

葡萄种植实践报告(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

葡萄种植实践报告篇一

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过

培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自

己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各

自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

员工培训心得体会范文

工程公司为了尽快提升管理人员综合素质，塑造机关工作人员的新形象、新面貌，邀请知名专家对职场礼仪、商务礼仪进行专门讲座，10日上午，公司班子成员和办公管理人员参加了培训。虽然课程时间仅一上午，但专家幽默风趣、引经据典，还不时和培训人员互动的授课方式，让大家轻松、愉快地学习到了不少职场礼仪和商务礼仪的基本知识，使大家受益匪浅。

我公司有关管理人员通过这次培训，了解到礼仪比智慧和学识更重要，是待人接物的根基；了解到企业的竞争就是形象的竞争，细节决定成败；了解到企业形象是靠个人素质来体现的，只有个人素质提高了，才能更好地塑造企业形象，增加企业的可信度；管理人员高雅的谈吐、得体的着装、文明的举止等处处都体现着员工的素质、企业的文化，代表着企业的形象。

分公司管理人员将“不学礼，无以立”的古训积极传达总公司的学习培训精神，各岗位管理人员也分别递上自己的感想并总结利用到实际中。

并希望总部应多组织有关提高人员形象素质的培训学习。只有通过不断的学习，持续的锻炼，从内心深处感受职场礼仪之美，从言行上表现礼仪之美，努力提高个人修养，增强专

业与心理素质，才能有效将体现对人对事对工作的服务素养。

全体分公司工作人员将围绕礼仪的核心“尊重为本”以最快的速度，最好的状态将理论和实际紧密运用到工作中，为我公司的转型跨越发展起到画龙点睛的作用。

时刻准备在“有要求，就有行动”；“有检查，就有结果”的状态提高工作的效率，树立良好的企业形象。

工程公司为了尽快提升管理人员综合素质，塑造机关工作人员的新形象、新面貌，邀请知名专家对职场礼仪、商务礼仪进行专门讲座，10日上午，公司班子成员和办公管理人员参加了培训。虽然课程时间仅一上午，但专家幽默风趣、引经据典，还不时和培训人员互动的授课方式，让大家轻松、愉快地学习到了不少职场礼仪和商务礼仪的基本知识，使大家受益匪浅。

业形象是靠个人素质来体现的，只有个人素质提高了，才能更好地塑造企业形象，增加企业的可信度；管理人员高雅的谈吐、得体的着装、文明的举止等处处都体现着员工的素质、企业的文化，代表着企业的形象。

分公司管理人员将“不学礼，无以立”的古训积极传达总公司的学习培训精神，各岗位管理人员也分别递上自己的感想并总结利用到实际中。

并希望总部应多组织有关提高人员形象素质的培训学习。只有通过不断的学习，持续的锻炼，从内心深处感受职场礼仪之美，从言行上表现礼仪之美，努力提高个人修养，增强专业与心理素质，才能有效将体现对人对事对工作的服务素养。

全体分公司工作人员将围绕礼仪的核心“尊重为本”以最快的速度，最好的状态将理论和实际紧密运用到工作中，为我公司的转型跨越发展起到画龙点睛的作用。

时刻准备在“有要求，就有行动”；“有检查，就有结果”的状态提高工作的效率，树立良好的企业形象。

毕业之后的我很顺利地得到自己的人生的第一份工作，而同时，我的很多同学还在东奔西跑地找工作，在严峻的就业形势下，公司为我提供了如此珍贵的一个工作机会，我倍感珍惜！

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了培训课程，通过这次培训和学习，我知道我们的公司是湖南广播影视集团指定的广告一级代理公司和节目发行公司，我们能够运用本身所拥有的优质媒体资源，无缝植入王牌节目，结合线下活动推广，凭借强劲的整合营销平台，帮助国内外企业更有针对性、更有效地进行大众传播和营销推广。我们公司改进了传统的广告投放模式，能为广告主提供全方位的整合服务。我们公司是一个充满活力、勇于创新团队。这个团队就像奔腾向前的骏马，正勇往直前！通过培训，我还知道如何做到从学生到职员的社会角色转变。我认为在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是一个索取的过程。走出学校，我们应该主动承担起为服务社会的责任！所以当刘老师问大家：有谁认为自己是打工的？请举手时，我反观自己，不是这种心态。不错，工作是我们获取生活来源的一种方式，但更应该是我们回报社会，感恩社会，并实现自身价值的一种方式。我们应该以一种敬业的态度去把工作做好，当我们专心于自己的工作时，我们会得到一种愉悦的享受，这个境界离我们事业有成的人生目标也就不远了。所以说是工作，还是事业，取决于我们的态度，工作是谋生，事业是人生，态度决定命运！

这次培训之后，我感到收获到了一颗丰盈的心，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。在这里顺便说一声：真的很感谢公司及**老师！希望公司及**老师能为我们提供更多这样的共同学习成长的机会！

半年过去，在**经历的传、帮、带及部门同事的热心帮助与支持下，我能协助郑总做一些客户中心的日常工作，也初步了解了广告业务的工作流程。作为客户代表，我们的一言一行都代表这公司的形象，只有足够专业，才能够给客户留下良好的，深刻的印象。为了尽快将工作做好，有时下班后我会选择留下来看点专业书籍，我坚信努力就有机会成功！

作为一名xx集团□xxxx航空有限责任公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职培训，在为期六天的培训中，不仅学习了公司发展现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从角色的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

通过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

葡萄种植实践报告篇二

乙 方:_____

签订日期:_____年 _____月 _____日

*方:

乙方:

_____公司在 _____创建
_____, 根据国家、等相关法律、法规, 本着
平等、自愿、有偿、诚实守信原则。达成如下承包协议条款。

一、合作方式:

*方出土地乙方出葡萄园基础建设和配套设施建设, *方协助
乙方葡萄园销售工作, 乙方负责 种植人工、技术、种苗、肥
料等日常管理, 乙方销售记录和管理资金, 销售完后、进行
核算共 同分配提成, 每年葡萄园产出的葡萄收入, 乙方每亩
每年除去 _____生产成本后利润*方占 _____, 乙方占
_____。其土地面积约 _____亩, 位置见附图。

二、合作年限:_____年 ____月 ____日至 _____年 ____月 ____日。
前两年*方不参与分成。由乙方自负盈 亏由*方免费出地使用。

三、乙方可在葡萄园内养殖家禽、珍禽和蔬菜种植等(可就地
销售), 每亩控制在 _____只左 右, 并保*环境卫生, 养殖
家禽、珍禽全部收入归乙方所有, *方不能以任何理由收取其
它管 理费用。

四、乙方应遵守*方的生产经营及公司的的规范管理制度。

五、本协议履行期间土地整理由乙方负责, *方负责提供水电

并安装。

六、如因葡萄园区内项目得到国家政策*补助的由乙方受益。

七、本协议自签订之日起生效，*乙双方不得修改或解除协议，若违约，违约方赔偿对方损失。本协议未经事宜可经双方协商作出补充规定，补充规定与本协议具有同等法律效力。本协议在履行中发生纠纷应通过双方协商解决，协商不成，可诉请*法院处理，协议期满后，在同等条件下，乙方有优先权，如*方要终止协议提前一年通知乙方或者重新续签协议，本协议一式两份，*乙双方各执一份。

*方(签字盖章):乙方(签字):

葡萄种植实践报告篇三

2014年8月18日至8月29日，我参加了在×××学院举办的2014年葡萄种植技术培训班。在两周的培训学习时间里，经过德国专家arnold对酿酒葡萄种植技术知识详细讲授，我受益匪浅，更加深切理解与感受这次培训的意义和重要性，感悟颇深。

这次培训学习虽然只有两周时间，但对我来说意义非凡。我在这短短的十多天中深刻体会国外先进的葡萄种植技术和踏实认真的工作态度，同时，让我意识到培训学习是提升的前奏，也是方法的经验交流，并能够更好地促进学习与进步，让我收获不小。

首先，收获了技术技巧。通过这次培训，我开阔了眼界启发了思维，提高了自身的素质与技术的水平。我毕业至今已有5年，并在工作中已积累了一些实践经验，也参加过各类培训讲座，但技术能力还停留在以往的水平，并没有明显的提升。在这次培训中，通过德国专家arnold事无巨细地讲解关于葡萄种植的方方面面，让我领略到德国人严谨执着的工作态度、

自信朴实的工作作风。

其次，收获了自信。×××具有悠久的葡萄种植历史。近年来，随着老百姓对葡萄酒的需求越来越大，酿酒葡萄受到人们越来越多的关注。但，老百姓把目光放在如何酿酒方面，而忽略对酿酒葡萄种植技术的认识。因此，我相信，随着×××葡萄酒产业的发展，人们对酿酒葡萄的认识会慢慢加深、会更加热爱种植葡萄、会更加领会葡萄酒的魅力，同时促进酿酒葡萄种植技术的进步。

再次，收获了活力和激情。充实的培训课程、丰富的教学内容、开放的相互讨论、放松的学习心情，让在座的每一位学员每天都能充满活力和激情。

最后，收获了友谊。在这次培训学习中，我认识来自其他地区的同仁们。我们怀着对葡萄酒的喜爱和对酿酒葡萄种植技术的兴趣，相互学习、相互交流、相互支持、相互分享，一同度过难忘的相聚时光。

这次培训，对我而言，在学习新技术和提升自身能力方面，是一次良好的机会。在这里，我要真心感谢学校对我的培养和锻炼。通过这次培训学习，我会更好地投入到今后的工作中，学以致用，进一步提高职教水平，提升对德国职教理念的认识。

葡萄种植实践报告篇四

一年生草花是指从播种、生长、开花、结实到老化死亡，寿命在一年之内的草本花卉。在华南地区大多数属一年生草花，二年生草花在平地不易开花。一年生草花栽培期短，通常在2-6个月内开花，开花结实后就会自然死亡，如三色堇、百日草、鸡冠花、一串红、孔雀草、大波斯菊、金盏菊等。

一年生草花均属阳性植物，栽培地点必须有充足的阳光，才

能正常成长开花，若日照不足，易导致生育不良，徒长而不易开花。

一年行草花寿命虽短，但开花明艳娇美，可作盆栽、切花或花坛美化，在景观应用上可按季节的交替更换种类，带给人们清新、艳丽、壮观的视觉享受。

宿根草花又称为多年生草花，泛指在宿根性草本植物中，开花美丽，以观花为主的多年生草本花卉。

宿根草花的寿命可以延续许多年，它不论地上部是否已开花、结实，地下部仍然保持生命，第二年可以再萌芽生长，再开花，如非洲凤仙花、菊花、非洲菊、观赏凤梨类、射干、非洲紫罗兰、天堂鸟、炮竹红等。

宿根草花在观赏用途上，可以用来布置庭园花坛，也可以盆栽或作切花及插花材料，尤其在插花材料中，宿根性草花是花材的主要来源，如菊花、康乃馨、花烛、满天星、非洲菊、天堂鸟、星辰花等均是重要的花材。

宿根草花有喜好光照充足的阳性植物，也有喜爱在散漫柔和光照下生长的阴性植物。季节性的温度变化及日照的长短，对宿根草花的成长及开花影响极为明显，必须适进加以管理，才能顺利开花。

宿根草花以观花为主，可盆栽或布置庭园、作花材，对于居家环境绿化、美化及人们的身心调剂均有莫大的助益与贡献。

蔓性植物又称为蔓生植物或藤本植物，指植物的茎、枝干容易伸长而不能独立，必须依靠其卷须或蔓茎的缠绕、攀附，甚至匍匐地面才能正常生长者，其中包括草本蔓性植物及木本蔓性植物，分为攀缘性藤本，如瓜类、薜荔、地锦等具有卷须或不定气根，能卷缠他物生长。缠绕性藤本，如牵牛花、木玫瑰鱼黄草、多花黑鳗藤、忍冬等，其茎能缠绕他物生长。

匍匐性藤本，如马鞍藤、蔓黄金菊等，茎蔓能横卧地面生长，与地面接触之处易发根。蔓性灌木类，如九重葛、茉莉花、云南黄素馨、光耀藤等，植物原为灌木，但枝条伸长后呈半蔓性或蔓藤状，可独立生长或依附他物生长。

蔓性植物在景观上可用于花廊、花架、篱墙、阴棚美化或盆栽等，其茎蔓攀缘棚架后能开花供观赏，棚架底下形成一片阴凉空间，可供休憩，其用途较特殊。

球根花卉在宿根性多年生草本花卉中，根茎特别肥大，成块状或球状，可储存养分供发芽开花者称为“球根花卉”。依肥大的形态及部位的不同，可分为鳞茎(如百合、朱顶戏、水仙、网球花)、球茎(如唐菖蒲、番红花、小苍兰)、块茎(如大岩桐、彩叶芋、长筒花)、块根(如大丽菊、嘉兰)、根茎(如美人蕉、红姜花)等。

球根花卉根据生长原产地不同，可分为温带性或热带性品种。温带性品种喜好冷凉(如郁金香、风信子、水仙类等)，华南地区不易培养开花球、每年均由外地进口球根，经短期培养而开花。热带性品种(如晚香玉、网球花、美人蕉)在华南全年生长良好。

球根花卉的生长周期均有一个共同的长期抗旱习性——休眠。休眠期长短因品种而异，约30-90天，休眠时茎叶枯黄萎凋死亡，将养分大量贮藏于地下球根中，但有些品种在休眠期中仅停止生育，并无明显的枯死现象(如朱顶红、葱兰、紫娇花等)。在栽培上为缩短休眠期，促使开花整齐，常采用低温冷藏法，打破球根休眠。

葡萄种植实践报告篇五

第一章 总则

第一条为保护成员的合法权益，增加成员收入，促进本合作

社发展，依照《中华人民共和国农民专业合作社法》和有关法律、法规、政策，制定本章程。

第二条 本合作社由农民专业合作社自愿联合，依据加入自愿、退出自由、民主管理、盈余返还的原则所组成，按照本合作社章程进行生产、经营、服务活动的互助性经济组织，经工商行政管理机关登记注册，取得农民专业合作社法人营业执照。

本合作社名称：临沂经济技术开发区前醋葡萄种植专业合作社

本合作社住所：临沂经济技术开发区梅家埠街道醋庄前村

第三条 本合作社业务范围：葡萄种植；葡萄种植所需的种苗及种苗提纯；组织采购、供应成员葡萄种植所需的肥料、地膜；组织收购销售成员葡萄种植生产的产品。

第二章 成员及出资

第四条 本合作社成员出资总额 叁万 元人民币；

成员出资额之和为成员出资总额。成员可以用货币出资，也可以用实物、知识产权等能够用货币估价并可以依法转让的非货币财产作价出资。成员以非货币财产出资的，应当评估作价。成员不得以劳务、信用、自然人姓名、商誉、特许经营权或者设定担保的财产等作价出资。

成员部分或全部出资额可以自由转让。

成员的名称、出资额、出资方式、所占比例、出资时间如下：

出资额为人民币叁万元，所占比例100%，其中以货币方式出资3万元，；出资时间：2008年11余额20日。

本合作社为每个成员设立独立账户，主要记载该成员的出资额、量化为该成员的公积金份额以及该成员与本合作社的业务交易量(额)。

本合作社成员以其独立账户内记载的出资额和公积金份额为限对本合作社承担责任。

第五条 经工商登记，并获得台州市级以上示范性(规范化)合作社的农民专业合作社可以成为本合作社的发起成员，发起成员必须有5家以上，其他正常经营1年以上的农民专业合作社，能够利用并接受本合作社提供的服务，承认并遵守本章程，履行本章程规定的入社手续的，可申请成为本合作社成员。

第六条 本合作社成员的权利：

- (一)参加成员大会，并享有表决权、选举权和被选举权；
- (二)利用本合作社提供的服务和生产经营设施；
- (三)按照本章程规定或者成员大会决议分享本合作社盈余；
- (五)对本合作社的工作提出质询、批评和建议；
- (六)提议召开临时成员大会；
- (七)自由提出退社声明，依照本章程规定退出本合作社；
- (八)成员共同议决的其他权利。

第七条 本合作社成员的义务：

- (一)遵守本合作社章程和各项规章制度，执行成员大会、理事会的决议；

(二)积极参加本合作社各项业务活动，按照本合作社统一安排开展生产经营；

(三)维护本合作社利益，爱护生产经营设施，保护本合作社成员共有财产；

(四)按照章程规定向本合作社出资，承担本合作社的亏损；

(五)成员大会共同议决的其他义务。

第八条 成员有下列情形之一的，终止其成员资格：

(一)主动要求退社的；

(二)被吊销营业执照的；

(三)组织破产、解散的；

(四)被本合作社除名的。

第九条 成员要求退社的，须在会计年度结束的3个月前向理事会提出书面声明，年度结束后办理退社手续。

成员资格终止的，在该会计年度决算后3个月内，退还记载在该成员账户内的出资额和公积金份额。如本合作社经营盈余，按照本章程规定返还其相应的盈余所得；如经营亏损，扣除其应分摊的亏损金额。

合作社接受国家财政直接补助形成的财产不得分配。

第十条 成员有下列情形之一的，经理事会讨论通过予以除名：

(一)不履行成员义务，经教育无效的；

(二)给本合作社名誉或者利益带来严重损害的；

(三) 共同议决的其他情形。

本合作社对被除名成员，退还记载在该成员账户内的出资额和公积金份额，结清其应承担的债务，返还其相应的盈余所得。因前款第二项被除名的，须对本合作社作出相应赔偿。

第三章 组织机构

第十一条 本合作社设立成员大会。成员大会是本合作社的最高权力机构，由全体成员组成。

第十二条 成员大会的职权：

(一) 审议、修改章程和制定各项规章制度；

(二) 选举和罢免理事会、监事会成员；

(三) 决定重大财产处置、对外投资、对外担保和生产经营活动中的其他重大事项；

(四) 审议和批准年度工作报告、盈余分配方案、亏损处理方案；

(五) 对合并、分立、解散、清算作出决议；

(六) 决定聘用经营管理人员和专业技术人员的数量、资格和任期；

(七) 听取理事长或者理事会关于成员变动情况的报告；

(八) 需要成员大会审议决定的其它重大事项。

第十三条 本合作社每年召开 3 次成员大会。由理事会负责召集，并提前15日向全体成员通报会议内容。

第十四条 遇有下列情形之一，20日内召开临时成员大会：

(一)百分之三十以上成员提议；

(二)监事会提议；

(三)理事会认为有必要的。

第十五条 成员大会应当有三分之二以上成员委派代表出席方可召开，成员委派代表应向本合作社提交委派书。

第十六条 成员大会选举或者做出一般决议，须经本合作社成员表决权总数过半数通过；对修改本合作社章程，改变成员出资标准，增加或者减少成员出资，合并、分立、解散、清算和对外联合等重大事项做出决议的，须经成员表决权总数三分之二以上的票数通过。

本社成员大会选举和表决，实行一人一票制，成员各享有一票基本表决权。

附加表决权。附加表决权总票数，依法不得超过本社成员基本表决权总票数的百分之二十。

第十七条 本合作社设立理事会。理事会是本合作社的执行机构，负责日常工作，对成员大会负责。理事会由理事 5 人组成，理事由成员大会选举产生，任期 3 年，可连选连任。

理事会选举产生理事长1人，副理事长 2 人。

理事长为本合作社的法定代表人。

第十八条 理事会的职权：

(一)组织召开成员大会并报告工作，执行成员大会决议；

(三)制定年度财务预决算、盈余分配和亏损弥补等方案，提交成员大会审议；

(四)组织开展成员培训和各种协作活动；

(五)管理本合作社的资产和财务，保障本合作社的财产安全；

(六)接受、答复、处理执行监事或者监事会提出的有关质询和建议；

(七)决定聘任或者解聘本合作社经理、财务会计人员和其他专业技术人员；

(八)履行章程和成员大会授予的其他职权。

第十九条 由理事长主持召开理事会议。理事会会议表决，实行一人一票。理事会议每年至少召开2次。每次会议须有三分之二以上理事出席方能召开，参加理事会议的三分之二以上理事同意方可形成决定。应邀请监事长列席，列席者无表决权。理事个人对某项决议有不同意见时，须将其意见记入会议记录并签名。

第二十条 理事长的职权：

(一)主持本合作社的日常工作，负责召开理事会议；

(三)组织拟订本合作社内部业务机构和各项制度；

(四)代表本合作社对外签订合同、协议和契约；

(五)提请聘请或者解聘本合作社财务人员和其他管理人员；

(六)组织落实本合作社的各项任务；

(七)履行本合作社章程和理事会授予的其它职责。

第二十一条 监事会是本合作社的监察机构，代表全体成员监督和检查理事会的工作，对成员大会负责。监事会由监事 3 人组成，监事由成员大会选举产生，任期 3 年，可连选连任。监事会选举产生监事长1人。

第二十二条 监事会的职权：

(一) 监督理事会对成员大会决议和本合作社章程的执行情况；

(二) 监督检查本社的生产经营业务情况，负责本社财务审核监察工作；

(三) 监督理事长或者理事会成员和经理履行职责情况；

(四) 向成员大会提出年度监察报告；

(五) 向理事长或者理事会提出工作质询和改进工作的建议；

(六) 提议召开临时成员大会；

(七) 代表本社负责记录理事与本社发生业务交易时的业务交易量(额)情况；

(八) 履行成员大会授予的其它职责。

第二十三条 监事会会议表决实行一人一票。监事会议由监事长主持，会议决议应以书面形式通知理事会。理事会应在接到通知10日内作出响应，否则为理事会失职。

第二十四条 监事会议须有三分之二以上的监事出席方能召开。出席会议的三分之二以上监事通过，方能作出决议。监事个人对某项决议有不同意见时，须将其意见记入会议记录并签名。

第二十五条 本合作社理事长、理事、经理和财会人员不得兼

任本合作社监事。

第二十六条 本合作社理事长、理事、经理不得兼任业务性质相同的其他合作社的理事长、理事、监事、经理。

第二十七条 执行与农民专业合作社业务有关公务的人员，不得担任本合作社的理事长、理事、监事、经理或财会人员。

第四章 财务管理

第二十八条 本合作社实行独立的财务管理和会计核算，严格按照国务院财政部门制定的农民专业合作社财务制度和会计制度核定生产经营和管理服务过程中的成本与费用。

第二十九条 成员与本合作社的所有业务交易，实名记载于该成员的个人账户中，作为按交易量(额)进行可分配盈余返还分配的依据。利用本合作社提供服务的非成员与本合作社的所有业务交易，实行单独记账，分别核算。

第三十条 会计年度终了时，由理事会按照本章程规定，组织编制本合作社年度业务报告、盈余分配方案、亏损处理方案以及财务会计报告，经成员大会审核后施行。