

# 最新行政诉讼败诉案件分析报告(汇总7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 行政诉讼败诉案件分析报告篇一

国务院《全面推进依法行政实施纲要》明确要求提高领导干部依法行政的能力和水平。按照市、县局安排，我认真学习了《公务员依法行政读本》及相关资料。通过系统地学习培训，我增强了依法行政重要性的认识，开阔了视野，拓展了思路，提高了自身的法律意识和理论素养，进一步明确了今后工作重点和努力方向。

### 一、自己的学习体会。

(一)依法行政是依法治国的根本要求。通过学习懂得了加强社会主义民主和法制建设，依法治国，是我们党和政府管理国家和社会事务的战略方针。法律是人民制定的，法律是人民意志的体现。我国宪法规定“中华人民共和国的一切权力属于人民，”各级政府受人民的委托，管理国家事务。依法行使行政管理职能，就是贯彻人民的意志，履行人民的重托，保障人民的合法权益。为了使政府有效而正确地行使人民所赋予的权力，管理好各项事务，就必须通过正确执法，用法律来规范、保障和制约政府行为。

(二)依法行政是建立和发展社会主义市场经济体制的客观需要。市场经济是法治经济。法治经济最主要的问题是如何恰当地规范政府行为，如何规范好政府与企事业单位、社会团体和普通公民之间的关系，如何使政府从无所不包，无所不管的状态顺利过渡到依法统筹，掌握全局，适当管理，做好

服务的轨道上来。政府不仅应按法律、法规做出行政决定，而且，要求这种决定符合法律的意图和精神，符合公平、正义等法律理性。

(三) 依法行政是社会主义民主政治和宪法原则在行政领域中的体现。党中央对行政机关提出“依法行政”的要求，是我国社会主义国家的性质和政治体制所决定的。我国是人民当家作主的社会主义国家，行政权力来源于人民，依法行政是人民民主国家民主政治的本质体现。所以，迫切要求全面地实行法治，依法规范行政权力。法律至上，一切行政活动都必须受制于法律。因此，依法行政是对行政活动的一种限制和约束，也是广大公民监督国家行政机关的一种手段。

(一) 认真学习法律法规，增强依法行政观念。进一步加强学习，积极参加各类依法行政的学习讲座，参加各级党委、政府组织的集中学习，提高自己的法治观念。同时，加强自学，确保在实际工作中能够熟练运用法律知识，做到依法行政。加强党性修养，树立正确的理想信念，加强政治学习和廉政教育，全面贯彻党的路线方针政策。遵守党纪法规，正确行使权力、履行职责，争做廉洁从政的排头兵。

(二) 转变政府职能，服务经济发展。在实际工作中，把重点放在为企业创造良好的发展环境，加强社会管理和公共服务，减少对企业的干预，增强企业发展的税收优惠。我们必须做知法、学法、守法的人，依法行政，严格执法，切实转变观念，树立“执法为民”的理念，加强和完善各项工作制度。加强学习，不断研究新情况、新问题，不断提高自身的应变能力和办事能力。以经济发展为第一要务，以和谐稳定为第一责任，以群众满意为第一追求，求真务实做好工作，树立国税良好形象。

(三) 严格依法办事，规范行政行为。有法可依，有法必依。一切事物均按法律程序办理，杜绝驾馭于法律之上的任何行为和个人。同时规范自己的行政行为，不做超越法律范围的

事。加强法制宣传教育，增强法律意识，提高法律素养。做到依法决策，依法行政，依法管理，不断提高工作效率和为人民服务的本领。

(四)强化法制教育，加强队伍建设。良好的法制观念是廉洁行政执法的前提。我将不断提高自己的政治素质和执法水平，努力抓好队伍建设，加强对税收执法人员的思想政治教育和业务、法律法规知识的培训，努力实现税收执法人员培训经常化、内容具体化，不断提高他们的思想政治素质和执法水平。同时加强税收执法队伍管理，建立一支为政清廉、全心为人民服务的执法队伍。按照法律法规要求规范税收执法行为，认真执行“公正执法、严格执法、文明执法、廉洁执法”的基本要求，努力推进税收执法工作“公开化、透明化”。对执法违法、执法过错行为，严肃查处，决不姑息迁就，打造一支高素质的税收执法队伍。

(五)找准自身角色定位，做好领导干部工作。当代领导干部不仅仅是一个单位事务的管理者、领导者，还是人民群众的公仆，这是当代领导干部最本质的角色定位，最能体现领导干部的存在价值。因此，作为领导干部，必须树立正确的理想信念，树立科学的世界观、人生观、价值观，在努力成为优秀领导者的同时，还应当努力成为广大人民心声的代言人和忠实的公仆。这就要求领导干部必须具备相关的业务知识、过硬的政治思想素质、坚韧的意志品格、饱满的精神状态、严谨的思想作风、积极和谐的身心素质和较高的工作能力，以适应形势发展的需要。还要时刻保持敏锐性，与时俱进，将税收工作与社会发展统筹起来，提高群众对自身工作的满意度。

(六)在工作中牢固树立廉洁意识，做一名堂堂正正的干部。首先要以“自重、自省、自警、自励”的“四自”方针来严格要求自己。要做到大事不糊涂，小事不马虎，要以廉政模范人物为“镜”，经常对“镜”自查、自励。堂堂正正做人，老老实实做事，清清白白做官，做一名人民满意的好干部、好

“公仆”。其次要严格遵守党章、准则以及廉洁自律的各项规定，自觉做到“四个管住”：管住自己的头，做到头脑清醒，是非分明；管好自己的嘴，做到不该吃的坚决不吃；管好自己的手，做到不该拿的坚决不拿；管住自己的腿，做到不该去的地方坚决不去！

## 行政诉讼败诉案件分析报告篇二

### 【一】以提高认识为前提，树立牢固的依法行政观念

建立和完善社会主义市场经济体制是我国经济社会制度的一项根本性的变革。市场经济本质上是法治经济，必须要求通过法律手段来规范市场经济中各种利益主体间的相互利益关系，从而使各种法律关系深入到社会生活与经济生活的方方面面。我国加入世贸组织之后，整个社会迫切需要整合一个遵循法则的有序状态，使商业行为有规范约束，交换关系有信用基础，各种人民内部矛盾纠纷能有效的得以化解。这些都需要政府以及行政执法部门，加大依法行政和依法决策的力度，以维护人民群众以及商家和投资者的合法权益，为经济的繁荣和发展，创造一个良好的投资环境和法制环境。在当前的新形势下，仍然仅仅依靠运用简单的行政指令的管理方式，已经不能适应社会主义市场经济发展的需要，难以有效地解决经济领域以及社会生活中的各种纠纷和利益冲突。因此，依法行政，转变政府职能，建立法治政府是当前我国经济、社会发展的必然要求。

### 【二】以提高干部法律意识为重点，深入持久地开展法制宣传教育

党政机关的各级领导干部作为改革开放发展社会主义市场经济的决策者、和管理者，能否驾驭市场经济，能否代表人民群众管理社会经济事务，在很大程度上取决于自身法律意识的强弱，法律素质的高低。因此，作为行政执法部门的干部，特别是领导干部要进一步认清形势，更新观念，做到自觉学

法、用法、守法，树立宪法和法律的，维护法律的尊严。领导干部要认真参加法制讲座、学\*训、中心组学法，还要有重点的学习《依法行政》、《行政诉讼法》、《行政复议法》以及与市场经济和加入世贸组织之后有关的法律法规，以提高法律素质，增强法制观念。只有坚持依法决策、依法行政，才能更有效地遏制以言代法、以权压法的现象发生。要按照“四五”普法的总体要求，以“两个提高、两个转变”为重点，深入持久地开展法制宣传教育活动，使各级领导干部真正做到懂法、用法、守法、护法。

### 【三】以提高执法人员素质为关键，全面强化行政执法队伍建设

依法行政，要造就一支政治合格、业务精通、法纪严明、吃苦耐劳的行政执法队伍，就必须加强行政执法人员的素质教育，提高依法行政能力。各级行政执法部门，要以一线执法人员为重点，全面加强法纪教育和法律服务意识教育，端正执法指导思想，树立正确的执法观念，做到内强素质，外树形象，坚决纠正那种以权代法、以权压法、以权乱法的行为。因此，加强行政执法就是要严字当头，从严治政，坚决做到依法行政、依法办事、严格执法，坚持纠正行政执法过程中失之于松、失之于宽、失之于软的现象。对于违法者，不管是什么单位，什么人，都要依法严处，决不姑息迁就。

### 【四】以深化监督机制为突破口，促进依法行政工作更加公正、公开、透明

一、加强执法监督、推进依法行政、维护司法公正是党的xx大确定的战略任务，是依法治国方略的重要内容。建立健全执法监督机制，将有力地促进依法行政工作更加公正、公开、透明。一是要建立健全行政执法机关内部监督机制，强化党对行政执法的监督。要逐步健全统一的行政执法过错责任追究制度，界定行政执法过错行为，明确追究方式，追究程度。错案追究不到位的，特别是大事化小、小事化了、避重就轻，

要追究有关领导责任。同时，要努力拓展监督面，变事后监督为事前，变结果监督为过程监督，变部分监督为全面监督。

二、要建立健全和完善社会监督体系，自觉接受人民群众的监督。目前，行政执法之所以还有这样或那样的阻力，之所以还有的群众不理解、不支持，说到底还是因为执法公开性不强，透明度不高、群众不信任、社会不公认。因此，要把公示、公开作为公平、公正执法的重中之重；让广大人民群众看到和体会到行政执法是公正、公开、透明的。

三、依法行政是依法治理工作的具体化，是民主和法制建设的需要，是建立和健全社会主义市场经济和加快发展、率先发展、协调发展的需要，是社会文明的标志，促进社会的和谐发展，也是历史发展的必然选择。虽然在实施过程中难免会遇到困难和阻力，但我们相信，只要始终坚持党的正确领导，就一定能够将依法行政向深入推进，为实现跨越发展提供良好的法制环境。

## 行政诉讼败诉案件分析报告篇三

我叫\*\*，现任职于有限公司行政人事部，作为一名普通的行政人事干事，我深知我的行政人事工作任重道远，要做好行政人事工作需要相当的学问。怎样做好行政人事工作，是大部分行政人事从业者需要解决的问题。我在我的工作中遇到过很多的问题，但是都会一一的解决，不是因为运气好，而是讲求科学的方法和人际关系，以及自己的性格等。

行政部作为公司的一个核心部门，它肩负整个公司的管理重任。它运作的好坏，直接关系到整个公司的规范化进程。

5、负责全公司组织系统及工作职责研讨和修订，负责公司车辆的管理；

6、负责节约公司成本（降低了成本也就为公司赚了钱，节约、

节约、再节约——为你的厉行节约而喝彩！！）。

1、组织架构的设计、岗位描述、人力规划编制、考勤管理的工作。

2、招聘使用：

提供工作分析的有关资料，使部门人力资源计划与组织的战略协调一致，对申请人进行面试作最终录用和委派决定，对提升、调迁、奖惩和辞退作出决定，职务分析和工作分析的编写，制定人力资源计划，通过这些使企业内部人、事相宜即采用科学的方法，按照工作岗位要求，将员工安排到合适的岗位，来实现人力资源合理配制。

3、工作报酬：

制定合理的薪酬福利制度，按劳付酬，论一功行赏，通过报酬、保险和福利等手段对员工的工作成果给予肯定和保障。其次，促使员工提高士气和生产效率的各种激励策略也是对员工工作绩效的一种有效报 偿。

4、培训开发：

现在的市场无疑应是产品质量的竞争，说到底是人才的竞争，是一个企业整体素质的竞争。一个产品质量的好坏，也是一个企业所有岗位技能的集中体现，所以应把全员培训作为企业立业之本，追求全员卓越，以人为本的管理方式。

提供培训开发需求和待培训者名单，制定并实施培训开发计划：主要指职业技能培训和职业品质的培训，为员工发展提供咨询，规范在职培训开发的指导，通过培训开发来提高员工能力和发挥员工能力以此改进员工的行为方式，达到期望的标准。

## 5、人员考核：

主要负责工作考核，满意度调查，研究工作绩效考核系统和满意度评价系统，制定纪律奖惩制度，以工作职责来制定绩效考核标准，通过这些活动可以公平的决定的员工的地位和待遇，可以促进人力资源开发和合理利用，并且提高和维持企业的经营的高效率。

运用刚柔并济的管理模式，制定一套符合企业自身的管理制度，运用权利和组织系统，强行进行指挥、控制、命令、硬性管理来达到目的。

没有后勤的保障，就保证不了生产稳定正常的进行。首先要制定相关制度；，加强对宿舍、食堂、水电、办公用品、零星修缮、部分固定资产、卫生、环境的管理。

加强对人员进出、公务访客、车辆物品出入、消防安全、防盗防灾、职业安全防护等的管理，同时对员工进行安全教育，贯彻安全第一预防为主的思想，创造一个安宁祥和的工作、生活环境，保证公司员工的生命财产安全。

企业文化不但能反映出企业生产经营活动中的战略目标，群体意识价值观念和道德规范，还能凝集企业员工的归属感、积极性和创造性，引导企业员工为企业和社会的发展而努力，同时企业文化还具有两种约束力，一种是硬的约束力、制度，一种是软的约束力、无形的，就是活跃企业的文化生活，良好的生活环境和业余文化生活（比如我们公司的佛文化就贯穿到整个企业文化之中）。

1、企业精神形象，它对于员工有强大的凝聚力，感召力，引导力和约束力，能增加员工对企业的信任感，自豪感和荣誉感。

2、企业环境形象

因为创造良好的企业环境，是企业生产经营活动顺利进行的前提和基础，而充分认识企业环境的特征又是创造良好企业环境的基矗

### 3、企业员工形象

制定《员工手册》，因为良好的员工素质和形象，是企业形象的重要构成要素。员工的仪表装束、言谈举止、工作能力、科学文化水平、精神风貌、工作效率等都会给社会公众一个整体印象。

总而言之，行政人事部工作的最终目标就是确保公司的正常运作及生产，稳步，正常的进行，为企业创造经济效益，为我们亲爱的员工创造他们在外面的另一个家！！

行政人事部工作包罗万象，事务性公司又简单而复杂，我们在做工作的时候，一定要保证高度的条理性，部门要在办公室6s管理的基础上，养成日事日毕、日清日高的良好习惯。

要学会跟竹子一样的做人，与各部门保持互惠互利的行为，努力和最不容易搞好关系的人搞好关系，才能在复杂的职场中顺利进行工作。

尤其是在私人企业工作的同仁们，在对待上级、平级、下级必须得罪一级的时候，我们必须优先保证上级和你的平级的利益，然后才能善待你的下级（在保证不伤害下级利益的前提下，站在企业的位置为员工服务），这样才能把行政人事工作做好。

也许还有千言万语未驶出来，但是我衷心的祝愿所有做行政人事工作的同仁们，运用合理的、以柔克刚的太极拳一定能使你在行政人事工作方面有所建树。

在实际工作中不断总结，在实际工作中领会与应用，不断的学习，你的职场明天才会更辉煌！

## 行政诉讼败诉案件分析报告篇四

问责制度是法治政府、责任政府必不可少的重要制度，而且也是法治国家、法治社会、法治政党的必不可少的重要制度。接下来就跟着本站小编的脚步一起去看一下关于行政问责心得体会吧。

1、思想观念要进一步更新，适应新形势下的行政问责的有关规定，及时的融会贯穿到所负责的工作当中，逐步改变以前循规蹈矩，按部就班的工作方式，要积极主动，善于创新，争取全面发展，在工作中不断精益求精。

2、学好、学懂、学透所负责工作的相关政策规定，严格遵守工作程序的原则性。加强理论知识的学习，加强学习的自觉性，主动性，积极性，使自己的理论素养不断提高，跟上新形势的发展。

3、在工作中勇于竞争，不怕挑战，奋发进取，认真执行区委、区政府及办事处的各项规章制度，认真履行党群工作的各项规章制度，提高工作效率，灵活掌握方针政策。

4、端正心态、摆正位置。认真履行工作职责，严格按照工作程序、办理条件、办理时限等要求做好工作，不违反单位各项规章制度。辛勤耕耘、不畏艰难、随时准备接受组织交予的各项任务。

5、工作中勤于思考，多发现问题，多找路子，扎实工作，优质高效地完成好工作目标任务。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感。

6、认真学习行政问责办法，与自己实际工作相结合，在不违法违纪的基础上，加强学习。学习更多新知识，胜任自己的岗位，做合格的人民公仆。

问责制作为一种改进机关作风、提高工作效率的手段，有足够制度作保证，无疑可以增强行政领导的工作责任心，能更好地督促行政机关全心全意为人民服务，可以更好地增强公务人员的公仆意识。

1、认真学习、贯彻《党章》，严格按《党章》规定办事，遵守党的纪律，积极履行党员义务。

2、结合自己的岗位实际，继续加强业务学习，不断提高业务水平与技能，扎扎实实地搞好各项工作。

3、按照党风廉政建设责任制要求和廉洁自律各项规定行事，严格要求自己，绝不干有损于党员形象、有损于人民群众利益的事情。

4、进一步强化服务理念、丰富服务内涵、拓展服务途径、提高服务能力，以创先争优为契机，心系群众，力行服务。

通过对《规定》的学习，我的感触颇深，总结有以下几点。学习《行政问责办法》的重要意义行政问责制度是我市政府提速增效、提高信誉的一个重要组成部分，也是我市提高行政效率的一项重要举措。有权必有责，政府应为其所有行为负责，对因不作为、乱作为、慢作为而造成不良后果的，必须严肃追究有关人员的责任。问责制度不仅是法治政府必不可少的重要制度，而且也是法治国家、法治社会、法治党的必不可少的重要制度。对于新形势下的行政问责办法，不能及时融会贯通于具体实际工作之中，思想观念需要进一步更新。工作循规蹈矩，按部就班，不力求全面发展。

了解大局不够透彻。

(三)业务知识须进一步增强。现有的知识已不适应当前日新月异的安全生产工作形势，新方法、新情况层出不穷，学习与本职工作相关的业务知识尚有所欠缺。工作方式、方法上创新不够。干工作时放不开，敢吃苦、的精神不强，抓落实的劲头相对不足。

### 三、具体整改措施

(一)在深刻学习、领悟行政问责制的基础上加强学习，提高自身素质。认真学习行政问责办法，与现在的业务工作相结合，在不违法违纪的基础上，再加强自律，即也不违反行政问责办法。

标任务。

(三)加强道德素质修养，树立文明安全企业形象。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

(四)勇于竞争，不怕挑战，奋发进取，认真执行各项爱国卫生规章制度，提高工作效率，灵活掌握方针政策，创造性的开展爱国卫生工作。在今后的工作之中，最重要的就是要把学习行政问责制所得到的心得与体会，融会贯通于本职工作之中，杜绝行政不作为与乱作为的发生，为全市爱国卫生事业的发展作出最大的贡献。

《哈尔滨行政问责规定》已经在20xx年2月12日市人民政府第2次常务会议通过，现予发布，自20xx年3月15日起施行。通过学习对〈规定〉有了更加深刻和明确的认识，可以说本〈规定〉不仅有明确的法律依据和对问责制的定义，还制定了具体的实施范围和执行程序，有效的保障了今后行政工作更加规范化、科学化和法制化，最大限度地减少了由于错误的行政决策、行政行为造成的损失。下面就本〈规定〉谈一下我的几点学习体会。

一、〈规定〉是对我市民主政治制度的进一步完善。〈规定〉是一套较为完整的责任体系，它不仅仅局限于行政部门内部的上下级之间和各级政府逐级追究各级官员的责任，在本责任体系中，公众也同样有权利追究各级政府的责任，这样确保了责任体系中没有缺失的环节。宪政体制下的责任政府的首要责任就是对其所作的一切，就与国家相关发生的一切，向公众有所交代。所以，本问责制度，不仅包括对渎职官员的惩罚，更要求政府对公众有所“交代”。对公众没有交代的官员同样是不负责任的官员。本问责制度让掌握公共权力政府官员对其行动负责。简而言之，本〈规定〉充分体现了以人为本的基本原则，彰显了社会主义民主政治制度的优越性。

第二条明确规定了行政问责的范围，无论从执行上级决策、部署和指示方面，还是从执行部门法律、法规和规章方面都做出了详细的规定。这样的规定也更加有利于政府的层级监督和社会监督。

第七条明确和详细的规定了行政机关领导干部违反规定决策，或者决策失误，那些事项必须向公众公开，让公众知情，进一步提高了公众的知情权。因此说本〈规定〉也是对〈人大监督法〉在细小环节的一个好的补充。

八、九、十条明确规定了如何问责和问责的责任，使得从领导到普通工作人员都有了紧迫感和危机感，更加具有约束力和执行力。

五、〈规定〉的问责程序严谨。严谨的运行程序是办一切事务的最根本保障，离开严谨的办事程序，必然导致混乱和无头绪，使本来一件很简单的事变的复杂。问责也是一样，如果没有明确的负责机关和问责程序，就势必造成都管都不管的现象，最后不了了之，一大堆问题没人负责。〈规定〉第四章行政问责程序明确规定了问责的责任机关、问责程序和办结时限，真正地做到了问责工作有的放矢。

本〈规定〉的出台不仅保障了政府的各项政令顺畅执行和落实，还保障了公众对自己提出的问题能够得到及时的答复，提高了政府的可信度，使政府的工作在全面的监督下高效运行，更加主动有效的防范行政过错，减少损失。因此，学习〈规定〉，就要求我们，尤其是单位行政领导必须严格依法行政，严格按照程序做出行政决策，自觉接受上级、公众和舆论的监督，认真负责的做好每一项工作，将人民和政府赋予的权力变成为人民服务的最有利工具。并通过我们的努力工作，不断推进我哈尔滨市又好、又快的发展，让人民群众安居乐业。

总之，学习〈规定〉的根本目的，我认为就是：积极主动完成落实上级的各项工作安排和决策，将公众利益作为行使权力的标尺，扎扎实实干好本职工作，提高责任意识 防范行政过错。

## 行政诉讼败诉案件分析报告篇五

今年后勤部在各级领导和各部门的支持与配合下，紧紧围绕本年度工作目标，对内完善管理运行制度，对外提升服务质量，以不断提高后勤管理服务水平为动力，下面是为大家准备的行政后勤年终个人工作总结。

一、稳定员工思想，提高员工服从管理意识。

针对前段时期后勤部员工存在的思想不稳定、工作不主动、服从管理意识淡薄等问题，我们先后多次采取和员工交心、谈心、拉家常、讲事实、摆道理。使员工的思想觉悟有了较大的提高，先后有多名员工主动拿回了辞职报告，工作中也由过去的不服从管理，不听从安排，转变成了工作认真负责、积极主动，有管理人员和没有管理人员一个样。

二、规范化、常态化的管理后勤工作。

根据后勤工作的特点，结合酒店的有关规章制度，我们制定出了更加细致、具体的工作流程，对进出商品做到严把质量关；对于不合格、以次充好的坚决退回采购部门；过期商品、国家规定禁止使用的商品坚决不用；对清洗的蔬菜、餐具，首先采取自查，领班、主管抽查的方式，不干净、不合格的坚决不进入其他部门，对剩菜、边角料充分利用，能作工作餐、腌菜、泡菜的坚决利用。

三、加强员工培训，提升整体服务水平。

在做好员工思想工作的同时，我们逐步对员工进行了业

务技能，酒店各项规章制度，消防知识等各方面的学习和培训，进一步提高了员工的主人翁意识，提升了员工队伍的战斗力。

在新的一年里，我们后勤部全体员工决心努力保障酒店的后勤供应，按质按量地完成各项工作任务，为打造百年“星香源”老店贡献我们的一份力量。

## 行政诉讼败诉案件分析报告篇六

行政管理学又称行政学(也称公共行政学或公共管理学)，是一门研究政府对社会进行有效管理规律的科学，是国家公务员和其他公共部门工作人员必备的知识，对将来考公务员和从事行政管理方面工作的人有很大的帮助。自其发展至，有些发达国家已将行政管理学设成为一个独立的且具有众多理论流派、多学科交叉以及理论联系实际的一门科学。行政管理学在各种管理中都起到了领导、主管作用，社会主义现代化建设需要各方面的有效管理，其中行政管理是否科学、有效，直接影响着国家、社会的发展。

我国行政管理学起步较晚，是在改革开放后才有进一步的发展，其是以马克思主义为指导，密切关注理论发展和我国行

政发展的实践。坚持以建设有中国特色社会主义理论为指导，根据我国政治、经济和社会发展变化的情况以及分析研究了我国行政管理，特别是行政改革所面临的一些重要理论问题。注意学习国外先进优秀的行政理论和实践经验，但不套用西方的理论模式和价值观念，努力反映行政学的发展，广泛吸收最新研究成果，建构属于中国行政管理学的理论体系。行政管理学的内容大体可分为：一般理论、主体、行政组织机构、过程、保障以及其目的，正确地发挥行政职能，科学地处理政府政务，提高工作效率，促进经济和社会发展。

学习行政管理学有如下的意义：1. 有助于我们弄清我国行政管理存在的问题和改革目标、任务、方式，为我国行政管理改革和发展指明方向；2. 有助于提高我国公务员的素质，进而提高我国行政管理的整体水平；3. 有助于提高我国企事业单位管理人员的政策水平，促进企事业单位与政府的良好合作。

自学过行政管理这门课程后，我感觉自己受益匪浅。在此之前，我觉得自己还是不能很好的管理好，有时对一些小事都处理得不是特别恰当，那时感觉自己很没用，连这点事都做不好，以后还怎么在社会混啊！然而，通过学习行政管理后才发现自己以前在管理上的不足，其实管理方面是有技巧的，只要抓住其中的技巧，所有的问题都可以迎刃而解了，感觉还不赖。这不仅提高了自己的管理水平，为自己以后进军管理层打下了坚实的基础，也创造了一个和谐的学习氛围，真可谓是一箭双雕啊！

总之呢，学习行政管理学，一是实现行政管理科学化的需要；二是适应当代科技革命和世界发展趋势的需要；三是当前改革的需要。所以我们要好好学习，学习国外的先进的管理学经验，加深自我的政治修养，为共建美好未来而努力奋斗，一步一个脚印地走向辉煌！！

## 行政诉讼败诉案件分析报告篇七

转眼间，我已经结束了对行政法学课程的学习，半年的时光如白驹过隙。一切都太快了，快的我还来不及看更多的书籍，咀嚼老师的语词，我就要接触更多的专业知识了。其实，我觉得我是没有什么资格谈行政法学，谈感想的，因为我对这门博大的学问了解的实在是太少了，我只能从粗浅的层面讲述一下我对行政法学的看法和学习心得。

1、老师用他那对法学的执着和痴迷为我们逐层解开了行政法学神秘的面纱。

也毋宁说，尊严与正义的理念带给我心灵的震撼，并擢升了自己的追求。

由于我们专业的知识体系过于单一，导致我们很少接触到能使自己综合素质提高的知识。而这门课很好的弥补了我们专业所缺乏的，并使我们的知识视野扩大。对提高自己的综合能力很有好处。

通过《行政法学》课程的学习，我了解了行政法学的特点、行政法的总体结构和基本内容、行政处罚的种类.....我的法律意识也有了明显提高，以前，对法律只是很表面理解，很感性的认识，现在能够领悟到法律的深层次内涵，有了理性的认识，通过学习，使我的法律意识产生了质的转变。学习结束后，我静下心来，参照课外书，对照笔记，联系一些法律事例，以及观看普法宣传节目，感觉到在法制建设方面，我还有很多需要学习，还有很多工作要做，还有许多有待解决的问题需要考虑。

2、我明白了行政法学在整个法学体系中，它相当于一块敲门砖。

它里面所包含的知识都是一些概括知识，同时也是基础知识，

何谓法律关系，何谓法律行为。这些都是以后学习其他专业学科的必备工具。所以，在我眼中，行政法学也就是一门工具课。

第一，从表层讲，学习，我们行政法学不必具备很高深的专业知识素养。它所传授给我们的`都是一些基本的概念，对于这些，我们应该侧重于理解，而不用死记硬背。这就好像是一个游戏，游戏里人物、器物千变万化，但是只要我们玩好基础的，我们就有资本升级，反映在我们的学科上就是我们有能力攻陷民法、刑法等敌营阵地。

第二，从深层讲，行政法学可以说是包罗万象。剥开第一层，只要我们稍微加以思索，我们就可以发现第二层，剥开第二层，再加以继续追问，我们就可以发现第三层.....层层递进，它就好像是一个魔术，能够让我们不断探索，发散思维。

最终，我们会发现，褪尽所有的束缚，法讲的就是人及社会关系，它存在着一个被整个社会所认可的一个规则。总之一句话，对于行政法学，在学习时，我们要抱着一种敬畏的态度，在思考运用时，我们要懂得灵活变通的方法。

(1) 模拟法庭的举办消除了我对法学的误解：法律就是法条，法学学生就是背法条。其实完全不是这样，法学追求的是公平和正义，一部法律的诞生是多种力量博弈的结果，其中必然体现着每个博弈参与方的利益，是各种力量的均衡。各种法律体现着人的善和恶，真实的反映着现实的世界，几千年前的罗马法如此，几千年后的法律也是这样。“如果你不能查出你学生是抄来的。你就不能说他是抄来的。你的学生并没有义务去证明他不是抄来的”。这是罗马法的精神；文明与野蛮的分际，就在这么细微的差别上。

(2) 我作为剧本编写员之一，在模拟法庭筹划阶段，经历了熟悉案件、活动策划、确定演员、编写剧本及反复修改、多次排练、教师指导等环节，了解了法庭诉讼的一般流程及法

庭人员构成，体会到了法律的严谨，也萌生了对法官的崇敬和对法律相关职业的向往；在模拟法庭审判阶段，我们身临其境，各司其职，完整体验了庭审过程；在休庭阶段，我们都积极踊跃地发表了自己对案件的看法，深刻思考了相关法律知识及司法程序；在模拟法庭最后阶段，在模拟法庭最后阶段，苏天照书记对整个活动流程及同学们的表现给予客观评价，指出不足，并要求我们树立正确的法律观念，学会用法律武器来维护自身的合法权益。

在此次模拟法庭活动教学过程中，指导教师通过模拟法庭的现场感和直观感，进一步加深了我们对法律知识和司法程序的理解，更好的提高辩护双方对适用法条的运用和把握，不仅丰富了医学法学教学模式，也激发出学生学习的积极性与主动性，真正做到“法律进生活”、“法律入头脑”的教学效果。

#### 4、看了那部民告官的影片，我明白了：

（1）作为一名国家公民，更作为一名新时代的大学生，学习法律十分重要，我们应该知法、学法、守法、用法、护法，在我们的权益受到侵犯时，学会用法律武器来维护自己的合法权益。

（2）法律是人的行为规范，而人的行为受人的思想所支配，法律要有效地规范人的行为贵在做通、做好人的思想工作，法律通过讲理使人良心发现，并归依法律，可以说“动之以情，晓之以理”是做人的思想工作最有效的方法。

（3）法律具有强制性，它强制人们服从，人们不能借口不知道法律、不理解法律而拒不服从法律，在一个自由、民主和法治的社会，越是强制性的东西就越要讲理。法律跟人们的生命、财产和自由息息相关，如果法律不讲理，无理地剥夺人们的生命、财产和自由，那么这样的法律就是恶法，推行这样法律的社会就是一个不合理的社会。法律应具有权威，

但法律的权威最终不是来自“力”而是源自“理”，因为“力”最终也是源自“理”，讲理的法律才有力量可言、才有权威可言。

(3) 法律的规则是有限的，但法律所要调整的社会关系是无限复杂多样的。法律规则是固定的，而其适用的对象是活生生的人，法律的一个难题就是，如何使固定僵硬的规则能够灵活地适应活生生的人，解决这一难题的根本出路在于法律要讲理。

(4) 在一个法治社会，法律是这个社会是非、真假、善恶、美丑的最后评判标准，自应是最讲理的事情和地方，如果连法律和法院都不讲理，那么这个社会就是一个是非颠倒、真假不辨、善恶不清、美丑不分的社会，这种社会无正义可言，也无可救药。

(5) 从法律的实施来看，之所以要设立法庭，要有严格的诉讼程序等等，最终目的都是为了讲理，给人们提供一个充分讲理的地方，保障人们讲理的权利，通过讲理去发现谁更有理，并根据理的有无和多少来分配各自的责任。所以审判也叫审理，审的就是一个“理”字，而审理后所做出的判决书就是一份说理书。

以上是我学习社会法学的一些心得体会，在学习过程中，我们可能还会遇到很多其他的问题，但我相信山重水复疑无路、柳暗花明又一村，只要我们不气不馁，用心探索，一定能找到良好的解决办法，将社会法学的基本理论知识学好、学扎实，进而进行深入研究，共同建设好我国的社会法学！现在我已把学习法学知识带进了生活，我会从日常行为规范做起。同时我还要学会重新地开始，学会管理自己，把自己学到的知识应用到实际中，从而提高自己意志。学会管理自己的生活、时间和情感。只有懂得管理自己的人才能把握自己的人生、才能张扬自己的个性，才能做自己真正的主人，才能驾驭他人。我相信我们的未来将充满色彩，我们的明天会更加美好。

的！