

2023年赵州桥的游后感 参观工地心得体会 (通用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

赵州桥的游后感篇一

进入工地，首先映入眼帘的是干净、整洁的临时办公区，统一的标准给人的是一种舒心的感觉。形象的大坝工程简介、进度图一目了然，工地的工作面场清、料净，施工场地也经过通道硬化处理，外侧排水沟施行有组织排水，道路排水通畅，工地无积水现象。材料堆放区及样板区，搭设有工棚，各种成品、半成品及周转材料的堆放井然有序，并做了相应的保护原材料措施，操作间机械设备都采取了相应的防护措施。

二、安全管理严格化

在进入施工区通道左右两侧利用有效的墙面设置安全文化长廊。内容丰富，设有“七牌三图”、公司及项目部文化、安全警示挂图，各种安全警示标牌采用目视化制作，图文并茂，对员工起到了警示作用，有效的提高了员工的安全意识。坚持班前教育活动，劳务队每日上班前针对当天工作内容，将施工中所存在的安全隐患进行安全提示，使员工在当天施工过程中安全意识得到加强。

进入施工现场，有温馨提示正确佩戴安全防护用品，安全通道防护棚顶部采用双层竹芭防护，两边采用定型网片封闭，通道内还悬挂有目视化安全警示标志，对每天危险源进行提示。这些规范警示性的标示，给工人营造了一个良好的、安

全的、文明的工作环境。

三、质量管理标准化

实行“样板化”引路制度，注重以点带面，并以此为目标统一操作程序、统一做法、统一质量标准，实现以点带面整体提高。河口水库项目部加强过程质量控制，坚持“每周循环月月总结”制度，在对存在的质量问题及时整改纠偏，图文并茂、通俗易懂，及时有效的纠正施工过程中不正确的做法，杜绝质量缺陷的发生。

通过这次参观学习，对于我来讲有很多感触，在这些整洁、规范、安全、美观的背后，埋藏了多少人的汗水和精力。让我觉得自己在以后的工作中，需要以更加严谨的态度对待本职安全工作，尽自己的最大能力完成安全生产任务，力争本项目部在全体人员的共同努力下，达到此次参观项目的安全管理水平。

在参观学习中我认识到我们项目安全管理的不足，分析产生这些不足的原因，对于主观原因我们加强落实，制定切实可行的改正方案，客观原因，尽量避免。虽然差距不小，但是我们应该有信心，做基础做起，相信我们项目部会有较大的发展。

赵州桥的游后感篇二

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了丰富汽配有限公司，来到了华国光学器材有限公司。华国主要生产“镜片”。华国的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永续经营，共生共荣，强化公司体制，致

“致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业利益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。（心得体会）让我印象深刻的还有一点是华国的育人观埋头苦干，也要抬头看看。我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识大到经营理念，管理理念；小到各个

生产线，生产步骤等等，将其运用到上，都能使我们受益匪浅！

赵州桥的游后感篇三

3月15日下午，按日程安排，参加骨干培训班的学员来到常州富都香格里拉五星级酒店参观学习，作为来自阳光国际的海外员工来说是一次难得的学习机会，相信定能从中受益。

当我们的大巴接近酒店的时候，举目望去，这是一座巍巍壮观的大厦，独具特色的门厅，穿着高雅的接待人员已在门前等候，在接待经理引领下，首先我们参观的是大堂，宽敞明亮，布局合理、装饰豪华，独有的香型弥漫整个大厅，沁人心脾，不同区域的灯光和色彩也是有所区别的，灯光与色彩的完美结合也是这座五星级酒店的亮点。

随后我们来到了赋予民族特色的中餐厅，琴棋书画是装饰的基础，让客人感受到浓浓的文化氛围；别具一格的西餐厅，尽享异国风情；大宴会厅宽敞气派，几个水晶吊灯装饰的富丽堂皇，墙壁上不同风格的油画尽显艺术氛围，无论是婚宴还是酒会，都可谓极尽之豪华。

从会议室到健身房、室内游泳池以及spa健身室，每一处都那么舒适豪华。参观的重点是客房，这里分别有双人间，标准间，套房以及行政楼层，尤其是套房，精致奢华，设施舒适完备，宽敞明亮的会客室，带有齐全的会客设施以及独立的客人洗手间，把会客与居住区分开来，即有会客，办公，居住的协调统一，室内不同区域的颜色配置，在柔和的灯光映衬下彰显高雅尊贵气派，宽大的睡床，别具一格的床前阅读灯，方便的同时又起到装饰作用，符合人性化设计的客房设施，极大地提高了套房的整体舒适度和感官享受。

在整个参观过程中，让我们感受最深的是酒店的整体服务理念和服务意识，无论你到酒店哪个区域都会有服务人员为你

提供优质高效的服务，服务人员的站姿，走姿，以及坐姿，每种姿态都那么自然规范优美，微笑始终陪着我们参观了酒店的不同区域，她们甜美的语音、适中的语速，柔和的语调，让大家都觉的舒心悦，此时体会到高星级的宾馆不仅要有高档豪华的硬件设施，更重要的是要有超强的服务意识和完善的服务手段，可以看出追求完美是这个酒店的最高服务境界。

这次参观让我们海外工作的员工深深意识到自身的不足，今后不管在哪个岗位上，都应该树立服务理念，强化服务意识，加强团队管理，加大执行力度，发挥自身潜力，提高海外服务水准，扩大我阳光国际在海外的知名度和美誉度！

难得的机会，我们今天去参观了五星级酒店，并亲身体会了五星级酒店的服务。记得周总监说过，想要自己的服务态度及业务能力得到更好地提升，就要自己也去当一回客人，感受一下别人的服务，从中加以总结。换言之就是，想要别人为自己提供什么样的服务，将来就会为别的客人提供什么样的服务。

先从进入旋转门开始说吧！映入眼帘的到处是金碧辉煌，显尽了奢华，然而不足的是我们听不到任何服务人员的问候，没看到我们吗？不是的，他明显正在看我们；嫌我们的穿着不够档次吗？这是不可以的，真正的服务应该建立在“进店皆为客”的基础上，哪怕他只是一个环卫工人也要热情地问候并尽可能提供帮助。

再说前台吧，我们站了足有两分钟才被他们发现，，带领我们参观会议室的销售经理头发染了黄色，也没有戴头花，更气愤的是她在为我们介绍会议室时，嘴里竟然还嚼着口香糖。我觉得这是对我们的极其不尊重和不重视，心里非常不舒服，心想幸亏我不是真正的客人，否则岂不是白花了那么多钱。

现在，我终于明白了，酒店的硬件设施固然重要，但提供优

质、贴心的服务是最重要的，因为人都是有感情的，谁都希望自己在离开家的外地得到问候、祝福和关注。

通过这次考察活动，使我们能够更好的理论结合实际，也使我看到了的优质服务对于酒店的重要性，我要在以后的工作中会更细致、更贴心地为宾客服务。

20__年7月4日，北京北大资源研修学院“酒店管理精英体验营”活动的第四天。为了让体验营的同学进一步开阔视野，深入了解酒店行业，亲身感受国际星级酒店的优雅环境和优质服务，“酒店管理精英体验营”师生一行人来到洲际酒店管理集团旗下的皇冠假日五星级酒店进行参观学习。

我校体验营师生受到了酒店方的热情接待。该酒店人力资源部经理向同学们介绍了洲际酒店管理集团的发展历史、旗下品牌的发展历史、企业文化以及发展理念。随后，带领同学们参观了酒店客房、康体中心、宴会厅、中餐厅、西餐厅、自助餐厅等。参观结束，体验营的同学们在酒店的西餐厅享用了西餐，不仅体验到了国际星级酒店一流的接待和服务，而且对西餐文化有了更深入的认识和学习。

此次参观学习，体验营的同学们亲身感受了洲际酒店管理集团的企业文化和管理理念，增强了对酒店行业的认识。同时，也更加坚定了自己进入酒店行业的决心，为自己今后职业的发展奠定了良好的基础！

__年8月25日上午，作为明珠园培训员工，在人力资源部的组织下，我们参观了天津天保国际酒店及天津泰达国际暨会馆。

在参观中我们了解到，天津天保国际酒店是天津港保税区天保控股公司代表管委会投资3亿元兴建的，集客房，餐饮，商务会议，康体，娱乐，培训于一体的五星级综合性国际酒店。总建筑面积4万平方米，投资近800万元的全封闭透明恒温空中走道横跨京门大道，将南北两座楼连为一体。酒店人力资

源部的负责人热情的接待了我们。在她的带领下，参观了酒店内的各个部门，并为我们详细介绍了酒店的情况。

参观后，感觉我们要学的地方还真多，在硬件设施和一些细节上我们还是有一定的差距。我想，细节的改变并不需要多少财力和物力，而是需要对细节的思考。住店的'顾客在享受同等服务的情况下，他们更关注的是细节，一个细节可能就会永远留住一个顾客。通过参观，我更深刻地认识到“细节决定成败”这句话的道理。

告别了天保国际酒店，接着我们到了本次参观的第二站——天津泰达国际酒店暨会馆。

久负盛名的泰达国际酒店暨会馆隶属于天津泰达国际酒店集团，泰达国际酒店暨会馆是泰达国际酒店旗下的五星级商务度假酒店和会员制俱乐部。六座欧式建筑及优雅园林洋溢欧陆古典风情，置身其中，陶醉在中西文化完美结合的艺术气息之中。

泰达国际酒店暨会馆位于经济技术开发区，靠近京津高速。我们到达之后分成两个小组分别参观。

参观会议室的时候，我们发现，他们的会议物品摆设、茶杯、铅笔方向一致，严谨而有序；在泰达的f座公寓大堂里看到了天气指南牌，这也是一个细节，让我们感受到了他们的服务真是很贴心，细致，让人记忆犹新；还有他们的电梯是需要房卡才能乘坐，这就保证了客人的安全性。

每到一个楼层，员工都在向你传递着热情，向客人主动问好，让路，微笑，马上跑过去给你按电梯，电梯到了，在旁边站着等你进去之后才回到岗位上。这是一套服务，但在执行的过程中向顾客传递着热情和亲切，还有尊重和关怀。

我们提倡微笑服务，但微笑的质量还不高，这是氛围的关系，

我想我们还没有形成这样的一个氛围，良好的服务在于传递，我们需要思考我们在服务的过程中给顾客传递了什么。

通过参观考察星级酒店，使我们真切感受到了星级酒店的服务水平与服务细节，开拓了眼界，增长了见识，强化了服务意识；同时我也意识到，作为酒店行业的一名工作人员，能力是培训出来的，品质是服务出来的，微笑是用心发出的，所以，要想做一名优秀的酒店职业人，我的路还很远，我会朝着这个方向奋斗，努力！

一、完美来自于顾客。

参观华辰的客房后，有几个非常深刻的印象：简单的桌柜、满足所需的用品、家庭房等等，这一切的设计都来自于对顾客需求的充分考虑，而正是这种基于对顾客的考虑才显得完美，充满家庭的温馨。从这一理念中我们应该学到，我们的任何一项基础设施布局、环境美化、服务提供等工作的出发点在于顾客的需求。每一个岗位都必须从客户的需求出发进行再设计，顾客需要什么我们力所能及地提供，属于顾客潜在需要的，我们也应该准备充分，尽可能的让顾客感受到我们的服务是完全处于对顾客的负责以及需求的尽力满足。在我们的工作和环境布置中，难免有多余的，有不合理的，评价正确保留与舍弃与否的标准是什么，不应该是领导的主观判断，而应该是对顾客需求的深入分析。

二、把你服务的每一个人当成你最大的顾客。

各位，工作是不能讲人情的，服务是不能区别对待的，哪怕我们关系很好，哪怕我们是同一个单位的同事，在这里消费，就是这里的顾客，怎么能够区别对待的。这虽然是一件小事，但反映出的却是大问题，我们有明确服务理念吗？如果你直接服务顾客，就请把你最专业的服务提供给他，这就是一种品质，而不不论他是谁，在你的眼中，没有老板、没有老总、没有你熟悉的人，只有你的顾客。

三、专业体现品质。

我们经常谈服务品质不高，怎样才能体现服务品质呢？要提高服务品质，这是我们首先要弄明白的。华辰的服务有品质吗？有，至少比我们有品质。参观会议室的时候，你会发现他们的会议物品摆放，茶杯、铅笔比方向一致，摆的时候你看那个服务员还用眼睛去瞄瞄，看有没有摆放到位。她在干什么，她在体现专业。我们就不同，开员工大会的时候，两个服务员把讲台搬上来的时候，往上面一放人就跑了，他就不管你是否放正，还得让我重新再摆一次，我也得去瞄一瞄，左看看，右看看。吃西餐的时候，你看看旁边站的那服务员两个眼睛就看着你的盘子，当你吃完去拿吃的时候，她马上就过来把你的盘子换掉，在服务的过程中深刻注重程序，这就是专业。

四、细节会让顾客记住你。

大家在客房看到过华辰的天气指南牌，这是一个细节，让我们感受到了他们的服务真是很细致，让你记忆犹新。大家是否还留意他们的垃圾桶，跟我们的没有什么两样，但他们却在表层的石粉上印上他们的标志。细节的改变并不需要多少成本，需要的是对细节的思考。你看华辰老总介绍起天气指南牌是多么兴奋呀，“这个是我们独创的，这个可以怎样，又可以怎样，成本也蛮少的……”他在宣传什么，他在告诉我们他们工作的人性化以及对细节的追求，把对细节的改变当成他们的智慧财富。住店的顾客在享受同等服务的情况下，他们会更关注细节，一个细节可能就会永远留住你的顾客。

五、向你的每一位顾客传递热情。

到每一个楼层，华辰的员工都在向你传递热情，她会说“你好、这边请”，微笑，马上跑过去给你按电梯，电梯到了，在旁边站着等你进去后才会到岗位。这是一套工作程序，但在执行的过程中却在向顾客传递着热情。听他们的管理人员

说话，语气柔和、语速不快不慢，但不乏热情，他们的人力资源部经理是这样说的：“我们用肢体语言来传递我们的文化，这是培训中的重要一课。”我们提倡微笑服务，但微笑的质量却不高，这是氛围的关系，因为我们还没有形成这样一种氛围，至少我们要明白为什么要向顾客传递微笑呀，怎么传递呀，你的微笑专业吗，是真笑还是假笑，还是皮笑肉不笑，管理人员有没有对员工微笑。良好的服务在于传递，我们需要思考我们在服务的过程中给顾客传递了什么。

六、让制度更人性化一些。

与华辰人力资源部经理的交谈过程中，他谈到华辰的奖罚模式，对于罚款他们确定了标准分制，允许员工犯错误在一定的分值，当超过规定分值后要进行罚款，在规定分以内进行必要的奖励。这就显得很人性化，员工不可能不犯错，少做少错，多做多错，不做不错，这是一定的，我们的制度应该更人性化一些，这样才可能真正提高员工的积极性与加强员工的自律性。当然，对于一些原则性错误，比如破坏、打架、偷窃等行为不包括在内，对于此内行为必须做到发现一例，严处一例。

七、时时培训，马上行动。

谈到培训，我们往往把培训工作推给人力资源部，其实，部门管理者才是最好的教练，作为主管，要时刻对下属进行培训。参观机房的时候，机房门旁有很多墙灰掉落在地上，主管马上叫来清扫员，在旁边嘀咕了几句，大概有二十秒的时间，清扫员马上把地上的墙灰清理了。这是什么过程，这就是培训和行动的过程。当出现问题时，部门主管不要简单地吩咐下属怎么做，要教会他方法，这样才能够避免再次出现类似的问题。

八、获取顾客意见，时刻改进。

顾客的意见应该当成一种财富，而不能怪顾客太挑剔。在华辰用餐后，西餐主管走过来的一句话就是“对我们这里的菜有什么意见吗？”众口难调，每个人口味不同，肯定是意见不一的，通过顾客的意见而找准客户的喜好，可以为他带来更好的服务，也可以进一步改善我们的服务，让我们的服务更贴近于顾客，更具有针对性。

赵州桥的游后感篇四

4月，又到了教育局一年一度组织开展的幼儿园开放周活动。14日，__教育中心组织我们每园一位教师去__幼儿园参观学习。__幼儿园即局第二实验幼儿园，是一所省级示范幼儿园，它最鲜明的教育特色是：开展了“快乐体育”课题研究活动。

开放活动是这样安排的：上午先由园长介绍幼儿园的基本情况、教科研工作，接下来观摩四个小班的快乐体育活动，然后参观幼儿园班级环境，最后再观摩园举行的教师研讨活动；下午主要由业务园长围绕幼儿园教科研的管理及如何解决教研活动中遇到的问题进行分层次交流研讨。

一、环境创设丰富多彩，亮点颇多。

它们户外的环境创设均围绕着快乐体育课题。如：幼儿园外墙上的奥运运动图标、孩子的运动照片喷绘，能很鲜明地反映出园所快乐体育的特色含义。它们户外场地的合理分区也非常值得我们借鉴——如：场地分为车类区、球类区、钻爬区、玩沙区、投掷区等，孩子们在户外活动玩耍时井然有序，互不干扰。特别是它们一进园不远处的一个凉棚，支柱用棉布缠绕包裹，供幼儿攀爬；顶上吊着沙袋、皮球等，供幼儿击打。

(1)门厅内的暖气罩上，用一块一块的喷绘版面装饰出“我爱

油田”的主题——晨曦如画、铁人精神代代传、今昔对比、胜利人足迹等代表着油田的经典画面。虽然身处油田，但现在的孩子对胜利油田的了解太少了。

(2)园走廊上、食堂墙壁上张贴着许多“幼儿好习惯——坚持锻炼身体好、小小草坪我不踩、勤剪指甲不忘掉、果皮不乱扔、吃饭不掉菜”等儿歌喷绘图画，走廊顶上间隔悬挂着一些麻布、泡片自制装饰的鼓励幼儿名言，如：我真是好样的，我能做、我自己来……我觉得用在我们绿色三幼上会很不错，每天让幼儿耳熟能详。

(3)每个班级都设有一个区角——今天你喝水了吗？内贴一张统一发放的最佳喝水时间表、大中小班幼儿每日饮水量。各班分别用点心盒、牙膏盒、烟盒、纸杯等装饰贴在墙上，六个大盒中分别插有各色吸管若干，每种颜色的吸管分别代表集体活动后、操节活动后、午睡起床后、户外活动后、游戏活动后、其他活动后的喝水标志，小盒上可贴照片或写数字编号，让幼儿拿相应颜色吸管插在盒里做喝水标志。非常美观，教师、家长也可一目了然，便于督促。

赵州桥的游后感篇五

对我而言是分外充实的一年，年终岁末我又理解了一次深刻的思想教育，极大开拓了眼界，鼓舞了干劲。

令我印象更深的是整个参访行程的所见所闻，真有一种闭门家中坐世间已千年的感觉。行程第一天一行人来到了这片中国北方新的创业热土，听取开发过程讲解中惊讶的发现，原先自己所在的这片热土实际上是喷砂填海造地所成，这样一个落后无名的小沙洲短短数年间的开网发就建设了各类型的深水码头，特大型钢铁企业、特大型石油化工企业，以及一批高新技术产业，使之迅速成长为中国北方新的经济增长极，这印证了的发展离不开党的英明决策，更得益于社会主义集

中力量办大事的优越制度，是中国奇迹的代名词。

的参访中最引起我关注的是对首钢京唐钢铁高炉的印象，作为目前世界第三的高炉，它采用了一大批的先进技术和经验使之利用系数高达2.4，这在国内外同等规模中的高炉都是领先的。更重要的是京唐钢铁的设计理念，经由钢研集团一大批专家学者参与下的京唐钢铁采用了可循环流程设计理念，对外基本实现零排放，各项生产能耗大幅下降，突出体现了21世纪钢铁技术发展方向，其中由殷瑞钰院士提出的一包到底的理念性突破以及其在京唐钢铁的成功投入在介绍中被多次提及，凸显了钢研集团深厚的技术积淀和扎实、严谨的技术风范。介绍也多次提及刘浏总工和新冶集团张慧总经理在京唐钢铁的建设过程给予的技术指导和支持，这都给我留下了深刻的印象，我想京唐钢铁还在继续发展中，后续工作还有很多，这也正是我们这批年轻人能够学习成长的舞台，透过大项目大工程的锤炼，会培养出一大批社会主义事业建设者，我又在想，我准备好了吗？也许我思想早已准备好了，但科技的高峰是永无止境的，我还有更多的路需要脚踏实地的走下去，逐步成长为一名具有深厚技术底蕴，打上钢研烙印的优秀科研工程技术人员。

京唐钢铁的参访匆匆结束，也许留下了些许遗憾，但我想这片钢铁冶金技术密度高度集中之地必将铸就包括我在内的钢研人不朽的丰碑。

一行人行色匆匆赶往市，参访团受到了市领导的高规格的接待，副市长王治平亲自出面进行了会谈，会谈广泛而深入，使我们一行充分了解到市在几年内所经历的翻天覆地的变化，随后才让总经理也发表了热情洋溢的讲话，讲话高屋建瓴，深入人心，尤其是对我们参访团一行提出了有针对性的指示，对于两位领导的讲话所体现的精神，听过之后我不断思考学习。我们不能裹步不前，要立足于本职岗位，用心地拓展思路，发展新技术、开发新产品，为中国经济的发展贡献自己的力量。

参观市容市貌和滨海新区规划开发，使我豪情顿生，只有在党的领导下中国经济社会发展才能在世界范围内独树一帜，正如看到的空客总装线一样，在党的领导下，中国的经济由点到面，逐级分片的发展，总装集成到一齐就创造出了中国经济奇迹。一个企业也是如此，我相信中国钢研在领导班子的英明领导和决策下，全体职工奋勇争先，把发展创新精神不断深入到科研生产实践中去，各个板块百花齐放、齐头并进，打造中国钢研不朽的品牌。

赵州桥的游后感篇六

为了践行企业社会责任，帮助我们成长，并让我们能够亲身体会及感受一个全新的企业环境，开阔我们的视野，丰富我们的知识，大概了解企业的最新动态、管理理念及人才观，更好的言传身教，妈妈帮我报名参加了“第一届子女参观企业活动”。

一大早，我们来到了xx职业培训学校集合，开始了一天的参观行程安排。

首先我们在xx职业培训教师的主持下进行沟通、合作等培训游戏及趣味竞赛，整个活动进行了1.5小时，让我受益匪浅，懂得团队沟通合作的重要性及作为管理者应该具备的某些能力，如培训师所讲：管理者要会画图，要清晰明确的指挥等等。

接着，培训教师带着大家来到了参观的第二个行程地点[]xx汽配有限公司。在路程中我想像着工厂的样子，里面的模样和工人用的工具，显得特别好奇和兴奋。

下午2点，我们来到了xx光学器材有限公司，同上午的行程一样，先听工厂简介，不同的是这家工厂是生产玻璃镜片的。不一会儿，我们被分成几队进入了“xx”现场，这个工厂同上

午参观的“xx”工厂在设备上大不相同，气味更难闻。大大小小的镜片在灯光的照耀下显得白光闪闪。

时间过得真快，很快就结束了一天的参观行程，我也觉得有些疲惫，但还是蛮开心的，以后还有这样的活动我还报名参加。

通过这一天的参观，我感受深刻，懂得了：工人很辛苦，我要珍惜现在的生活，努力学习，争取当管理者；爸爸妈妈工作也很辛苦，养育我不容易，我要孝顺他们，不辜负他们对我的期望。

赵州桥的游后感篇七

大年初五，我们一群男生兴高采烈的前往滕飞爸爸所在的中国人民武装警察八七二0部队参观、体验生活。

滕飞爸爸已经在门卫等我们了。门卫把手很森严，还必须要我们提供一张身份证，我立马觉得这里好严肃啊！

一路往里走，地面干干净净，周围安安静静，树木郁郁葱葱，门框上都贴着喜庆的对联，都是战士们自己书写的。

我们先到了宿舍门口，武警哥哥们已经站在风中等我们了。首先给我们展示了整齐划一的队列队形操练，我们正看得入迷时，教官的口令立马换成了军体拳。哇塞，潇洒的动作，响亮的口号，使我肃然起敬！大家都看得入迷了，忘了鼓掌。接下来是武警姐姐们给大家表演的正步走，这回可不能再吝啬掌声了。

欢迎仪式结束，我们就去参观宿舍。以前只在电视上见过战士们叠的像豆腐块一样的被子，这次可以近距离接触，心里那个激动啊！只见宿舍里物品摆放整齐，“凌乱”这个词语在部队根本没有它的用武之地。床单上平整的没有一丝折痕，

被子、帽子、皮带摆放的顺序都是一样的，桌子上的水杯也都摆成了一条线。我们不时发出阵阵啧啧赞叹声，像一群吵闹的麻雀。妈妈时不时提醒我们降低音量，的确，在刚进来时整栋宿舍真的是一点声音都没有，虽说是在新年里，但是部队还是有纪律的，门口贴点对联就算是有点过年的气氛了。我们还是没有忍住心中的好奇，要求哥哥们给我们表演一下“豆腐块”是如何叠成的。实践证明，样样事情都是需要花心思去做的，他们居然还有叠被神器，像泥瓦匠一样的平整水泥的两块夹板，天哪，真是大开眼界。叠的时候又是压又是推，又是捋又是拎，最后用叠被神器进行精加工，真是令我们佩服。表演结束大家不约而同的鼓起了掌。

采访时间到了，我们争先恐后地问着问题，姐姐们耐心的答着。通过采访，让我知道了作为一名军人的职责是保家卫国，服从指挥。姐姐哥哥们都已经好几年没有回家过年了，我们应该珍惜现在的幸福生活。对了，部队里是不允许使用手机的，我们都感到惭愧，什么手机、平板电脑玩得很溜，有的同学还因此荒废了学业。姐姐们说，部队生活其实是很枯燥乏味的，训练，学习，学习，训练，同样也是很有规律的，我觉得这些都是我需要学习的地方。

一晃到点吃饭了，战士们排着整齐的队伍走向食堂，打饭都是自助式的，吃多少打多少，有序不乱，没有一丁点儿的讲话声音。这使我立马想到学校食堂用餐时的情景，真应该让同学们都来感受一下，相信他们看了以后都不用老师批评教育了。战士们吃好饭后自己擦桌子，有的还要留下来帮厨。整个食堂就我们几个孩子发出了一点点讲话声音，请允许我们激动啊，因为部队的饭菜实在是太好吃了，大家都比平时多吃了几碗饭。

吃好饭，战士们就要开始休息了，我们一群小麻雀实在是太兴奋太吵了，怕影响姐姐哥哥们休息，我们就打道回府了。

今天的部队体验活动真是令人难忘啊！