

税收改革 心得体会范文(优质6篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

税收改革 心得体会范文篇一

通过对新课程改革的学习，使认识到只有不断地改革，才能不断地进步，因此新一轮的课革不仅是教育发展的需要，也是时新代发展的需求。今年我国实行了第八次课改，其根本的目的是促进教育的发展，符合社会发展的需要。

1、改革的特点。

本次教学改革，更为重要的是本次教学改革作为新一轮的课程改革的一个有机组成部分而进行的，新课程、新教材既在教学改革提供了一个崭新的“平台”，一个很好的支撑点，同时对教学改革提出了全新的要求，因此可望教学改革有实质性的全方面的推进。

2、教学改革的主要任务

首先，要改革旧的教育观念，真正确立起与新课程相适应的体现素质教育精神的教育观念。

其次，要坚定不移地推进教学方式和学习方式的转变。先进的教育观念要通过先进的教育方式体现出来，教育观念转变本身也要在教育方式转变中进行，二者是相辅相成的关系。观念不转变，方式转变就没有了方向，没有了基础；方式不转变，观念转变就失去了归宿，失去了落脚点。所以教学改革要重视观念改革的先导作用，又要重视方式改革的载体作用。本次教学改革不仅要我们教师改革教育观念，还要改革

我们教学方式、教学行为。

再次，致力于教学管理制度的重建。

教与学是教学过程的重点问题：传统的，教师负责教，学生负责学，我讲你听，我问你答，我写你抄，我给你收。本是“双边活动”变成了“单边活动”。新课程强调教学是教与学的交往、互助，师生双方相互交流、相互沟通、相互补充，在这个过程中，教师与学生分享彼此的思考、经验、知识，交流彼此的情感，丰富教学内容，求得新的发现，师生间形成一个“学习共同体”，在这个共同体中，教师不再仅仅去教，而且也通过对话被教，学生在被教的同时，也同时在教；对教学而言，交往意味着人人参与，意味平等对话，意味着合作性意义建构，它不仅是一个认识活动过程，更是一种人与人之间平等的精神交流；对学生而言，交往意味着主体性的凸显，个性的表现、创造性的解放；对教师而言，交往意味着上课不仅是传授知识，而是一起分享理解，促进学习；教师在教学中主角转向“平等中的首席”，因此教学是师生互助、互惠的关系。

新课程的核心理念——“一切为了每一个学生的发展”因此，新课程要求教师在提高素质、更新观念、转变角色的同时还要求我们教师的教学行为产生相应的变化。

- 1、在对待师生关系上，强调尊重、赞赏。
- 2、在对待教学关系上，强调帮助、引导。
- 3、对待自我上，强调反思。

而此次课改中强调教师是学习活动的组织者和引导者，同时认为学生才是课堂的主体，老师应尽可能地把课堂还给学生，让尽可能多的学生参与课堂，把“主宰”权还给学生。我认为，学习的目的是为了学以致用，而不是单纯地为了考试，

为了升学，因此，作为教师确实有必要转变一下自己的角色地位，顺应课改的需求，把放飞心灵的空间和时间留给学生，营造宽松自由的课堂氛围，在这种轻松的氛围里真正地引导学生们积极、主动地学习，这样一来，学生有了较自由的学习空间，有了与老师平等对话的机会，变得越来越大胆，在课堂上踊跃发言，积极地表现自我。

变过去传统的被动学习状态的客体地位为主动学习的主体地位，变“要我学”为“我要学”、“我爱学”、“我会学”，真正让学生成为主宰学习的主人，学习活动参与者、探索者与研究者。

打破过去单一地以“考试”分数为评价手段的一统天下，建立全方面、多角度，定性与定量相结合多元化的教学评价体系。

以往，不管是评价教师的教学能力，还是评价学生的学习能力，都是以考试作为手段，从而形成了“考，考，考，老师的法宝；分，分，分，学生的命根”的局面。

而今，按照课改的精神，将不再以分数作为唯一的评价手段。因此，现在我们提倡学期末对学生的评价应根据不同的内容确定期末评价与平时评价相结合，这样既能减轻学生的期末考试负担，避免出现“临时抱佛脚”的现象，同时也有助于通过不断的日常评价更好地促进学生发展和改进教学。

税收改革 心得体会范文篇二

尊敬的各位领导、各位专家、各位代表：

大家上午好！

通过一上午的会议、演讲大家已经很累了，我尽量以比较简短的时间对前面四位的演讲做一点简单的回应，这主要是我

学习之后的心得。

刚才四位演讲者的演讲涉及到的内容非常广泛，内容是非常丰富，他们的演讲应该说从宏观到微观，从理论到实践，从国内到国外，从历史到现实，各个方面都涉及到了，所以结合每一位演讲者的演讲，简要地做一些回应，谈一谈我相关的一些心得。

首先第一位是著名的高培勇教授，大家对他非常熟悉，高培勇教授讲了我们国家在直接税制方面面临的突出挑战，特别是在个人所得税和物业税这方面面临的突出问题。高教授从我们国家几次的规划，从“十一五”到“十二五”，谈到税制的改革目标，今天这方面的热点还没有完成，这一些情况给我们提出很多非常重要，发人深省的问题。这样一些问题实际上我觉得非常值得我们思考，大概有几个方面。

一、高培勇教授提到整个税收体系或者是税法体系的合理性问题。因为直接税在整个税收体系或者是税法体系中占有非常重要的地位，我们国家整个税法发展到今天，经济社会发展到这样一个阶段，税制如何构建更加地合理，要我们从整体上，从结构合理性等等各个方面去分析，去研究。所以这样一个宏观的把握，宏观的分析，这种结构我想是非常重要的。在今天尤其要关注各类税负之间的内在关联，个人所得税和其他所得税之间的联系。物业税和房产税等各类税负的关联，究竟要不要开征，如何开征，困难何在？确实值得我们很好地思考。

二、高教授在演讲里边谈到了我们现在所面临的诸多问题，特别是困难，对于困难，我们确实从整个学界和实务界的角度还要去做进一步深度的挖掘。为什么这么多年推不出来，问题究竟何在。这个方面涉及到整个经济发展所提供的物质基础问题，涉及到我们的传统文化的问题，涉及到法治和传统的问题，也可能会涉及到可持续性的问题等等。涉及到许多问题，所以在这方面还要做进一步的挖掘。

三、高教授的演讲里面我们能够感受到国家规划的重要性，不管是整体的规划，还是整个税收或者是税法的建构规划，都需要我们很好地去做一个思考。

四、其实通过高教授的演讲能够更加感受到他谈到我们现实征管的机制和体制面临很大的问题，我们的机制或者是体制应该说已经在很大程度上影响到相关税种的开征，以及相关税种的实施，由此我们会进一步想到法律的生命在于实施。因此，如何确保现在法律的实施，非常重要。刚才已经讲到了，其实写出法律条文，写出一个规范的文件并不难，但是难在如何确保和实施，如何确保法律的有效性或者是法律的实效性，确实需要很好地讨论。

五、通过演讲能够进一步感受到税法的功能和宗旨一些方面还需要进一步思考，不管是哪一种税法的开征，包括直接税的相关开征都会涉及到功能的问题，对它的宗旨，特别是立法目的如何去定位，是不是面临着多元的宗旨。在多元的宗旨发生冲突的时候，我们应该如何去面对，哪一个问题这时候都需要我们很好地考虑。甚至说不同的税种在不同的时期，在不同的领域会有很多功能，这些功能有的时候是特别怕带来附带功能，所以我们对功能还需要做进一步确定。

税收改革 心得体会范文篇三

实施课程改革以来，我积极地投入到课程改革之中，认真学习钻研，不仅创造性地使用教材，而且积极创设教学情景，改变传统教学模式，充分发挥学生学习的创造性、主动性，培养学生自学能力、合作精神和学习爱好。现把一年来的实验心得体会总结如下。

传统的教学，课堂是教师预设好的课堂，教师在课堂上的地位是非常有权威的。教师怎样教学生就怎样学。学生根据教师的思路一步一步来把握知识，教学过程忽略了学生的存在。而新课程标准下的课堂是教师和学生之间、学生和学生之间

互动的过程。一堂课可以有不同的教法，但不管怎么教都必须有利于学生的学习，保证学生的主体地位，因为教学的成功，要害在于让学生主动参与学习的过程，获得成功的体验。

为了更好地培养学生的主人翁精神和激发学生的学习爱好与积极性，在教学中注重安排一些选择性的学习活动，让学生自由选择学习制作方法。例如，在教学中，我在介绍完几种解题方法之后，并不限定学生用哪一种方法，而是鼓励学生根据自己的需要和爱好，自主地选择方法，大胆、自由地表现自己的感受。在整个练习中学生还可以和小伙伴合作共同运用不同的方法进行练习，通过练习调动了学生学习的主观能动性，增强了学生的自信心、愉悦感和满足感。

“很难想象一个不会与人相处的人在当今的社会将如何生存。”美国商界某知名人士的这一感叹，无疑给教育提出了新的命题：必须把我们的学生培养成会交往的人。有分工、有协作的合作练习，不仅增长了学生的技能，提高了课堂效率，更重要的是在潜意识里教会学生如何与人相处，促进了学生之间情感的交流。如今的学生大多是独生子女，在家中唯我独尊。开展合作学习，让他们并肩作战，一起完成任务，这样可以让学生都熟悉到对方的重要性，体会到集体聪明的力量，从而无形中培养了学生团结互助的好品德，让他们乐于与人交往，善于与人交往。

学生最“喜”的莫过于玩了，我抓住他们的这一特性，让他们自己亲手制作教具，在玩中增长知识。如教分子与原子这些知识点时，我让学生们分成几个小组，每个小组的同学动手制作水分子、二氧化碳分子、氧分子、一氧化碳分子等物质分子模型，制作材料各式各样，有的小组用纸制成的纸团来制作，有的小组用玻璃球制作原子，有的小组用橡皮泥自作原子，还有的小组用笔画出原子。学生在轻松愉快的氛围中善于发现问题，并能究其根源，大大丰富了教学内容，拓宽了知识面。

税收改革 心得体会范文篇四

领导指挥体制的改革，不是集体“发福利”，甚至可能是以牺牲一部分人的利益为前提的。特别是基层军官，大家如此期待改革，多半不是基于对改革内涵是深刻理解，而更多的是出于对现实的不满。从施行“无差别”培养的军校，到干部任用“一刀切”成长进步模式，再到“零起点”的二次择业，这是大部分基层军官的军旅“生命周期”。改革，并不会立刻就带来这一整套机制的改善，相反，为了革除现有体制中冗余甚至不合理的单位和机构，一个破旧立新的过程在所难免，个人的诉求不可能一一满足，甚至首先是要让许多人做出艰难选择的，一些脱离现实的想象和指望，恐怕只能带来无奈的失望。

体制改革落实将会十分迅速，但变革那些深植于人心的“旧理念”，却是一个漫长的过程。在实施此次国防与军队体制改革之前，中央重拳出击反“四风”，打老虎、拍苍蝇，抓整顿、祛歪风，也制定颁布了许多大家击掌叫好的政策规定，但毕竟大多数领导都是在既有体制中成长起来的，过去让他们可以如鱼得水左右逢源的思维和工作方式，早已固化到他们的思想体系之中，很难想象能够在体制改革中突然“从良”。这也是为什么在如此高压反“四风”的态势下，仍然会有许多人顶风作案，频繁出现违纪违规行为。尤其是在基层，许多领导并不是思想得到了净化纯洁，而只是反“四风”把他们的胆子反小了，甚至激发他们采取变相的方式残喘延续着“四风”恶习。我想，一个缺乏信息化、现代化作战理念的指挥领导层，挤破脑袋抢占新体制的高地，再打着光鲜的旗号干着不符合时代要求的事情，是恐怕是真正令人担忧的事情了。

一厢情愿也好，杞人忧天也好，面对改革大潮，基层军官究竟该如何顺势而为呢？从现实的角度来看，我也有三方面的建议，仅供兄弟们参考。

端正明晰内心的诉求，让自己的行动在变革中更加有的放矢。不管机遇还是困境，真正决定你行动指针的，终究是内心是诉求。要改革了，要走一批人，要动一批人，还要改一批人，在种种的不确定面前，我们首先还是要清醒地问问自己，究竟是向往热血的战场还是不舍安稳的现状，到底是以变革的波澜来安抚内心的不安，还是真的想在新体制中大展拳脚。如果目标和自己的诉求都不能明确，那么你的意志必将是犹豫摇摆的，你的行动必然会是局促无力的。正所谓“诚意正心”，把自己内心端正了，目标搞清了，才能在变革的大潮中审时、笃行，少走弯路，快速成长。

仍然以提升自身素质为核心，无论走留都为自己积攒奋力一搏的资本。改革不是“仙丹妙药”，不可能治愈每个人的忧愁和烦恼，你究竟是否属于“三十万分之一”也不得而知。但我总是认为，你可以利用好手头的时间努力学习，为退役转型做好准备；也可以更加积极地摔打自己，不惧艰苦迎难而上，为成为优秀指挥官而不懈努力。归根到底还是要有一个过硬的自身素质，与其驻足观望、彷徨等待，不如试着冷眼看待那些不可信的琐碎传闻和小道消息，多在修炼自身内功上多动动脑筋，无论最后岔路口通向何方，好歹自己也做了一定的准备，不至于捉襟见肘。当然了，倘若新的干部政策真的能够在短期内发挥科学合理的作用，那再好不过。

从自己做起，坚定地站在“逆时代”者的对立面，不要让“旧规则”在新体制中遗祸。体制再新，也是人去运行；政策再好，也要由人来执行。可以说，我们是从穿上军装就开始发牢骚的一代人，饱尝了官本位、形式主义、官僚主义等不良习气给我们带来的苦楚。我们中的许多人将会成为未来的将官，成为未来的领率集体中的一员，千万不要让“没日没夜搞材料”、“疲于应付各种检查”、“劳民伤财走形式”等等这些被我们自己所诟病的积习，在后一代甚至后几代的军人身上再现，从自己做起，放下官威、真心对待自己的岗位，让势利的风气走出训练场，让潜心谋打仗的人安心钻研作战。我们应当坚信，在战争的危机离我们越来越近，

体制积弊带来的问题越来越凸显，统帅部对军队发展认识越来越清醒的今天，改革对实现军队发展壮大、军人成长成才必将起到十分积极的推动作用。

改革即将实质性展开，作为渺小的个人，我们不能左右和影响历史巨轮的前行，但它却会对我们的军旅生涯产生深远的影响。我想，它是如此地值得期待，但不能纯粹去指望它会“福及”每一个人，客观冷静地做好自己，才是正经事。

税收改革 心得体会范文篇五

入的不仅仅是方法，更重要的是感情、良知和对税收事业的忠诚。

税意识人的心；法制的畸形，使多少原本善良的人有了“邪门歪道”之想；使多少原本守法的人走上了违法犯罪的道路。一个国家、一个民族，法制不健全是个悲哀，但公民有法不依是最大的悲哀，执法者执法不严是最大的不幸，违法者逍遥法外是最大的羞辱。让税法深入人心，表面上看与服务不沾边，但实则意义重大。只有让公民知法，才能让他们守法，只有守法，才能有稳定的经营环境，违法了还何谈经营？何谈挣钱？所以沾沾自喜于人情税、关系税避护网下的人，早晚有一天会被税法之网牢牢罩住，等待那些以身视法的税务干部的也将是法律的严惩。说到法，我有两句题外话，当你用电脑的五笔字型打字时会发现，“税法”一词以词组的形式打出来是“乘法”，“执法”一词以词组的形式打出来是“热潮”，“依法”一词以词组的形式打出来是“贪污”，这是不是又能证明点什么？看来，我们的“法”真的到了该深入人心的时候了。

二．建设一支高素质的干部队伍，形成服务第一，征收第二的共识

前两天，我看《中国税务》中的一篇《荆楚十日》，非常感

动。“荆人有远虑，楚地多人才”的地缘文化的论断，和铁的事实证明，建设一支高素质的干部队伍对税收事业的重要意义。税收事业的发展壮大，取决于拥有什么样的纳税群体，而纳税群体的优劣，全靠这支干部队伍的高效工作和优质服务。因此，提高干部队伍的整体素质，尤其是领导干部队伍的整体素质，至关重要。

地倒下了，但是她的墓碑前却是无数税务干部奉献的鲜花和一位下岗工人接受其救济无法报恩的守护。这不就是高素质吗？为税收事业奉献了生命，不正是为纳税人服务了一生吗！我们作为税务干部，就是要有强烈的使命感和责任心，有坚定的立场，有敏锐的思维，有不屈人格，有闪亮的人生，不是说“只有你崇高了，别人才伟大了”吗？我们说只有税务干部的素质提高了，税收优质服务才能实现，税收事业才有希望。

三．建立严格的监督制约机制，确保服务第一，征收第二

为纳税人服务，靠素质、靠自觉、靠意识，更要靠严格的监督制约机制，把为纳税人服务提高到“法”的规定上来，形成规章，形成制度，使行动有准绳，违章有处罚。

代，无论社会如何进步，都要有一种支撑的理性东西。我想，税务干部尽职尽责，工作有方，这就是为纳税人服务。如果120万的税务干部都能有杨秀琳的精神，别说八千亿的任务，就是完成2个八千亿都不是纸上谈兵。说什么“税源下滑，征收难度大，任务繁重”，都是在找客观原因，主观不努力才是大障碍。依我看，征纳双方只是角度不同，一方是为国聚财，一方是为国纳税，责任和目标却是相同的。

也可能成为被告？真的不是骇人听闻。

仅一拙见，请指正。

谈不上是论文，更谈不上是经验，只是一些感悟。

少原本守法的人走上了违法犯罪的道路。一个国家、一个民族，法制不健全是个悲哀，但公民有法不依是最大的悲哀，执法者执法不严是最大的不幸，违法者逍遥法外是最大的羞辱。让税法深入人心，表面上看与服务不沾边，但实则意义重大。只有让公民知法，才能让他们守法，只有守法，才能有稳定的经营环境，违法了还何谈经营？何谈挣钱？所以沾沾自喜于人情税、关系税避护网下的人，早晚有一天会被税法之网牢牢罩住，等待那些以身视法的税务干部的也将是法律的严惩。说到法，我有两句题外话，当你用电脑的五笔字型打字时会发现，“税法”一词以词组的形式打出来是“乘法”，“执法”一词以词组的形式打出来是”热潮”，“依法”一词以词组的形式打出来是“贪污”，这是不是又能证明点什么？看来，我们的“法”真的到了该深入人心的时候了。

二．建设一支高素质的干部队伍，形成服务第一，征收第二的共识

前两天，我看《中国税务》中的一篇《荆楚十日》，非常感动。“荆人有远虑，楚地多人才”的地缘文化的论断，和铁的事实证明，建设一支高素质的干部队伍对税收事业的重要意义。税收事业的发展壮大，取决于拥有什么样的纳税群体，而纳税群体的优劣，全靠这支干部队伍的高效工作和优质服务。因此，提高干部队伍的整体素质，尤其是领导干部队伍的整体素质，至关重要。

其救济无法报恩的守护。这不就是高素质吗？为税收事业奉献了生命，不正是为纳税人服务了一生吗！我们作为税务干部，就是要有强烈的使命感和责任心，有坚定的立场，有敏锐的思维，有不屈人格，有闪亮的人生，不是说“只有你崇高了，别人才伟大了”吗？我们说只有税务干部的素质提高了，税收优质服务才能实现，税收事业才有希望。

三. 建立严格的监督制约机制，确保服务第一，征收第二

亿的任务，就是完成2个八千亿都不是纸上谈兵。说什么“税源下滑，征收难度大，任务繁重”，都是在找客观原因，主观不努力才是大障碍。依我看，征纳双方只是角度不同，一方是为国聚财，一方是为国纳税，责任和目标却是相同的。

我想，《行政诉讼法》和《国家赔偿法》以及《行政处罚法》的施行，从某种意义上讲，是不是为纳税人提供了监督税务部门执行公务的法律依据。所以说，我们税务机关真的要把为纳税人服务作为税收工作的主线，切记：繁荣经济、增加财政收入，是征纳双方共同的责任和义务，而我们税务机关只不过是承担了“征”的任务，宗旨应该是演好服务的角色，千万不要以自己手中的一点的权力忘乎所以，不然，我们是不是也可能成为被告？真的不是骇人听闻。

仅一拙见，请指正。

税收管理员工作心得体会

我任职第三分局管理员，职责是对保税区内企业的日常税收的征收和管

理，具体来说贯彻执行国家税收法律、法规和有关制度，负责经管范围内纳税人的日常税收征管和稽核管理工作；负责征管税种的普查、调查和征管情况跟踪。自从2014年11月开始实施“贴近式”管理模式，消除以往“管事”不“管户”的局面，同时也无形地增强了管理员的工作责任心。这种新型的管理模式就要求我们改变过去的工作思路和工作方法。下面就自己在工作中的经验和体会与大家交流。

一、关于日常征管的方式

纳税意识，告知其每月按时完成抄税、申报的重要性，使其

自动自觉脱离“钉子户”的帽子。另外与企业有良好的沟通，了解企业最新的动态，特别是充分利用征管数据信息化，通过征管软件的数据对企业进行详尽的分析研究，结合与企业沟通时得到的信息，更能准确地提高征管质量。

管理员日常接触到企业信息的途径最通常就是税务文书的审核。一份普普通通的税务文书，可能内在体现了企业现时最新、最实在的经营状况，例如a公司提出申请多购买一百份增值税发票。作为管理员当收到该份文书时，除了要审查文书的资料是否齐全、资料的真实性以外，更重要的是通过在审核文书过程中，从中了解该企业在近期购销货物情况，有否增加购进货物，销售渠道是否拓宽等等信息。

点建立信息资料台帐，更详细、更立体登记企业的全面基本情况。例如本人管辖的企业绝大部分的实际经营地址在保税区外的商贸企业，这类企业有很大部分会请中介机构代理申报，根据这个特点建立信息资料台帐，记载了代理企业申报纳税的中介机构的联系人、电话等特殊信息。通过自己建立的信息台帐，可以在日常征收管理中带来很多的便利，节省了时间，提高了工作效率。

过程中，除了一些规定提交的文书

资料外，你对企业的感性认识也会影响审核结果。例如在实地核查审核商贸企业申请一般纳税人时，你可以细心观察企业内部的办公环境，甚至办公桌上的物品，很有可能发现一些疑点和问题。约谈的问题应按照规定预先准备好，根据谈话过程中的实际情况变化，及时调整提问的问题和技巧。

二、关于日常纳税服务的体会

本人参加税务工作时间并不长，担任管理员岗位也是第一次。俗话说：“万事开头难”。作为一名管理员“新丁”的我，在开始工作中，遇到许许多多的新问题、新困难。例如：税

收政策、条文不熟悉、使用征管电脑路线常混淆、如何与纳税人打交道等等。这一堆问题摆在我面前，我必须与时间竞赛。首先，我想到的办法是向其他前辈同事请教、学习，凡事不懂就立刻问清楚，然后自己翻阅相关的税法书籍查找对应政策条文，再进行深层学习，加深记忆和印象。此外，通过分局定期的业务培训学习，在培训过程中学习到平时自己工作中比较少接触的业务知识，有时间就把培训知识温故而知新。再有，利用各位同事工作中遇到的问题，拿出来讨论的机会，多细心聆听别人的看法和见解，结合自己对政策法规的理解，对某些法规进行详细的分析研究，把问题弄清弄透。

税收管理员工作心得体会范文

税收管理员是基层税务机关分片管理税源，负有管户责任的工作人员。

税收管理员是税收管理的基础，税收征管工作的核心和首要环节。就本人多年从事基层税收管理工作的一点点愚见，具体如下：

一、科学合理安排工作时间，提高工作效率

税收管理员的职责范围较广，负有纳税宣传、采集信息、催报催缴、税源管理、纳税评估、日常检查等职责，各项事务性工作多、繁琐。而随着经济的发展，纳税人数量不断增加，新的税务基层工作形势是，工作时间一定，管理员人数一定，工作量不断增加，要合理安排好工作时间，才能在有限的时间内完成日常的基础管理工作。只有合理统筹安排工作，才能避免在日常开展工作过程中造成盲目重复。

二、强化学习，提高自身素质

作。

税收管理工作中最尴尬——没有企业财务人员掌握的知识多。在日常工作中要踏实学习、勤于钻研新的法律法规、新的政策、新的业务。只有不断加强学习新的知识，税收执法工作才不受限制。

平时工作中，多向年龄较大的老同志学习，他们长期在税收一线搞征管工作，积累了丰富的管理经验，与纳税人特别是个体工商户打交道能有一套很好的方法，应付自如。

注重口头表达能力和驾驭文字能力的学习。

三、多下户实地调查

纳税人的生产经营情况和税源变动情况，加强对未申报、非正常户、停歇业户、零散流动税源的管理，做到大户管细、小户不漏。

四、做好税收管理员的监督工作

税收管理员要严格执行各项税收法律和政策，履行岗位职责，自觉接受监督。税收管理员要严格实行双人上岗、定期报告、定期轮换、执法过错责任追究等制度。

五、强根固本，树立正确的世界观、人生观和价值观

基层税务管理员直接面对纳税人，在平时工作中会有各种形式式的诱惑。“君子爱财，取之有道”面对诱惑要认真思考、衡量个人得失，树立正确的世界观、人生观和价值观。

本站

税收改革 心得体会范文篇六

为深入贯彻省、市局进一步深化税收征管改革会议精神，构

建现代化税收征管体系，根据市局对税收征管改革工作的部署，市区国税局在认真分析和充分调研的基础上，结合辖区机构设置、税源结构、人力资源等实际情况，制定本实施方案。

一、工作目标

一、“监督制约有效”的税收征管格局，进而达到提高征管质效、优化纳税服务、规范税收执法、降低执法风险、促进纳税遵从的目的。

二、改革内容

通过优化结构、转变职能，将业务科室、办税服务厅、税源管理分局等部门职责进行整合，实现办税服务厅全职能化、业务科室职能“瘦身”、风险管理中心中枢统筹、分局专职风险应对、各岗位分权制约，打造实体化、扁平化、集约化、流程化的税收征管格局。

（一）打造全职能办税服务厅

税服务厅的方式，推进办税服务厅由办税服务前台向综合税收服务机构转型，实现税收服务、基础管理各项职责在办税服务厅内集中整合、专业化分工、一体化运作。

在办税服务厅内设立调查核实和涉税审批岗位，赋予其调查核实和审批职能，实现依申请涉税事项受理、核查、审批的一体化办理。纳税人依申请办理的158项涉税事项，除需要市级以上税务机关审批的13项涉税事项外，对其他145项涉税事项，只要纳税人提供资料齐全、符合办理条件，均由办税服务厅受理并审核后当场审批办结。同时赋予办税服务厅部分基础税源管理权限，对未按规定办理依申请涉税事项的纳税人履行催报催缴、欠税追缴、处理处罚等职责。

（二）业务科室职能调整

业务科室职能“瘦身”，将政策法规科的增值税专用发票管理、防伪税控系统及稽核管理、进出口税收管理、流转税优惠审核、相关资格认定等业务，税政科的所得税税收优惠审核、所得税核定等业务，征管科的普通发票管理、欠税管理、委托代征管理、延期申报、延期缴纳税款管理等职责，计统科的税收票证管理等职责下移至办税服务厅，相关业务人员随业务至办税服务厅，加强办税大厅的一体化业务办理能力。

（三）强化风险管理中心中枢作用

序、任务筛选、任务推送、复审复核、跟踪评价和风险管理各环节整体联动工作的协调等工作。

风险管理中心统筹全局风险管理，形成强有力的管理中枢。充分利用各税种和专业管理部门的专项风险分析成果，收集各类涉税信息，采取人机结合的方式，进行综合风险分析，研究制定风险防控策略，提出风险应对建议（包括上级部署的专项评估任务），统一提交税收风险联动管理联席会议进行等级排序，确定风险应对任务。风险管理中心同时负责督导、反馈、考核风险应对工作，保证协同联动的有效落实。风险应对实行“一次进户、各税统评”，在同一年度内，除涉及税收违法案件检查和特殊事项调查外，对同一纳税人不得重复进户开展纳税评估、税务稽查、税务审计。

（四）税源管理分局专职风险应对

除振兴分局（个体分局）外，其他税源管理分局不再从事催报催缴、个体定税等基础税源管理事项，将主要负责税收风险提醒、纳税评估、注销清算、发票检查、漏征漏管清查等风险应对事项，以及税收调查等风险信息采集事项。取消税管员管户，税收管理员“不管企业管风险”，将主要从事税收风险信息采集及风险应对工作。税源管理科继续作为专职

评估科，负责市区局重点评估及专项评估。振兴分局将负责市区局所有个体工商户的税源管理工作，实现市中区范围内个体工商户税收政策执行的公平、一致。

（五）健全完善监督评价机制

1、风险应对环节分权制约。落实选案、检查（评估）、审理分权制约机制，稽查局除接受上级稽查局统一部署稽查任务、外部协查、举报检查外，其它案源由税收风险管理中心推送；税源管理科及各税源管理分局作为专职评估机构，所有案源由税收风险管理中心分析推送。由税收风险管理中心牵头组织相关业务科室人员对税务稽查、纳税评估结论进行集体审理定案，集体审理至少每半月召集一次，必要时可召开临时审理会，稽查局、各评估单位负责案件的检查（评估）、执行。

2、大厅审批业务分权制衡。办税服务大厅一体化办理业务实行业务受理、核查、审批分权制衡，将涉税业务受理、调查核实、审批岗位分由不同人员担任，调查核实、审批人员应具备执法资格，按规定流程办理，实现分权制衡。

3、完善考核评价机制。本方案所涉及业务调整、业务办理及流转事项由考核办全程考核，对未按规定期限及工作质量完成的，通报批评并考核扣分；对征管改革措施到位，完成质量好、征管水平明显提高的单位，将通报表彰并予以考核加分。

三、时间安排

（一）第一阶段准备阶段（8月1日—9月15日）：根据市局批复进行人员、岗位、业务、流程设定，申请调整金税三期岗位、权限设置。

（二）第二阶段培训阶段（9月16日—9月30日）：授课人员

备课，对所有业务人员分岗位开展人员培训。

（三）第三阶段全面运行阶段（10月1日开始）：机构、人员、系统调整到位，按新业务流程全面运行。

（四）第四阶段总结完善阶段（12月份）：各单位总结征管改革运行情况，对工作中存在的疑点、难点问题进行汇总分析，并形成书面报告上报市区局。市区局组织评估验收，全面总结评价，提出进一步完善的措施和意见。

四、工作要求

（一）统一思想，加强领导

为把税收征管改革落到实处，市区局成立深化税收征管改革工作领导小组，由市区局主要领导任组长，市区局其他局领导任副组长，分管征管工作的局领导负责征管改革常务工作，各科室、分局主要负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在市区局征管科，由征管科长任主任，具体协调指导税收征管改革落实，为工作的顺利实施提供组织保障。

取纳税人的理解和支持。同时，严格落实首问责任制，对外公开办税流程，有必要时可制作流程示意图，放在局机关、办税大厅、分局的显要位置，让纳税人一目了然，不论办什么事都能及时找到相应的部门或个人。

（三）深入调查，持续改进

税收征管改革是一个不断发展完善的过程。各单位在推进征管改革工作过程中，要本着巩固、完善、提高、优化的原则，实行跟进管理，深入调查分析和研究工作中反映出的问题，不断调整充实、改进完善征管体系的内容，总结归纳出丰富有效的实践经验，切实提高税收征管的质效。