

部队除名心得体会500字(大全6篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

部队除名心得体会500字篇一

星期天，我班搞假日小队活动，这次的目的地是中村部队。我们坐上来接的大巴，一路上透过车窗我看到了雄伟的建筑、美丽的风景，不知不觉地就到了。

到中村时已经快到午饭时间了，我们走进部队的食堂，只见饭桌上摆着水饺皮和肉馅，原来我们是要自己动手包饺子啊！我想，吃上自己包的饺子一定味道不错吧。我们分成六组，不一会儿，大家就包完了。在等饺子下锅的时候，我们抽空去参观了部队的训练场，在这里，我们看见了许多兵叔叔在做仰卧起坐、走步训练等，我们也去玩了这里的训练用具——平衡板。我觉得很刺激，心里又紧张又开心。

我还没玩够，可惜香喷喷的饺子已经在等我们了。吃完饺子，我们走了许多的路去参观硬骨头六连荣誉史，听兵叔叔说不是所有的人都能参观这里的，我觉得很自豪。在这儿，我知道了很多硬骨头六连的光荣事迹，看到了很多硬骨头六连的军功勋章。我想，这些可都是打仗的兵叔叔们用鲜血换来的啊，我们真应该好好珍惜现在的幸福生活。又走了许多路，翻过梯田，我们看到了地上坦克车的轮印，心想，前面一定有真正的坦克车吧。

再往前走，我们果然看到了真正的坦克！我们分批走进坦克车，

有的摸摸坦克车的内部设施，有的从坦克车里的望远镜向外望，还有的爬上坦克车摸摸它的炮头，大家都开心极了！

回来的车上，我们有说有笑，还互相谈谈自己的收获呢！

部队除名心得体会500字篇二

是经常性思想政治工作的一项重要内容。实践告诉我们，人的安全意识和安全行为的形成，不仅有赖于法律、法规、制度等外部手段、条件的约束、管理和规范，同时更要靠强有力的思想教育和政治工作，提高人的素质和觉悟来达到。

一、加强思想政治工作，是奠定安全工作的思想基础在发生事故案件的诸多原因中，组织纪律观念差，法纪观念淡薄，违反条令条例、不遵守规章制度是一个重要原因。因此，要做好安全防事故工作，就必须从思想入手调动和发挥人的主观能动性，提高人的素质，创造良好的安全工作环境和氛围。

(一)要筑起安全工作的坚固防线，抓紧世界观和人生观的教育是根本。人的控制力，容忍力在很大程度上依赖其世界观和人生观。一个有崇高的思想觉悟，良好的道德品行，严明的政策法纪观念，懂得真、善、美的人，是能够正确对待挫折、失败以及各种意外变故的。因此，必须经常进行马列主义基本理论，党的基本路线和革命人生观教育，使官兵思想觉悟不断提高，尽快成熟，在实践中划清是非界限、荣辱界限，增强光荣感，责任感，这样就能从思想上消除发生事故、案件的因素，打好安全工作根基。

(二)要增强安全防事故的能力，注意安全意识的培养是基础。事故往往发生在思想松懈麻痹的瞬间和片刻，头脑中意识减弱就会带来行动的偏差。因此，安全工作的教育一刻也不能放松，要让安全意识在头脑中牢牢扎根。安全意识不仅体现在重视安全上，还应明确如何防止事故和保证安全上，尤其要善于引导官兵从耳闻目睹的事例中受到教育，学到知识，

培养把事故、案件消除在萌芽阶段，把损失减少到最低限度，把影响控制在最小范围的能力。

(三)要提高安全管理工作的水平，做好经常性思想工作是保证。经常性思想工作和经常性管理工作，是部队建设的重要环节，两者紧密联系，相辅相承，都是以提高部队战斗力，圆满完成本职任务为目的，都是把人作为工作对象。离开了思想政治工作，行政管理就会成为无源之水，无本之木。把经常性思想工作做深做细，各类事故、案件就能有效地得到预防，安全管理就会更有深度和水平。加强对人员的管理、监督，使人人都在组织中，处处都有人管理。

二、加强思想政治工作，提高安全工作成效

要把安全防事故工作变为广大官兵的自觉意识和行为，需要针对官兵的心理状态，调动思想政治工作的积极手段，生动、活跃、全方位、多层次地开展工作。

首先，要加强基层组织建设，充分发挥党、团组织作用。增强党团组织的核心力量，动员团结党团骨干和广大群众，落实岗位责任制，成立安全组织，健全群众性安全防范网络，做到事故苗头一出现就有人抓，异常情况一露头就有人报，违章违纪行为一发生就有人管，把苗头扼死在“出土”之前。其次，是大力宣扬先进典型。根据年轻官兵好学上进，不甘落后的心态，在队伍中经常开展“安全标兵”、“遵章守纪模范”、“百日安全无事故”等各项安全竞赛活动，并及时总结评比和表彰鼓励，使先进典型榜上有名，官兵学有榜样，讲安全蔚然成风。再次，是应正确实施惩罚。对发生事故者必须给予严厉的纪律处分并予以公布，达到处分一个人，教育一大片的目的。

三、加强思想政治工作，预防和化解不安全因素

事故案件的形成，发生不是偶然的，有着联系、发展的内在

成因。只要我们着眼预测，增强超前意识，掌握人的思想变化规律和端倪，收集思想管理信息资料，进行科学分析和逻辑推理，就能够把握事故、案件的发生规律和特点。

首先，抓好对人的管理。人是队伍中最根本、最重要的因素。任何事故的发生，人的因素起着主导的决定性的作用。因此，对事故的预测要从人开始，做好容易发生事故、案件的重点人的工作。其次，是抓好动态管理。边防部队执法执勤任务重，人员、船艇、车辆出动频繁，而且具有急、难、险特点，易引发各种事故，必须及时掌握动态信息，把预防工作作在前。再次，是抓好时机管理。及时抓管理，不失时机做好思想工作，才能有价值，任何失去时机的管理教育只能是“亡羊补牢”。要特别注意抓好几个时机，即执勤训练时、分散执行任务时、节假日时、探亲休假时。这些时期人员思想活跃，受外部影响大，易出漏洞，易发生事故案件。如果抓住时机，有的放矢地做好工作，就一定能较好地主观上消除隐患，增强安全工作的预见性和主动性，达到防微杜渐防患于未然的目的。

部队除名心得体会500字篇三

安全是部队稳定和集中统一的基本标志，是部队全面建设好坏的综合反映。安全工作作为反映部队管理教育水平的镜子，既是经常性行政管理工作的组成部分，也是经常性思想政治工作的重要内容。实践告诉我们，人的安全意识和安全行为的形成，不仅有赖于法律、法规、制度等外部手段，条件的约束管理和规范，同时更要靠有力的思想教育和政治工作，提高人的素质和觉悟来达到。

一 加强思想政治工作，是奠定安全工作的思想基础 在 6、4 事故案件中，任朝虎组织纪律观念差、法纪观念淡薄、违反条例、不遵守规章制度是一个重要的原因。因此，要做好安全防事故工作，就必须从思想入手调动和发挥人的主观能动性，提高人的素质，创造良好的安全工作环境和氛围。

(1)要筑起安全工作的坚固防线。必须经常进行安全教育学习、党的基本路线和革命人生观教育，使官兵思想觉悟不断提高，尽快成熟，在实践中划清是非界限、荣辱界限、增强光荣感、责任感，这样就能从思想上消除发生事故、案件的因素，打好安全工作的根基。

(2)要增强安全防事故能力，注意安全意识的培养是基础。

事故经常发生在思想麻痹的瞬间和片刻，头脑中意识减弱就会带来行动的偏差，因此，安全工作的教育一刻也不能松懈，要让安全意识在头脑中牢牢扎根。安全意识不仅能体现在重视安全上，还应明确如何防止事故和保证安全上，尤其是善于引导官兵从耳闻目睹的事例案件中受到教育，学到知识，培养把事故、案件消除在隐患萌芽中，把损失减少的最低限度，把影响控制在最小范围的能力。

(3)要提高安全管理工作的水平，做好经常性思想工作保证。

经常性思想工作和经常性管理工作，是部队建设的重要环节，两者联系紧密，相辅相成，都是以提高部队战斗力，圆满完成本职任务为目的，都是把人做为工作对象。离开思想工作，行政管理工作就如同无源之水，无本之木。把经常性思想工作做深做细，各类事故、案件就能得到有效的预防，安全管理就会更有深度和水平。

二 加强思想政治工作，提高安全工作成效 要把安全防事故工作变成广大官兵的自觉意识和行为，需要针对官兵的心理状态，调到思想政治工作的积极手段，生动、活跃、全方位、多层次的开展工作、首先，要加强基层组织建设，充分发挥党、团组织作用，增强党的组织核心力量，动员党、团骨干和广大群众，落实岗位职责，成立安全组织，健全群众性的安全防范网络，做到苗头一出现就有人抓，异常情况一露头就有人报，违章行为一发生就有人管。其次，大力宣扬先

进典型，经常性开展“安全标兵”“遵章守纪模范”“百日完全无事故”等各项安全竞赛活动，并及时总结评比和表彰。再次，应当正确实施惩罚，发生事故必须给予严厉的纪律处分并予以公布，达到处分一个人，教育一大片的目的。

三 加强思想政治工作，预防和化解不安全因素 事故案件的形成和发生不是偶然的，有着联系、发展的内在原因。只要我们着眼预测，增强超前意识，掌握人的思想变化规律和端倪，收集思想管理信息资料，进行分析和推理，就能够把握事故案件发生规律和特点。

首先，抓好对人的管理，人是队伍中最根本最总要的因素。

实践告诉我们，人的安全意识和安全行为的形成，不仅有赖于法律、法规、制度等外部手段、条件的约束、管理和规范，同时更要靠强有力的思想教育和政治工作，提高人的素质和觉悟来达到。

一、加强思想政治工作，是奠定安全工作的思想基础 在发生事故案件的诸多原因中，组织纪律观念差，法纪观念淡薄，违反条令条例、不遵守规章制度是一个重要原因。因此，要做好安全防事故工作，就必须从思想入手调动和发挥人的主观能动性，提高人的素质，创造良好的安全工作环境和氛围。

(一)要筑起安全工作的坚固防线，抓紧世界观和人生观的教育是根本。人的控制力，容忍力在很大程度上依赖其世界观和人生观。一个有崇高的思想觉悟，良好的道德品行，严明的政策法纪观念，懂得真、善、美的人，是能够正确对待挫折、失败以及各种意外变故的。因此，必须经常进行马列主义基本理论，党的基本路线和革命人生观教育，使官兵思想觉悟不断提高，尽快成熟，在实践中划清是非界限、荣辱界限，增强光荣感，责任感，这样就能从思想上消除发生事故、案件的因素，打好安全工作根基。

(二)要增强安全防事故的能力，注意安全意识的培养是基础。事故往往发生在思想松懈麻痹的瞬间和片刻，头脑中意识减弱就会带来行动的偏差。

因此，安全工作的教育一刻也不能放松，要让安全意识在头脑中牢牢扎根。

安全意识不仅体现在重视安全上，还应明确如何防止事故和保证安全上，尤其要善于引导官兵从耳闻目睹的事例中受到教育，学到知识，培养把事故、案件消除在萌芽阶段，把损失减少到最低限度，把影响控制在最小范围的能力。

(三)要提高安全管理工作的水平，做好经常性思想工作是保证。经常性思想工作和经常性管理工作，是部队建设的重要环节，两者紧密联系，相辅相承，都是以提高部队战斗力，圆满完成本职任务为目的，都是把人作为工作对象。离开了思想政治工作，行政管理就会成为无源之水，无本之木。把经常性思想工作做深做细，各类事故、案件就能有效地得到预防，安全管理工作就会更有深度和水平。加强对人员的管理、监督，使人人都在组织中，处处都有人管理。

二、加强思想政治工作，提高安全工作成效 要把安全防事故工作变为广大官兵的自觉意识和行为，需要针对官兵的心理状态，调动思想政治工作的积极手段，生动、活跃、全方位、多层次地开展工作。

首先，要加强基层组织建设，充分发挥党、团组织作用。增强党团组织的核心力量，动员团结党团骨干和广大群众，落实岗位责任制，成立安全组织，健全群众性安全防范网络，做到事故苗头一出现就有人抓，异常情况一露头就有人报，违章违纪行为一发生就有人管，把苗头扼死在“出土”之前。其次，是大力宣扬先进典型。根据年轻官兵好学上进，不甘落后的心态，在队伍中经常开展“安全标兵”“遵章守纪模范”“百日安全无事故”、等各项安全竞赛活动，并及时总结评

比和表彰鼓励，使先进典型 榜上有名，官兵学有榜样，讲安全蔚然成风。再次，是应正确实 施惩罚。对发生事故者必须给予严厉的纪律处分并予以公布，达 到处分一个人，教育一大片的目的。

三、加强思想政治工作，预防和化解不安全因素 事故案件的形成，发生不是偶然的，有着联系、发展的内在 成因。只要我们着眼预测，增强超前意识，掌握人的思想变化规 律和端倪，收集思想管理信息资料，进行科学分析和逻辑推理，就 能够把握事故、案件的发生规律和特点。

首先，抓好对人的管理。

人是队伍中最根本、最重要的因素。

一、统一思想，提高认识。通过学习，我充分认识到公 安边防部队的特殊性和确保两个稳定的重要意义。公安边防 部队是我国社会主义政治建设和经济建设的一支重要的保障力量，公安边防部队具有双重属性，既是警察又是部队。

既具有军事性，又是一只执法力量。虽然公安边防部队是现役，执行的是部队条令条例，但公安边防部队不仅要完成军队具有而公安机关不具有的边境执勤巡逻、抵御外来侵略、捍卫国家主权和领土完整的职责，同时还肩负着军队不具备的执法办案，防范和打击边境违法犯罪活动的专政职能。同时，公安边防部队大都处在偏远地区，代表国家履行打击边境违法犯罪，维护一方稳定，保一方平安的职能。

二、防微杜渐，预防为主。维护内部安全稳定是一件长期性、经常性的工作，是一项常抓不懈的工作，要确保内部 安全稳定，必须要从政治思想教育上狠抓落实。坚持不懈地 开展法纪教育和条令条例教育，使官兵懂得如何规范自己的 言行。实践证明，通过不懈地开展主题教育、专题教育及条 令条例和“五条禁令”等学习教育活动，对于提高广大官兵依法执勤、

遵纪守法的自觉性有很大帮助，这也正是部队内部稳定所需要的。要加强宣传教育力度，深刻分析当前影响部队对内部稳定的因素及不稳定的危害性，要结合警示教育，分析部队内部不稳给官兵家庭，给部队建设带来的影响和危害，时刻警示广大官兵。要准确把握部队易出问题的不同时期，担负的不同任务，所处的环境，人员的个体差异等，有针对性的抓好预防，做到统筹兼顾，突出重点，讲求实效。

三、加强领导，明确责任。保持部队稳定首先要从思想上高度重视，要端正指导思想，坚持高标准、高起点地抓好安全防事故工作，全面预防、标本兼治、常抓不懈，最大限度地预防和减少事故的发生。一是要强化军政主官责任。主官要对部队的安全工作全面负责，发挥好“第一责任人”的作用，带头执行安全工作法规规章，尽职尽责，敢抓善管，为部属作表率。定期分析部队的安全形势，有效开展多种形式的安全教育，认真组织安全检查，督促部队履行安全职责。

二是增强责任心。一级管一级，落实责任制，培养领导和党员骨干的责任意识、政治意识和大局意识，才能确保稳定工作处处有人抓，每个环节有人管。只有这样才能从根本上确保内部的安全稳定。

针对一个时期以来部队事故案件多发的严峻态势，公安部边防局党委决定在全部队开展为期3个月的安全稳定教育整顿，并召开专门会议进行了部署。近日，郭铁男局长强调指出：抓部队安全要齐抓共管，形成合力，并就部局机关带头抓落实提出了明确要求。齐抓共管保安全，是部队建设规律的客观要求，也是正反两个方面经验教训的深刻总结，对于开展部队安全稳定教育整顿具有很强的针对性、指导性。同时，对于抓好部队全面建设，推动部队安全发展具有长远的指导意义。

提高认识抓安全。部队的安全稳定工作，是确保部队安全发展的必要条件，是圆满完成各项任务的坚实基础，是事关部

队建设全局的“保底工程”。它不是中心影响中心，不是大局影响大局，不是重点影响重点，需要摆在突出的位置。安全工作是通过官兵的思想和行为来实现的，思想上主动，工作上才能主动。

“身未动而心先行”，部队在教育整顿的过程中，要着重抓好部队各级各类人员对安全防事故工作的认识，从思想入手，加强管理教育，充分认识这次教育整顿活动的重要性和必要性，切实把思想统一到部局党委的决心上来。同时，各单位的军政主官和各级领导干部要迅速警醒起来，高度重视，聚精会神地抓好这次整顿。

形成合力抓安全。安全稳定是一项系统工程，不是哪一个部门、哪一个处室的工作，是全部队的一项整体性工作。这就需要机关、基层、部门、处室各负其责，齐抓共管。教育整顿要形成合力，就要部局党委、班子、各个处室、部门乃至各个总队、支队、大队、基层单位都要行动起来，上下齐心，通力合作，形成人人抓安全、事事讲安全、处处保安全的强大声势和浓厚氛围。各级机关、部门、处室都要结合职责、任务抓安全，不管哪一级下工作组，都要检查部队开展安全稳定教育整顿情况，回去都要向党委作出汇报。

落实责任抓安全。明确、强调、重申责任制是这次教育整顿的一个鲜明特点。从上至下实行责任制，各单位的军政主官或负责人要把自己当做这次教育整顿的第一责任人。首先，从自身抓起，为下级做好表率。其次，要实行一岗双责，进行捆绑式抓安全，解决好自身建设问题，抓好“灯下黑”问题，带领部队去落实部局党委提出的“十六个确保”。再次，定期检查教育整顿工作落实情况，对各级履行职责情况进行跟踪问效、跟踪问责，对落实不到位的，要追究责任人、领导者的直接责任、间接责任、连带责任，确保每个人员、每个岗位都能认真履行职责。

部队除名心得体会500字篇四

当前，我们单位“两项重大教育活动”正如火如荼地开展。此次教育活动的主要目的是认真贯彻党中央、中央军委和胡锦涛同志重要指示精神、大力营造党的胜利召开的良好氛围，对于深入持久培育当代革命军人核心价值观、进一步发展先进军事文化，对于强化战斗精神、增强做好军事斗争准备的责任感紧迫感，确保部队政治坚定、团结统一和安全稳定，忠实履行新世纪新阶段我军历史使命。

通过深刻理解中国特色社会主义旗帜和道路、理论体系、制度，学习了解我们党成立90多年、新中国成立60多年、改革开放30多年艰辛探索的不平凡历程，深入学习党的十六大特别是十七大以来党在理论创新方面取得的一系列重大成果；广泛赞颂党的十六大特别是十七大以来党、国家和军队建设发展取得的伟大成就，我们党领导人民进行革命、建设和改革建立的丰功伟绩，党的十六大特别是十七大以来中央关于推动科学发展、促进社会和谐的重大决策和重要部署，宣扬我国经济社会发展取得的辉煌成就，国防和军队现代化建设取得的历史性进步；毫不动摇地坚持党对军队绝对领导的根本原则和制度，深入学习党史军史，学习党的三代领导核心和胡锦涛同志关于坚持党对军队绝对领导的重要论述，学习我军听党指挥、服务人民、英勇善战的优良传统；积极投身贯彻国防和军队建设主题主线实践，提高履行我军历史使命能力，深入学习领会胡锦涛同志关于国防和军队建设主题主线重大战略思想，学习了解国际安全形势和我国安全环境的新特点新变化，学习领会胡锦涛同志和军委关于推进军队建设、改革和军事斗争准备的决策部署。再次深入学习、悉心体会，围绕如何更好完成自己的本职工作深入思考，结合实际，谈谈个人对此次教育的几点体会和认识。一、充分认识和体会到开展此次教育活动的必要性和重要性。

今年是党、国家和军队发展进程中具有特殊重要意义的一年，我们党将召开第十八次全国代表大会。围绕迎接党的胜利召

开，开展“讲政治、顾大局、守纪律”和“赞颂科学发展成就、忠实履行历史使命”两项重大教育活动，对于认真贯彻党中央、中央军委和胡锦涛同志重要指示精神、大力营造党的胜利召开的良好氛围，对于深入持久培育当代革命军人核心价值观、进一步发展先进军事文化，对于强化战斗精神、增强做好军事斗争准备的责任感紧迫感，确保部队政治坚定、团结统一和安全稳定，忠实履行新世纪新阶段我军历史使命，具有十分重要的意义。因此，在这次活动中，给我最大的感受是：要是没有在我们单位的好机遇，要是没有科学发展观的引领，我怎么会有为*****的机会呢？我怎么会有为*****的机会呢？我是不是应该更努力地做点儿什么呢？二、要在平凡岗位中鼓足干劲，在科学发展中实现飞越。我们单位的办公楼和宿舍楼上面有十六个大字，“团结求实，创新发展，爱站建站，站兴我荣”。每一年我对这十六个字都有更深入的理解，干好自己的本职工作是对这十六个字最朴实的诠释。因为工作赐予了我神圣天职，因为岗位构筑了我践行军人核心价值观的最佳平台，我更应该求发展、勇创先、忠使命，以自己的实际行动诠释爱岗敬业、争先创优的真谛。

爱岗敬业，就是要满怀激情地投身工作，就是要充满热情地贡献自己的力量，就是要兢兢业业地做好本职，就是要情真意切地奉献我们单位。有人或许会说，作为一个小小*****（自己的职务）能起多大的作用，可是我想说：朋友，正是有了一个个像我们这些平凡的*****（自己的职务），才构筑起今天我们单位的脱颖而出！如果人人都能把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们单位的未来一定会独占鳌头，充满辉煌！无需太多豪言壮语，扎扎实实地做好本职工作，这是一个人世界观上的认识。当接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？我周围很多的同事都遇到上述的情形，他们大都都会勇于接受，埋头干业务，完善自己，打败前进路上的迷茫。

比比他们，想想自己，我有什么理由不珍惜所从事的岗位、有什么借口不努力地完成自己的本职工作呢？总而言之，无论任务训练，亦或科研立项，是喜欢拿着放大镜百般挑剔找外因，还是常常拿着显微镜自我剖析找内因？这个问题说小点是处事观，说大了就是一个人的世界观。三、充分发挥自身优势、凝心聚力，为我站科学发展献智出力。无需太多豪言壮语，扎扎实实地做好本职工作，这是一个人世界观上的认识。当接到上级交给任务的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？我周围很多的同事都遇到上述的情形，他们大都会勇于接受，埋头干业务，完善自己，打败前进路上的迷茫。比比他们，想想自己，我有什么理由不珍惜所从事的岗位、有什么借口不努力地完成自己的本职工作呢？总而言之，无论训练任务，亦或科研立项，是喜欢拿着放大镜百般挑剔找外因，还是常常拿着显微镜自我剖析找内因？这个问题说小点是个处事观，说大了就是一个人的世界观。细节决定成败，精益求精争创佳绩，这是党性在事业观上的认识表现。

有哲学家说过：细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。我也有过这样的体验：一个小小的错误设置可能导致**任务产生严重错误，一次懒惰的想法可以影响全年的成绩，而人生紧要关头一步踏错，将会使自己一生的命运彻底改变。这就是细节的重要，这就是精确的力量。细节是成功的基石，精心是致胜的法宝，事事精心成就平坦，时时精心成就辉煌。要实现自己的人生价值，就应永无止境地追求自我完善，这是一个人价值观上的认识。一个人的价值取向决定了他人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我的价值观就是：踏实做人，认真做事，热忱待人，规范自身一言一行，从工作、生活中每一件小事做起，扎实苦干，争先创优，在实干中出成绩，在苦干中树口碑，不断提升综合素质，磨练意志品质，展现真我风采，争取得到更多的认同与肯定。

部队除名心得体会500字篇五

安全防事故工作是部队建设中的一项经常性、综合性的基础工作，是部队保持高度稳定和集中统一，圆满完成各项任务，巩固和提高战斗力的重要保障。针对当前部队事故案件时有发生严峻形势，部局、总队于xx月x日召开了全国公安消防部队安全防事故工作电视电话会议，深入剖析今年以来在全国公安消防部队发生的事故案件原因，要求各级深刻吸取教训，进一步研究部署加强部队安全防事故工作的具体意见和措施。因此，当前在开展部队全面建设中，抓好安全工作的落实尤为重要，因为它是一项实践性很强的工作，容不得半点虚假和漂浮。否则，思路再清晰，措施再具体，标准定得再高，也只是空谈。为此，本人认为抓好当前部队安全工作应坚持在以下四个方面下功夫。

一是党委要统揽抓。各级要始终坚持把安全工作摆上重要议事日程，在安排工作时，要坚持把安全工作与其他工作一道部署；在督查部队时，要重点查找不安全因素和潜在的隐患；在下基层蹲点、指导工作时，要着力帮带基层提高预防事故案件的能力；在总结讲评时，要着重讲评安全工作的经验教训，总结表彰先进，通报批评后进。

二是主官要亲自抓。各级军政主官要切实担负起安全防事故工作"第一责任人"的神圣使命，要结合安全工作形势分析，亲自讲评部队安全工作所取得的成绩和不足；结合每月的行政例会，亲自安排部署安全工作；结合下基层检查调研工作，亲自查纠不安全因素和事故案件苗头，促进安全工作落实。

三是机关要合力抓。要进一步建立和完善信息通报制度，及时落实部门归口督导机制，及时通报安全工作情况，以便跟进做好防范工作。要经常深入基层，及时掌握真情实况，发现问题要当面说清，遇到问题要一查到底，形成部门联动的安全工作网络格局。

四是基层要具体抓。各基层单位在思想上，要坚持搞好安全教育，时刻绷紧安全这根弦不放松；在管理上，要明确重点目标，要害部位和事关安全工作的重要环节、重点时段，并明确负责人和安全员，建立一套完整的基层安全工作网络；在组织上，要建立健全基层安全工作领导小组，狠抓人员、车辆、装备物资的安全管理和值班、执勤制度的落实，特别要加强小、散、远单位的管理，防止管理的失控。

五是人人参与自觉抓。要加强经常性的安全工作常识教育，切实打牢官兵的自我安全防范意识；引导官兵刻苦钻研执勤技能和操作规程，消除潜在隐患；经常组织官兵学习相关的安全防事故知识，最大限度地减少不安全因素。要树立“安全管理人人有责”的观念，强化官兵的参与意识、主人翁意识，充分发挥骨干在前沿阵地上的“观察员”、“信息员”、“战斗员”和“指导员”的作用，及时发现，有效地遏制，正确地处理不安全因素，不断消除“盲区”，共抓齐管。

一是要明确责任。各级党委对安全工作要负总责，军政主官要负全面责任；安全工作领导小组在同级党委、首长的领导下搞好协调分工，负直接领导责任；机关各部门要按照业务分工，对本部门负全责；基层单位由军政主官共同实施，履行“第一责任人”责任；基层思想骨干和安全员的主要职责是及时发现和报告安全因素和苗头，协助领导做好安全工作，确保各级组织都有责任，人人肩上都有担子。

二是要完善制度。在日常工作中要严格依据条令条例、《安全工作条例》和上级有关指示要求，建立和完善思想教育、形势分析、安全检查、谈心交心和点验等制度，使各级在抓安全工作中有依据、有标准。

三是要严格规范。各级对各项安全工作的制度和规定要进行细化和规范，把难落实的工作制度化，把难操作的工作具体化，使之更具操作性、针对性和有效性。

四是要强化督导。各级在下基层督查时，要沉到末端，一项一项、一点一滴地把工作督导到位；注重方法得当，讲究既看“病”又给药，做到传方法与引路子的有机结合，依靠基层组织解决问题。同时，作为上级机关还要抓好跟踪督导工作，多杀“加马枪”、多搞“回头看”，防止问题反弹和工作浮于表面，抓落实不到位等不良现象。

提高安全工作的层次和质量，最根本、最核心的就是要坚持以人为本的原则，下大力提高人的素质。

一是重点解决与时俱进更新观念的问题。抓安全工作要经常教育和引导大家牢固树立系统管理思想，着眼整体，区分层次，按级负责，落实“全时制”、“全员额”、“全方位”管理意识，消除安全工作的“盲区”和“死角”；要牢固树立目标管理思想，层层分解，落实到人，明确各个层次、各类人员的管理责任；要牢固树立动态管理思想，坚持用发展的眼光看问题，正确对待新生事物，积极探索新生事物的特点与规律，不断总结新鲜经验。

二是要突出解决官兵知法懂法问题。在内容上，搞好理论、思想、知识、职能、纪律等多方面的教育；在形式上，注重集中教育与经常性教育，有形教育与无形教育、普遍教育与个别教育、专题教育和随机教育、部队教育与社会家庭教育相结合，做到多种方法并举；在手段上，让思想教育、传媒教育、文化熏陶、管理约束、法纪规范等多管齐下，以儆效尤、切实形成合力。

三是要大力解决各级干部事业心责任心心的问题。要加强部队适时的教育整顿和对干部的定期讲评制度，并结合群众评议、典型引路等措施，不断强化干部的事业心责任心。进一步深化干部量化考核机制，注重激发干部的潜在积极因素，使各级干部认清责任，排除私心杂念，端正对党、对人民、对部队建设高度负责的态度，扎实做好本职工作。

四是要着力解决专业技能的问题。各级要立足现有条件，充分发挥教育训练的主渠道作用，借助地方、社会、家庭等多方面力量，帮助官兵提高专业技能和心理素质、身体素质，以及执行特殊任务和处置突发事件的能力，减少人为不安全因素和潜在的不安全隐患。

一是要注重改善安全工作环境。既要优化人际环境，创造出团结奋进、健康纯洁的氛围；又要优化文化娱乐环境，创造出丰富多彩、催人奋进的氛围；还要优化生活环境，创造出舒心宜人的氛围，使广大官兵切身感受到部队大家庭的温暖，尽心尽力干好本职工作。

二是要积极加强安全工作研究。如：针对官兵思想成分复杂，针对“酒绿灯红”影响大，针对当今社会信息传播交流快、对外交往联系方法多，针对执勤、执法管理难度大等新带来的问题，应加大研究力度，多探索有效的部队管理方法。

部队除名心得体会500字篇六

二十天短暂，部队生活却深深地印在了脑子里。

炮营，军队等级制度并不明显，上下级之间没有十分严格的领导与被领导关系，尤其在士官与连排长之间颇为突出。脱离排长自身素质不说，但很明显的在高炮营排长的命令对一个义务兵来说没有一个班长的起作用。在公开场合士官与连排长玩笑嬉戏也并不少见，而领导关系则很大一部分建立在了以自身能力为基础的私人感情上。通过与营主官的交流，这种现象与部队自身养成有关，也同现在日益深化的自由平等观念是有联系的，同样也是部队带兵理念变化的一种衍生结果。

对于连队主官来说，安全稳定是很大一部分的工作核心，这种自上而下的任务关系十分复杂，如高炮营教导员所说：“一个连队连自身都不安全，那如何期待它有战斗力”。

无法说它有任何错误，且如果换位思考的话，如果一个连队问题连连，那管理混乱这个帽子必是脱不了的，从而成绩荣誉则一笔勾销了。这又不得不思考一下部队的立功授奖制度，一错皆错，一好百好，这种约定俗成的“观念”到底在这其中起了什么作用。

辈所述的军队有很大不同（其中有父母或其他亲属当过兵的共计八人）。这些数字具体能代表什么我并不清楚，但可以看出在军队方向感的失落是一个很普遍的现象。不知为何当兵，不知当兵为何，从义务兵到在职军官无不如此。

也许这正是能解释高炮营教导员所说的“批评不脸红，表扬不兴奋”现象的一个原因。对于一个在职军官来说，也许最重要的并不是已存在且立马能拿出手的多少能力，而是一种积极向上的精神，生活在其中，且乐在其中，真正能享受军旅生活，在其中找到不断向上的动力。

对于客观条件，无法改变，我们则必须面对，面对不是放弃，而是承担。

在部队各方面能力素质的培养是十分重要的，必须拥有亮点，找到一个适合自己的突出点，我想这是必须仔细思考并付诸实践的。在积极向上的基础上不断学习，找到生活的基点，以这个基点为核心就拥有了努力下去的动力。当兵为何，为何当兵，既然选择了军队，怎么算都不可能是一个稳赚不赔的买卖，军队就是为国家贡献自己的一片力量，来到了这里，我想心态是很重要的，没有奉献精神则必然无法适应，生活在这里并乐在这里，为自己加油，只求为这个集体为祖国贡献自己的一份绵薄之力即可。