

2023年牢记训词忠诚履职心得 忠诚教育 心得体会(实用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

牢记训词忠诚履职心得篇一

党员干部要“对党忠诚、个人干净、敢于担当”。这是在对云南工作作出指示时强调的重要内容。这一要求具有普遍意义，既是中央对党员干部特别是党员领导干部的要求和期盼，也是衡量党的好干部重要标准的高度概括。怎样充分认识这句话的重大意义和深刻内涵，做到忠诚干净担当，是一个需要各级党员领导干部认真思考，并作出回答的重大问题。

为什么要做到忠诚干净担当

提出的“对党忠诚、个人干净、敢于担当”要求，抓住了做人从政的根本，明确了干事创业的准则，划定了为官律己的红线，对于规范党员干部言行，加强干部队伍建设，具有深远的历史意义和重大的现实意义。

忠诚干净担当提出了作风建设的基本要求。“对党忠诚、个人干净、敢于担当”是在提出“三严三实”要求之后，对作风建设提出的又一个重大要求，是党员干部的立身之本、立德之本、立功之本，也是巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果、驰而不息加强作风建设的内在要求。当前，作风建设正处在节骨眼上，“四风”得到遏制、作风有所好转，但“不能”、“不想”的问题还未真正解决，顶风违纪、改了又犯的现象还不时出现，发自内心反“四风”的思想行动自觉尚未完全形成。干部群众最担心的是问题反弹、雨过地皮

湿、活动一阵风，最盼望的是形成常态化、常抓不懈、保持长效。“对党忠诚、个人干净、敢于担当”的要求，明确和细化了党员干部加强自身作风建设的基本准则和目标追求，为检验党员干部党性修养和言行举止定了一把尺子、立了一面镜子，为推进作风建设树立了新的标杆。

忠诚干净担当树立了选人用人的鲜明导向。“对党忠诚、个人干净、敢于担当”体现了做人做事做官的高度统一，“对党忠诚”是党员干部的政治品格，“个人干净”是党员干部做人的底线，“敢于担当”是党员干部为官的职业素质，这实质上是党员干部安身立命、做人做官做事的“三要素”，缺一不可。“对党忠诚、个人干净、敢于担当”是辩证统一的整体，涵盖了政治建设、思想建设、业务建设、作风建设、品德建设等各个方面，更加突出了对党员干部的政治品格要求、党性修养要求和职业素质要求，是对新时期好干部标准的丰富和发展，树立了选人用人的鲜明导向。

忠诚干净担当明确了党性修养的基本准则。回顾我们党由小到大、由弱到强的历史，之所以能夺取政权、巩固政权，之所以始终先进于社会上其他群体、长久保持领导地位和领导作用，最为重要的一点，就是我们党坚持严格的党性要求，用优良的作风密切联系群众、服务全体人民。人心向背，是决定一个政党、一个政权盛衰成败的根本政治因素。知史才能通今，我们要从巩固党的执政地位的政治高度，深刻认识党性问题，切实加强党性锻炼，让“对党忠诚、个人干净、敢于担当”成为须臾不能忘记的根基和信条。

如何理解忠诚干净担当

关于“对党忠诚、个人干净、敢于担当”的论述，简洁凝练、内涵丰富、指向明确，对进一步从严管党治党提出了新的要求。对此，要重点理解和把握。

对党忠诚是从政根本。对党忠诚是党员领导干部最根本的政

治品质，是必须彻底、无条件、不掺任何杂质、没有任何水分履行的义务。对党忠诚是灵魂，没有对党的绝对忠诚，党员干部就会丢了“魂”，工作就会失了“向”，就丧失了作为共产党员的最起码条件。一是与党同心同德。始终坚持中国共产党的领导，始终坚守共产党人的精神追求，始终坚定马克思主义信仰，始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念。二是严守党的纪律。我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党。对党忠诚，就要牢固树立纪律意识，把守纪律讲规矩放在突出位置，遵守党章、党纪、国法以及党的优良传统和工作惯例。三是做人襟怀坦白。做老实人、说老实话、干老实事，是我们党对党员干部的一贯要求。对党忠诚，就要对党、对人民、对同志襟怀坦白、公道正派，言行一致、表里如一。

个人干净是从政底线。我们从事的是党和人民的事业，圣洁而光荣。只有个人干净，才有做人的底气、做事的硬气、做官的正气，才有担负领导重任的资格。一是慎用权力。个人干净，就要秉公用权，把党和人民赋予的权力用来为民造福、为党分忧，解决好关系人民群众切身利益的问题，防止权力商品化、庸俗化；依法用权，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格按照法定程序行使权力，决不能随心所欲、徇私枉法；廉洁用权，严格执行领导干部廉洁从政各项规定，时刻警惕金钱、美色的诱惑，确保权力不受腐蚀。二是严格自律。要筑牢思想道德防线，慎重对待每一次诱惑特别是第一次诱惑；自觉克服“小恩小惠无伤大雅”的心理，做到高度警惕、防微杜渐；自觉克服侥幸心理，自警自律、戒除贪念，不越雷池半步。三是净化生活。倡导高尚正派、恬淡健康的生活方式，做到慎言、慎行、慎独、慎微，切实管住嘴、管住手、管住脚，守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值。

敢于担当是从政准则。担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。担当精神是为政之德的基本要求。一是必须担当。担当是不允许选择的，因为党和

人民赋予了我们职责和权力，担任职务必须担当职责，担当职责就是担当困难和风险。不担当，就是不兑现承诺，就是放弃了作为党员领导干部应该承担的责任。二是敢于担当。一个领导干部称不称职，首先看敢不敢负责、有没有担当精神，看在难题面前敢不敢抓、在矛盾面前敢不敢管、在风险面前敢不敢闯。在党和人民需要你挺身而出、担责担难的时候，犹犹豫豫、优柔寡断，延误战机、耽误进程，就是失职。敢于担当，核心要义就是要敢挑重担、敢负责任，坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危险敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。三是善于担当。敢担当不是霸道，而是科学地担当、智慧地担当。这就需要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，把上级精神和本地实际结合起来，把工作热情和科学态度结合起来，干一件、成一件，件件漂亮。要按照“一分布置、九分落实”的要求，从具体事情抓起，创造出经得起实践、人民和历史检验的业绩。

如何做到忠诚干净担当

领导干部只有把“对党忠诚、个人干净、敢于担当”融入党性修养全过程，贯穿于工作各方面，内化于心、外化于行，方能茁壮心灵、健康发展、成就事业。

坚定理想信念。践行“对党忠诚、个人干净、敢于担当”，前提是打牢思想理论基础，补好精神之“钙”、培好思想之源。当前，要着重抓好系列重要讲话精神的学习，做到真学、真懂、真信、真用，把忠诚信仰、严于律己、勇于担当建立在对科学理论的理性认同上，建立在对历史规律的正确认识上，建立在对基本国情的准确把握上，不断增强“四个自信”，解决好“总开关”这一根本问题，进一步增强为实现党的纲领和任务而奋斗的思想自觉。

牢记根本宗旨。没有一种根基，比扎根于人民更坚实；没有一种力量，比来自于群众更强大；没有一种执政资源，比民心所

向更珍贵持久。要牢固树立马克思主义群众观，切实增强公仆意识，解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。经常用“对党忠诚、个人干净、敢于担当”这面镜子照一照自己的思想，用这把尺子量一量自己的行为，看看是不是达标合格，是不是坚持立党为公、执政为民的理念，是不是践行了权为民用、情为民系、利为民谋的要求。

强化党性修养。要努力形成严肃认真的党内政治生活环境，坚持讲原则、讲认真、讲实效，坚决克服好人主义倾向，拿起批评和自我批评的武器，开展积极健康的思想斗争，真正使党内政治生活成为党员干部锤炼党性的大熔炉。要努力形成纯真简洁的人际环境，鼓励和倡导同志之间相互信任、平等相待、坦诚相见，政治原则上互相坚守、实际工作上互相支持、日常生活上互相关心，形成和谐融洽的同志关系。

勇于接受监督。自觉接受监督是一种态度，更要成为一种习惯。要始终把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量工作好坏的标准，要始终把主动接受监督、善于接受监督作为履职的一种责任和使命，用群众的智慧和社会的力量来保证工作不偏离正确的轨道。要把接受监督自觉地贯穿于工作的全过程，在作决策、出政策、上项目的过程中，主动公开政务信息，积极扩大民主参与，充分考虑群众诉求，做到科学决策、民主决策，让权力在阳光下运行。

牢记训词忠诚履职心得篇二

领导干部肩负着重要职务，有职就有责，有责就要担当。共产党人干革命、干工作为了什么不是为了当官图享受，而是为了实现国家富强和人民幸福。应当说，此刻我们的领导干部总体上是有担当精神的，但也确实有不少人存在不愿担当、不敢担当、不能担当的问题，必须下大力气加以解决。

党建工作面临的新课题，敢抓敢管、真抓真管，在落实从严治党要求上严起来、实起来、强起来。

敢于担当，就要强化问题意识、勇于直面矛盾。此刻，我国发展正处于爬坡过坎的关键时期，处于矛盾和问题多发期，思想认识问题与现实利益问题交织，长期积累的问题与新出现的问题叠加，问题绕不开、也躲可是。作为领导干部，就应当敢于冒风险、敢于涉险滩、敢于攻坚克难，不能做太平官、庸懒官。要抓住事关改革发展稳定的重大问题，抓住群众普遍关心和反映强烈的突出问题，着力寻求破解之道。要拿出“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气，哪里困难大就到哪里去，哪里情景复杂就到哪里去，决不能有了困难就逃避、遇到挑战就退缩。敢于担当不仅仅体现在此刻平时工作中，更体现在此刻关键时刻。这就需要领导干部遇到突发紧急情景果断处置，遇到重大灾情事故靠前指挥，真正成为带领群众战风险、渡难关的主心骨。

敢于担当，就要抛开私心杂念、树立一心为公的情怀。担当的背后是无私无畏的境界，担当精神实质上也是献身精神，是先天下之忧而忧的精神。如果一事当前先为自我研究，如果多付出一点就觉得吃亏，如果干事情患得患失，怎样可能做到担当以为当了官就能够享受，就能够有特权，就能够与众不同、高人一等，就能够一人得道、鸡犬升天，这是封建思想在作怪，与我们党的性质和宗旨格格不入。做领导干部，就应当有胸怀天下、情系苍生的胸襟，时刻牢记自我的身份是公职、公仆，职责是公务、公干，维护的是公益、公利，坚持权为民所用、责为民所担，做到吃苦在前、甘于奉献。此刻，一些干部应对错误言论不敢批评，应对歪风邪气不敢斗争，这实际上也是计较个人利害得失，怕给自我惹麻烦。作为党的干部，在大是大非问题面前，就应当做“战士”而不做“绅士”，要敢于亮剑、敢于站出来说话、敢于证明态度，决不能搞“爱惜羽毛”那一套。

还需要指出，我们强调领导干部敢担当，既反对不作为，也反对乱作为。真正的担当是有胆有识的担当，而不是不守规矩的乱作为。现实中，有的领导干部决策议事搞一言堂、个人说了算，有的拍脑袋乱决策、拍胸脯蛮干，有的急功近利

搞“面子工程”和“形象工程”，还有的滥用职权、目无法纪、为所欲为，等等，这些都背离了担当的本意。各级领导干部必须要坚持按制度、按规矩办事，进行决策时既要讲求效率又要贴合程序，化解矛盾时既要敢做敢当又要合规合法，推进工作时既要雷厉风行又要注重实际效果，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

牢记训词忠诚履职心得篇三

在读完了公司新员工培训教材《忠诚胜于能力》之后，我收获不少。以前，只觉得人们口中所念的忠诚只是一种美好的品德，并不觉得忠诚这个词里还有什么门道，而在读完这本书之后，对忠诚这个词有了一些新的认识。

我们从小接受的教育就是要爱国，不能做有害于国家的事情，这便是忠诚。以前，忠诚似乎是军队的专用词，一提起忠诚就会想到军人。军令如山倒，要求的就是军人的绝对服从。国家在选拔军人的时候也是注重个人的政治素质，是不是有坚定地政治素养会决定一个人是不是会得到重用。而现在，对于忠诚的要求已不仅仅局限于军队层面、国家层面了，企业也越来越看重员工的忠诚度。至于一个人是不是能够在激烈的社会上站稳脚跟跟他是否具备忠诚的品质也是息息相关的。

我们常常谈论关于人才的话题，那么什么是人才？德才兼备的人才叫人才。一句简单的话就概括出了人才二字里面的深层含义：有德无才不行，无德有才更不行，而其对于人才的要求也是先要有德然后才要求有才。现代社会的竞争，归根到底是人才的竞争。谁掌握了人才，谁就会走向成功。优秀的企业在选拔员工的时候，并不单一地注重员工的才能，同样看重的还有员工对公司的认同感及忠诚度。虽然说忠诚并不代表一个人的才能有多大，但忠诚却可以影响员工能力的发挥。试想员工对公司没有认同感和归属感，他如何能尽心发挥自己的才能，有再强的能力也成了空话。维真集团董事长

理查德·布兰森曾经说过，忠诚可以说在每一层次上均占有主导地位。任何对公司忠诚的员工都能够创造出忠诚的客户来，而后者又反过来吸引了神色飞扬的股东。这说明忠诚的艺术和忠诚关系的建立是使现代企业真正有效运转的关键所在。

看到忠诚胜于能力这几个字就让我想到公司的口号——“忠诚第一，能力第二”，从这句口号上也足以看出公司十分注重员工的忠诚度。小方向上说，我们要忠于自己的部门领导，忠于我们的部门团队，大方向则是忠诚于我们的公司。只有忠诚于自己所在的团队，团队成员之间相互合作，充分发挥自己的才能，才有可能得到1+12的结果。忠诚已经不再是简简单单的一种品质，而是更多成为一种责任意识。我们有责任去尽心的做好自己的事情，有责任帮助公司走好更加光明的未来，因为自从我们加入公司的那一天，我们的利益就跟公司的利益紧紧地连在了一起，忠诚于公司，才能更好的发挥自己的才能，实现公司和员工的双赢。

再来看看能力问题。其实，有了忠诚就能发挥自己的才能了，为什么会这么说？因为一旦你有了忠诚的态度，你就会有积极地工作态度，就会喜欢自己的工作，就会对自己的工作充满感恩，在面对工作的时候就能保持积极的心态，这样自己的能力很自然的就可以得到发挥。本书的作者在书中第一章就举了下面一个例子：

我的一位邻居张姐，在发家高级酒店做保洁员，她对自己的工作总是抱着一种感恩的态度。她的笑容总是让人如沐春风。

一次，张姐在下班的路上，遇到了一位打听另一家酒店的外国人，她摊开地图，详细地写下了行走路线。

在外国朋友辞别道谢之际，张姐有礼貌地回应：“不客气，祝你顺利地找到。”接着她又补了一句：“我相信你一定会很满意那家酒店的服务，因为那儿的保洁员是我的徒弟。”

“太棒了!”外国朋友高兴地笑了起来,“没想到你还有徒弟!”张姐的笑容更灿烂了:“是啊,我做保洁员已经20xx年了,培养出好多徒弟,而且我敢保证我的每一个徒弟都是最优秀的保洁员。”

这位外国朋友非常疑惑,于是问她:“是什么让你对自己的工作保持这样的热忱呢?”张姐笑着说:“我的工作给了我生活,给了我乐趣,所以我非常感激这份工作!”

在讲完这个故事后,作者发出了这样的感慨:也许有人会说,如果给我一份重要的工作我一定会做得很好,现在这么平凡的岗位很难激起我的工作热情。而事实上,我们大部分人都从事着平凡的工作,就一个城市而言,市长只需要一个,而保洁员却需要几百,甚至几千人。张姐之所以能对自己的工作保持如此的热情,就是因为她懂得感恩。

因此,我们要树立忠诚意识,知道忠诚不仅仅是一种品德,更是一种能力,是决定一个人是不是能充分发挥自身才能的关键因素之一。

牢记训词忠诚履职心得篇四

周一晚,在组织的领导下,我们支部所有党员在大礼堂统一观看了电影《忠诚与背叛》。“我们的事业并不显赫一时但将永远存在”影片反复引用的一句话让我留下了深刻的印象。影片讲述两了1943年中华大地血雨腥风的场面,背叛革命的蒋介石勾结帝国主义势力,大肆屠杀中国共产党人。面对困境登报脱党者有之,投敌叛变者有之,腐化堕落者有之。这些都使我们的党认识到建立一个中央一级的监察机构的必要性。

电影开场壮观的战争场面给了每个观众以强烈的视觉冲击,当一位位革命先烈陆续出现在我们眼前后,电影的名字——《忠诚与背叛》出现了。刚刚开始的时候我们还没进入状态,

经过导演的一系列精心的铺垫后，终于进入到了故事的高潮。

这些都只是我党未能严抓党内纪律，未能达到整顿党内成员思想，未能纯洁党内性质的后果。无论当时国共两党的斗争有多么严重，我党党员都应坚定自己的立场，严守党的纪律，不畏艰险，不畏苦难，为解放全中国而奋斗。而我党中也有很多坚定的马克思列宁主义的信奉者，如周恩来、王荷波、杨匏安等同志，于是在中共五大上，有过建立监察机构经验的广东区监察委员会的杨匏安同志起草了一份关于建立中央监察委员会的提案，并得到了全票通过。

在当时清党的白色恐怖的威胁下，我们仍然有同志没有退却，高唱着“我们的事业并不会显赫一时，但将永远存在”勇往直前，他们时刻保持对党和人民的绝对忠诚，保持自身纯洁的党性和先进性，始终坚定共产主义的伟大信念，不断砥砺自己，忠诚于党。用其鲜血和生命捍卫着一名共产党员的崇高气节和光辉形象。

而所有这些都告诉我们一个道理：不管时代如何变迁，作为一名共产党员，都应该牢记自己入党时的誓言，坚定自己的政治立场和政治方向，坚定理想信念，增强政治敏锐性和政治鉴别力，从各方面严格要求自己，自觉抵制不良思想的入侵，时时刻刻不忘提高自己的思想觉悟。我们必须发扬压倒一切敌人和压倒一切困难的精神，要做就做一个合格的共产党人！

牢记训词忠诚履职心得篇五

暑假期间，我参加了北师大教育培训中心举办的“2015年暑期中小学德育践行创新暨德育专家、一线班主任经验交流报告会”，聆听了一位教授，两位优秀班主任的发言，感触颇深。

16日上午为我们上课的是重庆市优秀班主任张万国，他为我

们[ci策略化的班级文化建设》。张老师的智慧给我留下了深刻的印象。

下午为我们讲课的是廊坊师范学院文学院的刘银花教授，刘教授是一个热爱音乐、热爱生活，富有激情，同时又富有哲思的教授。她讲的题目是《和谐教育——教师职业幸福的生成》，她的许多话都给我们启迪。她说刘欢有首歌中唱道：“山上有棵小草，山下有棵大树，我不知道哪棵更大，哪棵更高。”她说，肯定是山上的小草更高，因为它的站位高。教师只有多读书，才能站得高，看得远。她还说：“哲学给我们深度，历史给我们厚度，文学给我们温度。”“只有审美的生存是最好的生存方式。——毛姆”“人类的罪恶主要有两个——急躁和懒惰。（尼采）”她说：“幸福就是和谐，人与社会，人与人，人自身，人与自然的和谐。”对这句话我非常赞同。这句话告诉我们，我们说话做事眼中、心中要有社会，要有他人，要保护自然，同时要注意自身的身心健康，这样才不会出问题，有矛盾，才会顺利幸福。她还说，教师不要为职称而教书，而要为自己的职业幸福而教书。我的理解是不要片面追求考试成绩，而忽略了师生身心的健康、和谐。

17日为我们讲课的是全国德育标兵周六根，他是职业中专的老师，班级生源极差，学生大多不爱学习，打架闹事，睡懒觉，是常有的事。他硬是将这些孩子培养成了复旦等重点大学的高材生，或大酒店经理，成功企业的老板。特别是他的“三爱精神”和“五心精神力”给我留下了较为深刻的印象。他不让校长开除一个学生，因为他深知，如果把学生开除，必将使学生堕落，危害社会，所以再差的学生他也接受，并认真调教。他说歪脖子树也有歪脖子树的好处，直的树可以做栋梁，但歪脖子树可以做椅子扶手，所以，“天生我材必有用”，“垃圾是放错地方的资源”。他说这个世界上没有完美的个人，只有最优秀的团队。他特别注重培养学生的团队精神，建设一种班级精神。他们班的班级精神就是骆驼精神，忠诚服从，有责任心和使命感，吃苦耐劳，有毅力。正

是有了骆驼的精神，他的学生们才那么出色，出色的学生也成就了他。

他说，德育不是凭兴趣，而是根据需要，要培养学生的责任心，使命感，这也是社会的需要。

所以培养学生的忠诚、服从和奉献的精神，责任心和使命感迫在眉睫！

牢记训词忠诚履职心得篇六

什么是信仰？法国著名的思想家罗曼·罗兰说：“信仰不是一种学问而是一种行为，它只有被实践的时候才有意义。”信仰是一个人内心深处的追求和坚持。人的一生中，失败挫折是常事，有的人可以坚持下来，有的人却受不了。能够坚持下来的人不是他有什么神力，而是他心中有着坚定的信仰，这种信仰给了他希望，让他向前看，看着美好的未来，而不是活在痛苦的失败里。有句话说得好：这个世界上没有谁能使你倒下，如果你的信仰还没倒的话。生活还得继续，就算为了可能的绽放，我们也不能放弃希望，有时候会感觉到，人生就是爬坡，放弃比选择更难。

什么是忠诚？从广义上说，忠诚指对所发誓效忠的对象（国家、人民、事业、上级）、朋友、爱人、亲人等真心诚意、尽心尽力，没有二心。忠诚代表着诚信、守信和服从。

在个人生活以及事业发展中，我们同样需要有对信仰的忠诚。在这里，我把信仰理解为理想。信仰源自于对理想的坚持。走向社会的时候，你会得到很多，也会失去很多，但有两样东西一定不能丢，一是良心，二是理想。共产党人对党忠诚，突出表现为忠于党的信仰，始终坚定共产主义理想追求；忠于党的宗旨，坚持全心全意为人民服务；忠于党的纲领，为完成党在各个阶段历史任务而不懈奋斗；忠于党的事业，自觉立足本职出色完成党赋予的职责使命；忠于党的纪律，自

觉遵守党的章程和各项法规制度。“我的信仰是无底深海，澎湃着心中火焰，燃烧无尽的力量，那是忠诚永在”。这几句话，是前不久热播的电视连续剧《潜伏》中的主题歌。它生动地诠释了要求进步的人们对信仰的执着和追求。

生命是一次单程的旅行。事业标示一个人的价值存在。唯有拥有信仰的人，才会拥有不懈的追求，才会忠诚于自己的事业，拥有坚韧不拔的韧劲和克服一切困难的巨大勇气与无穷力量。岁月嬗变，沧海桑田。信仰的力量可以超越时空，成为人类发展进步的强大精神动力。一个人不能没有信仰，因为信仰是我们内心深处的坚强支柱。没有信仰的人，只能醉生梦死、尸位素餐、得过且过；一个民族不能没有信仰，因为信仰是一个民族心灵的图腾。没有信仰的民族，只能是个人至上、金钱至上、利益至上，没有光明与前途；一支军队更不能没有信仰，因为信仰是力量的象征、前进的动力，没有信仰的军队，不可能有钢的意志、铁的纪律，只能是一击即溃的乌合之众。

与形而上的理想、信念、意志、品质一样，信仰同样有正确与错误之分。信仰是否正确，直接影响人生的轨迹和抉择。正确的信仰，可以让一个人直面人生，超越自我；正确的信仰，可以让一个民族坚强挺立，战胜困难；正确的信仰，也可以让一支军队气吞万里，所向披靡。而一个人一旦信仰错误，则会使自己的人生道路偏离正确的航向，直至落入错误的泥潭而自毁前程。在现阶段，共产党是我国先进文化的代表者，是人民利益的拥护者。我们应该服从党的领导，坚持对党的信仰，保持忠诚。

信仰改变命运，信仰塑造品格，信仰铸就忠诚。时代的脚步总是铿锵有力、向前迈进。而在人类前进的道路上，信仰如同一盏明灯，总是洞穿历史、飞越时空，引领着时代前进的步伐，推动着历史车轮滚滚前行。一位哲人曾经说过，世界上有两种东西亘古不变，一个是我们头顶上的日月星辰，一个是每个人心底的高贵信仰。作当代大学生，无论何时何地

都要以共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想为信仰，做当代核心价值观的模范践行者，用信仰净化心灵，以信仰铸就辉煌，靠信仰实现梦想，谱写出人生的壮美诗章。

忠诚和信仰相辅相成，忠诚源自于信仰，信仰使忠诚更坚定。让自己真的有一个好的信仰，一个可以支持自己的信仰，一个给自己希望的信仰。

牢记训词忠诚履职心得篇七

“为人民服务”是组织宗旨，需要组织成员全体一致遵守。而让流动着的(铁打的营盘，流水的兵)，数百万各种不同背景、不同性格、不同梦想的人在最短时间内接受这个宗旨，最好的办法是教育。

“教育训练”是解放军的首创。

解放军第一次明确地把对成员的“思想教育”与成员的“军事技能训练”摆在了同等地位。

教育训练是解放军组织建设的主要内容。在世界上，能够把教育提到与训练同等高度，是解放军的首创。训练，是对士兵进行作战技能的培训；教育的目的，则是使士兵知道为什么去作战。

教育，是培养士兵形成忠诚、勇敢、服从和执行的意识和能力。

解放军的士兵教育具有光荣传统。

解放战争时期，大批国民党军队的士兵以“解放战士”身份加入了解放军行列。为了让这些战士明白“为谁当兵、为谁打仗”的道理，成为解放军中自觉的战士，解放军各野战军广泛开展了以“两忆三查”为主要内容的新式整军运动，激

励了士兵的战斗热忱，显示了巨大的威力。士兵教育成为解放军克敌制胜的重要法宝。

我曾是解放军中一名士兵，也曾在这个组织中带过兵，我感到，解放军士兵对解放军组织的忠诚是教育出来的。

解放军管理思想的一个重要内容，就是强调耐心说服教育。不断的思想灌输，成为转变士兵思想的极好的方式，也是最快捷、最有效、最经济的方式。

解放军认为，管理与教育是密不可分、相辅相成的两个方面，严格管理是建立在耐心说服、启发自觉的基础上的。因此，在解放军的管理工作中，既靠行为约束和规范，更要靠思想的启迪和引导。解放军认为，管理离开了深入细致的思想教育，就容易简单生硬；教育离开了严格的管理，也容易没有说服力。只有把两者结合起来，才能达到真正的目的和最佳效果。毛泽东曾说过，要人家服，只能说服，不能压服。压服的结果总是压而不服。

企业员工对企业的认知也要靠灌输。在企业文化中，重要的不是客户，而是员工。

教育在先，就是要首先告诉员工：干什么，怎样干，干到什么标准。其次，是教育员工，要充分发挥主观能动性，积极地干。

在中国当代企业家中，军人出身的企业家，都特别注意教育在企业管理文化建设中的作用和地位。他们往往很注意对员工进行“狼性”教育。

华为老总任正非、联想老总柳传志、万科老总王石、华润老总宁高宁，都是写文章的高手。

他们教育员工的文章不仅在自己的企业，而且在企业之外都

有很广泛的影响。

xx年，华润在国内陆续收购26家啤酒企业。由于各企业文化差异等原因，这些企业进入华润序列后，管理层、员工的思想依然停留在原企业层面上。宁高宁在企业高层会议上讲了这样一个故事，这个故事后来在这26家企业管理层和员工中广泛流传：

26只猫和1只老虎

大山很美，山里来了1只狼。狼饿了，找食吃，见到一群猫。数了数，有26只。这么多猫，把狼吓了一跳。可狼实在饿了，就壮着胆子向1只猫下了手，结果猫被吃了。猫虽然挣扎，也没有用，其他猫也没有给予帮助。狼很得意，于是每天吃1只猫，26天，一连吃了26只猫。狼长得又肥又壮，很骄傲。

狼吃完了猫，又四处觅食，走了很远，正当饿极时，又看到一只大猫。这下狼高兴了，心想，虽然这次只有一只，可是看起来大，可以吃饱，于是冲上去就咬。结果这只猫不但气力大，也凶猛，反过来把狼打倒在地，把狼吃了。狼被吃了也不知道，这只貌似猫的东西原来不是猫，大猫非猫，猫大了，就叫老虎。一只大老虎的力量大过26只猫。

这个故事不是童话，是真事，发生过。在我们周围也有一个类似的故事，正在发生，很相似。这26只猫就是我们今天的26家啤酒厂，那只大老虎则是我们未来的啤酒集团。狼，可能有很多狼，是我们的竞争对手，如果我们不变成老虎，就会被狼吃掉。

寻求科学的管理方法，来实现统一运作的规模效应。我们能让一群猫变成大老虎吗？这不是游戏，是生存的残酷现实。

华润后来对国内啤酒企业文化的整合，就是按照“把猫变成老虎”的思路进行的。这让我们想到《愚公移山》。这个典

故教育了几代中国人。

员工的“忠诚、勇敢、服从、完成”的品质，一方面靠自我修养，另一方面更靠教育。

任何一个组织，包括学校、医院、政府机关在内的任何一个领导人，都希望自己的部下和成员具有“忠诚、勇敢、服从、完成”的品质。

忠诚：就是对组织要始终不贰。在任何时候、任何情况下，绝不背叛组织。