

2023年参观军港心得体会(精选8篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

参观军港心得体会篇一

6月1日至10日，市分行组织了本部相关部门、武都城区各网点、各县支行网点及分行部分领导赴张掖、酒泉、嘉峪关等兄弟行进行了为期11天的考察学习，这次考察学习主要采取了召开座谈会面对面交流和现场观摩交流两种方式进行。考察学习期间分别听取了张掖、酒泉、嘉峪关分行的领导介绍有关网点转型、先进管理理念和改革发展的工作思路。实地参观河西16个营业网点，听取了各网点负责人介绍他们如何做好网点转型、激励工资分配、零售业务的营销和大堂制胜等管理经验和具体的做法。通过这次考察学习自己感受颇深，是转变观念之旅、开拓视野之旅、寻找差距之旅和提高水平之旅。通过学习使我树立了不进则退，慢进也是退的危机感和紧迫感，只有加快发展，才能在激烈的竞争中立于不败之地。河西行的管理经验、工作思路和开拓业务的做法值得我们学习和借鉴。

一是观念创新。

“思路决定出路”，在企业战略决策中，往往是观念一变天地新。适应市场发展，必须摒弃传统落后的思维方式和经营模式，挑战自我，超越自我，引入现代经营理念和竞争观念，企业才有生存空间和生命力，才能发展壮大。张掖分行确立了未来三年的发展目标，即：率先发展私人银行业务，稳步

发展公司业务，超常规发展中间业(公文有约提供)务，力争三年内实现当地同业新增市场份额保二争一目标，成为经营业绩一流的银行；确立的工作指导思想是，率先发展私人银行业务，超常规发展中间业务，稳步发展公司业务，降不良实现突破性进展；明确的工作重点是：严管理，防案件；优服务，树品牌；降不良，争效益；抓存款，盯项目；拓私银，促中间；重申了“严、细、实、快”的工作要求；为完成全年的经营目标和业务快速发展打下了良好的思想基础。

二是思路创新。

为积极应对市场竞争格局，他们创立了自己的品牌，在竞争中以品牌制胜。张掖分行为了大力宣传基金、黄金、利得盈等理财产品，打造出“耀红理财”金融品牌，推动理财产品快速发展，并能与张掖电视台签署合作协议，双方联合开办《理财时讯》专题节目，该栏目以“服务千家万户，打造理财高手”为宗旨，对基金、黄金交易行情做一周回顾、下周市场预测、理财产品推荐，该栏目已成为张掖电视台有影响、有档次、有一定收视率的品牌节目。张掖分行定期举办理财报告会，客户兴趣浓厚，反响热烈，通过聆听讲座，广大客户对基金这一投资理财产品有了较为全面的认识，对基金市场的长远及短期行情有了一定的了解，也进一步坚定了广大投资者对基金投资的信心，推动理财业务持续健康快速发展。

三是管理创新。

为使全行经营管理再上新台阶，张掖分行按照六西格玛管理的要求，积极推进岗位精细化管理。

一是层层签订任务书。以争创当地一流银行为目标，制定各项业务的年度发展计划，由各产品经营部门按照“双线”下达的要求，将计划分解下达到各营业网点的同时，根据员工所处岗位不同采取不同系数进行分解，下达给每一位员工，前中后台各部门遵循尽可能量化的原则，将本单位员工的岗

位工作进行细化，对每一项工作都制定具体考核方法，与产品营销任务一并制作任务书，层层签订，作为员工绩效考核和年度考评的主要依据。

二是细化岗位流程。对全行各个岗位的工作流程按照“精简、高效”的原则进行统一梳理，明确岗位职责、办理时限和汇报路线，制作流程图，并推行限时工作制，从严问责，努力提升工作效率。

三是狠抓任务落实。分行坚持每周召开例会，听取部门工作汇报，同时各部门和营业网点实行周评制度，组织员工总结落实上周工作任务完成情况，安排部署本周工作计划，考评《工作日志》，并定期检查，推动全行岗位管理逐步走上精细化轨道。

四是体现人力资源向经营部门和一线倾斜的要求。在人员保证上，压缩后台支持保障部门人员，最大限度满足经营和一线需要，将有限的资源运用到市场拓展和客户服务上。

五是明确岗位职责和岗位目标。对全行各二线部门和经营管理部门的各个岗位职责进行细化，按照精简、高效、保障的原则，区分主岗和兼岗，合理配备人员，对不相容岗位进行了分离，明确了各个岗位的工作目标、流程以及办理时限和质量要求等，并对每个岗位的工作考核都做了明确规定。

六是在各营业机构岗位整合中，实行弹性排班，体现“以客户为中心”的理念。按照业务量大小，合理设置开放式窗口和封闭式窗口，增加弹性窗口数量，减少固定窗口数量，在非营业高峰期，弹性窗口柜员可以走出柜台营销客户，在人员不增加的情况下，增强了网点的营销力量。

七是突出经营部门的市场拓展能力。在公司业务部和各对公网点的岗位整合中，区分拓展型客户经理和维护型客户经理，明确拓展任务和维护目标，做到了职责分明，目标清晰。

八是推行全员量化管理。出台了《张掖分行全员量化考核管理暂行办法》，借鉴他行的价值管理理念，以人本管理为基础，以价值为核心，遵循激励、公开、公平性原则，在细分全行各个岗位的基础上，根据员工贡献的不同，按照统一的价值体系和考核标准，运用一系列细化指标对员工工作业绩、风险防范和工作能力等进行定性与定量计值，综合评价员工业绩和贡献度，并按一定方法换算为分值，据此分配员工绩效，旨在真正建立“多劳多得，按劳取酬”的分配机制，在有效的资源内实现企业与员工价值最大化的有机统一。

参观军港心得体会篇二

随着改革开放的进一步深入，全国的建筑市场有了长足的发展，无论是数量还是质量都有明显的提高。同时，施工安全事故的发生率也明显下降。现在，施工现场的文明程度较之以往也有了较大的提高。争创安全质量标准化工地、文明工地的数量每年在逐步增加，施工现场安全生产保证体系贯标的工地也越来越多。这些可喜的变化与国家经济的发展、建筑业从业人员综合素质的提高以及行业主管部门管理有效加强是分不开的。但是应该看到，我项目部现还有不少的施工现场不同程度地存在着安全、质量隐患，有许多建筑市场通病没有真正受控。

1.1 建筑施工引起的环境污染

对我工地在开工至今而言，深切体会到建筑施工造成的环境污染，工程中主要有噪音污染、泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、光污染和固体废弃物产生的污染。其中噪音是建筑施工中最常见的问题。据环保部门资料统计，在环境噪声源中，建筑施工噪声占5%，比如施工时打桩机的噪声瞬间值超过90db(a)[]混凝土浇捣时的噪声达到80db(a)[]可见施工噪音是一个非常值得关注的问题；而泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、固体废弃物产生的污染是比较传统的污染；施工中

电弧焊或闪光对接焊工作时发出的弧光也是重要的污染。强烈的反光和电弧会刺伤眼睛，引起视觉紊乱。同时这些也是施工现场引起火灾的重要来源。

1.2 建筑施工中的事故问题

1. 一线操作人员安全意识和技能较薄弱。
2. 以包代管，导致安全管理薄弱。
3. 安全制度形同虚设，监管部门(单位)力度不够。
4. 施工人员的素质亟待提高：

农民工现在已成为建筑业劳动力的主体。一个农民从农村放下锄头到大城市的建筑工地当民工，是很难马上适应的。据有关部门统计从近几年发生的安全死亡事故分析来看，其中有80%左右的死者从农村到城市工地工作不满三个月。他们没有经过必要的上岗培训，缺乏自我保护意识。那么谁应该负起培训他们的责任呢？回答是用人单位。假如是整建制的合格分包工队伍，安排培训民工还是有可能的，但目前的情况是，大多数分包队伍都做不到。

在对技术工人和工程管理人员的施工安全培训问题上，现有的培训机制也不健全。有许多技术工人和施工管理人员相当缺乏施工安全知识，其中甚至包括某些工程监管人员。在行业主管部门的日常检查中，经常可以发现工地上民工不戴安全帽，即使有的戴了，也不扣帽扣（帽带），而帽扣（帽带）不扣等于不戴。目前，施工队伍整体素质参差不齐。一些好的队伍，从工程开工第一天起，就能高起点、高标准地要求自己。各级主管部门任何时候去检查工地，都能始终保持良好的状态。

1.3 针对上述问题，我认为有关主管部门应该组织各方协力

解决:

a——进一步规范建筑市场，有意识、有计划地培育劳务施工队伍。凡参与工程承包(包括分包单位、劳务单位)的队伍，要加强其资质审查和从业人员的考核。不能高资质企业中标以后，除了收管理费，低资质企业就可以全额分包。

b——建设行政主管部门应尽快地建立或健全其建设系统人员培训机制，并建立民工准入制度。凡进入施工工地的所有民工必须先接受培训教育，一律持证上岗。此事应成为主管部门对施工企业考核、资质年鉴和升级的重要指标。让每一位工程建设参与人员都能接受培训和教育，有计划有步骤地建立起建筑从业人员学习的网络。

d——劳动纪律与工期安排是否合理， 是否符合确保安全质量前提下施工组织设计要求。

1.4 建筑施工中的管理问题.

在传统设备管理体系中，设备管理在设备的技术、经济、管理三者关系方面，侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理，工作主要集中在设备的维修方面，很少注意到设备全过程的管理，并把设计制造过程的管理与使用过程的管理严格区分开来，这种管理体系缺乏系统的观点，因此也就存在一定的局限性。还有就是因为现在的施工单位大部分是以包代管，管理制度相当不完善，导致出现安全问题，所以有的管理专家常说，所有的问题都是管理的问题。

1.5 建筑施工方面的质量问题

当前建筑工程市场施工质量从总体上讲是逐年不断提高，但由于一些技术素质低“质量管理差”懂技术管理的人员少（目前建筑市场懂技术管理层人员大多数缺少），对规范、规程、质量标准贯彻不到位，以至产生一些质量通病，严重影响工

程质量。一线现场施工生产中每一道工序是否符合质量规范、规程来监控；能否及时发现质量问题，能否做到及时纠正。

2.1 国家提倡绿色施工

绿色施工技术对于工程施工而言，是新的思维途径，降低施工噪音、减少施工扰民、减少材料的损耗等，在大多数施工现场都会引起重视。

工程施工中应用的重点在于将“绿色方式”作为一个整体运用到工程施工中去，实施绿色施工，以便在建造过程中对环境、资源造成尽可能小的影响。绿色施工是可持续发展思想在工程施工中的应用的主要体现，是绿色施工技术的综合应用。绿色施工涉及到可持续发展的各个方面，如生态与环境保护、资源与能源的利用、社会经济的发展等。实施绿色施工应遵循一定的原则，如减少场地干扰，尊重基地环境，结合气候施工，节约资源（能源），减少环境污染，实施科学管理，保证施工质量等。

2.2 建立健全完善的安全制度

建立完善的安全制度有. 建立安全权管理体系和安全检查两个方面，建立安全体系至关重要，工程项目部建立以项目经理部与各班组长（各工种的清工老板）为现场安全生产文明施工管理体系的第一负责人的安全管理体系。

在建立了安全体系之后各个部门要适时进行安全检查，发现隐患，及时补救。并且还要注意检查的时候要仔细、认真。

另还有一个实施整改贯彻力度，彻底不彻底的问题，从内心是否真正支持专职安全员的工作，安全意识是否一致。

2.3 加大管理力度，实现多管齐下

管理建筑施工的时候一定要跳出侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理的怪圈，要注意多管齐下，要技术、经济、组织三者齐头并进。还要注意要设立专门的管理机构，不要仅仅以包代管，更不要管理紧紧地依靠在包工头（班组长）手里。还有特别要注意安全观路线问题，每每我们都会看到因为安全管理疏漏而导致的悲剧。

2.4 严把质量关、做好验收工作

参观军港心得体会篇三

经过一天的工厂参观和实践，我真的是学到了很多很多课本以外的东西，真的是受益匪浅啊！

在这个过程中呢，我从无知到认知，再到深入了解，学会了很多很多东西，同时开始渐渐喜欢上了这个全新的专业，我感受到学习的过程才是最美好的。在实习生活中，每天都有新的体会、新的感触，感觉自己的各个方面每天都在不同程度的提高，但最主要的就是工作能力的提高。

下面就是我自己的一些小结和收获。

我一共总结出以下几点：

1. 要学会坚持

无论到哪家工厂或者公司实习，开始的时候都不会让我们做任何工作，而是观看学习，时间短的是几天，时间长的就是几周。所以这段时间，一般会感觉到无聊，无所事事，可能会萌生出离开的想法。但是这个时间是最重要的阶段，这个阶段我们会学到课本以外很多有用的东西，所以我们一定要学会坚持，坚持就是胜利！

2. 要勤做事

我们到工厂或者公司实习，一般不会给我们安排重要的事情去做。所以，此时我们会很闲，但是我们要主动找一些小事去做，无非是一些无关紧要的打杂，但就是通过勤快做事可能会引起领导的注意，不断获得领导的欣赏和信任，渐渐被安排做一些重要的事情，渐渐获得领导的重用！

3. 多听、多看、多想、多做、多说

由于我们课本学到的只是一些理论知识，缺乏具体的时间操作，所以我们得虚心学习。多听别人的指导，多看别人的操作工序，多想自己如何下手，然后亲自动手多做，有不懂的地方向别人请教多说。只有这样，才会渐渐熟悉自己的工作，学会一身真正的本领！

4. 要调整好心态

由于刚到一个新的环境，可能既不熟悉，又不适应，同时又可能因为环境的艰苦抱怨。这不但会影响自己的工作情绪，可能会做不好工作，同时也会增加自己的压力，甚至会影响到与同事的相处。所以，我们要调整好心态，处处看好的方面，摒弃坏的一面，这样才会对工作充满激情！

5. 要虚心学习

由于对全新的工作，我们既不熟悉又不了解，所以刚刚开始从事起来有点困难。因此我们要虚心学习，不会的多多向领导和同事请教学习，当别人向我们请教的时候，我们也要虚心接受，共同探讨！

6. 要尽量少犯错误

第一次工作的时候，难免会犯一些错误，但是我们要通过这次错误积累经验，吸取教训。第一次犯错误可以，如果再一次犯同样的错误就是不可取的了。所以，我们要谨慎、小心，

尽量少犯错误!

接下来，就是我的一些收获了：

1. 实习生活，学到了很多实践知识，同时进一步加深了对理论知识的理解，使理论知识和实践知识同时得到提高。
2. 提高了自己的工作能力，为就业和将来的工作提供了宝贵的实际经验!

参观军港心得体会篇四

洁净的环境，精细化的管理、规范化的工作流程，严谨、细致的工作态度，忙中有序、一丝不苟的工作精神，“只为成功想办法，不为困难找理由”的工作理念，这些就是黔西电厂留给我的深刻印象。

随着接待人员的边说边行，不经意间就来到了钳工比赛现场，电气二次比赛现场等，看到的是师傅们认真的做着自己的题目，随即进入资料室、厂房、总控室、工具室参观，处处无不给人耳目一新。通过与工作人员进行细致的沟通与交流，深知了他们工作标准之高、管理制度之严、基础工作之实。随着接待人员的引导，我们来到了会议室，听取电厂领导对该厂的介绍，从中对他们的创新理念，发展之路有了更全面的了解。

短短的几小时参观学习，却让我大脑思索了几天，同是发电行业，自然条件、员工文化层次大同小异，而现实差异却不得不让人瞠目结舌，也许有人会说：他们资金雄厚，硬件建设投入大，这固然是一方面，标准化建设、一流创建离不开资金作后盾，但资金不是天上掉下来的，支撑他们的是一种精神，“争创一流”的精神，把这种精神溶化在企业文化建设、安全生产管理、经营管理、设备维护管理等各个方面，要靠科学管理来实现，他们的经验和做法很值得我站去研究

和学习。

学什么、如何学？转变思想，更新观念，理清我站的发展思路，振奋员工精神，正视差距，在目前电站未完工程及设备缺陷较多的情况下。

一是常抓不懈地把牢安全生产关，扎实开展反违章、事故预想和反事故工作，杜绝一切安全事故的发生。

二是针对当前运行中存在的困难，努力寻找突破口，不等不靠地做好设备消缺工作，做到有水就能发电，确保全年目标任务的完成。

三是狠抓作风建设，建设一支有思想、技术过硬、作风优良、进取心强的高素质员工队伍。

只要我们振奋精神，凝聚全站职工的力量，虚心学习和借鉴他人的先进管理经验，一股作气谋发展，一定能缩小差距，创造美好的团坡明天。

参观军港心得体会篇五

4月16日，按照部党的群众路线学习教育实践活动安排，我怀着无比崇敬的心情来到李大钊纪念馆参观学习。李大钊同志短暂但却光辉灿烂的一生给我巨大的震撼，其少年立志、勤奋好学的进取精神，大公无私、一尘不染的人格魅力，忧国忧民、英勇献身的革命精神令我深深折服。

迈进李大钊纪念馆的大门，映入眼帘的是八根功绩柱，这记录着李大钊同志革命生涯的8大功绩——首传马列播真理，照亮神州启明星；学十月革命经，选社会主义道路；领导五四导航向，开创历史新纪元；关怀青年倾心向，培养干部建业勋；创建中国共产党，开天辟地奠核心；受托会见孙中山，促成国共首合作；领导北方党组织，发动工农闹革命；重视

军事抓武装，争取将领冯玉祥。

登38级台阶，可到达瞻仰大厅。这38级台阶象征了李大钊同志走过的38年人生岁月。瞻仰大厅内，安放李大钊同志汉白玉雕像，雕像神态沉静、深思，面容和蔼可亲。站在先烈的塑像前，我心潮澎湃，思绪万千。雪白的汉白玉塑像象征着李大钊同志大公无私、一尘不染的品格；沉静、深思的神态再现他忧国忧民的心境。他的双眼凝视着前方，他炯炯有神的目光，穿透的是黑暗的笼罩，看到的是未来的光明。他注视着华夏神州，时刻提醒后人，要“冲破历史之桎梏，涤荡历史之积秽，新造历史之生命，挽回民族之青春”。同志们整齐肃立，在李大钊汉白玉塑像前握举右拳，重温入党誓词，面对着鲜红的党旗郑重宣誓，表达继承先烈遗志，为共产主义事业奋斗终身的坚定信念。

聆听着讲解员对李大钊生平事迹的介绍，仔细观看着李大钊同志从事革命活动的实物资料，我感慨良深：从幼失怙恃的爱国少年到立志为苦难中国寻求出路；从新文化运动的伟大旗手到马克思主义在中国的最早传播；从创造中国共产党到推动北伐战争；从在白色恐怖中坚持斗争到为共产主义事业从容就义，李大钊同志的一生的确是“铁肩担道义，妙手著文章”的一生。他为人谦和、高风亮节的人格魅力，令我钦佩；他大义凛然、英勇不屈的革命气概，令我振奋。

今天，我们深切缅怀李大钊同志，就是要认真学习李大钊那种为实现共产主义伟大理想而踏实工作、矢志不渝、英勇献身的共产主义精神。李大钊同志的高尚人格魅力和大无畏的献身精神，为我们的伟大事业树立了一个光辉典范。

大钊精神铸就了民族之魂，大钊形象影响着一代又一代人。作为一名党员领导干部，我一定会继承大钊先烈遗志，学习和发扬爱国主义精神，坚定共产主义信念，扎实做好本职工作，为曹妃甸的发展做出更大的贡献。

参观军港心得体会篇六

悬挂的显示屏，动态显示流水线上总装车辆的数量、进度等的信息。有了高度成熟的工艺管理，工人的工作也被划分成简单的程式化的操作，在车身移动过程中即可完成并转入下一工序。在每一个子工艺结束的地方都有“保证”环节检查确认。

个别地方有醒目的质量口号，从现场来看这些应该都已在内化于心外化于形，即便有人参观也没有一丝刻意之处。这也许就是现代汽车的那份自信和从容不迫的气度。顺便说一句，无处不在的“都教授”是即将上市的ix25的代言人，这是一款透着朝气和动感的suv，橙色车身很是醒目。

一个小时的参观结束了，现代汽车的扎实稳重的作风带给人一种值得信赖的安全感，就像带领我们参观的哪位90后小伙一样，有一种不卑不亢的真诚和亲和力。

参观军港心得体会篇七

为了践行企业社会责任，帮助我们成长，并让我们能够亲身体验及感受一个全新的企业环境，开阔我们的视野，丰富我们的知识，大概了解企业的最新动态、管理理念及人才观，更好的言传身教，妈妈帮我报名参加了“第一届子女参观企业活动”。

一大早，我们来到了xx职业培训学校集合，开始了一天的参观行程安排。

首先我们在xx职业培训教师的主持下进行沟通、合作等培训游戏及趣味竞赛，整个活动进行了1.5小时，让我受益匪浅，懂得团队沟通合作的重要性及作为管理者应该具备的某些能力，如培训师所讲：管理者要会画图，要清晰明确的指挥等

等。

接着，培训教师带着大家来到了参观的第二个行程地点——xx汽配有限公司。在路程中我想像着工厂的样子，里面的模样和工人用的工具，显得特别好奇和兴奋。

下午2点，我们来到了xx光学器材有限公司，同上午的行程一样，先听工厂简介，不同的是这家工厂是生产玻璃镜片的。不一会儿，我们被分成几队进入了“xx”现场，这个工厂同上午参观的“xx”工厂在设备上大不相同，气味更难闻。大大小小的镜片在灯光的照耀下显得白光闪闪。

时间过得真快，很快就结束了一天的参观行程，我也觉得有些疲惫，但还是蛮开心的，以后还有这样的活动我还报名参加。

通过这一天的参观，我感受深刻，懂得了：工人很辛苦，我要珍惜现在的生活，努力学习，争取当管理者；爸爸妈妈工作也很辛苦，养育我不容易，我要孝顺他们，不辜负他们对我的期望。

参观军港心得体会篇八

我们此次参观实习的电厂均为热电厂，且两个电厂都是利用煤作为燃料生产电能，它的基本生产过程可概括为：燃料在锅炉中燃烧加热水使之成为蒸汽，将燃料的化学能转变成热能，蒸汽压力推动汽轮机旋转，热能转换成机械能，然后汽轮机带动发电机旋转，将机械能转变成电能。概括的讲，电厂就是能量转化的工厂，而具体到我们太原的一电厂与二电厂，就是将储存在煤矿中的化学能转换为电能与热能的工厂。

在上午的行程中，我们坐车去了位于晋祠路上的太原第一热电厂。到达电厂之后我们并没有被安排立刻开始参观整个厂房，而是由老师带队到电厂的办公楼去听电厂的师傅给我们

先进行理论上的讲解。

这期间我们了解到了许多关于一电厂的历史与发展轨迹，得知太原第一热电厂创建于1953年，属“一.五”期间国家156项重点工程之一。五十年来，经过六期扩建，逐步发展成为拥有装机容量127.5万千瓦的现代化大型热电联产企业。至20xx年底，为国家发电1020.53亿千瓦时，供热2.63亿百万千焦，负担着太原市1000万平方米，80万居民的集中采暖供热和部分工业热负荷，为省城清洁生产和全省的经济发展做出了突出贡献□20xx年全厂发电量突破80亿千瓦时大关□20xx年全厂实现安全生产600天。