

# 疫苗案件心得体会(大全10篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 疫苗案件心得体会篇一

疫苗典型案件是指在疫苗接种过程中出现的不良事件，比如说无效、过敏等问题。近年来，疫苗典型案件频发，引发了社会各界的广泛关注和讨论。这些案件不仅给接种者和家属带来了健康上的困扰，也严重影响了公众对疫苗安全性的信任。对于疫苗典型案件，个人参与者应该从中汲取教训，增强疫苗安全意识，同时加强监管工作，全力保障人民的健康权益。

### 第二段：认识到疫苗安全的重要性

疫苗是预防传染病最有效的手段之一，但疫苗的安全性问题也是我们必须重视的。疫苗接种是一项公共卫生事业，不仅关乎个体的健康，也与整个社会的安全有关。疫苗典型案件的发生，提醒我们要时刻保持对疫苗安全的警惕，不能因为个案的偶然性而忽视整体的安全性和效果。

### 第三段：疫苗监管的重要性

疫苗的监管工作是保障疫苗安全的关键环节。疫苗监管涉及到疫苗的研发、生产、流通和接种等多个环节，要保证整个流程的环环相扣、严把关口。对于疫苗生产企业，应该加强质量管理、监测体系和追溯体系建设，确保疫苗的质量和安

确保接种操作规范和安全无害；对于监管部门，应该加强对疫苗生产、流通和接种环节的监督和指导，建立相关的法律法规和制度。

#### 第四段：提高公众的疫苗安全意识

公众是疫苗接种的主体，提高公众的疫苗安全意识至关重要。首先，公众应该了解疫苗接种的重要性和作用，理性对待疫苗典型案例，避免产生过度恐慌；其次，公众应该了解疫苗接种的适应症和禁忌症，遵循医生的建议，避免盲目接种；最后，公众应该积极参与到疫苗监管和安全评估中，及时上报和反馈疫苗接种过程中出现的问题。

#### 第五段：加强国家疫苗安全体系建设

面对疫苗典型案例，国家应该加大疫苗安全体系建设的力度，从根本上保障人民的健康权益。一方面，加强疫苗研发的科学性和透明度，提高疫苗的安全性和效果；另一方面，加强疫苗监管体系的建设，完善相关的法律法规和制度，加大监管力度和处罚力度。同时，要加强与国际间的合作，借鉴国际经验和先进技术，提高我国疫苗安全体系的整体水平。

#### 总结

疫苗典型案例的发生给我们敲响了警钟，提醒我们保持警惕，增强疫苗安全意识。在疫苗接种过程中，个人要理性对待疫苗典型案例，遵循医嘱，同时加强与医生的沟通和信任；监管部门要加强对疫苗生产、流通和接种过程的监督和指导；国家要加大疫苗安全体系建设的力度，加强疫苗研发和监管的科学性和透明度。只有通过全社会的协同努力，才能够保障人民的健康权益，确保疫苗接种的安全和有效性。

## 疫苗案件心得体会篇二

近年来，国际国内经济金融发生着深刻而复杂的变化，金融产品创新进一步加快，相应的金融创新面临的风险进一步加大。特别在应对国际金融危机，贯彻“扩内需、保增长”政策方面，随着新型产品服务的不断推出，金融业，包括农村信用社防范产品创新任务异常艰巨繁重。这些风险主要来自政策与实际操作脱节、服务滞后、管理手段落后等方面。所以信用社在产品创新方面，一定要保持清醒的头脑，要从创新贷款担保方式入手，加快开发新型信贷产品。有效解决农户和企业担保抵押不落实的问题，确保新产品真正带来业务大发展，带来好收益。

扶持下岗人员再就业、支持农民工创业、发放扶贫贴息贷款、支持灾后重建，是信用社积极响应国家富农惠民政策、履行社会责任、扶持弱势群体的具体体现。但在实际运作中，弱势群体因自身文化水平、生产能力、经营水平的限制和其从事产业所处的劣势状态，给信用社贷款带来了较大政策风险，信用社在开办此类业务时，要进一步增强掌握和执行政策的能力，积极与各级政府、扶贫和劳动保障部门以及担保公司加强联系协调，严格遵守相关政策规定，严格筛选客户，审慎贷款发放。

近年来，伴随改革的进一步深化，信用社业务规模迅猛增长，资金富余问题日益突出。为了破解这一难题，信用社普遍实行了两条腿走路、多元化发展的思路，充分利用资金市场和他行优势与资源，积极开展了灵活多样的投资理财业务和代理业务，实现了经营效益的稳步提高。但是在业务和收益增长的背后，一些联社未扎实落实审慎为本经营理念，加之缺乏对新业务新知识的学习和对理财产品市场风险的充分认识，导致资金风险明显上升。各级经营管理机构必须进一步加强投资理财业务的管理，督促和引导基层社及人员加强相关知识学习，提高决策能力和水平，建立理财产品定期通报机制，强化上下配合，内外衔接。各级管理部门特别要在市场

预测、产品买卖等方面加强指导，强化资金整合和系统内横向联合，提高资金运作规模，降低运作成本，提高业务收益。

从银行业审慎性经营的角度理性分析，在增速快、品种多、总量不断增大的情况下，如何保证放得出、管得住、收得回、有效益就成为防控风险的重中之重。当前联社、信用社在贷款管理特别是在社团贷款管理方面存在较大的缺位，“重放轻收、重放轻管”的现象依然存在。对此，信用社要牢固树立全面风险管理理念，切实加强贷款管理。要以构建信贷管理的长效机制为核心，通过引导和制度强化，实施差别管理，着力探索和完善适应农村信用社组织架构和业务流程的风险防范管理机制，建立风险计量、检测和预警机制；加大不良贷款清收盘活力度，确保不良占比和余额持续下降，减轻历史包袱，提高经营管理水平。

随着省域内综合业务网络系统的建成、信用卡业务的推广、atm自助服务设备的投入运行和产品的不断创新，信用社信息科技安全面临越来越多的挑战。就目前来说，员工知识能力不足、防范手段落后、管理不规范已成为风险防范的重点和难点。对此，农村信用社必须把科技风险防范提高到事关信用社生死存亡的高度来认识，进一步增强知识能力，提高防范水平，健全科技风险管理体系，完善制度，严格操作，强化管理。

今年以来，在政府刺激经济的一揽子计划出台后，央行实行适度宽松的货币政策，包括信用社在内的金融机构加大了信贷投放的力度，导致货币信贷快速增长。同时由于信贷规模较多投放于基础设施建设项目，中长期贷款占比上升，由此引发的流动性风险不容忽视。农村信用社要密切关注流动性变化，抓紧完善管理流动性风险的有效机制，做好科学的流动性风险的压力测试。要通过合理管控信贷资产增速，积极拓展负债业务，合理配置信贷资产与非信贷资产的比重，科学管理抵押品，增强银行资金来源的稳定性等方法加强流动性风险管理。

面对企稳回暖和基础设施建设投资快速增长的形势，银行业亟需处理好支持经济发展与防范金融风险的关系，既要避免盲目惜贷，也要防止盲目放贷，积极防范信用风险。一是要把握信贷的投放节奏和频率，保持信贷总量合理增长，注意防范低水平重复建设可能引发的信贷风险。二是要继续优化信贷结构。适当控制对第二产业的贷款，积极扩大对第三产业信贷投入，坚决限制对高耗能，高排放行业和产能过剩行业的贷款。关注集中放贷行为的潜在风险，降低信用风险集中度。三是加强信用风险管理，强化信贷监督和内控建设，建立健全重大项目和重点行业企业信贷风险监测预警和应急处置机制，妥善处置各类突发信贷风险事件。四是运用信贷资产重组、转让和其他信用风险管理工具，适度分散信贷风险。五是加强房地产信贷风险管理。密切监测房地产价格波动，积极开展压力测试，动态评估房地产的信贷风险。

票据业务风险已经成为银行业新的风险表现形式。防范票据业务风险，必须从源头上抓。首先，要严格票据业务管理，建立审核、授权、业务办理等各岗位工作流程，进一步明确职责。其次，要坚持票据办理人员定期轮岗制度，采取切实有效措施防止关联企业利用银行承兑汇票骗取银行资金，再次，加强对票据业务的内部审计工作。

加强干部管理，对于加强队伍建设、推进各项业务可持续发展、营造清风正气，团结和凝聚人心具有十分重要的意义。农村信用社各级领导干部一定要认清形势，高度重视案件风险防范和系统维稳工作，力争把矛盾和不安定因素化解在萌芽状态。一是要结合实际建立健全案件风险持续排查制度，进一步完善内控机制，制定详尽的业务操作流程，加强内部流程改造。二是要强化督导，针对当前银行业案件防控普遍存在的主动性不够、系统性不强等问题，调整工作思路，加大工作力度，从案控源头、目标管理、制度建设、自我纠错、整改问责等方面制定措施，持之以恒抓好落实。三是要从教育和整改入手，建立主要领导负责、相关部门参与的案件防控机制，建立对重点人、重大事项的定期汇报沟通机制，始

终保持案件防控的高压态势。四是要严格落实领导干部重大事项报告、任期交流、员工定期轮岗休假等制度。五是要强化信访工作，及时妥善处理诱发上访事件的各种苗头，重点从人文关怀、落实待遇等方面体现组织温暖，消除员工隔阂，营造和谐氛围，确保系统安全稳定。

近几年，尽管农村信用社在安全方面的投入巨大，成效显著，网点的技防物防水平进一步提高，员工防范能力增强。但仍有少数网点不达标，仍有一些员工不遵守规章制度。抓好安全工作，要从治标和治本两方面入手，不断提高硬件水平、增强人防意识。一方面，对于安全不达标的联社，要因地制宜，实行一社一策，一点一策，制定达标方案，加快达标进度。另一方面，已达标联社，要从加强员工安全知识教育入手，着力强化思想作风纪律教育整顿，不断完善防范预案，强化责任问责。

## 疫苗案件心得体会篇三

近年来，疫苗案件屡屡见报，令人惊恐不已。疫苗是用来预防疾病的重要工具，但如果制造商或者销售商不把产品质量放在第一位，就有可能造成身体伤害甚至致命后果。这些事件让人们深切意识到，疫苗不仅仅是一种医学产品，更是一个社会和道德责任。下面，笔者就这个话题发表自己的看法和心得，期望引起更多人的重视。

### 第一段， 什么是疫苗案件

疫苗案件，通常是指在疫苗生产、储存、运输、销售等环节中出现的质量问题和违法行为。以近年来中国为例，疫苗案件最多的是流感疫苗，并出现过狂犬、百白破等疫苗造假问题，一些制药公司被曝光出售假疫苗，其中包括国有企业和知名私营公司。这些事件引起人们对于疫苗安全问题重视。

### 第二段，疫苗安全的重要性

疫苗安全对于人们健康和生命至关重要。疫苗不仅关系到个人的健康，还涉及到公共卫生和社会稳定等方面。一旦出现质量问题，在社会方面可能会造成公众焦虑、社会动荡等问题，造成整个社会的不安。因此，疫苗企业不仅要考虑产品本身的质量问题，还需要承担社会责任和道德义务。

### 第三段，原因分析

为什么疫苗案件屡屡发生呢？我们可以从多个方面分析。一方面，疫苗的监管不严格，疫苗资质管理和制造标准不健全，给了制造者一定的制假空间。另一方面，部分制造企业不注重产品质量，将疫苗当做普通商品来生产销售。同时，一些销售公司推销疫苗赚取城市和不法利益也是疫苗案件发生的原因。

### 第四段，如何解决疫苗安全问题

对于疫苗企业以及相关部门而言，应该加强对疫苗的监管和执行。加强疫苗资质管理体系，建立完善制造标准和质量检测机制，制定法规或程序来惩罚违法企业。同时，对于一些流通环节，更要加大惩罚力度，防止别有中鋒的企业或个人投机取巧，给社会造成不良影响。

### 第五段，个人应该怎样做

在珍视生命、关注公共卫生、拉近社会距离的背景下，个人也扮演着非常重要的角色。作为一个成年人，我们需要有一定的防疫意识和自我保护能力，在疫苗领域要保持警觉。我们应该选择正规机构进行疫苗接种，不盲目相信疫苗流言或媒体报道，更不购买来源不可疑和质量检测方案不严谨的疫苗产品。我们也要教育更多的人 更多的人加入到保障疫苗安全的行列，共同守护公共健康。

最后，总之，疫苗是保护人类健康的重要工具，而安全是最

基本的要求。我们必须高度重视疫苗安全问题，并投入更多资源、更严格的措施来维护公众的健康和生命。这也是我们应该为之努力的目标。

## 疫苗案件心得体会篇四

这几天，我认真学习了关于银行案件和重大风险事件防控专题会议上的讲话，并结合最近发生在周边人身上的错误，作如下心得体会，引以为戒。再回想起前段时间看的警示教育片，我的心情久久不能平静。影片中讲述的是几个具有影响力的领导如何走向了不归路，他们用声泪俱下的忏悔，用他们对自由和生活的渴望，给我们敲响了警钟，沉思之后，颇多感慨。

“天网恢恢，疏而不漏”，“任何作奸犯科的人要想在现场不留下任何蛛丝马迹都是不可能的”，“要想人不知，除非己莫为”等耳熟能详的话历经了无数前人的经验提炼，而作案的人却总带着侥幸心理，认为自己高明，不会被发现，铤而走险。然而最终还是难以逃脱法律的制裁，而最终陷入痛苦的深渊。

作为一名北银的员工，在自己的岗位上不仅要尽职尽责、安份守纪、保质保量地做好每一天的工作，还应该具有敏锐的观察力，智慧的头脑，在工作中和一起共事的同事共同坚持制度，严格按照各项规章制度办事，才能有效地抑制案件发生。按规定程序办理业务做到一笔一清，一方面，让自己的工作更加完善；另一方面，也让自己的工资收入颗粒归仓。

此外，要加强学习，特别是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，在自己的岗位上要坚定信念，放松要求必然迷



失方向，抵御不住诱惑定会走向犯罪的深渊，树立正确的价值观，人生观，在本职工作中把握自己，管住自己，走好人生路。

农安北银村镇银行市场营销部

20\_\_年9月14日

## 疫苗案件心得体会篇五

随着疫苗案件的不断发酵，人们对国家的信任感和安全感也受到了极大的侵蚀。然而，在这个时候，我们作为普通人，除了抱怨和指责，是否还能够做些什么呢？本文将就疫苗案件自己的思考和体会，与大家分享一些希望能够有所启发和帮助的观点。

### 第二段：个人体会

最初，我对于疫苗案件的了解仅限于媒体的报道和网上的文章，也只是作为普通公民，心生愤慨和不安。然而，之后，在和朋友、家人的讨论中，以及通过阅读相关书籍和信息，我才逐渐意识到：对于疫苗案件，我们作为公民和个人，其实还有很多可以做的事情。比如，我们可以增强自己对于疫苗等相关知识的了解和认识，以便更好地保护自己和家人的身体健康；我们也可以加强自己的社交能力和人文素质，学会与他人进行有效的沟通和合作，以更好地减少社会冲突和误解，从而更好地维护社会的平稳和安宁。这些个人的努力，虽然看似微不足道，但长久以来，却为国家和社会发展做出了巨大的贡献。

### 第三段：对法治的思考

随着疫苗案件的不断曝光和处理，国家和司法机构也开始着

手加强相应的监管和罚责力度。然而，面对这一事件，我觉得我们更应该深入理解和重视法治。法治的实践，不仅对于负责任的企业和个人来说是一种必要的道德精神和职业操守，也是对于整个社会达成共识与和谐发展的重要保障。我们希望看到的是：未来，不再有侥幸心理和违法行为，也不会有政府监管或司法裁判的漏洞和弱点，从而让整个社会更加健康和安

#### 第四段：社会风险与责任

疫苗事件，不仅让人们对于疫苗和公共安全产生了怀疑和警觉，也使得整个社会面临了较大的风险和挑战。在这一过程中，我们作为公民和企业应该坚定自己的责任心和担当，以有效的实践和行动，避免进一步的风险和灾难。再次强调：所有的企业和个人都应该始终切守职业操守和道德标准，将安全和质量摆在首位，营造良好的市场环境，从而更好地服务于人民大众。与此同时，我们也应该加强平等、公正和对话，共同推进社会和经济的和谐发展。

第五段：展望未来许多年以后，我们或许会对于这次疫苗事件忘怀或者模糊不清。但是，对于我们个人或整个社会而言，这次事件将长期影响和塑造我们的道德观念、价值观念以及行为准则。我们需要汲取其中的教训和经验，思考自身的职责与担当，借鉴先进的管理经验和监管机制，共建一个更加有序、透明、公正、和谐和安全的社会。我深信，人类社会发展的最终目标，不仅是推动科技和经济的创新，而更是实现人类的幸福和健康的和谐发展。因此，在此次事件之后，我们应该更加自觉地遵守法律和规范，推动科技和社会的良性互动，让全社会一起致力于共同创造一个更加美好的未来。

## 疫苗案件心得体会篇六

20\_\_年，信用社多次组织全体员工认真学习银监有关案件防控的文件精神，结合联社下发的典型案例的通报，用心开展

了讨论与学习，参照制度认真查找问题，深入挖掘残留在自身的陈规陋习。透过近段时光的学习教育，本人对案件专项治理工作重要性和必要性有了更深的认识，现将本年度对案件防控学习的体会通报如下。

### 一、防患意识不强，疏于管理。

近年来，大部分信用社注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层信用社，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全教育和职责意识，甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

### 二、员工法纪意识差，疏于教育。

农村信用社点多、面广、线长，绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想教育开展不够，员工重视实际，视思想教育为形式、为空谈，认为在各自网点内的人低头不见抬头见，思想教育无好处，久而久之，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变潜力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。

### 三、稽核检查过于形式，监督不足。

一方面稽核检查力量相对薄弱，对信用社点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检查人员有的职责心差，原则性不强，稽核检查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实状况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。

针对以上存在问题，经过学习与思考，本人觉得能够从以下

几方面入手，以提高案件防控的实效性。

### 一、树立“以人为本”，提高思想教育水平。

信用社内部的各项规章制度林林总总，不可谓不全，处罚不可谓不严厉，但是好多制度在许多职工看来只是墙上的制度，并没有很好的予以落实，规范自己的行为。究其原因，是大家的思想意识在作怪，是农村信用社长期的员工思想工作不到位，岗位安排僵化，老好人意识严重的结果。

案件防控工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，就应使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。个性是案件专项治理的典型案列，对每一位员工就应是有很强的震撼，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，农村信用社就应将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

### 二、严肃工作纪律，提高违章违纪的代价。

长期以来，信用社内有章不循现象严重，不能将制定各项内控制度的良好初衷落到实处，是导致各项案件发生的主要原因。有了良好的制度，更要有一批模范执行制度的人予以落实，才能够收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实状况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出信用社队伍。

### 三、完善工作机制，防范道德风险。

道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要透过工作机制的转变，来防范道德风险转化为

实际风险。比如，在工作机制方面，能够以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训工作等等。

#### 四、建立健全好各种规章制度。

加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工“班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看情绪、下班看快慢、班后看做啥？”透过这“六看”，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

#### 五、切实加强自身的素质学习

个性是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析潜力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化职责意识，要求自我爱岗敬业，认真严肃对待自我的职业，忠于自我的事业，勤奋工作，深思慎行，将职责心融化于血液，体现于行动，伴随于身边。

同时，在日常工作中要不断加强自我学习，提高自身素质，把风险防范贯穿于具体工作的始终，牢固树立“违规无小事”、“安全就是效益”、“风险控制优先”的意识，自觉的把行业管理和自我的自律有机结合起来，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线，使遵纪守法意识在思想深处牢牢扎根，变成一种自觉，一种习惯。从小事做起、从自我做起，8小时以内要管好自我，8小时以外也要管好，坚决抵制种种违规违法不良行为的发生，做一名优秀的实实在在的农信人。

## 疫苗案件心得体会篇七

近期，我行开展了银行案件防控学习活动，在学习活动期间，我依照行里下发的有关活动意见，并结合我平时在工作中实际情况，对案件防控意识有了更深一层的认识。现就此次学习活动的的心得总结出几点体会，也是我对此次学习活动的的一个理性的认识。

“没有规矩不成方圆”，身为网点一线员工，切实提高业务素质 and 风险防范能力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务。作为临柜人员，我深知临柜工作的重要性，因为它是顾客直接了解我行窗口，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，我始终坚持要做一个“有心人”。虚心学习业务，用心锻炼技能，耐心办理业务，热心对待客户。在银行业竞争日趋激烈的形势下，我们都很清楚地意识到：只有更热情、周到、专业、快捷、创新、个性、尊享的优质服务才能为我行争取更多的客户，赢得更好的社会形象。

加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来的产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己权益和维护广大客户权益的能力。我们的各项规章制度正如一架庞大的机器，每一项制度都是一个机器零件，如果我们不按程序去操作维护它，哪怕是少了一颗螺丝钉，也会造成不可估量的损失，各项制度的维护和贯彻是需要我们广大员工严格的执行。正如江苏盱眙农村合作银行59万现金遭蒙面抢劫案件，反思盱眙“1.10”银行被劫案，之所以案发，都是人为原因造成的：比如按规定当时银行应该双人值班，但当事银行没有；比如银行应该建设完备的防侵入设施，该银行没有；按规定银行应该监控全覆盖，这家银行同样没有做到。

银行号称三铁：“铁制度、铁算盘、铁帐本”。正因为有了银行的“三铁”，银行在百姓心中才是可以信赖的。规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度。坚持至始至终地按规章办事。如此一来，我们的制度才能得以实施，我们的资金安全防范才有保障。

近年来，金融系统发生的经济案件，不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了银行的社会信誉。采取相应措施，从源头上加强预防，是新时期防范金融犯罪的一道重要防线。这几年银行职业犯罪之所以呈上升趋势，其中重要一条是忽视了思想方面的教育，平时只强调业务工作的重要性，忽视了干部职工的思想教育，没有正确处理好思想政治工作与业务工作的关系，应此既要进行正面教育，又要坚持经常性的案例警示教育，使干部职工加固思想防线，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，从而为消除金融犯罪打下良好的群众基础和思想基础，自觉做到常在河边走，就是不湿鞋。健全规章制度，严格内部管理，是预防经济案件的保证。为此要认真抓好制度建设，一方面要根据我们一线柜员工作的特点，组织学习，通过学习，使各岗位人员真正做到明职责、细制度、严操作。有效的事前防范与监督是预防经济案件的重要环节，本岗位的自我检查与自我免疫是第一位的；其次可采取定期或不定期的自检自查、上级检查、交叉互查等方法，及时发现和纠正工作中的偏差，对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约。

通过此次的案件防控学习活动，找到了自我正确的价值取向与是非标准，找准了工作立足点，增强了合规办理和合规经营意识，通过对相关制度的深入学习，对提高自己的业务素

质和执行制度的自觉性有了更高的要求，为识别和控制业务上的各种风险增强能力，积极规范操作行为和消除风险隐患，树立对商业银行改革的信心，增强维护商业银行利益的责任心和使命感及建立良好的合规文化起到了极大的帮助。

## 疫苗案件心得体会篇八

“人防胜于案防”。银行业作为高风险行业，不仅要迎接来自外部环境的竞争与挑战，还要应对内部的因为“人”的因素而产生的风险，而后者的风险能否妥善化解更是直接决定了银行机构在强手如林的金融行业竞争中的可持续发展力和竞争力的强弱。双基管理长效机制建设，从创建一个团结务实的支行领导班子入手，打造一支过硬的员工队伍，是案防工作的重中之重，业务发展就有了坚实的基础。

关爱员工，经常为员工减压，是创建一流团队的动力。每半年一次的家访是支行的必修课，也案防工作的重要一环。及时了解员工生活、工作、家庭动态，又可在关爱员工上办实事，凡是员工生病住院或家中有红白喜事，支部成员都一一上门看望、慰问，员工生日送鲜花祝福，逢年过节召开家属联谊会，平常工会注重员工文体活动的开展，使员工充分享受主人翁的尊荣，充分感受大家庭的温馨。

“安全就是效益”。不断向员工灌输案防理念，严格做到事事讲安全，时时重安全，处处保安全。为了加强双基管理长效机制建设，支行领导坚持逢会必讲安全，经常绷紧案防与维稳这根弦，每月一次案防工作分析会，支行不管多忙都铁板不移地坚持下来，形成制度。近年来，支行充分利用“晨会”的时间，重点讲评安全与案防工作。同时，还结合各个时期的工作实际开展了以案论法、警示教育、先进典型报告会、艰苦朴素教育、典型案例分析、风险防范与管理等生动形象的教育活动。在安全教育中，根据所要防范的风险，采取了实战演练、案例对比、情感触动、先进感召等方法，对员工进行了形势多样的安全教育。支行制定了按季分月案防



工作计划，使支行的案防工作与安全教育一环套一环，环环紧靠，使支行形成团结向上的良好氛围。

定期案防分析形势是确保安全的有效办法。多年来，支行坚持每月召开一次防案形势分析会，分析新情况，研究新措施，解决新问题，深入剖析典型案例，认真查找内部不安全因素。严肃而认真的分析会使大家认识到，过去无案件大事故既有人和，也有天时，但不代表今后平安无事，要树立一切从“零”开始的观念，坚持做到防案这本经常念不烦。

长期以来，犯罪分子以商业银行为作案目标，极易发生各种经济和刑事案件，大案要案时有发生，无数事实证明：十案九违规。因此，切实加强内部控制，严格执行规章制度，有效防范案件显得尤为重要。为确保安全，我行从加强领导班子的作风建设和整章建制入手，按章办事，杜绝违章操作。近年，支行扎扎实实开展了“双零”活动，进行了“有章不循，违规操作”专项治理工作，支行从作风建设入手，狠抓劳动纪律，重申了内部管理制度，劳动纪律、会计核算、双基管理纳入绩效考核，事事做到有章可循。多年来，支行的领导班子在变动，员工队伍在流动，但规章制度的严肃性始终不变。每年年初，在制定全年工作计划时，支行对安全防范工作均进行重点部署，全面安排，并作为一项必不可少的工作，具体落实在安全教育、人员配备、制度建设与安全设施的完善、检查督促、奖励与处罚上。

支行坚持把案防工作落在实处，支行每年安全教育不少于12次，案防专题会议不少于12次，员工行为排查不少于4次，三查(查出入库、查阅录像、查岗)“一把手”不少于12次，支行领导确保自身廉洁不犯错误，领导干部对员工必须做到“四个知道”：即知道员工在想什么，知道员工需要什么，知道员工在干什么，知道员工关心什么。时时绷紧案防防范这根弦。同时，坚持每天网点主任值班制度，值班领导必须是每天最后一个离开营业场所的人，为安全营运站好每天最后一班岗。

狠抓制度落实是搞好内部控制的关键。内控管理不走过场，在执行制度上不热一阵、冷一阵，编制一张疏而不漏的安全网。二是检查督促做到三个雷打不动，即“一把手”每月下一次网点亲自查库、巡查防案工作雷打不动，分管行长每旬一次下网点巡查防案工作雷打不动，会计主管每天盘库自查雷打不动。三是重奖重罚，赏罚分明。对违规行为从不心慈手软，不循私情，不搞下不为例，使制度真正铁起来。

支行靠严格管理，在员工中形成一种从严治行的良好氛围。在日常管理中注意做到四个到位。一是责任到位。安全工作实行“一把手”负责制，行长亲自抓，分管行长对一把手负责，具体抓，网点负责人对分管行长负责天天抓，编织一张疏而不漏的安全网。二是检查督促到位，强化检查力度，平常注重自查，在第一时间堵塞各种风险漏洞，对照上级行所列明的关键风险点逐项检查，一个不漏、不留死角。严格执行“谁主管谁负责、谁检查谁负责”的原则，实现问责制。三是执行到位。要求委派会计主管和网点负责人率先垂范、恪尽职守，发挥好各道防线的作用，根除以往用习惯和人情替代制度的不良现象，控制好每笔业务每个环节的风险，确保制度规章的执行力在每个环节都不打折扣。四是整改到位，对上级与审计部门发现的问题，制定整改方案，认真落实整改，营造一个“有章必循、违章必究”的良好氛围，促使遵章守纪成为员工的自觉行为和工作常态，确保了“双基管理”工作成为业务发展的助推剂。

支行积极创新，不断完善和改进案防措施，支行紧密联系工作实际，坚持内防与外防并重，使案防工作尽量个性化。一是摒弃当“老好人”，多栽花，少栽刺，怕得罪人的思想，实行责任追究制度。坚持每季对员工进行一次行为排查，及时发现苗头。二是营造家园氛围。支行注重加强企业文化建设，在关爱员工上下功夫，努力凝聚人心，使员工团结一致，同舟共济，遵纪守法，建立一个制度完善、操作方便、反应快速、处理及时的案防网络，把安全教育，防范演练，提高员工士气，快速发展业务，树立品牌银行形象融为一体。

银行的双基管理、案防工作是一个永恒的主题，我们的工作还任重道远，只有坚持求真务实、开拓进取、常抓不懈，在管理上坚持规范化、标准化、具体化、制度化，以安全中求发展，在发展中保安全。

## 疫苗案件心得体会篇九

通过对《全省政法系统违纪违法案例选编》及《职务犯罪服刑人员现身说法发言材料汇编》的学习，使我从中受到了深刻的教育和警示。思考这些典型案例，他们的犯罪对社会的影响是恶劣的，后果是严重的，留给我们的教训也是深刻的。

一是必须时刻提高警惕。要以这些反面典型为镜鉴，像古人说的那样“以人为镜，可以明得失”，树立正确的人生观、世界观和价值观，牢固树立思想道德防线，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑。要时刻用反面典型警醒自己“手莫伸，伸手必被捉”。牢记全心全意为人民服务的宗旨，要把人民群众的利益放在第一位。

二是必须要加强学习。通过不断的学习，提高拒腐防变的能力，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，加强法律法规学习，知纪知法、守纪守法，防范于前，防微杜渐。只要我们严格执行国家公务人员的行为准则，勤政廉洁，自觉置于党组织和人民群众的管理和监督之下，时时自省，事事自警，牢记宗旨，做一个对党和人民、对社会有用的人。

三是必须坚定正确的理想信念。用反面典型警示自己，其目的就是让人不重蹈覆辙。这些政法干警堕落为人民的罪人，最根本的原因就是他背弃了正确的理想和信念，放松了学习，忽视了主观世界的自我改造。殊不知对于一个政法干部来说，放松思想改造，丧失理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。因此，坚定理想信念，不断改造自己的主观世界，树立正确的价值观、地位观和权力观，筑牢思想上的防线，用理想信念的灿烂阳光去杀灭私欲的病毒，才能以奉献之心对

待事业，以勤勉之心对待工作，以友善之心对待群众。

总之，在今后的工作中，我将时刻告诫自己：在任何时候、任何情况下都不能放松世界观的改造，都不能背离党的宗旨，做到自尊、自重、自警、自励，以自己的实际行动维护法律的权威与尊严，树立检察干警的良好形象。

## 疫苗案件心得体会篇十

今年，信用社多次组织全体员工认真学习银监有关案件防控的文件精神，结合联社下发的典型案例的通报，用心开展了讨论与学习，参照制度认真查找问题，深入挖掘残留在自身的陈规陋习。透过近段时光的学习教育，本人对案件专项治理工作重要性和必要性有了更深的认识，现将本年度对案件防控学习的体会通报如下。

一、防患意识不强，疏于管理。

近年来，大部分信用社注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层信用社，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全教育和职责意识，甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

二、员工法纪意识差，疏于教育。

农村信用社点多、面广、线长，绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想教育开展不够，员工重视实际，视思想教育为形式、为空谈，认为在各自网点内的人低头不见抬头见，思想教育无好处，久而久之，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变潜力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。

### 三、稽核检查过于形式，监督不足。

一方面稽核检查力量相对薄弱，对信用社点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检查人员有的责任心差，原则性不强，稽核检查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实状况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。

针对以上存在问题，经过学习与思考，本人觉得能够从以下几方面入手，以提高案件防控的实效性。

#### 一、树立“以人为本”，提高思想教育水平。

信用社内部的各项规章制度林林总总，不可谓不全，处罚不可谓不严厉，但是好多制度在许多职工看来只是墙上的制度，并没有很好的予以落实，规范自己的行为。究其原因，是大家的思想意识在作怪，是农村信用社长期的员工思想工作不到位，岗位安排僵化，老好人意识严重的结果。

案件防控工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，就应使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。个性是案件专项治理的典型案例，对每一位员工就应是有很强的震撼，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，农村信用社就应将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

#### 二、严肃工作纪律，提高违章违纪的代价。

长期以来，信用社内有章不循现象严重，不能将制定各项内控制度的良好初衷落到实处，是导致各项案件发生的主要原因。有了良好的制度，更要有一批模范执行制度的人予以落

实，才能够收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实状况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出信用社队伍。

### 三、完善工作机制，防范道德风险。

道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要透过工作机制的转变，来防范道德风险转化为实际风险。比如，在工作机制方面，能够以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训工作等等。

### 四、建立健全好各种规章制度。

加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工“班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看情绪、下班看快慢、班后看做啥？”透过这“六看”，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

### 五、切实加强自身的素质学习

个性是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析潜力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化职责意识，要求自我爱岗敬业，认真严肃对待自我的职业，忠于自我的事业，勤奋工作，深思慎行，将职责心融化于血液，体现于行动，伴随于身边。

同时，在日常工作中要不断加强自我学习，提高自身素质，

把风险防范贯穿于具体工作的始终，牢固树立“违规无小事”、“安全就是效益”、“风险控制优先”的意识，自觉的把行业管理和自身的自律有机结合起来，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线，使遵纪守法意识在思想深处牢牢扎根，变成一种自觉，一种习惯。从小事做起、从自我做起，8小时以内要管好自我，8小时以外也要管好，坚决抵制种种违规违法不良行为的发生，做一名优秀的实实在在的农信人。