

最新团队野炊心得体会范文(优秀10篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

团队野炊心得体会范文篇一

团队齐心协力，共同承担团体职责，成为一个强有力的团体。所谓“三个臭皮匠赛过一个诸葛亮”就说明团队合作的重要性。

大部分人的心里都有期望他人尊敬自我的欲望，都有不服输的心理，都有精益求精的欲望。这些心理因素都不知不觉地增强了成员的上进心，使成员都不自觉的要求自我要提高，力争在团队中做到最好，来赢得其他员工的尊敬。当没有做到最好时，上述的那些心理因素可促进成员之间的竞争，力争与团队最优秀的成员看齐，以此来实现激励功能。在这不断地激励当中，有助于提高团队的整体本事。团队成员内部竞争，有必须程度上的激发作用，这来源于团队成员之间的心理欲望，可是要控制好这种欲望，避免团队成员之间的个人英雄主义而影响团队的整体战斗本事。

正所谓男女搭配干活不累，先暂且不说男女搭配，即使男男合作，都不会因为一个人在战斗而产生一种孤独感。由于团队具有目标一致性，从而产生了一种整体的归属感。正是这种归属感使得每个成员感到在为团队努力的同时也是在为自我实现目标，以此同时也有其他成员在一齐为这个目标而努力，从而激起更强的工作动机，所以对于目标贡献的进取性也就随自我油然而生，从而使得工作效率比个人单独时要高。

从团队的定义出发，团队至少由两个或两个以上的个体组成。三人行，必有一师焉。也就是说每个人都有自我的优缺点，

每个人都有自我独创的想法。团队成员组成的多元化有助于产生不一样种想法，从而有助于在决策的时候能够集思广益而产生一种比较好的方案。

此刻很多项目，都不是一个人在战斗。毕竟人无完人，一个人的力量有限，一个人单打独斗难以把全部事情都做尽做全做大。可是多人分工合作的话，就会有人多力量大的优势，就能够把团队的整体目标分割成许多小目标，然后再分配给团队的成员去一齐完成，这样就能够缩短完成大目标的时间而提高效率。

团队与一般的群体不一样，团队的人数相比较较少，这有利于减少信息在传递过程中的缺失，有利于团队成员之间的交流沟通，有利于提高成员参与团队的决策的进取性。同时领导的概念在团队之间相对不强，团队成员之间相对扁平，这有利于构成决策化。

在团队内部，当一个人与其他人不一样时，团队内部所构成的那种观念力量、氛围会对这个人施加一种有形和无形的压力，会致使他在心理上产生一种压抑和紧迫感。在这种压力下，成员在不知不觉中随同大众，在意识确定和行为上表现出与团队中大多数人的相一致，从而到达去约束规范和控制个体的行为的目的。规范和控制个体的行为有助于团体行动的标准化，有利于提高团队的办事效率。

以上便是关于团队合作的重要性的相关性资料讲述，团队合作在企业中具有很好的优势，有着不可替代的作用。而高效出色的团队需具备以下几点：

- 1、具体目标。将团队共同的目标分解为具体的、可衡量的行动目标。这一行动目标既能使个人不断开拓自我，又能促进整个团队的发展。具体的目标使得彼此间的沟通更畅通，并能督促团队始终为实现最终目标而努力。

2、目标一致。这一共同的目标是一种意境。团队成员应花费充分的时间、精力来讨论、制定他们共同的目标，并在这一过程中使每个团队成员都能够深刻地理解团队的目标。以后不论遇到任何困难，这一共同目标都会为团队成员指明方向和方针。

3、关系融洽。团队成员之间应当互相支持，善于沟通，彼此之间坦诚相待，相互信任，并勇于表达自我。

4、承担职责。建立一种环境，使每位团队成员在这个环境中都感到自我应对团队的绩效负责，为团队的目标、具体目标和团队行为勇于承担各自共同的职责。

5、齐心协力。团队成员应为实现团队目标作出共同的承诺，能为着共同的目标而努力工作，并在工作中相互协调配合。

6、技能互补。出色的团队应具有如下种技能拥有技术专家型人员；拥有善于解决问题和果断决策的人员；拥有善于人际交往的人员。各项技能的正确组合是团队成功的关键。

7、和谐的领导艺术。团队的领导者要能够做到使对任务的需求、团队的凝聚力以及个人需求到达平衡、和谐。

8、反应迅速。团队应当着眼于未来，视变更为发展的契机，把握机遇，相机而动。

9、行动统一。团队成员必须平等地分担工作任务，并就各自的工作资料取得一致。此外，团队需要在如何制定工作进度、如何开发工作技能、如何解决矛盾冲突，以及如何作出或修改决策等方面，达成共识。

团队野炊心得体会范文篇二

20xx年10月22日晚，当我接到培训通知时，那一刻，我感觉

到自己的理想之花终于要绽放了，对于一个刚毕业的大学生来说，那种刚经历公考失败又再次实现成功的心情是无法用言语来表达的。那一刻，我坚信世界依然是公平、公正的。那一刻，“投身港口，成就卓越梦想”在我的心里诞生！

培训是为我们成就卓越、实现梦想搭建的第一座桥梁。卓越团队培训让我们以一个团队、一个团队成员的身份参与了竞争、协作，体验了共享成败、同甘共苦，感受了爱与被爱的全过程。让我们有了足够的信心、勇气和动力投身港口，迎接新的挑战。

梦想的起步，就是竞争的开始，我们要时刻做好准备。

培训的第一天，我们组建了自己的团队，卓越团队分成了五个小组参与未来三天的活动。当各小组展示结束时，老师为我们打了第一个分数。当我们还没意识到成就卓越团队所需要的一切因素时，残酷的竞争已经开始。生活和工作中，当我们一旦投身于一项工作，一项任务，那即是目标的起步，同时也是竞争的开始。与他人的竞争，与自己的竞争，与过去成功和失败的竞争。杨老师让我们记住的一句话“机会是留给有准备的人的”是对我们梦想起步最好的提醒。投身xx区的事业建设，对于我们自身是一个难得的机会。卓越培训给我们打好了一定的基础，但更多的准备需要靠我们自己，比如专业知识的准备、未来人生的规划、工作经验的积累和总结等。充分的准备让你更有信心面对挑战，让你更有底气从事工作，让你更从容面对困难，取得成功。

融入团队，共同努力，梦想才能成为现实。

从组建团队起，我们就切身体会着团队的成长。在选队长、想队呼、设计队标的过程中，大家集思广益，互相帮助，一个由六名巾帼和四名壮士组成的富于个性、创新的cu团队展现在眼前。从自我介绍接龙游戏到培训结束，我们一直以一个团队的形式在参与竞争。在紧张、有序的培训过程中，我

们从理论到实践逐步认识团队，了解到高绩效团队是由一群团结主动、坚强自信、相互认可的成员以良好的心态向着一个明确的目标为之高度负责、努力奋斗的优秀团队。在所有的培训活动中，没有一个活动单靠个人能够完成的，是团队的力量让我们完成了任务，体验了每一次成功。投身港口建设，我们要以最高度的热情、良好的心态融入我们的xx区建设中来，听从组织的安排和命令，向着“刻苦攻坚跨越发展三年计划”的共同目标努力，为建设发展、和谐港口而贡献自己的一份力量。

敢于承担责任，才会得到信任和支持。

培训过程中，让我最难忘最深受感动的是“分组报数”游戏中每个人的表现。作为一名组长，我体验了职责、信念、承诺、责任、痛苦、喜悦、失败、成功的全过程。当队员们在报数时我是面带微笑的，因为我希望自己的从容、镇定能打消他们心里的压力，使他们减少失误。但我心底里是紧张的和担心的，我害怕因自己的指导不利而导致小组的失败。

我的小组最后还是失败了，我没有犹豫承担了责任，做了128个俯卧撑。当我俯下身时，我的组员包括获胜对方的所有组员也跟着我做起了俯卧撑。泪水不自觉地哗哗流了下来，那是感动的泪水，我在心里为自己打着气，我一定要坚持到底。我深知我如果放弃了，我就放弃了自己，也抛弃了所有的组员，我不能！128个俯卧撑是痛苦的，但得到所有团队成员的信任和支持是温暖的，流下的眼泪是幸福的。每个人的生命不是个体，不能只对自己负责。领导者的责任更神圣、更艰巨，敢于担当责任的领导者，方能在失败和遭遇挫折的时候仍能继续得到信任和支持，才能带领自己的团队重新站起来！

团队野炊心得体会范文篇三

经人力资源部、财务部、行政部两个月的组织与策划，公司全体30多人一早就赶赴舒城-万佛湖两天的拓展旅游。这次拓

展旅游引起公司所有伙伴的重要性与期待性，特别是公司财务部黄主管、行政部程姐、及东尼造型创意总监李杰先生对本次活动的积极参与与一路配合。

这不是一次普通的旅游和娱乐活动，而是活泼生动且具有教育和纪念意义的体验式培训。具研究表明：人类所能听到的事能记住10%，所看到的事可以记住25%，所亲身体验的事能记住80%。两天的培训使平时耳熟能详的“团队精神”更加寓意深刻，两天的培训对大家的内心是种重大的冲击，能够在活动中发自内心的去沉思。以下是这两天的拓展旅游感想。

一，空中断桥：

经过快速的整队，我们很快将各队的人员分好。分在我们队的有其它两门店的人员，为了增强兄弟门店的协作力。上午看到了我们期待很久的空中断桥，首先上桥的是我们队的15号，15号在我们队是一个组织力很强、胆识过人的一个人，看上去很轻松的断桥连我们的15号都吓傻。我们亲眼目睹他在没有护栏的断桥上，满头大汗的脸颊和颤抖着的双腿……微微也能听到他在断桥上说：“慌。。。。”这么一个字。大家在底下为他加油打气，经过十几分钟的调整，他终于跳过了看上去有3米长其实只有一米长的断桥，接下来的十几个人陆续在教练的威胁下经过长达2个多小时完成了这次空中断桥。可是只有我们队的“萌女”露露没能完成，可能是因为体重的原因，她一个人的没完成觉得对不起大家，在后期的队上她也同样完成了这次任务。值得表扬.....这次的比赛我觉得我们东尼的女孩子真的不一般，她们都有颗坚强的心。难怪我们总监成天到晚说东尼“没女人”...

对这次游戏我觉得对我感触比较深的是看似简单的事情你自己不亲身去体会你是不知道其中的酸甜苦辣。在成功的事情，成功的人身上，你可曾知道他们为了成功，中间经历的过程有谁清楚了解，值得我们去深思。

二，踩地雷：

三，无名：

四，爬云梯：

这是一个比较考验人的耐力跟体力的游戏，需要双方借力爬上云梯……与之前空中断桥相比它的安全系数要好很多。大家都争先恐后的上。看是简单的游戏，很多伙伴爬到第二层的时候已经全身无力，过程当中有很多小的技巧，有时候都不敢相信自己的腰力能拉起一个一百多斤重的人，真是出乎意料。

这个环节让我明白了团队的默契与协作力有多重要，更证明了我们长期在室内工作缺少运动。这一刹那突然明白生命在于运动的真谛。

当然游戏之外我们也有很多的派对，我的在这里就不一一介绍了。

公司这次花费巨资为的只有一个目的，让东尼的团队更加具有凝聚力。真诚的谢谢东尼这么值得大家珍惜的一个平台，在这个平台上面有很多属于东尼人留下的脚印。谢谢东尼造型创意总监李杰先生！感谢有你，因为有了你东尼才会如此精彩!!!

团队野炊心得体会范文篇四

近期，在部机关统一组织下，我们集中观看了余世维博士《打造职业化团队》系列讲座光碟。通过观看《打造职业化团队》，我觉得职业化同样适用于组工干部队伍，应从自身做起，着力打造职业化组工干部队伍。有以下几点体会：

组织部门作为党委重要部门，承担着上传下达的重要作用。

组工干部的形象好坏，直接决定着组织部门在公众当中的形象。

余世维指出：

职业化的工作形象就是看起来像那个行业的人。那么我们组工干部就是力求让外面的人看我们像个组工干部的样子，做到讲党性、重品行、作表率，努力树立可信、可靠、可亲、可敬的新形象。讲党性，就是要自觉把实现好、维护好、发展好最广大人民的利益作为毕生追求，与群众真交深交，以心换心，在农村经济结构调整上帮助群众建“聚宝盆”，在排忧解难上送群众“及时雨”，在开拓市场上给群众栽“摇钱树”，在减轻农民负担上给群众吃“顺气丸”，最大限度的锤炼自己的党性。重品行，就是要经常反思自己在言行举止上有无不妥、不适之处，有什么闪失或过错；经常按照党章和上级党组织对组工干部的要求，自我检查、剖析和反思自己的言行举止，明是非，辨善恶，分美丑，使自己永远处于洁净而清新的状态。作表率，就是要做勤奋好学、学以致用用的表率，做真抓实干、求真务实的表率，做心系群众、服务人民的表率，做艰苦奋斗、勤俭节约的表率，做顾全大局、令行禁止的表率，做发扬民主、团结共事的表率。

认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好。一个能力再强的人，如果没有良好的工作态度，没有用心做事，也一定无法将事情做好。

余世维讲述了做事情不用心的四种表现：

一方面每个组工干部每天都要坚持审视自我：

我有哪些优点？我有哪些强项？我有哪些缺点？我有哪些不足？我该如何发挥我的优点和强项去弥补不足？我为组织部可以做些什么？我怎样可以实现更好地为群众服务？另一方面，组工干部做事要雷厉风行。要坚持今日事今日毕，不和

稀泥，坚持把每件事情都处理到位，坚持每件事情事前有规划部署，事中有反馈，事后有总结。

欲胜人者，必先自胜；欲知人者，必先自知。组工干部是管干部的干部、管党员的党员、管人才的人才，我们的理论素质不强、业务水平不高，不仅影响工作大局，而且制约组织工作对象的成长和进步。因此，要在平时的工作中注重提升工作技能。

一要善于学习提高。要坚持学用结合，武装业务本领，把学习作为终身追求，融入工作，融入生活。要少一些应酬，多一些阅读；少一些娱乐，多一些思考；少一些空谈，多一些调研。既要学理论，又要学业务，争做一名政治理论的“研究员”、精通业务的“政策通”、熟悉情况的“活字典”。

二要勤于实践探索。勤于搁下面子，甘当小学生，向群众学习；勤于在实践中掌握新知识，积累新经验，增长新本领；勤于针对问题学、带着问题学，真正做到武装头脑、指导实践、推动工作的高度统一，作学用结合的表率。

三要力争成为“多面手”。在精通组工业务专业技能的同时，要尽量多学些相关知识和技能，如电脑操作、公文处理、待人接物、摄影、演讲等，成为“多面手”。

组工干部的工作道德归结起来就是16个字，即对己清正、对人公正、对内严格、对外平等。对己清正就是要时刻绷紧廉洁自律这根弦，坚定理想信念，增强党性修养，自觉管好自己的心、自己的嘴、自己的手；守得住清贫，抵得住诱惑，经得住考验，管得住小节，用一颗责任心做事，以一颗平常心对人；勿以善小而不为，勿以恶小而为之，慎笃行、戒骄躁、弃奢侈，不为权所诱，不为名所累，不为利所动，老老实实做人，干干净净做事。对人公正就是要把“公道正派”作为立身之本、为人之基、处世之道，认真履行组织工作职能，努力提高选人用人公信度。在识人察人中要看能力、看

业绩、看民意、看品行，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过的优秀人才选拔到领导岗位上来，形成见贤思齐的良好用人导向。对内严格就是坚持从严治部，严格要求、严格管理、严肃纪律，严把“入口关”、疏通“出口关”。对组工干部个人来说就是要严格按照市委组织部自身建设十二条要求，从严要求自己，绝不给部机关丢脸，绝不给部机关抹黑。对外平等，就是要胸襟开阔，海纳百川，谦虚谨慎，平等待人，用组工干部特有的人格魅力增强党员之家、干部之家、人才之家的凝聚力和亲和力。

团队野炊心得体会范文篇五

拓展训练规则：20个人站成一排，双手交叠放在身前。在不允许说话、没有手势，甚至不能用口型、眼神的情况下，按每个人的生日从小到大正确排列成一行。

一开始，大家都流露出迷茫、疑惑的神情，不知所措。期间，有个别员工开始偷偷私下交流。而一旦违反游戏规则，全队要受罚。每当有1人说话，全队必须做5个深蹲。

在严峻的形势面前，大家开始想办法，于是有的摇头示意、有的用脚在地下划拉、有的用下蹲的次数来表示，方法虽然很多，但很不统一，乱成一团。于是杨升超自发站了出来，在队前示范着下蹲的方法。经过全队的努力，我们终于准确地排列完成。

体会与分享：

1. 每项工作都有它的规范和流程，正如每项游戏都有它的规则。在进入工作状态之前，必须去了解、熟悉规范，这是做好工作的基础。
2. 工作中，我们可能会以自我意识为中心，甚至想超越规则而自行其事。然而，个人的鲁莽和造次，都有可能给整个

团队的业绩带来损失。因此，时刻要记住，我是团队的一员，我的任何举动，都会给公司带来正面或者负面的影响。

3. 每个人都知道自己的生日，却不知道别人的生日。于是，沟通成为一种必需。面对一项任务，大家会产生各自的想法，但是如果各行其事、缺乏沟通，行动中不仅得不到理解和支持，更容易出现混乱和矛盾，甚至产生分歧和冲突，从而导致内耗和争斗。

4. 当杨升超站在队前，示范下蹲动作的时候，他已经成为这个游戏的领导者。团队需要有一个领导，而领导者需要了解团队的目标、目前所掌握的资源，找到合适的方法。同时，他必须站在队前，让所有人都知道他的方法，说明领导者必须对团队思想、行动进行统一，指明方向和方法，并且进行强有力的执行。

5. 也许下蹲的方法不是最好的，甚至是笨办法。但是在没有更好的方法提出来或者被大家接受前，原来的笨办法就是最好的方法！我们能做的，就是保留各自的意见，无条件地服从并且不折不扣地执行。任何阻挠、非议、一意孤行都会导致组织的管理系统和员工行动的紊乱。

6. 鼓励团队中进行知识、技能或者经验的分享，如果对工作方法、理念或者管理制度有好的、建设性的建议，可以及时提出来，供同事和领导参考，在争取获得组织层面的认可和采纳后，才能真正推动组织的创新和改进。

团队野炊心得体会范文篇六

上周公司组织进行了关于如何打造高绩效团队的培训学习，使我更清楚的理解团队的含义，也让我们的内心产生强烈碰撞，受益匪浅，现将谈一下学习后几点肤浅的体会：

1、 何为团队：

团队是为了实现某一目标而由相互协作的个体组成的正式群体。首先团队必须有一个清晰的目标，且这个目标是被团队成员理解并接受的。其次团队成员必须是能相互协作的，顾全整个团队的大局，不能个人英雄主义。

2、 如何建立与管理团队

高绩效团队建设实际运行过程中不是一件轻松的事情，常常让人感到无从下手。首先应该很清楚知道现在应该干什么，下一步应该干什么。只有方向正确了，目标明确了，组织框架的搭建就是添砖加瓦的事。其次使每个团队成员明确团队的目标、行动计划，从而激发团队成员的激情。然后团队内部如何进行分工、不同的团队角色应承担的职责、履行的权力、协调与沟通等，因此，团队内部各个成员之间也应有明确的岗位职责描述和说明，以建立团队成员的工作标准。关键是要职责清晰、有平台有空间。最后提供有针对性的学习机会，以提高整个团队的知识技术水平。

3、 敢于承担责任并替他人分担责任

敢于承担责任。只有这样，别人才会信任你，在团队中更要注意培养自己的心态，不要把责任推到别人头上，即使是别人的错，那么你也有责任，作为团队的一员，如果你看见别人已经在犯错的边缘而你却没有伸出手拉一把，这本身自己就是错误的。

4、 善于沟通

沟通是桥梁，世界上没有事情是无法沟通的。有强烈的沟通意识，沟通无极限，这更是一种态度。一个好的团队当然要有共同的愿景，非一日可以得来。需要无时不在的沟通，从目标到细节，甚至到家庭等等，都在沟通的内容之列。与同事沟通，可以增强合作性，节约在工作中的磨合时间，更可以消除误会，减轻心理负担；同上司沟通，可以很好将自己

对于工作的想法及时上达到领导层，为他们作出决策时提供依据；同家人沟通，可以营造一份融洽的氛围，有利于身心健康。同队员沟通可以得到以上列举的所有好处。

5、提高执行力

执行力的强弱反映了一个团队的管理水平，更体现在我们每个人每个环节的工作。其实我们每一个人在职责范围内，按照团队的管理制度，对规章条款不折不扣的执行，那我们的团队和公司就会更加具有竞争力。

以上肤浅的认识与大家共勉！

团队野炊心得体会范文篇七

高效团队不是一般意义上普通的工作群体，它的主要特征是团队成员承诺共同的工作目标，并互相承担责任，通过成员的共同努力产生积极协同作用，产生卓越的组织绩效。敬业精神具体表现为忠于职守、尽职尽责、认真负责、一丝不苟、善始善终等职业道德，其中揉合了一种使命感和道德责任感。

因此，高效团队与敬业精神二者互相联系，相互作用。松松垮垮，没有压力，散散慢慢，无所是从，组不成一个团队。对工作不负责任，缺乏勤奋敬业，成就不了大事业。业绩的压力需要我们有团队精神，更需要我们有敬业精神。打造高效团队，勤奋敬业奉献精神的培养，信仰和价值观念的树立，相辅相成。

团队诞生于忧患、危机和挑战之中，困境和困难的目的是让大家团结在一起，为了一个共同的目标，在提高组织效率和实现创新中，个体获得物质和精神的回报，在团队成员自动自发，富有挑战性工作中极大的激发团队的积极性和创造性，将敬业变成一种习惯的时候，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，就能从全身心投入工作的过程中找到快乐，

获得更多的自信心和自尊心。同时，得到社会的认同和人们的尊重。为此，团队成员的素质提高，学习能力，解决问题能力，沟通和冲突处理能力十分重要，它需要学习、学习、再学习，培训、培训、再培训。

日前，有幸聆听了被誉为“华人管理教育第一人”、“华人最为推崇的实战型培训专家”余世维博士“如何打造高效团体”的讲座。听罢归来，内心颇有触动。

在讲解团队和群体的区别时，余博士通过图片进行了生动的阐述：群体就是一个领导高高在上，员工在底下。领导是员工的“父亲”、“母亲”或者“哥哥”、“姐姐”，员工是一个个唯唯诺诺的个体，在这个群体中领导是监督型的领导。而在团队中，领导应该是这样定位的：或是将自己定位为员工的顾问。就是领导站在一个圆的中间，员工和干部围绕着领导，领导是员工的顾问，员工有问题就问领导；或是将自己定位为员工的伙伴。就是领导不站在圆的中间，而是与员工一起转；或是将自己定位为一个教练。就是领导跳到圆的外面，指导员工不停的工作，这是一种最好的定位。做领导的如果不能将自己定位为一个教练，也要定位为一个伙伴，再怎么着也得将自己定位为一个顾问，这样就是一个团队。

一个企业要强大，一个单位、部门的工作要做到最好，完全靠团队精神。那么如何让员工具备团队精神呢？余博士认为必须让所有员工说“这是我的企业、单位或者部门”。这个观点缘于一本书名叫《这是你的船》的书。1997年，迈克尔·阿伯拉肖夫当任美国海军装备最先进的驱逐舰的舰长。上任伊始，他就面临严重的挑战，虽然这艘舰艇装备精良，但管理水平和作业效率低下，士气低靡。经过两年的努力，迈克尔·阿伯拉肖夫成功地把这艘驱逐舰。

团队野炊心得体会范文篇八

公司组织大家学习了《团队正能量》一书，我细细的品读了

一番，深受启发，学到了很多新的知识，此书特别有助于更深入的了解团队的行为与特征。

书中有个专业名词印象比较深刻的：微观管理。之前理解，只有专业技术、专业知识最好的人，才是团队负责人的不二人选，学习了微观管理的定义及案例，明白还不是这么一回事，并不一定专业技术最强的人是最适合的团队领头人，团队领头人是要会分工、讲沟通、善激励，团队好比复杂的机器，团队成员是各个零部件，而团队领头人就是组装整个机器的工程师，让机器高效运转。

在国外，有很多人奉行“极客至老”，即用一生的时间追求技术上的突破，这些人可能无暇去深入研究人际关系，他们可能不适合做团队的领头人，但他们在团队里有着举足轻重的作用，这种现象在国有企业里面也有，类似于工程师、总工程师、专家这样的意味。因此，在打造团队的时候，我们要重视这些人，特别是待遇方面，应该是多角度全方位考量，而不能仅仅以级别的考虑，因为不是每个人都适合做领导，也不是整个公司都要是领导，否则，会扼杀一部分团队成员的劳动积极性，不利于专业性的提高，有损团队的正能量。

公司的宏伟蓝图，应分解到各个团队具体的目标，各个团队的具体目标应落实到每个成员的职责中，在前行的道路上，团队负责人应能判断形势、了解团队成员的想法、行为和动力，及时的沟通，善于倾听，有效解决分歧，让团队形成统一的目标、共同的价值理念、专业化的问题处理解决能力、营造轻松愉悦和谐的工作氛围，因此，团队负责人更多的是引导作用。

团队成员应保持积极的心态，积极使人进步，消极使人落后，时间很容易流失，与其消极的度过不如积极的迎接；应具有主动的意识，主动是积极的表现，善于总结自己、分析自己，主动接受新技能的培训，树立终身学习的理念；应明确个人的目标，将个人的目标与团队的目标、公司的目标有机统一起

来，将个人的事业与公司的事业统一起来；应做有道德的人，秉承先做人、后做事的道德理念，对同事热心、对家人倾心、对社会有爱心，以热情洋溢的姿态迎接每一天。

团队是一个整体，团队的进步需要大家共同奋斗，成就团队，就是成就每个人的梦想。

团队野炊心得体会范文篇九

（一）团队合作非常关键，尤其是在初期，最关键的还是每个合作的人是否都有一样的想法，一样的愿景。大家的希望、工作方式、目标、情感是否都能融合到一起。而且在前期的合作中是否通过协助，诞生出一个事实上的领导人，其他人信任他，支持他，形成事实上的核心。如果这步没有达成，后面的发展会比较危险。合作的前期还是强调奉献，只有愿意奉献，不计得失的团队，才能最终的走到终点。

要说我的团队，我个人是团队的核心，同时我还有5位兼职人员帮忙进行维护。站发展到现在的规模，早不是我一个人能操作的了，加入新鲜血液是必须的，同时也能给站带来更多的创新思维。管人和管站就有很多不一样了，我们团队兼职的都是在校大学生，而且都是对站很感兴趣的，我主要是激励团队人员，教他们在站经营方面一些经验和实际操作方法，我的目的就两个：既要解决站发展中人手不够的问题，又要培养团队人员的一些站运营方法的知识，如果毕业后他们离开我这个团队了，想往站这个领域发展那从我这里获得的经验应该能帮助到他们的。所以，团队就是样的，大家要有共同的目标，同时要创造个大家都共赢的局面。

团队的力量是无穷的，相信大家都知道，打一场胜仗，单枪匹马是绝对完成不了的。在站建立初期我是凭借我自己的想法，自己的构想去进行完善的，可以在不断的运营过程中，我发现自己的思维定式，无论怎么改进，我发现站的风格是固定的、单调的，后来我们奥运中国团队增加了一些年轻的

同志，绝大部分都是新闻相关专业，大家工作热情很高。

为了完善一个页面，为了增加一个栏目，甚至为了一条消息的位置摆放，我们都会进行头脑风暴，大家集思广益，毫不吝啬发表自己的看法。一个问题，几个思路，我们就一起讨论，找到一个突破口，取得一个最好的解决方法。集体的智慧真的是强大的，所以可以说我们现在的页面，风格、内容都是很丰富的。还有就是团队中大家沟通的比较好，分工比较明确，每个人有单独负责的栏目版块，互不干涉，相互补充合作，协调发展。

（二）团队其实就是一些有纪律分工、有才能的人，通过高效的协作和沟通去完成既定目标的一个组织。它可以很灵活，灵活到在目标的达成后可以随时分解成独立行事且具有丰富内容的个体。它可以很统一，统一到个体在共同使命的驱使下可以不假思索地任意组合成新的大小不等的新组织（即团队）。它是一群受过良好教育，有思想内涵，懂得‘众人拾柴火焰高’这句话真切意义的人。它对团队的认知可通过后天的培养，抑或是意识在适当的引导后具备的一种反思后的知觉。它是把协作精神植入心灵后形成的一种价值观，更是在行为和工作中处处体现的一种思维方式。这样的人对虚伪而敷衍的口号最为厌恶，口号让反复强调的团队精神失去灵魂，没有行动力的口号只是停留在事物的表层，是一种直观但却极为不真实的意象，褪色的口号让激奋的人变得烦躁，让原本积极的心产生懈怠，所以为了团队，请剔除那些没有号召力、空白的口号。团队建设也不是一篇文章、一次学习就能让大家一劳永逸的事情。它其实是潜移默化的，是个体意识和组织目标的暗合。

（三）参加团队训练，感悟很多。团队训练以简单的游戏，揭示了抽象的深刻的道理，让我找回了学习中被时间磨蚀掉却非常珍贵的东西：意志、激情与活力。

这使我更深刻地意识到，其实每个人都是很坚强的，每个人

在平时学习和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来，只要有信心、有勇气去面对，就没有解决不了的难题。

在教练的介绍下，我们都逐渐了解到“团队训练”的含义，我了解到“团队训练”具有“磨练意志、陶冶情操、完善自我、熔炼团队”内涵，是一项来源于挑战极限的训练活动，旨在激励人的斗志，激发潜在能力，创造性的发挥人的团队能力。虽然只有短短一天时间，但给予我的启发和体验却是一笔永久的精神财富，无论将来我身处何种岗位，只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。

团队训练当天早上，我带着无比高兴地心情来到了诚意楼，开始准备一天的团队训练助教生活，这次团队训练是学校为研究生新生开设的团队训练课程，我将在这一天的团队活动过程中，协助老师完成教学任务，帮助同学更好的完成团队训练，在活动的过程中，大家都特别的积极主动，团队训练的气氛相当活跃，老师的课程内容很丰富而且具有创新性。

通过这两天的素质拓展活动，我不但结识了很多新朋友，更重要的是对自己进行了深入、并对自我进行了，对自己有了更深的了解，而这些对以后的职业生涯无疑有很大的帮助。

团队训练的老师总是充满着激情，无时无刻不调动着大家的积极性。记得刚开始大家都还很拘谨，随后老师就引入了第一个游戏：首先是组队，让大家根据每组不同的人员进行分组，自己找同伴组成一组，然后每组进行自我介绍游戏，在这个游戏中，每个同学的在介绍自己之前，先复述出前面已经介绍了同学的信息，包括姓名，学院专业，兴趣爱好等等内容，通过这个游戏的进行，是的大家进一步的了解，记忆更加深刻，从而也锻炼了同学的记忆能力。

下午的重点活动，也是在这次素质拓展训练中给我印象最深的，盲人与哑巴的游戏，就是一个人用布蒙眼，另一个人扶着他走过老师带过的路线，所有同学被分成了两组，其中一

组戴上眼罩真正体验一下当盲人的感觉，另一组则在“盲人”身边充当拐杖的角色，整个过程中“盲人”与“拐杖”都不能有语言上的交流。大家走出了教室，来到了阳光灿烂的室外。每一个“盲人”都在“拐杖”的搀扶下体验大自然的生机和美好。开始“盲人”面对突如其来的黑暗感到慌张和恐惧，就像有些同学后来分享的好像感觉面前总有一面无形的墙。经过一段时间的磨合，“盲人”与“拐杖”相处的越来越默契，“拐杖”的每一个贴心的动作，或是跺脚提醒前方有台阶，或是摇手表示可以伸手触摸身旁的东西，真诚和责任都深深的感动了在场的同学们。一组结束以后，“盲人”和“拐杖”相互交换了角色。这次大家配合得更加有默契，大家都融入到温馨的氛围中了。结束了“盲人体验”后，大家回到教室交流急切自己当“盲人”和“拐杖”的心得，在老师的引导下，同学们深思了人际关系中自己的角色和对他人的影响，收获颇丰，大家一致认为有人陪伴的感觉非常温暖，信任是最好的交流。随后老师让大家每人一张纸上写上自己最近的烦恼，然后大家一起详细讨论了生活学习上的各种困惑，同学们也对老师的解答很满意。最后每个人分别站到围成的圈子里，大家对他进行了优点轰炸，活动达到了高潮。两个多小时很快就在同学们的笑声中过去了。这个活动不仅解决了同学们许多生活学习上的困扰，也拉近了每个人的距离。分享了许多内心的想法。

我们做的最后一个游戏也让我印象极其深刻，一场别开生面的报纸搭塔校本培训活动，游戏中，成员需要用报纸搭出一座塔，不允许用讲话来表达彼此想法，但可以进行其他形式的交流。整个过程没有过多的语言，只有眼神的默契、手势的指点、一点即通的灵犀，紧张有序而又精彩纷呈。之后的交流中，老师们纷纷感受到：我们的活动不在结果的成败，而在于过程中大家的密切合作，共同付出心血，共同珍惜荣誉，在团结中感受幸福，在活动中体验快乐，在中灵活运用。

在过程中寻找到快乐，在感悟中得到升华。在整个拓展训练的过程中，我们每一个人都自始至终都在为自己的顺利过关

而满足，为同伴成功而欢呼。所有的一切，是那么真切，是那么具有合力。即使在整个训练过程结束之后，大家都很累，可每个人都兴高采烈地议论着训练中的事情，都感到回味无穷。于是，我们快乐着，我们幸福着。

团队野炊心得体会范文篇十

20xx年12月日~6日在公司的安排下我第二次来到了一个熟悉的九龙山的三九培训中心。6日上午考试就不说了，很惨，很丢人，最有意义的游戏：“通天塔”在这个小小的游戏中，我的最大感受有几点：

1 尊重和信任团队的领导，不要有任何怀疑和不满，团队里只能有一个声音。一个声音使团队成员朝着一个目标共同努力，才能最大范围的提高团队的工作效率。对领导的能力和指挥的怀疑会导致团队停滞不前。

2 目标明确之后，作为团队的成员最需要的是做好自己，做好自己的工作，而不是去挑剔和指责别人。每个人停下来挑剔和指责别人的时候，就忘记了自己的工作职责。

3 团队配合中每个成员必须要能提得起、放得下，该提起的时候提不起，工作没有好的开始；该放得下时候放不下那么工作的关键就得不到落实。在这个活动中首先让我认识到什么是责任。作为领导者，给团队指引方向、分配任务、提升技能和提升士气是最基本的责任。作为领导者，就要担当团队的成果，失败是第一责任人，成功时要与团队成员共享劳动果实。

4 我们可以输给对手，但不能输给我们自己。我们很多时候输了，不是因为我们真的技不如人，而是因为我们没有斗志，没有重视或者不严谨，自己把胜利拱手让人。

5 团队每个人的意识、斗志和严谨其实就是个人素养，“我

等于团队” ，我做不好，就会导致团队的失败。

通过这次培训，心灵不免又起了涟漪。感触很大，收获颇丰。尽管之前有想过这方面的问题，但还是有所欠缺。这次的培训让我的思维得以扩展，思想得以提升。同时努力发展方向更加明确，更加仔细。在手机行业，销售人员就是一个公司的形象代表。我们掌握的知识层面决定我们在客户心中的定位，同时也决定公司在客户心中的定位，也更加的决定公司在客户心中的印象及名誉。我们必须用我们的形象来树立公司的名牌，也有必要得到客户对我们的肯定。因此我们得学习更多：对公司的全面了解，销售政策，专业名词和术语；对区域内的项目有整体认识和了解。作为“战斗”一线队员，经营理念的传递者，客户的引导者，多重身份的扮演使得我们必须比别人优秀，必须懂得比别人全面，认知也必须比别人深刻。在与客户的交谈中，我们必须扮演主宰身份，正因为如此，察言观色，随机应变，人际交往，承担，学习总结等此等词语必须用我们的行动来诠释。所以素质的提高是有必要的，而销售技巧的提升也是必须的。怎样去提升销售技巧和提升店内占比，怎样做好一场特卖会？任何召开促销员会议？任何走访门店？任何调整心态？任何管理？任何成为一个合格的金立业务？等等的这些困惑和不解？这些都让我在 7 号包老师的课程中找到了答案。

由于工作事务繁杂，自己老是借口忙而放松学习，即使学习了，也只是面上的学习，这实际上是学习上懒惰的表现，是学习主观能动性不够的问题。通过此次培训，使我感受到了在新形势和任务面前加强学习的重要性、必要性和紧迫性。我们必须广学博览，尽可能地获得各方面的知识和信息，以适应工作的需要，特别是要积极主动地接受新理念、学习新知识、掌握新技能，这样才能不断提高自身的综合能力和素质，更好地完成各项工作 2 天的学习，让我深刻地认识到，在这个终身学习的年代，必须坚持学习，勤于思考，不断充实自己。同时要学以致用，根据客观实际，在认真学习、借鉴的基础上，灵活运用所学的知识 和积累的经验，敢于进行

大胆的改造和创新。同时，在学习的过程中，注重形式的多样化，多向有经验的伙伴学习、交流，接受、学习新事物，培养自己的创新意识和创新能力。通过此次学习，使我的专业知识和业务技能得到了进一步的丰富和充实，不仅使我提高了水平，找到了自身差距，明确了努力方向，更教会我深入思考。我决心在今后更加用心学习、细心思考，工作中立足本职、勤奋学习、扎实工作、热心工作，用业绩来回 报公司的培养，用才智来答谢领导的信任，用不懈的努力来争取 更大的进步。这次培训还组织了团队风采比赛，以各部门为单位进行节目排 练，虽然时间短，但是大家群策群力，献计献策，齐心协力，特 别是李总也陪这我们忙到 1 点多。才使我们最终达到了预期目 的。这使我拓展了思维，锻炼了意志，完善了自我，同时也使我 深切地体会到思想上同心、知识上互补、能力上增值、性格上互 容的团队精神所产生的巨大的凝聚力和战斗力。现代社会是一个 信息化的社会，知识和信息正在极大地改变人们的生活方式，思 维方式和工作方式。在激烈的竞争环境中，大量的工作往往需要 在群体的共同协作下，群策群力，才能高效率地圆满完成 这次学习给我感触颇深，使我受益非浅。虽然仅仅只有短短的两 天，使我懂得了团队的真正含义，懂得了什么是团队，什么是沟 通，什么是协作，懂得了怎么团结协作、互相激励。

这是一段震撼心灵的历程，是对大家心灵的磨练，使我们的 心灵 得到了升华。它使我们重新认识和体验了团队精神的力量，也激 发了我们个人的潜能，使它得到了充分的释放，增强了挑战自我 的勇气和信心。它告诉我们要打破传统的思 维定式，开拓思路，在工作中总结失败的教训及成功的经验， 建立一种新的工作模式。同时让我们学 会了相互沟通，学会了换位思考。使大家尝试一种全新的生活，同时教导我们每 个人要学会感激，学会宽容，学会回报，整个团队才会是最 团结奋进、最优秀的团 队。