

# 最新合同续签个人总结100字左右(优质6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 合同续签个人总结100字左右篇一

编号：

尊敬的 员工：

根据《劳动合同法》第四十四条及公司相关规定，按照公司年月 日发给您的劳动合同终止通知书的要求，您的劳动合同于 年 月 日终止。经公司综合评定，公司决定不再与您续订劳动合同，现就有关事项通知如下：

一、请您到综合办领取《办理离公司手续通知单》，并根据该通知单上的要求及说明办理终止劳动合同离公司手续，办理离公司手续时间从 年 月 日起到 年 月 日止。

二、在办清离公司手续后，请您交回到综合办。

三、以上各项工作由于您的原因逾期不办者，责任自负。

特此通知。

## 合同续签个人总结100字左右篇二

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签\_\_年\_\_月\_\_日双方签订的劳动合同(编号：\_\_)。续签合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

## 合同续签个人总结100字左右篇三

经甲、乙双方协商同意续订劳动合同，劳动合同内容同上一期，续订合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方(签字盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人：鉴(公)证机关(章

年月日

注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则

注：续订一式三份：甲乙双方、鉴证机关各一份。

## 合同续签个人总结100字左右篇四

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_》(以下简称“原合同”)中约定由乙方为甲方提供服务，因原合同即将到期，甲乙双方又有继续合作的意愿，故双方经协商一致，就原合同有效期延长之有关事宜约定如下：

一、在本续签协议有效期内，双方的各项权利义务关系均适用原合同。

二、本续签协议有效期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，甲乙双方可于本协议到期之日前协商再次续签之有关事宜。

三、本协议只涉及对原合同有效期限的变更，原合同所涉及的费用、服务内容及甲乙双方权利义务等其它合同内容均不发生变化。本协议一式贰份，双方各执壹份，各份具有同等效力。

授权代表：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 合同续签个人总结100字左右篇五

本合同双方当事人：

出租方（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_

（本人）（授权代表）姓名：

联系电话：\_\_\_\_\_

承租方（以下简称乙方）：

（本人）（授权代表）姓名：

联系电话：\_\_\_\_\_；

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下续签协议：

### 第一条房屋基本情况

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于；共\_\_1\_\_（套）  
（间），房屋结构为钢筋混凝土，建筑面积平方米。

### 第二条租赁期限

租赁期限自\_\_\_\_\_年\_ \_\_\_月\_ \_\_\_日至\_ \_\_\_年\_ \_\_\_月\_ \_\_\_日止。

### 第三条租金

该房屋月租金为（人民币）\_\_\_\_\_百元整。

### 第四条付款方式

定金按原合同顺延，租金由乙方于续签之日起十日内将半年租金交与甲方。租金共计：人民币\_\_\_\_\_（\_\_\_\_\_）。

### 第五条其他

本合同未尽事宜，参照原合同，并按其约定。如另有其他，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

### 第六条争议的解决

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，向该房屋所在地有管辖权的人民法院起诉。

### 第七条合同份数

本续签合同共\_2\_页，一式\_2\_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_ \_\_\_月\_ \_\_\_日\_\_\_\_\_年\_ \_\_\_月\_ \_\_\_日

## 合同续签个人总结100字左右篇六

1、劳动合同到期续签的，双方可以另行订立书面劳动合同，或者签署《续订劳动合同协议书》，不能以单方面的通知函代替。

2、如果公司和劳动者个人在劳动合同期满均未提出续签，而员工个人仍在单位工作，则公司不仅需要支付双倍工资，而且还存在一年后与劳动者形成无固定期限劳动合同，以及日后辞退应支付双倍经济补偿金的风险。

### 合同到期不续签，是否要提前一个月通知

合同期满，通俗地说就是劳动合同到期了，没有续签的情况。劳动合同的期限是劳动合同签订时双方当事人均认可的，所以在合同到期时结束双方的劳动关系是双方意志的体现，是符合双方的意思表示的。即使当事人后来意思发生变化，反悔了，也不能改变当时的约定，这是合同存在的基础。既然是双方约定到期终止，双方都依法履行了劳动合同的内容，所以遵循劳动合同的约定也是不设立经济补偿的最根本原因。

此外，双方约定了劳动合同的终止日期，说明双方都知道什么时候该合同会终止，所以这件事是可以预料的。用人单位和劳动者都可以根据该情况为劳动合同终止后的自己做好准备工作，所以也就谈不上损失问题，即使有损失，也是损失方自己疏忽，没有做好准备的关系，损失由自己承担。

所以从法律上说，合同期满不需要提前一个月书面通知用人单位不再续签合同。当然，为了双方能更好的完成交接工作，最好能提前通知一下。