

参观航天馆心得体会(大全7篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

参观航天馆心得体会篇一

我是自动化工程学院xxx□首先感谢各位领导和老师给这次参观xxx有限的宝贵机会。

这是我生平第一次进入电厂，这么近距离的接触电厂，接触辛勤的工人。我看到了很多，学到了很多，感触也很多。

首先无论是…变电站还是…调度中心跟我以前想象的不太一样，我之前觉得每天在电厂中工作非常辛苦，有时可能很乏味，所以员工们每天很疲惫。但是今天一见，发现每个员工对的工作非常熟悉，虽然工作量很大，但是工作的井然有序，精神十足，工作效率非常高。其次我亲眼看见如此多大型自动化设备和各种仪器仪表同时运作，给我的感觉非常震撼。

在学校里每天都在学的一些课程，像是电力系统运行、变压器、电机学等等，虽然老师讲的很精彩，我们学生对它们的工作原理也很清楚，但是我们只能想象高压变电站变压器运行的情况，比较抽象，今天看见了，让我对它们有了深一层次的认识，而且在电网调度中心看见了我们每天用的电是如何从电力系统中进行调度的，切身的感受到了电力公司的高科技技术以及飞快的发展。

感谢…公司给予我们大学生的帮助，在学校设立助学金并捐赠图书资助贫困大学生，这既是对我们的一种肯定也是对我

们的一种鼓励，使我们有更多的精力、更多的动力去学习去奋斗。从中我们也看到了省电力公司浓厚的企业文化以及强烈的社会责任感。在这之前我对自己毕业后到电厂具体做什么工作还非常模糊，很多时候对自己以后的工作道路甚至人生道路都感到有些茫然，不知道自己到电厂后到底干什么。通过今天的参观，让我对自己以后的工作以及工作环境不再迷茫，并且充满了斗志。作为应届毕业生，我喜欢拥有如此浓厚企业文化，拥有如此强烈社会责任感的公司，更喜欢在这样的管理模式和这样的环境中工作。我会为进入像这样的公司努力学习奋斗。

最后我觉得我们大学生需要跟多的像这样走进国家电网的机会，更早的了解自己将来所要从事的工作以及工作环境，这样才能避免对以后工作的迷茫，从而也对大学中的学习充满了斗志。再一次感谢…电力有限公司给我们大学生的帮助以及这次参观贵公司的宝贵机会，谢谢大家。

参观航天馆心得体会篇二

随着改革开放的进一步深入，全国的建筑市场有了长足的发展，无论是数量还是质量都有明显的提高。同时，施工安全事故的发生率也明显下降。现在，施工现场的文明程度较之以往也有了较大的提高。争创安全质量标准化工地、文明工地的数量每年在逐步增加，施工现场安全生产保证体系贯标的工地也越来越多。这些可喜的变化与国家经济的发展、建筑业从业人员综合素质的提高以及行业主管部门管理有效加强是分不开的。但是应该看到，我项目部现还有不少的施工现场不同程度地存在着安全、质量隐患，有许多建筑市场通病没有真正受控。

1.1 建筑施工引起的环境污染

对我工地在开工至今而言，深切体会到建筑施工造成的环境污染，工程中主要有噪音污染、泥浆污染、灰尘固体悬浮物

污染、基坑开挖时对周围环境的危害、光污染和固体废弃物产生的污染。其中噪音是建筑施工中最常见的问题。据环保部门资料统计，在环境噪声源中，建筑施工噪声占5%，比如施工时打桩机的噪声瞬间值超过90db(a)[]混凝土浇捣时的噪声达到80db(a)[]可见施工噪音是一个非常值得关注的问题；而泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、固体废弃物产生的污染是比较传统的污染；施工中电弧焊或闪光对接焊工作时发出的弧光也是重要的污染。强烈的反光和电弧会刺伤眼睛，引起视觉紊乱。同时这些也是施工现场引起火灾的重要来源。

1.2 建筑施工中的事故问题

建筑生产活动多为露天高空作业，不安全因素较多，有些工作危险性较大，是事故多发性行业。根据事故致因理论，事故是由于人的不安全行为和物的不安全状态两大因素作用的结果。据有关统计分析，90%左右的伤亡事故是由于违章指挥、违章作业造成，80%以上的事故发生在民工、临时工身上。引起安全事故的主要原因有以下几点：

1. 一线操作人员安全意识和技能较薄弱。
2. 以包代管，导致安全管理薄弱。
3. 安全制度形同虚设，监管部门(单位)力度不够。
4. 施工人员的素质亟待提高：

农民工现在已成为建筑业劳动力的主体。一个农民从农村放下锄头到大城市的建筑工地当民工，是很难马上适应的。据有关部门统计从近几年发生的安全死亡事故分析来看，其中有80%左右的死者从农村到城市工地工作不满三个月。他们没有经过必要的上岗培训，缺乏自我保护意识。那么谁应该负起培训他们的责任呢？回答是用人单位。假如是整建制的

合格分包工队伍，安排培训民工还是有可能的，但目前的情况是，大多数分包队伍都做不到。

在对技术工人和工程管理人员的施工安全培训问题上，现有的培训机制也不健全。有许多技术工人和施工管理人员相当缺乏施工安全知识，其中甚至包括某些工程监管人员。在行业主管部门的日常检查中，经常可以发现工地上民工不戴安全帽，即使有的戴了，也不扣帽扣（帽带），而帽扣（帽带）不扣等于不戴。目前，施工队伍整体素质参差不齐。一些好的队伍，从工程开工第一天起，就能高起点、高标准地要求自己。各级主管部门任何时候去检查工地，都能始终保持良好的状态。

1.3 针对上述问题，我认为有关主管部门应该组织各方协力解决：

a——进一步规范建筑市场，有意识、有计划地培育劳务施工队伍。凡参与工程承包(包括分包单位、劳务单位)的队伍，要加强其资质审查和从业人员的考核。不能高资质企业中标以后，除了收管理费，低资质企业就可以全额分包。

b——建设行政主管部门应尽快地建立或健全其建设系统人员培训机制，并建立民工准入制度。凡进入施工工地的所有民工必须先接受培训教育，一律持证上岗。此事应成为主管部门对施工企业考核、资质年鉴和升级的重要指标。让每一位工程建设参与人员都能接受培训和教育，有计划有步骤地建立起建筑从业人员学习的网络。

d——劳动纪律与工期安排是否合理， 是否符合确保安全质量前提下施工组织设计要求。

1.4 建筑施工中的管理问题.

在传统设备管理体系中，设备管理在设备的技术、经济、管

理三者关系方面，侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理，工作主要集中在设备的维修方面，很少注意到设备全过程的管理，并把设计制造过程的管理与使用过程的管理严格区分开来，这种管理体系缺乏系统的观点，因此也就存在一定的局限性。还有就是因为现在的施工单位大部分是以包代管，管理制度相当不完善，导致出现安全问题，所以有的管理专家常说，所有的问题都是管理的问题。

1.5 建筑施工方面的质量问题

当前建筑工程市场施工质量从总体上讲是逐年不断提高，但由于一些技术素质低“质量管理差”懂技术管理的人员少（目前建筑市场懂技术管理层人员大多数缺少），对规范、规程、质量标准贯彻不到位，以至产生一些质量通病，严重影响工程质量。一线现场施工生产中每一道工序是否符合质量规范、规程来监控；能否及时发现质量问题，能否做到及时纠正。

2.1 国家提倡绿色施工

绿色施工技术对于工程施工而言，是新的思维途径，降低施工噪音、减少施工扰民、减少材料的损耗等，在大多数施工现场都会引起重视。

工程施工中应用的重点在于将“绿色方式”作为一个整体运用到工程施工中去，实施绿色施工，以便在建造过程中对环境、资源造成尽可能小的影响。绿色施工是可持续发展思想在工程施工中应用的主要体现，是绿色施工技术的综合应用。绿色施工涉及到可持续发展的各个方面，如生态与环境保护、资源与能源的利用、社会经济的发展等。实施绿色施工应遵循一定的原则，如减少场地干扰，尊重基地环境，结合气候施工，节约资源（能源），减少环境污染，实施科学管理，保证施工质量等。

2.2 建立健全完善的安全制度

建立完善的安全制度有. 建立安全权管理体系和安全检查两个方面，建立安全体系至关重要，工程项目部建立以项目经理部与各班组长（各工种的清工老板）为现场安全生产文明施工管理体系的第一负责人的安全管理体系。

在建立了安全体系之后各个部门要适时进行安全检查，发现隐患，及时补救。并且还要注意检查的时候要仔细、认真。

另还有一个实施整改贯彻力度，彻底不彻底的问题，从内心是否真正支持专职安全员的工作，安全意识是否一致。

2.3 加大管理力度，实现多管齐下

管理建筑施工的时候一定要跳出侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理的怪圈，要注意多管齐下，要技术、经济、组织三者齐头并进。还要注意要设立专门的管理机构，不要仅仅以包代管，更不要管理紧紧地依靠在包工头（班组长）手里。还有特别要注意安全观路线问题，每每我们都会看到因为安全管理疏漏而导致的悲剧。

2.4 严把质量关、做好验收工作

建筑工程施工后的目的就是为了建出质量高的建筑成品出来。所以在施工过程中一定要严把质量关，防止偷工减料，另外还要注意监管在这个过程中作用，项目部在对各工种班组所施工的质量一定要实行自查. 自纠. 再验收的过程，过程中不可马虎、大意，一定要严格执行质量标准，认真验收，发现问题及时整改；该返工就返工，确保质量。

总而言之解决以上问题的唯一途径，关系到费用问题，解决建筑施工中的问题不仅仅是我项目部的问题，也是我们所有人共同关心的问题。希望通过这次心得交流平台，对我项目部有所建议，提高管理水准，促进安全质量标准化示范工地管理的擎天立柱之措施。决不负各位领导对我的厚望。谢谢。

参观航天馆心得体会篇三

飞翔是人类永恒的梦想，从古代的冲天炮诞生、李连塔的滑翔机、到莱特兄弟脱离地面的52秒飞行、到现在的航天飞机和运载火箭的诞生，开创了人类的航天时代。

中华民族人类发展历史上创造过灿烂辉煌的古文明，中华民族的飞天梦也同样久远而色彩斑斓，古代人们把火炮捆在椅子上当作推进器，开始人类对太空的探索。在新中国成立五十多年来，国防科技工业和航天事业的发展取得了伟大的成就，从东方红1号，到神舟五号载人飞船的首次成功发射，神舟六的多人多天的飞行，还有以后的神舟七号和神舟八号……这就标志中国人民在世界航天史上跨出了一大步。

1957年10月4日，前苏联成功发射了世界第一颗人造卫星。主要用于大气密度观测和电离层的研究。不久后前苏联的加加林乘运载火箭第一次走出了大气层，飞上了太空，开始了人类真正意义上的太空之旅，被永远的记入了史册。

到了1969年7月20日，美国的阿波罗登月计划把阿波罗13号，第一个送上了月球。宇航员阿姆斯特第一个踏上了月球，在月球留下了第一个人类的脚印。阿姆斯特郎说了这样的一句话：“这对于我来说这只是小一步，但对于人类来说这却是一大步”，读完这句话我心中的航天之火更旺盛了。

到了1986年2月20日，和平号空间站发射成功为人们遨游太空建立了一个旅馆，当我们遨游太空时可以在它那儿获得食物、长期生活进行科学探索、还可以进行太空行走等各种项目，到了本世纪九十年代美国研发出了一种新的飞行器——航天飞机。

世界人民为太空探索中，做出了很大的贡献和牺牲才有我们今天的辉煌，这次穿越时空的航天展增长了我对太空的了解，也让我了解航天的发展史。

参观航天馆心得体会篇四

进入黔西电厂厂区，给我的感受不是进入了生产车间，而是进入了一家休闲避暑山庄。

环境卫生保持得一尘不染，物资定置整整齐齐，工作人员精神焕发，所有的工作都显得别样的井然有序。

在接待人员带领下，参观人员来到了钳工比赛现场，只见参赛选手全神贯注地进行着自己的项目，旁边的评委也在认真点评着。

随即进入资料[material]室、生产现场参观，通过与工作人员进行细致的沟通与交流，除了了解火电厂生产流程外，火电厂管理人员在现场管理上也给我们提供了不少宝贵的经验。

譬如现场设备巡视记录，在我们传统的水电厂现场记录只表明了该设备已巡查，而未象火电厂明确规定该被巡查设备有明显参数、标准，巡查人员巡查时须查明现状与标准是否有差别，如有差别须分析出原因，查出原因后由检修人员进行处理，处理后移交运行人员。

整个缺陷管理成流水线闭环管理。

另外。

为了及时处理问题，班组每天需进行一次民主例会，由班长组织当班人员，对本班运行过程中的薄弱环节进行民主发言，最后由班长组织讨论，总结出解决办法后记录在案。

能在本班处理则在本班处理，不能在本班处理则在交接班时向下一班交待清楚，以保证在设备上不因管理而留死角。

工作作风的严谨也是本次黔西之行的一大感受，通过制度对

员工进行严格管理，使得凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有人考核是黔西电厂的一大特色。

用制度管理人，让所有人的行为均有章可循，让每一位员工都明确自己的岗位职责，作到日事日毕、日清日高。

电厂给我的感受是管理到了一定水平时，所有锁事都有人负责，管理人员也就清松自如了。

在中水公司飞跃发展的今天，我们小水电主要管理人员来源于具有粗放管理通病的国有企业，在工作的严谨、精细上均尚有欠缺。

在未来的水电生产管理工作中，我们将以黔西火电厂类似的老大哥单位为榜样，除在工程建设、设备设施整改过程中将硬件设施规范化建设处，在管理制度、激励机制、行为规范方面也应积极跟进。

以丰富多彩的形式推行先进的.管理经验、管理模式。

从传统水电管理傻、大、粗的圈子中跳出来，从细节着手、从身边事着手，真正做到水电生产精细化管理，从而适应企业发展，为公司效益最大化作出应有贡献。

参观航天馆心得体会篇五

尊敬的老师们：

大家下午好！

年4月19日到21日，我们一行10人由教研处周德梅主任带队前往河北石家庄参加了“影响中国全国十大课改名校典型课特色经验交流活动暨全国课改名校精英中学高效“6+1”课堂全面精彩展示活动”。用此次活动点评专家江苏省教科院

常务副院长周长平教授的话来说：此次活动节奏快、内容多、密度大。而参加了这次活动确实让我获益良多，收获满满。

到了精英中学后，我先是同善瑜贤老师一起听了一节高中课改名校典型课：由四川绵阳市东辰国际学校熊施帆老师上的语文课《念奴娇·赤壁怀古》。熊老师的课上得很精彩。然而让我感到惊讶的不是老师扎实的教学基本功和精湛的教学艺术而是精英中学学生们高涨的主动探究、大胆质疑、踊跃展示以及贯穿课堂的激情互动。此时在我心中留下了一个疑问：是怎样的教学培养出了学生积极主动的学习、敏捷活跃的思维以及良好的学科素养？在接下来的两天时间里当我亲身走进精英中学的课堂，亲历他们的集体备课活动中，我终于找到了答案：这是精英中学办学理念的硕果：激情教育、高效课堂、精细化管理，特别是他们高效“6+1”课堂教学模式改革。

高效“6+1”课堂教学模式是精英中学校长、全国中学十佳卓越校长——李金池校长依据精英中学的校情，博采众家之长，创造性的推出的一套课堂教学改革模式。所谓高效“6+1”就是通过课堂上环环相扣、次第展开的六个环节“导、思、议、展、评、检”和课下的“迁移运用”环节，最终实现课程标准倡导的“自主合作探究”课堂范式的实操运用。高效“6+1”模式被专家、同行誉为继洋思模式和杜郎口模式之后的全国第三大课堂模式。以学生为中心，我的课堂，我做主在这一模式中得到了充分体现。

6+1课堂的做法可概括为两点：一是“精心”；二是“放手”。这是我认为我们最值得借鉴的地方。

“精心”主要体现在备课：实际上无论是上好一节6+1的课还是一节“33575”的课，我认为备课都十分重要。在精英中学集体备课要求做到“三备两研”：在初备时要求每一个组员要精心分析自己的学生，精心设计思和议的问题，并且设计怎样突破重点与难点，还要考虑课堂的突发事件。在接下来

的集体备课中老师按资历由浅到深依次发言，老师们在听别人发言时对自己的教案做修改补充，然后由备课组组长组织全组老师定出每个环节的最佳方案，集集体智慧于本节课。

集体备课中一个重要的环节就是修订导学提纲，做提纲时要求以考纲为准，以学情为基础，以夯实基础为目标，做到基础知识点的全覆盖，突出重点。关键是学生能通过提纲上的导向性信息能通读课本，填写常考的知识点，并能够记准记牢。重点的内容设置梯度，使学生能自学或讨论，能答出规范的答案，达到基本能够掌握。高考的频点可以以总结的形式出现在提纲上；或改编成题的形式让学生在合作探究时分析掌握。

在初备和集体备课后还有复备，要求组员认真分析提纲上的问题你要如何操控，重点怎样让学生突破，如果说初备是上好课的基础，集体备课是课堂高效的一个保证，那么复备就是课堂成功的关键。

我自己参加了一次他们高一年级的集体备课，整个过程中老师们讨论热烈，不是作秀，是真正的交流。

“放手”主要体现在课堂：

首先是在“思”的环节，这个过程中要求教师不仅要督促学生认真的思考，还要注意学生思的情况，发现学生做导学提纲的共性和个性的问题，为议、展、评做准备。这个过程要“放手”，让学生独立思考，独立完成，开放学生的思维。

其次在“议”的环节，老师在学生充分思考的前提下，指导学生议，比如课本上的基础知识点的填空，可以不议，几乎都能填对的不议。其次学生开始议后老师尽量做一个聆听者，不在某一组那里指手画脚，不评价学生议的对与错，不中断学生们的议，不把老师思想灌输进去。老师可以在议的过程中找出要展的对象，比如学生共性的问题，听学生议的过程

的错误说法，这可能就是本节课的易错点和易混点，老师对应提纲做好相应的记录，为展或评打基础。

在“展”的环节：不同的课堂展的方式和方法虽有不同，但总的要求是要学生大胆展示，提出自己和小组的观点，老师不要打断、不要代劳，相信学生，放开学生，给学生充分展示的机会。尤其让学生展示共性的问题或比较规范的答案。

根据精英中学的经验，结合我们历史组的实际，我觉得今后历史组的教学教研工作重点可以从两方面进行改进：

- 1、切实抓好集体备课环节，集中全体备课组老师的智慧，大家团结一致使集体备课切实有效，特别是必须认真打造导学问题和限时训练题。针对性的培养学生解题的能力和历史学科素养。集体备课中不仅要考虑到白天的正常上课，还有考虑到下午的第四节和晚自习的合理利用，怎样在保证取得最好的教学效果的前提下尽量不留负担在课后。

- 2、课堂是属于学生的，必须还给学生，此间老师也要适时展现自己的价值。因为没有传统的现代化只能走向虚无，方法是次要的，主要的是要有目标和决心。相信学生，放开学生，给学生充分展示的机会。这如何做到，仅靠小组，肯定不够。所以，我们老师还要考虑出一套针对学生管理的强力做法。才会让那些不懂事不开智的学生也不得不投入。精英的成功就是它能牢牢地抓住学生，从早到晚，刻苦学习。有时间和状态的保证，成绩必然会提升。

教师费尽心思地“讲”。抵不过学生发自肺腑的“研”，教师耳提面命的“教”，赶不上学生发自内心的“学”。精英中学之行，让我领略了教改的作用，更加坚定了教改的信心。陈然，一种模式肯定不能适合学生的多种需求，今后，我将认真学习，认真实践，争取在学习中超越他人，在借鉴中构建自己。只要我们大家齐心协力，我相信，**一中也一定能创造出奇迹！

谢谢大家！

参观航天馆心得体会篇六

12月6日晚上，学院组织同学们参加了由昆明艾可欣贸易有限公司总经理李晓俊先生的有关企业家成长的专题讲座。李晓俊先生主要从个人的创业经历、大学生应该如何规划人生、如何筹划企业建设等方面进行讲解。讲座深入浅出，使我对企业的建设有了更加深入的认识。“责任”，谈谈自己的心得体会：

深入理解责任的内涵。“责任”，字典上的解释是分内应做的事。它是与生俱来的使命，会伴随着你直到生命终结。

《企业文化建设的总体设想》中明确指出：“生活在社会上的每一个人都背负着责任，对自己的责任，对家庭的责任，对企业的责任，对社会的责任。一份责任在肩头，生出力量无限。我们每个人都应该树立强烈的事业心和责任感，在各自的岗位上竭尽全力，踏实工作，为未来的发展负起我们应负的责任。”

就责任而言，说大点极其神圣，说小点则是每个人做好自己职责范围内的每一件小事；是对自己做人做事的一种原则；是发自内心的一种要求，甚至是苛求；是做不好一件事决不罢休的精神；是一种敢于承担的气概。有无责任心，两者相差万里。责任心虽然看不见，但结果能证明；责任心虽然无法衡量，但时间可以见证；责任心不分大小，它是一种精神，是一种作风，一种担当，一种约束，一种动力，也是一种魅力。

责任心对技术含量、安全生产要求高的电力系统员工的工作至关重要。责任心强的员工能脚踏实地，细微观察每一个问题，并善于思考问题，能够及时发现工作中存在的事故隐患，把事故消灭在萌芽状态，避免事故发生；责任心不够强的员工，观察问题粗心，并不善于思考所观察到的问题，任其发展最终导致事故的发生。如果一名员工的技术水平再高，但是他

的责任心不强，也无法及时发现问题，问题不能及时发现又如何谈起及时解决问题呢？在平时工作中，不严格执行有关规章制度，进现场不戴安全帽、巡检马马虎虎、监盘精力不集中、交接班不履行手续、“两票三制”执行不到位、消缺不及时……。虽说这只是一些小事，却体现出了员工的责任心问题。翻阅每一期《安全简报》，“由于员工责任心问题，发生误操作”的字眼屡见不鲜。如果当事人的责任意识强一点，操作认真一点，也许事故就可以避免。常言道“千里之堤，溃于蚁穴”，试想，员工责任心这道防火墙出了漏洞，病毒怎能有孔不入？反之，如果员工都有高度责任感，以企业兴衰为己任，无形中就为企业铸起了一道坚固的屏障，病毒就难以入侵，换言之，事故发生的机率就会降低。

工作责任心体现在工作的每一个细节中，体现在日常小事中。每个人所做的工作，都是由一件件小事构成的，但绝不能因此就敷衍应付，而要养成用心做事的习惯。每一个过程都成就了另一个过程，只有环环相扣整体才会和谐完美。一个人有了责任心才能敬业，自觉把岗位职责份内之事铭记于心，知道该做什么，怎么去做；有了责任心才能尽职，一心扑在工作上；有了责任心才能进取，不因循守旧，墨守陈规，原地踏步。因此，我们要认真对待每一件事，对每一件事负责任，做每件事都细心一点，认真一点，做好一点。

提高员工责任心，除了制度的约束之外，文化的力量十分重要。它可以凝聚人心，激发员工积极性和自我驱动力，明确自己的发展目标，增强自我管理意识和责任意识。只有员工走得远，企业才能走得更远。要以深入人心的企业精神、统一的价值观、先进的企业文化来引领员工，凝聚员工，激励员工，形成团队精神，形成员工与企业荣辱与共、共同前进的和谐氛围。和田电力公司的企业文化这是体现了这方面的作用。

历史翻至20xx年年初，各项工作正在去年的基础上进行紧张衔接。一年之计在于春，员工的责任心也显得更加重要。常

言道：细节决定成败。为此，我们要牢固树立对企业负责就是对自己负责的思想，以企为家，上下一心，团结一致，认真地投入到各项工作中去，为公司的发展贡献。

这种目标与价值的理性行为规范，既表现在立身处事上，又表现在行动举止上，还表现在姿态风度上。这种行为规范，是企业价值的心灵取向，是企业心灵的外在表现，是企业要达目标的理性选择。

参观航天馆心得体会篇七

20xx年11月5日，我校组织全校教职工利用半天的时间参观了大丰经济开发区、常州高新技术开发区、大丰港经济开发区。我们在大丰经济开发区重点参观了大丰明进机械有限责任公司、金风科技风力发电设备有限公司、中国南车大丰分公司。我们在常州高新技术开发区重点参观了江苏众志铜业电气有限公司。我们在港区重点参观了大丰港第二期码头、江苏大丰盐土大地现代农业科技园。

这次活动针对性强、效果明显。本人在我市“三区”企业参观学习后的心得体会主要有如下几点：

我们这次到“三区”5个企业的参观考察的时间虽短，但安排紧凑，主题鲜明，突出了加快发展的主旋律，通过参观考察，使我们进一步了解了我市经济发展的新形势。这次到“三区”5个企业的参观，给我的印象是：

一是大丰明进机械有限责任公司生产的自动化程度高，经济效益好。该公司是由韩国（株）明进tech独立出资组建的外商独资企业。自20xx年5月投产以来，率先与东风悦达起亚进行配套生产，至20xx年底销售额7000万元□20xx年，公司又继续扩大规模，新上冲压和焊装等4条生产线，预计今年将完成产值2.6亿元人民币；未来几年准备添设研发机构，提高设计能力。

二是金风科技风力发电设备有限公司和中国南车大丰分公司生产的产品属于新兴产业的产品，其生产的产品主要用于新能源——风力发电，其前景看好。

三是江苏众志铜业电气有限公司的标准厂房建得好，很有特色。其是一家高起点的新兴企业，拥有丰富的生产技术经验和一流管理团队，生产各种高品质的铜母线及铜包铝母线产品，在同行和客户中拥有良好的产品信誉和企业形象，公司拥有先进的铜排生产挤压机设备，年产2万吨铜材产品，公司始终贯彻实施iso9001□20xx国际质量管理体系，以先进的理念完善企业，企业荣获多项荣誉称号产品营销网络遍及全国各地。四是去年4月份，由三航局承建的江苏大丰港二期工程5—10万吨级码头正式投入运营。该工程位于盐城市大丰港一期工程以南7.5公里，属敞开式泊位工程，主要包括码头、引桥两部分。

其中，码头总长585米，由1个5万吨级专业散货泊位和1个2万吨级杂货泊位（兼靠4万吨级）组成；引桥长2877米，宽18米。该工程正式投入运营后，进一步提升了盐城港货物吞吐能力，有利于加快苏北地区港口建设，促进当地经济发展。五是江苏大丰盐土大地现代农业科技园位于大丰港经济区，由大丰港集团公司和大丰港农业发展有限公司共同投资，江苏大丰盐土大地农业科技有限公司负责承建，公司注册资本为5000万元人民币。盐土大地现代农业科技园项目计划总投资4亿元，规划建设面积1万亩，其中核心区3000亩，主要包括盐土种植业、耐盐林果、盐土养殖业、盐土牧业的生产示范区、盐土农产品精深加工区、科技研发区、生物质新能源研发孵化区、盐土文化及科普培训区、综合服务区等六大功能区。重点建设盐土农业科技馆、科技研发中心、种植示范中心、精深加工中心、市场服务中心等“一馆四中心”。科技园注重招引园艺、园林、食品科学与工程、生物工程等专业的科技人才，强化盐土农业高新技术的研究、引进、试验示范和推广，围绕“盐土、科技”特色进行招商引资，以项目吸引客商入驻园区，投资兴业，努力把盐土大地农业科技园打造成规划理念

先进、高新科技领先、种养品种丰富、建设气势恢弘、观光景色宜人的盐土农业新兴特色产业园区，使之成为全国盐土农业推进的先导区、盐土农业科技研发及成果的孵化器、盐土特色产业集聚区、盐土科技培训及教育实践基地、盐土文化及生态观光休闲区。

这次，我们集中半天时间，组团赴我市“三区”实地考察，目睹了全市“三区”中一些企业近年来的巨大变化，感受了全市经济发展的浓厚氛围，学到了一些企业推进科学发展的成功经验。在短短半天考察时间内，本人一路学习取经，一路深入思考，得到了许多有益的启示：

一是必须牢牢抓住发展不放松。最近几年我市的一些优秀企业发展的速度很快，经济效益和社会效益都取得了双丰收，但其始终不满足、不松懈，始终咬定发展不放松，聚精会神搞建设。有些企业即使现在已处于一个很高的平台上，其企业的负责人仍然保持着强烈的危机感、紧迫感，推进科学发展的劲头一刻也没有放松，奋力拼搏的精神丝毫没有减弱。其的经验告诉我们，在任何时候、任何情况下，发展始终是第一要务，必须时刻紧抓不放。

二是必须始终坚持解放思想。我市的一些优秀企业的发展之所以又好又快，除有国家政策支持外，很重要的一条就是其有一个好的企业领导班子。多年来，他们敢于突破，敢于创新，敢于进取，在企业改革方面一直走在全省乃至全国前列，孕育了“敢闯敢试、敢为天下先”的改革精神。他们意识超前、思维敏锐，善于捕捉、把握和用好了机遇，这些都是值得我们学习的。