

# 最新村镇建设心得体会(汇总8篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 村镇建设心得体会篇一

随着城市化的不断推进，越来越多的人涌向城市，而农村地区却在人口流失、经济发展等方面受到一定影响。为了让乡村振兴起来，需要采取措施开展村镇建设。本文将分享作者在村镇建设中的心得体会，结合实践经验从规划定位、资源整合和利益协调、项目实施、风险控制和持续发展等五个方面来进行论述。

### 第一段：规划定位很重要

规划定位是开展村镇建设的第一步，合理和准确的规划定位能够指导项目的后续实施。在规划定位的过程中，必须要深入了解当前村镇的经济发展状况、社会民生需求、自然环境等各个方面，基于这些情况来制定合理的发展规划。此外，还应加强与政府部门、高校、研究机构等联动，充分利用各方面的资源。在规划定位的过程中，要善于心平气和和周围人讲道理，做到有话直说、合情合理，更好地推进项目的推进。

### 第二段：资源整合和利益协调非常关键

在开展村镇建设之前，需要进行资源整合和利益协调，以确保项目的稳步推进。在整合资源之前，需要精确判断村镇现状和发展趋势，明确自己的竞争优势。只有找准了资源和利益的关键点，才能更高效地整合各种资源。同样，利益协调

是村镇发展的关键环节。在项目实施过程中，需要协调各利益方面的意见，形成合力，才能保证项目有序推进和取得良好效果。

### 第三段：项目实施过程中需注意细节问题

项目实施是村镇建设的重要阶段。在实施过程中，应注意项目内容的细节问题，避免出现难以预料的挑战。例如，在工程实施过程中，应注意材料的选用、施工的质量和进度等问题。此外，还要注重营造良好的投资环境，加强人才培养，确保项目实施符合当地经济和社会发展的需要，有益于提升当地的经济实力和民生水平。

### 第四段：风险控制和管理是必不可少的

在开展村镇建设过程中，风险控制和管理是必不可少的。例如，项目虽然现在看起来十分有前景，但可能面临着在之后的实施过程中会遇到一些挑战。在项目的风险控制和管理中，要分析各种不利因素，制定应对方案和解决方案，做好应急预案，确保项目实施过程中的顺利进行。

### 第五段：持续发展对于村镇建设至关重要

村镇建设的初衷是为了提升当地的生产和生活状态，实现经济和社会的可持续发展，因此，村镇建设必须持续地进行。持续发展需要在项目实施结束后继续关注，跟进项目实施结果的表现，进行评估和总结，探索更好的发展模式。同样，需要考虑当地的产业发展和人才引进等问题，以促进村镇的可持续发展。

总之，村镇建设虽然看起来简单，但实际上涉及到许多方面，需要采取多角度分析，合理规划，做到科学实施和持续发展方可有一个良好的效果。

## 村镇建设心得体会篇二

加强作风建设，是推进科学监管、建设和谐机关的迫切需要。机关作风不正、干部作风不实、行业作风不良，会直接影响到药监系统的社会形象和人民群众的饮食用药安全。当前，全国食品药品安全工作正处于安全隐患凸显期、科学监管转型期、体制改革攻坚期、服务发展提速期，面对新形势、新任务、新挑战，强化宗旨意识、责任意识、廉洁意识，夯实机关作风建设恰逢其时，但关键在于抓好落实。

思想是行动的先导要结合当前全国上下广泛开展的学习实践活动，重点用总书记提倡的“三个意识”（忧患意识、公仆意识、节俭意识）、中纪委十七届三次会议精神以及国家局党风廉政建设工作会议精神武装系统干部职工头脑，创建学习型机关，形成浓厚的学习氛围。通过学习，找准差距和不足，拓宽视野，明确思路，坚定信心，努力提高政治理论水平，努力提高观察分析和处理问题的能力，在大是大非问题上始终保持清醒的头脑，自觉接受局党组领导，自觉践行科学监管理念，自觉服务人民群众饮食用药安全大局，以先进的理念指导工作，推动药监事业健康发展。

要将作风建设与业务工作开展有机结合起来，作到同安排、同部署、同考核，自觉把工作岗位作为服务平台，把执法权力作为服务手段，把群众呼声作为第一信号，把群众满意作为第一追求，把确保人民群众安全饮食、科学用药作为第一目标，全力建设服务型机关。要结合“马上就办”、“限时办结制”、“首问责任制”等效能建设活动，在工作中锤炼服务作风，在服务中推动工作开展，做到想问题周密细致、抓工作雷厉风行、干事情严谨踏实、搞服务热情周到，努力营造一种政治上同向、思想上同心、工作上同步的良好工作氛围，为人民群众饮食用药安全提供一流的服务。

要始终坚持以改革创新为动力，努力解决新情况、新矛盾、新问题。在系统上下大力弘扬敢闯敢试、勇担责任的精神，

使全体机关人员在监管工作的思维方式、工作方式、工作方法、工作手段、工作作风等方面努力创新、敢于创新、善于创新、不断创新，把“一线工作法”、“错峰工作制”、“网格化监管”、“宣传奖励制”、“月调度月总结月考核”等一些在基层实践中摸索出来、行之有效的科学监管经验在全系统推开，不断开创药监事业的新局面。

要进一步落实党风廉政建设责任制，切实健全完善监督机制，不断加强和改进监管机制，完善好“收支两条线”制度，深入开展“小金库”专项整治活动，加大对监管资金的绩效审计和问责力度。要牢固树立过“紧日子”的思想，千方百计降低压缩一切“非监管”性开支，逐步建立健全教育、制度、监督并重的反腐倡廉体系，从源头上预防和消除腐朽现象。尤其要建立健全党员干部率先垂范工作机制，切实发挥好党员干部的先锋模范作用，管好自身、管好下属、管好亲朋，带头开展学习、带头转变作风、带头廉洁自律，确保严格执法、阳光行政、科学监管、廉洁勤政，争做一名上无愧于天、下无愧于地、中无愧于党和人民利益的优秀药监干部。

。作为一名街道办事处干部要认真分析梳理本人在业务上和思想方面存在的共性和个性问题，明确重点，落实责任，及时整改。必须彻底转变以前一些不正确的观念，增强服务意识和干部的责任意识，对基层群众，我们要真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要学会换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想；在与群众交往、沟通时，一定要做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，全心全意地帮助他们解决所遇到的困难，满腔热情地为基层群众服好务，切实转变观念，转变作风，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

，思想作风看似空洞抽象，其实很实、很具体，有什么样的思想作风，就有什么样的学风、工作作风、领导作风和生活作风，当前，在思想作风方面存在的主要问题有：安于现状，

不思进取;因循守旧、抱残守缺;瞻前顾后、踟蹰不前;急躁冒进,盲目蛮干;夜郎自大,故步自封。凡此种种,都是思想作风建设前进道路上的绊脚石,我们要彻底进行清除。加强思想作风建设,是一项长期的艰巨任务,我们要借“作风建设年、狠抓落实年”教育活动的东风,努力实践解放思想,实事求是、与时俱进的要求,取得良好的收获。

## 村镇建设心得体会篇三

村镇建设是农村事务发展的重中之重,对于加强乡村环境、促进经济发展、改善人民群众生活条件起到了至关重要的作用。在我这个乡村建设工作人员的工作过程中,我深深地意识到村镇建设对于农村的发展是多么的重要。

### 第二段:掌握规划前的思想准备

在进行村庄规划之前,我们应该有一个明确的思路,首先我们应该了解村庄的基本情况,包括村庄的区域、规模、人口数量、经济情况等。其次,我们还需要了解当地农民的意愿及需求,仔细听取他们的想法并将其融入规划中,给予他们更多参与的机会,让他们感受到政府对他们的关注和支持。最后,我们还需要理解政府的政策规定,尽量遵照其规范。

### 第三段:注重环境造景

环境造景也是一项重要的工作内容,在新村庄建设中,我们应该注重环境的整治,让整个村庄看起来干净、整洁、美丽。我们可以通过清除垃圾、整治污水塘、美化公共绿地等方式,打造宜居、宜游、宜业的村庄环境和美丽乡村。

### 第四段:关注社区设施建设

社区设施建设是村镇建设不可缺少的一部分,在规划过程中,

我们需要关注公共基础设施的建设，如学校、医院、文化活动中心等，确保提供基本的便利和服务。同时，我们也应该重视农民群众的需求，建议支持他们积极开展个体经济活动，为农村经济发展做出贡献。

## 第五段：加强村庄管理

加强村庄管理也是村镇建设的关键内容之一。针对运营管理、资金维护等方面，应通过逐步建立村务民主机制、引入尖端技术、培训村干部等方式来提高村庄管理水平，从而提高村庄的透明度和公正性，促进村庄的长期稳定发展。

## 结语

村镇建设是一个系统工程，需要我们做好规划前的准备，加强社区基础设施建设、注重环境造景、加强村庄管理等方面，建设出宜居、宜游、宜业的城乡一体化的美丽乡村。相信在各级政府的支持下，通过不断的实践和摸索，我国的农村一定会发展得更加美好。

## 村镇建设心得体会篇四

村镇建设在我国现代化的进程中具有重大意义，只有从根本上提高我国村镇建设能力才能实现社会主义新农村建设的宏伟目标。今天本站小编给大家整理了村镇建设个人工作总结，感谢大家对小编的支持。

一、抓学习、强自身。 针对自己的工作特点，主要学习中央和省委关于富农、支农的文件、农村政策法规的学习。向乡领导、村两委和群众学习。通过学习，不仅提高了认识，进一步丰富了理论知识，理清了工作思路，增强了自身素质，也为做好农村工作，奠定了良好的基础。

二、重调研、清思路。当前农村基层实际情况如何，村民生活怎么样，怎样当好指导员，怎样顺利地开展工作，是我们下派指导员开展好工作的基础。为此，根据调查提纲结合民情日记的内容，以座谈会，上门走访、个别谈心等方式，深入群众，调查研究，通过调研对村的基本情况有了较全面详实地了解。掌握了该村的基本情况，干部群众关心的热点、重点工作和难点问题。

一是村加强党组织建设[]20xx年是村两委选举换届年，征得我局班子领导的同意，我局在人力、物力上给予大力的支持，而且不局限于镇冲村，还对滴水村委也予以大力的支持，深入各村屯发动群众选举，为两村村委选举换届的平安过渡做出了一定贡献。

5、长垌乡桂田村龙华屯易地扶贫搬迁试点进村道路工程新建进村道路1.7公里，宽3米。5个工程共计96.42万元，为群众解决了一定的后顾之忧。

总之，通过一年的驻村工作，我思想进一步成熟，观念得到了更新，丰富了农村工作的经验，增长了才干，对农村工作有了进一步的熟悉，各方面素质明显提高。在以后的日子里，我们将继续努力的工作，为建设新农村而贡献自己的一份力量。

一、领导重视，责任落实。

一是镇委、镇政府成立了平安创建工作领导小组，由书记、镇长直接挂帅，负责领导和指导全镇的平安创建活动，并建立了党政班子成员联系单位(或村)的创建活动制度，明确了“一把手负总责，分管领导具体抓”，“谁主管、谁负责”的领导工作责任制，各单位及村相应组建了平安创建工作领导专班，与此同时，按“横向到边，纵向到底”的要求，将社会治安综合治理的责任目标，层层分解落实到每一个单位和具体责任人，使人人肩上有任务，个个身上有责任，在

全镇范围内形成了“上下联动千家创，万人防范保平安”的平安创建氛围。

二是将平安创建工作作为民心工程、德政工程和社会治安综合治理的重要内容，纳入各级领导的重要议事日程，作为三个文明建设的重要指标进行考核评估，将平安创建工作与社会发展、经济建设、精神文明、一齐研究，一同布署、一起督查、一样落实、一块考核，形成了创建活动的强大合力。

二、目标明确，措施到位。

一是镇委、镇政府以安发〔xx〕18号文制发了\*镇进一步开展创建平安镇活动实施方案，明确提出了平安创建活动的具体实施目标，和平安镇、平安村(场、居)委会、平安单位、平安校园、平安企业的基本标准。

二是制发了安发〔xx〕19号文，在镇级矛盾纠纷查调处中心建设和桑树河等五个村排查调处中心建设试点工作基础上，全镇村村建成了矛盾纠纷排查调处中心，并建立完善了工作网络、工作程序、工作制度，强化了排查调处矛盾纠纷的工作机制，基本上形成了“小事不出组，大事不出村”的工作局面。

三是坚持“以打促防、以打促安”、“露头即打”的严打工作态势，切实开展严打整治工作。1—11月共发生案件34起，破获13起，分别比去年同期发立案数下降38.1%，破案率下降5.4%，受理治安案件92起，查处84起，分别比去年同期受理数上升55.2%，查处率上升14%，受理调处民事纠纷207起，调解成功203起，调解成功率98.1%，全年实现了无命案、无民转刑案件、无贩毒、种毒、制毒案件，无“xxx”等邪教组织，无治安灾害事故，无群体性事件发生。群众安全感增强，满意率明显提高。

四是切实加强社会治安防控体系建设。全镇25个村1个林场3



个居委会及121个小组，在充实治调组织的基础上，落实718个治安中心户，并按“十户四联”落实联系户8771户，形成了镇村组户三级联防信息网和工作网，与此同时，中心集镇成立了5人的安保巡逻队，瑶华及紫荆岭小集镇由个体经营户自发组建了安保巡逻队，采取轮流巡逻的办法，每晚5—10人参与巡逻值勤，较好地维护了地方治安秩序。

### 三、注重实际，成效明显。

在平安创建活动中，我们始终把因地制宜、注重实效作为一条基本原则，各单位在创建活动中依本单位的治安状况来展开工作，对照本单位本行业的平安标准，查找问题和不足，制定工作方案和措施，增强了平安创建的针对性和操作性，收到了良好的效果。据初步评估，年内有百分之七十以上的村、单位达到平安创建的基本标准。

一是不断充实完善平安创建活动的工作机制，特别是经常性工作机制，探索建立长效机制。

二是加强平安创建活动的宣传。

三是注意典型的总结推介。

20xx年，镇党委、政府以科学发展观为指导，以构建和谐社会为目标，牢固树立“稳定压倒一切”的思想，严格按照县委、县政府平安建设“一、二、三、四”的总体要求，在县政法委的指导支持下，我们针对本镇地理位置特殊，各种矛盾存在的情况，结合以实践“三个代表”为主要内容的党员先进行教育活动，扎实推进了“平安”建设工作的深入开展。及时处结了信访、上访案件，妥善处置了一些群体性事件，确保了全镇政治稳定和社会安定，促进了全镇经济和社会事业的快速发展。

### 一、加强领导，健全组织，推进平安建设深入开展

一年来，镇党委、政府按照省、市关于“平安山东”、“平安济宁”建设的电视电话会议精神，及建设“平安微山”的总体要求，及时召开专题工作会议，研究社会治安综合治理及“平安建设”工作，制定经费保障等政策，把平安建设工作列入重要议程。进一步明确了各管区书记、村支部书记是管区、村“平安建设”工作的直接责任人，机关包村工作人员为联络员。同时，镇党委、政府与各管区、村、机关包村工作人员及有关部门分别签订了《20xx年度平安建设工作责任书》，作为年终考核的奖惩依据。坚持每季度召开一次综治委例会，每月召开一次治安工作调度会议，分析当前治安形势，排查矛盾隐患，统计综治工作情况，做到有问题早发现、早处理、早上报。

## 二、强化宣传，注重教育，形成了浓厚的舆论氛围

充分发挥好法制宣传阵地的作用，在各村建立专门的法制宣传栏，配备专门的法制宣讲员，负责法制宣传教育工作。利用科普、广播、黑板报、横幅、宣传材料、下村巡回开展普法知识讲座、举办普法骨干培训班等形式，扎实有效的开展法制宣传教育活动。结合县公开处理现场大会在我镇召开的有利时机，充分利用反面教材宣传鼓动家族、宗族斗殴，对社会带来的危害性；结合各种宣传日，宣传《信访条例》、《湖区秩序管理规定》、《渔业法》、《公民道德建设实施纲要》、《计划生育条例》、安全生产等法律法规知识，使干部、群众的法律意识得到提高，责任感得到增强，形成了“平安连着你我他，平安建设靠大家”的浓厚舆论氛围。

## 三、强化基层，夯实基础，完善平安建设组织体系

一是加强社会治安防控体系的建设。广泛发挥社会各方面的力量，构建点线面结合，专群结合，灵活多样的社会治安防控网络。

1、加大经费投入，强化政法队伍建设。今年，投入2x万元，

保证了政法各部门的办公、交通、通讯等各项工作需要。其中，镇财政投资1x元，总投资3x万元新上了一套覆盖全镇，重点是主要路口、学校、机关、大中型企业的监控设备，同时，镇派出所组织建立了一支1巡逻队，采取机动车与自行车结合，昼夜24小时不断的巡逻巡查，既对村级义务巡逻督促指导，又把全镇的村级巡逻串联成一个整体，提高了防范效果。充分发挥镇司法调解中心和“148”法律专线的作用，及时调解民事纠纷，化解群众矛盾。

2、强化对派出所的领导。派出所现有正式干警，联防队员8x人，设警务区，8处报警点，能够做到接警及时，出警迅速，有效控制了大的治安案件及群体性事件的发生。

3、全镇4x村，村村都建设了“三.三”平安工程组织，按照“三.三”平安工程建设的要求，均配齐了“三大员”，建立了“三支队伍”，健全了“三项制度”。并在部分村落实了农村治安防范承包责任制，加强了值班巡逻，有力地维护了人们生命财产安全，确保了社会稳定。

二是重点排查村级矛盾热点、难点问题，做好防范工作。包管区、包村人员逐村逐户调查摸底，对群众反映的敏感问题、焦点问题，统一分类存档，针对不同情况集中研究，并及时给予答复或解决，情节严重的及时上报县“平安办”。如村两委换届选举之后，班村在春节后重新选举时，有两家分别召集本村和在外工作的本族人员达30x人，形势一度非常紧张，包管区同志和派出所干警，及时靠上，针对双方心理，采取不同措施，制止了一起一触即发的家族式的群体性事件，及时缓解了群众间的内部矛盾。随后，在县政法委领导的关注支持下，采取非常措施，使双方为首闹事的人员受到了法律的威慑，使矛盾得以缓解，事件得到平息。对群众反映强烈的敏感问题，暂不能解决的稳定问题，镇里成立了专门工作组，及时靠上做好解释、化解工作的同时，采取积极措施开展工作，有效控制了群体性和突发性事件的发生，维护了社

会稳定。

三是加强“四五”普法宣传和“二五”依法治市规划的落实，优化经济发展环境。深入开展了“法律下乡”、“法律进万家”等法律宣传活动，利用宣传车、张贴标语、文明一条街和法制宣传一条街等多种形式对法律、法规进行了大力宣传。积极开展严厉打击破坏企业生产的违法犯罪活动，坚决制止乱摊派、乱收费及各种“吃、拿、卡、要”行为，保持了良好的经济发展环境。开展了校园周边环境的集中整治活动，为学校加强内部管理，保持良好的教学秩序创造良好的外部环境。

#### 四、强化措施，标本兼治，扎实推进安全文明创建工作

(一)深化严打斗争。按照上级要求，我们严密组织，抓住群众反映强烈的问题，集中兵力，迅速出动，狠狠打击。每次集中活动，党委、政府的主要领导和分管领导都亲自参加，坐阵指挥。通过几次“严打”活动，共查处各类治安案件6起，破获刑事案件2起；治安拘留2，刑拘2，逮捕1，有力地打击了盗窃、寻衅滋事及村霸、矿霸、路霸等霸头。

(二)高度重视做好信访、上访案件的处理工作。对新颁布的《信访条例》，进行了为期半个月的宣传，共出动宣传车2x次，散发宣传材料600份，尽可能的让群众学习、了解信访法规，即哪些可以上访，如何依法信访，依法保护自身的合法权益。对上访案件，继续实行领导包保责任制，及时靠上化解矛盾，解决问题。对信访案件逐一建档，摸清底子，查明原因。

(三)在地矿工作中，我们始终坚持“地矿携手、工农同心、群防群治、共同发展”的原则，在兼顾国家、集体、群众利益的情况下，严厉打击到矿寻衅滋事的违法犯罪行为，集中开展了矿区周边环境的整治活动，为矿区发展创造了良好的外部环境。

(四)规范村务财务公开制度，完善公开内容。镇党委、政府研究出台了《关于进一步加强村务公开规范村级财务政务管理的规定》，重申了农村党总支财务管理制度。严格实行村帐镇管，坚持每月1至4日报账，5日公开财务、政务，每逢公开日，包管区、村的同志都逐村检查，真正做到及时公开、真实公开，给群众一个明白，还干部一个清白，缓解干群矛盾，融洽干群关系。

## 村镇建设心得体会篇五

随着经济社会的快速发展，越来越多的人选择离开城市回归乡村。因此，村镇建设越来越受到人们的关注。村镇建设不仅关系到农民的生活质量，也是农业产业转型升级、城乡一体化发展的重要环节。本文将就村镇建设的一些心得体会进行探讨。

### 第二段：宅基地制度的完善和风貌建设的调整

宅基地制度是农村土地制度的一个重要组成部分，对于村镇建设也非常重要。完善宅基地制度可以让村庄房屋建设得到更好的规划和管理，使村庄拥有更高的整体品质。同时，对于农民来说，合理的宅基地制度也有助于解决土地的流转和继承问题。

风貌建设是关系到村庄氛围和文化的重要环节。村庄的风貌是指整个村庄的外部形象，包括建筑结构、材料和色彩、植被、道路等等。风貌建设不仅要考虑美观度，更要注重其与环境的协调性和文化内涵的体现。调整好村庄风貌建设，可以打造出具有地方特色和文化魅力的乡村旅游资源。

### 第三段：基础设施建设和环保治理

基础设施建设是保障农村的现代化进程和城乡一体化的重要

保障。基础设施建设包括通讯、交通、能源、水利等方面。在其中，通讯网络和交通体系对于城乡一体化合作发展有着越来越重要的作用。同时，基础设施建设还需要关注环保问题。村镇建设既要促进发展，也要更好的保障环境质量和生态安全。

#### 第四段：村镇振兴和产业发展

在村镇建设过程中，促进产业发展是非常重要的。也是当前村镇振兴战略的核心。产业发展可以从产供销链、信息化、品牌建设、渠道优化等角度进行拓展。同时，产业扶贫与贫困村庄脱贫攻坚相协同作战，更有助于加快推动村镇振兴。

#### 第五段：加强组织领导和民主参与

在村镇建设过程中，加强组织领导和民主参与是必要的。村庄级民主自治机制可以提高居民的民主参与度，也可以保障村庄建设的连续性和规划性。同时，加强组织领导和民主参与有助于凝聚村庄居民的意愿，提高参与度和执行力。这可以更好地推动村镇建设的整体进程。

总结：村镇建设是推动现代化建设和乡村振兴的核心部分。从宅基地制度、风貌建设、基础设施建设、环保治理、产业发展到组织领导和民主参与，每个环节都对于村庄的发展和提升都非常重要。通过不断地完善和提升，可以让乡村旅游更有吸引力，也可以让城乡融合更贴近现代化文明社会的需求。

## 村镇建设心得体会篇六

从单打独斗到并肩作战再到团体作战，踏上工作岗位一年来，笔者实现了这样的初级转变。笔者忽然深深地感觉到，自身已然不是最初的独立战斗，而是逐步走向了团队合作，并且这种团队合作在项目开发过程中愈发凸显其重要性。

笔者不才，愿在这里与各位朋友分享一下关于团队管理的一些心得体会，这归结起来涉及到以下五点：追求务实、有效沟通、适当激励、合理组织、鼓励创新。

笔者认为，在一个团队之中，成员之间通过相互信任而聚集到一起，继而为了一个共同的目标而协同工作。而其中，无论对每一位团队成员还是对整个团队而言，非常重要的一点就是求真务实。

追求务实，就是要注重实际。做项目开发工作，不能脱离实际情况而盲目开发，其结果必然会导致所开发出来的产品不能完全符合客户期望，更有甚者，则会与项目初衷背道而驰。这个注重实际，就是要求我们要正确评估自身、团队及项目现状，继而把握好项目的实际需求、团队所拥有的资源及所受的限制，从实际出发开展工作。

追求务实，就是要注重实现。这里所提到的实现并不是狭隘意义上的代码实现，而是相对宽泛的项目实现。项目的实现至少包含了从项目的设计、编码、测试等等的一系列过程。注重实现，就是要求我们能够在项目质量上下功夫，严格把控好项目的质量关，尽可能地避免输出无效或无用的产品。

追求务实，就是要注重实效。实效，这个概念对于项目团队而言是至关重要的，因为一个团队是否注重实效，会直接或间接地影响着项目质量的好坏甚至项目的成败。团队是由每一位成员因为一个共同的目标而聚集在一起构成的，这也就是说实效是落实在每一位团队成员身上的，项目经理或负责人如何管理项目会影响项目的质量，同样程序员如何做项目的代码实现也会影响项目的质量。笔者曾经目睹的某一位程序员编写的一个有1000多行的包含若干职责的方法，便是从侧面反映了该程序员并没有很好地注重实效。注重实效，就是要求我们要努力遵循dry[don't repeat yourself]原则，尽量运用正交性原则，注意每一个细节，多方面、多角度地看待问题，使我们所开发的系统变得更加灵活、更易于理解、更

易于调试、测试和维护。

此外，无论是项目经理或负责人还是程序员，都不应该打肿脸充胖子，在项目开发过程中，对某些问题特别是一些技术性问题不懂装懂或是独自郁闷。遇到一些自己不懂的问题而一时无法解决，请教旁人并不是什么难为情之事。很多时候，项目的目标和进度应该首当其冲，或许这个问题依靠自身的能力花费了两天解决了，但若及时请教旁人（当然并不是说自身可以不寻求解决之道）也许不到两小时就解决了，这中间所产生的效益之差已经不言而喻。很多时候，我们要清醒地认识到我们不是在搞研究，而是在开发项目。知之为知之，不知为不知，这种务实态度是值得推荐的。

沟通从来都是团队开发中不可或缺的一个环节，而有效的沟通能够促进团队各项工作的顺利开展，继而提高团队生产力。

那么，在一个团队工作当中，可以采用哪些方式来确保团队交流与沟通的顺畅呢？结合笔者的工作实际，除了团队成员之间的日常交流与沟通，笔者主要关注在定期会议、问题讨论及白板文化三个方面。

对于定期会议，通常是每天花10到20分钟的时间召集团队成员聚集在一起，就各自的工作情况作一个简单的介绍，重点是关注出现的问题。当然，这个定期会议并不是死板的，若一切进展良好，那么就可以提早结束，而每一次的会议时长也是灵活可变的。

问题讨论常常是针对开发过程中一些较为重要的、关键的问题而言。通过将团队成员组织在一起，要么以“圆桌会议”的形式针对问题展开交流讨论；要么围在白板前，通过白板进行交流。

白板文化是笔者特别推崇的一种文化，因为在笔者看来，白板其实就是一个平台，它使得团队成员可以在该平台上自由



地交流思想。笔者在项目开发过程中碰到的诸多问题都是通过白板这个平台，要么得到了圆满的解决，要么获得了非常好的启发。在白板面前，没有高低等级之分，取而代之的是平等和自由。在这样的团队氛围的推动下，团队的整体作战能力得到了显著提高。

激励，从来都不是一个过时的话题，恰恰相反，它是构成领导力不可或缺的一部分。对于一个团队而言，没有好的激励机制，更会直接影响到团队整体效率的提升。而对于一个团队的负责人，在适当的时机进行适当的激励，往往能够起到事半功倍的效果。

阅读过卡耐基书籍的朋友都知道，真诚是其中一个值得关注的话题。用到团队中来，这点显得尤为重要，要取得他人的信任，首先自己要真诚待人，这种真诚待人应该是发自内心的，而不应该是虚伪的伎俩。学会了这点，就是在一定程度上学会了怎样去激励他人。

接着就是要提供帮助，当然这种帮助是指与工作相关的帮助。像笔者所在的团队，因团队扩容及项目开发需要，两个月前又新增了两名新同事，两名刚走出大学校园的新同事。虽说他们进入公司时进行了培训，但并未受过项目开发方面相关的培训。于是，帮助他们尽快成长的这个任务，笔者自是不能逃避之。因此，笔者与另外一位相对资深的开发同事一道，根据他们的实际情况设计并制定了相对合理的计划，并在实际的工作中经常性地与这两位新同事交流并提供若干帮助。到如今，这两位新同事已经可以胜任一部分的项目开发工作了。

再者就是目标导向。对于一个团队而言，目标（包括最终目标和阶段性目标）是非常重要的。不仅如此，明确目标也是一种有效的激励机制。因为一个个的目标就构成了一幅幅蓝图，在团队里面，通过清晰地描述目标，就是向团队描述一幅清晰的蓝图，这会从思想层次、从精神层次对团队成员起

到一种激励作用。

当然，还包括物质层面的激励机制，只不过这与所在公司的政策会存在较多的关联，在这里不予讨论。

组织，主要是针对团队的整体工作而言的。这里所提到的组织是相对狭隘意义上的组织。具体而言，涉及到职责分工与边界划分、共同遵守的契约等方面。

在一个团队之中，职责分工是首先要做好的一件事。职责分工不明确，必然会造成项目开发过程中诸多的交叉性，交叉性愈多，项目的风险就愈大。职责分工又会牵扯到项目边界的划分。如果项目边界定义不清晰，那么清晰明确的职责分工便无从谈起。这就要求项目团队能够根据实际的项目，清醒地认识到以模块化或分层的思想或是其他可行的方式去合理地划分项目，并明确哪些模块是关键的要以至于能够影响全局的，然后根据团队成员的特点，合理地进行分工。

当然，在开始正式的团队开发之前，团队成员之间必须要有一个或多个契约供大家共同遵守。比如文档规范、编码规范等等。这样做，不仅能够统一协调团队的开发工作，更为项目良好的可维护性奠定了基础。

此外，对于团队的负责人，还必须要尽可能地争取更多的资源，服务于团队工作的顺利开展。

## 村镇建设心得体会篇七

### 总结

我镇共有村官14名，其中2006年聘任一名；自3月28日区召开“村官”管理工作会议以来，纵观我镇党委在“村官”的管理上，突出几个字“定、严、压、查、训”。定即定制度，严就是严要求，严管理；压就是压担子，锻炼他们；查就是

查到岗、查日志等；训就是加强培训，让他们熟悉工作，取得了较好的效果。

## 一、严格制度，用制度管理“村官”

经党委研究，制定了“日志制度，周报制度，月例会制度”等工作制度，要求村官每天坚持写日志，每周一报，每月28日召开“村官”例会，通报本月“村官”工作情况。

另外，我镇成立了督查组，“查到岗、查日志，查工作绩效等”，对“村官”定期督查，如发现无故不到岗的“村官”“一次警告，二次谈话，三次解聘”。从而确保“村官”到岗通过严格的制度约束，加强对“村官”的管理，确保“村官”的工作时间，切实发挥他们的作用。

## 二、定期轮岗，用轮岗培训“村官”

为了使村官们尽快熟悉农村工作，发挥他们应有的作用，我镇党委加大了对“村官”的培训力度，在坚持每周二、五学习的基础上，“走出去，请回来”，“走出去”就是让他们和镇干部一起到外地考察学习；“请回来”就是为充分发挥他们的特长，把他们安排在镇上不同的站所进行轮岗培训，让他们尽快熟悉和全面了解各方面的工作，进一步提高他们的工作能力。

## 三、加强评比，用评比激励“村官”

在严格“管理”下，我镇村官都能坚持岗位，保证全勤，都出色的完成了各项任务，为了更好的促进“村官”工作，我镇党委“每月一评比”，对“村官”本月的表现进行综合评比，表现好的予以通报表扬，并及时上报区组织部，表现差的提出批评，促其改进。例如樊春娟和刘明珠同志分别在五月和六月份表现突出，得到表扬，并上报组织部，特别是樊春娟在区委“七一”表彰时被评为“优秀共产党员”。

在“评比”的激励下，“村官”们相互学习，相互促进，共同进步，收到较好的效果。

总之，经过一段时间的工作，我镇“村官”们从工作态度看，热衷于农村工作，大部分都能安心扎根于农村一线工作，表现出了愿为农村服务的心愿；从工作状况看，较快的适应了农村工作和生活，已完全融入其中，表现了他们较高的素质；从工作效果看，他们发挥了应有的作用，运用自己掌握和知识，热心为群众服务，同时也以他们优良的品质，带动了村干部乃至农民的一些不良习惯的好转，他们已经成熟起来，正在并将更好的为农民服务。

2008年7月28日

## 村镇建设心得体会篇八

俗话说：“金眼科，银外科，哭哭啼啼小儿科”。面对只会哭闹而不会表达和配合的小儿，儿科护士除了具有相当的理论知识，熟练操作技能，良好的心理素质外，还必须有处理应急的能力和较高的职业素质，随着卫生体制改革的全面铺开，聘用护士占护士比例的60%，其中低年资聘用护士占50%，而聘用护士入学门槛低，综合素质均较低。为了提高儿科质量，更好为患儿提供优质服务，使患儿得到真正实惠，加强对聘用护士培训是当务之急，笔者将从事儿科五年管理工作来，对聘用护士培训的经验总结如下，供同仁参考。

### 一、培养爱岗敬业的精神

儿科工作繁琐，责任心强，家属不易理解，收入低，随时有聘用护士跳槽，为了稳定队伍，保证质量，除了对每批新进聘用护士进行岗前教育外，还要定期进行职业道德教育，培养她们热爱事业，具有为事业献身的精神，只有从内心热爱该项工作，才能树立以病人为中心的整体观念。

## 二、加强医疗安全教育，提高法律意识和自我保护意识

新的《医疗事故处理条例》出台，将病人的合法权利还给了病人，针对人员法律意识淡薄，科室应定期组织人员学习《医疗事故处理条例》及配套文件，使人员知法、懂法、遵守各种法律、法规、操作规程，依法行护。

查找患儿从入院到出院全过程中的安全隐患，每月组织一次查找安全隐患的讨论会。不断查找，并制定切实可行的防范措施，以保证全过程的安全、高效、方便、周到。

## 三、转变观念，加强以人为本的服务意识

21世纪，客户成为企业的第一资源，服务成为竞争的主体，护士的服务态度，服务质量，最直接反映了一个医院的素质形象，是病人了解医院的第一窗口。护士应明确，医院没有病人，就没有护士存在的必要，医院就要关门，护士就要失业，护士工作就是要病人满意，病家满意，把病人满意作为护士服务理念 and 行业准则，进一步树立以人为本的主动服务意识。

## 四、加强专项技能和应急能力的培训

随着物质、文化生活水平的提高，家长对服务期望值越来越高，儿童是祖国的花朵，每个家庭的小皇帝。家长都希望护士为患儿的每一项操作都能一次成功，特别头皮静脉穿刺，而穿刺成功率受患儿的血管的分布，患儿疾病，护士的心理素质，临床经验等因素影响，如果一次未成功，家长就会投诉、埋怨，因此为了提高输液成功率，我们对聘用护士采取一帮一带教，并利用小白兔练习头皮静脉穿刺。

## 五、加强专科理论知识培训，提高病情观察能力和记录书写质量

儿科又名哑巴科，患儿是有苦难言护士只有具备一定专科理论知识，才能准确观察患儿病情，及时发现病情变化，在工作中护士要善于勤巡病房，勤于观察病情，这样才能准确发现患儿病情变化，及时为医生提供病情信息，才不会因疏忽延误患儿的治疗、抢救，然而要做好这项工作，护士必须有扎实的专科理论知识。因此，除了科内每月根据收治病人的情况组织一次业务学习和查房外，还要鼓励人员参加院内外的学术活动，参加不同学历层次继续学习，阅读相关的杂志，拓展知识面，另外在工作中还要不断总结经验，才能逐步提高病情观察能力，更好适应工作。

记录作为病历的一个组成部分病人可复印，它可作为护患举证倒置的依据，这就要求记录真实、准确，大多数聘用护士均为初中毕业后读护校，知识水平缺乏，而要准确、规范书写记录，必须具有一定专科理论知识，所以作为一个管理者，一定要重视聘用护士的理论知识培训。

## 六、加强美感意识

有句话是“给好人学好人”，小儿处于生长发育阶段，护士的言行举止对儿童起到潜移默化的作用。护士举止端庄，着装整洁，仪表大方，说话礼貌，和蔼可亲，患儿家长就会感到亲切、信赖、安全，反之就会持怀疑态度，对护士信任度下降，而许多医疗纠纷就是因为对护士不信任而诱发的，为此对每批新进聘用护士进行礼仪培训，包括：仪表、语言、情感等。

## 七、培养团队意识

只有团结协作，才能提高工作效率，而每一个护士都有自己的人生观、价值观，还存在工作经验，能力差异，作为管理者要对她们进行协调、整合，如进行合理分工、搭配，并给予帮助、引导、鼓励，大家只有团结协作，步调一致，观念统一，才能搞好工作。

## 八、重视对聘用护士的人文关怀

聘用护士已成为队伍生力军，后备力量，关爱她们的今天就是关爱她们的未来，部分聘用护士存在不同程度的自卑感，低人一等的思想顾虑，管理者除了在工作中严格要求她们以外，还要尽心尽力为她们提供一个宽松、和谐的工作氛围，给予生活学习上更多的关怀，使她们安心工作。

儿科聘用护士经过培训后，综合素质均有较大的提高，她们大多安心本职工作，工作责任心强，服务态度好，服务质量高，深受患儿家长和同仁的好评，她们工作真正使患儿和家长满意，儿科质量已逐步上了一个台阶。