

# 2023年部队违反纪律心得体会(优质9篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么你知道心得体会如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

## 部队违反纪律心得体会篇一

### 一. 以案为鉴，牢固树立合规意识

案例中每一个活生生的例子，无不发人深思。越过高压线之后的惨痛代价，引人叹息。人一旦贪欲膨胀、利欲熏心，则贻误事业发展，一旦追名逐利、恃权轻法，则极易触犯法律，受到应有的制裁。“以铜为镜，可以正衣冠；以人为镜，可以明得失”，因此，我们需以案为鉴，做到知行合一，增强制度的执行力度，做到有章必循，规范操作。绝不能以习惯代替制度，以人情代替纪律，以信任代替管理。要恪守职业操守，认真履行岗位职责，提高自身的合规经营意识和制度执行力。

### 二. 提高思想认识，树立正确人生观、价值观

思想决定行动，合规行动必须提高自身思想意识，牢固树立合规意识，强化合法意识。通过学习案例，明确什么是“底线”，什么是“红线”，对违规违法的事敬而远之。加强学习，提高辩明是非的能力，树立正确的职业操守，建立正确的世界观、人生观、价值观和职业观，以正确的三观引导自己始终保持在合法合规的轨道上，严格遵从操作规范，在日常工作中把合规经营理念贯穿到每一项工作中。

### 三. 坚定合规意识，从我做起

古人云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”作为一名员工，必须身正行直，牢记合规合法的宗旨，强化责任

意识，注重学习与本岗位相关的各类业务知识、合规知识，法律知识，坚决抵制有违于法律法规的事情，认清违规与违法的明确界限，对自身负责，对银行负责，把合规执业的各项要求落实到日常工作中，切实从小事做起，从我做起，不断提升自身业务素质和技能，满足快速发展的需要，满足新形势下合规管理的需要。

通过本次警示教育活动的学习，加强了对风险防控重要性的认知，丰富了合规执业的知识，提升了自身业务能力。在日后工作中，努力做到遵纪守法，严以律己，以案为戒，恪守道德，做遵纪守法的建行人。

警示心得

## 部队违反纪律心得体会篇二

上班违纪是一种不良的行为，是个人道德自律和职业素养的重要体现，也是企业文化建设的一个重要方面。在职场中，不管是做什么样的工作，违反规定和条例都是不可取的。本文将分享我在职场上犯过的一些违纪问题，以及如何吸取教训、改正错误。

第二段：犯错始末

我曾经在一家公司上班，因为私自使用公司电脑进行个人业务操作而被发现，这是公司的违纪行为。虽然公司并没有对我进行严厉的惩罚，但这个经历使我深刻认识到了私自在公司使用办公设备的严重后果。而我的问题还不止于此，我还曾经在工作中经常迟到，对工作不认真，对领导和同事态度不够真诚，严重影响了团队的和谐氛围。

第三段：深刻教训

通过这些错误经历，我深刻地认识到了上班违纪的后果和影响。不论是在哪一行业，只有遵守规章制度，尊重公司的权威，才能赢得同事和领导的尊重，形成良好的职场人际关系。反之，一旦违纪行为被发现，轻则得到批评教育，重则会被开除，严重的情况甚至会影响到今后在职场上的发展。因此，保持职业道德的高度，提升自身的职业素养是每位上班族必须具备的基本素质和职责。

#### 第四段：改正错误

为了更好地规范自己的行为，我开始积极地改正自己的错误。首先，我通过多次反思和总结，明确了自己的犯错误的原因和后果。其次，我开始在上班期间克制自己的私人行为和个人情感，严格遵守公司的规章制度和待人接物的规范。同时，我还努力把自己的工作任务完成得更好，融入到团队中，与同事之间建立良好的沟通与交流。慢慢地，我意识到自己的职业素养和道德观念在不断提升，并得到了领导和同事的认同。

#### 第五段：总结

上班违纪不仅违反了职业道德和公司制度，而且给公司和自己带来了很大负面影响。所以，在职场中保持正确的价值观，履行自己的职业责任，是每个上班族的必修课。要想长期平稳地发展自己的职业生涯，必须以良好的职业道德为中心，正确看待自己的工作和公司的价值，提高个人的职业素养与能力。只有这样才能在职场上开创更好、更广阔的发展前景。

### 部队违反纪律心得体会篇三

最近局机关开展了警示教育月学习、预防职务犯罪知识讲座、传达市委赵书记讲话及优化经济发展环境工作会议精神等一系列富有成效的活动。透过学习，我觉得这些活动都贯穿一个主题，这个主题就是“清廉”。下方，我就这个主题谈谈

自我的一些学习体会。

事物的变化发展总是内因决定外因，外因只有透过内因才能起作用，所以加强自身学习显得十分重要。加强学习这方面我总结为“三要”：一是业务要精；二是思想要正；三是心态要好。

## 1、业务要精。

我们平时讲的腐败都是比较笼统地称，我觉得腐败能够分两种：一种是主观腐败；一种是客观腐败。主观腐败是一种有意识的腐败行为，是明明白白腐败自我还去腐败，是自甘堕落，能够说它是腐败案件中最多种类型。客观腐败是一种无意识的腐败行为，是身在腐败中自我还不明白腐败。前几年报纸以前报道，一些金融单位开始发行一种可透支5万元的信用卡，透支款在还款期限内无偿使用，这时就出现这样一种现象：许多不法分子透过拉关系、托人情、送红包来申请办理这项便民业务，有时候一个人手上有近100张这样的信用卡，他们透过拆东墙补西墙的方式，把超多流动资金囤积自我手上用于放高利贷、不法投资等。更值得深思的是，我们的业务人员在不法分子红包送达的时候自我都搞不清为什么，究其原因，是工作人员业务不精通，制定操作规则时候出现漏洞，最终导致严重后果。我觉得这种客观腐败隐蔽性更强、危害性更大，腐败者更心安理得。所以，加强业务学习十分重要。

## 2、思想要正。

俗话说：“一条链子的断裂往往是从最薄弱的环节开始。”透过学习原响水局局长王术恩的腐败案件以及观看廉政教育录像，许多铸成大错的领导干部在最终走向堕落深渊的过程都是从一些不起眼的小便宜、小动作、小利益开始的。这主要是思想不端正，心存侥幸、放松对自我的要求。古人云：“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，作为机关干部，

思想端正这根弦永远不能松，要防微杜渐，不断提高自身拒腐防变的潜力。

### 3、心态要好

自我原本坚守的世界观、人生观、价值观，最终成为腐败的俘虏。有句话这样讲的：“储水万担，用水一瓢；广厦千间，夜卧六尺；家财万贯，日食三餐”，这就告诉我们人要知足常乐，不可贪心不足。

最近报纸、电视上经常出现某某单位出纳员私吞几百万金额，某某乡镇干部挪用上亿公款去赌博，等等。这些人，官不大，上方也有管他的领导，但这些人依然处在监管的真空地带，屡屡做出这样“惊天动地”的事来，究其原因是制度建设上出了问题，有时候一个制度出台了，若干年过后还在用，制度滞后，难免有漏洞。人是软性的，人管人管不住；制度是刚性的，用制度管人才管用。所以，加强制度建设很有必要。

三、以往对行政执法人员的监管都局限于单位内部、局部的监管，透过比如党内监督等形式进行监督。但是，从这些廉政学习和观看录像来看，如今的腐败案件不局限于个人行为，而是趋向群体行为，腐败案件都是窝案、串案，往往一个案件查下来，整个部门一大串人都牵涉其中。所以，要弘扬清廉，就要扩大监管层面，加强社会监督、加强舆论监督。俗话说：“水能载舟，亦能覆舟”，只有把这些为官之舟放在群众之水上，理解广大群众的监督，才能明白哪些才是真正不漏的舟。

古有“孟母三迁”，今有“从恶如流”之说，对于反腐这个敏感的话题，不能一味地堵，司法机关不能一路穷追猛打，媒体也不能铺天盖地的大肆宣扬，就应做一些深层次的思考，加强疏导、加强宣传，努力在全社会营造一个清廉的氛围。

最后，提一点推荐，就是推荐我们的廉政教育分层次、分等

级有序地进行学习。说个不好听的话，底层年轻的办事员想腐败都难，所以推荐：廉政教育学习，领导同志以反面案例警示为主、正面教育为辅，使之牢固树立敬畏思想；中层干部反面案例与正面教育相结合，结合分管工作，大力提高自我约束潜力和自我警省潜力；机关年轻同志以正面教育为主、反面案例教育为辅，帮忙年轻同志树立正确的世界观、人生观和价值观，可能更有利于年轻同志的健康成长。

违规违纪警示教育心得体会3

## 部队违反纪律心得体会篇四

作为一个正在成长的青少年，我深知在学校中，纪律是我们必须严守的规则。但是，由于一些不成熟的想法和自制力不足，我在过去的学习生活中常常犯一些违反学校纪律的错误。然而，通过一段时间的自我反思和努力，我渐渐意识到了零违纪的重要性，并总结了一些心得体会。下面我将从以下五个方面总结，以此提醒自己始终保持零违纪的良好习惯。

首先，遵守纪律有助于培养良好的自我约束力。作为一个学生，我们接受的是为自己未来铺设基石的教育。而要想在学业上取得好成绩，我们就必须具备自我约束力。严格遵守校规校纪，不仅可以帮助我们掌握良好的行为习惯，还可以培养我们锻炼自制力、克服困难的意志品质。当我们能够自觉遵守规则时，不仅能够更好地把握自己的言行，也能够更好地避免一些不必要的麻烦和犯错。

其次，遵守纪律有助于维护学校的正常秩序。学校是一个涵养学生综合素质的地方，良好的校风校纪离不开每一个学生的共同维护。假如每一个学生都可以自觉遵守纪律，不违规作弊、不早自习迟到、不随意乱丢垃圾等，那么学校的秩序就会得到有效维护，同学们的学习氛围也会更好。而如果一

味追求个人的片面利益，不顾他人、不尊重学校的规则，则会带来不良的连锁反应，最终影响到整个学校的秩序。

第三，遵守纪律有助于树立良好的社会形象。在校园中，每个人都是学校的代表，也是社会的小成员。我们的言行举止关系到整个学校的声誉，同时也关系到我们个人的形象。只有遵守纪律，我们才能更好地展现自己的风采，塑造起一个良好的形象。而一旦做出违反纪律的行为，不仅会给他人留下不好的印象，更可能会对个人的人际关系以及未来的发展造成一定的影响。因此，遵守纪律是树立良好形象的基石。

第四，遵守纪律有助于塑造正确的价值观。一个人的价值观往往源于他自身的行为观念和道德观念。如果我们每一个人都能够从小事做起，坚守纪律，那么我们就能够树立正确的价值观。遵守纪律需要付出一定的努力，需要每一位学生按照规定进行自我要求和自我约束。这种自我约束的精神往往也会延伸到其他方面，让我们具备了正确的价值观，这对我们的一生都会起到积极的影响。

最后，遵守纪律有助于提高学习效果。只有纪律严明的学习环境，才能让我们更好地专注于学习。当学校中的每个人都遵守纪律时，课堂秩序就会更加良好，老师的讲解也能够更有条理、更容易理解。同时，遵守纪律也能够让我们有效规划时间，把更多的精力放在学习上，提升自己的学习效果。因此，遵守纪律是提高学习效果的重要手段。

总而言之，遵守纪律是我们作为学生应该具备的最基本的素质之一。从个人层面而言，遵守纪律可以培养良好的自我约束力，维护学校的正常秩序，树立良好的社会形象，塑造正确的价值观，提高学习效果。因此，我将时刻提醒自己始终保持零违纪的良好习惯，以成为一个遵纪守法、尊重他人的优秀学生。

## 部队违反纪律心得体会篇五

11月7日上午，教育详实的展板图片、生动的视频资料，再现了一个个鲜活的案例人物和事件，让我们深思、震撼，更让我们的思想受到了一次深刻的洗涤。

在教育基地看到的近年来倒下的一批无视党纪国法的腐败分子的照片和影视资料，让人触目惊心。让我们深深的震撼和感慨。党的新一届中央领导集体对加强党风廉政建设和反腐败斗争高度重视，采取了一系列强有力的措施，出台了“八项规定”，提出把权力关进制度的笼子，老虎、苍蝇一起打，彰显反腐败的强大决心。党反腐的态度是坚决的，道路也是漫长而艰巨的，我党只有不断清除自己身上的病菌和毒瘤，才会更加纯洁、更加伟大，才会带领全国人民在建设中国特色的事业上稳健前行。

在当今这个物欲横流的社会，由于各方面因素的影响，部分人的人生观、价值观发生了变化，一味地追求物质享受，丧失了道德法制底限，这已经成为全社会注目的一个焦点。做为企业的管理人员，我们必须强化自律意识，构筑廉洁从业的警戒防线，把清正廉洁做为是一门必修课去修练。

我深刻认识到了以下几点：

### 一、清醒头脑，坚定理想信念。

能否保持共产党人的理想信念是做好一切工作的思想基础。只有坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，才能在大是大非面前保持头脑清醒，在小事细节方面严格要求自己。理想信念的动摇是最危险的动摇，理想信念的滑坡是最致命的滑坡。无数事实证明，背弃理想信念是腐败分子违法犯罪的根本原因。做为企业管理干部要自觉把坚定理想信念作为加强自身修养的重要内容，并融入到日常的学习、生活、工作之中，化为自觉自愿的实际行动。



## 二、淡薄名利，警惕细节小事。

正所谓“千里之堤，溃于蚁穴”。近年来，很多被查处的腐败官员虽然在层次、职务、年龄、学历、出身上大有不同，走向犯罪道路的心路历程也不尽相同，但都有一个共同特点，就是不能正确对待个人名利得失，在名利面前败下阵来。党员干部要筑牢拒腐防变的防线，必须始终保持高度警惕和良好心态，正确对待名利，从日常工作生活的小事抓起，加强世界观改造，树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉抵制不良思想的侵蚀，切实做到未雨绸缪，防患于未然。

## 三、防微杜渐，筑严思想防线。

加强政治学习，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，牢固树立远大的共产主义理想，志当存高远，才不致被困于名缰利索，受制于一己私欲。

## 四、严于律己，带头遵纪守法。

在党的纪律、各项法律、法规面前对任何人都平等的，在纪律面前没有特殊的党员和特殊的干部，作为管理干部更不能等同于一般职工群众，必须严格遵守，模范执行各项党纪国法，只有这样，才能取信于群众，取信于组织。同时，要自觉地接受监督，而绝不能漠视甚至规避监督。廉洁自律的问题，必须把握好两条：一要干事，二要干净，也就是既勤又廉。不勤政无以立业，不廉政无以立身。我们只有勤政廉政，认真做好自身工作，才能在职工群众中树立起好的形象。

总之，此次廉政教育学习，在我脑海里留下了深深的印象。做为一名管理干部，我一定加强学习，不断提高廉洁自律意识，立足岗位，爱岗敬业，努力工作，为企业发展奋力拼搏。

## 部队违反纪律心得体会篇六

违纪行为一直都是我们所痛恨并要避免的事情，然而在现代社会中，违纪的现象也是不可避免的。在学生中，虽然学校会定期进行违纪查处，但是还是会有人因为自身原因而违纪。而作为一项常见的惩罚方式，违纪汇编一直是备受瞩目的。通过这一方式，我们可以更加深刻地认识到自身的错误以及举止不端的危害，让自己未来更加光明。

### 第二段：对违纪汇编的解释

违纪汇编可以通过多种方式进行，一般来说在学校或单位中，在学生或员工违纪时往往会给予一定的惩罚，其中汇编也是一种常见的方式之一。简而言之，它就是将违规行为和惩罚进行植入，以达到警示和教育的目的。在学校中，这种方式被广泛运用在学生中，一些举止不当的行为会严重影响学生的学习和成绩，所以这种方式被认为是学生教育中常见且有效的一种方式。

### 第三段：经历及收获

在我个人经历过的违纪汇编当中，最为经典的就是在学校中违规使用手机。在那次汇编之前，我一直认为手机可以在空闲时使用，但是在那次事件中，我突然意识到，这种时候我却会被迫脱离学习状态，导致我的学习时间被大大浪费。也正是通过这一事件，我开始谨慎使用手机，并且也收获了一些有益的知识，在我成长路上有所裨益。

### 第四段：汇编教给我的

通过违纪汇编的方式，我不仅仅得到了一次教育，更是通过这样的方式，更好地认识到了学校或者团队对我们的管理制度，更好地认识到了自我意识到不可忽略的重要性。通过这样的方式，我能够更加深入地了解学校和公司的规章制度，

更加专注地学习，更加有条理地把握自身问题。这种方式是不仅局限于学生，在未来的职业成长中，也能够成为我们重要的资本。

## 第五段：总结

在我们经历过一系列的违纪事件之后，我们才会更加深入地了解学校和我们自己的规章制度。违纪汇编对于我们教育有着巨大的作用，也可以让我们更好地把握未来发展的方向。虽然说违纪汇编是一种不可避免的惩罚方式，但是这种方式所带来的教育和价值是长期存在的，相信在未来的职业生涯中，这种经历对我们的成长也会有着伟大的作用。

## 部队违反纪律心得体会篇七

思想决定行为，行为带来结果。企业管理中特别强调员工的行为管理。一个训练有素的团队，一定是行为训练有素，相反，一个乌合之众，一定表现在成员的行为是杂乱无章。

一则国外著名的寓言：失了一颗铁钉，丢了一只马蹄铁；丢了一只马蹄铁，折了一匹战马；折了一匹战马，损了一位将军；损了一位将军，输了一场战争；输了一场战争，亡了一个国家。看似不起眼的一颗铁钉，却会带来惊人的蝴蝶效应，直至亡了一个国家。中国古话早就有言“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”。这些都告诫我们要重视良好的细小行为的养成。

中国中小企业在行为管理方面还不够重视，在行为安全控制方面有待提高。

### 一、没有明确的行为规范引导

美国西点军校是培养将军和企业家最多的高校。一个军事院校培养的企业领袖超过了世界大学综合排名第一的哈佛商学院，为什么？一个重要原因就是西点军校非常重视学员的行为

管理，《西点军校22条军规》就是对行为标准的详细阐述，浓缩为四句话“是，将军”、“不是，将军”、“是，立即执行”、“是，没有任何借口”。迄今为止，没有哪一个院校的学员行为要求能出其右。

目前企业在这方面常常体现在：

- 1、对外，没有统一标识。没有工作服，甚至没有企业logo□外人和员工一个样，分不出哪个是哪个。
- 2、对内，没有具体行为要求。员工串岗、聊天、吃零食等现象时有发生，给人感觉这不是办公室，而是公共场所。
- 3、对己，没有仪容仪表规范。穿戴、头发、化妆等没有明确指引，员工凭兴趣办事。
- 4、形象，自然就因人而异，根本看不出是\*公司的统一良好形象。

## 二、缺乏足够的行为过程考核

其实员工是可以引导和规范的，为什么新加坡能够保持世界花园城市，环保城市的典范？其禁烟为什么那么有效？最主要就是政府“既能说到，也能考核到”。

现在企业往往只重视结果，而忽略了过程。久而久之，结果就将失控。就像一个农民，春天把秧插好，就等着秋天有好收成，对过程一概不管，这样能有好收成才怪！我们企业经常犯同样的错误，制度制定出来了，也张贴出来了，至于过程怎么执行一概不管，这样的制度能执行到位才怪！

考核过程是现代绩效考核是趋势，优秀的过程必然带来有效的成果。过程可控，才是全程可控。我们不怕犯错误，就怕犯了错误都不知道！这就是过程管控的重要！

### 三、忽视优秀行为的典型塑造

典型是能够对人们的思想、行为等产生示范和导向作用的特定个人或集体或事迹，有正面与反面之分。先进典型宣传能够激发员工内在的荣誉感，从而激发自己向善的力量，是一种最有效成本最低的激励手段。但是这么一个好方法，我们的企业往往很少用。

有一次对100家民营企业的人力资源调查表明，企业实施罚款等惩罚考核与实施奖励等正面考核的比例是8:2；企业对过错典型的强调与优秀典型的强调比例是7:3。可见正面行为的激励少得可怜。

《发现你的优势》这本风靡全球的书中一个重要观点是：发现你的优势从而正面加强，发挥到最大效应，而不要老是关注你不足的地方。发挥优势比克服劣势来得更容易得多。转换思想，从负面走向正面，是引导员工正确行为的良方。

## 部队违反纪律心得体会篇八

大学是一个充满自由和挑战的阶段，这之中自由的同时，却也同时伴随着许多的诱惑和挑战。在这样的大学生活中，我们不能避免地会犯错，违反校规，而这些行为不仅仅是影响到了我们自身的发展和行为，也会对校园环境和其他人产生影响。作为一名大学生，在面临违规行为时，我们应该从中吸取教训，认真反思，总结经验，从而提高自己的道德水平和行为能力。

### 第二段：认识到错误

违纪行为和错误的产生有时是由于自身行为和思想的错误理解和认知所导致的。面对自己犯下的错误，我们首先要有意识地认识到其错误性和危害性，正确认识自己的行为，认真反思自己的思想和行为，找出问题所在，从而能够更好地纠

正自己的错误，也能更加自觉地维护大学的秩序和环境。

### 第三段：积极改正错误

大学生违纪行为绝非一时之过，而是一个需要积极改正过程的长时间持续的问题。在认识到自己的错误之后，我们需要采取积极的措施来加以纠正，譬如向学校提交书面检讨，摆正思想态度，改掉不良的习惯，以正常的人际关系和行为方式来处事，逐渐摆脱违纪行为的影响，使自己更好地在校园文化中发展成长。

### 第四段：检讨自己的行为

纠正错误并不是一项单向的工作，而是必须经过不断检讨、回顾自己行为后方能更好地理解自己犯错误的原因。在这个过程中，更需要我们以一个客观的角度看待自己的行为，分析自己的错误原因，找出自己性格上的缺陷和无知所导致的行为偏差，从而更好地引导自己未来行为和思考，做一个有责任心、积极向上，遵守校规和约定的大学生。

### 第五段：共同维护校园和谐

校园生活和谐稳定是建立在每个大学生的诚信、守约和遵纪守法的基础之上的。每个人的行为都决定了整个大学生生活的品质和形象，如果每个人都能以积极的态度投入到大学生活中，自觉遵守大学生活中的约定和规定，严格捍卫校园的和谐环境，那么为创造一个更好、更安全、更美好的校园生活环境将助力于我们成为更好的人。在这个过程中，我们要坚持以监督、帮助、支持等方式帮助身边有违纪行为的同学，共同维护校园环境和谐、安全和稳定的基础，让大学生生活更加丰富多彩，让我们成为更好的自己。

## 部队违反纪律心得体会篇九

近期组织全体员工集体观看了《合规醒言》系列警示教育宣传片。《合规醒言》是河南银监局组织制作的警示教育片，该片收集了近年来银行业金融机构发生的典型案例，看着一个个触目惊醒的案例，作为信合员工值得我们深思，要有所启迪和提高。教育和警示大家一定要合规经营、合规操作、合规管理，促进银行业依法合规、健康发展。

作为农信社的员工要深刻领会，做到坚守底线、奉公守法。要深入分析每个事件、每个悲剧的成因，真正领会实质。树立正确的世界观、人生观、价值观。奉公守法，恪守道德底线，不越纪律红线，自觉抵制各种腐朽诱惑，保持平衡的心态。要举一反三，做到遵章守纪、照章办事。每位员工都要认真反思，要从中吸取教训。要恪守职业操守，工作中严格要求自己，遵章守纪，照章办事，端正言行，认真履行岗位职责，提高自身的合规经营意识和制度执行力。时时、处处、事事以敬业、真诚、严谨、自律的工作态度和作风，做到人人主动合规，事事处处合规。

曾经的他们，或许是我们身边并肩作战的同志，或许是我们高歌颂扬的朋友，或许是客户心中的优秀代表，我们心中不灭的榜样。但现在，他们却与铁窗为伴，与监牢相随。

“无规矩不成方圆”，这是对合规重要性最好的诠释，是社会发 展、人类进步亘古不变的规律。“控制风险”“无风险”是银行经营的首要原则。要确保做到无风险，就必须做到合规守法。从几百万元的资金挪用案到上千万元的银行假票案，无不向我们昭示着合规文化的极端重要性。惨痛的教训给我们敲响了警钟，时刻提醒我们：业务操作无案件、无事故，必须建立合规文化；银行业要实现又好又快发展，必须建立合规文化！

风险无小事，合规心中留。在我的理解中，合规就是“以遵

纪守法为荣，以违法乱纪为耻”、“以遵章守制为荣，以违规违章为耻”。

古人云“勿因善小而不为，勿因恶小而为之”。我们应从每一件小事做起，从每一个岗位做起，从每一个操作环节做起，深化对合规操作的认识，深化对规章制度的理解，深化对业务经营中风险的领悟，深化对风险防范要点的把握，形成事事都有合规守法的工作标准，处处都有合规经营的纪律约束，进而实现“人人合规、事事合规、时时合规”的目标，达到“不愿违规、不能违规、不敢违规”的目的。养成良好的言行习惯，使自己的行为符合社会主义道德要求。塑合规文化，做文明员工，不应该只是停留在口头上，更要落实在实际行动中；不应该只是做好一朝一夕的事情。我们每位员工在履行职责和行使权利的过程中必须明确自己该做什么、不该做什么，进而自觉规范、约束自身的从业行为，防止不道德的言行。高标准、严要求，苦练专业技能，提高自身素质也是不可缺少的。一个人要想成就一番事业，离不开过硬的基本功。在当今金融业竞争愈来愈激烈的严峻形势下，我们最需要的、最紧缺的就是敬业的员工。在实际工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准，严要求，不能满足于已掌握的知识，要努力寻求更好、更快、更富有成效的专业技能和技巧，不断提高自身的竞争力。唯有如此，才能创造出更好的佳绩，才能不断丰富自己、完善自己、发展自己。

“合规人人有责、合规创造价值、合规防控风险”，合规，它不仅仅是一句口号，也不是掩埋在书卷中的一行文字，一个字眼。他是一种精神，他应该存在我们的心里，与血液一起流淌。

面对诱惑，我们守护心中的那一片净土，面对诱惑，我们坚定心中的那一份正义；面对诱惑，我们应该想想我们的家人、朋友。如果我们每个员工都不折不扣这么做了，而那些糖衣炮弹还能击中我们吗？那些违章违纪违法的惨痛教训还会发生在我们身上吗？如果我们每个员工都不折不扣这么做了，必将



在每位员工心中筑起一道遵纪守法、遵章守制的坚固长城！

当前正值金融改革发展的关键时期，开展“合规执行年”活动对农信社的合规文化建设有着很强的现实性和必要性。农村信用社的成长离不开合规经营，更与防控金融风险相伴。推进合规文化建设，必将为我行经营理念和制度的贯彻落实提供强有力的依托和保证。

一是管好自己。自尊自爱是员工自我培养自立能力、防腐拒变能力和风险防范能力的基础，员工要从保护自己、保护家人的立场，切实提高自身防微杜渐的能力。

二是监督别人。不轻易相信别人，留心观察身边人，善于及时提出对异常业务处理的疑问，对自己经手的复核和授权业务警惕性负责并追问到底。

三是坚持流程。流程制是解决合规经营、防范资金风险的最有效方法，实践证明，人制代替流程制往往隐藏着较大的道德风险隐患，流程制的监督保障更能够为稳健经营提供强有力的督查制约。

四是建立有效沟通的平台。通过共同谈心、单独谈心等方式了解员工的工作、学习、生活及家庭情况，倾听员工的心声，在基层网点与员工家庭间建立良好的沟通平台，让双方都知道员工八小时内外的动态，及时帮助有困难的员工解决问题，解开心扉，让大家学习专心、工作舒心、生活开心。

五要监督管理到位。完善业务发展与合理管理并重的绩效考核办法，建立风险防范的监督机制。其一是将合规经营落实情况考核纳入业绩考核指标体系，并作为衡量各单位工作绩效的指标之一，使其和领导业绩、员工收入紧密挂钩。其二是建立奖罚并重的专项考核激励机制。对合规工作做得好或对举报、抵制违规有贡献者给予保护、表扬或奖励；对履行工作职责中仅有微小偏差或偶然失误、且未造成不良后果的，

予以免责或从轻处理;对存在或隐瞒违规问题、造成不良后果者,要按照规定给予处罚,追究责任。其三是建立沟通制度。制度不是放在案头的装饰品,它需要管理人员经常地向员工宣讲,不厌其烦地沟通、解释、提醒,制度才能得以执行。其四是建立合理化建议制度。通过开展“合理化建议活动”,充分发挥员工的智慧,重视他们的意见,给他们发现问题、提出解决问题的机会,引导他们提出改善业务操作、防范风险的合理化建议,凡是自己提出来且受到重视并在实践中得以运用的建议,员工自然会铭记在心,自觉执行。

严重违法违纪案警示教育心得体会3