

2023年企业新春送温暖活动领导讲话 企业春节送温暖活动方案(实用5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

机电运输事故心得体会篇一

甲方(需方)： 乙方(供方)：

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规的规定，经甲乙双方协商一致，就产品购销事宜达成如下合同条款，双方同意严格遵守该合同条款。

一、产品明细：

二、合同一经签订，甲方应在1日内付给乙方合同总金额的50%作为此合同订金，计人民币 元，大写： 。乙方安装完毕验收合格后，甲方当日内一次性付清余款(发货付款)。计 元，大写： 。货款未付清前产品所有权归乙方。

三、交货时间： 年 月 日。交货地点： 。

四、在南充市三区乙方提供免费送货服务，超出此范围甲方向乙方支付运费。

五、乙方对出售的产品提供1年的保修服务，产品正常使用情况下，保修期内乙方提供免费保修，如因使用不当或不可抗拒因素以及保修期满后需维修服务的，乙方只收维修材料费，不收人工维修费。

六、本合同一经签署，甲乙双方在履行过程中均不得单方面终止合同，否则对违约方收取合同总金额20%的违约金，本合同执行过程中，如发生争议，双方应友好协商解决，如果在三十日内协商不成，任何一方可向法院提起诉讼。

七、本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章生效。合同附件页，与正件具有同等法律效力。

机电运输事故心得体会篇二

本人原在市运管处工作，由于工作需要，今年三月份到安丰交管所任所长。交管所长是交通运输系统最基层的行政领导，既是指挥员又是战斗员，责任重、压力大，任职七个多月对我的锻炼很大，帮助很大，体会很深。特别是每月一次的局党委中心组学习交流，每次学习我都有新的感悟、新的收获和新的提高。当然自己素质和能力的提升离不开领导的关心、支持，离不开同事的帮助、配合。根据安排，近期我认真阅读了局党委推荐的《中层领导的处事方略与说话技巧》一书，我感受颇深，受益匪浅。对于我来说，处事方略和说话技巧很重要，值得深思与修炼，必须学好、用好，与领导、同事和群众之间友好相处，提高团队战斗力、执行力，提升社会满意度。下面我从书中第一章“追随”的内容，就如何在领导的支持下搞好辖区运输管理工作，略谈本人的四点感受。

一、尊敬领导，服从上级，顾全大局。下级尊重领导，维护领导是基本的组织原则，对领导要尊敬，说话要有分寸，不当众和领导过不去，你是对的能说服领导更好，不能说服表达你的见解就行。因为人所处的位置不同，往往看问题的角度、处理问题的方法也不相同，对于一个单位来讲，所属科室队所只是其中的组成部分，一切工作都要服从单位的安排部署。局领导是从单位整个发展来考虑，是总体把握；而一个中层领导就具体分管一项，所考虑的角度更多的是从自身科室队所来考虑，是局部把握。作为中层领导必须摆正自己的位置，顾全大局，主动服从上级的领导，积极主动，不图名

利，不计得失，全身心地投入工作中，全力以赴完成各项任务。

二、主动汇报，增强沟通，领悟批评。基层运输管理工作面广量大、流动分散、执法环境复杂，我们要主动进位，及时向当地党委、政府汇报，与公安、城管等职能部门加强沟通协作，努力为地方经济发展当好先行军。平时勤于向主管局、处领导请示和汇报工作情况，要让领导了解准确的工作情况，敬请领导支持和指导，才会及时避免工作中出现大的失误，避免造成损失。要认真领悟领导的批评，自我反省，这样才能有进步、才会有提高。领导批评你，正说明他平时对你的期望和要求比其他人要高，所以不管工作上有多少阻力、辛苦和委屈、都不要有怨言，有则改之，无则加勉，所要做的是埋头苦干，把自己的工作再加把劲，做得更好。

三、加强管理，创新工作，全面履职。我们将在上级领导的支持、指导下，认真履行基层交通运输综合执法职能，创新工作方式方法，改变过去“管理就是查车，管理就是罚款”的思想，进一步深化运政管理，加强辖区客货运、驾培、汽车维修等运输市场源头管理，加大辖区客运站、安丰高速口等重点地段现场监管，通过日常管理、专项整治、联合执法等方式，严厉查处无证营运、擅自改装车辆、私设驾培点等违法违规运输行为，规范运输经营行为，提高运输服务质量；加强农村公路管理养护巡查，增加巡查频率，及时查纠超限运输和公路违建，维护路产路权；加强内河港口码头管理，依法征收货港费，规范内河港口码头经营行为，实现交通运输行业监管全覆盖。

四、强化服务，服务民生，服务发展。今年在局领导的关心支持下，我所对大楼进行维修改造，美化办公环境，统一外观标识，展示了良好的交通执法形象。下步将健全完善内部管理制度，全面落实服务承诺制、首问负责制、办结制、责任追究制，进一步改进服务态度，优化服务措施。积极配合做好镇村公交通达、农村公路管理养护、培植指导江苏省农

村物流示范点建设等民生工作，主动走村入企，发放便民服务联系卡，宣传运输法规政策，征询意见和建议，协调解决问题，为企业和群众排忧解难。变路上拦车为上门服务，变事后查处为事前预防，变被动为主动，寓管理于服务，以服务促管理，全力服务百姓民生、服务地方经济发展，体现交通为民、便民、利民、惠民的服务宗旨。

金无足赤，人无完人。通过读书学习，我清楚地看到了自己身上存在的不足和差距，我将在今后的工作中不断改进，不断完善，学会处事，讲究说话技巧。首先尊敬领导，多请示勤汇报，取得领导支持；其次团结同志，增强凝聚力和战斗力，当好班长；第三快乐工作，耐得住寂寞，守得住清贫，经得住考验，扎实做好各项工作，为事业尽责，为发展尽力，让领导放心、让群众满意。

机电运输事故心得体会篇三

医院在医疗体制还不够完善的状况下，医院管理要想吸引患者群体，打响医院口碑品牌，就得进行创新思维管理。在如何创新的过程中，倍垒医院培训网提出：

医院应该成立“以患者需求为中心”的服务体系。

这服务体系首先应该把重点集中在以医疗安全为核心的质量全程监控的基础上，从技术上解决患者的病痛问题；其次，要注重医疗过程中的优质服务的到位，尽量满足患者在就医过程中，合理的对方便、舒适的需求；第三优化成本核算及管理模式，将各种资源拿来合理而充分的利用，医院管理制度避免资源的浪费，缩减医院成本，从而控制就医成本；第四有能力聘请人才和留住人才，好的技术骨干的流失给医院造成的损失是巨大的，医院要各科室的团队文化意识，发挥不同的科室的长处，解决疑难病症，赢得患者的信任；第五要内部质量问题和外部合作关系两不误，满足各个层次的患者的就医需求，避免人才和患者的流失。

医院要做好医生的素质修养建设，对医生的医德修养严格把关。

在医生的素质修养方面，要求医生在面对患者时，有一个良好的气质行为，要理解患者的痛苦的心理，耐心的倾听患者的痛苦与需求，用通俗的语言和坦诚的方式与患者沟通身体上方方面面的不适。其次要求医生有一个科学严谨的治疗方式，医生要在工作中不断的积累经验，也可以像成功医生请教，总之要不断的提升自我的专业技术，还要学会吸收失败的经验教训，避免同一个错误重复发生，在每次诊断治疗时要全面精细的进行检查。最后，要注重医生的团队精神。任何一个医生的诊断治疗活动都不可能以个体的行为去完成，医院管理培训都需要其他医务人员的协作配合；比如一名出色的外科医生离不开麻醉师、手术室护士和清洁员；住院患者能够康复，护工和食堂工作人员也功不可没。在医院这个大家庭中，每个人都是以团队为个体开展工作的，只有把自己融入团队，在队伍里做好自己的工作，并协助好其他成员，不仅我们自己能有所收益，患者及整个医院均会获益的。刚休假回来上班的第一天，今天我就接受了公司的培训，使我感到很欣慰，通过此次培训让我感触很深。下面我就把我的心得汇报材料如下：

一、在此次营销培训 过后我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是是一名普通的职员，在平凡的不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情？在这里我要说：“你错了！”公司的发展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮大离不开你我的共同努力。也许你我都在平凡的岗位上，犹如大海里的一滴水，而正是这无数水珠聚集在一起才汇集成浩瀚的大海。你我爱岗敬业的实际行动必将成为企业发展壮大的坚实基础。

二、倍垒教育的培训让我知道了什么是爱岗敬业，爱岗敬业就是要尊重自己的工作，忠诚自己的工作，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。因为我们尊重工作，对工作尽职尽责，

一丝不苟。因为我们忠诚于工作，把个人的利益与企业利益相统一，处处为工作着想，事事从企业利益出发，积极干好自己的本职工作。我们都知道对自己的亲人要忠诚，企业的壮大也需要全体员工的忠诚。“创世界一流的旭阳集团”是我们的发展方向。企业顺利向前发展需要我们的忠诚，企业面临困境时更需要我们的忠诚。正是这种对企业的忠诚，才有了今天不断发展壮大的旭阳集团股份有限公司。

三、倍垒教育的培训让我们知道了什么是人生价值?在平凡的岗们上怎样实现人生价值?相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷惘。有句广告语说得好：心有多大，舞台就有多大。一个人的价值取向决定人的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。我的价值观其实很简单：站好每一班岗，做好每一件事，把自己所学到的知识与企业的建设相融合。为企业的建设服务，扎根企业，忠于企业，做一名爱岗敬业的员工。

刚休假回来上班的第一天，今天我就接受了公司的培训，使我感到很欣慰，通过此次培训让我感触很深。下面我就把我的心得汇报材料如下：

一、在此次营销培训 过后我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是是一名普通的职员，在平凡的不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情?在这里我要说：“你错了！”公司的发展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮大离不开你我的共同努力。也许你我都在平凡的岗位上，犹如大海里的一滴水，而正是这无数水珠聚集在一起才汇集成浩瀚的大海。你我爱岗敬业的实际行动必将成为企业发展壮大的坚实基础。

二、倍垒教育的培训让我知道了什么是爱岗敬业，爱岗敬业就是要尊重自己的工作，忠诚自己的工作，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。因为我们尊重工作，对工作尽职尽责，一丝不苟。因为我们忠诚于工作，把个人的利益与企业利益

相统一，处处为工作着想，事事从企业利益出发，积极干好自己的本职工作。我们都知道对自己的亲人要忠诚，企业的壮大也需要全体员工的忠诚。“创世界一流的旭阳集团”是我们的发展方向。企业顺利向前发展需要我们的忠诚，企业面临困境时更需要我们的忠诚。正是这种对企业的忠诚，才有了今天不断发展壮大的旭阳集团股份有限公司。

三、倍垒教育的培训让我们知道了什么是人生价值?在平凡的岗们上怎样实现人生价值?相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷惘。有句广告语说得好：心有多大，舞台就有多大。一个人的价值取向决定人的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。我的价值观其实很简单：站好每一班岗，做好每一件事，把自己所学到的知识与企业的建设相融合。为企业的建设服务，扎根企业，忠于企业，做一名爱岗敬业的员工。

机电运输事故心得体会篇四

产业结构调整是我市落实科学发展观、转变经济发展方式的核心任务。

其中，加工贸易的转型升级又是产业结构调整工作的重中之重。我市作为广东省建设“全国加工贸易转型升级示范区”试点城市，肩负着为全省乃至全国探索转型经验的重要使命。近年来，在国家、省市系列政策支持下，在金融危机倒逼机制作用下，我市广大加工贸易企业结合自身实际，努力增强核心竞争力，实现了技改、研发以及供应链拓展等方面的可喜突破，在全省率先实现来料加工企业不停产转型。

自以来，我市已有 1600 多家不具备法人资格的来料加工企业转为法人企业，约占总数的三成。odm(原始设计制造商)生产制造产品出口占全市加工贸易出口超过 60%，有 988 家加工贸易企业拥有自主品牌，内销总额增长了 34.4%。同时涌现出生益科技、多宝针织、品质电子等一批傲立潮头的

标杆企业，这些企业向世人交出的闪亮成绩，让我们看到了东莞加工贸易整体突围的光明前景，更让我们提振了产业结构调整升级的必胜信心。当前，风暴已颓然止步，胜利亦初现端倪，但使命却依然紧迫艰巨，在转型升级路上已领先一步的我市，绝不能来得半丝懈怠，而必须乘势而上，以更高的视野、更大的气魄，更有效的手段，加快推进加工贸易转型升级，使企业绿树长青；加快推进产业结构调整，使我市实现更高水平、更为持久的领跑与崛起。

一、主要经验 后危机时代，经历了三十多年风调雨顺的东莞加工贸易企业，遭遇了前所未有的“成长烦恼”，资源吃紧、人民币升值、海外市场萎缩、贸易保护主义抬头，这些集中爆发的压力交织在一起，加速倒逼企业通过转型升级来消化成本，对比那些沿袭旧路勉强度日的企业，以生益科技、品质电子等为代表的一批加工贸易企业超前谋划，主动出击，借助研发、管理、创意等现代发展要素重新开拓疆土，免费分享创新从价值链低端逐步游向了价值链高端，为全市加工贸易企业的转型发展提供了可参的典型范本。

(一)转型，要靠超前理念激活潜能。

思路决定出路。一场金融海啸，使东莞加工贸易企业唯利短视的传统理念遭受了颠覆性的冲击，越来越多的企业意识到了传统模式的山穷水尽，而进入到转型升级的行列中来，如果说倒逼转型只是企业在金融风暴下无奈的应景之举，那么依靠创新驱动向产业链高端攀升已成为当下加工贸易企业的一种自觉共识。

至今，我市已有 1400 多家不具备法人资格的来料加工企业转为法人企业，新增加工贸易高新技术企业 184 家，出口 300 强企业基本上实现了“设计+生产”的运作模式。odm 生产制造产品出口占全市加工贸易出口超过 60%。

行动与数据有力地证明了东莞加工贸易企业的思维转变，而

让我们更感欣喜的是，不少加工贸易企业的发展理念已比较超前，这其中不仅有泛蓝科技等新兴明星企业，更有东聚电子等老牌知名企业，这些富有远见的加工贸易企业，在危机到来甚至更早的时候就跳出单纯依赖代工赚取薄利的陈旧套路，他们前瞻性地关注和策划未来，重新定位发展方向和核心优势，通过开发新技术、新产品，深度挖掘和创造新的市场需求，不断强化产品的差异化和市场的定价权，进而找到了适合自身的突破路径，使企业以崭新的形象实现了行业晋位，更成为了新时期东莞经济发展的中坚力量。

(二) 转型，要靠先进工艺掌握主动。

技术改造是加工贸易企业走出困境的一条必由之路，尤其对传统产业来说，实施生产工艺的更新换代，大幅提高生产效率，无异于给老迈的行业肌体注射一针强心剂。我市企业更新改造投资首次突破 200 亿元，工业更新改造投资首次突破 100 亿元，分别同比增长 2.5 倍和 1.5 倍，总额和增速在珠三角各市都排名前列，技术改造已成为我市传统企业寻求突破的法宝利器。位于常平镇的东莞多宝针织服装有限公司就是一家从中初尝了甜头的企业，该企业产品主要销往美国市场，在美国占有较高的市场份额。在技术更新方面多宝针织有着自己独到眼光和心得，从起，他们便陆续引进德国全自动电脑针织机 1400 余台，使企业设备处于全球领先水平，目前该企业已全面实现电脑全自动化生产，一名工人可同时操作 8 台织机，单位产量是之前手织机的 15 倍。同时，该企业还投入 200 多万元免费分享创新对生产流程、工艺分析等领域进行系统完善，大大降低了单位生产能耗，也降低了企业生产成本，目前该企业的制造工艺水平保持世界同行业前列。正是由于多宝针织决策早，转型快，在传统行业发展疲软，不少企业主动压缩生产规模，谨慎接单的大背景下，该企业在国外市场上仍敢于拿较多的订单，保持了良好的发展势头。

(三) 转型，要靠强势研发抢占高点。

加工贸易企业转变的核心就是要掌握关键技术领域的知识产权。

经历金融危机后，企业和政府都意识到，我市产业环节中技术创新的先天“贫血”已严重限制了加工贸易的转型步伐，要摆脱外界“制造车间”的刻板印象，必须恶补研发环节长期存在的空白。在政府 10 亿元转型资金的刺激鼓励下，
，代表着东莞创新能力的专利申请量和授权量一举跃升至全省第二，超过了之前的总和，新增外资企业研发中心近 200 家，企业创新热情一浪高过一浪，并已经有部分企业开始突出重围。

位于我市松山湖科技产业园的广东生益科技股份有限公司无疑是其中的佼佼者，回首生益科技的发展历程，无不烙下“技术新则企业兴”的痕迹。该企业早在上世纪就成立了由公司骨干技术人员和管理人员组成的技术委员会，每五年制定一次“技术发展纲要”，明确未来的研发方向和着力点，即便是在企业最困难的时候，生益科技也义无反顾地将 6% 以上的利润投入到研发创新中，而在产品环保化、短小化、高性能化等关键技术研发方面每年投入不少于 1 亿元，目前企业 98% 的产品为自主研发产品。

而正是基于如此执著的努力，生益科技在金融危机后表现出愈发强劲的市场竞争力，企业实现利润 3.86 亿元，比增长了 256%，一跃成为全国最大、全球第三的覆铜板生产商。更为超前的是，在不断进行自主创新的同时，该企业还卓有远见地制定了知识产权战略，为公司的安全经营、自由发展和国际竞争提供保障，最具代表意义的是去年该企业打赢了广东第一宗在美国维权的知识产权大案，迫使世界覆铜板行业第一巨头美国埃索拉公司向国际贸易委员会主动撤诉。目前，生益科技已提交国外专利申请 10 件，中国专利申请 90 多件，其中发明专利申请超过了 60%，近三年专利产品销售收入累计超过 45 亿元。

(四) 转型，要靠创意产品撬动市场。

国内外先进企业的实践表明，新创意会衍生出无穷的新产品、新市场和创造 免费 分享 创新财富的新机会，所以创意是工业化时代推动企业发展的重要原动力。危机后的东 莞，不少有眼光的加工型企业已经开始试水创意经济，他们把创意、时尚等现代 元素与传统产业优势融合在一起，找到了以创意驱动产品提升的新路径，也使企 业发展获得了新动力。

落户石龙的泛蓝科技有限公司就是凭借创意产品异军突起 的一个典型。泛蓝科技成立之初仅为一间家具代工企业，同质化恶性竞争等传统 弊病一度让企业步履维艰。在困难面前，企业敏锐地发现跨行业的产业整合也能 成为一种产品创新，并大胆地认定电子与家具的创意组合可以创造出一个新的产业。几年来，他们坚持以此为方向，不断探索具有时尚潮流气息的新产品，在全 国率先提出了智慧电子家具的概念，首创了沙发音响产品，继而又马不停蹄地开 发出音响椅、游戏椅、健康休闲椅等系列电子家具，极大丰富了产品的文化附加 价值，产品远销北美、欧洲、东南亚、中东等多个国家和地区。与此同时，泛蓝 科技顺势而为，在拥有拳头产品的前提下不断加大开拓自有品牌力度，自有品牌“aiv”销售网点遍布国内外， 形成了强大的销售网络。通过创意拉动产品升级， 泛蓝科技已成功转型为一家拥有自主品牌、自有技术的电子家具制造商。目前在 国际电子家具市场， 泛蓝科技以超过 60%的市场份额排在第一位， 综合竞争力远 超其他对手。

(五) 转型，要靠人本管理凝聚士气。

后危机时代， 企业经营者们越发感到原有的管理模式已不能适应新生代工人 日益提高的尊严诉求，建立以人为本的企业管理模式，同样成为新时期加工贸易 企业升级的迫切需要。在转变管理模式上，东莞长安品质电子制造厂做出了很好 的示范。投产八年来，品质电子厂坚持突出“关爱员工”这一

主题，推行人性化管理，将“爱心”融于企业的经营理念：他们着力为员工提供舒适的生活环境，媲美花园的厂区由多名员工分8组合作设计，从构思到摆设完全由员工自己完成，四栋宿舍大楼艺术化地将楼身涂成红、蓝、紫、绿四种颜色，分别以“软红香土、筌路蓝缕、紫气东来、绿野仙踪”冠名，平添一份文化韵味；他们着力为员工提供富足的精神生活，开展了丰富的文体活动，营造出健康向上的企业文化氛围；他们着力为员工搭建进步平台，由专人帮员工设计规划职业生涯，鼓励组织员工参加各种技能大赛。更为突出的是该企业不仅从大处着眼营造家的氛围，更从细微的生活小事着眼关爱员工，比如该企业有这样一个规定，员工家属来探亲，只免费分享创新要能证明家属关系，就可以在厂里免费吃住一个星期。这种人性化管理就像春雨润物一样，让员工感觉到了浓浓情意，找到了一种主人翁的尊严，更使整个企业的生产效率、工作主动性与团队精神得到了显著提升，有效促进了企业发展。随着经济回暖，在加工贸易企业普遍又面临“招工难”尴尬的时候，品质电子厂却从没有找不到员工或员工不稳定而发愁，企业正是凭着这种先进的管理、优秀的员工以及持续不断的技术改良，发展成为世界顶级的引线框供应商，并先后荣获“东莞市青年文明社区”、“东莞市文化建设先进企业”等荣誉称号。

(六) 转型，要靠延展链条拓宽空间。

长期以来，我市加工贸易企业被视为制造环节的代表，始终贴上了“低端”、“低附加值”等标签。然而经历金融危机洗礼后，不少企业已悄然从单一制造稳步向市场环节进军，东莞加工贸易的“微笑曲线”正向更宽广的领域展开。一方面，国内市场正成为企业转型释放产能的战略要地。不少企业在外需短期难以大幅反弹的情况下，采取内外销市场并举的全新策略，如东莞东聚电子电讯制品有限公司是我市一家大型加工贸易企业，头顶“世界第一碎纸机制造商”等系列光环，其产品远销欧美各地。然而，在金融危机影响下，企业欧美订单严重萎缩，曾一度下降20%左右。

在困境面前，东聚电子及时把眼光转向了国内市场，在“外资企业产品内销”，“广货北上”等政府帮扶措施推动下，企业主动寻求与联想、海尔等国内知名企业合作，产品内销获得了质的飞跃，今年上半年，内销总额比去年同期增长 170%。另一方面，料件国产化也成为企业升级的一个可施之策。

机电运输事故心得体会篇五

培训分上下午两部分进行，上午为理论学习，下午为野外素质拓展训练。两者相得益彰，互相补充，寓教于乐。此次培训活动从内容和意义对于我本人来都说是耳目一新、受益匪浅，也是终生难忘的。

上午理论学习，主要有四个内容：

一、校党委常委章云副校长做了一个关于如何做好一名研究生干部的主题讲话。

二、**博士团团长、华农营养学博士刘玉涛博士幽默风趣的做了关于学礼仪提升个人素养、会管理指导社团活动的讲座。

三、校团委副书记张育广漫谈研究生骨干的素质要求。

四、刘怡军处长关于研究生干部培训班的讲话

听了以上四位领导各有特色的讲话，并结合个人理解和干部工作实践经验，我认为做好一名研究生干部必须要具备以下一下基本要素。

第一、理想。研究生干部要有一个积极心态、崇高的理想。正如奥巴马在上海与中国青年对话中，说过“在青史留名的人是因为他们有更伟大的向往”，研究生干部更应该如此。

第二、素质。研究生干部应该具备良好的素质。作为研究生干部，是一个人素质提高的机会和舞台。一个人不管知识多丰富，但切不可忽视个人素养的提升。爱因斯坦说过，当把所有学过的知识都忘记了以后，剩下的就是素质。这并不是说素质是凭空产生的，反而更好的说明素质是始终伴随学习过程，在学习过程中升华，最后积淀下来的产物。研究生干部要多学习、多积累知识，提升个人素养，才能在社团活动中担当重任。

第三、交流。交流改变人生，美国著名教育学家卡内基高斯说过，一个人事业上的成功，只有百分之二十是由于他的专业，百分之八十要靠人际关系处理技巧。这说明交流的重要性，研究生干部面对的工作不是本人，而是一大批高素质高才能的研究生，只要善于交流的人才能更容易展示个人的才华，从而有机会从其中脱颖而出。

四、团队。靠个人单打独斗的时代已经过去了，个人的发展并不仅仅依靠个人的才华，很大一部分还需要团队的合作，特别是研究生阶段，这个阶段是知识储备和人脉拓展同时进行的阶段，要相信团队、依靠团队、融入团队，在团队中树立威信，这样才能在这团队中扮演一个重要的角色。

有思想才会有行动，有行动就会形成习惯，有习惯就会升华为品格，有品格必将铸就人生。认真做好一名研究生干部，永记“主动、勤奋、开拓、承担”八字准则。

工业大学研究生干部培训学习心得体会

11月28日，**工业大学研究生处组织开展研究生干部培训班，有幸参加了这个培训。

培训分上下午两部分进行，上午为理论学习，下午为野外素质拓展训练。两者相得益彰，互相补充，寓教于乐。此次培训活动从内容和意义对于我本人来都说是耳目一新、受益匪浅。

浅，也是终生难忘的。

上午理论学习，主要有四个内容：

一、校党委常委章云副校长做了一个关于如何做好一名研究生干部的主题讲话。

二、**博士团团长、华农营养学博士刘玉涛博士幽默风趣的做了关于学礼仪提升个人素养、会管理指导社团活动的讲座。

三、校团委副书记张育广漫谈研究生骨干的素质要求。

四、刘怡军处长关于研究生干部培训班的讲话

听了以上四位领导各有特色的讲话，并结合个人理解和干部工作实践经验，我认为做好一名研究生干部必须要具备以下一下基本要素。

高素质高才能的研究生，只要善于交流的人才能更容易展示个人的才华，从而有机会从其中脱颖而出。

四、团队。靠个人单打独斗的时代已经过去了，个人的发展并不仅仅依靠个人的才华，很大一部分还需要团队的合作，特别是研究生阶段，这个阶段是知识储备和人脉拓展同时进行的关键阶段，要相信团队、依靠团队、融入团队，在团队中树立威信，这样才能在这团队中扮演一个重要的角色。

[工业大学研究生干部培训学习心得体会(共2篇)] 有思想才会有行动，有行动就会形成习惯，有习惯就会升华为品格，有品格必将铸就人生。认真做好一名研究生干部，永记“主动、勤奋、开拓、承担”八字准则。

篇二：研究生干部培训心得体会

为了进一步提高我校研究生干部的综合素质，树立远大的理

想，增强自我教育、自我管理、自我服务的意识，在学校领导的关心和指导下，校党委、研工部组织召开了研究生干部培训班，培训课程包括理论培训、座谈、讨论与户外实践等，其中有研工部涂俊才老师主讲的“研究生干部工作方法与管理艺术”专题；经管院副院长青平老师主讲的“毛泽东思想中的管理艺术”；校保卫处副处长刘秋红老师主讲的“大学校园安全与和谐人生”；以及“学生干部工作交流座谈会”；以及户外素质拓展训练。

本次培训让我受益匪浅，作为学生干部，应具备良好的组织管理能力、团队合作能力、社交能力和创新能力。应增强学生干部自己的组织性、纪律性、时间观念、效率意识、责任意识、创新意识以及全局意识，加强学生干部队伍的凝聚力、战斗力，提高学生干部的整体素质。

优秀学生干部的两个条件：（1）具有坚定正确的政治方向，德才兼备，品学兼优。（2）素质拓展，服务热情，有很强的工作能力，在同学中有很大的威信，能主动承担社会工作，积极组织开展各项工作，有突出的工作成绩，能起到骨干和带头作用。

首先，加强思想素质培养。做到言行一致，敢于对自己所说的话所做的事负责，争做表率，树立好学生干部的形象。通过这次的学习培训，我也深刻的体会、反省，认识到了自己思想上的问题，我将不断反省自己，以十分的热情和饱满的情绪去对待工作，认真对待自己的责任和义务，提高效率，把工作尽快尽好的完成，不断的追求完美。我会牢记自己是一个学生干部，培养朴实的工作作风，真诚的对待每一个人、每一件事，保持良好的精神风貌。

健康的身心，遇事冷静，做事要自信。合理配置时间，学会学习、工作和休息，学会协调自身的时间和精力，调整状态，以促进自身综合素质的全面提高。