

最新早餐的心得 企业文化心得体会(模板10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

早餐的心得篇一

企业文化作为新的管理模式引进来，很长的一段时间许多企业风起云涌搞起了企业文化建设，掀起企业文化建设高潮。然而，企业文化建设是一项复杂、系统的工程，需要全面细致的考虑、计划和可行性调研。因为企业文化一旦确定，就需要坚持不懈的持续下去，经过长期的培育、完善才会在企业员工的头脑中形成并巩固下来成为自觉的行为准则和规范，才能由潜在的生产状态转化为现实的生产力。

对于企业文化建设，个人认为我们应坚持以人为本的原则。企业的基础是员工，是有创新思维的人，没有员工能力的积极发挥和企业内部的良性沟通，没有了解员工能力是怎样发挥作用的，没有激变力的柔性管理和应变力的危机处理，企业就不可能成为一个具有强劲活力的机体，就不可能形成企业的可持续发展力。因此，对待人的基本态度是我们文化的灵魂。所以尊重人、关心人、理解人、爱护人是创建企业文化核心。更应坚持多种激励相结合，企业文化的根本立足点，在于对企业全体成员精神的激励，使企业成员的精神力量在激励下转化为物质力量，转化为现实的生产力，为公司创造更大的利益。

对于企业文化建设，我们不能只盲目追求企业的形式，更应注重企业文化的内涵和企业精神，这是企业的灵魂所在。

只有有了正确的企业精神，企业在解决各种复杂问题时才有正确的基础。只有以正确的企业精神为基础，人员、技术、资金才能真正发挥作用。

在公司我们更应该有效的维护企业文化的执行，加强员工对公司企业文化的认知程度，把企业文化推上公司的战略管理日程。然而公司的各种规章制度也是企业文化执行的基础是企业文化人得以贯彻实施的基本保障。作为公司员工更应严格遵照执行。

我们作为宇能公司的一员，我们有责任去做好自己的工作，有责任为企业发展贡献自己的力量，但是我们不能把责任当成一种负担，而应看作是员工应该具有的一种信念，一种企业文化。一定能够为企业筑起牢不可破的防火墙，促进企业实现持续、健康、快速发现。

早餐的心得篇二

莫高窟大门外，有一条河，过河有一溜空地，高高低低得见着几座僧人圆寂塔。历来主持莫高窟的僧侣都不富裕，从这里也可以找见证明。夕阳西下，朔风凛冽，这个破落的塔群更显得悲凉。

有一座塔，由于修建年代较近，保存得较为完整。塔身有碑文，移步读去，猛然一惊，它的主人，竟然就是王圆篆!历史已有记载，他是敦煌的罪人。

他是逃难到甘肃的，后来做了道士，又经历了无数年的苦行最终成为了住持，成为莫高窟的最高领导，但他并没有保护好莫高窟，更不必说给莫高窟带来财富了!由于他的无知，也许是没有文化的缘故，他铸成千古大错。他视经卷如粪土，几个铜板，几棵白菜，甚至什么都不给，也可以从他那里拿走几卷经书。

没有任何关卡，没有任何手续，外国人直接走到了那个洞窟跟前。洞窟砌了一道砖，上了一把锁，钥匙在王道士的裤腰带上。

水伴着黄沙吹打我的脸颊，怅然，难解我心中的恨楚，什么话都没说，留着泪走过王道士的圆寂塔前。我怀着怅然的心情记叙他敦煌的罪人。飞天月人的壁画无法复原，先辈遗珠早已灰飞烟灭，我挥起手中的长鞭，深深抽向心田。

《文化苦旅》

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

早餐的心得篇三

公司企业就好比像一艘行驶在大海之中的扁舟，只有大伙齐心协力、共谋划策、凝成一股神，心往一处想、力往一处使，才能稳步快速地达到胜利辉煌的彼岸。

只有公司企业在不断茁壮成长、公司企业获得辉煌的成绩时，才有自己稳步向前发展的机会和平台。公司是我家，要做到厂兴我荣、厂衰我耻。要以集体利益为重，要舍小家为大

家。要与企业的兴旺壮大共同成长进步。与公司企业共命运，共谋更大的发展。要学之所用，充分发挥自己的专业技能专长。

在工作中要安份守纪、勤勤恳恳做人、踏踏实实做事。要有积极向上奋发进取乐观的心。对待工作事情要有军人般的气质与气魄，要学习遵照军人般的纪律和习性。忠心乐观高兴的服从领导安排的工作任务，交代的事情要按质按量按时认认真真的完成好。爱岗敬业、团队意识时刻牢记于心。多与领导、同事沟通交流学习，虚心学习。要不断地学习新知识新技术，电子电器技术产品是在不断飞速的发展，唯有给自己不停不断地充电，以求完善自己学到更多的知识本领，才能让自己立于社会不败之地。在生活工作中多多地问自己做得怎么样，多站在公司立场想想，扪心自问。

对有利于公司企业健康良好稳步发展的好的意见建议要及时勇于提出来，严谨对待工作，在工作上要认认真真、一丝不苟。工作之中要有豪放的气概、畅所欲言、性格可热情活泼开朗，做到与全公司领导同事和睦融洽相处、共同进步。

企业文化是一个包含企业行为准则、企业信念、企业价值观的复合体。企业文化建设是实施企业发展战略和提高企业经营管理水平的有效途径，是激励员工积极性和创造性的内在动力，是提高企业市场竞争力的重要法宝，是保证企业长盛不衰的核心力量，是塑造企业形象的有效手段。每个成功的企业，都有自己的企业文化，一个企业如果想发展壮大，就必须依靠企业文化来增强员工的凝聚力。良好的企业文化，既有利于公司的发展，也有利于员工个人的发展，好的企业文化，能限度的激发员工的潜能，创造的经济效益和社会效益。

不洒汗水的人就不可能收获，既然选择了自己的事业，那么你就必须准备为之付出代价——大量的心血和汗水。创业是很难的，它不属于那些贪图安逸享乐的人，一步一个深深的脚

印好好的努力吧。抓住今天，你就会拥有明天。把自己的兴趣和爱好带到工作之中来。

早餐的心得篇四

怀着一丝好奇，以及对世界历史文化名城的憧憬，在学期开始我就毫不犹豫的选择了“世界历史文化名城与旅游”这门课。就这样我就成了众多学生中的一员。

第一次上课，老师给我的印象很深。老师年龄很大，操一口地道的孝感话口音，我还是听的懂。一语一言都是那么的自然与亲切，每每讲到某个城市的景点习俗时，我都会竖起耳朵听，生怕漏过了美好的画面，因为以后我还想到那些地方去，老师一边讲一边在黑板上写，我的手都写累了，但我愿意，因为我喜欢这门课，仅仅第一次我彻底被它折服了。

我对上课老师所说的“渊源”“习俗”之类的内容，深感陌生，但还是感谢老师教给我对这些方面的一个框架性的了解。也许现在会觉得那些知识离我有点遥远，但以后真的要用上时也不会像丈二和尚，摸不着头。即使没用上，也拓宽了视野，增长了知识。

老师给我们讲了许多中国名城，但我最感兴趣的应该是杭州和苏州。打从小时候起，每个暑假看的最多的是电视剧新白娘子传奇，里面的白娘子与许仙每每漫步于断桥苏堤雷锋塔下，还有西湖夕照，我就会产生一种人间仙境的感觉，进而无比神往。在西湖古今诸多大小桥梁中，断桥的名气最大。据说，早在唐朝断桥就已经建成，时人张祜《题杭州孤山寺》诗中就有“断桥”一词。在《白蛇传》中，白蛇娘子与许仙在此雨中相逢，借伞定情；又在此邂逅重逢，言归于好。因这段人与神之间的奇情奇事，断桥名望冠于西湖且蜚声天下，享湖上第一情人桥之誉。断桥观瞻，四季美不胜收，尤以冬日雪残时分最为销魂。人们常说的：晴湖不如雨湖，雨湖不如月湖，月湖不如雪湖，断桥是最精当而又生动的注解。

体会还算深的吧，然未能去成，但在电视与图书上看的多了，只要手中有张地图，从家乡到杭州的具体线路我都搞熟悉了，说不准这个暑假就会去旅游。

当然了，没去过杭州，苏州我却去过的。那是初中时的一个暑假爸爸带我去的，当时爸爸要出差有事，然后我就和他同事的孩子一起到处瞎逛。印象最深的还是苏州园林，记得当时我淘气，和小伙伴闹着一不小心掉进了荷池里，还惹的一顿打。

有谓“江南园林甲天下，苏州园林甲江南”。苏州素以园林美景享有盛名，这些园林可分为宅地园林，市郊园林和寺庙园林三大类。苏州园林多为宅地园林，由贵族、宦官、富商等所建，精致优雅。这些园林反映出历代园林的不同风格，同为中国园林艺术的代表作。“上有天堂，下有苏杭”，苏州之所以获得“天堂”的美称，在很大的程度由于它拥有一批全国以至世界知名的古典园林。有这些园林拙政园，沧浪亭，狮子林，留园，网师园，怡园，耦园。苏州古典园林作为传播东方文化的使者，在1979年首先在美国纽约建造了“明轩”庭园，开创了园林出口的先河。其深厚的影响不断延伸，进而在加拿大、新加坡、日本、美国、西班牙、南非和台湾等国家和地区建造苏州古典园林，出口单体建筑、小品陈设和园林微缩模型。成为“中国的长驻文化大使”。

无数的遐想无数的向往，只等待着能重游一次，但绝对不是梦中。现在已经是大三了，大四一过就要毕业，我已经想好了，毕业后要去苏杭发展，不管工作是否对口，可能是环境比较熏陶我，一方水土养育一方人吗。那现在我努力的学习也是为了以后作铺垫。只有不停的往前赶才能进入成功的状态。

很多人都在埋怨选修课学不到什么实际性的东西，其实每样事物存在都有它存在的道理。选修课同样也有它的存在价值，关键是你的态度如何，有没有去学，学了就不会什么都没学

会，只可能说是没达到你期望得到的程度而已。我感觉这门课对于开阔学生的知识视野，培养学生的能力和陶冶情操，提高素养方面都已经起到了一定的作用。我感觉到该课程并非仅仅局限在扩充学生的地理知识，也决非是一门单纯知识型的选修课，其教学内容的潜在教育价值可以充分地挖掘和深层加以开发。

“知之深而爱之切”。对我国旅游资源的认识和对一些世界级、国家级的旅游景点的了解，无疑是熏陶了我们学生爱国主义情感的有效途径。因此从更重要的意义上而言，通过教学使我们了解祖国的美好河山及灿烂悠久的文化来达到热爱祖国、树立民族自豪感应该是该课程最重要的教育目标。尽管有不少同学已有相当丰富的旅游活动经历，但却体验不深，领悟不够，这是由于已有知识的融合能力不足和文化修养视野不广有关。提高欣赏旅游风光的水平是一个美育的过程，在此课中不仅让学生了解一些著名景点的特色，更重要是帮助其树立高尚的审美观，健康的审美情感和正确审美方法，但我认为这门课老师没有帮我们培养这种方法，这是一个缺陷。

一学期快要结束了，也马上就要考试了。我们原则上是不能为了学习而学习，就象老师曾经说过“为了学分，我给你一百分都可以，但有实质性意义吗？”每个人都应该把眼光放远一点，努力学习并且终身学习，我们应该将考试作为学习的继续而不是学习的终结。还有就是跟老师提一点建议，在教学过程中，可以结合学生在各地的考察活动的实际体验和相当一部分同学外出旅游的阅历，使教学过程引起学生浓郁的兴趣。老师在那么大的教室那么热的情况下跟我们带来这么精彩的一课，真的是很感谢您！老师您辛苦了！

早餐的心得篇五

当__年我满怀憧憬与希望第一次踏进公司的时候，首先感受到的便是公司的豪华与气派，其次便是“我的伊泰，我的

家”那句醒目的标语。在朦胧的状态下，我感受这句话最深就是公司对员工的待遇不断改善。

近期，通过系统的学习企业文化知识，对企业的“诚和”文化有了更深的了解。企业文化纲要分章节的从各方面阐述了企业的理念及行为系统。条理清晰地概括了企业文化各方面的内容。一个人要有一种精神，一个企业要有一个核心。人的精神就是理想，企业的核心就是企业文化。伊泰的企业核心就是“诚和”。围绕着“诚、信、和、乐、勤、明、智、简”八字箴言和“百年伊泰，用心传递能量”的目标文化展开，形成特有的企业精神和发展理念，充分调动全体职工的积极性、主动性和创造性，为构建和谐企业提供精神支撑。

构建和谐企业不仅是构建和谐社会的基础，而且是企业不断发展壮大的必然要求。伊泰的企业原则就是坚持“四个不变”原则，即坚持加强党对企业的领导，集团公司党委是领导核心不变；坚持合法经营、照章纳税，两个文明协调发展的方向不变；坚持依靠广大职工，充分尊重广大职工的主人翁地位的宗旨不变；坚持为地方和国家的社会主义建设积极贡献的思想不变。伊泰在为创建品牌的发展过程中，从国家能源战略大局出发，以科学发展观的经营形态，着力建设成为国际化、专业化的产业集团。

建设优秀的企业就是要用先进的观念管理企业，使员工的心往一处想，劲儿往一处使，伊泰的管理思想及人才理念都积极倡导人本主义。以人本、简约、效率、适控的管理理念凝聚人心，以适应、敬业、亲和、创新为用人准则。我们要积极发扬伊泰“诚信、尽责、创新、奉献”的企业精神，加强人与人之间的沟通协作，相互学习、相互信任、相互支持，努力“学习新知识、创造新业绩”，使大家充分发挥个人的潜力，积极倡导创新文化，提升自己生命的价值。

一个企业由不同的部门构成，只有部门和部门之间相互协作，严格遵守企业各项规章制度，以大局为重，企业才能更好的

发展。我们应该发挥伊泰“没有完美的个人，只有完美地团队”的精神，做一个积极向上，有朝气，有正气，有爱心，讲团队精神年轻人。充分发挥“我的伊泰，我的家”的主人翁精神，把伊泰当做自己的家，去爱护它，保护它，建设它，时刻保持高度的责任感和使命感，具有无私的奉献精神，热情工作，认真做事，踏实做人，使自己从思想上到实践中有一个质的飞跃，使自己真正成为一名合格的员工。

企业发展了，我们的工作环境变好了，薪酬福利提高了，发展空间变宽了，我们就应该怀着一颗感恩的心，“家以方圆，感恩回报”从更深的角度阐述了伊泰的感恩文化。“家以方圆”体现新的发展阶段对家文化“由圆向方，方圆相济”的完善和突破。“感恩回报”是伊泰家文化的最高境界，是解决新时期主要矛盾、培育企业核心竞争力的重要需求。所谓知恩者乐、报恩者得、施恩者福。

早餐的心得篇六

11月30日至12月2日，我很荣幸倾听了张胜利老师《班级主流文化活动的魅力》的讲座。学习到了很多，感触也很多，总结如下：

班级管理是一项综合性的工作，加强班级文化建设是班级管理的一项重要内容。通过开展班级文化活动，学生在各方面经受了锻炼，能够对他们的身心健康产生积极的影响。因此，开展班级主流文化活动是班主任工作的重要内容。让班级充满活力，让班级成为每一个同学温馨的家园，为大家创造一个团结、拼搏、和谐的学习氛围，是我们班主任工作的努力方向。

- 1、更新教育理念，加强德育建设，全面提升学生的素质。

教育的根本功能是促进人的成长和全面发展，只有培养学生的品德与修养，激发他们的梦想与激情，才能达到教育的根

本目的。然而，学生产生厌学，生活不快乐，缺乏兴趣。学生觉得学习是一种痛苦，没有快乐感，成绩差的学生得不到认可，没有成就感，整天处于忧郁之中。

张老师将高中三年进行了划分。第一年实行“养成教育”，全面启动学生的心理自信系统。注意培养学生的自主能力和独立人格，激发其学习兴趣，把学生的激情燃烧起来，使他们养成良好的习惯。通过集体的力量来感染大家，把班集体营造成温馨家园，使同学们在集体中获得温暖，在集体中共同进步。

张老师认为养成教育包括：良好的学习习惯，生活习惯，文明行为习惯（例如：早恋问题，勾肩搭背，老公老婆的称呼），过硬的心理习惯（学校一个孩子月考成绩比平时少考了90多分，妈妈是大学心理学讲师，及时开导，孩子还是跳楼自杀了）。张老师的班叫“致远班”班号是：致远致远，志存高远；追求卓越，勇往直前。每个周一早上跑完操后，站10分钟军姿，老师带头，讲解怎样才是标准站姿，喊班号，一直到高考的头一天。以此来锻炼孩子们坚强的性格。

第二年开展“责任教育”，引导学生对自己、对老师、对家长、对社会负责。进一步树立学习信心，强化能力训练。在日常教学和管理中加强同学们的理想道德和人生价值观方面的教育，培养他们的坚强意志和战胜困难的勇气。让同学们在学习中寻找快乐，在学习增强信心，在学习求得发展。张老师每学期都要召开家长培训会，口号是“只有家长好好学习，学生才能天天向上”。

第三年进行“成才教育”，通过理想教育，使同学们进一步成熟起来，鼓励他们勇于拼搏，敢于超越。鼓励同学们在奋斗中实现自己的人生理想，在拼搏中迈向成功，实现人生跨越。年级口号：

团结奋进，努力拼搏；

信心百倍，超越自我。

脚踏实地，埋头苦干，

胸怀壮志，宏图大展。

2、创设静态文化培养钢铁团队。

静态文化是班级文化活动的重要组成部分。张老师的教室门口有提示标语，前门是：“拼者请进怕苦莫入”；后门上“不敢高声语恐惊苦读人”。教室内挂了几幅版面：优秀学子的十条秘诀；年级口号，班级格言；快乐学习，钢铁团队；开展比比看看，打造精神家园。让每一块墙壁都会说话，通过热烈的气氛使大受到感染和熏陶。墙报设计成房子的形状，里面划分为“拼搏者”、“圆梦堂”、“我为班级添光彩”三个栏目。创办的《胜利号》班报已经形成了班级文化特色。在黑板角开辟“名言栏”，每周一句名言。还建立“心桥”联络本，通过书面交流的形式架起一座桥梁，便于师生沟通。07届我还为我的两个班制作了班牌，即“致远班”、“奋飞班”，并制订了班号和班级格言。通过对教室的设计，让同学们在静态的文化氛围内受到熏陶。组织学生们一块看《亮剑》。

3、强化动态文化，打造精神家园。

通过各种形式打造精神家园，每天上课都要齐声背诵：

我们满怀激情，我们潜力无穷，

我们勇于拼搏，我们意志坚定，

我们有王者之风，我们在友谊中竞争。

班级格言：拼搏是我们的特色，超越是我们的强项；规范是

我们的习惯，效率是我们的追求。

张老师给自己班学生写的嵌名诗，包括了全班80多名孩子的姓名。

致远人*致远魂——嵌名诗

胜利之师，威武雄壮；致远战舰，扬帆启航。

占奎占峰，海涛海旺；潘玉史瑜，周磊靖杨。

玲玲迎迎，刘盼文静；钱莹刘莹，静宜慧想。

露璐佳嘉，云霞红光；廖飞马飞，武晗代昉。

湘南瑞雪，慧敏阿黄；冰蟾鹏云，两家隔墙。

梦婷梦冉，伟涛伟建；孟梦有余，乐意冯爽。

亚丹亚楠，一平一帆，珺琪秋艳，本家姓王。

岩莛浩子，青欣奔放；祎斐毅震，李氏儿郎。

燕子迪娜，恒攀效良，俭悦婷帅，全都姓张。

田粟潇泉，炜晨兵阳，浩蝶付羽，邓晓吴阳。

榕莉耿莉，霞真向尚；贞贞研研，凌空翱翔。

林俊景振，鹏举学良；琳琳程静，汇晨小杨；

桃园结义，蔡玉杨羊；致远儿女，提名金榜。

激情岁月，豪情万丈；信心百倍，铸就辉煌。

团结拼搏，众人划桨；鹏程万里，超越梦想。

为加强同学们的团结，打好学习团体战，张老师班开展“我为同桌写赠言”活动，每人给同桌写出5条优点，3条忠告，作为礼物进行交换。如杨靖给李浩的赠言：“优点：学习很用功，拾金不昧，带操很负责，乐于助人，经常给人讲题，做题很细心；忠告：字体不好，有错别字，参加活动不够积极”。尚霞贞给代芳的赠言：“优点：很单纯，很可爱，对朋友很好，一直都很快快乐，天真无邪；忠告：有些贪玩，别荒废了学业哦。做事不够成熟，没有太坚定的信念”。

4、加强情感文化走进学生内心。

情感文化是班级文化的基础。教师要将学生的情感发展作为班级文化建设的重要目标之一，使班级成为培养学生情感文化的场所。而“爱心”的培养则是班级情感文化的核心，班主任和学生是构建班级情感文化的主体，而班主任则是班级情感文化的缔造者。班主任要关心爱护学生，理解尊重学生，平等真诚地对待每一位孩子，让他们在班级中感受到亲情般的温暖，并产生热爱老师的情感，从而形成良好的班级情感氛围。

张老师发现天渐渐冷后，饮水机的热水供应不上，自己掏腰包买电热水壶。学生的手划一道血印，老师给贴上创可贴。端午节给买五彩线，香包，六一儿童节给买棒棒糖。现在每天给孩子们熬一锅汤，天天坚持。

日常工作中，我们要加大对学生的感情投入，尤其对成绩较差的同学给予更多的关注，多看他们的闪光点，对他们充分尊重和关爱。关怀有时比分数更为重要，关怀是转化差生的最有效的途径。如排座位往往是令班主任感到比较头疼的事情，每当考试结束后同学们要求排座位，而成绩差的同学比较失落，张老师多次采取让成绩最差的同学先挑位，并让大家结对子，这样使同学们之间更加团结。爱孩子是一个合格

教师的底线，要处理好师爱与严管的关系，用爱化解学生，用爱温暖学生，让孩子们快乐学习，快乐生活。

4、引导班级主流文化

良好的班级主流文化，具有很强的吸引力。同学们通过和谐的班级文化氛围，得到鞭策和鼓舞，强化了道德认同感，增强了集体荣誉感。因此，营造积极向上的集体心理氛围就显得非常重要。在这个过程中，主题班会成为我们生活和学习中的一道靓丽的风景线，我们在不同阶段召开不同形式的主题班会，并通过主题班会推动班级主题活动。（主题班会，辩论会，课本剧，英语情景剧）开展报春晖活动进行感恩教育，通过争做当代文明人活动，进行文明习惯的培养。在教育过程中，注重学生非智力因素的培养，关注学生的心理需求，例如我们开展“四自”、“六心”活动（四自：自强、自立、自律、自爱；六心：决心、信心、恒心，细心、耐心、雄心。）同时我们还通过举办各种讲座激发学生的兴趣，如时事报告会，心理专题讲座，学科知识讲座等。通过家长会加强亲子沟通，使情感共融。

提升自我，做一个幸福的班主任。教育过程中要善于利用自己的眼神。充满亲情的眼神能唤起学生对你的亲情，充满爱意的眼神能获得孩子对你的爱，充满激励的眼神能鼓励孩子勇敢拼搏，充满自信的眼神能给学生以自信，充满坚定的眼神能给学生以力量。班主任老师要有开阔的视野，教师的视野就是学生的视野，鼠目寸光的教师不可能培养出伟大的学生。他班学生双耳失聪的陈玲玲考取一本的故事。

也许，很多班主任老师担心班级成绩，甚至认为势必占用学生的学习时间，影响学生的成绩，其实，有益的班级活动可以促进学习，增强团结，加强交流，加深友谊，活跃气氛，燃烧激情，激发兴趣，抒发情感。班级活动还能够提高学生的能力，开阔学生的视野，提升学生的综合素质，也能够大幅度地提高学生的成绩。同时你的班级管理也会变得轻松自

在。因此，我们可以大胆尝试，放手让学生自己活动起来，他们会还给你一个惊喜。

生活中张老师积极乐观，保持一个平稳的心态，与大家和谐相处。（亲自指挥合唱比赛，获得第一名。）常怀一颗感恩之心，感谢同事们给他的理解和支持，感谢学生家长对他的信任，更感谢学生的支持和配合。张老师总说“我是幸运的”自20xx年来到一高，带了4届毕业生，这4届他校的高考文科状元都出自他的班级：03年司振中、04年邓纯、07年王坤□20xx年储海旺。

与大家共勉：心存感激，永不言弃。即使是最猛烈的风雨中，我也会抬起头，直面前方。因为我相信，任何一次苦难的经历，只要不是毁灭，就是财富。

每个人都有自己的梦想，每个人都渴望成功，取得成功的途径也各不相同。成功需要积极乐观的心态，成功需要坚持不懈的努力，成功需要永不止步地行动。用自己的行动去带动别人；用自己的坚持赢得别人；用自己的状态去燃烧别人；用自己的实力去征服别人。努力造就优势，无论有多少困难，我们都会义无反顾，决不让别人偷走我们的梦想！

早餐的心得篇七

不知从什么时候起，企业文化竟然变成了不着边际的假大空。无论企业大小，几乎千篇一律都是“开拓”、“进取”、“团结”、“奋进”，仿佛不如此，便不时尚，便不能“赶欧超美”，便会被世纪年轮留在上个世纪。这种形式上的企业文化，与其有，莫如无，不但徒有其表，还会将真正的企业文化阻挡在企业大门之外。什么是企业文化？企业文化是指企业全体员工自觉遵守的人生理念、工作习惯和制度体系，包括代表企业精神的标识、口号和一系列的规章制度。企业内部人多嘴杂，众口不一，打造成一个人团结合作的团队非常不容易。意欲快速发展的企业，必须建立一种健康向上

的企业文化，统一价值取向，明确行为标准，用企业文化规范员工的思想和行为。

某市开发区××大酒店在**年以前，是当地一家知名度很高的餐饮企业。该酒店周边客户主要是到开发区投资办企业的外国商人，他们对酒店的服务水平要求较高，但对价格不甚敏感。**年以后，随着开发区软硬件环境的改善，该大酒店以往的硬件优势逐渐被新开业的同行所削弱，整体经营上渐渐下滑，餐饮部分的日销售额由之前的**0元下降到3000元。为了东山再起，酒店董事长决定外聘一名副总经理，主抓餐饮工作，希望借助外来力量改善经营。新的主管副总经理上任后，很快拿出了一套改善餐饮经营的实施方案，在得到管理层的认可后开始运作。新副总很快发现，他的经营方案在执行中都被大大打了折扣，下属人员没有人认真执行他的工作要求。因为给酒店采购人员下达了原材料采购货比三家的指令，挡住了采购员的“财路”，采购员们集体散布谣言，说新副总的目的是中饱私囊。原来的餐厅经理是酒店董事长夫人的外甥，被暂时停岗后，多次打电话给董事长夫人，歪曲事实，造谣中伤新副总。酒店的其他几位副总经理，也觉得新来的副总有些锋芒毕露，显得他们平庸无能。在这样的环境里，新副总坚持了一个月之后宣告退出。**年，该大酒店倒闭，酒店原址现在已经改为一家服装厂的商品展示厅。一个好端端的酒店，因为缺少积极向上的企业文化，使得员工人心涣散、内斗严重，最后不得不关门止损。建立优秀的企业文化，需要做好“五要”。

第一，要确立一个正确的管理理念。企业的价值观是衡量员工思想的重要标准。提倡什么精神，抨击什么丑行，需要为员工提供一个明确的思想准则。海底捞在企业中大力提倡“人生而平等”的人生理念，制定让员工“感动”的福利待遇政策，激发员工“双手改变命运”的奋斗心态，极大的振奋了员工的工作热情。员工们众志成城，团结一心，将海底捞精神传递到每一个分店中，形成了一种光耀夺目的“海底捞现象”，为中国的经济界注入了新的活力。

第二，要建立一套切实可行、以人为本的管理制度。企业管理不缺少制度，缺少的是切实可行的制度。许多企业的制度之所以变成了摆设，其原因是制度本身不切实际，或过于繁琐，或过于严苛，导致管理者与员工之间矛盾激化，扰乱了正常的生产秩序。制度是为人制定的，可行性是制定制度的前提，人人抵制的制度不如干脆废止。

第三，要设计一个引领主题个性鲜明的企业标识。企业精神及员工意愿要通过这个与众不同的标识反映出来，既浓缩了情感，又寄托了未来。在国际体育比赛的赛场上，当我国的国旗伴随着国歌高高升起时，每一个爱国华人无不热血沸腾，为自己是炎黄子孙感到骄傲自豪。企业标识也一样。企业标识是整合资源的产物，浓缩企业精华，宣告企业主张，统领企业员工、顾客和其他相关人员的思想，展示企业个性，看似简单实则艰深。

第四，要提高企业最高管理者的觉悟。建立和推行企业文化，最高管理者的志向和秉性非常重要。从具体的企业管理实践看，一些企业在管理上“乱”，看似乱在员工，实则乱在高层。最高管理者因为对下属的责任心、忠诚度及工作能力等担心，有意识地建立非正式群体组织，偏听偏信，加剧了管理中的混乱局面。上梁不正下梁歪，任何制度无法抵挡住来自于最高管理者的干扰。作为企业最高管理者，必须努力提高企业运营的认识水平，汲取各方面的先进知识完善自己，虚怀若谷，礼贤下士，严于律己，宽以待人，诚信有加，里表如一，使企业文化建立在上下同心的基础之上。电视剧《亮剑》很好诠释了这一点。主人公李云龙在论述军魂塑造时强调：一支军队的军魂，取决于这支军队最高军事长官的个性和气魄，最高军事长官为这支军队灌输了敢打硬仗精气神。

第五，企业倡导健康的企业文化，要和员工的利益挂钩。企业要大张旗鼓表彰符合企业文化的好人好事，用经济手段激励全体员工自觉认同和遵循企业文化的相关规范。优则奖劣

者罚，奖罚分明。有些企业管理者总是喜欢让员工“无私奉献”，强调企业不会忘记他们的努力，缺少有效的物质激励。久而久之，员工就会丧失主动工作的积极性，整体业绩也会变得愈加平庸。

有人说：社会是个大舞台，看谁更精彩，还有人说：企业文化是发动机，让企业永不停息！我想说：优秀的企业文化是企业能量的宝库，放飞激情，越来越精彩！那么应该如何来理解企业文化呢？企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面，既是企业的灵魂和潜在生产力，又是企业生存和发展的动力，更是企业立足市场的源泉，总而言之，企业文化对内是一种向心力，对外是一面旗帜。

服务无界限，文化能共鸣。一个好的公司是否具有生命力，关键在于，它有没有优于别人而最难模仿的特色，也就是一个公司的企业文化，一个好的企业文化会形成巨大的无形资源，它将成为这个公司真正的向心力，凝聚力，我是这样理解企业文化的，所以我经过探究和观察，领悟和体会了这样的一种文化：海底捞文化，海底捞文化在员工和顾客身上都得到了那么完美的诠释和体现。

记得那天，我和来自五湖四海的朋友经过培训，迫不及待地向海底捞一线前进着，当走到豁然写着“好火锅自己会说话”的火锅店附近时，几位年龄相仿的年轻人面带笑容，好像见到自己的亲人一样，神速般地向我们走来，并亲切地接下我们手中的行囊，敏捷的动作，温和的言语，有力的手臂，纯真的面孔，赤诚的微笑。瞬间，大脑告诉我，这就是久仰已久的海底捞人，自此以后，公司人性化的管理就开始充斥着我内心里的每一个角落，甚至有种融入恨晚的感觉，仿佛自己找到了一个美好的归宿，以至于铁定与公司茁壮成长，荣辱与共。也许有的人会感到差强人意，初入社会为何就草草拉开了职场的序幕，而且身处被看做前景不好的苦力行业，在此，我有点像是站在珠穆朗玛峰上高举着海底捞企业文化的旗帜向世人展示着什么。

在比火锅还火的店内，全体员工自上而下身披的战袍全由正规的干洗公司清洗。在这里，三餐无忧，五谷豆浆无限续，面包包子不限量，有荤有素也有汤，有面有饭还有馍。为了提供一个舒适，安全的住宿环境，我们住在离店颇近的高档小区内，远离了地下室的昏暗和潮湿。这里有电脑，电视丰富大家的生活和知识，有空调保证大家冬暖夏凉，有洗衣机减轻大家的体力消耗，还有慈祥的阿姨为我们清扫美化温馨的住所.....

当然优越的福利待遇，无法涵盖整个海底捞企业文化。在热血沸腾的工作氛围当中，我听到大家发自内心，恰到好处的问候语；看到小张热情高涨，笑容满面地为客人服务；看到小曹手脚不停，满头大汗地穿梭于前后堂；看到小何斗志昂扬，精神抖擞地迎客送客……众所周知，这一切都是为了顾客的满意率，因为大家深知顾客是一桌一桌抓的不易。因此，大家也在学习业务知识技能的马拉松上奔跑着：授权工作，当家做主及时地消除客人的抱怨与不满；特色服务，注重服务当中每一个细节的人性化；优秀案例，传承企业文化的精髓永不止步；开拓创新，成为公司可持续发展的不变定律。时光如梭，光阴似箭，在这个公平公正的环境里，我学会了勤奋，明白了双手改变命运的道理；学会了关心，懂得了尊重每一个人的品质；学会了做人，待人接物并不是虚情假意；学会了做事，深思熟虑不只是胸有成竹；只要付出终回报，宣誓词的最后一句每时每刻都警醒着我。公司15年的发展历程所引来媒体的关注，同行的学习，也淋漓尽致地展现了这句话的魅力。

03年的非典引来了焦点访谈对我们火锅外卖的专题报道；06年，牡丹园店接待了百胜两百多名区域经理大象向蚂蚁似的观摩学习；09年，在大众点评网时尚盛典的评选中，公司站在了北京最受欢迎餐厅的第一位；这不是骄傲的资本，是每一个海底捞人用汗水换来的荣誉。这些年来，忠实的顾客无私地为我们做着口碑宣传，打着免费的广告。离不开每一位海底捞人细心耐心用心的服务，因为大家把顾客的每一件小

事当做大事来做，因为大家相信人人都有机会复制出一个又一个袁哥，因为大家要为公司三大目标的实现而艰苦奋斗。所有这一切验证了我们的公司是这样充满亲情，充满人性的大家庭，我们的团队是这样具有凝聚力，向心力的集体，我们的领导是这样具有亲和力，英明决策的领导，我们的员工是这样勤奋正直，互帮互爱的员工，我们的企业文化是这样以人为本，精诚团结的文化。

早餐的心得篇八

通过此次培训：

一、提高了理论水平。

二、发现了差距，明确了方向。旅游业需要通过跨界思维来进行创新，需要用绿色理念引领全域旅游发展。

三是转变发展方式实现融合发展。一方面在旅游景点的开发时，要充分考虑到当地的生态环境和可持续发展的影响。另一方面应加速旅游产业与其他产业的融合发展。

对于我县旅游发展思考与建议：

一是做好全县的旅游发展规划。

二是加大建设资源整合。

三是加强政策引导。

四要做优服务。

五要做大宣传。

进一步加强与肥西、巢湖兄弟县市间的合作，打造区域间的`

文化旅游联盟，不断扩大庐江文化旅游的知名度和影响力。

早餐的心得篇九

今天，有幸分享了克东、拜泉局赴山东学习的经验介绍，受益匪浅，山东邮政人不怕吃苦、求真务实、解放思想、勇于创新的工作作风值得我们认真学习和实践，下面结合泰来局这几年的工作实际，谈两点体会。

阳谷县邮政局通过军队化、家庭化、学习化、宗教化等企业的文化的培养，练就了一支能打胜仗、敢打硬仗的职工队伍，这足以证明企业经营状况的好坏，经济效益的高低，关键在于员工的生产积极性。要调动员工的积极性，思想工作不可缺少。如何做好职工的思想工作，我认为思想工作最重要的一点是有时代气息，要有新意。“新”的中心是应当体现民主和改革。因为现在的员工，绝大多数是有文化，有一定知识面的中青年，他们能够理解党的方针政策，懂得做人的基本道理。问题往往囿于具体问题，一下子转不过弯来。再说，一个人的思想水准和政治见解并不完全与职务成正比。因此，我认为开展民主对话、思想论坛、智力竞赛、专题研讨等活动较好，有助于发扬民主，取得实效。当然，这只能解决普遍性问题，特殊的思想问题还需过细的思想工作。总之，我觉得：一个企业领导者最重要的领导艺术就是使广大员工身上蕴藏的能动性释放出来，而要达到这些，简单的工作方法是不会奏效的。

现代企业的竞争，归根到底是人才的竞争。一个企业队伍素质的高低，人才优劣的比例，不仅关系到企业经营的水平 and 效果，也制约着企业活力的发挥，最终决定一个企业的发展前景。市场竞争的实质是人才竞争，人的最大追求是自我价值的实现，包括精神和物质两方面。所以，员工为企业贡献力量，企业要为员工提供发展和施展才华的舞台。我认为，在鼓励员工搞好岗位培训的基础上，要通过多种途径，如读书自学、技能培训、丰富多彩的文娱活动等多种形式获取知

识，增长才干，在实践中完善充实自己。要坚持不懈把员工的素质教育和企业的专业化、规范化、科学化治理结合起来，突出重点，继续深化三项制度改革，通过深入开展岗位练兵、技能比赛、劳动竞赛、创先争优活动，让员工在推动企业的发展中实现个人的价值，在提升自我价值的创造中推动企业的发展，从而调动员工的积极性、主动性，激发员工战斗力和创造力，使企业上下形成崇尚知识、重视人才、爱岗敬业的良好风气。总之，坚持以人为本，紧紧围绕集团公司的发展战略和经营目标，实现企业发展与员工发展协调的理念，是增强团队战斗力和创新精神的重要保证。

没有规矩，不成方圆。严密的规章制度和科学严格的管理是企业立于同行业先进行列不败的主线，加强企业管理也是为了企业稳定和谐发展。对于一个企业，其在运作过程中，不论大小都必须把管理放在首位。没有严密的管理制度，就没有正常的企业运作。企业要发展必须有良好的外部环境，但任何外部环境的改善都不能取代企业内部管理。因此，企业必须向管理要效益。企业处在不利形势下主要是因为管理理念和方式方法不能创新，因此实施加强企业管理，建立适应现代企业的管理制度，就成了当前提高企业素质和经济效益的有效途径。

我个人觉得可以从以下两个方面入手，建立一套行之有效的管理制度：一是提高“以人为本”管理理念。一个企业真正的效益不是逼出来的，而是自动的由员工工作产生的，如果一味强调绩效考核，强求工作，只能使通信质量和效益大打折扣。但要员工乐于工作，这需要管理者付出很大的细心和努力。管理者需做到：(1)平等对待下属，平等的意识在企业管理中是不可忽视的，管理者要重视这种平等精神，使企业上下齐心。(2)管理者要能虚心听取员工的意见和建议，使大家“知无不言，言无不尽”。(3)提升员工满意度，包括员工对薪酬、晋升、管理、工作本身和企业的满意程度。(4)树立“管理就是严格的爱”的管理理念，切实可行的管理制度，一经订好，一定要认真执行，要落实监督检查，要考核到位。

持续发展，拥有核心竞争力，就必须不断地进行管理创新。管理创新是企业赢得核心竞争力的动力源泉。企业制度创新、技术创新归根结蒂都要通过管理创新来实现。管理创新不仅要在制度创新和技术创新的基础上创造出一套资源整合方式，而且又强调了管理的新颖性、有效性，切实提高企业管理的效率。形成了以外币存款为主的负责业务；汇兑、转账、银行卡、代理保险、代收代讨等多种形式的中间业务；协议存款、银行贷款和小额抵押贷款为主的资产业务，产品种类日益丰富，经营规模不断扩大，成为xx省金融市场的重要组成部分。金融市场竞争日趋激烈，城乡市场均出现新的竞争格局，对xx邮政金融业务发展形成很大压力。xx省分行将审时度势，确定分行战略发展方向，紧密依托和发挥邮政网点和网络优势，为城乡居民提供基础金融服务，积极稳妥地开展资产类业务，巩固并扩大农村金融市场，大力发展城市客户群体，赢得市场的主动权。

加强企业管理是项长期而艰巨的工作，需要我们去扎实工作，努力探讨。

企业要想和谐的发展，就要不断总结过去好的经验和做法，在实践中积极探索新的工作经验，不断开拓创新，使企业能够走向平安大道。

当前，中国邮政正处于史无前例的改革发展转型期，面对新形势、新领域、新事物、新情况，企业要在激烈的市场竞争中求得生存和发展，实现持续、健康、快速发展，必须通过教育培训提高员工素质，最大限度地开发人的潜能，使人力资本增值。作为县局领导如何使自己的知识不老化、跟上时代前进的步伐，就必须不断更新知识、强化学习，全面提升自身的综合素质和管理水平。在实践中，把握好县局在邮政改革发展中的定位，牢固树立科学发展观，以与时俱进的创新意识，以积极的态度迎接邮政改革发展的新局面，发扬开拓创新、拼搏进取、无私奉献的精神，将自己的命运与企业发展紧密联系在一起，团结和带领员工，促进邮政事业又好

又快发展，实现企业与个人共同成长。

早餐的心得篇十

10.29日下午，我参加了县委县政府举办的《责任文化政府建设》讲座，苏州大学党委书记王书记在讲座上对责任文化作了全面的诠释，使我更加深刻的理解了责任的意义。

责任是最基本的职业精神，它可以让一个人在所有的员工中脱颖而出，一个人的成功，与一个企业和公司的从一样，都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自我的努力。

责任胜于能力。没有做不好的工作，只有不付责任的人，责任承载着能力，一个充满则热感的人才有机会充分展现自己的能力。

责任，从本质上说，是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。事实上，只有眼那些能够勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。一个缺乏责任感的人，或者一个不付责任的人，首先失去的是对自己的基本认可，其次失去对自己的基本认可。失去别人对自己的信任与尊重，甚至也失去了自身的致命之本——信誉与尊严。

无论你做什么样的工作，只要你能认真地、勇敢地、担负起责任，你所能做的就是有价值的，你就会活动尊重和敬意。有的责任担负起来很难，有的却很容易，不在于工 的类别，而在于做事的人。只要你想、你愿意，你就会做的很好。

我们每一个人生活中扮演不同的角色。无论一个人但任何职务，做什么样的工作，他都对他热付有责任，这就是社会法则。

当你在为公司工作时，无论老板安排你在哪个位置上，都不

要轻视自己的工作，都要担负起责任来。那些在工作中推委的人，老是埋怨环境，寻找各种借口，为自己开脱。他们往往是职业的被动者，即使工作一辈子都不会出色。自身的能力只有通过奋斗。

一个人是不是人才固然很关键，但最关键的则是人的态度。责任胜于能力不容否认。责任需要靠业绩来证明，业绩是靠责任去创造。