

# 最新中层培训心得体会(精选10篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 中层培训心得体会篇一

作为一名在职人员，以当前企业发展形势，越来越体现出中层战略决策的核心作用，而中层管理者不仅要熟知企业运营的方方面面，同时还需要具备敏锐的市场洞察力和战略指导能力，这也就需要不断学习培训，不断提升自己的业务及管理能力。本次中层战略决策培训是我在公司多次培训中最有收获的一次，下面我将从三个方面总结我的学习心得。

### 第二段：培训内容和价值

本次培训内容涵盖了企业战略、市场营销、人才培养、风险管理等方面，而对于中层管理者而言，这些内容几乎涉及到企业成长的方方面面，深入浅出、图文并茂的分享模式不仅加深了我们对各个领域的认识，更让我们慢慢明白了作为中层管理者有哪些方向可以发挥我们的价值所在。值得一提的是，本次培训也是面向内部员工的首次尝试，增强了我对公司培训及培训价值的认识，同时也让我们在更加熟悉的环境中缺乏了一份竞争的压力，增加了彼此的信任和互动。

### 第三段：共度带来的改变

本次培训，虽然只有几日时间，但却让我们产生了深刻的影响。首先是更切实可行的目标设定，我们团队中的同事们都对自己为什么存在以及我们团队的目标有了更加清晰的认识，

同时也学会了如何制定更加符合实际的目标计划。其次，学习到了更加实用的管理技能，虽然对于一些熟练掌握的管理人员来说不算什么，但对于我们这些初学的公司新手来说，却意义深远。更重要的是，本次培训也加深了我们团队之间的合作，让大家在互相协作的过程中建立了彼此之间的信任感和合作关系，对于我们日常的工作更是有着重要的促进作用。

#### 第四段：思考与进步

本次培训虽然让我们受益匪浅，但也分享了一下我们团队在学习过程中的短板。首先，培训的期限有限，学习目标设定过多且难如期望，因此培训过程中太过心急、学员兴趣不浓烈、缺乏足够的时间、缺乏完整可靠的学习体系都会造成培训效果偏弱。进一步地，我们团队也需要在长期的学习过程中注重思考，积极改善信息沟通与团队合作这些日常短板，创新个人和企业的思维模式，以便更高效地推动自身的进步，更好地服务企业的发展。

#### 第五段：结语

本次中层战略决策培训，让我们体验到了学习的快乐、收获了知识的宝藏。在参与期间，我们也很自觉地总结出了一些培训内容的思想，反思自己的管理效能，找出不足，注重机会成长。我们团队也希望在日后的工作中充分利用培训中学到的知识技能，找到自己的价值所在，提升自己的管理水平，以更好地服务于公司的发展。

## 中层培训心得体会篇二

在短暂而又充实的一周里，我和其他领导学员一样，暂放工作，重返校园，来到闻名遐迩的xx参加公司精心组织的培训班。在这里，我既聆听了xx教授的精彩授课，又前往xx重温建党历史、感悟红船精神。此次培训，我收获良多，下面与大家分享一些我的心得体会。

作为一名中层副职领导，我们在分管领域要以专业、全面的知识，以及高度负责的态度来当好正职的副手；在所管辖的团队里，我们应当以丰富的阅历和经验来合理分配、指导、协调团队成员的工作，有效地提高团队的工作效率和工作质量。xxx老师的《职业形象与礼仪》授课中，主张注重“规则+状态”，核心为“尊重+自律”。黄步琪老师的《管理沟通智慧-有效信息沟通之策》授课中，“知人、知面、知心”指出相处默契、融洽的工作环境是高效团队管理水平的体现；“pac人际交往心态理论”则是我们处理日常人际关系的重要手段，将能很好的将潜在的关系冲突解决，消除管理隐患。

xx老师的《高效团队领导力与执行力》授课令我印象深刻。结合自己的经历，我认为经营工作首先必须坚持集团、公司对经营承接项目的管理要求，如“项目四不接”及“风险防控指导意见”是务必坚守的底线。承接项目投标前，务必进行汇报和流程，为领导提供有效的决策依据，例如拟承接项目需要评估的地域行情、业主实力、合同条件风险等。另外，经营工作还需要经常“回头看”。项目中标前，标书的多级检查确保有效性是“回头看”；中标项目，合同履行、条款风险防控、多方意见反馈是“回头看”。只有坚持把握正确方向，按制度、流程办事，执行过程不断修正偏差，不断回头看，这样才能实现优质经营、二次经营的目标。

在我看来，稳定的状态就是良好控制力的体现：身体健康、家庭和睦、注重劳逸结合，可得饱满精神状态去工作即个人的良好控制力；融洽的沟通氛围、明确的制度职责、高效的流程运作，可得有条不紊的工作开展即为团队的良好控制力。个体团体均不脱控，就是控制力的有效体现。吴明证老师的《企业干部心里压力调适与情绪管理》授课中结合他个人经历，提出“超越功利心态”的工作价值观让我耳目一新的感受，他将工作价值分为三份即“1/3赡养家庭，1/3拓展人际关系，1/3实现自我价值”；在工作中“格局决定布局，布局决定结局”的长远眼光；“天助自助者，助人者自助”的共

赢心态；“不让自己为难-不让别人难做-自己别人都满意”的换位思考等等。让我觉得最好的控制力表现，莫过于价值理念和奋斗目标的高度契合形成的美好工作环境。

一周的学习时间虽然短暂，但内容丰富多彩。非常感谢公司领导给予的这次宝贵培训机会，以及组织策划同事们的辛勤付出。学以致用，知行合一。我将把这次培训获得的宝贵理论知识，结合自身工作实际情况，将理论付诸行动，为公司实现高质量发展作出应有的贡献！

## 中层培训心得体会篇三

作为一名中层副职，我有幸参加了公司组织的培训课程，这是一次非常宝贵的学习机会。在过去的几周中，我通过各种培训课程，不仅增加了许多专业知识，还收获了很多深刻的心得体会。在本文中，将分享一些我在中层副职培训中得出的心得体会。

### 第二段：关于领导力的认识

培训过程中，我对领导力有了更深入的认识。很长一段时间以来，我一直认为领导力是通过命令和管理下属来展示的。然而，在培训课程中，我意识到领导力应该基于共同的愿景和目标，通过激发员工的积极性和创造性，来实现个人和团队的共同成长和发展。同时，一个好的领导者应该是一个好的倾听者，能够倾听和理解员工的需求和意见，并及时作出合理的回应。通过这次培训，我明白了一个领导者应该具备的品质。

### 第三段：有效沟通的重要性

在培训课程中，我还学习到了有效沟通的重要性。作为一个中层副职，我常常需要和上级领导、下属及同事进行沟通。然而，我以前对于沟通的重要性没有意识到。在培训中，我

了解到沟通不仅仅是传递信息，更重要的是理解对方的观点和需求。一个好的沟通者应当注重语言表达的清晰与简洁，同时也需要倾听他人的观点。在今后的工作中，我将更加注重与团队成员的有效沟通，以促进工作的顺利开展。

#### 第四段：团队合作与协作能力的提升

培训课程中，团队合作是一个重要的主题。通过课程中的小组讨论和团队项目，我深刻体会到了团队合作的力量。在现实工作中，团队合作是提高工作效率和质量的关键。通过这次培训，我更加明确了团队合作的必要性和重要性，并学会了如何更好地与团队成员进行协调和合作。这将对我今后的工作和职业生涯产生重要的影响。

#### 第五段：自我提升与成长的机遇

通过这次中层副职培训，我不仅学到了很多专业知识和技能，同时也对个人成长和发展有了更为深刻的认识。培训课程中，我学会了如何设定目标和制定计划，并努力去实现它们。通过每天的反思和总结，我认识到了自我提升对于个人和职业生涯的重要性。我意识到只有不断学习和提升自己，才能在职场中保持竞争力和进步。

#### 总结

通过这次中层副职培训，我在领导力、沟通、团队合作和自我提升等方面都取得了长足的进步。我相信这些经验和知识将对我未来的职业发展产生积极的影响。同时，我将把这些心得与体会分享给身边的同事，与他们一起共同成长和进步。感谢这次培训带给我的宝贵机会，我将继续坚持学习和成长，为公司的发展贡献一份力量。

## 中层培训心得体会篇四

夜深了，我透过窗户，看到了高层上的住户还七零八落的亮着灯，人们还在各自忙碌着自己的事情。我泡上一杯浓茶，还没有倦意。于是，我就提起手中的笔，记录下今天的收获和体会，一并与大家分享。

今天，是个极其重要和特别的日子。医院委托我聘请了创予心理的成娟老师，来医院对中层干部进行了《如何提升心理资本》方面的培训。《在意识转换中聚集永恒的力量》，只因为取这样一个题目，是因为今天这个培训的场，产生了在我看来辐射给我持续改变的吸引，而不是那种即时的兴奋和愉悦。或者有人认为参加培训后能够获得即时的兴奋，获得即时的触动，获得即时的收获，那才是好的培训。而我却不以为然，在我看来，人这个具有生命的客体，对于个人而言，成长没有完成时，而是贯穿整个生命时空的阶段性的历程，在生命的历程中怎样产生和汇聚属于自己的持久的生命的力量，其实是一个转变、聚集、升华的过程。除此，没有它途。

重新审视，给出自己一个全新的定位。每个人生活在这个世界上，都有多种社会角色，都会带上多个面具。在快节奏的生活中忘却了“我是谁”，在所谓的各种责任交织、物欲追逐下，我们似乎走的太快、走得太远，忽略了我们的亲人，我们的初始，我们自己的身体。在变化的繁华世事中，如何保持一颗不变的“初心”非常重要。对个人来说，摆脱面对生活变化时的陌生感和无力感，“初心”是最有力的武器。青年的迷茫或许在追求无限可能的奋斗中突然化解，中年的压力可能在“小确幸”的感受中得到释放，老年的怅惘也许在知足常乐的心态中不经意消散。

以人为本，看到希望被看到的人。抱持，我想对每个人来讲都希望得到。大家都知道，小时候依偎在妈妈怀里的感觉吧！安全、惬意、温暖、无忧、甜蜜、自然等等，都会油然而生。

成人后，时间的年轮把我们自己还有父母，都推在了前进、发展、老化、新陈代谢的`轨迹上。这些，我们不得不去面对，也不能不面对。谁都绕不开，躲不过，逃不掉，挥不去。都渴望在孤寂无助之时加以抱持，给予自己成长的力量。但又有谁知道，抱持既是一种获得，也是一种施予。

在生活层面来讲，看到亲人的那种希望被看到，你会收获亲密关系；在工作层面而言，你看到同事的那种希望被看到，并及时施予关注，你会获得良好人际关系。

彼此积极关注，医生有价值、患者有尊重。刚才谈到了生活和同事层面的积极关注。对于医院的工作者来讲。其实，我们肩负着太多太多的压力。无论民间的闲间小酌，还是媒体有失水准和公平的评论。都给我们带来了很大压力，面对这些压力，我想应该客观公正的认识、面对、解决。从社会的大背景下来透视和剖析。社会主义核心价值观，中国人的价值取向，核心价值观的提出，或许有一定的原因和背景，中国是四大文明古国之一，我们的祖先、前辈为我们留下了丰富而富有哲理的精神财富，然而我们恰恰忽略了精神层面的追求，没有了信仰，没有了信任，才有了“碰瓷、医闹、上访”诸如此类的逐利行为，自私的动机产生了索取的行为，忘却了施予、舍得和赠人玫瑰手留余香的幸福与甜蜜。作为医生，面对每一个病人，都希望所服务的对象早日康复，然而，然而这种大的社会氛围，造成了彼此之间的不信任、不放心，总是让我们通过心理防御来看待，就产生了猜疑，医生的价值感没有被社会和就医群体进行积极关注；反过来，从医生的层面来讲，由于心存一份神圣的责任和或多或少的担心，更加谨言慎行，唯恐在为患者服务的过程中发生丝毫闪失。尊重是相互的，彼此的，医务人员在内心已经体会到了患者的期盼，受到了医务人员的尊重，而患者和社会或许因为是应该，这就对彼此间的尊重带来了一厢情愿的思考。尊重彼此，和谐永驻。

情绪管理，让微笑充斥在服务中。情绪是可以转移的，它不

属于别人，最终还是属于自己。因此，无论是工作还是生活，当我们的不良情绪冒出来的时候，首先应该给它来个急刹车，让自己冷静一会，再问问自己为什么我要发火或者激动。每个人眼里的世界是不同的，没有对错之分。尊重的意义在于：理解并允许对方与我们有不同的习惯和行为方式，一个人不能真正操控和改变另外一个人，我们又何必把自己的情绪强加给别人呢？微笑是一面镜子，愉悦是一种互动，是情感的互相传递，是心灵的彼此沟通，是内心期盼的彼此抚慰。相由心生，境随心转。

换位思考，感受别人的感受。当心深深的沉淀于自己的本身，便观照到了本真的自己。你不是万能的钥匙，也不是智能的唯一，你只是茫茫人群中的一偶。或许你曾想，我为什么不曾被人看到，我想说的是不是因为你的小，别人看不到。而是你的能量没有产生吸引，就像磁铁一样，当你的磁性足够大的时候，不与物质接触就会把铁吸过来。你可以尝试稍事休息。

从生命角度而言，医患之间是在同一水平线上的前行者、修行者，彼此平等、独立中渗透者交融，当交融发生的时候，也就是发现彼此需要和觉察自我存在的开始。护士和需要陪伴的对象真正在一起的时候，你的服务对象已经不是一位患者，而是你的一位情感表白者，当你接收到他的倾诉、聆听到他的诉说，看到他的那份期许。你就会看到一个缺口，这个缺口正是医务工作者存在的必要，你看到后的施舍和给予，正是疗愈的真正着陆，当这种施舍和给予被存有缺口的对象看到并体悟。也就发生了关系层面里的亲密。带着这种亲密，人就会产生力量和幸福的感受。这种幸福和力量，会产生爱，会产生信赖，也会产生包容的情怀，生命便会在爱的互流共依中慢慢流动开来，流动的生命唤起的不仅仅是需要的人，也会把迷茫甚至机械的我们拉回到现在！

世界瞬息万变，注定了我们无法一成不变。但是，一颗不曾泯灭、永远充满正能量的“初心”，将在陌生的转变中，带给我

们一丝久违的暖意。汇聚成永恒的力量。

## 中层培训心得体会篇五

第一段：介绍中层管理和中层培训的重要性（200字）

中层管理是一个组织中至关重要的角色，负责将高层管理者的战略目标和底层员工的操作执行有效地衔接起来。中层管理者既需要具备良好的业务知识和技能，又需要具备良好的沟通和领导能力。因此，中层培训对于提升中层管理者的综合素质和能力非常重要。我于近期参与了一次针对中层管理者的培训，通过这次培训，我对中层培训有了更深刻的理解和体会。

第二段：中层培训的内容和方法（250字）

中层培训包含了许多方面的内容，尤其是关于领导与管理、沟通与谈判、决策与问题解决等方面的训练。在这次培训中，我们通过案例分析、角色扮演、小组讨论等形式，深入学习了这些重要的技能和知识。培训中，我们还学习了一些实用的管理工具和方法，如时间管理、团队建设和激励等。通过这些内容的学习和实践，我对中层管理者的角色和职责有了更清晰的认识，也学到了许多实用的工具和方法。

第三段：中层培训的收获和体会（300字）

通过这次培训，我深刻体会到了作为中层管理者的重要性和责任。我们不仅需要承担起高层管理者的战略目标的传达和执行，还需要充分了解基层员工的工作情况和需求，以便更好地协调和提高工作效率。同时，培训还让我明白了良好的沟通和团队合作对于中层管理者的重要性。作为一个领导者，我们需要激励员工，建立积极向上的工作氛围，并与团队成员保持良好的互动和协作。

#### 第四段：中层培训的局限和改进（250字）

尽管这次中层培训给我带来了许多收获，但也有一些局限性。首先，培训内容的有限，无法涵盖中层管理者面临的所有问题和挑战。其次，培训的方式和方法相对较为传统，缺乏创新和互动性。为了进一步提高中层管理者的综合素质和能力，我认为培训还应该更加贴近实际工作，借助现代科技手段，提供更多互动式的学习方式，如在线课程、虚拟实境培训等。

#### 第五段：总结中层培训的重要性和建议（200字）

总之，中层培训对于提升中层管理者的能力和素质非常重要。通过这次培训，我更加深刻地认识到作为中层管理者的责任和挑战，也学到了许多实用的管理技巧和工具。我建议未来的中层培训应该更加贴近实际工作，通过有针对性的课程和创新的培训方式，来帮助中层管理者更好地应对复杂多变的工作环境，提升综合素质和能力。同时，更多的互动和交流可以促进中层管理者之间的学习和分享，进一步提高培训效果和实用性。

## 中层培训心得体会篇六

学校的发展离不开优秀的管理团队，其中高素质中层管理团队建设显得尤为重要，是决定学校未来发展质量的关键，更是学校组织结构中承上启下的要件。下面是本站为大家准备的学校中层培训心得体会，希望大家喜欢！

通过在崇文学校学习，史学勇校长对中小学中层干部理论的讲解，对刚走上学校中层岗位的我来说感悟很深，体会很多，收获也很大，无论是在思想上还是在工作上，都有不小的长进，使自己视野得到扩展，知识得到了充实，综合素质也有很大的提高。我这学期上任的是教导主任岗位，主要负责学

校教学、学校校本教研、师资队伍建设工作，下面就培训中我注重的几方面谈一下我对此此次中层干部培训的体会。

学校中层是承上启下、承前启后、承点启面的中坚和重要力量。中层领导干部的“中”字，说明它在中间。既是领导，又是职工，兼有领导者和与下属的双重身份。中层管理者除了具有管理职责、岗位职责以外，还起到上传下达的作用，如果中层管理者不能发挥其应有的作用，则会对学校的管理和决策的贯彻带来很大的阻碍。

中层干部是学校管理团队中的重要层次，是领导各部门按照学校战略规划和总体工作部署、创造性地开展教学工作的组织者和实施者，也是学校教育教学管理、实现社会价值、承担社会责任的推动者和实践者。

## 二、对学校实训教学常规管理工作方面的理解

学校对教学常规管理问题一直是学校领导重视的问题。作为教导处理应全力配合，注重过程，使得教学常规管理不断完善，想法子、出点子，狠抓管理制度的落实。

教导处特别注重教学原始文件、教学原始资料的收集，分门别类，装订成册，按类归档，有据可查。结合本校教学实际，建议学校制订严格的教学管理制度、学生双证制度，狠抓“备、教、辅、改、考、评、训、研”等教学环节的落实。以“创品牌，促改革，提质量，树形象”为学校工作重点。

但有少数教师教学时间随意安排、课程自由安排、考核走过场。对学校的教学管理制度和工作疲于应付，检查，流于形式，没有管理过程，少检查缺记载、无情况通报，教师的备课、授课的质量不高，学生的考试、考查、竞赛质量分析不实。作为中层应坚持深化教学改革不动摇，对照教育部、省、市教学管理文件和先进单位的经验，认真剖析我校教学常规管理中存在的问题，分析查找原因，制定整改措施，不断加

大教学常规管理力度，完善管理细则，确保教学工作取得成效。在此岗位必须坚持学习，执行两不误，学生成绩效率不断提高，学校才能取得突破，才能受到学校领导、同仁和社会的肯定。

通过这次的培训班的学习，使我认识到经常的培训学习特别对于一名刚走上中层岗位的干部是十分重要的，能不断地提高一个中层干部的政治素养和业务素质。这次培训虽然总时间虽不长，但是所学的内容很值得我在日常工作中不断的去体会，在实际工作中我们只要能充分发挥自己的优势和克服自身的缺点，用所掌握的理论来指导自己的实践，我相信会成为一名合格的干部，能更好的为学校做好管理工作。

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，按照龙湖区教育局的统一部署安排[]20xx年7月14日至20日，有幸参加了为期7天的中层干部培训。此次培训采用封闭式管理，教学内容上的精心编排，课外活动上的周密部署，领导们的言传身教，无一不体现出教育局党委对中层干部队伍建设的的高度重视。学海无涯，通过参加此次中层干部培训的学习，使我感受到学习带来的快乐和遗憾。感到快乐，是因为聆听了学校领导和专家的讲座，丰富了我们的知识，开阔了视野，拓展了思路。使自己的理论基础，党性修养、领导艺术等方面的知识水平有了一定程度的提高;感到遗憾，学习的时间有限，要学的东西太多。

通过此次培训，感到对以后的工作具有非常重要的指导作用，并且体会很深。这次培训我们积极主动地参与学习，听过主题报告，做过专题交流，素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

首先，我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是“忠诚”的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转

的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我会记得鲁澄南鲁副局长给我们上“学校管理与改革”，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现；本学期谢红副局长的“如何当好一名中层干部”让我们受益匪浅，好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，特别是聆听了蔡晓阳主任的“虚功实作，搞好校本教研工作”，校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。

最后，我想要追求一名干部的最佳生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够最佳，我又想拥有科学的教育理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也不够最佳，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到最佳。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入最佳状态。

我还想说，我们既是领导的副手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我会居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我们的成长。

寓教于乐，尽情去玩，用心去体验，是我这次干部培训的最大感受。

在\*学年第一学期即将开学之际，学校党委就把学校中层干部

组织起来进行集中学习和业务培训，我感到这是学校党委对全体中层领导干部的关心、爱护和帮助，不仅使中层干部明确了今后工作的方向，而且对于增强\*大学中层领导干部的整体素质，提高中层领导干部的工作能力，构建一支强健的干部队伍，进而促使学校各项工作再上新的台阶将具有重大的现实意义。通过对和校长的讲话精神的学习和领会，深深感受到校党委对于每一个干部的殷切期望，情真意切，语重心长！借此机会，我谈谈自己通过干部培训会学习的一些感受和体会，与大家共勉。

第一，通过\*大学本期干部培训活动，我感到受益匪浅，不仅开阔了眼界，而且受到了一次生动而深刻的政治思想教育。不学则惘，无为则殆。学校这次多我们进行了一次有组织、有计划、有针对性的教育培训，指导我们怎样做事，教导我们怎样做人。通过干部培训班学习，提高了个人素质，增强了责任意识，确保我们能够以端正的态度，过硬的能力，良好的状态和爆满的热情投入到工作中。为服务学生、服务教师和服务打下了良好铺垫！

第二，这是一次培养中层领导干部责任感和奉献精神的大会，。在展开分组讨论时，领导干部们各抒己见，畅谈干部培训中的心得体会，为学校发展献言献策，充分体现了作为一员，作为学校的中层领导，与发展休戚与共的主人公精神。发展与\*\*人特别是每位领导干部的工作努力分不开，明天就存在于今天的努力中！每个中层领导干部都应该明确自己身负的责任和义务，都应该具有敬业精神和乐于奉献的精神！大家都认为，作为干部要尽心尽力，真心实意干事业，认真负责地对待工作，事情就是我们自己的事情！时刻以良好的心态处理工作中的事情。真切认识到申博增硕是我们当下的中心工作，培养三能人才才是我们永远的责任。

第三，通过学习，认识到作为一个称职的高校领导干部应该具备与时代发展相适应的领导能力。这不是一句空话，这是提高管理水平的需要，是培养适应社会需要的高素质人才的

要求。仅有工作的热情而没有工作的能力依然不能将工作干好，这不仅需要有专业知识，而且需要有组织能力、沟通能力、协调能力、应变能力等多方面的能力。所以，我们每一个中层领导干部都要在工作中养成这些能力，提升这些能力以出色地完成各项工作任务，才能让学校领导放心!让广大教师放心!

第四，责任重于泰山，无为则殆。做而不学等于蛮干，学而不做等于白学。学习的根本目的就是要用所学的知识来指导我们做事。通过这次学习，使我更清楚的感到自己肩上的责任重于泰山。通过学习人才新理念，是我感觉到学习的重要性和紧迫性，从而立志成为奋发有为、积极进取、有为有位地为学院建设出力的干部。只有这样才对得起领导对我们的重托，才对得起同事们的信任，也才对得起自己无悔的良心。

第五，学以致用，做好本职工作。通过学习使我的理论水平和管理水平得到提高，但归根到底还是要把工作做好。今后我将从以下三方面做好本职工作。一是克服困难、取得工作实绩。在工作中要完成一项工作任务，往往会碰到这样那样的问题和困难，如何正确的对待这些问题和困难?通过学习这使我认识到为了完成管理目标，没有任何借口，只有千方百计寻找解决问题、克服困难的办法。在今后的工作中，我不但要自己身体力行地坚持这种理念，还要教育学生树立这种理念，为达到学院发展目标不找任何借口。二是加强政治理论学习，堂堂正正做人。一个人的能力再强，如果不加强政治理论学习，不严于律己，绝非合格的领导。在今后的工作中，我会进一步加强党风廉政建设的學習，形成克己奉公、清正廉洁、爱岗敬业的良好工作作风。三是正确处理好各种人际关系，营造良好的外部工作环境。

总之，通过学习，开拓了视野、增长了知识、提升了自身的管理技能。要以此次培训为新的起点，按照学校党委的要求，不断学习，勤于思考，履行好岗责，把新的理念转化到实际工作之中，以昂扬奋发的精神状态，积极主动的参与到横向

岗责机制创新中去，以脚踏实地的工作实绩推动\*学院教学管理工作再上一个台阶。

## 中层培训心得体会篇七

近年来，随着企业竞争的日益激烈，中层领导的作用变得越发重要。为了提高中层领导的素质和能力，我参加了一次中层领导班子培训。通过培训，我深刻认识到中层领导的重要性，并从中获得了一些宝贵的心得和体会。

首先，中层领导应具备良好的沟通能力。在培训中，我们通过模拟演练和小组讨论的形式，学习和磨练了沟通技巧。在现实工作中，中层领导要面对的是团队成员、上级领导以及其他部门之间的沟通。只有通过有效的沟通，才能更好地协调各方利益，促进合作，拓展发展空间。我深刻认识到沟通并不是表达自己的理解，而是要倾听和理解他人的意见，从而建立起有效的沟通渠道。

其次，中层领导应具备良好的组织能力。通过培训，我学习到了许多组织和管理团队的方法和技巧。中层领导要负责将战略目标转化为具体可行的行动计划，并合理安排资源，以确保团队的工作高效有序地进行。中层领导还需要具备合理分工和任务分配的能力，以及及时调整和应对突发情况的能力。通过培训，我掌握了一些实用的组织技巧，如建立适当的工作流程、定期开展团队会议和项目跟踪等。这些方法和技巧对我在工作中的组织能力提升起到了很大的帮助。

第三，中层领导应具备良好的人际关系处理能力。在现实工作中，中层领导不仅要处理与团队成员之间的关系，还要与其他部门和上级领导建立良好的合作关系。培训中，我们通过角色扮演和案例分析的形式，锻炼了与他人有效沟通、合作和解决问题的能力。学会倾听他人的需求和关心，并善于处理人际关系，可以帮助我们在工作中更有信心、更有效地

与他人相处。同时，在处理人际关系中，我们还要注意信任的建立和维护，尊重和尊重他人的意见和观点，以及适时给予他人帮助和支持，共同实现协作和共赢。

第四，中层领导应具备良好的问题解决能力。在现实工作中，中层领导面临各种各样的问题和挑战。通过培训，我们学习了许多解决问题的方法和技巧，如决策分析、创新思维和危机管理等。同时，我们还通过模拟案例和实际情况的讨论，锻炼了解决问题的能力。良好的问题解决能力可以帮助中层领导更好地应对复杂的工作环境和挑战，为企业的发展做出贡献。

最后，中层领导应具备良好的自我学习和成长的意识。在培训中，我们学习到了持续学习的重要性，以及如何制定个人学习计划和发展规划。中层领导要不断充实自己的知识和能力，保持更新，以适应时代的发展和企业的需要。通过培训，我深刻认识到只有不断学习和成长，才能在竞争激烈的环境中脱颖而出。

综上所述，通过参加中层领导班子培训，我获得了许多宝贵的心得和体会。良好的沟通能力、组织能力、人际关系处理能力、问题解决能力以及自我学习和成长的意识，都是中层领导必备的素质和能力。只有不断提升自己，才能更好地履行中层领导的职责，推动企业的发展和进步。

## 中层培训心得体会篇八

银行培训需求分析是银行培训的第一环节，同时也是其他培训活动的前提和基础，所以在培训中具有非常重要的作用。接下来就跟着本站小编的脚步一起去看一下关于银行中层培训心得体会吧。

作为信用联社的新员工，第一期就参加了农村合作联社(合作

银行)在上海金融学院组织的新员工培训班，感到莫大荣幸。这次新员工培训为期12天，实行半军事化管理，培训期间不能外出，学员培训的日常管理授权教官和班主任共同管理。对于这次半军事化管理培训，我感触颇深！

## 一、千里之行，始于足下

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。” 走一千里路，是从迈第一步开始的。从《当前国际国内金融形势介绍》、《新行员职业化礼仪》到《金融基础一》、《金融基础二》、《商业银行业务》、《会计学原理》、《银行会计基础》、《银行支付结算》、以及《新行员职业化训练——职业化仪表与商务礼仪》等，课程安排丰富紧凑、有声有色。我们用这些最普通，但又最实在的钥匙打开了这扇门，步入了全新金融世界，领略金融无限风光。

## 二、天行健，君子以自强不息

“立正、稍息、向右转……”在教官的严肃带领下，我们来自温州各个行社的90位学员，学到了什么叫永不言弃、永不言输、永不言败、自强不息的精神。本次培训制定了严格的作息时间表，12天的培训，早操6：30出操，下午13：30上课、晚上19：00上课，睡觉22：00，但期间无一人迟到、无一人早退，下课就餐井然有序，无一人插队。军训可以培养我们坚强的意志和韧性的毅力，当我们迎着冷风纹丝不动的挺拔军姿、听教官训话，这最能培养人的意志和韧性的毅力，人的一生，终究会经历许多困难和挫折，有时候甚至是非人的磨难，能否度过难关，靠的就是自己有没有坚强的意志和韧性的毅力，有没有吃苦耐劳的品质。

## 三、无他，唯手熟尔

看着《点钞技能训练》的邵老师那高超的点钞技能，让我惊叹不已，原来钞票还可以这样的四指拨动，只见她那熟练地

用左手手指固定好点钞券，右手四指如飞，一次四张，让人目瞪口呆。课中，我如法炮制，不过十来次，手有微酸。问及邵老师点的如此高超，传授技能技巧和经验时，邵老师看了我点钞四指手法时说，你指法拨的已经对了。我反问，那你拨的如此之快，有何捷径？邵老师面有微笑：“熟能生巧。”当听到一个高手轻描淡写的将自己的成功归结为“无他，唯手熟尔”时，其中的酸甜苦辣就更耐人寻味。

#### 四、送人玫瑰,手留余香

这次培训，作为联社一行九人的带队人，又是班委第三组组长，我每天坚持在早上和午睡起床时，提早15分钟，给学员寝室以及第三组每个成员寝室打个电话，叫醒服务。由于以前学过金融和会计的一些基本知识，对课上老师讲的也能较快理解，在晚自修小组讨论上，对于那些还不是很理解的学员解释问题，主动的关心他们。虽然这样会占用掉自己的一些学习时间，但当其他社学员夸奖我们联社代表队有多么的团结时，第三组组长的服务到位时，我是有说不出的自豪和喜悦。善待他人,就是善待自己,将你的快乐分享给别人,也就得到了分享别人快乐的机会,因为幸福是：送人玫瑰,手留余香。

培训生活结束了，知识仅仅是扎实了基础，对于实践还尚有距离，可是他却给我们每个人留下沉甸甸的财富和无尽的思忆。

大学毕业后，开始参加工作，我应聘到一家银行工作，随后参加了民生信用卡中心20xx年新员工培训。从小到大，我们学习了无数课程，历经十年寒窗，不知道参加了多少培训多少考试，但这次的岗前培训对我们的意义是空前的，意义非凡的，它作为一个过渡，一个桥梁，让我们从学习走向实践。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加这次培训的有以前在别家银行做过信用卡业务的也有没接触过信用卡的，大家都很珍惜这次机会，早早

地就来到公司，为培训做准备我们收获的远比想象中的丰富。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍和民生银行信用卡系列产品的介绍，民生银行信用卡中心主任还特地讲了企业文化与发源，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的公司营销理念方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

通过这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更清晰的认识和了解，对自己有一个全新的定位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大限度地发挥自己的优势，明确自己的在工作上的长期发展目标和发展方向。公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我更加了解到做事先做人的道理。 - 中国城市金融圈人脉社区银行在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗向往的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是自己打工，要相信自己能做好，更重要的是要去坚持做，在秉承民生文化“人本、诚信、创新”的同时坚持快乐工作，开心生活。

信用卡作为一种现代化的金融工具，它便捷、时尚、安全的特点正逐步被越来越多人所接受，随着我国市场经济发展，人民生活水平的提高，用卡环境的不断改善，信用卡市场蕴含着广阔地发展空间，但随着各家商业银行都在发行自己品牌的信用卡，如何使我们民生信用卡在竞争激烈的市场中脱颖而出，以下是我对信用卡营销工作中的一些心得体会。只有与客户进行经常性的沟通与交流，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，才能及时调整营销策略，捕捉商机，在激烈的商战中抢占先机。

细节决定成败，心态决定成败高低。工作从细微处入手，在做出营销前对客户有充分的了解，要知道自己的客户看重的是什么，需要的是什么，发掘合作的广阔天地，同时要细心

观察，见人所未见，想人所未想，捕捉蕴 参加完培训，我最深刻的感触就是觉得自己十分幸运。这是个很系统的培训，银行卡中心人力资源部投入了大量的人力、财力，并有专业的团队经理及相关培训人员给我们进行培训指导，短短的几天内，把我们凝聚在一起，学习了信用卡的基本情况，融入了民生银行信用卡中心这个大集体中。

作为一家这样成功的股份制商业银行，对于我们刚入职的新行员来说是多么的荣幸啊。有人说：小胜靠个人，中胜靠团队，大胜靠平台。而民生银行信用卡中心就是这样一个优秀的平台。在这里，我们将与民生银行信用卡中心共同发展，把个人的职业规划与民生银行信用卡中心的发展融合在一起，共同实现腾飞。短暂的培训结束了，我们将被分到不同的小组上开始工作，一周的培训时间大家培养了深厚的感情，不在乎时间的长短，我们重视的是共同的经历，也许只有在这样优秀的平台上才能迅速培养出优秀的团队。时间虽然短暂，但是这次培训对我们来说是人都将成为有责任心、充满自信的职业人。在此，我再次感谢培训中的老师和帮助我的同学、同行们，让我们一起为了梦想启程吧。

今年我参加了省行组织的二级支行行长培训班的学习培训，通过学习使我受益匪浅。结合实际工作，下面，我谈一谈个人的一点心得体会。

## 一、转变市场营销观念，实施核心客户营销策略

当前，银行业普遍认同一个“二八定律”，我认为“二八定律”针对我们邮政储蓄银行，尤其是县级以下及农村二级支行来说，这个定律尤为显得贴切和突出，即银行80%的利润来自于20%的客户。可见，20%的高端客户针对我们邮储银行带来的收益就可想而知，但是如何让这20%的高端客户真正成为我们的忠诚客户，那就需要支行自身利用和优化现有的资源，通过生日礼物、病期探视、各大节日特色祝福等等来拉近与客户的亲属感并通过交叉营销，让客户通过各种体验途径购

买咱们银行自身的多种产品，以更优质更快捷的服务等等让20%的高端客户从心里产生对我们邮政银行的忠诚度。

## 二、转变经营思路，树立科学发展观

1、要进一步增强存款工作的危机感和使命感，大力促进各项存款快速增长，全力提升存款业务的市场地位，加大储蓄存款竞争力度，全力提升市场份额。坚持“大个金”发展战略，运用我行点多面广，覆盖城乡的网点资源和营销潜能，做大储蓄市场。

2、着力推进中间业务和新型业务的全面、协调发展，通过代理保险、信用卡、以及下一步就要推行的ic卡、惠农卡等产品，抓好全年每个季度每个时间段。发展业务有的人说要分业务淡季旺季，我个人认为业务的发展与否不应有淡旺季之分，而是取决于一个支行，一个团队的思想意识之团队精神，我们发展业务也决不只能坐门等客，而是要走出去，走进市场，走进商户、农户之中进行有针对性、策略性的实质营销，不是有这样一句话嘛：时不我待，只争朝夕！我们不能把“与时俱进”当做一句空话，我们需要实际性地主动出击。

## 三、强化风险防范意识，提升内控管理质量

加强员工的思想教育和业务制度的学习，利用周例会、晨会，月经营分析会及网上下载警示教育片等把风险防范意识，结合今年的“合规执行年”制度的内容，深深灌入每位员工的思想灵魂深处，让合规的经营理念融入到工作的每一环节，争做遵章、守纪、知法、守法的邮政储蓄银行人。

## 四、搭建“以人为本”的发展平台，培育和谐企业文化

针对支行员工应表扬先进，激励后进，和员工多沟通、少批评，坚持以人为本，利用现有的职工小家资源，通过和员工一起生日、节日聚餐，乒乓球、象棋、羽毛球友谊赛等，和

员工每日保持一种愉悦的心情，良好的心态，同时也要进一步抓好网点柜面规范化服务，进一步加大服务检查力度，健全服务监督检查网络，要引导员工换位思考，站在客户的角度看待自己提供的服务，自动自发做好服务工作，树立良好的企业形象，提高社会知名度和美誉度。

## 五、强化执行力，提升管理能力

何谓执行力?执行力“就是按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度?我认为，关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

1、要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小;进取心强弱，决定执行效果的好坏。

2、要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

3、要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

4、要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力;只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。

以上是结合本次省行培训内容和从事本岗位经验的一些打算和体会，不妥之处敬请领导批评指正。

## 中层培训心得体会篇九

移动中层培训是指针对企业中层管理人员的职业发展需要，提供一系列专业课程和经验交流的活动。这种培训的目的是帮助中层管理人员提升综合管理能力和拓宽职业视野，为他们更好地履行管理职责和推动企业发展提供支持。我最近参加了一次移动中层培训，对于这次培训的内容和体会我有一些深刻的思考。

### 第二段，谈及培训内容的启发和学到的知识

移动中层培训的内容经过精心设计，涵盖了领导力、沟通技巧、决策能力以及团队合作等方面的课程。其中，对我影响最深的是关于领导力的讲座。在讲座中，我们深入探讨了领导力的本质和成为一名优秀领导者的关键要素。通过学习，我意识到领导力不仅仅与权力和职位相关，更重要的是要能够赢得团队成员的尊重和信任。为此，我开始思考如何提升自己的领导力，以更好地引导团队，实现项目目标。

### 第三段，分享与同事的交流和互动经历

在移动中层培训中，我和其他参与者进行了频繁的交流 and 互动。这些互动大大拓宽了我的视野，并激发了新的想法和思考。例如，在一个小组讨论中，我了解了不同部门和行业背景的同事们的管理经验和做法，这让我对个人的工作方式和决策方式进行了反思。通过与同事们的互动，我也结交了一些新的朋友，这对于今后的职业发展和资源共享是极为宝贵的。

### 第四段，总结个人的成长和培训收获

通过这次移动中层培训，我不仅了解了新的管理理念和方法，还发现了自己的不足之处并寻找了提升的途径。作为一名管理者，对自己的职业发展和能力提升，持续学习是必不可少的。学习和培训可以让我不断补充知识、提升技能，更好地应对工作中的各种挑战。同时，通过与同事们的交流互动，我也意识到团队合作和协作的重要性，明确了自己未来发展的方向和目标。

## 第五段，展望未来并鼓励他人参与中层培训

参加移动中层培训使我受益匪浅，对个人的职业发展和团队的管理能力都有了很大的提升。我会将学到的知识和经验应用到实际工作中，不断创新和改进。同时，我也鼓励其他中层管理人员积极参加类似的培训活动，拓宽视野，与同行们交流，一起为企业的发展贡献力量，实现个人事业的更进一步。

总之，移动中层培训是提升中层管理人员综合能力的重要途径。通过参加这种培训，我对自己的管理能力和职业发展有了更清晰的认识，也获得了新的知识和方法。在未来的职业生涯中，我将继续学习和提升自己，为企业的发展做出更大的贡献。

## 中层培训心得体会篇十

培训是一次接受训练，提升自我技能的过程，那么关于干部培训心得体会，应当怎么写呢？下面是本站小编精心整理的相关范文，供大家学习和参阅。

一、进一步增强了对学习重要性和紧迫性的熟悉。

21世纪是知识经济社会，是电子化、收集化、数化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国度、一个民族、一小

我，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的方法就是与时俱进、不断学习、不断进步。培训班上，县教育局雷局长、张书记、张主任等多位领导都深刻论述了学习的目的和意义。只有经由过程不断学习，才能了解和掌握进步前辈的教育理论和方法，培训心得体会取他人之长补自己之短，只有这样。才能不负党和人民的重托，更好地做好本职工作。

## 二、进一步增强了对学校中层干部的熟悉。

学校中层是承前启后、承前启后、承点启面的中坚和重要力量。中层干部的“中”，申明他在中间，既是领导，又是教师，兼有领导者和部属的两重身份。中层干部除具有办理职责、岗亭职责以外，还起到上传下达的作用，如果不能发挥其应有作用，则会对学校的办理和决策的贯彻带来很年夜的阻碍。中层干部是学校办理团队中的重要层次，是领导教师、学生按照学校的打算和部署，缔造性地开展日常工作的组织者和实施者，也是学校教育讲授办理、实现社会价值、承担社会责任的鞭策者和实践者。

## 三、充分熟悉到了要不断增强本质、能力的培养和锻炼。

一是要不断强化年夜局意识和责任一是。要树立教育第一位的一是，局部服从整体，小我服从集体，不越位、不拆台、实时补位，始终保持健康向上、奋发有为的精力状态，增强勇于霸占难关的朝上进步意识。勇于负责、勇挑重担，坚持不懈地突击学校教育延续健康发展。

二是要增强沟通、勇于协调。要学会沟通与协调，要善于与领导、其他中层、教师、家长和社会各部门进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于连合的话不说，不利于连合的事不做。要当好校长的得力助手，积极主动地开展工作。要常常反思工作、学习和生活，把反思看成一种文化，经由过程反思，实时发现自身存在的问题。

三要勇于吃亏、吃苦、吃气。“三吃”是一种高贵的自我牺牲精力、奉献精力，是社会的主流风气。为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多谅解他人，遇事多为他人照相，即便别人犯了毛病，或冒犯了自己，也不要零碎较量，以免因小失年夜，伤害了相互之间的豪情。要树立奉献精力，树立“吃亏、吃苦、吃气”的思惟，吃别人吃不了的亏，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的气，严格要求自己。

四要能承受盘曲和冲击。命运多盘曲，人一生不可能事事顺利，你要成绩事业，就要在顺境中保持复苏，在逆境中绝不气馁，有过硬的的心理本质，能屈能伸方为年夜丈夫。要抵得住诱惑，耐得住孤单，禁得起失败。在逆境中谋发展，在困难中不放弃，面对失败能泰然处之，总结教训后重头再来，深信“没有比脚更长的路，没有比人更高的山”。总之，这次培训让我受益匪浅，我将充分运用所学指导此后的工作，相信“尽力就有收获”。

这次新任科级干部培训学习，我受益非浅，感触颇多。此次培训虽然课程不多，但是针对性很强，让我进一步开阔了视野，拓展了思路，使自己的理论基础，党性修养、突发事件应对、提高-干部执行力、关于学习“”规划等政策等有了一定程度的提高。

第一，通过这次学习使我深深感受到了组织部对年轻干部的成长与发展给予了巨大的支持与关怀。这次培训是专门为新提任科级干部特别是乡镇新进班子举办的，众所周知，乡镇班子是基层工作的管理者，是党委政府各项方针政策的落实者、执行者。我们这些科级干部大部分是比较年轻的同志，而且刚走上领导岗位，大部分缺乏领导协调能力，在管理综合素质方面亟待提高，正是在这样的背景下，新丰县及时组织了这样的培训班，给了我们一个学习和交流的机会，所以说感到非常的兴奋。

在培训的开班式上，县委组织部林部长莅临现场，重点阐述了对年轻干部培训的重要性和迫切性，向我们这些新提任的年轻干部传达了校党委的关怀与期望，让我倍受鼓舞，也让我对接下来的培训充满的期待。面对这样的培训机会，我认真真的参加了整个培训过程，对每一次课程进行认真的学习。通过上课发现，每一节课的主讲老师都是在某个专业优秀的党校老师或是最专业的干部。

第二，通过这次培训，切实提高了自己的理论水平，完善了自己的知识结构。此次培训虽然只有十五天课程，但是每一节课的针对性都非常强，特别适合我们这些新提任的年轻干部，让我充分认识到只有拓宽知识面，完善知识结构，才能使我们建立创新理念，跳出思维定势，拓展思维视角，改变自己传统的一些思维习惯，第一节课学习的是市县党代会精神，通过学习使我对新丰的定位，新丰的发展和以及黄磔今后的发展方向和目标有了更深刻、更全面地认识。但是通过这一次的学习，使我这个分管招商引资的副镇长对黄磔招商引资的主攻方向，努力目标有了更深一层次的认识，也为今后的工作指明了正确的方向，可以说受益匪浅。

通过对提升干部执行力专题讲座，我认识到管理是一个基层部门乃至牵动全局、贯穿始终的大事，它可以把具有某种联系的因素构成一个有机的整体，将它们组织起来为实现一个共同的发展目标而协调的运动。而这种协调和运动往往是随着一系列指令、规章、制度乃至法律的形成而形成的。管理规范，制度健全，效能发挥，则环境整洁，秩序井然，举止文明，效率大增。没有严格的管理，就不会有工作上的高效率和高效能，也不会有人员的高素质。所以我想，作为一名刚走进乡镇领导岗位的副职，首先要遵循镇的项规章制度，坚决拥护党委政府的坚强领导，做一名优秀的执行者。另一方面，在自己的实际工作中要充分发挥管理学的理论，对于有效的管理，没有一种固定的模式，对于不同的情况，不同的目的，都会有很多个管理的选择，我们要从中间选择一种最有效，最节约，又或是最易实现的办法。

通过对转变经济发展方式实现新丰跨越式发展学习，对今后各项工作有着非常重要的指导意义。学习使我对明白了我们县的主要工作是大力实施“江源文明、特色产业、教育科技”三大战略，着力创建“特色工业、绿色农产品生产加工、生态休闲旅游”三大基地，全力打造“南方稀土之都、粤北宜居山城、珠三角休闲胜地”三大名片，努力建设经济发展快、生态环境好、幸福指数高的文明和谐新丰的工作总目标。

作为一名年轻的干部，开展廉洁从政基本规范的教育是必不可少的，这有助于年轻干部向着正确的方向发展。在培训中，副校长邓标志亲自授课，为我们讲述了党员干部应该遵守的基本规范，并结合实际工作，讲述了工作中应该注意的细节，还举出了大量例子，效果很好。面对一个个鲜活的例子，使我的内心受到了深深的触动，我认识到廉洁自律是一名党员干部开展各项工作的基本前提，如果连廉洁自律都做不到的话，必然会出现思想松动，做出一些违背原则的事情，容易犯错误。我也清醒认识到今后的工作中要进一步加强党性修养，牢固树立宗旨意识；进一步自觉接受监督，保持艰苦奋斗本色；进一步增强法纪意识，做遵纪守法的模范。

最后一讲是杨斌老师所讲的领导能力建设，引用了大量身边鲜活例子，对实际工作的指导意义就更大了。他的讲课给我们这些新进的基层领导提供了一些非常实际的指导作用，直接有着指导性的处理乡镇纠纷综治案例，也为如何处理负责的乡镇工作提供了一个很好的示范作用。

第三，通过培训，使我感到了责任重大。在这次培训中，体现出了党委对我们的关怀，二个星期的学习，让我深刻地认识到，在这个竞争的年代，必须坚持学习，勤于思考，不断充实自己。同时要学以致用，根据客观实际，在认真学习、借鉴的基础上，灵活运用所学的知识和积累的经验，敢于进行大胆的改造和创新。同时，在学习的过程中，注重形式的多样化，多向有经验的同志学习、交流，接受、学习新事物，培养自己的创新意识和创新能力。我想对于我们年轻干部来

讲，只有埋头苦干，才能在工作中做出实实在在的成绩；只有顽强拼搏，才能克服前进道路上的各种困难和问题；只有甘于奉献，才能体现出自己的价值。

以上便是此次培训的一些心得体会，我也希望在今后能够经常组织这样的学习培训活动，不断地鞭策我们年轻干部不断的前进。我也会在今后的工作中时刻严格要求自己，不断地加强自身的学习，提高自身综合素质，踏踏实实做人，认认真真做事，为新丰人民做出自己应有的贡献。

为期40天的军转干部培训班圆满结束，回顾这40天来的课程，我们学习了国际国内宏观经济形势，学习了有关政治理论，听取了地方基本情况介绍，听取了优秀军转干部介绍的地方工作经验和工作体会，学习了计算机应用基本知识，接受了革命传统教育，进一步了解了当前的党情和国情。通过这次培训，我进一步丰富了理论知识，加深了对当前我市各项工作的了解，增强了抓好本职工作的责任感和紧迫感，明确了今后需要进一步努力的方向。本次培训大大缩短了我投入佛山本地经济建设工作的适应期，同时也增强了我的法律意识和服务意识。

现将培训学习的心得体会归纳如下：

(一)专业理论水平进一步得到提高。通过学习专业理论知识，深刻体会到转业以后，作为一名国家机关事业单位工作人员必须掌握一定的专业知识，努力提高专业技能和业务水平，才能为工作打下良好的基础。通过40来天的培训学习，认真学习了政府职能结构与运作、公共行政管理、公文写作、国家公务员制度、国家公务员行为规范等专业知识，同时通过部分课程的考试，加深了认识和理解，有力地提高了自身的业务素质。比如，通过对公文写作及计算机网络的学习，掌握了公文的写作方法及现代化办公方式。

(二)增强了法律意识和服务意识。通过学习一系列法律法规

的相关知识，强化了自身的法律意识，提高了依法办事的能力，同时也加强了廉洁自律的意识。在当今时代，不懂法是无法适应形势发展需要的，作为一名公共服务工作人员，必须加强学习法律的力度，要做到真学、真懂、真用。只有这样才能更好贯彻落实科学发展观，真正做到以人为本、科学发展。只有时刻把人民放在心上，才能真正做到为人民服务，才能更好密切干群关系，密切党群关系。

(四)树立了正确的人生价值观，有了重新定位自己的平常心。辩证唯物主义告诉我们，一个人有什么样的世界观，就会有怎样的观察问题和处理问题的方法论，社会是一个大舞台，每个人都在这个舞台上扮演着一定的角色，角色影响着每个人的行为，你有什么样的角色定位，就会有相应的行为倾向，你用什么样的心态看待人生，就会表现出什么样的工作态度和生活方式。