

最新高效执行四原则心得体会(大全5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

高效执行四原则心得体会篇一

执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的本事。对于企业而言，执行力是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。众所周知，执行力与企业各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。究竟该如何提高执行力，在众多因素中，下头3点最为重要：

制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。任何一项任务、流程，都应当把“谁做、怎样做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清职责，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，冗繁的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

企业文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。导向正确的企业文化是提高执行力的基础。企业是由职责不一样的众多部门组成，各个部门又是由分工不一样的员工构成。只要有了导向正确的企业文化，每个员工的目标才可能都是一致的，也才可能做到讲求速度、崇尚行动、团队协作、有责任心、拒绝无作为、相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

企业在在提高执行力的同时，要异常注重对员工的激励。激励就是动力，有了好的激励措施，员工才会自发的提高执行

力。如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。建立公正、科学的激励措施至少应当做到：奖要立刻奖，不拖欠、不克扣；罚要立刻罚，不心慈、不手软，奖罚分明才是真正的执行力。一项激励措施，一旦制定，就要一以贯之地执行下去，不要开始时大张旗鼓、轰轰烈烈，到之后避而不谈、不了了之了，这本身就不贴合执行力的思想要求。

总之，提高执行力是一项系统工程，需要企业从上到下认真贯彻和落实。如果企业的执行力不强，应当全面、深层次地加以分析和应对，而不能头痛医头、脚痛医脚；仅有理性、客观地看待每一个细节问题，才是提高企业执行力之道。

高效执行四原则心得体会篇二

12月21日至24日，我参加了集团公司举办的中高层管理人员领导力提升培训班的学习，通过参加王国兴老师关于“成就卓越组织的领导”及简福临老师关于“团队群策群力引导技能训练”的培训课程学习，使我感到受益匪浅，使自己对现代企业科学管理理念、如何建立信任关系、如何激发团队力量都有了一个初步了解和新的认识，在今后的工作也有了明确目标。

这次培训的主要内容就是如何用现代企业科学管理理念和管理制度打造出一个成功的企业，其核心目标就是如何挖掘员工的潜在的领导力，使其在各自的工作岗位上都上都能担负起相应的职责，成为一名卓越的员工，进而塑造出一个优秀的团队。通过学习，我认识到现代企业管理的几个要点：

1企业管理的核心：即领导力+管理

所谓领导力，是影响他人行为的一个过程，是藉由共事完成团队目标及自己目标。也就是说在企业管理中要强调以人为本的思想，从激励并发掘每一个员工乐业敬业专业的精神入手，在企业内部形成一个人人爱岗敬业、积极向上的精神面

貌，领导力就是影响力，是对外部调适，对内部激励的一种能力。

所谓管理，强调的是企业制度的完善和执行，也就是我们通常所说的执行力，它是打造高效团队的一个制度保证，企业制度好比一个国家的法律，要保证他能够强有力的执行。

2高效团队的建设：优秀团队的建设是企业成功的保障。那么一个团队建设的核心是什么：就是目标-是一个具体的被管理者和员工都能认同的战略方向。一个团队有了明确的目标去积极进取并加以完善的制度和强有力的执行力作保障，这就是一个成功团队的基础。

3执行力的提升：执行力是团队成功的一个必要条件，团队的成功离不开好的执行力，当一个团队的方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。如何提升执行力，我认为其根本在于提升员工的个人能力，员工是执行的主体，高效的企业团队必须要有高素质的员工，因此每个员工执行力的培养是我在本次培训中体会最深的一点。

4团队群策群力的引导：众志成城，集体的力量是无穷的，要做到更有效的引导团队，就要创造团队群策群力的氛围，使用一定的技巧和方法，鼓励所有相关人员参与到团队的建设中来，促进如何多元化思维，有效地激发团队力量，为公司献计献策，最终打造出一个卓越的团队。

我要把培训的内容，在今后的工作中融会贯通，学以致用，争取成为卓越组织中的优秀员工。

一要以企业为荣，珍惜企业荣誉，以能在该企业为荣，把维护企业的声誉看作是至高无上的原则，这也是一个企业员工的领导力和主人公意识的具体体现。

二要有团队精神：企业内部员工要善于沟通善于合作各部门

之间要有一个互为服务关系，紧密团结向一个共同的目标去努力奋斗积极进取。

三要不断提升自己：这是每个企业每个员工都必须具备即基本要求，不断进步不断创新才能保持一个企业的青春活力，才能立于不败之地。

高效执行四原则心得体会篇三

8月6日，集团邀请xx教育集团金牌讲师熊立老师对集团干部和机关工作人员开展《高效执行力训练》培训。课程主要围绕“执行与团队、执行与责任、执行与检查”三大关键展开。我作为质量工作人员，结合自身工作分享一下我对执行与检查的体会。

质量管理是管理的一个方面，是以结果为导向，以检验为手段进行过程管控的一种模式，的pdca质量环理论也将执行与检查纳入质量管理的二个重要阶段。

花林水泥公司目前不管是过程产品，还是最终产品都存在不稳、不优的现状，因此强化检查、完善机制、执行落实是质量得到持续改进的关键。从管理层面，要设定质量目标，实行目标考核和质量排名；在员工层面，强调全员参与，质量不是质量部门和质量工作者的事。我认为有可以从以下两个方面加强质量管理：一是设定考核目标，将质量作为员工考核的重要项目，实行奖罚机制；二是加强质量管理先进模式的培训，为员工提供提高产品质量的方法和工具。

本次培训中，因为我从事的是监督检验工作，被培训老师委以会场纪律监督的任务，其实，这也是检查的一种执行方式。

老师在现场提出的第一级检查平台就是自我检查，其要点就是“凡是工作提交之前自我检查三遍、凡是产品出厂之前自我检查三遍”，这跟质量“三检制”高度吻合，三检制强调的

就是“自检、互检、专检”。自我检查适用各个流程和部门，诚如熊立老师所言，“万事认真第一、聪明第二”；“人的问题是表象、机制的问题才是根本”。只有机制得到健全，检查落实得到执行，形成全员认同的质量文化，高效的执行力自然会体现在每一个员工的工作中和行动中。

高效执行四原则心得体会篇四

在公司的组织下，我有机会学习了余世维先生的《赢在执行》。余先生从列举案例、提出问题、反思问题，最后分析解决问题这几个程序为我们讲解了什么是执行力，怎样达到高效的执行力。两堂课后，受益匪浅。

正如每个人对相同事物的看法不同一样，各个单位领袖对执行力的衡量标准的看法也不尽一样。但是，毋庸置疑的是，运营越好的公司其员工的执行力越强。任何企业要成长，要在市场中占有份额，都必须有较强的竞争力。联想集团、通用公司、韩国三星等等企业的领导人，无一不重视高效的执行力，也正因为高效的执行力，上述企业不断成长，在市场中占有一定份额。

执行力就是竞争力。只有企业的每个员工都做到了按时按量地完成自己的工作和任务，上下左右都贯彻公司制定的标准、制度，整个公司的发展才是良性的，才是充满生机的，才能在未来的市场中存在更大的竞争力。因此，我们要坚定不移的提高团队和自我的执行力。

好的执行力必须有好的管理团队，同样，好的管理团队定能提升每个员工的执行力，二者相辅相成。如何提升团队和自我的执行力，是每个企业面临的问题。

一个企业的运作，必须有一个坚实团队组织架构，有一套自身作战的战略流程和运营流程。在组建组织架构的过程中，首先必须要有一个会管理，有整体规划、设计的能力的领导

班子，要懂业务，能规划。其次了解每位员工的工作能力，性格特征，人岗匹配，做到人尽其才。同时领导团队要搞好企业的发展规划，管理规划和工作分工，明确发展方向，制定战略流程。在执行的过程中善于发现问题，要建立健全监督考核机制，确保各项任务的目标实现，做好运营流程并实施监督。

在企业的核心竞争资源中，人力资源是个重要元素，是企业核心竞争力的基础动力之一。如何有效地配置人力资源构建一个高效团队，增强团队的凝聚力，是做好工作的保障。同样，在营销领域，譬如我们这样的公司，一支优秀的团队同样如此，强大的凝聚力，成为我们成就梦想创造辉煌的制胜法宝。

首先在一项工作到来时，团队领导要充当整项工作的总指挥，对工作进行切实的部署，做一个工作派遣单，将一项高端的愿望解码成每个人应该干的事，让团队中的人参与其中。

其次，在工作的过程中，团队领导及至每个人紧盯过程且随时调整，下属及时回报，让上司放心；上司发现问题，及时修正。

再次，自任务部署至目标达成的过程中，上下级之间、同级之间、相关责任人之间及时沟通，及时了解问题，修正问题，避免信息不畅带来的负面影响，以求以最小的代价最高的效率促使目标的达成。

最后，任何一项工作结束后，诚实的总结。总结经验，总结教训。将经验形成标准，将教训形成案例。为后期的工作提供宝贵借鉴。

高效执行四原则心得体会篇五

公司总经理助理张义兵通过这几次的学习，对企业执行力又

有了一个深刻的了解，我个人认为企业执行力的好坏是决定企业成败的重要因素，是21世纪构成企业竞争力的重要环节。在激烈的竞争市场，一个企业执行力强弱，决定企业的兴衰。

针对娱乐公司现状，现在公司组织学习，并加强强调贯彻落实执行力，这是非常及时和有必要的，具体体会如下：

- 1、组织内部都建立一种执行力文化。
- 2、在执行力组织中，人员、战略、运营三个核心流程是紧密相联的。
- 3、公司的薪酬设计更多是与业绩联系起来、4、组织的领导都有一个共性。
- 5、组织很注意评估。而且一个较强的执行力组织还必须同时具备三个基本条件，战略、运营、人员。这三个流程要紧密结合起来，这就是执行力的精髓所在，也就是一个企业如何配置现有的人力资源、财力资源、物力资源、通过周密详细的计划去实现制定的战略目标，在这个过程中要突出强调具有求实、实干、协作的精神。

企业文化是一种力量，随着企业的发展企业文化对企业的兴衰将发挥着越来越重要的作用。企业文化作用非同一般，要想使你的公司、企业富于执行力，就必须将其融入你的企业文化中，只有将执行力融入企业文化中去，使其成为企业文化的一个组成部分，才能使企业中每个人都了解并深入实践。只有这样，执行力才会发挥作用。因为一个企业或是一个组织不仅需要具有执行力的领导者，同时也需要全员的执行理念。要建立或维持一个健康、有竞争力的企业，最简单也是最好的办法，就是通过目标统一、战略一致与同事们成为并肩作战伙伴。

人才无疑是企业最重要的资产，企业之间竞争最根本的是人

才的竞争，没有一流的人才就不会有一流的公司。

个人的执行力取决于二个因素，即个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以我们要提高个人执行力，一方面要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。而如何端正工作态度？我认为要积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。我们要脚踏实地，树立实干作风，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病，真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效。