

幼儿园认识正方形教案反思(汇总9篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

考察运城心得体会篇一

为借鉴先进城市的城管工作经验，4月9日至10日，在局长的带领下，区城管局组织部分管理人员赴上海世博园区和杭州江干区进行了为期两天的实地学习考察。作为多年从事环卫工作的专职管理人员，我对上海杭州的城区道路清扫保洁及环卫作业人员管理情景予以了重点关注。

经过横向比较查找差距，在学习借鉴中创新思路，针对性地解决目前自身存在的问题是本次考察学习的主要目的，上海杭州的一些具体管理模式与思路，代表了城市发展的前沿水平，先进的管理理念与职责意识让我感触良深。城市道路的规划设计、行人及车流量大小、沿街店面的经营方式、市民整体文化素质的高低等因素，从客观上决定了完成环卫道路保洁工作的难易程度，而环卫作业人员主观能动性的发挥，譬如工作态度及灵活性的运用等，也是确保道路整洁的关键。据观察，上海杭州的主要干道上，包括公交站点等地，很难见到白色污染物，沿路两侧也没有垃圾袋的堆放现象，环卫作业人员手拿畚箕或小桶，见到白色污染物和烟蒂用钳子随手拣起。由于管理到位，环卫工人交头接耳或站立不动的现象也很少见到，城市道路总体整洁系数较高。

的确，目前存在的一些管理体制和管理理念、基本保障等方面的问题，已制约了市容环境卫生管理工作开展的质量和效能，如何进一步理顺管理工作机制，已成为提高城市管理效能的关键所在。在此次迎接世博会召开和创立宁波礼貌城市

三连冠活动中，作为环卫班子成员之一的我深感职责重大。今后，我们将以上海杭州的道路保洁模式为标杆，比对差距，从以下几方面着手全面提升环卫作业水平：一是改变观念，创新思路。二是加强业务考核，进取探讨有效地提升工作潜能和提高工作效率的管理方法，建立起合理的“人性化管理”实施与评价体系，科学地、严格的进行考核。三是做好职工思想工作。在严格循章办事、相互尊重的前提下，做好相互间的坦诚沟通，引导和发挥职工的主观能动性。四是加强常态化管理，经过统一规范的管理标准，有效解决常态保洁与突击保洁质量差异大、各区块保洁质量上的不均衡等问题。

考察运城心得体会篇二

4月3日，我们有幸到宁阳市小学、伏山小学和第十中学这三所学校进行参观学习，收获很多。

这三所校园，都是现代派的校园，干净而整洁。随处张贴的励志的语言，温馨的提示，让我们不断得到思想的警示，行为的指导。他们高瞻远瞩的发展战略，各具特色的发展思路，严谨务实的发展步伐，令我们叹为观止，给我留下印象最深的就是这几所学校通过坚持“特色办学”，加强学校的常规管理，成功打造了属于自己的独特教育名牌。这使我对教育本质有了更为深刻的认识，获得了新的启迪。

我一定要珍爱生命，注意安全。有关班级管理方面的标语：节节有收获，步步有提高；以竞争促发展，向效率要质量，凭勤奋出成果。这一条条标语，具体、亲切、实在。它启示着、熏陶着、激励着永威的每一个师生，他们一进入校园就开始接受了无声的教育。

此次学习考察之行，让我开阔了眼界的同时，更看到了自身的不足。考察时间很短暂，只有短短的一天，然而对这三所学校的参观学习给我们的启发都是很大的、是长远的。下一

步应该静下心来，研究社会需要我们培养怎样的人才?我们怎样培养人才?怎样从学生实际出发，为学生的发展进行有效的教育?怎样从学校实际出发，提高教育教学质量?这些都是我们要思考的问题。感谢学校领导为我们提供了一个开阔视野、转变观念、重新定位、深入思考的机会，我们没有理由不把工作做好，也相信大家和我一样学有所思、学有所获，对我们今后的工作有一个长期的指导过程，也希望学校今后多提供这样学习的机会，谢谢!

考察运城心得体会篇三

2014年4月3日，我们有幸到宁阳市小学、伏山小学和第十中学这三所学校进行参观学习，收获很多。

这三所校园，都是现代派的校园，干净而整洁。随处张贴的励志的语言，温馨的提示，让我们不断得到思想的警示，行为的指导。他们高瞻远瞩的发展战略，各具特色的发展思路，严谨务实的发展步伐，令我们叹为观止，给我留下印象最深的就是这几所学校通过坚持“特色办学”，加强学校的常规管理，成功打造了属于自己的独特教育名牌。这使我对教育本质有了更为深刻的认识，获得了新的启迪。

我一定要珍爱生命，注意安全. 有关班级管理方面的标语：节节有收获，步步有提高;以竞争促发展，向效率要质量，凭勤奋出成果。这一条条标语，具体、亲切、实在。它启示着、熏陶着、激励着永威的每一个师生，他们一进入校园就开始接受了无声的教育。

此次学习考察之行，让我开阔了眼界的同时，更看到了自身的不足。考察时间很短暂，只有短短的一天，然而对这三所学校的参观学习给我们的启发都是很大的、是长远的。下一步应该静下心来，研究社会需要我们培养怎样的人才?我们怎样培养人才?怎样从学生实际出发，为学生的发展进行有效的教育?怎样从学校实际出发，提高教育教学质量?这些都是我

们要思考的问题。感谢学校领导为我们提供了一个开阔视野、转变观念、重新定位、深入思考的机会，我们没有理由不把工作做好，也相信大家和我一样学有所思、学有所获，对我们今后的工作有一个长期的指导过程，也希望学校今后多提供这样学习的机会，谢谢！

考察运城心得体会篇四

这是一次以出行学习为目的的远出，给我留下了深刻的印象。这也是我的第一次。说到x村，他也是很出名的，尤其是他保留很完好的木制建筑。与导游的一起参观更能很好的欣赏和学习。

这次给我的感觉是它庞大的木结构很宏伟。我特别注意了它的梁。第一眼就能看到它的大、粗。以其上百年的香木，作为梁柱，使之能保留上千年，和抗震。

而且木头与木头之间不是嵌入式，由于木头太粗，之所以古代建筑宏伟，古代人很聪明，就是遇到问题会解决，所以木头之间是括上的。有一点我不能明白，就是上顿的木头上怎样放上十几米高的房顶的。

第二点就是x村的墙[x村向来是以徽派建筑特称，墙肯定是灰的。基本上是，“马头墙”我觉得红村不少有艺术就是有钱，答案是有钱，因为那里大的是姓旺的盐商，听说当时有很多当官的。言归正传说到墙，我还真徽派古建筑以砖、木、石为原料，以木构架为主。梁架多用料硕大，且注重装饰。其横梁中部略微拱起，故民间俗称为“冬瓜梁”，两端雕出扁圆形（明代）或圆形（清代）花纹，中段常雕有多种图案，通体显得恢宏、华丽、壮美。立柱用料也颇粗大，上部稍细。明代立柱通常为梭形。梁托、爪柱、叉手、霸拳、雀替（明代为丁头拱）、斜撑等大多雕刻花纹、线脚。梁架构件的巧妙组合和装修使工艺技术与艺术手法相交融，达到了珠联璧合的妙境。梁架一般不施彩漆而髹以桐油，显得格外古朴典

雅。墙角、天井、栏杆、照壁、漏窗等用青石、红砂石或花岗岩裁割成石条、石板筑就，且往往利用石料本身的自然纹理组合成图纹。墙体基本使用小青砖砌至马头墙。

徽派建筑还广泛采用砖、木、石雕，表现出高超的装饰艺术水平。砖雕大多镶嵌在门罩、窗楣、照壁上，在大块的青砖上雕刻着生动逼真的人物、虫鱼、花鸟及八宝、博古和几何图案，极富装饰效果。木雕在古民居雕刻装饰中占主要地位，表现在月梁头上的线刻纹样，平盘斗上的莲花墩，屏门隔扇、窗扇和窗下挂板、楼层拱杆栏板及天井四周的望柱头等。内容广泛，多人物、山水、花草、鸟兽及八宝、博古。题材众多，有传统戏曲、民间故事、神话传说和渔、樵、耕、读、宴饮、品茗、出行、乐舞等生活场景。手法多样，有线刻、浅浮雕、高浮雕透雕、圆雕和镂空雕等。其表现内容和手法因不同的建筑部位而各异。这些木雕均不饰油漆，而是通过高品质的木材色泽和自然纹理，使雕刻的细部更显生动。石雕主要表现在祠堂、寺庙、牌坊、塔、桥及民居的庭院、门额、栏杆、水池、花台、漏窗、照壁、柱础、抱鼓石、石狮等上面。内容多为象征吉祥的龙凤、仙鹤、猛虎、雄狮、大象、麒麟、祥云、八宝、博古和山水风景、人物故事等，主要采用浮雕、透雕、圆雕等手法，质朴高雅，浑厚潇洒。不知多少。

总之，这次出行使我获益匪浅。

考察运城心得体会篇五

今天，我很荣幸、也很激动在这里为大家汇报这次赴山东省济宁市学习的一些心得体会和我个人对高效课堂的一些想法与举措。不当之处，还望和大家做进一步的交流与探讨☺

20xx年**月**日至20日，在校领导的精心组织安排下，我们一行**人从学校出发奔赴全国教育名市——山东省济宁市进行了为期十天的学习。在这短短的几天时间里，我们先后在济宁一中新校区、济宁一中老校区、济宁学院附属中学进行

了参观学习。期间观摩了课堂教学并与授课教师交流互动，听了学校领导的专题讲座，同时也参与了济宁一中新校区课堂教学评课活动。这次学习，使我深受启发，下面主要谈谈我在参观学习后的几点感受：

最吸引我的是它们的校园文化：一个个整体的规划，创设了有利于学生勇于进取的文化氛围，古今中外的名人名言随处可见，当地名人的塑像成了默默无言的教育者，每一块墙壁、黑板、楼梯、暖气包、甚至于每一块草坪、每一个花坛他们都合理地有效地利用，每一个角落都洋溢着教育的激情。学校在公寓楼及教学区都有开水和温开水，在实验室、音乐美术舞蹈等各功能室、模拟动物园到处能体现出学校对学生的人文关怀。

在课堂听课活动中，教师教态都十分规范，课堂组织紧张有序，当堂训练扎实有效，而且各个教师的课堂都具有自己鲜明的特色。敬业精神已经在教师身上得到完美展现。他们一定做出了艰辛的努力，才会有今天的收获。敬业本质上就是工作观，他们的工作观值得我们学习。

教师设置了他们的课堂时间分配为：让学生自学、讨论、展示约30分钟、教师指导、点拨、答疑约**分钟、请学生自结、巩固、检测约5分钟。他们的教室是真正意义上的“学室”、“学堂”而非“讲堂”，学生成为学习的真正主人，教师往往退居二线，他们的任务是一旦学生点拨出错或不到位才出手帮助，教师变教为启，变教为帮。我们观摩到的每一堂课，教师首先呈现的是学习目标，所有学科的第三个学习目标都是：激情投入、体验学习的快乐(或享受学习的乐趣)，然后是导学案批改信息反馈，其次是站立讨论、展示，再次教师点拨，最后巩固，作业是完成本堂教学知识训练案或下一节课的导学案。我们无不被学生学前良好的自学习惯、很强的学习能力和学堂上精彩的展示感动着。

导学案中所涉及的探究问题能真正体现课堂教学过程。知识

点挖掘细致，我所听到的英语学科三节课都体现了教学中学习的层次性，学生的主体性，很有实效性。课间通过和几位任课老师的交流，从这些老师的言语中可以透漏出教师的集体备课效率很高。

整个校园均充满了以学生为主的校园文化氛围，从校园到宿舍，从操场到教室，从走廊到厕所，从班级到小组，让学生成为校园的主人，让学生的名言、作品和荣誉成为激励学生学习、转变学生行为的准则。如请享受无法回避的痛苦，“没有艰辛，便无收获”“投资未来的人，是忠于现实的人”“正课与自习一分钟也不让自己闲下来，紧张而积极，你的收获会让你更加喜悦”，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。这些名言会激励学生严于律己，做事坚持不懈，很实用。学校充分利用校园环境教育学生并激发学生的自信心和学习积极性，利用教室走廊墙壁，随时给学生提供学习的知识。

进入三所中学，学校干净整洁，校园和草坪看不到纸屑等垃圾，让人感到特别清爽，来到教学楼上，精彩纷呈的走廊文化，让我们倍受启发，每个班级都有一个别致的名字，班级宣言，班级制度措施，班级才艺显示。班级的文化将班级的东西展示在全校师生的眼皮底下，有利于他们的重视和执行，也有利于学生自觉遵守纪律，班级的才艺展示让他们感到有才艺的骄傲和自豪，促进他们积极进取。

下课铃响后，学生迅速下楼到指定地点集合，班长身披写有班级的彩带，带领本班学生胸贴背式的跑操开始，口号声音嘹亮，队伍整齐，学生斗志昂扬，这样既可以培养他们的团队精神，也可以激发他们的信心，参观的教师拿起相机。真是无比震撼！

所有教师和学生进出学生公寓必须刷卡，午休期间禁止任何人进出，公寓大门关闭。公寓楼一进门就张贴着学生作息时间表、学生公寓管理条例、学生公寓自主管理反馈卡。每个

学生宿舍门口都张贴着该宿舍学生的信息及学生的格言承诺。学校每周对学生宿舍卫生整齐程度及安全等方面进行综合评比，评比成绩与班级考核挂钩。

济宁一中有自己的学生乐队、舞蹈队、武术队，随时可以应对校内外的才艺表演。济宁学院附属中学有自己的电视台，主持人均是该校的学生。另外，该校还有一支小解说员队伍，遇到校外领导等人员去参观，学校可以随时把这支队伍拉出来一展学校的风采。所有这些方面非常值得我们好好借鉴。

最值得我感动的是这次李秋生校长给我高中部高三年级共捐赠高考教辅资料62册，合计人民币2444.2元。当我回到高中部告诉大家这一好消息是，所有教师真是比过年还高兴。在这里，我代表所有高中部教师对校领导表示衷心的感谢。同时，我也代表高三所有教师在此保证，我们会充分利用这些教辅资料，决不会辜负校领导对我们的期望。在高三的最后冲刺阶段，我们会比以往更加努力，我们会更加用心钻研教材，争取在明年的高考中让我们的学生以优异的成绩回报学校、教师和家长。最后，我再次感谢领导给了我这次考察与学习的机会，使我真切地了解到了其它学校的教育现状，有机会解读了先进的教育、教学理念，获得了许多教育改革的信息，触发了我许多教育灵感。相信在我今后的工作中必将产生巨大而深远的影响。它必将成为我人生的一段重要历程，给我留下难以磨灭的记忆！

考察运城心得体会篇六

首先，十分感激局领导给我创造了此次外出学习考察的机会。短短四天时间，一路风尘仆仆、一路参观考察、一路惊羨不已、一路发奋立志，大家边学习边思考，边思考边讨论，反思自我，查找差距，衡量本局的发展状态，谋划迎头赶上的办法措施。所考察工商局（所）经济实力雄厚，发展意识超前，改革思路新颖，创新机制灵活，基层建设步伐大，干部精神状态好，处处充满生机和活力，所见所闻让人耳目一新，

带给我们的不仅仅是眼界的开阔和心灵的震撼，更重要的是加深了我对转型建设的理解和深思，真的是不虚此行，对开阔视野、启迪思路、推进今后工作大有裨益。下头，我按照考察分工，着重就市场规范方面学习体会汇报如下：

现场参观了××区工商局××工商分局和××市工商局××分局等单位，参加了工作座谈会，外地工商给我留下深刻印象。

亮点一：工作流程精细化。××工商给我的第一印象就是工作次序清晰、条理规范。××市工商局印发的《工商服务指南》资料十分全面，基本涵盖了工商部门的各项日常工作，且通俗易懂，结构分明，让前来办事的人一阅便知，既节省了群众办事时间，又提高了工商工作效率。从宣传光碟到汇编成册的软件资料，从办事大厅详细的工作流程到职能科室规范的工作制度，××工商经过点点滴滴的细节，让人感受到细致入微的服务，经过规范化的监管服务，全面提升了工商形象。

亮点二：教育培训差异化。首先，领导班子做表率，××工商要求领导班子做到勤思考、常总结、善管理、全教育、勇决断、敢负责。思想工作常抓不懈。其次，差异训练新兵。针对不一样对象采取不一样的教育方式，制定有差别的学习目标，实行合理的差异化，提升新老同志的工作本事和业务素质。

亮点三：日常考核常态化。××工商提出日常监管考核“六率”，分别是无照经营控制率、食品安全监管率、重点行业监管到位率、申、投诉办结率、经济户口系统运行率、目标任务完成率。经过指标量化，细化日常监管工作，将日常监管工作落实到各个职责人，真正做到奖惩结合、赏罚分明。××工商局创新性提出干部分类管理制度，对在不一样位置、不一样年龄阶段提出的差异化的工作要求，并经过考核给予必须的奖励。干部分类管理体现了以人为本的科学思

想，调动了干部学习工作的主动性和进取性。经过干部分类管理制度，××工商局有效提升了干部的业务素质和工作本事，提高了队伍整体水平。

亮点四：分类监管规范化。在无照经营和食品安全监管上，××工商采取分级分类的监管模式，建立三类监管区域，明确各职能部门的工作职责。同时加强与地方政府的沟通配合，搞好工作宣传，充分利用新闻媒体的力量，争取社会各界的理解和支持，将无照经营和食品安全监管工作深入到辖区群众的心中，营造良好的工作氛围和工作环境。

亮点五：监管服务创新化。在××市工商局，我们了解到该局发出了全国第一张农民专业合作社营业执照、全国第一张农民土地股份合作社营业执照，自主研发了《外企出资监管系统》、《电子监管地图系统》等等举措。窥一斑而知全豹。××工商在工作中十分强调工作创新，并经过大胆改革、创新举措，不断提升服务监管水平，将服务和监管有机结合，为××地区的经济又好又快发展供给了强有力的保证。

学习借鉴先进经验，关键是要紧密联系实际，着眼解决问题，做到真学、真信、真懂、真用。经过学习考察某省工商局有关局（所）的经验和做法，结合贵池工商的实际，提议将市场规范工作的总体思路定位为：转变观念，提高素质，创新基层工商所市场监管制度和方式，及时整合人力资源，完善绩效考核制度和激励约束机制，努力构建市场监管执法长效监管机制，促进工商所实现高效能监管，提高服务区域经济的水平。具体做好以下几个方面的工作：

（一）明晰监管层次，创新监管方式。一是监管工作推进层次化。工商部门应对庞大的监管群体，在管理工作中不能搞“一刀切”，必须突出工作重点，坚持监管层次化，推进实施分行业、分时段监管举措。二是市场监管痕迹化。即：抓好行政监督、检查和服务指导记录制度建设，要求无论是市场监管还是行政执法、行政指导、服务发展、消费维权等

都要做好相应的检查记录，这样既能体现工作效果，又为考核供给依据，同时还可为追责供给证据。不仅仅有利于阶段性工作的检查督促，并且有利于整个工作的顺利实施与完成。三是专项整治常态化。专项检查和整治要经常化，建立长效监管机制，做到整规结合、纠建并举，使市场痕迹化的监管模式与市场巡查制相结合，做到有长效的监管制度、长效的监管手段、长效的监管措施等，采取在检查督导的同时，按既定的工作标准、程序规范到位，做到工作不留死角、不留空挡。

（二）强化绩效管理，明确监管职责。建立工商所工作人员市场监管绩效考核管理机制，明确每个人的监管职责。即结合全年工作总体目标，制定客观、明确的监管职责量化标准，将监管职责分解、细化、落实到个人，并签订《监管目标责任书》作为今后续效考核的主要依据。以绩效促管理，解决基层监管任务不明确的问题，将监管任务达标率落实到个人。

（三）拓展执法广度，推进执法深度。在以前的工作基础上，学习研究各行业的特点，拓宽监管视野，努力在商标、广告、合同等案件上有新的突破，加强涉外案件的办理力度，扩大执法幅度，提升执法影响力。应当引导每位同志拓宽知识面，结合工作兴趣，培养在某一方面或某一类案件上的执法本事，将每位同志培养成“一专多会”的全能型执法人员。

（四）加强法律法规学习，提高案件质量。案件质量是执法工作的保证。既要加强实体法的学习，也要重视程序法的领会。既要维护法律的公正性，也要体现法律的公平性。具体到实际中，从案源的发现开始，重视案件的程序性和证据的巩固，切实做好案卷的装订工作，认真规范每一份案卷材料，确保每一齐案件都是铁案。

（五）加大监管宣传力度，增强执法震慑力。随着信息多元化的不断发展，我们要转变思想，破除宣传工作“无用论”、“多做少说”、“只做不说”等片面思想，加大监管宣传的

力度，加强正面引导和反面警示，提高执法的震慑力，营造人民群众参与监管、经营户自觉自律的良好氛围。

结合此次外出考察学习，针对当前乌沙工商所工作实际，我们要着重从以下几个方面开展好市场监管工作：

（一）抓住重点行业不松手。总结以前工作的经验成果，继续加大对食品、农资等行业的监管力度，努力提高监管覆盖率，提升监管水平。

（二）兼顾一般行业不放手。充分发挥工商监管职能，利用商标监管、广告监管、质量抽检、消保维权等职能，加强对一般行业的监管，促进市场秩序规范。

（三）全面推进层次化监管机制。克服监管力量不足等诸多困难，变应付式的被动监管为进取的主动监管。同时，创新监管方式，分行业、分时段对不一样行业进行有的放矢的重点监管。

（四）抓落实促监管。将监管任务完成率落实到每个网格负责人，进一步细化、量化。从主动服从、预警教育、行政处罚三个层面锁定监管目标，力促监管到位、市场规范。

考察运城心得体会篇七

今年4月22日—23日，我作为县党政代表团的成员赴市的、和三县进行了为期两天的学习考察，这次考察让我深受触动、深感震撼，也深有体会。

思想是行动的先导，思想有多远行动就能走多远。县围绕文化打造全域旅游引起我极大反思，在我委工作中，项目包装是重要的一块，以前多是考虑项目本身的可行性，这显然是不够的。目前，我县围绕“四个全域”打造生态文明建设模式，那么我们在项目谋划上也要以此为中心，要跳出项目本

身，从“四个全域”、从全县发展乃至全国政策导向的角度来看项目，坚定县域发展战略，谋划、构建与“四个全域”思路相匹配的项目体系。

优良作风是干事创业的保障，工作落实需要的是坚定的执行力。县仅用两个多月就完成了绿色殡葬改革，三个月就打造出万亩蔬菜大棚种植，其坚定的执行力可见一斑。重大项目推进是今年县里的一项重点工作，我委作为项目监管部门，将坚定不移地执行重点项目重点工作运行机制，坚持每半个月集中调度一次重点项目，督促相关单位履职尽责，加快重点项目的推进速度。

融资难是很多地方面临的问题。三县在资本运营上规模较大、方式灵活，这体现了当地良好的平台运营、政策操作能力。我委牵头实施的县河湖水系生态保护与综合治理工程和县中心城区综合改造与提升工程两个ppp项目（我县实施的第一批ppp项目），要运作好项目，仅靠原有项目经验不行，在学习和把握相关政策法规的同时，要学会创新性地开展工作，法无禁止即可为，提高项目操作能力，加速项目尽快落地实施。

当前，要做好工作的压力大、困难多，部分同志面对工作压力出现了负面情绪和工作应付的情况。我委将加强思想教育，培养全委干部的担当精神，整治机关“不作为、慢作为、乱作为”问题，以求真务实的作风，真抓实干的精神，推动各项工作落实。

考察运城心得体会篇八

20__年7月8日至10日，我参加了为期3天的由市旅游局组织的全市景区创a培训班。实地考察了十堰市郧西县五龙河、上津古镇、天河景区(樱花谷)和全县旅游基础设施建设等，并听取郧西县旅游局、五龙河景区、天河景区介绍了创a工作经验。

通过实地考察和听取汇报，开阔了眼界，增长了见识，对旅游发展中的具体问题有了更深的感悟与理解。之后，召开了总结会，参培人员分别发言，谈体会，讲创建打算等方式进行了行业交流。市旅游局规划与产业发展科科长许也进行了专题讲课，给大家讲解了《旅游景区质量等级的划分与评定》国家标准、创建意义、创建程序、创建细节及创建迎检等知识。使景区创建过程成为看得见、摸得着的东西，这让看标准、对表格枯燥的工作形象化、美景化，更是一次享受的课程。

徐士彪副局长在培训班总结讲话指出，我市的景区创a要重点做好三个方面工作，一是要解放思想，统一认识，增强信心；二是要明确目标，强化落实，力争突破；三是要加强领导，狠抓落实，力争创建取得实际效果。

此次培训虽然时间不长，但内容丰富，形式多样，收获很大，既学到了郧西县创a级景区工作的先进经验，又进一步提高了对景区标准的理解和认识，坚定了对a级景区创建工作的信心和决心，收获丰硕，受益匪浅。

现结合学习考察感受，对樊城区景区创a工作谈谈自己的几点想法和感受：

一、支持现有景区的复扩建，加快景区创建升a工作力度。米芾作为北宋著名的书法家、画家、书画理论家，是中国书法艺术的杰出代表，其书法不仅在当时享有很高的声誉，而且对后世影响深远，学者众多。襄阳作为米芾的成名之地，有“米襄阳”之称，后人专门修建了米公祠纪念他。20__年，市文物局已制定关于米公祠周边环境整治工程方案，文物部门负责扩建米公祠，深入挖掘文化内涵，将其打造成我市的品牌文化旅游景区。我们将积极支持现有3a景区米公祠的复扩建工程，做好周边土地征收，并以米公祠为核心兴建米芾文化创意产业园，早日将米公祠打造成为4a级景区。

二、以重点文化旅游项目建设为抓手，推进樊城旅游风景区建设力度。为深入贯彻落实市委、市政府加快旅游产业发展的战略决策，助推“四个襄阳”建设，把樊城建设成辐射带动力强的区域性现代服务业中心，完善旅游产业要素，繁荣旅游市场，推进樊城旅游业健康快速发展。以一批重点文化旅游项目建设为抓手，加快推进我区旅游项目建设力度。

1、打造米芾文化创意产业园区。米芾文化博大精深，是中国传统文化的精髓。《文化襄阳概念性规划》中，把米公祠周边400亩地，规划为米芾书法园区，我们将以此为契机，通过建设米芾艺术酒店、主题影院、艺术家工作室、创意孵化园等文化产业项目，把此地打造成集书画文化展示、交易、文化创意和文化休闲于一体的国家级创意产业示范园区。项目进度，今年5月项目已签约。

米芾文化创意产业孵化园项目，是由襄阳金鹿源实业有限公司拟联合深圳中联广通资产管理有限公司投资8.5亿元，在离米公祠很近的原米公饭店地块，建设米芾文化创意产业园起步区——孵化园项目。目前，项目征迁已完成60%。

2、普陀堰生态旅游区项目。该项目位于牛首镇普陀堰水库及周边区域内，南承武康铁路，东接襄荆高速，控制面积7500亩，其中水面面积1700亩，土地面积5800亩。项目拟建高端体育训练场、商务度假区、风情小镇、商务休闲区、水上运动区等集生态观光、休闲度假、康体娱乐、时尚生活为主要发展方向的国际化生态公园。项目由北京世纪金源集团开发，总投资180亿元，目前，已投资2亿多元。

3、中豪襄阳国际商贸城项目。该项目作为未来襄阳唯一的大型综合性国际商贸城，是湖北省重点项目，襄阳市委市政府重点招商引资项目，总投资100亿元。将按照全球领先的“第7代市场模式”构建，打造一座集“商贸交易、生产加工、物流仓储、电子商务、旅游文化”五位一体的现代化商贸新城。该项目也是襄阳市“两改两迁政策”和“44家批发

市场外迁行动”的主要承接平台，被列为我市“七省通衢”的独特门户优势为依托，将旅游观光、购物、休闲娱乐、餐饮配套等多种资源整合起来，形成商业集中效应和旅游产业的高效凝聚模式，项目的运作采用了一种全新的“产业文化”理念，以产业文化为切入点，转变经济发展模式，改变老的商业业态形式，实现企业与社会的双赢。对于提升我区现代服务业档次，拓展我区商业、旅游业、服务业等多种业态市场具有积极的促进作用。

把建设精品景区作为旅游发展的第一要务，真抓实干，突出樊城的特点，打造一到两个精品景区。下大力做好樊城老城区“两改”工作，推进襄阳新天地、九街十八巷和新襄棉片区开发等一大批“两改”项目建设进度，打造樊城商贸休闲旅游特色，实现“复兴老樊城，打造新商都”的宏伟蓝图！助推襄阳旅游产业突破性发展！

考察运城心得体会篇九

4月9日，有工会魏主席带领的优秀班组长一行36人，先后来到新矿集团的协庄煤矿、莱钢集团、济三矿用材料厂进行实地考察学习。所到之处受到了贵单位的热情款待和大力支持，协庄矿领导为我们举行了欢迎仪式，并组织矿上的优秀班组长跟我们介绍企业班组管理的经验和交流谈心。在莱钢集团我们看到了一种先进班组管理的优秀企业的团结精神和创新模式，莱钢崭新的管理模式深深地吸引着我们的视角，以一种好奇、探索、追求的心态深入到他们的基层去吸取营养。通过这次优秀班组长实地考察学习，加深了班组长对班组管理的认识，提高了思想境界，加深了班组长之间的相互学习。这种形式得学习有利于班组的建设和发展，对提升企业形象和知名度有很大的促进作用。对班组长也是一种业务能力的考察和锻炼。

通过这次外出考察学习我的收获很大。班组管理不是封闭式的，要走出去向优秀的企业班组学习，要学习他们的班组管

理精神和企业文化，提高自己的思想境界和管理业务水平。企业在班组管理上都有自己的特点，我们要取长补短，看到自己的不足，吸取别人的长处。

新矿集团的协庄煤矿是全国企业安全文化建设示范单位，该矿认真贯彻落实科学发展观和安全发展观，已深入开展“安全诚信”活动为主线，加大“安全诚信班组”创建活动力度，从根本上夯实管理基础，使基层班组管理工作实现了质的飞跃。截止今，矿井实现连续安全生产4087天，安全产煤2180余万吨，创同行业安全生产最好水平。

协庄矿班组管理出台新举措，区队实现“按需设岗，合理配置”。根据生产岗位的生产任务和工作环境不同来确定班组长的配置。人员少工作量轻的岗点，有一名班长和一名副班长来主持工作，在人员多繁重的生产岗点配置一名班长和多名副班长。这种班组管理模式的推出，充分实现了突出重点合理分配有利调整现场管理工作。

随着科学技术的发展，为提高班组长业务的整体素质，在选拔班组长标准上有了更高的要求，对班组长的年龄、工龄、文化程度、操作技能、组织协调等方面进行考核。制订了详细的任职标准和职责权利，同时推行在班组配备技术员制度，矿长与班组长联系书制度。各项制度的设立对班组建设起到了监督作用，有利于上下级的联系，促进了安全生产的发展。

为确保班组管理人员的稳定和整体素质，原则上不随意调整班组管理人员，确需调整要本着“保持稳定，个别调整，控制总数，按岗定员”的原则来聘任。

该矿对职工实行重奖轻罚的管理制度，对安全诚信(金牌)班组长实行连奖制度。各种制度的有效建立，有利于调动职工的积极性，减少“三违”事故的发生，职工素质不断提高，形成人人讲诚信，讲安全的良好局面，推动了企业健康和谐安全发展。

结束对协庄矿的考察学习，我们又来到了莱钢集团。莱钢集团始建于1970年，经过42年的建设发展，现已成为具有年产1300万吨钢以上综合生产能力的大型钢铁企业集团，先后获得全国及山东省数十项国家级和省级荣誉称号，经过20多年的不懈努力，在全国率先创建了学习型班组，成为全国及全省各企业学习的典范。

对创建学习型班组的建设，首先要创新理念，采用先进管理理论加强班组建设，将学习组织理论引入班组建设，积极消化、吸收、创新、发展，逐步形成了“创建学习型组织，促进班组建设”的思路，按照学习型组织“自我超越、改善心智模式、建立共同愿景、团队学习、系统思考”五项学习要求推动学习型班组建设，把“改善指标、管理指标、创新指标”也融入建设内容，使班组建设与企业发展紧密结合。

学习型班组的创建推动了企业的健康稳步发展。榜样的力量是无穷的，通过发挥典型的示范带动作用，培养和选树了以全国五一劳动奖状集体——运输部姜立松班、全国工人先锋号——品保部特钢物理检测班等为代表的一批典范，命名表彰了一大批莱钢“工人先锋号”和学习型班组，使班组学有榜样，赶有目标。

班组文化成为建设亮点，丰富了企业文化的内涵，广大班组发动职工参与班组文化建设，设计班组作风、工作理念、服务承诺、职业道德等富有特色的班组文化，使企业文化落脚在基层。如炼钢厂4#炉“黑蚂蚁团队”能把“敢肯硬骨头，能把泰山移”的精神发挥的淋漓尽致。红砖团队“肩并肩炼精品，心连心构和谐”的企业精神以及鸿雁团队“团结、有序、超越、坚韧、高效”的团结奋斗精神，这些工作理念在莱钢集团企业中发挥着重要作用。

莱钢集团充分发挥宏观管理机制、目标导向机制、有效激励机制和动态控制机制的作用，按照“行政领导、工会牵头、部门配合、班组参与”的要求，组成领导小组，为了一个目

标，进行激励考核，最后使班组建设始终处于受控状态。班组管理实行轮换制，班组长每月一换，轮流管理，使每一名职工都懂得管理，也亲身体验一下班组长的难处，增加班组长与职工的联系，充分发挥班组管理的效能。

在结束新矿集团和莱钢集团的实地考察学习后，全体优秀班组长在莱钢教培中心教室召开了现场学习考察经验交流会，会上各位班组长对这次学习考察所取得收获发表了自己心得体会，并对魏主席提出的3个主题进行讨论：一是提升学习考察的认识；二是提升对学习考察的认识；三是提升对班组建设的认识。班组长们认为这次的学习形式很好，理论与实践相结合，适当放松了紧张的工作状态又学到了实际经验，不具形式突出特色，希望这种学习活动多举行。

这次外出学习考察，作为一名班组长我感到了责任和重担。如何将学到的东西灵活的运用到实际工作中去，在工作中发挥效能并充分发挥班组长的能动性和感召力，积极带领班组成员创出自己班组的特色。为此在今后的的工作中我将做如下打算：

一、完善班组管理：班组管理必须根据工作性质和环境找到适合自己特点的管理模式，以先进单位的管理方法为榜样，因地制宜创出自己的特色。班组管理必须从“细、周、全”上下功夫，对《王兆军班组管理办法》管理制度进行细致的优化，提升班组成员对班组管理的看法和认识，变“被动管理为主动管理”，逐步形成“要我管理为我要管理”的新局面，充分体现员工的责任感。

在班组管理上努力实现四个协调：一是区队与班组的协调，积极参与开好班前会，听取值班领导传达的上级安全办公会议精神，深刻领会班前会的内容，排查好安全不放心人，学习好安全法律法规知识和岗位操作技能，接受区队安排的一切工作任务；二是班组与班组之间的协调，到达工作现场必须实行“三位一体”（两班的跟班队长、班组长、司机）进行现

场交接班，严格执行“手指口述”制度，在跟班队长和班组长的监督下对车辆必须逐项检查。针对上一班的遗留问题和未完成的任务做进一步的了解，结合本班组的情况进行充分的完善，提前预知安全隐患，发现问题及时汇报处理；三是班组与服务单位之间的协调，在分配工作之前将各用车单位的运输情况进行询问，包括运输的设备，运输地点，运输时间等做充分的了解，只有做到胸有成竹才能合理的安排协调工作。对不能完成和无法完成的运输任务要虚心向用车单位解释，以求用车单位的谅解和支持，对于能够缓解的运输任务承诺择时完成；四是班组与班组成员之间的协调，班组与成员之间的关系非常密切。要高好班组管理，首先是提高职工的思想境界，处理好利益关系。在单位处理好安全与学习之间的关系，在班组处理好工作与待遇之间的关系，在生活上处理好人情处事之间的关系。

二、加强岗位练兵：为了提高职工的技术水平，全面掌握各种车型的操作，加强对职工的技能操作提升，利用一切可能的时间，结合导师带徒对班组成员进行岗位练兵，引导职工的学习热情，开通qq群和博客进行安全技术和技能操作学习。

三、优化服务质量：由于胶轮车队的工作性质和特点，职工都是单人单岗，工作地点分散，运输时间难以控制，运输质量难以监督。班组督导职工做好工作前的诚信，我承诺：积极配合、仔细操作、周全细致、完善服务。为提高职工的积极性，提高服务质量，班长在班后对用车单位进行走访，针对反馈的意见和工作态度对职工进行思想评价，并做为划分的依据。

四、确保安全生产：安全是煤矿生产的头等大事，关系到职工的生命和家庭幸福，“安全第一，预防为主，综合治理”的方针人人皆知家喻户晓，为此，认真学习煤矿安全知识和法律法规，提高对安全隐患的防范能力，做好安全措施的执行力度，班前排查安全不放心人，并根据任务分工，提出操作要求，明确岗位行动，严格运输规范，杜绝“三违”现象的

发生，工作中严格按装封车制度执行，避免“三超”（超高、超宽、超重）落实责任，监督跟车工做好装封车工作。安全为了生产，生产必选安全，遇到安全问题，绝不蛮干，否则因小失大，强化隐患排查，落实整改措施，这时必须沉着冷静，及时汇报，在安全隐患排查后方可工作。在今后的工作中加强警示教育，对典型安全生产违章行为及时曝光，加强学习，狠抓违章治理，增强所有人员安全生产制度观念和自我保护意识，形成人人重视安全、关注安全、防范事故的良好氛围。

综合上述，学习的目的是为了更好的开展工作，为了提高自己的管理水平，取长补短，发挥自己的特点和长处。作为一名班组长，我应该虚心向职工学习，搞好班组建设，努力工作。