

财务的调查报告题目 财务调查报告(模板7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

药厂员工年终工作总结篇一

回顾20**年，是个不平凡的喜悦之年。这一年在公司各位领导的带领下，红日药业有了突飞猛进的进展，伴随着公司上市的`喜人业绩，也给每位员工带来了可喜的发展前景，这是公司的骄傲也是我们员工的自豪。在分享喜悦的时刻，我也总结一下自己在这发展中的一年里所做的工作。

我所在的岗位是化学合成部低分子原料班组，我们所生产的低分子肝素钙是很昂贵的原料，我们也是全公司生产此产品的第一道把关人。我们所制作的低分子原料的质量，直接关系到成品低分子肝素钙注射剂的后续流程是否质量合格，稍有大意或疏忽就会给公司的效益和信益带来负面的影响，所以我在工作中坚决按照 **sop** 标准操作规程工作，尽力对原料每步反映过程都做到严肃认真，每道工序都必须严格要求自己做到最好，能为公司做出保质保量的原药是我工作中应尽的职责。

平时在一点一滴的工作中，我对不懂的专业知识，会虔诚向领导及技术人员和老同志请教，同时我也会毫无保留的把自己所积累的一些工作技能，传教给新来的每位同事。尽可能的让自己和大家都能够独立完成领导交给我们的工作任务。

我知道，在平凡的岗位上工作，更需要有平和的心态，确保

自己分内的工作不出任何差错，才是一名有责任心的好员工。虽然我没有大的业绩，但是我坚信只要对工作恪尽职守，把每天一点一滴的日常工作做好，才能积累出好的技能，有了好的生产力才能为公司良好的效益添砖加瓦。

回首过去恍然如梦，聚首今天我们辉煌依旧，新的一年即将到来，今后我会恪守红日人勤奋努力的优良传统，积极发扬吃苦耐劳的企业精神，听从领导的指挥和安排，积极配合好同事做好班里的工作。

面对蒸蒸日上的红日企业文化，我愿意用自己敏锐的眼睛来观察和发现它的美，愿意用一颗积极向上的心灵来歌颂它的宏伟，愿意用自己诚实的人格来描绘红日的发展，愿意用自己乐观的生活和工作态度来感染和带动身边的每位同事，让大家带着快乐的心情，更好的完成工作，更快乐的生活，更加信心百倍的创造和维护我们的企业，是我下一年里最大的心愿。

总结过去的成绩都归属于昨天，在新的一年里，我会带着一颗感恩的心，紧跟公司发展的步伐，不断的夯实自己的技能，不断的去完善自己，与同事精诚团结把本部门的工作完成的更好，从而打造一个优秀的团队，为日后公司更高远的发展目标而共同奋斗，是我今后工作中的忠心愿望。

我深信20**年，红日药业在大家的共同创造和拼搏中，会变得更加璀璨辉煌。

药厂员工年终工作总结篇二

实习是每个学校即将毕业的大学生的必修课。因为在实习中，你会学到很多东西，明白很多东西，有些东西是课堂上学不到的。学校安排我们出去实习，让我们对社会和自己的专业有更多的了解，对以后的工作有更多的了解和信心。

在这个假期里，我们学院有六名学生去了。在这几天的交流和学习中，我们学到了关于药学的专业知识，开阔了视野。更重要的是，我们几个学生对企业和自身发展的认知都震惊了。刚来公司的时候，在负责人的带领下，我们穿上工作服，跟着他参观了制药厂。我们经过一个又一个车间，看到里面的机械员工很忙，但是工作都井井有条。参观制药厂的时候，听了负责人的介绍，大家都受益匪浅。实习时间过得很快。期间参观实习，有了一些体会。

在工作中严格遵守公司的规章制度。这是对一个员工最基本的要求，所以在以后的工作中，我会严格遵守药厂车间的规章制度和安全意识，不迟到，不早退，不无故旷工，不允许随意离职，努力工作，认真检查。

工作上要努力，谦虚好学，好好学习。在工作中，不要做很多事情，粗心大意或者后果会很严重。工作上什么都不懂，就找前辈请教，好好学习。在这个社会不努力，只会被这个社会淘汰。

在工作中，我们应该团结起来，和同事交好朋友。毕竟团结的力量最大，个人的力量还是有限的。工作中要和同事保持良好的关系，互相帮助，互相提高，这样对大家都有帮助。

这个社会总是在竞争，优胜劣汰是永恒的真理。核心竞争力是企业随着市场、科技进步和内外环境的变化而保持生产经营的不可替代的能力。这种能力之所以重要，是因为它带来的竞争是买不到、拿不走、学不到，甚至无法替代、模拟的。所以，有竞争就有压力，就有进步。在这种情况下，每个人都会有很大的提高。我也知道我在这次实习中有很多不足，所以我会继续努力，在未来的工作和学习中做得更好。

药厂员工年终工作总结篇三

[主要原料]（每100千克投料量）

[处方分析]

1、山楂粉：山楂，又叫“山里红”、“胭脂果”，它具有很高的营养和药用价值。营养功效：山楂片含多种维生素、酒石酸、柠檬酸、山楂酸、苹果酸等，还含有黄酮类、内酯、糖类、蛋白质、脂肪和钙、磷、铁等矿物质，所含的解脂酶能促进脂肪类食物的消化。促进胃液分泌和增加胃内酶素等功能。山楂中含有山萜类及黄酮类等药物成分，具有显著的扩张血管及降压作用，有增强心肌、抗心律不齐、调节血脂及胆固醇含量的功能。[功用主治]开胃消食、化滞消积、活血散瘀、化痰行气。用于肉食滞积、症瘕积聚、腹胀痞满、瘀阻腹痛、痰饮、泄泻、肠风下血等。

2、聚葡萄糖：聚葡萄糖[polyde_trose]是水溶性膳食纤维的别名。白色或类白色固体颗粒，易溶于水，溶解度70%，10%水溶液的pH值为2、5—7、0，无特殊味，是一种具有保健功能性的食品组分，可以补充人体所需的水溶性膳食纤维。进入人体消化系统后，产生特殊的生理代谢功能，从而防治便秘，脂肪沉积。

4、玉米纤维：玉米膳食纤维能降低人体对胆固醇吸收，排除血管硬化诱因，还可以改善末梢组织对胰岛素的感受性，降低对胰岛素的要求，从而达到调节糖尿病患者的血糖水平。吸水后体积变大，人食用后易引起饱腹感同时减少对食物其他成分的吸收，起到预肥胖的作用。所以玉米膳食纤维为人体健康所必需，被称为“人体第七营养素”。

5、明胶：主要用做黏合剂

6、硬脂酸镁：硬脂酸镁主要用于药片的润滑脱模剂

7、滑石粉：润滑剂

(1) 片剂的外观：应干燥，颗粒均匀，色泽一致，无吸潮、软化、结块、潮解等现象。

(2) 硬度与脆碎度：脆碎度0、8%

(4) 片重差异：取药20片，测定，超出重量差异限度的药片不得多于2片，并不得有一片超出限度1倍。对规定检查含量均匀度的片剂，可不进行重量差异的检查。

(5) 崩解时限：普通压制片15分钟

(6) 溶出度

三种方法：第一法（转篮法）、第二法（桨法）和第三法（小杯法）

(7) 卫生学检查

中药或化学药物的片剂，不得检出大肠杆菌、致病菌、活螨及螨卵；杂菌每克不得超过1000个；真菌每克不得超过100个。

药厂员工年终工作总结篇四

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是要害”。的确，顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上最好的产品，但也可以上演最惨烈的斗争。假如组织缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个组织也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。

所以，__需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业假如没有文化，尤其是没有自身特色

的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥(凝聚剂)一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

二、大学生从学校到企业的转变

通过这次实践，我们发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学生需要进行的角色转变就已经相当大了。

第一，由“是什么”转变为“做什么”

校园里的学生更喜欢探究了解事物的本质，非要弄出一番道理才知足；但企业里更注重的是以实践为前提，可行性与成本效益一旦作出合理评估，即可采取行动。换句话说，校园型思考喜欢冠以抽象的概念，而企业工作者更侧重做什么，从何时做，何处做，并如何达到最佳效果。一句话：学生喜欢抽象具体，但员工需要具体抽象。

第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题”

作为一个学生，等待老师出题目是再正常不过的了，被动的应付考试导致学生产生一种制约式的处世观。然而，来到职场之后，我们必须以主动积极地态度，不断地寻找自我突破，不断寻找问题，思考问题，解决问题，才能自我成长、脱颖而出。一句话：学生习惯被动应付，但员工需要主动探求。

第三，由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决”

在学生时代，大家都被教育要独立完成作业、要独立参加考试。但是在企业里则不是这样，员工们碰到的问题都是错综

复杂，涉及多方面的，单凭个人的主张见解，恐怕是找不到问题所在的，更拟定不出合理的对策。所以，需要集思广益，结合各个专业的特色，共同合作。一句话：学生善于独立奋战，但员工需要协同作战。

第四，由“为自己”转变为“为大家”

校园里的学生都深信，只要自己努力学习，就可以换来好成绩从而换来身边老师同学的尊重。所以学生的学习都是以自我为中心。但企业的工作是一个整体，是需要各个环节共同努力才能做好的。团队中每一个人都要扮演一定角色，必须互相协作支持，才能产生成效。也就是说，我们要追求的不是个人利益最大化，而是集体利益最大化。一句话：学生总是自私自利，但员工需要无私为工。

第五，由“注重智商开发”转变为“注重情商开发”liu_

校园里智商高的学生，不论他的情商如何，似乎总是可以拥有好成绩从而进入好大学。但是在企业中，智商固然重要，但情商高的人才能够控制好自己的情绪、能够自我激励、能够正确对待自己，能够客观看待同事，能够适应各种环境，能够正确处理各种关系。所以这类人才能够更好的完成工作。一句话：学生习惯纯脑劳动，但员工需要全面发展。

所以，总的来说，学生从学校到工作岗位真的需要很大程度上的改变。而这次社会实践，才让我们熟悉到了这一点：大学生在思想上、心理上、学业上往往不够成熟，但由于多方面原因，大学生们经常以我为中心，自我感觉良好，常有“天生我才必有用”的豪气。可实际上，很大一部分大学生的素质与真正意义上的成才有着极大的差距。

每年人才招聘会上还有一些单位也反映，名牌大学的毕业生与一般院校的毕业生相比，往往更加注重个人待遇和工作条件，却又不愿意为单位为集体尽更多的责任。一旦碰到未

足个人心意的情况，他们往往选择马上走人。

这些事例都证实了，大学毕业生，哪怕是名牌大学毕业生，都存在着距离合格员工的或大或小的差距。而对于这些欠缺处的关注，在校园里往往是微乎其微的。于是，这次实践告诉我们，作为大学生，我们不但要注重知识和技能教育，更要大力加强心理素质和道德品质教育，使我们既具有高度的事业心和责任心，又具备坚韧不拔、百折不挠的意志和精神，这样才能真正成为个人有所作为、又对社会有所贡献的人。

同时，作为名牌院校出身的我们，更要尤其注重：要正确看待自己、正确看待社会，正确处理个人理想、个人利益和社会需要的关系，这样才能既可充分施展个人才华，又为社会所接受并欢迎。

三、总结

总之，我们在本次对__省__药业的社会实践活动过程中，检验了自身的能力，并在与企业中的员工甚至治理阶层的比较中，明显的发现了自身经验严重不足，观察问题、分析问题、解决问题的能力严重不够等等问题。我们也通过这次社会实践开阔了视野，接触了社会现实，在社会这个大舞台上感受和体验了许多书本上学不到的东西。

社会实践中大学生熟悉自我、完善自我与熟悉社会、服务社会之间的关系是密不可分的，也是相辅相成的。树木要成材，不是在温室，而是在肥沃的土壤上吸收天地日月精华，经受风霜雨雪考验。

大学生要成才，不应只是在大学这座象牙塔里“风声，雨声，读书声，声声入耳”，而应在社会这个广阔天地里自我历练，作到“家事，国事，天下事，事事关心”，真正在熟悉自我、完善自我、熟悉社会、服务社会的社会实践中成长为社会英才。只有熟悉了自我，完善了自我，才能更好地熟悉社会，

服务社会;只有在熟悉社会、服务社会的过程里才能更好地熟悉自我、完善自我。

药厂员工年终工作总结篇五

来到企业，我才发现，学校公选课学的东西真正和生产实践能紧密结合。大一下学期，我选修的是我校梁毅教授的“药品质量管理与监督”，当时选这个课仅仅是考虑到今后考证所需，我以为这类课程属于文科类的，会很无聊。不过，上课之后才渐渐体会到其很强的操作性，不过苦于没有实际厂房的参观，所有的学习还是停留在课本上。

如果说之前的选修课平面的话，今天的学习就是立体的书本了。

第二，关于做良心药的思考

记得选修课上，梁教授曾经讲到过，药厂提高利润的一些方法，其中有一条就是洁净设施少开一些。听有关负责人讲到，中等规模的药厂提高一个洁净度，每天要多花费10000度电费，这样看来，这个提高利润的方法制造的利益还是很可观的。这样以来，药品质量如何保证?药品的质量不是最终检验出来的，所有生产过程中产生的偏差都不能带到最终成品中去，要把对最终产品质量造成风险的因素消灭在生产过程中，这也是gmp的基本要求。做良心药，这也是对人民健康负责，莫不可为了自己利益而将他人安危看轻，当然以此试法者也有很多，于是乎，一些药厂闪电般关门也便见怪不怪了。

用心做好良心药，其真正含义大概就由于此吧。

第三，关于国情，社会，专业，管理

到了企业才发现，原来专业知识，仅仅是其中很小的一部分。在我国，很多时候要考虑到国情和社会，当然，管理也是一

门很深的学问，上述几点必须都具备才能在企业，在制药业有所成果。

带我参观的负责人举了这么一个例子：在国外，设计的人员不光光是要把药物作用原理，合成原理，毒理等理论层面上的东西设计好，而是要把实际生产过程中会遇到的问题，包括和社会和国情有关的东西都要考虑在内，工厂工人仅仅负责生产，一旦生产中出现问题，就要由设计人员自行解决。而在中国，设计人员与生产人员存在着严重的脱节，往往生产中出现问题，都要由生产人员考虑解决，而这些问题往往在设计上就存在偏差，生产人员又如何能快速高效解决呢？这也是当前我国的国情，一流的药物设计人员还不多。