

# 最新中国高考评价体系心得体会 组织行为学学习心得体会(汇总7篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 中国高考评价体系心得体会篇一

通过两周来对美国学者罗宾斯所著的《组织行为学精要》的阅读，我对组织行为学有了一定的了解和浅显的体会，也感受到了这一学科在现代社会的重要之处。下面是我对组织行为学的一点学习心得。

组织行为学是研究如何做好对人的管理、如何调动人的工作积极性等问题的学科，它探讨的是组织中人的心理与行为规律，以及这些规律如何影响组织绩效、影响组织的发展。

《组织行为学精要》则是一本“独特的、更易理解的组织行为学教材”，通过大量的例子和图表，深入浅出地分析了组织行为学的基本概念，阐述了其在实践中的具体应用。因此在阅读这本书时，即使是从未接触过组织行为学的我也能独立地进行学习和思考。

根据罗宾斯博士给出的定义，所谓组织，就是指两个和两个以上的人，通过有计划的协作所组成的为达到共同目标的正式结构。而组织行为学是系统地研究人在组织中所表现的行为和态度。它的研究领域，是运用在控制条件下收集到的科学的证据，以合理的、严谨的态度去测量和解释，对其原因和结果进行归类 and 汇总。作为一门应用科学，组织行为学具有很大的实用性，它的相关理论很广泛，主要包括：心理学、

社会学、社会心理学、人类学和政治学。心理学的贡献在于个体和微观的分析层次，其余学科则在于帮助人们理解宏观的概念。

组织行为学是一门应用性很强的学科，在当今越来越讲究群体性的社会环境下显得尤为重要。因为我们的社会就是由不同的个体组成的一个大型组织，无论是工作、学习还是生活方面，人与人之间的交往和合作不可避免。在世界政治经济文化交流日益频繁，和平与发展成为时代主流的趋势下，更讲求人与人之间的沟通和交往。组织行为学关注的便是人际交往能力。

组织行为学的确切目标是帮助人们解释、预测和控制人的行为。解释这一目标看似并不重要，但从一开始便试着解释某一事件的产生对于理解某种现象是非常有帮助的，例如员工辞职率升高、工作效率下降等，对事件的有效解释能够帮助管理者采取必要的措施避免类似事件发生；预测则是对将来的事件而言的，掌握了组织行为学以后，管理者能够对于某种变化引起的行为反应作出一定程度的预测，从而选择员工抵触程度最小的决策，例如工厂的管理者试图评价员工对安装新型机械设备的反应，就是一种预测行为；而控制目标既是被管理者认为最有贡献价值的目标，同时也是最具争议的目标。因为现代社会大多数是民主社会，而民主社会则是建立在个人自由理念基础上的，当有人试图控制别人的行为，令别人依照自己的意图行事时，会被认为是一种缺乏道德的做法而遭到厌恶和反对，控制目标从某种程度上来说已经牵涉到道德的问题。

然而，组织行为学中提供的控制他人技巧却是事实，也对一个组织的运作提供了实质性的帮助。因此虽然这一目标引起了相应的争议，它仍然作为组织行为学的其中一个目标而存在。这也使我意识到，理论在应用于现实的时候，会受到很多主客观因素的限制，我们不能把任何理论不加思考地应用于现实，而应该考虑到社会对理论的接受度。这也是组织行

为学这门应用性极强的学科最需要注意的，它作用于的是实实在在的人，而非没有思想的物。

在当下，组织行为学的概念为使用它的管理者提供了大量的挑战和机遇，随着世界市场的扩大和发展，跨国公司之中人才和资本流动的加快，全球性的竞争要求雇主和雇员变得更加灵活，学会适应变革和不断革新的环境。

## 一、改善质量和生产率。

随着全球化竞争加剧，越来越多的管理者面临着其他国家竞争对手的挑战，他们不得不提高企业的劳动生产率和产品及服务的质量。全面质量管理是管理者推行的方案之一，它要求：

- 1、密切关注顾客；
- 2、持续并全面提高质量；
- 3、准确计量企业绩效变化；
- 4、授予雇员权力。

全面质量管理对于组织行为学意义重大，因为它要求员工重新思考他们所从事的工作，更多地参与工作决策。另一个方案便是企业再造工程，要求企业采纳一种不断革新改善的思路来改进产品，以求不断增值。这两种方案都揭示了员工参与对于提高质量和劳动生产率的必要性。

## 二、改善人际交往能力

组织行为学的目的便是帮助目前的以及潜在的管理者开发人际交往能力。书中不但提供了具体的人际交往能力的概念和理论，还有许多具体的应对方法，例如激发员工热情、成为

一名良好的沟通者等。

### 三、适应各种各样的员工

适应各种各样的员工，即是适应劳动力多元化的社会。劳动力多元化管理要求管理者使自己通过尊重员工各种不同的生活方式、家庭需要以及工作方式，去不断地适应各种不同的群体，承认和重视员工之间的差异。组织行为学能够为管理者提供劳动力多元化管理的启示，不仅能够提高企业的创造性和革新精神，还能通过鼓励不同的观点来改善决策质量，让企业在这个文化交流碰撞的社会运营得更游刃有余。

除了这三点外，本书还介绍了许多管理者将要面临的挑战和机遇，例如管理的全球化、对员工的授权、创新和变革、应付临时性问题、应对员工忠诚度减弱以及改善道德行为等。

组织行为学在不断的社会变化中寻求到不变的真理，在其基础上改进和发展，以促使管理者和员工之间达成一种平衡，从而促进组织和团队的提升。我所阅读的仅仅是这本书的一个开端，它开启了我对组织行为学和管理方面的知识大门，使我对组织行为学的内容产生了浓厚的兴趣，依据书本的介绍，组织行为学的学习是一个层次递进的过程，由个体上升到群体最后到组织。相信在今后更进一步的阅读和理解中，我会对组织行为学有更深的体会，并尝试将它应用到自己的生活之中。

## 中国高考评价体系心得体会篇二

大学采用封闭式管理，我仿佛一下子又回到了学校，教学内容上的精心编排，课外活动上的周密部署，领导们的言传身教，无一不体现出组织部对我们这批学员的高度重视和培养我们的良苦用心。此次学习时间虽短，但受益匪浅。通过此次培训，简单概括有以下四点：

一是珍惜机遇，把学习作为增长知识、提高素质的良好机会。以前，虽然也参加过理论学习和培训。但是，像这次时间较长、层次较高的集中培训还是第一次，这是我人生中一次难得的学习机会，也是增长知识、提高素质的重要平台，对今后的工作和成长必将起到很大的教育和激励作用。因此，学习期间，本人端正态度，集中精力，正确处理工作与学习的关系。按照这次培训班要求，和所有同学一道，上课认真听讲，自觉做好笔记，课后加强交流，勤于思考总结。严格按照教学计划，遵守课堂纪律，共同营造了一个积极向上的学习氛围。

二是拓宽眼界，提高政治素养和理论水平。通过吴红教授的《领导干部创新思维培养与创新能力提升》、王超教授的《当前经济形势与对策》、胡琼教授的《领导科学与领导艺术》课程学习，让我大开眼界，拓宽思路、激活思维，提高了理性分析问题、解决问题的能力以及敏锐洞察问题的能力，较好地把握了科学发展观的科学内涵和精神实质，增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，提高了运用科学的思维方法分析、研究和解决实际问题的能力，提高了政治素养和理论水平。

三是通过培训，使我感到了责任重大。在这次培训中，体现出了组织对我们的关怀。短短七天的学习，让我深刻地认识到，在这个竞争的年代，必须坚持学习，勤于思考，不断充实自己。同时要学以致用，根据客观实际，在认真学习、借鉴的基础上，灵活运用所学的知识和积累的经验，敢于进行大胆的改造和创新。同时，在学习的过程中，注重形式的多样化，多向有经验的同志学习、交流，接受、学习新事物，培养自己的创新意识和创新能力。我想对于我们年轻干部来讲，只有埋头苦干，才能在工作中做出实实在在的成绩；只有顽强拼搏，才能克服前进道路上的各种困难和问题；只有甘于奉献，才能体现出自己的价值。

四是增进了友谊，感悟了人生。培训班的各位学员都是市级

机关和基层乡镇的精英，年富力强，知识层次高，工作经历丰富，政治上成熟，工作能力强，有青年干部的朝气和锐气。不同的学识，不同的经历，不同的思想甚至是不同的兴趣爱好，不断相互交流、相互碰撞，耳濡目染，潜移默化，他们用自己的人格魅力感染了我，使我学习到了很多书本上学不到的东西。

通过此次培训，使我的知识得到了进一步的丰富和充实，不仅使我提高了理论水平，找到了自身差距，明确了努力方向，更教会我深入思考。我决心在今后更加用心学习、细心思考，工作中立足本职、勤奋学习、扎实工作、热心工作，用业绩来回报组织的培养，用才智来答谢领导的信任，用不懈的努力来争取更大的进步。

## 中国高考评价体系心得体会篇三

西街社区党支部书记 马建萍

自从开展基层组织建设年活动以来，通过学习、分析评议、整改提高，对这次开展党性教育活动有了深刻的认识，深感这次活动意义深远、成效之大。同时、进一步明确了今后如何在新时期与时俱进，保持先进，如何提高自己履行岗位职责的能力，如何提高执政为民水平的重要性。特别是通过学习理论联系实际，总结党的十七大以来，工作、学习、作风、生活各方面进行了认真对照检查和分析、以及交心谈心的方式、从中找出自己存在的一些问题和不足。通过分析和查找，进一步明确了自己今后必须努力克服和改正的方方面面，并提出了整改措施。现就我支部在党性教育活动学习、分析查找、整改提高阶段体会认识与成效总结以下八个方面：

- 1、充分认识了党性教育目的意义。在开展先进性教育活动中，深入分析我们党肩负的任务和党员队伍的现状。从国内看，我国改革发展进入关键时期，全面建设小康社会任务艰巨繁重。能否从容应对复杂多变的国际局势，能否维护和利

用好我国发展的重要战略机遇期，能否科学把握我国改革发展的过程，推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明的全面协调发展，是对我们党的执政能力的考验，也是对各级领导干部和广大党员素质的考验。

2、全面理解了党员先进性对全党先进性的作用。十一届三中全会以来，我们党开创了中国特色社会主义道路，在 world 社会主义发生严重曲折、国内外风云变幻的局面中，展现出蓬勃的生机和活力，始终保持自身的先进性。共产党员个人先进性对于保持全党的先进性起着决定性作用。

3、进一步明确了应当如何保持先进性。自觉实践“三个代表”重要思想，充分体现了时代的要求。每一名共产党员都要认真学习、努力实践“三个代表”重要思想，并以此规范自己的言行。充分发挥先锋模范作用、进一步坚定共产主义理想信念。通过学习，要用马克思主义的立场、观点、方法来认识世界，认识人类社会发展的客观规律。理想信念是一个思想认识问题，更是一个实践问题。应该说，没有远大理想，不是合格的共产党员；离开现实工作而空谈远大理想，也不是合格的共产党员。

4、发现了差距，找准了问题。在学习之前、思想上对学习的重视程度不够，只知道为学习而学习，忽略了武装思想，工作上有时还存在“畏难怕烦”的情绪，只知道埋头干活忽略了用心思考；思想意识不够强，在领导班子中缺少领导意识，不能用积极的态度去行使自己的职能，使工作达不到要求和预期目的；大局意识不够强，缺乏危机感、紧迫感，没有创新意识；缺乏学习意识，平时学习做笔记不够；工作没有创新，工作办法简单，灵活性不够。业务知识不够钻研，表现在工作不够积极主动，只满足于完成任务，工作没有做深做细，业务知识掌握不多，缺乏刻苦钻研的精神，在理想信念上不够坚强，遇到一些困难，有畏难情绪，缺乏主动为群众排忧解难的责任心，发挥党员带头作用不够、服务意识不浓。

7、提出了整改措施。一方面加强学习提高素质、学习理论、经济政策法规、注重学习，面对新的机遇、新的挑战、要与时俱进，要不断更新观念，为维护社会主义市场经济秩序而努力奋斗。另一方面要以促进经济发展为自任，牢固树立为经济发展服务，为人民服务的思想观念，不断提高服务质量。三是要以人民群众满意不满意作为衡量，工作的第一标准就是转变作风，与广大人民群众保持密切的联系，让自己的行为时时刻刻方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下。以实际行动、新的境界、新的风貌、新的作为保持共产党员先进性。

## 中国高考评价体系心得体会篇四

有一句话一直在鼓励我，那就是“因为选择，所以付出”。从应聘学生会到实习阶段再到正式学生会成员，我明白了许多，也体会到了之前未体会到的东西！

我是系学生会新闻部的一名成员，主要负责稿子的收交、修改和上交！但是从收上来的稿子来看发现了很大的问题！我知道我系的男生多，在写作方面有不是很好。但是为了交稿子，就应付了事，随便摘一篇就交上来！这是在应付我们还是在应付你们自己？能上大学我们就很幸运啦，还有多少人因为各种原因而上不了大学。既然我们拥有了这次机会就应该好好把握，在大学里多多锻炼自己！就拿写稿子来说，这么一件小事都做不好，那你还能做什么呢？我们不强求你要写的多么好，只要你自己用心去写，把自己的所看到的所感受的所表达的用语言表达就行了！难道这样的要求也高吗？说句心里话，我既然选择了这个职务，我就会用心去做！但我也希望各位对学生会的工作多多配合，同时也应该锻炼一下自己！我记得在来大学之前我没有上讲台讲过话，但来到大学之后我有机会上去发言，我就抓住了这次机会。之所以会走上讲台，也是经历过心理斗争的，更重要的是学长们的鼓励！他们一次次的鼓励，使得我心中的顾虑早已抛到九霄云外！我记得第一次走上讲台是的心里是多么的兴奋，但是



又是多么的紧张啊！我还是走上去了，把我想说的和他们所问的都表达出来！虽然不怎么好，但我做到了。

事实胜于雄辩，态度决定一切。这句话说的一点也不假，事实就是这样的！思想改变行为就变，行为变了生活习性就会变，生活习性变了态度也就会改变。一个人做事的态度就决定了结果的好坏，因此我们对于每一件事都应该是积极的、乐观的。如果一个人做事的态度变了，他今后的日子也就随着改变。对于正处于大学阶段的我们更应该调整好自己的心态，让自己的心态保持平衡。这样往后踏上社会艰难的旅程时才不会容易被打倒，面对任何挫折才不会消极。在正式成为新闻部的一员到现在，我学到了以前没有学到的，体会到了以前没有体会过的，也获得了以前没有获得的！学长们的热情，朋友们的友情，赛场上的激情…让我感受到了在这样的小社会中的温馨。同时，经历也告诉我在大学不仅要学知识，更要学会与他人相处的方法，凡事要考虑后果。而现在的我所做到的远远不够，但是我会加倍努力把不好的坏习惯彻底改掉，把好的一面加以努力。我相信我一定能够做到的，而且会比我想象中的做的更好！

## 中国高考评价体系心得体会篇五

如果把一个组织比喻为一艘船，组织的愿景就是船头，决定着船前进的方向；组织的经营业务流程属于船身，它贯穿整个操作过程；而组织管理则是船尾，决定着船的平衡。而组织管理的核心是人的管理，只有激发组织中每一位成员的积极性，让成员的目标与组织的目标一致，才能完成高效的管理，而只有正确高效的团队管理才能保证组织这艘远游航船的平衡，最终顺利到达彼岸。

那什么是组织，什么是团队呢？一个公司从外部来看应该是一个组织，具有明确的层级结构，具有清晰的部门分工，具有高效的组织运转；而从内部来看，则应该是一个团队，一个由所有伙伴组成的共同体。团队中，充分发挥每一个成员

的优势和才华，合理利用每一位成员的知识技能从而达到协同工作、解决问题的目的。团队的管理并不是所有工作的简单加总，而是代表一系列倾听、鼓励和回应，倾听成员的意见，鼓励成员的积极性，回应他们对于组织和团队的诉求，对他们的工作和生活提供支持并尊重他们的兴趣和成就，将企业的企业精神化作他们自己的价值观念，将企业的目标化作他们自己的目标和愿景，将企业的生存发展化作他们自己事业的发展，从而让每一位成员都成为团队这个有机体的一部分，让每一位成员的工作与努力都遵从企业发展目标的指引。

由于群体中的所有个体的行为并不等同与单个个体行为的简单累加，因为个体在群体中的行为与他们独自一人时的行为十分不同，所以要对组织行为有更全面的了解，就需要研究群体，而组织行为学正是侧重与群体行为研究的学科。

目前，全球经济仍然处于一个萎缩不振的阶段，欧债危机带来的影响正慢慢显示出来，而我国经济则从通胀的预期一下掉到了对于通缩的恐惧，各行各业都面临着寒冬的考验，而物流行业作为整个产业链的中间环节，是整个产业经济发展的晴雨表，也正面临着严峻的考验。在读罢《组织行为学》一书后，我不禁对自己平时的工作产生了深深的思考。物流行业的管理和经营是对于人的管理与经营，维护上下游客户的关系，打理公路局、铁路局相关管理人员的关系，激发部门内部员工的积极性，将部门群体发展的过程尽量稳定在规范和执行的阶段，增强团队的凝聚力，从而保证组织行为的高效进行。

从事物流行业要求我们需要有比他人更多一倍的耐心和细心，因为大到运输计划的安排，小到每一次运输的顺利进行都需要我们时时关注可能出现的突发情况，对于突然情况则需要当机立断的处理，以避免引发连锁反应。特别是对于危险品运输而言，更是如此。因此这也就要求我们的团队成员需要有更好的抗压能力和突发情况处理能力。而对于运输风险的

事前防范、事中控制和事后补救则是我们所应特别注意的。

由于我们的工作不能时常在运输第一线，因此我们要格外注重对于员工意见的倾听和鼓励，关注他们所说的每一个细节，对于他们的疑问要及时给予解答。当他们需要帮助时，我们要积极调动资源来支持他们工作的展开，从而促进工作的有序进行。

物流运输工作的完成是一个团队共同努力的结果，从一开始的业务洽谈，到后来的运输计划制定和最后的运输行为实施，正是各部门通力合作的成果。而协同合作是我们团队精神的核心。只有协同合作，才能使团队的工作业绩超过成员个人的业绩，让团队业绩由各部分组成而又大于各部分之和；只有协同合作，才能使团队所有工作整合成一个有机整体，而这个有机体的工作成效才能经得起检验。这是团队建设的目标。

而协同合作的首要要求，则是成员间的相互尊重理解，相互倾听与鼓励。正是有了第一步的倾听与鼓励，才能促进成员的相互理解，才能让每一位成员都设身处地地为其他伙伴思考，才能做到问题不推诿，责任一起担，才能顺利完成工作目标与计划。

有了倾听与鼓励才能协同合作，只有长时间的协同合作才能将团队员工都拧成一股绳，才能真正实现团队凝聚力。

有了清晰明了的协作意愿和协作方式，才能将归属感形成凝聚力。有了归属感才有了团队背靠背一起努力的底气，有了协作才有了共同进退的可能，有了凝聚力才能将成员的每一份努力汇聚在一起，最终形成团队的执行力，朝着团队的目标奋力前进。

拥有凝聚力的团队能不断地释放团队成员的潜在才能和技巧，能让员工深感被尊重和重视，鼓励坦诚交流避免恶性竞争，

为每一项业务的达成找到最佳的协作方式。

组织行为的考量需要建设一个高效的团队，而团队的建设贵在坚持。团队建设是一个持续的动态过程而不是一劳永逸的工作。它需要我们所有人在保持相对稳定的企业凝聚力的前提下，不断改进、提高，因时而变，因事而变。将每个员工对企业的忠诚转化为巩固经营成果的安全防护墙；最终保证业务经营的健康持续发展。

团队的真正意义在于找到一群人，他们技能互补、目标相同、工作表现指标一致、具有协调的认知、彼此为对方负责。而我作为团队的'一份子，正要为这个团队的建设贡献自己的价值。

## 中国高考评价体系心得体会篇六

回顾这一学期的工作，总结过去，我们的工作做得还是不到位，没能及时完成部长安排的工作，对此感到真的很抱歉。同时，还因工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问而返工。在工作的流程和材料的分类上还存在较大的问题，特别是发展预备党员和预备党员转正这一块，与各班级团组织的协调沟通工作有待进一步加强，与团委老师的期望还有一定的差距。但经过了这么多的考验，我们也吸取了一定的教训，明白不管做任何事都一定要细心，唯有细心才使我们发现自己的不足之处，从而得到改进。同时我们做一件事之前一定要有信心，因为只有自己相信自己，别人才会相信你，这样你才会成功。

是的，在11月和12月份里我们大部份时间都是在忙碌中度过的，我们从忙碌中吸取经验，从忙碌中寻找属于我们的快乐。比起其它部门也许我们真的很忙，也很疲劳，曾也埋怨过、抱怨过，但我们从没有想过因此而退出这个组织，比起部长以及两个副部和团副，我们受的这点小苦永远都是比不上的。原本以为我们12名干事会坚持走到最后的，可是很遗憾，由

于两个经不起我们这个工作的考验，因此退出了我们这个组织，剩下我们这10名干事，相信这个十全十美的数字会让我们这个组织部变得更得美好的。虽说我们这个大家庭小了点，但我却觉得很温暖。在这个小家庭里，感触了我真的很多很多，也改变了我很多，如果没胡这组织部我不知道我的大学生将会是怎样子，我真的不敢想象，也许是我太慵懒这个团体了。在大学里，我们的课程真的很轻松，也很无聊，是组织部在我这无聊的生活当中给予了我快乐和忙碌，我真的为我能加入这个团体而感到高兴，在这里我要谢谢我的部长给我这个机会，是部长在我要踏上也许不是很美好的学习部伸出了援助之手，在组织部所学的、拥有的都是来源于部长，所以我非常地感谢我的部长以及两个副部和团副。

在工作中，从部长的统筹协调，副部的带领我们的亲力亲为再逐渐放手，真正体现了一个优秀团队的认真、严谨与高效。因为有组织这样一个团队，使我在大学的生活里不断的提升自我，在时间观念我也大大地得到了提拔。同时，在工作中我存在很多不足之处，在值班这方面，我没有尽到我的责任去518办公室向老师报到，在与老师相处这块我真的很欠缺这个沟通能力，在这方面我真的要好好加强，多向其他人学习。还有在时间这方面我观念不是很强，在开会期间我常常迟到，虽部长他们都没说什么，但我知道自己又该检讨了。

也许在工作中，我们总是不断地犯错误不断地返工，但我觉得正是因为些错误，使我们不断地去改正，最终走向成功。当然最重要的是，当我们遇到一件事时，该如何去做省事、效率高。最后预祝我们下学期的工作顺利开展，争取取得更大的成绩。

## 中国高考评价体系心得体会篇七

四个月之前，我有幸被抽调入县委组织部跟班学习。在组织部工作的这四个月里，使我彻底掀开了组织工作的神秘面纱，从而又树立了对组织工作者的敬仰与尊重，无论是他们的言

行、工作能力，还是他们的工作作风，每时每刻都在影响着我。

刚到部里工作，我就被安排到了创先争优办公室。来往办事的人也非常多，但是不管来指导工作的上级领导，还是来反映情况的普通党员群众，部里每名同志却都能一视同仁，让他们真正感受到一种到家的感觉。有一次，一名哈拉布拉乡霍斯哈巴克村的大叔气冲冲的来到了部办公室，进门就说：我们老百姓的事他们都不管，你们管不管？，因为正值晚饭时间不少同志都去吃饭了，正在加班的组织室戴主任让座倒水，热情的接待了他，并按照他的事由，把他送到了干部监督室。干部监督室张主任接到公告后没等吃完饭就急匆匆赶到了办公室，认真了解了事情的始末，按照程序立即查办，并承诺在三天内给予答复。大叔转怒为喜，高兴的说我以为我们百姓的事他们不管，你们也不会管呢，没想到你们都是这么好的干部因为大叔年纪大了，而且路上雪多路滑，部领导又专门部署了车辆把他安全送回了家中。我第一次深深地意识到：组工干部的一言一行不正是对公道正派内涵的最好诠释吗？一张笑脸迎送、一声热情问候、一把椅子让座、一杯热茶款待、一番倾心交谈、一个满意答复这些看似简单，但做起来却不简单的服务理念在组织部做的却是那样的好，那样的细。每每想起这些，心中便会油然而生腾起一种崇高和伟大，为我自己是一名组工干部而感到神圣和自豪。

前不久，由于人手不够，我被部署进了年终干部检测组，跟从领导对干部开展年终检测。每天检测下来，晚上都要加班整理干部的推荐材料、考察材料。在整理的过程中，我因对检测企业大部分的干部都不熟悉，所以暂时把干部检测主要特点及不足栏空了下来，等待进一步查阅资料核实。碰巧干部室郭主任有事来找我，当看到我空下的内容时不假思索的一一给我道了上来，我大松了一口气，正想着如果要查阅资料，这么多人不知道要查多久呢，同时也对干部室主任立起了大拇指，我心中佩服不已。而郭主任却笑着说：这有什么啊，你看组织室、干监室和其他科室的主任们，哪个不是各

自岗位的‘业务通’、‘活字典’。是啊，我在心里暗想。组织部一年四季的每天晚上，都是下班最晚的企业，他们都利用晚上的时间或加班工作，或开展充电学习，每天凌晨下班都已经成了常人无法接受的习惯，他们虽苦在心里，但却抱着对党的忠诚，对人民的承担责任，干劲十足。记得本年的第二场雪刚下完后的一个晚上，都十二点多了，我准备下班，走到办公室门口时，却遇上了正在休产假照顾妻儿的办公室王主任，我诧异的问：王主任这么冷的天，你怎么现在来了？待在家里着急，老想着还有不少工作没做呢，新来的文件也都没有学，我现在白天休息，晚上她们都睡了，我来补补工作，学习学习文件。王主任认真的说。这样的事情在我身边悄悄的发生着，让我逐渐感受到：部里的同志在部长的影响下，大家都把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种境界来对待。正是这种精神，培育了良好的部风，感染着像我这样刚进部里的年轻人，使我不自觉地也融入了这种气氛之中。

一个星期之前，我在干部室帮忙。碰到了一名正在假休的干部，规定干部室郭主任为其追加正科级待遇，并且态度很是强硬。据他讲和他工作条件相同，工作年限相同的朋友现在已经是正科级的局长了，他不甘心，要讨回应该属于他的正科级待遇。郭主任看我很是不解这位干部所说的话，向我道出了事情的始末：过去十几年前这位干部为我县经济的成长作出了一定的贡献，因此在当时特惠政策的条件下，和他一批的还有另外几名干部都符合提干的条件，可当时因为他个人的缘故，并没有提出规定提干，而是规定假休，现在他却看别人当了局长心里不甘心，来要正科级待遇了。在如此规定前，郭主任站稳了立场，用自己深厚的功底做盾牌，始终没有向强硬低头，后来郭主任对我说：这位干部的背景很深厚，就这件事来找过不少次了，以前是领导来，现在是他自己来了，但我们组工干部是管干部的干部，我们要做的是对干部承担责任，不能因为怕得罪人就去当老好人，这现实上是害了我们的干部，作为组工干部在关键问题上必须坚持原则。我认真记住了郭主任的话，懂得了：始终保持清醒头脑，

始终恪守坚定立场，始终牢记组工干部六个不准、五个不让，应成为我们组工干部的立身之本、处世之道。