

组织竞赛活动的心得体会 组织部实习心得体会(实用8篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

组织竞赛活动的心得体会篇一

在现代社会生活中，组织是人们按照一定的目的、任务和形式编制起来的社会集团，组织不仅是社会的细胞、社会的基本单元，而且可以说是社会的基础。下面给大家分享一些关于组织部实习心得体会，供大家参考。

三个月的时间稍纵即逝，蓦然回首，感触良多，收获颇丰。三个月的学习，学有所思、学有所悟、学有所得；三个月的工作，比有差距、查有不细、思有不足；三个月的生活，学有良师、交有益友、处有知音。

一、学习情况

根据安排，三个月的学习主要在组织处完成，主要配合组织处的领导做好基层组织建设的各项工作。组织处的工作多数急、难、繁、重，有些工作涉及领域广、时间跨度长、材料要求精，有些工作要求细致入微、寻根问底、不容失误。由于涉及面广，每周来自中央和省、市的有关文件、通知较多，很难做到全面兼顾，尽善尽美，多数是分领域、分层次地推进某些重点领域的党建工作。

(一)勤于学习，努力把陌生的业务做娴熟。对自己不熟悉的工作，主动向处里领导请教，汲取他们在这方面工作中的经

验。同时，充分利用网络媒体、报刊书籍积累业务知识，提高办事能力。期间，完成了全市基层组织建设年工作总结、创先争优经验交流会议发言稿等材料初稿的撰写工作；协同完成了党建创新工程督查通报、党报党刊征订等多个文件的起草、修改完善工作；完成了创先争优系列读本——《千帆竞发立潮头》、《百花齐放香满园》的排版、审核、校对工作；协同市邮政局做好“党员祝福寄语__大”评选活动相关工作。

(二) 严肃认真，努力把简单的工作做完美。组织处的事情千头万绪，其自身工作的严肃性和特殊性，决定了事事都要严肃认真，越简单的事情越要认真仔细。在全市非公企业党组织书记清华示范培训班和村居党组织书记台湾培训班的筹备工作中，对学员的姓名、职务等信息进行逐一审核校对，总能发现一些有惊无险的细节问题；在全市创先争优经验交流会及村党组织双重管理推进会等活动中，每一份会议材料的装订，会场每一个角落的布置，都需要逐项过清，总会找到还可以做得更完美的地方。

(三) 持之以恒，努力把常规的事情做规范。市部学习第一天，张卫东部长就要求我们，做“主”不做“客”。学习期间，我主动承担来电来信、来访接待、文件材料收发传送、文稿打印校对及卫生保洁等工作事务，服务好领导、服务好同事、服务好来访者。同时，承左不忘右，联上不断下。在完成处里工作之余，加强与其他处室的交流学习，做一些力所能及的事情，了解一些工作内容，掌握一些部门知识；主动分担处里的常规工作，减轻常规业务的工作压力，积极承担对各县区工作任务的督促、常用基础数据的催报、信息外宣的收集整理，重点完成了“宿迁党员e家”信息系统数据库的录入整理工作。

二、几点体会

三个月来，工作千头万绪，感触千言万语。总结起来，主要有以下三点体会：

一是组工干部一定要做党性最强的党员。组织处的主要工作就是抓好基层组织建设，做好党员的教育管理。可能有人会说，基层党建工作多数是务虚的，想要发挥实效，还有很多工作要做。但在市部组织处的领导看来，抓不好基层党建工作，那就是对党的事业不负责。作为一名从事基层党建工作的组工干部，一定要做党性最强的党员，常怀“在党忧党”之心。很多党建工作基层党组织抓得不实、不到位，如果我们专门从事基层党建工作的组工干部放松懈怠，势必会动摇党的执政根基。因此，党建工作再难也要抓，再苦也要坚持。

二是每一项工作都要务求规范。俗话说无规矩不成方圆，组织处的工作内容杂、容量多，多数时间紧、任务重，同时也没有固定性。但是，组织工作的严密性，决定了每一项工作都要科学规范。一个简单的通知，要经过起草、修改、审定、印发等多个环节，很多涉及到表彰的文件在出台前需要保密，这些都需要严格按照规定的程序进行。诚然，基层党建工作需要创新精神，但万变不可离其宗，创新不能离主题，组织条线要以促进基层党组织发挥“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”四大作用为核心，围绕中心工作大局，虚工实做，积极探索务虚与务实完美结合的突破口。组织条线是基层党建工作的“发动机”，只有工作规范化，才能确保“发动机”有序稳定地运行。

三是工作中既要做“专”家，也要学“全能”。组织处的各项工作仔细研究都有其深刻的目的性，都富有挑战性，需要深入思考、积极谋划。很多单项性工作需要我们去学习研究，每个人在熟悉的领域，要有自己的想法和观点，要有独到的理解和认识，要有清晰的思路和方法，坚持做“专”做强。但组织处的工作内容多且相互联系非常紧密，这就需要对所有的工作都要有所了解，融会贯通，强化“大党建”的工作理念，努力成为“全能手”。组织处注重将工作任务合理分配，每人都有一块自己的擅长领域，但同时大家在工作上也信息互通，沟通交流，干事不遗余力，工作不留空白，建立了“人人有事做，事事有人问”的良好局面。

三、存在不足

一是比有差距。与市委组织部的领导干部相比，业务能力、写作水平等还有差距。刚去市部的时候，草拟了非公企业党组织书记培训班开班典礼上的讲话稿，最终形成定稿的时候，发现通篇被改得“面目全非”。仔细比较学习后，发现自己的材料很多地方表达不到位，思想高度不够。

二是查有不细。纵横相比、认真反思，觉得自己工作存在一定局限性，细节把握不到位。在组织收听收看全国创先争优活动总结交流会中，领导小组成员单位的席卡需要逐个检查，在会议前1小时，发现少了一个单位的席卡，虽然最终弥补了这个失误，但是仍然需要认真反思。

三是思有不足。工作经验缺乏，对工作的研究时间还是太少，思考谋划能力不够强，创新方法不够多。在策划全市“祝福寄语__大”活动时，在省里要求的基础上，统筹谋划不够，创新方法不多，造成后期纪念册的回收率不是很理想。

四、下步打算

一是努力加强学习。市部的学习氛围较为浓厚，在坚持学精学专业业务知识的基础上，每月还如期举办“组工讲坛”，不限定讲课内容，让大家了解不同领域、不同行业的知识，激发学习兴趣。工作之余，勿忘学习，不学习就意味着要落伍、要掉队。

二是坚持换位思考。立足实际情况，努力排除种种客观因素，积极完成各项工作任务。把自己所做的工作放在领导岗位上来思考，放在更高起点上来审视，做到工作思路清晰，方法科学有效。树立比、学、赶、超的意识，与其他县区兄弟科室比工作、比业绩；与部内同志比学习、比意识。进一步锻炼自己、完善自己。

三是学会自我总结。要定期对自己进行认真总结，要勇于自我批评，自加压力。同时也要学会调节，做得好的地方自己要给自己鼓励，做得差的地方要努力想办法改进。通过总结自己的不足，学习别人的长处，不断提升自己的综合素质和能力。

三个月的跟班学习，是我人生中难忘的一次经历，也是人生中的一笔宝贵财富。我将继续背上行囊，充分利用在市部学到的点点滴滴，扎扎实实地走好今后的每一步！

两个月之前，我有幸被抽调入__县委组织部跟班学习。在组织部工作的这两个月里，使我彻底掀开了组织工作的神秘面纱，从而又树立了对组织工作者的敬仰与尊重，无论是他们的言行、工作能力，还是他们的工作作风，每时每刻都在影响着我。

从组工干部良好形象中得到的诠释

从组工干部非凡功力中受到的感染

前不久，由于人手不够，我被安排进了年终干部考核组，跟从领导对干部进行年终考核。每天考核下来，晚上都要加班整理干部的推荐材料、考察材料。在整理的过程中，我因对考核单位大部分的干部都不熟悉，所以暂时把干部考核主要特点及缺点栏空了下来，等待进一步查阅资料核实。碰巧干部室郭主任有事来找我，当看到我空下的内容时不假思索的一一给我道了上来，我大松了一口气，正想着如果要查阅资料，这么多人不知道要查多久呢，同时也对干部室主任立起了大拇指，我心中佩服不已。而郭主任却笑着说：“这有什么啊，你看组织室、干监室和其他科室的主任们，哪个不是各自岗位的‘业务通’、‘活字典’。”“是啊”，我在心里暗想。组织部一年四季的每天晚上，都是下班最晚的单位，他们都利用晚上的时间或加班工作，或进行充电学习，每天凌晨下班都已经成了常人无法接受的习惯，他们虽苦在心里，

但却抱着对党的忠诚，对人民的负责，干劲十足。记得今年的第二场雪刚下完后的一个晚上，都十二点多了，我准备下班，走到办公室门口时，却遇上了正在休产假照顾妻儿的办公室王主任，我诧异的问：“王主任这么冷的天，你怎么现在来了？”“待在家里着急，老想着还有很多工作没做呢，新来的文件也都没有学，我现在白天休息，晚上她们都睡了，我来补补工作，学习学习文件。”王主任认真的说。这样的事情在我身边悄悄的发生着，让我逐渐感受到：部里的同志在部长的影响下，大家都把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种境界来对待。正是这种精神，培育了良好的部风，感染着像我这样刚进部里的年轻人，使我不自觉地也融入了这种气氛之中。

从组工干部坚持原则中取得的真经

一个星期之前，我在干部室帮忙。碰到了一名正在假休的干部，要求干部室郭主任为其追加正科级待遇，并且态度很是强硬。据他讲“和他工作条件相同，工作年限相同的朋友现在已经是正科级的局长了，他不甘心，要讨回应该属于他的正科级待遇”。郭主任看我很是不解这位干部所说的话，向我道出了事情的始末：原来十几年前这位干部为我县经济的发展作出了一定的贡献，因此在当时特惠政策的条件下，和他一批的还有另外几名干部都符合提干的条件，可当时因为他个人的原因，并没有提出要求提干，而是要求假休，现在他却看别人当了局长心里不甘心，来要正科级待遇了。在如此要求前，郭主任站稳了立场，用自己深厚的功底做盾牌，始终没有向强硬低头，后来郭主任对我说：“这位干部的背景很深厚，就这件事来找过很多次了，以前是领导来，现在是他自己来了，但我们组工干部是管干部的干部，我们要做的是对干部负责，不能因为怕得罪人就去当老好人，这实际上是害了我们的干部，作为组工干部在关键问题上必须坚持原则”。我认真记住了郭主任的话，懂得了：始终保持清醒头脑，始终恪守坚定立场，始终牢记“组工干部六个不准”、“五个不让”，应成为我们组工干部的立身之本、处世之道。

7月下旬，我有幸到组织部调研室接受了为期两周的信息写作培训。时光荏苒，转眼间培训就结束了，这次的学习机会，让我学到了许多关于写作方面的知识，也明白了自身写作的不足，并更进一步增强了写作的紧迫感和压力感。

加强知识积累，厚积薄发。到调研室跟班学习之前我很少接触到组工信息，对党建类文章的写作毫不了解。到调研室的第二天，调研室负责人给了我几本组工美文让我学习借鉴，嘱咐我多关注时事，学习党中央重大会议精神和____的讲话精神，多看《中国组织人事报》和桂林党建网、临桂党建网等。之后的跟班学习中我每天都会抽出一段时间来学习，从中了解到了很多党建工作的好做法，也初步学到了一些组工文章的写作方法。我深知，自己是一名组工新人，未来学习的道路还很漫长，今后我将自觉主动去学习，坚持知识的积累，厚积薄发，力争在将来的某一天也能像其他先进组工信息员一样写出好文章。

克服畏难心理，果断下笔。对于写作，我一直都存有畏难心理，每想到要写文章就不由自主的心烦气躁，感到无从下手，真的必须要写的话也需要在一个安静的环境里面才能勉强写得出。在调研室，我惊讶的发现调研室的每个人都是写作能手，在得到一个写作主题之后就能现场构、现场讨论、现场完成写作。我被这样的环境所熏陶，三四天学习过后，我慢慢的抛开了畏难心理，开始构思经验类材料。对于写组工信息，要从小处着手，文章立意点越小就越容易构思框架，框架出来了成文自然就不难了。在写信息时我尽量从小处寻找切入点，久而久之，我发现写作没有那么难开头了。不过，我告诉自己，我不能满足于这点小进步，还有很长的路去积累知识，学习写作。俗话说：“读十篇不如做一篇”，知识的阅读过程很重要，但是，要想把积累的知识运用起来就需要在平日里多练勤练，要想成为一名合格的信息员，就要在掌握资料后抛开畏难心理，沉住气，静下心，果断下笔。

根据市建设局党委的安排，我有幸到市委组织部进行了为期

两周的跟班学习，主要是熟悉机关工作规程、党报党刊订阅的整理、档案的编制以及各类组工知识的学习。学习时间虽短，但收获很大，感触颇多，概括起来，主要有“三点感言”：

感言一：必须将学习做为工作的一部分

在没有跟班学习的时候，我在单位除了每周五集中学习外，平时主要是根据需要进行一些与业务有关知识的学习，虽然学习没有间断，但缺乏计划性和深入性，对学习的认识也很片面，只是在需要用的时候，才想起来看书、查资料，特别是对理论知识的学习很欠缺。

在跟班学习的第一天，组织部的杨主任就对我们新来跟班学习的同志提出了要求，希望我们明确本次学习的目的，努力提高自己的理论素养，将各类知识和各种方式的学习作为工作的一部分，这样的习惯不仅仅是在跟班学习的这几天，在今后工作中也要逐步养成和持续下去。杨主任给我们提供了党建知识、信息写作、公文写作等书籍，要求我们只要一有时间就要看书学习，并写出一定量的读书笔记。开始我以为这只是针对跟班学习的同志，在每天的接触中我发现组织部的同志每个人都有一个厚厚的学习笔记本，每天在阅读党建杂志和各类书籍时，都会有所记录，在工作闲暇时，就在看书、学习，通过耳濡目染，我们新来的同志也养成了有空就看理论书籍的习惯。这使得我在跟班学习的每一天都过得很充实，每天除了处理交予我们的工作外，其他时间就是学习。在学习的过程中，组织部的同志还教授了我们学习方法，要求在学习每篇文章时要从中找到掌握的重点，并对有疑问的地方及时请教，在写组工信息的时候学会加以运用和整理。两周下来，我系统地了解了党支部工作手册中的重点内容，从新时期党员发展工作的重要内容、党员教育工作的指导思想到党支部建设的重要意义都有了一定的了解，我想这应该是在跟班学习中收获最多也是体会最深的一点。

感言二：必须树立正确的工作作风

在组织部办公室的办公桌上，立着一个小牌子，上面写着“我是一名组工干部，请您监督我”，虽然这是一个很小的细节，但却体现了一种积极的工作态度和工作作风。结合跟班学习的两周，让我深刻的感觉到，组织部在处处树立一种优良的工作作风。在实际工作中，我了解到信息调研室是组织部的一个重要部门，它与各科室有着紧密地联系，经常深入基层做调研工作，是组织部联系群众的一个重要纽带，编写论文、调研报告和教案进行材料汇总、工作总结和宣传教育工作，工作繁杂，但在这里却能充分体会到一种团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，同事们积极配合，相互协调，部门有很强的凝聚力，不管是对待领导还是来访的群众都热情、诚恳，我想这对整个组织部规范、有序地运转，提高工作质量，起到了积极的作用。在今天的社会，大家都希望在一种良好的人文环境中工作、学习，既能在其中体会到工作给予个人的价值体现，也能体会到集体引导个人的思想追求，更能体会到社会给予个人的人文关怀。这种在工作中坚持以人为本，发扬诚恳、热情、敬业的工作作风是我应该积极学习和长期保持的，我想这也是我需要积极追求的。

感言三：要认真严谨的对待文字工作

组织部门性质决定了从事组织工作的同志必须经常和文字打交道，必须具备一定的写作能力，也必须以一贯认真严谨的工作态度来对待。大量的文字工作任务都要用书面的形式来表达，一旦予以印发代表的就不仅仅是一个人的形象，代表了组织部的形象、市委的形象。在跟班学习中，每天同事们都在撰写信息、编辑信息、下发上报信息，通过这项工作，我对严谨的对待文字工作有了更为深刻的认识。这些组工信息凝聚了组工干部的大量心血，都是各地好的做法与工作中积累的经验，只有严谨的对待，才能完善地表达出来。每一篇组工信息印发前，通常都要有几道工序，内容编辑、文字校对、版面调整等等，经常是一篇信息要四五个同志经手，

大家都很谨慎、认真，虽然自己是科班出生，但这样的态度让我很受触动，这是一种工作态度，更是责任心的表现。

两周的跟班学习虽然很短，但我开阔了眼界、学到了不少的知识，更学到了好的学习态度和工作作风，我想这对我今后的工作有很大的帮助，我也要努力的完善自己，使今后的工作做得更加完善。

组织竞赛活动的心得体会篇二

我有幸参加了省委组织部举办的第四期全省组织委员轮训班的培训学习，虽然培训只有短短的三天时间，但是省委组织部精心安排的课程让我感到受益匪浅，让我的党建知识得到了夯实，视野得到了拓宽，党建工作的思路更加清晰，现将培训学习的心得小结如下：

虽然学习时间较短，但是省委组织部安排的授课档次高、层次多、内容精，首先从围绕经济建设这个中心安排了省的政府正厅级参事吴祖平讲授的《坚持兴国之要 奋力后发赶超》专题，让我清醒认识到了抓党建工作要围绕经济工作大局，要围绕经济抓党建，抓好党建促发展。

通过贵阳市委党校党史党建教研处副主任邓跃星讲授《学习文建明工作法 提高乡镇党委工作科学化水平》专题，使我切实学习到了组织委员协助党委抓干部管理、作风建设、科学管理上的办法。

通过省的政府办公厅文书处处长讲授的《公文写作》专题，使我加深了文字工作严谨性的认识。

从省委组织部组织二处处长曾祥坤讲授的《关于党的基层组织建设》专题，为组织委员下步工作该做什么，怎么抓明确了工作方向和工作目标。

各个专题讲座与党建工作紧密相关，让我感到了党建工作要与其他工作紧密结合，要不断加强学习，拓宽自己的知识面，优化知识结构，才能更好开展好党建工作。

通过省委组织部安排到乌当区新堡乡进行《农村产业结构调整》现场教学，学习了党建工作围绕地方特色，充分发挥党建工作的优势，加快产业结构调整，帮助群众增收致富，建设社会主义新农村。

通过新蒲新区社会事业发展处副处长石崇军、黄平县旧州镇寨碧村支部书记王清华的经验交流，让我学习到了其他地方在基层党建工作中的创新做法。

通过全班互动交流，各自畅所欲言，交流各自在开展党建工作中的经验做法和一些困难，大家对困难进行了讨论。

通过以上方式，使得我了解其他地方开展党建工作的方式方法，拓宽了视野，找到了自身在党建工作中存在的不足，为下步开展党建工作理清了工作思路。

（一）扎实做好党建常规工作

1、做好党员发展和管理工作。

要严格按照党员发展“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，优化党员年龄和知识结构，认真进行考察、教育和培训，严把入口关。

充分发挥“三基金”的作用，及时更新贫困党员、流动党员等各类管理台账，探索行之有效的流动党员管理机制，充分发挥非公企业党组织的作用。

2、加强党员干部学习管理。

督导各村开展好“三次会议一课”制度，丰富镇干部“一、三”学习内容，探索远教的学用转化，使之不流于形式。

3、协助党委抓好镇、村干部管理。

制定出科学的镇、村干部管理绩效考评方案，将制度具体化，激发镇、村干部的干事热情，为党委在干部使用、科学管理、加强干部作风等方面当好参谋助手。

加强村级办公阵地的管理，使之规范化。

（二）做好村级两委换届选举工作。

今年10月—明年3月村级将进行换届选举，严格按照我县的时间换届选举要求，结合我镇实际，制定科学严格的换届选举工作方案报党委。

并提前抽出部分时间，驻扎在每村3—5天，对上届班子运转情况和后备村干部进行了解掌握，向党委报告准确信息。

并专门组织各村支部书记、换届选举委员会主任进行了选举程序的学习培训。

严格按照规定的程序进行认真指导，确保顺利完成换届选举工作。

（三）超前谋划党的群众路线教育活动。

明年元月份，党的群众路线教育将在市、县、镇开展，作为一项推进党的基层组织建设、党员队伍建设和密切党群、干群关系的重要活动，我深知活动开展的实效性、制度健全的长效性是重中之重。

为确保党的群众路线教育活动立足全镇实际，取得明显效果，我要重点几个方面的工作：一是换届选举后，要求新搭建的

村支两委重新进行公开承诺，并强调村支两委的承诺内容要与为民办实事相结合，细化任期工作任务，使之不空洞化，切实加强村级组织的战斗堡垒作用，确保村级组织密切党群关系。

二是通过为党委在干部使用、科学管理、加强干部作风等方面当好参谋助手的作用，切实优化干部配置，确保工作实效化，通过加强干部作风建设和干部管理，为下步党的群众路线教育活动奠定扎实基础。

三是进一步提炼我镇在9月份开展的群众应知应会教育培训会中，对于宣传党和国家的政策、征求诉求诉愿、解决难点热点问题等方面好的做法，与党的群众路线教育活动有机结合，使活动开展更具实效性、更有群众基础。

（四）精心打造党建示范亮点工程。

根据各村特色，发挥党建带动优势，以增加群众收入为主线，以地方特色为基础，深入挖掘，融入“支部+协会+农户”、“党员带富”等模式，打造有创新、成规模的党建示范亮点工程，充分展示实用党建作用。

组织竞赛活动的心得体会篇三

在我这半年的工作中，得到了公司各级领导的大力支持，在此深表感激！也从公司各位领导身上学到了很多经验和做法。

今日想就管理与激励谈谈自己的一些心得体会，向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

我作为，对每一个员工都应当做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不一样的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮忙他们，逼迫他们提高，能适应社会残酷的

竞争。岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。社会竞争力要靠我们进取的心态，努力工作，不断的学习，不断的提高，跟上社会发展的步伐。我们也更应当抓住此刻行业的高速发展期这个机遇，经过不断的努力提高把自己提升到一个更高的层次。

我在工作中，进取主张这样一个理念：进取的人象太阳，照到哪里哪里亮。在团队管理中，我会经过各种途径树立一个进取的榜样，让每个员工都有一把衡量自己的标尺，都有一个努力的方向。在这次的员工评级制度中，我极力主张过往不究，不追究员工以往的得失，减轻员工的心理压力，以免给员工造成破罐子破摔的心理，努力能帮忙每一个员工提高。

我们不仅仅要深入学习理论业务知识，用理论业务知识武装头脑，并且还要贯彻落实到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。必须要有一种学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，牢固树立终身学习的观念，争当学习型干部，要经过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的本事。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，经过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都明白自己每一天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每一天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

组织竞赛活动的心得体会篇四

根据县委组织部的安排，我于5月25日至9月在县委组织部办公室进行跟班学习，于我而言，在组织部的时光很短，却收获很多。不一样的层次、不一样的环境、不一样的平台，给了我难得的锻炼机会，对我的思想观念、能力素质、行为习惯都产生了深刻影响。这几个月的学习感悟如下：

一、思想认识得到提升

1. 学习是法宝。学习的重要性，之前一直都知道。在组织部的这段时间里，我深切地体会到巨大的差距背后是学习的差距。在部机关，我看到了许多同志认真学习党建读物、经济管理书籍，不断丰富自身知识储备。部机关在认真学习“李洪涛部长在市委组织部机关务虚会上的讲话”中，洪涛部长也指出了学习的重要性，强调了苦学。在与许多同志交流中，我能感受到他们厚重的知识积累，联想到他们背后的刻苦学习，让我深切地体会到：学习是成才的必要途径，是一个人成长进步的法宝。看着他们努力的模样，自己仿佛也能静下心来，开始拾起丢失已久的书本，慢慢的从中找到那份属于自己的. 乐趣。

2. 组织部是一面旗帜。旗帜就是方向，旗帜也是榜样。对全县组工干部而言，组织部是我们的旗帜，是我们前进的方向。部机关党支部带头规范落实“三会一课”，形成每周五例会学习制度，每月开展形式多样的党员主题活动日，不仅丰富了我部里跟班学习生活，也让我感受到支部组织生活是实实在在的，不是空泛的。

二、业务能力得到锤炼

1. 做好上传下达，提高了自身沟通协调能力。在办公室做的最多的就是同各部门沟通联系、做好数据收集整理上报等工作。虽说简单，但也繁琐，通过做好与各县直单位、各乡镇场的电话通知，对全县各单位之间的必要联系协调有了深刻的认识，通过与各部门、各单位间的交往，我认识到了自己在待人接物方面的不足，在以后的工作中会更加注意，努力成长。

2. 组织部像一座锤炼品行的熔炉，锤炼了扎实的工作作风。组织部对干部的要求十分严格，可以说是既关心爱护又严格要求。跟班学习期间，我耳濡目染、亲身感受了部机关干部

身上普遍具有吃苦精神，敢于迎难而上，在艰苦困难的环境下勇挑重担、吃苦耐劳；他们普遍严谨细致，从部领导、各科室负责人，到每一位干部，总以强烈的责任感、乐于奉献的精神，对工作精益求精。在全国党务系统录入期间，我主要负责沟通机关工委下辖160个支部，1900多名党员信息采集录入工作，各单位碰到的各式各样的问题，我也相对耐心严谨地给予答复，及时较好的完成了此次信息采集。

组工干部们专业的业务能力、严谨的工作作风、负责的工作态度都给我留下了深刻的印象。在学习过程中，我得到了很好的锻炼，工作能力得到了提高，各个方面更加成熟，谢谢在学习期间给予我关心照顾的领导及同事们，学习结束后我将回到自己的岗位上，把组织部门踏实严谨的工作作风也带回去。

江洲镇：王建华

2019年9月18日

组织竞赛活动的心得体会篇五

一研发中心 张磊

按照集团公司的统一安排，8月5号和6号我们在凌舞山庄进行了为期两天的组织沟通交流培训。这期间，新员工与老员工、领导与下属敞开心扉，相互认识，相互了解，相互交流；大家一起玩游戏，一起吃饭，一起运动。大家在完成培训任务的同时，也度过了一个欢乐的周末！

这次课程培训的方式是参与式的，主要通过情景问题的互动分享和视频情景观看发现人与人沟通过程中所存在的问题，然后通过思考和实践给出有效的解决方式。课程的主要内容有：《到达、签到并登记》、《一碗牛肉面引发的管理学难题》、《飞船登录月球情景讨论》、《青蛙跳水游戏》、

《人际沟通风格测试》、《扁鹊见蔡桓公》、《工具4f□等。通过这些内容的学习，我收获良多，以下是我对沟通交流的一些心得体会。

对于企业来说，管理过程是一个通过发挥各种管理功能，充分调动人的积极性，提高机构的效能和企业资源的利用率，实现企业目标的过程。管理离不开沟通，沟通渗透于管理的各个方面。沟通，对于保障决策的科学性和执行力、增强凝聚力、提高效率和竞争能力具有不容忽视的战略意义。为了实现现代企业管理中的有效沟通，应当形成有效的管理沟通制度、建立易于沟通的企业组织结构、提高管理层的沟通能力、构筑有效的沟通渠道，以及营造良好的沟通氛围。

1) 形成有效的管理沟通制度。只有建立起完备的沟通制度，才会使得企业内部沟通工作有序的开展。完善的沟通工作制度包括：一是以规范的形式确定政策措施。在政策措施制定前，应当征求员工的意见。二是参与制度。如建立工作座谈会等制度，力求让每个员工都参与进来。三是可以建立建议奖励制度。可建立采用建议奖励制度，员工所提建议一经采纳就会得到一定的报酬作为奖励。

2) 建立易于沟通的组织结构。企业的组织机构层级太多，信息传递不仅容易产生失真，还会浪费大量时间。企业的机构越复杂，管理层次越多，职能越不明晰，其沟通效果就越差。为了降低沟通成本，提高沟通效率，管理者要根据企业战略的实施进行组织结构调整，减少沟通层级，建立易于沟通的企业组织结构。

3) 提高管理层的沟通能力。管理就是对企业所采取的计划、组织、协调、控制、领导等一系列的活动。管理层的沟通能力直接影响到沟通的有效性。一方面，管理者要学会“倾听”。倾听会使沟通变得全面和深入，同时，有效倾听的管理者还发出了一个“他们关心员工”的重要信号。另一方面，管理者要学会“表达”。管理者在表达自己的意见时，要抓

住核心思想，措词要清晰、明确，力求准确，使对方能有效接收所传递的信息。

4) 构筑有效的沟通渠道。管理沟通渠道应该使管理沟通有更快的速度、更大的信息容量、更宽的覆盖面积、更高的准确性和成功率。因此，企业应围绕企业文化、根据企业发展战略、结合企业实际情况设计一套正式沟通和非正式沟通相结合、传统沟通和现代沟通相结合的沟通梁道。

5) 营造良好的沟通氛围。通过企业文化建设，树立全员沟通理念，创造人人能沟通、时时能沟通、事事能沟通的良好氛围，以促进管理沟通的有效性。企业在倡导管理沟通文化时关键要注重组织沟通氛围的改善，鼓励工作中员工之间的相互交流、协作，提供上下互动机会，强化组织成员的团队协作意识，促进相互理解，改善人际关系。

对于个人来说，有效的沟通就是在适当的时间，采取恰当的方式，运用合适的表达技巧，相互之间以诚恳的态度进行沟通，达到预期目的。每位员工要想实现有效的沟通，需做到以下几点：（1）做好事前准备。明确沟通的目的，制订可行的沟通计划，预测可能遇到的异议和争执，对双方具体情况进行分析，给对方一定的准备时间，选择合适的时间和地点。

（2）选择恰当的沟通方式。沟通的方式有很多，传统的沟通方式有电话沟通、书面沟通和当面沟通。社会的发展、科技的进步，又衍生了传真、电子邮件等新的沟通方式。无论采用何种方式，都应根据沟通的内容、目的、时效及对方实际情况而定。（3）沟通时要善于倾听。倾听别人谈话时，要停止手头工作，重视倾听的对象，注意其表情反应，专心致志地听。只有这样，才能听到真实的情况、找准问题所在，从而及时纠偏。如果三心二意、答非所问，就很难达到沟通的效果。（4）掌握沟通技巧。语言表达要清晰、明确，语速、力度要适当。要注视对方，表情友善，灵活运用手势。要把握好亲密距离、人际距离、社会距离及公共距离。只有掌握沟通技巧，才能使有效的沟通得以顺利进行，达到事半功倍

的效果。（5）不断总结提高。每项工作结束后都应进行总结，沟通也是如此，通过总结可以发现不足之处，不断改进，从而提高沟通水平。

总之，对于企业来说，企业管理一直都是沟通，企业只有形成有效的管理沟通制度、建立易于沟通的企业组织结构才能健康发展，才能变得更高、更强。对于个人来说，只有懂得如何沟通才能不断地提升自我，更好地工作，更好地生活！

组织竞赛活动的心得体会篇六

有一句话一直在鼓励我，那就是“因为选择，所以付出”。从应聘学生会到实习阶段再到正式学生会成员，我明白了许多，也体会到了之前未体会到的东西！

我是系学生会新闻部的一名成员，主要负责稿子的收交、修改和上交！但是从收上来的稿子来看发现了很大的问题！我知道我系的男生多，在写作方面有不是很好。但是为了交稿子，就应付了事，随便摘一篇就交上来！这是在应付我们还是在应付你们自己？能上大学我们就很幸运啦，还有多少人因为各种原因而上不了大学。既然我们拥有了这次机会就应该好好把握，在大学里多多锻炼自己！就拿写稿子来说，这么一件小事都做不好，那你还能做什么呢？我们不强求你要写的多么好，只要你自己用心去写，把自己的所看到的所感受的所表达的用语言表达就行了！难道这样的要求也高吗？说句心里话，我既然选择了这个职务，我就会用心去做！但我也希望各位对学生会的工作多多配合，同时也应该锻炼一下自己！我记得在来大学之前我没有上讲台讲过话，但来到大学之后我有机会上去发言，我就抓住了这次机会。之所以会走上讲台，也是经历过心理斗争的，更重要的是学长们的鼓励！他们一次次的鼓励，使得我心中的顾虑早已抛到九霄云外！我记得第一次走上讲台是的心里是多么的兴奋，但是又是多么的紧张啊！我还是走上去了，把我想说的和他们所问的都表达出来！虽然不怎么好，但我做到了。

事实胜于雄辩，态度决定一切。这句话说的一点也不假，事实就是这样的！思想改变行为就变，行为变了生活习性就会变，生活习性变了态度也就会改变。一个人做事的态度就决定了结果的好坏，因此我们对于每一件事都应该是积极的、乐观的。如果一个人做事的态度变了，他今后的日子也就随着改变。对于正处于大学阶段的我们更应该调整好自己的心态，让自己的心态保持平衡。这样往后踏上社会艰难的旅程时才不会容易被打倒，面对任何挫折才不会消极。在正式成为新闻部的一员到现在，我学到了以前没有学到的，体会到了以前没有体会过的，也获得了以前没有获得的！学长们的热情，朋友们的友情，赛场上的激情…让我感受到了在这样的小社会中的温馨。同时，经历也告诉我在大学不仅要学知识，更要学会与他人相处的方法，凡事要考虑后果。而现在的我所做到的远远不够，但是我会加倍努力把不好的坏习惯彻底改掉，把好的一面加以努力。我相信我一定能够做到的，而且会比我想象中的做的更好！

组织竞赛活动的心得体会篇七

根据xx地、xx地总工会及安监局下发的《关于开展安康杯竞赛活动的通知》要求，结合我公司实际情况，就我公司开展安康杯竞赛活动的具体事宜通知如下：

一年来，本单位“安康杯”竞赛领导小组积极组织各生产班组开展“安康杯”竞赛活动，不断创新活动形式和活动内容，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，安全防范措施进一步得到了加强和完善，安全生产状况明显提高，全年未发生任何安全生产事故。

强有力的组织领导，是组织开展“安康杯”竞赛、提高竞赛活动的成败关键。在“安康杯”竞赛活动中，我们加强了组织领导，成立了以经理、支部书记为组长，工会主席为副组长，相关人员为成员的“安康杯”竞赛组织领导小组，具体负责此项活动的具体工作。

竞赛领导小组将本单位年度安全管理目标和“安康杯”竞赛目标有机结合，制订周密的系列活动方案，各生产班组在竞赛领导小组的统一领导下，抓竞赛形成了合力，保安全形成了氛围。使“安康杯”竞赛从组织领导到效果检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。

职工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大职工的高度重视和积极参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们通过宣传、培训，进一步树立广大职工的安全生产意识，调动了全体职工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在单位上下形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

本单位工会把安全责任全面分解到各生产工组，以加强安全生产责任制的层层落实，明确了在安全生产工作方面的责任。形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门认真抓的良好局面，真正做到了“一级抓一级、一级对一级负责”层层抓落实的工作机制。从而把事故防范的责任落实到每一个岗位，每一个职工。

把“安康杯”竞赛活动与安全生产工作相结合，规范和完善安全管理制度。进一步完善了各项规章制度，使危险源辨识、风险评价及控制更加科学、全面，努力培育大安全的观念，推动安全管理向科学化、规范化发展。

班组是企业生产最基本的单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地。从以往发生的事故情况来看，绝大多数事故都发生在生产班组，发生事故的直接原因都是在班组生产中违章指挥、违章作业或各种隐患没有得到及时发现和消除。因此，要有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓班组安全建设。所以在开展“安康杯”竞赛活动中，免森工会把班组安全建设工作作为重要内容来抓。加强班组作业现场管理，生产作业时，安全员现场监督检查，

班组长、生产管理人员至始至终都是坚守作业现场，通过对各项作业进行监督检查，有效地杜绝了三违现象的发生，让各项操作规程和管理制度在生产作业中得到了充分的贯彻和落实，从而保障了安全生产工作安全顺利进行。

安全检查是做好安全工作的重要手段，是消除隐患，预防事故的一项有力措施，是落实安全第一、预防为主，把事后处理变为事前预防的有力举措。免森紧密结合工作实际，认真执行隐患排查整改制度。坚持定期的安全检查，有针对性地实施安全检查和防范工作，保证免森安全工作顺利进行。

“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，职工的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生。但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛，狠抓安全责任制的落实，充分依靠广大职工，调动和发挥广大职工搞好安全生产的主动性、积极性和创造性，群策群力除隐患，群防群治保安全。

组织竞赛活动的心得体会篇八

一年一度的技能大赛又悄悄的落下了帷幕，对于老教师的我来说，已经连续参加了四次技能大赛，其中既有贵州省组织的，也有我们毕节市组织的，无论是那种竞赛，我都积极的组织学生参与。因为：

一、大赛让我积累了丰富的经验。

还记得20xx第一次带队参加贵州省交通运输类技能大赛，那一年我没有取得优异成绩，但是我没有悲伤，没有气馁，因为我相信“失败是成功之母”，虽然我没有取得优异成绩，但是让我学到了以前很多有关技能大赛我所不知道的东西，比如说技能大赛各赛项的重点、难点和要求，同时也认识了

很多兄弟学校的同行，也了解了各学校的现有教学情况，为我后来的技能大赛打下了一个坚实的基础。紧接着的几年，我都带队参加了比赛，且都取得了优异的成绩。通过这几年的技能大赛，现在的我已经积累了丰富的技能大赛经验，无论辅导学生，还是带队参赛，我都胸有成竹。

二、大赛提高了学生的学习兴趣

的学生，找回了自信。很多学生一听说要选拔人去参加技能大赛，都积极的举手，并悄悄的努力起来，学生的学习积极性有了，班级的学习氛围浓了。此外，我发现，很多去参加了技能大赛的学生，毕业后在企业里表现都非常优秀。

三、大赛为老师提供了一个学习交流的平台

四、大赛使本专业添置了很多设备

由于现在的技能大赛参赛队越来越多，比赛项目也越来越多，规程越来越复杂，对选手要求也越来越高。且每年都有新的变化，对于参赛学校来说，如果不及时添置新的设备，恐怕连第一关选拔赛都过不了，更不要说去参加省赛和国赛，因此，各学校为了要在技能大赛中提高自己的专业知名度和声誉，以求在竞争中求得生存，不得不加紧添置设备来适用技能大赛的需要。当然，我校也不例外，对于我们专业老师和本专业部的学生来说，是一件非常高兴的事情。从此以后，大家上课就不用发愁了。

五、大赛让指导教师既有得失又有收获

技能大赛中出类拔萃，只有付出才会有收获。

总之，技能大赛带给我的是有喜有忧，有笑有泪。但是不管怎样，我还是会不择不扣、一如既往的去参加。