

2023年业绩提升心得 工作业绩提升的心得体会(通用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

业绩提升心得篇一

在职场当中，工作业绩是衡量一个人能力水平和个人价值的重要指标。提升工作业绩，不仅能为自己赢得更好的职业前途和收入，也能为企业带来更大的效益和贡献。在我的职业生涯中，我不断总结和积累经验，通过实际实践，取得了一定的成果。在此，我分享一些工作业绩提升的心得和体会。

第二段：制定计划

制定计划是提高工作业绩的第一步。在制定计划时，需要明确自己的目标并量化，然后将目标分解为具体可执行的步骤。关键是要制定实施计划的时间表，做到按照计划执行，达到预期的目标。只有在计划的基础上，我们才能更有组织的完成具体的工作，达到提升工作业绩的目的。

第三段：提高专业素养

专业素养是工作业绩提升的决定性因素。我们必须不断学习和掌握新知识，以适应不断变化的市场和产业。打好专业基础，在实践中逐渐深化和提高专业水平。强化专业素养可以提高自身的能力和竞争力，得到更多的机会和资源，更好的完成工作任务。

第四段：加强团队合作

在工作场所中，往往要团队才能成功。加强团队合作，提高个人的协作和沟通能力可以更顺畅地达成工作目标，从而提高个人的工作业绩。在团队中，及时有效的与同事交流和合作是非常必要的，我们需要尊重团队成员的提议并尝试整合不同的观点，从中找到最好的解决方案。这样，可以让团队的执行效率得到大幅度提高，从而让我们的个人工作效率得到大幅度提高。

第五段：持续提高自我管理能力

自我管理能力是成为高效能人才的重要特质之一。通过自我审查和分析，可以找到自身所存在的缺陷，并加以改进。需要耐心的学习和实践一些基本的工作日志和计划管理技巧。通过这些日志和计划的管理，我们可以发现自己存在工作习惯中的不足，并及时进行纠正，这样可以更好的激发个人的积极性，提高自我管理能力，最终将自己的工作业绩提升一个台阶。

结论：

提升工作业绩不是一件简单的事情，需要我们付出艰辛的努力，需要我们用心去做。如果我们能够根据现有的心得，制定出实施计划，提高专业素养，加强团队合作，不断提高自我管理能力，那么我们的工作业绩肯定会不断提升。

业绩提升心得篇二

开展管理提升活动,全面提升公司管理水平,强化管理创新,夯实发展基础,是公司强基固本,更好应对复杂多变的外部宏观环境的现实需要。

根据股份公司的部署，今明两年在股份系统内全面开展管理提升活动。

近日，新能源公司组织召开了全面开展管理提升活动第二阶段动员大会，会上对新能源公司管理提升活动第二阶段工作做了部署，新能源领导对管理提升活动提出了具体要求，我通过学习讲话和有关文件，进行深入思考，对开展管理提升活动有了更深刻的理解，谈点心得体会。

加强管理是企业发展的永恒的主题，是企业提高竞争力的关键。

当前，在股份公司积极应对复杂形势变化、深化企业改革、推进转型升级、实现“做强做优、世界一流”目标的情况下，全面开展管理提升活动具有更加重要的意义。

全面开展管理提升活动要重点抓好“三个突出”，即突出主要目标，突出活动主题，突出重点任务。

我认为，要做好管理工作，取得管理实效，关键是根据管理提升活动提出的工作重点，按照《股份公司管理提升活动工作方案的实施意见》和《股份公司管理提升活动的督导办法》的具体要求，狠抓落实。

抓落实，是事业成败的决定因素，更是管理提升的关键所在。

事实证明，我们所取得的每一项成绩，都是狠抓落实的结果；所存在的缺点不足，很多是不抓落实或者抓而不实的后果。

要抓好落实，必须从以下两个方面着手：

第一，完善各项制度，用制度来管理，靠制度来落实。

制度是由人建立的，也要靠人去执行和维护。

执行制度、落实制度比建立制度更重要也更困难。

再好的制度，如果不去严格执行、认真落实，都难以发挥作用，甚至会适得其反。

今年，新能源公司在制度建设上下了不少功夫，制定了一系列制度，如：重新修编了安全生产管理制度等。

初步建立了一套比较科学规范的管理制度，总体执行良好。

下一步要强化制度意识，狠抓制度的执行和落实，用制度推动各项工作再上新台阶。

第二，进一步细化工作任务，明确工作责任。

新能源公司目标任务已经明确，工作思路已经确定，并已经落实责任到人，保证了各项目标任务落到实处。

一、学习党的路线方针及政策，全面掌握党的方针政策的主要内容和基本要求，尤其要学习党和国家关于企业发展相关的政策，吃透政策，学会利用政策推进企业发展。

二、紧密结合工作实际，认真学习专业技术知识，并结合到实践中去。

通过学习运营管理相关知识、学习新能源领域发展的理论知识，查漏补缺，更新知识结构，不断提高自己的`知识水平。

三、积极开展电厂运营管理体系研究

为了深入推进电厂运营管理，提高电厂的管理水平，今后要结合公司管理提升活动，加强对电厂管理体系的研究，尤其在标准的制定、执行、实施和评估方面加强研究，确保管理提升活动的有效落地。

四、积极响应股份公司关于开展标准化建设工作的要求，主动修编好新能源公司风电场管理标准化。

五、努力做好分子公司运营管理监督、检查、评估、指导、服务等工作

根据新能源公司对电厂管理的要求，对分子公司电厂管理进行审核，主要检查其运营管理情况、安全生产情况、营销工作情况是否符合新能源公司发展要求，并给予建议。

六、积极参与新能源公司管理提升相关内容的研究

根据新能源公司发展的需要和领导的指示，有针对性地了解一些关乎新能源公司管理提升相关的问题进行深入地研究，为领导决策提供参考依据。

从全社会来讲，通过开展八荣八耻和党员先进性教育活动，全国反腐倡廉和干部作风建设的大环境逐步规范。

特别是中央纪律检查委员会全体会议和国务院廉政工作会议的召开，标志着党风廉政建设和反腐bai工作环境更加成熟。

作为一名国税工作者，要正确把握作风建设的重要性、必要性和紧迫性。

干部作风好，才能深入了解民情、充分反映民意，才能保证民生问题得到高度重视和有效解决。

业绩提升心得篇三

提升业绩是每个职场人士的共同目标，而如何在职场中取得优异的成绩并不仅仅依赖于能力与勤奋，还需要有正确的心态和方法。在过去的工作经验中，我深刻体会到了提升业绩的重要性，并探索出了一些有效的方法，希望通过本文与大家分享。

第一段：明确目标，确立方向

在提升业绩的过程中，首先要明确自己的目标，只有明确了

目标，才能找准方法。同时，要确立一个明确的方向，明确自己希望达到的目标是什么。然后，制定长远的、中期的和短期的目标，并制定相应的计划和行动方案。只有有了明确的目标和方向，我们才能更好地规划自己的职业发展路径，有针对性地提升自己的业绩。

第二段：持续学习，不断提升自己的能力

在职场中，不断学习与提升自己的能力是提升业绩的关键。通过学习，可以提高自己的专业技能和知识，从而更好地完成工作任务。可以通过读书、参加培训、参加学术交流等方式来不断学习和提升自己的能力。同时，要保持学习的热情和持续的学习动力，不断追求进步和突破。只有不断提升自己的能力，才能在竞争激烈的职场中占据优势，取得良好的业绩。

第三段：良好的沟通与团队合作

在职场中，良好的沟通和团队合作是提升业绩的重要因素。要与同事之间保持良好的关系，建立良好的工作氛围，相互支持和合作。在沟通中要善于倾听他人的意见和建议，与他人进行有效的沟通。同时，要注重团队合作，与团队成员紧密配合，充分发挥每个人的优势，共同完成工作任务。良好的沟通与团队合作能够增强工作效率，提高工作质量，进而提升个人和团队的业绩。

第四段：保持积极的心态，面对挑战和压力

在职场中，面对挑战和压力是难免的。然而，要想提升业绩，我们必须要保持积极的心态，勇敢面对挑战和压力。要相信自己的能力和潜力，在困难面前不抛弃、不放弃。同时，要学会应对压力，寻找放松和调节的方法，避免过度焦虑和压力过大。保持积极的心态和良好的心理状态，能够更好地应对职场挑战，提升自我能力，取得更好的业绩。

第五段：总结经验，持续改进

在提升业绩的过程中，我们需要不断总结经验，找出问题和不足，并及时改进自己的工作方法和策略。要保持反思和学习的态度，认真对待工作中的每一个细节，不断提高自己的工作效率和工作质量。同时，要与他人进行交流和分享，借鉴他人的经验和成功方式，进一步完善自己的工作能力和业绩。通过持续不断的改进，我们能够不断提升自己的业绩，实现职业生涯的成功。

在职场中，提升业绩是一项重要而细致的工作，需要我们在明确目标、持续学习、良好沟通与团队合作、保持积极心态和持续改进的基础上，不断努力和实践。只有通过不懈的努力和积极的心态，我们才能在竞争激烈的职场中取得突出的业绩，不断提升自己的职业发展。希望通过我的经验和体会，能够对大家在提升业绩的道路上有所帮助。

业绩提升心得篇四

3月23日，渭南市委外宣办召开“作风建设年”活动新闻发布会，渭南市委常委豆军鹏表示，要围绕“追赶超越”主题，以“五查四整三提升”活动为抓手，确保作风建设年活动取得实效。

五查：查认识、查效能、查状态、查担当、查纪律。

查认识，看党员干部是否存在理想信念动摇，缺乏事业心、责任心、使命感；是否把作风当小事，把纪律当儿戏，对自身要求不严；是否对岗位职责和工作任务认识不清，安于现状，不思进取。

要查效能，看工作态度是否与干部身份相适应，服务水平是否与群众要求相适应，工作效率是否与目标任务相适应，自身能力是否与追赶超越相适应等。

要查状态，看是否存在在位不谋其政，出工不出力，上班不见人影、下班吆五喝六；是否炫耀享受自在行为，传播消极怠工思想；是否工作“精气神”饱满。

要查担当，看是否存在口号喊得响，只挂帅、不出征行为；是否存在不作为、慢作为、乱作为行为；是否存在工作畏难不愿担当，能力不足不敢担当，认识偏差不想担当等问题。

查纪律，看是否存在纪律松弛、作风涣散，违反中央八项规定精神问题；是否存在形式主义、官僚主义等“四风”问题；是否存在刁难、推诿、吃拿卡要等侵害群众利益问题等。

四整对象：“四风”隐形变异、庸政懒政怠政、吃拿卡要、乱收费乱摊派、强买强卖、强揽工程。

开展“四风”隐形变异问题专项整治，着力整治贯彻落实中省和市委决策部署打折扣、搞变通、走形式等突出问题；着力整治巧立名目胡支乱花、滥发津补贴，在机关食堂搞豪华宴请、到私房菜馆违规高消费等问题。

开展庸政懒政怠政问题专项整治。着力整治党员干部消极颓废、精神不振、不思进取、裹足不前，工作心不在焉、不在状态、办事拖沓，以及不作为、慢作为，不给好处不办事、给了好处乱办事等问题。

开展吃拿卡要、乱收费乱摊派问题专项整治。着力整治职能部门和工作人员多头检查、无序检查，强制管理服务对象捐款捐物、索要赞助、接受指定中介机构有偿服务、购买指定商品、违规报销费用，违规收受财物、接受宴请等行为。

开展强买强卖、强揽工程问题专项整治。着力整治组织煽动群众堵门断路、停水停电等阻挠干扰工程建设，在项目建设中吃拿卡要、强买强卖、强揽工程、效率低下、故意刁难等问题。

三提升：提升理念，提升激情，提升效率。

业绩提升心得篇五

作为一个销售人员，提升业绩一直是我努力追求的目标。在不断摸索、反思和学习中，我总结出了一些提升业绩的心得体会，分享给大家。

第一段：制定合理的目标

一个成功的销售人员必须首先有明确的目标，并制定出符合实际情况的计划。这个目标一定要具体、可量化、可实现。要考虑到自己的能力和市场的环境差异，设定一个在一定时期内能够完成的业绩目标，再根据目标制定具体的计划，细化工作步骤、时间表，实现全面规划提升业绩。

第二段：认识客户需求

提升业绩必须要认识客户需求。客户是推动业绩增长的核心，仅有深入了解客户、把握客户真实需求，才能赢得客户信任，进一步实现业绩的提升。了解客户需求可以通过市场调研、客户调查、分析竞争对手等方式来实现。

第三段：建立良好的客户关系

良好的客户关系是提升业绩的关键所在。在开疆拓土和维护客户方面，要建立良好的客户关系，古人说的“明而诈之”的道理在这里尤为重要。顾客是我们的神，要真心为顾客着想，从他们角度出发，效果才会更好。每个顾客都是唯一的，建议在每次销售前都备上该顾客的基本详细信息以及其需求，并主动为顾客提供优质的售前和售后服务。好的服务绝不仅仅体现在顾客满意的表达上，他们的口耳之传可能更有促进业绩提升的作用。

第四段：不断提升个人能力

提升业绩的同时，也需要不断提升个人能力。对产品质量、性能、售价、领域及市场环境不能大意，要时刻关注市场动向和竞争对手的行动状态。同时，建议增强自身专业知识和沟通能力，学习新的销售技巧和方法，不断进修和上课。另外，保持良好的心态是成功的重要保障之一，要坚信“阳光总在风雨后”，抗住压力和消极情绪，保持稳定和积极的心态。

第五段：总结优秀的销售经验

优秀的销售人员总结积累了行业经验，把出售的产品和行业发展的趋势联系起来，从而形成了一些优秀的销售经验。在实现超额完成业绩目标，拓展更多业务机会的同时，还要不断总结自己的销售经验。这个过程并不是一个人完成，可以和团队一同交流分享各自的经验，以取长补短，总结经验秘诀，不断优化销售技巧和方法，从而更好地提升自己的销售业绩。

总之，提升业绩需要专业知识和素质的不断提高，经验的总结和分享。只要能深入了解客户需求、建立良好的客户关系、不断提升个人能力，用心做业务，就一定能够取得更多销售业绩的好成绩。

业绩提升心得篇六

仙桃市三伏潭镇第一小学罗进华

首先，我要感谢“百年树人”提供的学习平台，感谢祝智庭、沈书生、顾小清、李崑、张攀峰、王博明等专家教授的精心讲解，感谢“五行行”学习小组的启示，感谢学友和同事们的给力。

第一，知识与能力方面：

1. 掌握了教育技术的基本概念，理解其意义和作用。
2. 了解了信息技术与学科整合的基本概念。
3. 掌握了教学设计的过程及其关键环节。
4. 懂得了媒体的特点，了解各类媒体对教与学的支持作用。
5. 学会了运用技术进行教学形成性评价、总结性评价。

第二，过程与方法方面：

1. 编写了学习笔记，准备上传到网校与学友和同事们共享学习成果，在qq空间开辟了“学友观点”专题日志。
2. 学会了完成一节课和一个教学单元、主题的教学设计，并能够据此实施与展示、研讨教学。
3. 掌握了分析演示型教学媒体特点的方法，提高了在实际教学中的应用能力。
3. 学会了运用文字编辑软件编制常用教学文档，运用网络工具搜集教学资源，运用多媒体工具如office20xx[]“windows画图”、格式化工厂、会声会影9.0等对文本、图片、声音、动画等资源进行简单的加工处理，运用简单的课件制作工具或网页制作工具整合教学资源。
4. 学会了使用常用的形成性评价、总结性评价的量规和方法设计课堂教学评价活动。

第三，情感与态度方面：

1. 消除了教学中应用信息技术的畏惧心理，形成了对教育技术促进教学的认同。
2. 形成了将教学技术与教学实践紧密联系的积极性和主动性。
3. 形成了教学资源 and 教学信息的正确认识和初步的选择、处理和加工能力，建立知识产权保护意识。
4. 了解了技术对社会、对学生发展的重要影响，树立了在教学中运用技术的紧迫感和使命感。

“平时不学习，用时徒伤悲”。让我们记住列宁同志的教导：学习，学习，再学习！更要记住我们祖宗的告诫：刀不磨要生锈，人不学要落后！

无情岁月增中减，有味诗书苦后甜。我说：学友同事亲无间，有味媒体只有甜！

业绩提升心得篇七

工作是我们生活中不可缺少的一部分，无论是为了养家糊口，还是为了实现自己的职业梦想，我们都需要通过自己的努力提高自身的业绩，以达成更高的工作目标。然而在实现这个目标的过程中，我们常常会遇到各种各样的困难和挑战，需要通过不断地摸索和实践才能够克服。在本文中，我将结合自身的经验和学习，分享一些我在工作业绩提升方面的心得体会，希望对大家有所帮助。

第二段：制定合理的计划和目标

要想提高工作业绩，首先要做的就是制定合理的计划和目标。具体来说，我们需要在工作过程中制定明确的计划，包括每天、每周、每月、每季度的工作目标和计划，以及如何跟踪和评估自己的工作业绩。同时，我们也要确保自己的目标是

具有挑战性但也是可实现的，并且要与公司的战略和目标相一致。只有明确自己的目标和计划，才能有针对性地调整和完善自己的工作流程，提升工作效率。

第三段：注重个人能力和技能的提升

除了明确目标和计划之外，我们还需要注重自身的能力和技能的提升。在现今竞争激烈的职场环境中，拥有一定的技能和知识储备是非常重要的，这可以让我们更好地应对各种挑战和难题，在工作中获得更高的成就感和满足感。因此，在实现个人业绩提升的道路上，我们需要通过阅读、学习、实践等多种途径，提高自身的专业技能和职业素养。

第四段：保持积极的心态和工作面貌

除了注重个人能力和技能的提升，我们还需要保持积极的心态和工作面貌。在日常工作中，我们常常会遇到各种困难和挑战，有些事情可能会让我们感到沮丧和失落，但是这并不代表我们就要放弃或者半途而废。相反，我们需要在任何时间和情况下，都要保持积极的心态，以及对工作的热情和热爱。只有充满热情，我们才能够持之以恒地完成自己的工作任务，达成目标。

第五段：跟进评估和不断完善

在工作的道路上，只有不断跟进和评估自己的工作业绩，才能够更好的实现自身的工作目标和职业追求。在实践中，我们需要经常性的对自己的工作进行评估和梳理，发现自己的优点和不足，以及工作中的改进空间，以便于我们在工作中不断完善自己，并且能够更好地适应工作环境和要求。

结语：

总之，在工作业绩提高的道路上，我们需要注重自身的发展

和提升，同时注重与公司 and 团队的配合和合作。无论遇到什么困难和挑战，我们都需要从中吸取教训和经验，不断完善和提高自身的工作业绩，以达到自己的目标和职业追求。

业绩提升心得篇八

开展“作风能力提升年”活动，是市委立足践对青岛殷殷嘱托，着眼打造适应现代化国际大都市建设需要的高素质干部队伍，作出的一项重大决策部署。我们要深刻认识开展“作风能力提升年”活动的重大意义，迅速将思想和行动统一到市委决策部署上来，恪守为民之责、激发奋斗之姿，锻造作风提能力、勇挑重担促发展，推动城市管理各项工作争第一、创一流、走在前。

一、“严”字当头转作风，做靠得住的明白人

思想是认识的先导，认识是行动的动力。我们要把作风建设作为永恒课题，从思想上着手，破解“不愿干”的问题。要坚持严格落实作风建设工作要求，增强拥护“两个确立”、践行“两个维护”的政治自觉和规矩意识，夯实干事创业、履职担当的思想根基。作为部门法制机构，我们更要充分认识城市管理法治工作的严肃性和重要性，提高政治站位、树立全局观念，不断增强责任意识、严谨工作作风、紧守法治底线，把“不愿干”，变成“靠得住”，做政策的明白人、决策的护航者。

二、“学”字为先强能力，做扛得起的实干家

学习是能力的源泉，能力是实干的底气。我们要把勤奋学习作为成事之基，从能力上着手，解决“不敢干”的问题。法治工作包含了立法普法、法制审核、复议诉讼案件办理、“放管服”改革任务落实、优化营商环境等多个方面，除了上述专业领域之外，还经常作为法治参谋员，参与到城市管理领域各个行业管理和执法工作当中。“打铁还需自身

硬”，我们必须以持之以恒的学习态度，通过业余时间自己学、业务骨干带着学、支部集体研究学等方式，将学习常态化、知识系统化，以知识的积累和更新，增强工作的信心和水平，把“不敢干”，变成“扛得起”，不断提升开展工作的能力、解决问题的实力。

三、“干”字为重抓落实，做抓得实的左右手

干事是落实的前提，落实是成事的关键。我们要把干事成事作为人生追求，从担当上着手，解决“干不了”的问题。要聚焦工作重点、锚定工作目标、细化工作措施、落实工作计划。坚持问题导向，立足法治引领，通过对违法建设治理、城市景观照明等领域法规规章的完善，不断推进城市管理领域法规体系建设；坚持法治思维，立足关键少数，通过系统的学法计划和多维的普法模式，大力营造自觉守法、遇事找法、化解矛盾用法、解决问题靠法的法治氛围；坚持依法行政，立足法制审核，严把案件审核、议题审查、合同签订等法制关口，推动依法治理水平再提升。一分部署，九分落实，凡事担当有作为，谋实事出实招，把“干不了”，变成“抓得实”，磨出真本事、干出真成绩。

四、“新”字为要促发展，做打得硬的作战部

创新是发展的动力，发展是最终的目的。我们要把取得实效作为衡量标准，从成果上着手，解决“干不好”的问题。跳出固有模式，将营商环境从获得用气这一个行业单个指标，扩展到城市管理、综合执法多个领域多个场景的优化提升。从强化法治保障到推进简政放权、从全过程公正监管到全周期提升服务，全方位推动城市管理领域营商环境工作创新举措再突破。由单方发力到全面出击，补短板强弱项，把“干不好”，变成“打得硬”，探出新路子、争创新业绩。

非严不足以成事，非实不足以求效。作风建设在路上，能力提升不停歇。在这个千帆竞发，百舸争流的时代，城市管理

法治工作更要有“等不起”的紧迫感，“慢不得”的危机感，“坐不住”的责任感，我们应以“激流勇进、奋楫争先”的姿态，以实字当头、干字为先，持续为城市管理工作高质量发展保驾护航。

业绩提升心得篇九

第一段：引言（150字）

教师是肩负着培养学生的重责任的职业，在提升教育业绩方面，教师的角色至关重要。教师应不断发展自身，提高教学质量和效果，为学生创造更好的学习环境和成长空间。在这个过程中，我积累了一些心得体会，希望能与大家分享。

第二段：开拓思维（250字）

作为一名教师，我们应该不断开拓思维，拓宽教学的视野。首先，我们应该积极参加培训课程和教师研讨会，与其他教师交流经验，了解新的教学理念和方法。同时，我们还可以通过阅读教育类书籍和期刊，了解教育前沿动态，保持与时俱进。此外，我们还要多关注学生的心理和情绪，了解他们的需求和困惑，以更好地指导他们。

第三段：互动教学（250字）

除了拓宽思维，互动教学也是提高教学业绩的关键。教师应该注重学生的主体性，在教学过程中建立良好的师生互动关系。我们可以采用小组讨论、案例分析等教学方法，给予学生更多的参与和发言机会。同时，我们还要积极给予学生适当的奖励和鼓励，激发他们的学习兴趣和动力。通过互动教学，我们可以更好地激发学生的学习潜能，提高教学效果。

第四段：评估和反思（250字）

评估和反思是提升教学业绩的必要环节。教师应该定期对自己的教学进行评估和反思，找出问题和不足，并及时进行改进。我们可以通过教学观察、听课评议、学生调查等方式，收集反馈信息，了解学生对教学的评价和建议。同时，我们还要自觉进行教学记录，整理经验和教材，以备后用。评估和反思有助于我们不断优化教学过程，提高教学质量。

第五段：激励和自我成长（300字）

最后，激励和自我成长是提升教学业绩的重要手段。教师应该给予自己更多的激励和鼓励，保持积极向上的心态。同时，我们还要注重自我发展，提高自身的综合素质。我们可以参加教学比赛、发表教学论文等活动，展示自己的教学成果。此外，我们还可以加入教师团队，参与教学研究和课程建设，与其他教师共同成长。通过激励自己 and 自我成长，我们可以更好地提升自己的教育业绩。

结论（100字）

在教育这个伟大事业中，教师起着举足轻重的作用。提升教育业绩需要不断开拓思维、互动教学、评估反思、激励自我成长等多个方面的努力。希望每位教师都能积极提升自己的业绩，为学生的成长和未来贡献自己的力量。

业绩提升心得篇十

首先，开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动，是提升党员干部能力水平、提高工作效率、增强创新意识、转变工作作风的重要途径。党的作风体现着党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。加强干部作风建设是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求。干部作风好，才能推动经济社会又好又快发展，才能营造和谐

的党群干群关系，才能自觉抵御消极腐败现象的侵蚀。做为一个干部职工要根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、生活作风建设，工作作风建设，勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派等八个方面的良好作风。才能进一步树立干部职工的良好形象，有力促进全面建设小康社会、加快构建社会主义和谐社会，加快科学发展、构建和谐睢阳。

上来，认真做好转变干部作风加强，机关行政效能建设活动。第三，要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部职工的职责。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实；要倾听群众呼声，关心群众疾苦，为群众办实事，办好事”。建设有中国特色的社会主义的出发点和落脚点，就是全心全意为人民谋利益。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，全心全意为人民服务是我们的天职。

第四，要善于学习，掌握工作的本领。在社会主义市场经济条件下，我们从事的工作，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，现代科技知识，有再好的愿望，也只能是事倍功半。因此在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

总之，从现在做起、从我做起、从小事做起，对自己的思想作风、工作作风进行认真的对照检查，坚定为民、开拓、务实、清廉的科学发展观；立党为公、执政为民的宗旨；求真务实的工作态度；廉洁自律的人生习惯，以良好的精神状态和工作作风，做好本职工作。

为全面落实组织部在全省组织系统开展的“讲责任、讲作风、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”（简称“三讲三提升”）活动要求，近日，市工商局结合自身实际，研究制定了“五个三工作法”，大力推动“三讲三提升”活动扎实开展。

一是开展“三个创新”，打造开拓创新、争创一流的思想作风，树立“阳光组工”形象。首先，要推进组织人事工作观念创新，把组织人事工作纳入到整体发展的大局中去谋划；其次，要推进组织工作水平创新，认真贯彻落实《干部任用条例》和有关法规文件；第三，要推进内部管理机制创新，进一步完善规章制度，规范办事程序，全面提高工作效率和服务水平。

二是做到“三个结合”，打造理论联系实际的优良学风，树立“理性组工”形象。首先，要把教育与深化切实结合起来，通过集中学习和业余自学、会议研讨和分组讨论、撰写心得等形式，系统地掌握科学理论知识；其次，要把学习与工作紧密结合起来，提高学习的针对性和实效性，把着力点放在学与用、知与行的统一上来；第三，要把理论与实践有机结合起来，鼓励、支持组工干部和基层党员群众积极运用理论，在坚持党的路线方针政策的前提下勇于创新。

三是突出“三个注重”，打造密切联系群众的部门行风，树立“人文组工”形象。首先，注重倾听群众呼声，增强服务意识；其次，注重基层实际，积极为基层排忧解难；第三，注重效益，努力推进工作落实。

四是践行“三个守字”，打造公道正派、诚实守信的工作作风，树立“规范组工”形象。首先，要严守政治纪律，严格执行组工干部“十禁止”；其次，要恪守职业道德，公道正派地考察、评价、推荐和使用干部，真正把那些肯干事、会干事、能干事的优秀干部选拔上领导岗位；第三，要坚守正确的观念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，时刻

做到襟怀坦荡、无私无畏、克己奉公、表里如一、公道正派、诚实守信。

五是把握“三个强化”，打造艰苦奋斗、清正廉洁的生活作风，树立“勤廉组工”形象。首先，要强化教育，提高组工干部在新形势下遵守党的纪律特别是政治纪律、工作纪律的自觉性；其次，要强化管理，经常检查组工干部的工作，看其是否按政策、纪律和制度办事；第三，要强化监督，充分发挥组织监督、群众监督、舆论监督、制度监督的作用，进一步拓宽对组工干部的监督领域和范围，树立起组织部门可信、可靠、可敬、可亲形象。

视同仁；要牢固树立监督理念，组工干部要树立正确的权力观，自觉接受社会监督，让权力在阳光下运行。

学习三讲三提升要落实“一严三多”要求，规范推进“阳光组工”行动。祁金立书记“一严三多”的要求，体现了组织工作的内在规律，切合干部工作实际。要严格干部选拔的条件、程序和纪律，坚持选用条件不变通、选用程序不摇摆、选用纪律没有特例的原则，确保选人用人工作公道、规范、有序；要大力推行全程差额推荐、公开选拔、竞争上岗等多种干部选拔方式，用改革的办法解决干部工作中的突出文秘家园[http://]问题；要建立沟通协调机制，多种渠道征求意见，使干部工作建立在深厚的民意基础之上；要多与干部谈心谈话，倾听基层干部的心声，不断提高选人用人公信度。在此基础上，组织部机关要大力推进组织工作的规范化、流程化、项目化和信息化建设，不断提高工作水平。

学习三讲三提升要深化“三讲三提升”活动，强力打造“阳光组工”品牌。组工干部要通过深入开展“三讲三提升”活动，做到对党忠诚，公道正派；业务精通，素质优良；求实创新，为民奉献；推进改革，积极作为；从严律己，清正廉洁；团结和谐，健康向上。

施行一系列新举措；要严格落实从严治部的要求，树立组工干部忠诚履职、公道正派、务实创新、清正廉洁的良好形象，为打好“五大攻坚战”、促进开封快速崛起提供坚强的组织保证。

根据中组部、组织部、组织部深化“讲党性、重品行、做表率”的部署要求和我局开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动的实施方案，我们体育场按照局党组部署，迅速行动，全体动员，制定计划，采取措施，积极开展“三讲三提升”活动。

廉政建设和强化行政执法的治本之策，努力把加强党的执政能力建设体现在提高工作效率、推进政策和决策的实施上，体现在增强干部队伍的素质、提高行政决策和管理服务的水平上，不断推进“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动的开展。

二、加强政治学习，在提高-干部综合素质上下功夫，切实以干部能力促工作效能。我们所从事的工作，面临着许多新问题，新矛盾，新内容，只有进一步抓好政策法规、业务知识、管理知识等方面的学习培训工作，才能够在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，才能增强为人民服务的本领；进一步加强实践锻炼，推动为领导服务、为基层服务、为群众服务的“三服务”精神，在实践中积累经验、提高素质、增长才干，提高解决实际问题和“三服务”的水平。改革选人用人方式，使人尽其才，才尽其用，建设一支高素质的适应现代化建设要求的机关干部队伍。

时，适时召开座谈会，充分听取意见和建议。

四、坚持以身作则，做好本职工作，“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”作为基层组工干部，我们要在日常工作中发挥模范、表率作用，注意自己的行为举止，言谈风貌，模范履行职责，树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工

作做好，一切都要以党和人民的利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人的得失，要克服华而不实，漂浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实，要听群众呼声，关心群众疾苦，为群众办实事，办好事。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨。

总之，开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动，就是从现在做起，从我做起，从小事做起，对思想作风，工作作风进行认真的对照检查，坚定为民，开拓，务实，清廉的科学发展观；立党为公，执政为民的宗旨；求真务实的工作态度，廉洁自律的人生习惯，以良好的工作作风和精神状态，做好本职工作。

二〇一三年四月二十一日

篇一：“三讲三提升”心得体会

首先，开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动，是提升党员干部能力水平、提高工作效率、增强创新意识、转变工作作风的重要途径。党的作风体现着党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。加强干部作风建设是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求。干部作风好，才能推动经济社会又好又快发展，才能营造和谐的党群干群关系，才能自觉抵御消极腐败现象的侵蚀。做为一个干部职工要根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、生活作风建设，工作作风建设，勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派等八个方面的良好作风。才能进一步树立干部职工的良好形象，有力促进全面建设小康社会、加快构建社会主义和谐社会，加快科学发展、构建和谐睢阳。

其次，要正视和克服自身存在的差距和不足，坚持不懈地学

习邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观，以基本理论作为我们行动的指南。要自觉地加强思想改造，努力改造自己的主观世界，真正理解我们党全心全意为人民服务的宗旨，扎扎实实地树立为人民服务的思想。科学发展观要靠科学求实的态度和真抓实干的作风来贯彻落实，优良作风是推进事业发展的重要保障。应该始终保持振奋的精神和良好的作风。要把思想和行动统一到区委、区政府的要求上来，认真做好转变干部作风加强，机关行政效能建设活动。第三，要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部职工的职责。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实；要倾听群众呼声，关心群众疾苦，为群众办实事，办好事”。建设有中国特色的社会主义的出发点和落脚点，就是全心全意为人民谋利益。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，全心全意为人民服务是我们的天职。

第四，要善于学习，掌握工作的本领。在社会主义市场经济条件下，我们从事的工作，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，现代科技知识，有再好的愿望，也只能是事倍功半。因此在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

汇报材料为全面落实组织部在全省组织系统开展的“讲责任、讲作风、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”（简称“三讲三提升”）活动要求，近日，市工商局结合自身实际，研究制定了“五个三工作法”，大力推动“三讲三提升”活动扎实开展。

一是开展“三个创新”，打造开拓创新、争创一流的思想作风，树立“阳光组工”形象。首先，要推进组织人事工作观

念创新，把组织人事工作纳入到整体发展的大局中去谋划；其次，要推进组织工作水平创新，认真贯彻落实《干部任用条例》和有关法规文件；第三，要推进内部管理机制创新，进一步完善规章制度，规范办事程序，全面提高工作效率和服务水平。

式，系统地掌握科学理论知识；其次，要把学习与工作紧密结合起来，提高学习的针对性和实效性，把着力点放在学与用、知与行的统一上来；第三，要把理论与实践有机结合起来，鼓励、支持组工干部和基层党员群众积极运用理论，在坚持党的路线方针政策的前提下勇于创新。三是突出“三个注重”，打造密切联系群众的部门行风，树立“人文组工”形象。首先，注重倾听群众呼声，增强服务意识；其次，注重基层实际，积极为基层排忧解难；第三，注重效益，努力推进工作落实。四是践行“三个守字”，打造公道正派、诚实守信的工作作风，树立“规范组工”形象。首先，要严守政治纪律，严格执行组工干部“十禁止”；其次，要恪守职业道德，公道正派地考察、评价、推荐和使用干部，真正把那些肯干事、会干事、能干事的优秀干部选拔上领导岗位；第三，要坚守正确的观念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，时刻做到襟怀坦荡、无私无畏、克己奉公、表里如一、公道正派、诚实守信。

五是把握“三个强化”，打造艰苦奋斗、清正廉洁的生活作风，树立“勤廉组工”形象。首先，要强化教育，提高组工干部在新形势下遵守党的纪律特别是政治纪律、工作纪律的自觉性；其次，要强化管理，经常检查组工干部的工作，看其是否按政策、纪律和制度办事；第三，要强化监督，充分发挥组织监督、群众监督、舆论监督、制度监督的作用，进一步拓宽对组工干部的监督领域和范围，树立起组织部门可信、可靠、可敬、可亲形象。

[]评部，深入开展“走进组织部”活动，落实组织工作新闻发言人制度，积极推进组务公开，扩大干部群众的知情权、

参与权、选择权、监督权；要牢固树立规则理念，做决策、办事情都要重政策、重规则、重程序，在制度面前一视同仁；要牢固树立监督理念，组工干部要树立正确的权力观，自觉接受社会监督，让权力在阳光下运行。

学习三讲三提升要落实“一严三多”要求，规范推进“阳光组工”行动。祁金立书记“一严三多”的要求，体现了组织工作的内在规律，切合干部工作实际。要严格干部选拔的条件、程序和纪律，坚持选用条件不变通、选用程序不摇摆、选用纪律没有特例的原则，确保选人用人工作公道、规范、有序；要大力推行全程差额推荐、公开选拔、竞争上岗等多种干部选拔方式，用改革的办法解决干部工作中的突出文秘家园[]问题；要建立沟通协调机制，多种渠道征求意见，使干部工作建立在深厚的民意基础之上；要多与干部谈心谈话，倾听基层干部的心声，不断提高选人用人公信度。在此基础上，组织部机关要大力推进组织工作的规范化、流程化、项目化和信息化建设，不断提高工作水平。

学习三讲三提升要深化“三讲三提升”活动，强力打造“阳光组工”品牌。组工干部要通过深入开展“三讲三提升”活动，做到对党忠诚，公道正派；业务精通，素质优良；求实创新，为民奉献；推进改革，积极作为；从严律己，清正廉洁；团结和谐，健康向上。

根据中组部、组织部、组织部深化“讲党性、重品行、做表率”的部署要求和我局开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动的实施方案，我按照组织部部署，制定了计划，积极学习“三讲三提升”活动内容。

党性修养，增强组工干部的履职本领具有重大的意义。

通过活动的开展和学习，有以下几方面的体会：

一、提高思想认识，在深化认识上下功夫，从提高党的执政能力高度进一步增强推进“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”的自觉性和责任感。进一步坚定信心，狠下决心，把加强“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”，作为工作职能的深化和延伸，作为推进廉政建设和强化行政执法的治本之策，努力把加强党的执政能力建设体现在提高工作效率、推进政策和决策的实施上，体现在增强干部队伍的素质、提高行政决策和管理服务的水平上，不断推进“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动的开展。

二、加强政治学习，在提高-干部综合素质上下功夫，切实以干部能力促工作效能。我们所从事的工作，只有进一步抓好政策法规、业务知识、管理知识等方面的学习培训工作，才能够在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，才能增强为人民服务的本领；进一步加强实践锻炼，推动为领导服务、为基层服务、为群众服务的“三服务”精神，在实践中积累经验、提高素质、增长才干，提高解决实际问题和“三服务”的水平。改革选人用人方式，使人尽其才，才尽其用，建设一支高素质的适应现代化建设要求的机关干部队伍。三、健全规章制度，在建章立制上下功夫，做到标本兼治、注重长效。建立和完善《学习制度》、《岗位目标责任制度》等一系列配套制度，运用规章制度办事，运用考评结果鼓励干事的，规诫混事的。同时充分利用意见箱，投诉电话，网上投诉等形式，广开言路，畅通渠道，主动接受社会的监督。对群众投诉要有一件，查一件，坚决制止“迟作为”、“不作为”、“乱作为”现象；通过走出去、请进来等方式，深入开展民主评议活动，完善民主测评机制。