

精算管理心得体会800字(优秀8篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

精算管理心得体会800字篇一

精算管理是指利用数学、统计和金融知识以及风险管理的理论和方法对保险、金融和其他领域的风险进行评估和管理的一种管理方法。在我参与和推行精算管理的过程中，我深刻认识到其重要性和价值。本文将从两个方面来论述我对精算管理的心得体会。

第二段：学习与实践的重要性

首先，学习和实践是精算管理的基础。精算师需要不断学习和掌握最新的数学、统计和金融知识，以及风险管理的理论和方法。在我学习的过程中，我发现只有通过实践才能真正理解和掌握这些理论和方法。实践中遇到的问题和挑战能够帮助我更好地理解和应用所学知识，从而提高自己的专业能力和素质。

第三段：数据分析的重要性

其次，数据分析是精算管理的核心。精算师需要根据大量的数据对风险进行评估和管理。在我进行数据分析的过程中，我发现数据的收集、整理和分析是一项相当复杂和困难的工作。但只有通过深入的分析，我们才能了解风险的本质和特征，并制定相应的对策和预测，以实现风险的有

效控制和管理。

第四段：团队合作的重要性

另外，团队合作对于精算管理来说至关重要。由于精算管理的工作涉及到多个领域和专业，往往需要不同领域的专家共同合作。在我参与的项目中，由于团队成员间的合作和沟通不畅，导致工作进展缓慢甚至失败。因此，我认识到团队合作对于项目的成功至关重要，只有通过良好的合作和协调，才能够取得更好的工作成果。

第五段：总结与展望

总之，在推行精算管理的过程中，我深刻认识到学习和实践的重要性，数据分析的核心地位以及团队合作的不可或缺。未来，我将继续努力学习和实践，提高自己的专业能力和素质。同时，我也希望通过与其他领域的专家和团队成员的合作，不断改进和完善精算管理的理论和方法，为风险管理和决策提供更好的支持和指导。

本文通过对精算管理的学习和实践经验的总结，从学习与实践、数据分析、团队合作三个方面阐述了我对精算管理的心得体会。通过实践的学习和数据分析，我深刻认识到精算管理的重要性和价值；同时，在团队合作中也意识到合作和沟通对于项目成功的重要性。我相信在未来，通过不断学习和实践，我将成为一名优秀的精算师，并为精算管理领域的发展做出自己的贡献。

精算管理心得体会800字篇二

讲讲故事、做做游戏，其实工作也可以很美好；

这里简单做几个游戏的介绍一。

a[]猜猜你和队友的契合度：选取一个team的同事，出几道题，可以很轻松的，关于team中一个同事的问题，让这个同事拿纸写答案，另一个在题板上写。比如跟女朋友是在怎么认识的？生日是几号？等等，然后对比答案，看看团队中的同事们相互的了解是否深入。

挺有趣的结果，合作度好的团队，答案几乎都是满分，而相互彼此有隔阂的确实就不太了解。

b[]这次六十年大庆，我们团队组织了一次迎祖国六十华诞的感言会，其实组织的时候我就是想大家在放假前一起座谈座谈，放松一下紧张的工作情绪。结果没想到，大家都精心的准备了自己心目中最能表达对祖国六十年风雨的故事，有文学作品有电影，感言也是很令人感动。

摘录几个：

广播剧：《千古一梦》通过讲述一些不为人知的航天故事，讴歌了航天人为了祖国的航天事业发展而不懈努力的执著精神。感言：有梦想就了不起，不惜生命实现梦想更加了不起！

电影：《东京审判》简述梅汝璈单枪匹马在国际法庭上为民族争取利益，对抗强权审判战争罪犯的故事。

感言：一个背负和民族期望的人，需要有多少勇气和精神去独自面对这些压力，不辱使命。无数人的嘱托、一个信守的承诺、一份无畏的执著！

小说：《父亲的战争》滇缅战役是一场很著名但有不是很为人知的对日作战历史。一群曾经的老兵对过去的刀光剑影的回忆。感言：也许那场战争惊天地泣鬼神，但是这些曾经经历过它的人们那份讲述时的淡定更彰显了人类在民族大义面前的那份博大，拥有这样战士的国家一定会自尊自强！

故事：《过雪山草地》老红军和小红军的故事，一个牺牲换来的另一次生命的机会。中国人民解放军一路走来真是不容易，长征使它完成了蜕变，凭着一股精神力量，真正完成了凤凰涅槃，完成了一项突破人类极限的奇迹。而后三大战役势如破竹，一路走向天安门城楼，缔造了共和国。感言：没有梦想，一切皆无可能！从破旧的老棉袄陈旧的步枪，到60年大庆预演的各军种分列式，祖国—我们为你骄傲为你自豪！

最后大家的共同感言如下：

共和国不容易、缔造者们更不容易，流血牺牲、屈辱折磨。我们更要珍惜现在的幸福生活，不断的鼓励自己热爱生活、热爱祖国、热爱家庭、热爱工作，在工作中不钻牛角尖、不较真，用善良、感恩的心对待同事们，务求要让自己快乐生活、快乐工作！

不断的找一些事儿让每个人做一次boss□给员工机会让他们发现自己的能力挖掘自己的梦想。

基层员工的工作基本都是重复性的，超过三年的更是熟练工种了，这个时期的离职率或是主动淘汰率会比较高，很容易有以下两种情况发生。

能力一般，且暂时无法在其他企业找到合适工作的员工，很容易出现工作态度懈怠的情况，普遍表现就是缺乏工作主动性，得过且过。

能力相对优秀的员工则会容易在这个时候选择离职，寻找更好的发展机会，因为这样不但会有更有挑战的岗位，同样也会有更有竞争力的薪酬。

管理者在这方面的努力很重要，这需要一双慧眼、一张传教士般不厌其烦的嘴、一颗公平公正的心，当然如果再有一个创新的思维就更好了。

精算管理心得体会800字篇三

第一段：引言（200字）

精算管理是管理学中的一个重要分支，通过运用统计学和数学原理对风险、不确定性和不完全作出量化分析和评估，以在制定决策时提供可靠的信息和策略。在我个人进行精算管理实践中，我深深感受到其在企业管理中的重要性和有效性。本文将从四个方面分享我在精算管理中的心得体会。

第二段：精算技术的应用（200字）

精算管理的核心是运用统计和数学工具，对风险进行量化和评估。在我的工作中，通过运用风险模型和概率分布，我可以预测和量化不同情景下的风险水平，并根据不同的风险情况制定相应的决策和应对策略。例如，在公司投资项目决策中，我可以通过概率模型计算和分析各种可能的回报率和风险，从而选择最佳投资方案。这种精算技术的应用使决策更加科学和有据可依。

第三段：风险管理的重要性（200字）

精算管理的一个重要目标是进行风险管理。在现代商业环境中，风险无处不在，但恰当的风险管理可以使企业在不确定的环境中保持稳定和持续增长。在我的工作中，我通过运用精算技术，对公司的各项风险进行分析和评估，制定相应的风险管理策略。例如，在企业保险策略的制定中，我通过精算技术对公司可能面临的风险进行量化和评估，确定适当的保险金额和保险范围。这样的风险管理措施，可以降低公司面临的潜在风险和损失。

第四段：数据分析和决策支持（200字）

精算管理依赖于大量的数据分析和决策支持。在我的工作中，

我利用统计学和数学原理对各种数据进行分析和挖掘，为企业管理层提供决策支持。例如，在产品定价策略制定中，我通过数据分析，对市场需求和竞争情况进行评估，得出合理的产品定价策略。这样的数据分析和决策支持，使企业在决策时更加科学和准确。

第五段：精算管理的局限性与发展前景（200字）

精算管理虽然在企业管理中起到了重要的作用，但也有其局限性。一方面，精算管理依赖于大量的数据和复杂的模型，需要专业知识和技能的支持。另一方面，精算管理只能对风险进行预测和评估，无法完全消除或避免风险。然而，随着大数据技术的快速发展，精算管理的应用将更加广泛和深入。未来，精算管理将进一步与人工智能和机器学习等技术结合，提供更精确和全面的管理决策支持，为企业的可持续发展提供更好的保障。

总结（100字）

通过个人的实践和总结，我深刻体会到精算管理在企业管理中的重要性和有效性。精算技术的应用、风险管理、数据分析和决策支持都为企业管理提供了科学而全面的方法和工具。尽管精算管理存在一些局限性，但随着技术的发展，其应用前景仍然广阔。因此，我将继续深入学习和应用精算管理，为企业的发展做出更大的贡献。

精算管理心得体会800字篇四

良好的班级管理有助于为学生构建舒适健康的学习环境，有助于增强班级凝聚力，有助于丰富学生的课外生活，有助于学生的全面发展，对初中生的心理健康和学习教育起到重要的作用。因此学校和教师应该重视班级管理，采取正确合理的手段进行班级管理。

班主任肩负着教育和管理学生的重任，要想把学生教育好，把班级管理好，必须不断地学习和探索，尤其是转变自己的思想观念，适应“以人为本”的教育理念，才能把班主任工作做好。本人认为，只要观念更新，班主任工作成效随之也就会出现。

一、关注每一位学生的差异性绝对的，在任何时候、任何情况下学生总会有差别。

这就决定了作为班主任，接受每一个学生是无条件的。学生在学校都希望得到班主任的尊重、关心、爱护、帮助和教育。班主任平等公正地对待学生是学生共同的心理需求，也是教师职业道德的基本要求。班主任的爱是博大的、精深的爱，它像阳光一样，洒向大地上每一个角落。喜爱优等生，歧视后进生，是班主任狭隘教育观的表现。西方有一位哲人曾说：一个人，爱自己的孩子是人；爱别人的孩子是神。我们不妨借过来说：一个班主任爱优等生是人；爱后进生是神。当然，对后进生的教育要付出更多的劳动，但是，只要班主任拿出真诚的爱心，就会发现，后进生也有许多可爱之处，也有许多闪光点，不失时机地进行教育指导，就能促使他们不断进步。

二、构建师生对话平台“严师出高徒”这话没错，但这还不够。

班主任工作是以促进学生的健康发展为基本任务的。在伴随学生人生发展的过程中，班主任所担当的是引路人的工作，他所扮演的角色是良师益友的角色。因而，在班主任工作中，必须淡化教育者的角色痕迹，与学生平等对话。建立朋友般的师生关系，做到师生之间的相互悦纳。在学生人生成长阶段，自我意识的发展已成为发展过程中的一个核心。班主任则是学生自我发展的促进者。中专生即将走向社会，等待他们的是一个五彩的世界，他们脚下的路在哪里？他们将走向何方？班主任是他们走向理想之路的引路人。对中专生来说

他们需要的不是声色俱厉的威严，不是喋喋不休的说教，他们需要的是能够理解、信任他，与他平等对话，伴他成长的引路者，解惑人。

三、让学生自主管理学生与学生是处于同一层面的人，对问题的理解会更接近，因而他们更容易沟通。

作为班主任要善于把问题摆在学生面前，引导学生出主意，想办法，这样既增强学生的参与意识与解决问题的能力，又达到了理解、执行班主任意图的目的。

班主任尽可能减政放权，尽可能把班级管理看做是学生们自己的事情，不是班主任的事情。从组织结构的设计到职责权限的划分，从活动的组织者到学生干部的教育，我们都应渗透这一思想。我们要通过班级管理这一活动，培养学生自主管理的能力。面对一个个活蹦乱跳的学生，他们的年龄特征决定了他们成长过程中不可能不出现大大小小的问题。班主任要做的并不是简单地堵漏洞，死死盯住学生的言行，随时以组织纪律管束之，而应当是做细致地疏导。在班级管理中要形成宽松的环境，创设和谐的氛围，形成开放的班级文化氛围。以此熏陶和感染学生，以求“润物细无声”。

四、让班级管理科学化出了问题才去解决，这是“亡羊补牢”式的管理。

要想把一个班级管好，随意是不行的，必须讲究科学，讲究方法，这样才能防患于未然。在科学管理上，许多班主任创造了不少行之有效的制度与方法，使自己不断地完善。如：班干部轮流坐庄，竞争上岗；师生共议，同树良好班风；制定切实可行的班规班纪；建立班级量化考核管理制度；开展“比、学、赶、帮、超”的竞赛活动；发挥典型示范作用，开展班级各类明星评比活动。另外，我们还可以选好主题，定期召开班会；正确使用表扬和批评这一武器，建立问题集体评议制度；按学生类型，召开教导会或个别谈话；建立家

校联系制度等。

总之，班主任工作是一个复杂的工程，同时也是一个动态发展的工程。它需要班主任用心经营，去构建。

精算管理心得体会800字篇五

精算管理作为一种新兴的管理方法，在各大行业的经营中受到广泛的关注和运用。在我个人的工作和学习实践中，我深深体会到精算管理的重要性和作用。下面，我将从了解精算管理的概念、掌握精算管理的方法、实施精算管理的效果、精算管理的局限以及未来精算管理的发展趋势等方面，分享我对精算管理的心得体会。

首先，对精算管理的概念要有一个清晰准确的了解。精算管理是通过对各种不确定性因素的量化分析，来评估风险和制定决策的一种管理方法。它在投资、保险、金融等领域中运用广泛。掌握精算管理方法，对于正确评估各种风险、制定有效决策以及提升企业竞争力都具有重要意义。

了解精算管理的概念后，我们需要掌握精算管理的方法。首先，要掌握有效的数据收集和分析技巧，通过搜集和整理海量数据，提取有效信息，为精算分析提供充足的数据基础。其次，要熟悉各种精算模型和工具的使用，如概率模型、风险模型、假设检验等，运用这些模型和工具对数据进行分析和计算，得出可靠的精算结果。最后，要注重沟通和团队合作，精算管理的实施需要多个部门之间的密切合作和信息共享，只有通过有效沟通和协作，才能取得更好的效果。

实施精算管理后，我们也要关注其效果。精算管理能够为企业提供有效的风险评估和决策支持，帮助企业降低风险，提高效益。例如，在保险行业中，精算管理可以通过对各种风险的准确评估，合理定价产品，从而提高企业的盈利能力。在金融行业中，精算管理可以通过风险分析和模拟，制定合

理的投资策略，降低投资风险。综上所述，精算管理在企业的经营决策中发挥着重要的作用。

然而，精算管理也存在一定的局限性。首先，精算管理需要大量的数据支持，对数据的准确性和完整性有较高要求。如果数据不够准确或不完整，精算结果可能会产生误差。其次，精算管理需要全员参与和支持，对于一些不理解精算管理价值的人来说，他们可能会对精算结果产生怀疑，从而影响精算管理的实施效果。最后，由于不同行业、不同企业的特殊性，精算管理方法在不同情况下可能需要一定的调整和适应，这就对精算师的专业素养提出了更高要求。

展望未来，精算管理在全球范围内的发展趋势是积极向好的。随着大数据、人工智能等技术的发展，精算管理将有更多的数据可用于分析和决策。同时，社会对风险管理的要求也越来越高，精算管理将成为企业决策的标配。此外，精算管理也将更加注重可持续发展，考虑到环境、社会和治理等方面的因素，为企业的长远发展提供更多的支持。

综上所述，精算管理是一种重要的管理方法，通过对不确定性因素的量化分析，评估风险和制定决策。掌握精算管理方法，可以提高企业的决策质量和竞争力。然而，精算管理也存在一定的局限；未来，精算管理将受到更多的关注和应用，同时也将注重可持续发展。作为管理人员，我们应该注重学习和掌握精算管理的技能，将其运用到实际工作中，为企业的发展贡献力量。

精算管理心得体会800字篇六

自4月7日5s管理的导入，使我对5s管理有了深刻的认识。在经历整理、整顿、清扫、清洁四个阶段，公司在5s管理上取得了明显的成效，我们的工场环境干净亮丽，员工的工作效率大大提高，增强了员工的团队凝聚力，营造了良好的工作习惯，形成了良好的企业文化氛围，从而提升了我们公司的

企业形象。

一个企业的发展根本条件就是要有一个好的经营管理模式，在竞争异常激烈的现代市场，就要突破常规，敢于尝试。从常规中求新意，寻求多样化的工作策略，创造出一种更新、更好的工作方法和优质产品。也许常理上就是不可能的事实，但经营者利用智慧敢于尝试，打破人们常规的思想概念。所以我们企业不但要尝试5s管理，更要以5s管理为企业管理的首要基础，为打造一流的企业努力而奋斗！只有这样才能逆境中自由发展，逆境中峰回路转，柳暗花明。

只要我们全体员工以身作则，端正做事的态度和增强工作责任感，一起努力创造出高效率、高品质的企业。相信播种一粒种子就是一个希望。无论我们遇到什么困难，我们将有一个梦想闪烁的未来。

让我们全体员工每天伴随5s管理的学习，把5s管理作为习惯，用自己的行为来参与5s管理，持之以恒。从生活工作中学管理，从管理中品生活，完善自己的管理观念，提升自我管理能力和我们的企业市场蒸蒸日上奉献自己的力量。让我们的领导有更多的时间投入下一个生产新目标，从而使员工工资倍增。

为我们美好的明天携手共进，共创xx美好的明天！

精算管理心得体会800字篇七

这学期学了管理学这门课，感觉对自己的帮助还是很大的，从小就一直梦想着成为一名优秀的领导者，拥有自己的公司，成为一名优秀的管理人才。学了这门课对自己来说是受益匪浅啊！管理学是一门离我们生活很近的一门学科，老师讲课方式灵活，经常将理论知识与日常生活中的实践结合起来，让你产生了对他浓厚的兴趣。通过对这门课的学习，我思考了很多东西，也对一些东西进行了总结，下面是我对学习这

门课后的感想和体会。

管理作为一种实践活动，可以说和人类的历史一样悠久。

没有学习管理学之前，一直以为管理就是小到对自身日常生活的计划，大到国家对各个事物的领导与规划。学习了管理学后才开始明白管理学上所研究的管理是指发生在组织中的管理活动，是组织中的管理者为了实现组织的目标对组织成员施加的影响的行为。

管理活动贯穿与生活的方方面面，管理已经成为现代社会最重要的一项活动。而且随着社会的发展，管理活动变得越来越重要，离开了管理，国家将无法运转，社会将无法前进，人们的生产生活也将停滞。因此，对于企业而言，管理的好与坏，管理的有效与否，决定了企业的发展前景；对于社会而言，管理的好与坏，直接影响着社会的健康发展；对于国家而言，管理的好与坏，影响着—个国家的安定团结，影响着—个国家的综合国力和国际竞争力。综上所述，在竞争激烈的21世纪，企业要发展，社会要进步，国家要强大都要靠有效的管理，都需要—批高素质的管理人才。在21世纪，管理已经与科学技术—道成为推动人类社会发展的“双轮”，二者不可缺一。

那么想要成为—名优秀的管理者，应该具备怎样的素质呢？

第一，管理者要有效地履行管理职能，具体是计划，组织，领导与控制。即首先确定组织的目标，制定战略，以及开发分计划以协调活动；其次决定需要做什么，怎么做，由谁去做；然后指导和激励所有参与者以及解决冲突；再对活动进行监控以确保其按计划完成；最后实现组织宣称的目的！

在这里，激励是相当的重要，激励是指通过—定的手段使员工的需要和愿望得到满足，以调动他们的工作积极性，使其主动而自发地把个人潜能发挥出来，从而保证实现组织的目

标的过程。而想要有效的激励员工，就要掌握一下马斯洛的需求层次理论。其主要内容有：生理需要，这是人最原始最基本的需要，主要包括事物，水，衣服，住所，睡眠以及其他生理需要，对于企业而言，这就需要企业为员工提供最基本的衣食住行，保证其基本生活；安全需要，当一个人的生理需要得到满足，那么就会想满足安全的需要，包括免受身体和情感伤害，这就需要组织为其员工提供安全，舒适地工作环境，能够让员工无忧的完成组织交给的任务；社交需要，人是一种社会动物，人们的生活和工作都不是孤立地进行，这就需要组织给予员工一些关爱，让他们感到有归属感；尊重需要，包括自尊、自主和成就感等方面的需要，以及由此产生的权利、地位、威望等方面的需要，这就需要组织在一定的条件下能够提升一些优秀员工，让他们得到晋升，使他们感觉自己努力的成果；最后就是自我实现的需要，包括发挥自身潜能实现心中理想的需要，通过自己的努力，使潜在能力得到充分发挥，实现对生活的期望，这是最高的需要，这点在现实生活中很难做到。

在这五种需要中，组织要根据员工的不同需要制定不同的战略。

除了马斯洛的需要理论外，还有便是美国哈佛大学心理学家斯金纳提出来的。当行为的结果有利于个体时，这种行为就可能重复出现，行为的频率就会增加，反之，则会消退并终止。因此，在日常生活中，领导者要通过控制强化物来控制员工的行为。其中有正强化，负强化，自然消退和惩罚等方法。

最后，在实行激励时，要注意的几点原则，即物质激励与精神激励相结合，公平公正，差异化与多样化的原则！

第二，要明确管理者的角色，管理者在管理活动中扮演着10种角色，可以划分为三大类：人际角色，信息角色和决策角色。

人际角色中包括首脑，领导者和联络人。在这个时候，领导者的权威是十分必要的，正式的权威赋予了领导者强大的潜在的影响力。这让我想起了从其他的书本了解到权威的形成源于三大类，一种是魅力型权威，靠领导者自身的魅力形成的，毛主席时代就是靠自身的魅力与能力形成的；一种是传统型权威，这是在规则和习俗的背景下产生的，世袭制是最好的说明；最后一种就是合法性权威，是靠一种社会制度产生的，例如民主选举，这是目前各国都在走的道路，中国也不例外。但是对于企业来讲，我觉的有个人魅力形成的权威更有利于领导者在组织中的作用。

精算管理心得体会800字篇八

最近自己周边发生了太多的事情。在真正的团队管理中，我有太多的心得想和大家分享。

首先，在团队管理中真正的领导首先应该体会到同伴的痛苦与困难。既然你是一个管理者，你在团队中你的工作的最终目的就是让团队的工作更有效率，为团队指明方向。在这个基础上，尽可能地和你的伙伴员工站在一条线上，感受他们的困难，感受他们的快乐。这样才能真正赢得团队的尊重和接受。工作中不能总想着因为自己是领导就有权使用最好的设备。而要考虑到下属和员工使用较差的设备时的不便和痛苦。要真正意识到领导独立办公室不是尊严和地位的象征，而是因为需要独自沟通，又需要知道下属工作的时候留给他们足够的面子的需要。

第二，每个人都是人才。对于员工而言，每个人都是人才。所以在团队中，千万不能指责一个员工笨。这么一个简单的评论伤害的不只是一时的心情。如果内心对你心怀尊重，你这个“笨”字伤害的是个人对他自己一生的评价。天生我才必有用，这句话不是专指自己的，更重要是说你的员工和下属的。既然天生我才必有用，那么天生他才也有用。当因为团队的发展需求需要裁掉一些员工的时候，首先应该注意的

是发现员工的优点，帮助他树立信心。甚至利用自己作为领导的资源为他的个人发展提供一些有益的建议，或者推荐到更适合他的岗位上去。因为，他是人才。

第三，在团队管理中应该勇于分享。这里的分享不只是分享自己的信息和知识，更多情况下是要分享自己的感受。很多人认为自己作为领导的真正的能力是某种绝招。泄露了某种能力或者绝招就会威胁到自己的领导地位。其实不是这样的，乐于分享不仅能让团队取得更大的进步，还能让自己的绝招经过集体的智慧变得更加强大。团队也会因为你的分享，而回馈更多的尊重。真正的领导的尊重是从分享和帮助开始的，而不是从某某总的称谓开始的。

第四，要给予团队足够的理解和耐心。在现在的最先进的人力资源管理中，其中招聘环节搞得最复杂。不仅要通过原有的领导那里了解员工工作是否真实，还要通过背景调查了解员工之前岗位中出现的种种问题。其实这些工作的本质就是了解和理解你的员工。一个员工的频繁离职可能不是因为其不稳定，而是因为他的职业经历不是那么顺利。一个员工不远千里希望加盟一家公司可能真实的原因是想夫妻团圆或恋人相聚。或许团队的进步不是像我们想象的那么快，我们要真正去思考这个现状背后的原因，给予团队足够的耐心。

工作计划

变得无从下手。原先被派了任务的员工可能因为外部原因工作任务变得不堪重负，也可能变得微不足道。团队效率之低下可想而知。

我认为领导要花时间教员工自己学会自己计划自己的员工，学会以结果为导向考核自己的员工。自己计划自己的工作是一种能力。并非所有的员工有具备这种能力。为了团队的成效整体提升，为了团队的效率，作为领导要教会团队具备这样的能力，这是一个磨刀不误砍材工的举措。员工每天花一

个小时做计划，看似浪费时间，但是你却省去了为他们如何计划安排的时间，并且员工自己安排的计划一般自己都会努力实现。