

领导汇报工作总结发言材料(模板8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导汇报工作总结发言材料篇一

通过这几天的政治学习，不但提高了思想觉悟和政治觉悟，也更进一步的理解了什么是科学发展观?这一重要科学理论。科学发展观是推进我国改革开放和社会主义建设必须长期坚持的指导方针，体现了马克思主义的方法论和世界观，坚持以人为本、全面、协调、可持续的发展观，是我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，从新世纪、新阶段党和国家事业发展，全局出发，提出的重大战略思想。“科学发展观”之所以重要，是因为它应该成为我们执政党带领全国人民奔小康、建设社会主义现代化强国的指导思想。

一、科学发展观的继承发展

科学发展观体现了马列主义的历史唯物论、辩证论，体现了毛泽东思想的理论与实践相结合，体现了邓小平理论关于建设中国特色社会主义的时代要求，同时也是实践“三个代表”重要思想的要求。“三个代表”重要思想中的代表先进生产力发展要求、代表先进文化发展方向、代表人民群众的根本利益，不树立和落实科学发展观，如何代表最广大人民群众的根本利益?不树立和落实科学发展观，在当今科技高速发展的时代，我国的生产力发展水平会取得怎样的预想效果?不进则退，随着社会的进步，人们对价值观、文化的渴求越来越高，精神文明建设发展和社会的进步，不坚持科学的科学发展观，就不能代表先进文化的前进方向。如果不落实科学的

发展观，人民对日益增长的物质文化生活的需要作为执政党应如何去满足。从这一点看，“科学发展观”就应该是我们党的指导思想。

二、科学的发展观的思想和要求

与时俱进是在xx大报告的指引下提出的，不管它提出的时间是否在科学的发展观之后，但我认为及党中央的科学发展观正在和已经形成。毛主席和邓小平都提出过“为人民服务”和让中国人民富裕起来，“三个代表”重要思想提出了“代表最广大人民群众的根本利益”，这个利益既有物质利益，也有文化利益、政治利益，它含概了最广大人民群众对最根本的各种利益的要求，这种利益是至高无上的，是我们党为之奋斗和必须让他们满足的。而要尊重人民的利益，实现人民的利益，即使我们现在的生活提高了，民主化进程加快了，但停留在这个水平上还是远远不够的，必须继续发展，继续提高。如果不用科学的发展观来指导，人民的这些根本利益就得不到保证。特别从现阶段，我们从事的各行各业的工作，不树立和落实科学的发展观，不与时俱进，怎么能满足人民对我们党的期望和要求。因此科学发展观在相当长的时期内，对我们党都有非常重要的指导作用。

三、贯彻落实科学发展观，立足于本职工作。

- 1、必须加强学习，提高专业知识水平。为掌握新的业务知识，提高会计核算的能力，每年都要参加会计人员继续教育培训班。
- 2、切实转变观念，树立依法理财意识。要切实加强有关法律、法规的学习，充分认识国家财政体制改革的重大意义，加强宣传教育，提高执行财务制度的自觉性，树立严肃财经纪律，依法理财的观念，从根本上防范和遏制违法违规问题的发生。
- 3、运用科学发展观指导财务管理。财务管理工作，直接关系

到单位的凝聚力、战斗力和工作效率。作为国家行政机关财务工作者，必须站在讲政治的高度，建立节约型机关、加强机关财务管理。要认真学习，全面把握国家财政政策的精神，突破已经习惯的财务管理思维与模式，创新工作方式，不断提高财务管理水平。因此，要进一步建立健全财务制度，规范财务行为，提高资金使用效益，依法理财，合理、节约、有效地使用每一项资金。

领导汇报工作总结发言材料篇二

省国资委书记及各位领导：

一、公司基本概况

dy公司始建于1953年，2000年7月下放湖北省直管，是目前国内五大铜原料生产基地和h省100家重点支持发展的骨干企业之一，公司固定资产、产值、利税、阴极铜产量和粗铜产量居全国铜行业第四位。公司下属dy有限、xc铜业、jg铜业、js铜业、常州大江铜业5家控股子公司。公司在册职工17504人，其中内退2693人。

公司党委现有委员名，名。党委下辖个直属党组织，其中党委个，总支个，支部个。基层党支部个。公司现有党员人，其中在岗职工中党员人，占在岗职工总数的20. 来源：免费本站4%。公司纪委现由名委员组成。工会、团委和科协等组织健全。

担任，经理兼任党委副书记。另外，公司2名经理助理，聘任为有限公司副总经理。

公司现有中层管理人员人，平均年龄约岁。大学及以上学历人；具有高级职称人员人。

二、2017年公司生产经营完成情况

2017年，实现营业收入亿元，实现工业总产值亿元，实现利润亿元，税金亿元。生产矿山铜万吨，阴极铜万吨，黄金公斤，白银吨，硫酸万吨。铜、金、银、硫酸和铁精矿等产品的产销率和货款回收率均达100%。其中，出口阴极铜吨，白银公斤，创汇亿美元。全年兴建、改造了一批重点后劲工程项目。其中新制氧站、3号转炉改造、5万吨大板铜精炼已建成投产;t矿深部开采工程全面开工，全年完成掘砌万方，北坑完成剥离万方。这些项目的建成投产，进一步扩大了公司主要产品的生产能力，增强了公司的发展后劲。

截止2017年末，公司资产总额亿元，其中流动资产亿元，长期投资万元，固定资产亿元，无形资产及其他资产亿元。负债及所有者权益总额亿元。

三、今后一个时期公司改革发展的总体思路

2017年9月，公司调整后的领导班子在认真分析公司状况的基础上，对公司“十一五发展规划进行了修订和完善，提出了到2017年公司资产总额在2017年基础上翻一番、年销售收入超过200亿元的奋斗目标，并为此制定了五大发展战略。

一是资源开发战略。总体思路是：巩固扩大现有资源，努力控制周边资源，积极寻找接替资源，参与开发海外资源。到“十一五”末，使公司自有矿产资源年产达到3万吨以上，可控制资源储量达到350万吨以上。

二是规模提升战略。基本原则是：先进实用的粗炼工艺，国内一流的精炼工艺，40万吨配套能力，火法湿法分步到位。初步方案是按20万吨能力进行设计，然后视资源状况进行扩能，改造到30万吨以上，加上诺兰达炉保有的12万吨和新增的16万吨紫杂铜，最终可以形成50万吨以上的粗铜生产能力。

铂、钯、硒、碲、镍等拥有独家经营优势和较大盈利能力的稀贵金属产品，使这一块的年产值达到亿元以上。年前，公司已经组建了稀贵金属厂，专门从事这方面的产品开发。发展铜产品的深加工，主要是在建设铜板带项目的基础上，通过与大型家电集团和汽车集团合作，开发铜杆、铜内螺纹管、漆包线、铜制汽车配件等与之配套的产品。

四是资本营运战略。目的主要是：通过多种方式的资本营运，拓展公司发展所需的资金来源，实现低成本扩张，减少投资风险。积极盘活存量资产，采取租赁、承包、合资合作、剥离出售等方式，推进主辅分离、辅业改制，提高资源配置效率；在资源开发和延伸加工领域提供资本支持，积极寻找潜在的并购对象，实行多种方式的联合和整合，把企业做大做强。同时，争取在尽量短的时间内发行股票上市，从资本市场募集发展资金。

五是人才强企战略。基本要求是：尽快扭转公司高层次专业人才青黄不接的局面，为实施上述战略提供人力资源保证。主要采取培养与引进相结合的方式，着力加强经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才三支队伍建设，不断优化各类人才的年龄、专业和知识结构，争取到“十一五”末，使公司三类高级人才分别达到100名以上。

主管李局长：

孟照营死亡诊断书的具体情况向领导作一汇报：

1)关于院外死亡如何开死亡诊断书，汪清林业局有一不成文的规定，在家正常死亡的，由街道(现在叫社管委)开具死亡证明到医院换成死亡诊断书。

2)2017年11月13日，给孟照营开死亡诊断书的那个人，拿着由汪清林业局街道开具的死亡证明，到汪清林业局职工医院门诊部找崔巍主任换死亡诊断书，崔巍主任根据汪清林业局

街道开具的死亡证明给换成了死亡诊断书。

3)2017年9月份，孟照营拿着崔巍主任开具的2017年11月13日的死亡诊断书到医院来找，“我没死你怎么给我开死亡诊断书”此事一出，院里非常重视，当即调原始档案，发现此死亡诊断书确实是崔巍所开，汪清林业局街道开具的死亡证明原件也在，存根号是“28”并且发现了序号27,号也在，此二份证明的笔体出自一人之手。整个过程就是这样。

领导汇报工作总结发言材料篇三

几年前，有人打我手机向我推荐《西点领导力》课程，听完对方介绍后，我就挂断了对方的电话。我心里想，我一个企业老总，手下管了几千名员工，我还缺什么领导力吗？我应该给你们培训培训领导力才对，绝对是一个打着美国西点军校旗号来卖产品的培训机构。我想如果我去，不仅白花了钱，而且浪费了我的时间，肯定没有任何收获的。就这样，我第一次与《西点领导力》课程擦肩而过，我真佩服上海企达公司业务员的意志力，后来每隔一段时间他们还是邀请我去参加课程，不管我怎么拒绝，语气多么的不耐烦，业务员却总能从不同的角度来说服我去参加《西点领导力》课程，那种锲而不舍，极富耐心的行为使得我抱着去试试看的心态。

我叫助理咨询了价格：8800元，3天2晚，没有任何打折。主讲老师叫方光华，地点是浦东假日酒店。也就是20xx年10月份，出于好奇，我抱着怀疑心态走进了这个课堂，我想看看这个培训机构凭什么活到现在，而且一直在开《西点领导力》课程。第一天上课，因为是《西点领导力》课程，有别于其他的领导力课程的是，首先是军训教练建章立制，无规矩不成方圆，军令如山，服从就是尊重自己。习惯从细节抓起。下一个环节来有一个活动，教练安排学员之间互相认识，发现有很多大企业的高管、老总都在参加这个课程，其中有：上汽集团、中国移动、新希望集团、东风汽车、德国舍弗勒

集团、住友化学、重庆通信、中兴通讯、紫江等知名企业，还有一些较年青的“富二代”伙伴。我心里想，富二代可能赶时髦，而这些大企业高管也怎么容易上钩？开始老师上课，我连教材都没有翻开，我想他所讲的这些东西，我应该早就知道了。直到老师讲到，一手拿“算盘”，一手拿“论语”经营哲学思想，我才意识到这个老师还是蛮有思想，有内涵的，肚子里真有东西的，这时我才开始翻开讲义，开始做笔记，慢慢地我发现这个老师讲的内容对企业老总做经营管理是很有启发的，很有帮助的，我感觉如沐春风。

在此，特将3天2晚的培训收获与个人心得写出来，一方面，回顾并梳理重要知识点。与已经参加过《西点领导力》课程的学员伙伴做一个分享和总结；另一方面，负责任地将我对《西点领导力》课程的真实感受、体验、真相写出来，算是对企达的弥补，企达团队是真正用心研究这个课程，这个课程是有价值的。也为即将要走进这个课堂的伙伴们做个方向指引。领导力水平真的是我们事业发展的“天花板”，只有愿意改变，突破现有领导力水平，我们才能走得更远更好。方光华先生是一个负责的老师，他身上的能量以及他丰富的工商管理理论背景，加上丰富的企业管理咨询的实战案例的经验，太值得我们与他交流学习了。

第一天：“算盘”与“论语”

第一天，军事教练开始组织了一个很有意义的互动活动，一下子沉闷的课堂开始活跃起来，轻松起来。破冰后，课程正式开始，第一天的第一个模块：领导力素质模型，第二模块中的第一部分：经营决策能力训练。在第一个模块中，老师反复强调领导只有先领导好自己，才能领导团队。一个懂得激励自己的人，才能很好地激励他人。高层领导要一手抓利润，一手抓人心，两手要同时抓，一个也不能放松，领导力是后天可以训练和培养，不是天生的。课程中给出了领导力精辟定义。领导力：领导打造团队、运行组织、驾驭资源的综合能力，以达成组织与个人目标。如何让领导力真正落地，

不再在天上飞，领导力提高原则选择从软、硬两种能力入手建设。硬能力是领导完成任务与目标必备的能力，软能力是领导他人做人的能力，具备软能力才能更好地凝聚团队。硬能力靠学习与训练可以获得，软能力则需靠不断修炼，没有终点，只有起点。硬能力重点发展四大核心硬能力，分别为：经营决策能力、营销创新能力、运营与改善能力、人力资源开发能力。发展好四大核心硬能力需要建立十大思维习惯：战略思维、数字思维、成果思维、价值思维、竞争思维、市场思维、精益思维、问题思维、人才思维、人本思维。为了进一步强化领导力，分享了军队的核心价值观、解放军军规、西点军校的精神、西点领导作风习惯、西点领导力法则、领导力铁律、孙武将才观，东方、西方思想完美结合，探索领导力真谛：勇者、智者、仁者集一身，是一个卓越领导不竭追求。课程中军事化训练科目，融入了解放军是组织目标和价值观完美结合的典范，为这些企业家树立了军人的天职与义务。

训心得，是我带领公司高管一同来到《西点领导力》课堂，通过系统的学习，我们统一了思想，经营目标选择与考核方向，我们达成了一致。这个部分给我们带来的价值非常大。

第二天：综合能力全面提升

第二天8:30，所有参训学员都准时抵达，无一人迟到，课程准时开始，军事教练破冰首先带领我们完成了军训科目，并领唱《西点领导力》主题曲，我们学习状态被调节到颠峰状态，这时老师又开始主讲第二天课程。老师强调，一个真正有领导力高管，他所拥有的知识结构必须是复合型，而不应是专业型，这样决策时才会自然地思考局部与整体。老师从营销创新、运营与改善、人力资源与开发三个不同维度展开系统训练，这三个维度对应企业三大重要的职能部门：市场营销部门、运营部门、人力资源部门，一个高管在观看这三大职能部门时，不能割裂开来，要将他们当作一个整体与系统，这样企业的整体运营效能才能体现出最大化。在营销创

新能力训练部分，很多创新的营销策略非常实用，对于完善与改进现有公司的营销模式，意义重大。回到公司组织了高管会议，讨论现有销售通路与营销方式，发现营销渠道的许多弊端，课程中学到的很多方法都能应用到现有营销实践当中，成效明显。

营与改善能力训练方面，如何实现用最小的投入达成最大的产出，如何优化与变革流程，实现流程与体系标准化，老师列出企业38项标准流程，为公司修路明确了方向。关于系统运营，提高企业统筹与运作效能，高管应密切关注应收与应付款周转率及库存周转率，对于如何削减与控制库存，给出了很好的工具与方法，一些方法现已在公司推广。在人力资源开发能力训练方面，老师反复强调企业经营管理起点是人，终点是人，高管一定要重视人才资源的开发与团队打造，这样事业才能稳定。如何打造一个卓越团队？老师与军事教练分享了团队系统打造的五个步骤。第一步：选人，第二步：训“炼”，第三步：绩效考核，第四步：机制创新，第五步：团队文化建设。谈到选人，老师打了一个经典比喻，选人好比选种子，意义深刻，引导领导们用心、认真、重视选人。与此同时，老师还分享了许多世界级公司选人的方法与标准，如：宝洁、通用科技、微软、曼秀雷敦等公司，选人理念、方法与案例完全可以帮助我们完善现有选人与招聘体系。没有经过训练的士兵是没有战斗力的，分享一些成功企业训练团队的作法，有些好作法完全可以照搬照用。没有绩效等于无效，如何有效地实施绩效考核，给我们介绍了“七步绩效管理”模式。原来我们认为目标管理与绩效管理是两个不同模式，总是割裂使用，其实目标管理与绩效管理必须融合在一块才能发挥出作用，没有目标管理就没有绩效管理，过去我们公司，目标管理是由管理部门主导实施，而绩效管理则由人力资源部门主导实施。谈到目标分解，老师介绍了一个“四要素”法，行之有效。谈到机制创新，老师结合人本管理原则，探讨全新、持续的激励方式，在不改变股权结构下，如何将优秀的管理者转变为经营者，如何建立一套有效的激励机制，让更多的管理者关注自身的价值创造，对利润

负责，对结果负责。好制度能使坏人变好，坏制度能使好人变坏，关键是我们所选择的激励机制。一支没有文化的军队是没有战斗力，企业文化的建设对领导同样如此重要，一个企业到底需要什么样的文化，如何建立起团队文化。分享了通用科技公司ceo麦布莱德先生团队领导秘笈，从麦布莱德先生身上学会很多领导技巧与领导艺术，对于完善我们的领导方式至关重要。

第二天晚上，我们为第三天的“鏖战”项目积极准备，军事教练引导我们成立“鏖战”小组，选出小组总裁、营销总监、财务总监，各小组建立了团队文化。每个小组相当于一个虚拟企业，课堂就是市场。军事教练向各小组宣读了“鏖战”规则，“鏖战”规则等同于市场规则。各小组进行讨论最后制定营销策略。总裁主导各组成员筹措资金，组委会现场设立银行，各组根据需要资金的多少到银行贷款。一切都是模拟现实企业所处环境，进行企业系统运营沙盘演练，全面观察各职能之间如何有效协调与配合，实现绩效最好。当然这个“沙盘模拟”训练最能体现和反应出团队领导的领导力与团队整体的凝聚力与战斗力，沟通协调处理问题的能力了。

第三天：学到、悟到、用到、得到

第三天一开始，军事教练同样组织了军事科目训练。第三天上午进行了《九型人格与领导力》，知人者智，自知者明。认识自己的性格，可以扬长避短，认识下属的性格，可做到知人善用，认识上司性格，可以更多理解上司的领导方式。这部分对我太重要，方老师讲得很精彩。通过学习，我认识到了自己的性格类型，我也清楚认识到我的上司、以及我的周边人士的性格特点，能做一些区分了。真诚的沟通，合作共事，从了解人性、了解性格开始，九型人格能帮助我们认识自己，了解上司，了解下属，了解周边的人，帮助我们提升领导力。这次我参加复训，碰巧方老师主篇《九型人格与领导力》出版，老师现场签名赠书，很受感动，感谢恩师。

第三天下午，惊心动魄的军事训练后，紧接着是热火朝天的“鏖战”项目正式开始。首先由各组营销总监组织队友上台推广与促销产品，每家公司上台促销时间10分钟，我们组是第三个上台展示，我们精心准备好了ppt与实物展台，我们营销策略极富创意，促销人员也很有专业，现场迎来了一次又一次响亮掌声。各组展示结束后，又一轮军事训练团队展示及训练项目，紧接着教练宣布销售活动正式开始。各组总裁率先带领团队进行销售，就像比利时总统到别国访问还不忘销售自己国家的钢铁一样，体现了总裁是公司的首席销售官，各组团队成员也都蓄势待发，积极寻找目标客户，销售产品，达成最佳销售业绩。做企业经营管理的都知道，利润=收入-成本-费用，各组拼命增加收入，力争夺冠，整过现场气氛活跃，组员战斗士气高涨，现场一片沸腾。成王败寇，以成果论英雄，最后评论胜负的结果为六项指标：销售收入、利润、利润率、资产周转率、投资回报率、净资产收益率。组委会现场配置专业财务人士，指导各组完成财务报表，专人核定财务数据，指导各组计算出核心财务指标，组委会再依据各组取得总成绩进行综合排名排序，现场展示各组战绩。尽管本次“鏖战”我们组没有取得冠军，但我们团队每个成员都是积极参与，用心付出。我们在参与过程中，认识到营销战略、营销策略、销售定价、销售活动、团队、领导、沟通、协调的职能都非常重要，将学到的财务知识充分加以应用，用财务指标评估经营绩效，用财务数据来分析各项经营决策活动的科学性。“鏖战”项目最能促进知识的应用与转化，真正能体现出了学以致用。而在“鏖战”过程中体验到的经验与教训，完全可以复制到企业商战活动中。最后老师对各组的表现情况进行了一次全面点评，老师的点评给我留下了深刻印象，启发我们去思考各个环节，对业绩不佳的公司，老师都分析出了他们经营管理中存在的致命问题。像“鏖战”这种实战型演练项目，是我以前参加各种培训未曾经历过的。还有整过“鏖战”项目，组委会都控制得如此从容、有次序，一定是百战不殆了。“鏖战”结束各项指标当场展示，经营业绩现场揭晓，这一切都超出我的想象，这是一次团队学习成果大检阅。

3天2晚课程结束后，觉得时间过得很快，我还深深沉浸在《西点领导力》学习氛围中，依依不舍，我已经融入这个氛围了，我已经完成习惯并喜欢上这种学习与训练的方式了，我在想，太棒了，我下期还要来复训。一起学习的企业家朋友与我的深切的感受，大家都恋恋不舍得离开了这个课堂了。与君共处，终需有别，我们互留联系方式，成为了《西点领导力》学习伙伴的致友。记得了，课程的复训服务非常好，让我们能对课程知识体系温故而知新，真的是一个完整的工商管理学习体系，是一种对学员伙伴终身都负责的做法。分享个人学习感受时，我除了感谢《西点领导力》课程组，感谢企达团队，感谢方老师，通过对《西点领导力》课程的学习，使我与许多成功的企业家伙伴、与导师方光华老师站在同一起跑线上来思考，来学习，来感悟未来，系统提升了领导力，更新了我的知识结构，提升了企业经营管理运营能力，缩短了我自己摸索至少3-5年的时间，这个课程对企业经营管理者来说太有用了。

结束语：

《西点领导力》课程绝对是培训行业中的一个经典课程，是一个能解决实际问题，真正能更新知识体系，提高我们认知，提升领导力的实战课程。系统参加此课程，完全可以帮助我们缩短探索经营管理规律的时间，可以协助我们完善现有管理体系，可以促进我们改变领导方式，最终成为一个卓有成效的领导者。

领导汇报工作总结发言材料篇四

坚定马克思主义信仰和中国特色社会主义信念，增强道路自信、理论自信、制度自信；站稳党和人民立场，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和公私观、是非观、义利观，忠于党、忠于国家、忠于人民；保持高尚道德情操和健康生活情趣，自觉远离低级趣味，树立良好家风，坚决抵制歪风邪气，坚守共产党人精神家园的主题，紧密联系思想和工作实际，

谈认识和体会。

强调，“三严三实”是共产党人最基本的政治品格和做人准则，也是党员干部的修身之本、为政之道、成事之要。践行“三严三实”，首先要把严以修身作为为官做人的基本要求。要重修养、讲德行，养成高风亮节，做到以德修身、以德服众。组织把我们放在领导干部的重要位子上，若德不配位，不仅肩负不了党和人民赋予的重任，也带领不了广大干部群众干事创业，必须做严以修身的典范。

要把党性修养作为严以修身的核心内容。必须始终坚定理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，强化辩证唯物主义和历史唯物主义观点，增强对马克思主义的信仰，增强对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。严守党的政治纪律和政治规矩。必须始终坚持党和人民立场。最重要的是分清公私，明辨是非，正待义利。必须始终坚守精神家园。要做道德模范，自觉践行社会主义核心价值观，加强思想道德修养。要培育健康的生活情趣。要重视家庭建设，落实好市委关于进一步规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业的规定。要把“慎”、“省”作为严以修身的重要途径。“慎”就是要心怀敬畏，手握戒尺，自我约束，决不逾规越矩。“省”就是要不断反躬自省。自觉接受严格的党内生活锻炼，用好批评与自我批评的武器；见贤思齐，多向优秀人物、先进典型学习，多向基层干部、人民群众学习。用实践检验和提升修为。时时处处严以修身，不断提高党性修养，以更加严实的作风推动上海改革发展稳定工作。

指出，严以修身就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气。严以修身之“严”，就在于它是党性修养的水准不断提升、理想信念之根越筑越牢、思想和行动的总开关越把越严的过程，需要一辈子的修炼、磨砺和提升，需要在学习、工作、生活、实践中常修勤修的高度自觉。做到严以修身，对党忠诚，头脑清醒，必须做到“三个始终”。一是始终要

有知行合一的自觉，有笃学之功、务实之果。宣传系统的改革发展，必须坚持在大局下思考和行动，服从服务于国家文化发展战略，服从服务于上海的改革发展战略，把握好阵地和市场的关系、导向和效益的关系，不断增强宣传思想文化工作的影响力、竞争力、说服力、感召力。二是始终要有明辨是非的清醒，慎思明辨，善行至远。考虑问题，看准、看深、看远；抓工作，敢抓敢管敢负责，立场坚定、旗帜鲜明。三是始终要有成就“大我”境界的追求。政治坚定、对党忠诚，胸襟宽广，人格高尚，事事出于公心，在一心为公为民中成就“大我”。

关于“三严三实”的论述，思想深刻、内涵丰富，指明了共产党人的价值追求、政治品格和做人准则。“三严三实”是有机整体，相互贯通，“严以修身”是基石。从思想来源看，它是中国传统文化的传承，探究的是为官做人之本；从核心价值看，它是共产党人自我净化、自我提高的体现，夯实的是理想信念之根；从实践需要看，它是改进思想作风的“良药”，解决的是管党治党之本。当前，落实全面从严治党要求，营造党内良好政治生态，基础是每个党员干部在修身做人上，有更高的标准和要求、觉悟和境界，汇聚在一起，全党就有清风正气。严以修身，首先要引领思想、夯实根基，要把“三严三实”作为干部经常性教育的重要内容；关键要用人得当、导向鲜明，要把“三严三实”作为培养选拔干部的重要标准；同时强化管理、形成习惯，把“三严三实”作为监督约束干部的行为准则，把住关键环节，如干部的家事家产情况；抓住突出问题，当前要落实好市委出台规定，进一步规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，强化制度执行。

强调，“先禁己身而后人，打铁还需自身硬”。“修齐治平”者，律己修身先行；修身不足，“齐家治国平天下”就是空谈，这不仅是古人对从政者要求的起点，更是共产党人执政的底线思维。践行“三严三实”，理当“修身为先”。做到严以修身，保持清醒头脑，关键在于“严以修心”。修身

重在修“信念”，信念的本色在忠诚。要始终忠诚于党的事业，脚下走稳中国特色社会主义道路，肩上背负起为人民服务的天职。修身重在修“情怀”，情怀的本源在为民。搞统一战线就是为了壮大共同奋斗的力量，说到底就是在凝聚人心，我们同党外人士交朋友会有私谊，但私谊要服从公谊，出于公心为党结交一大批肝胆相照的诤友挚友。要通过深入群众、联系群众和服务群众，加深同群众的感情，坚定为民的情怀。修身重在修“品德”，品德的本质在干净和高尚。修身重在修“作为”，作为的本义在实干。要把践行“三严三实”，坚持严以修身，与学习贯彻中央统战工作会议精神结合起来，在精神上提振信心，在工作中加强实干。

领导汇报工作总结发言材料篇五

我局开展干部作风整顿教育活动以来，通过开展干部作风整顿教育活动，使我局干部队伍保持思想上、政治上、组织上、作风上的先进性和纯洁性，始终站在时代前列，必将有力地促进党的政治优势、组织优势和密切联系群众作用的充分发挥。开展干部作风整顿教育活动，是我们走向胜利的根本保证。必须继续保持先进性，按照“三个代表”的要求加强党员队伍自身建设，与时俱进，不断争取新的胜利。开展干部作风整顿教育活动，是我们党巩固执政地位、提高执政能力的必然要求。我们正处在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，要完成好党所肩负的执政任务、历史责任，广大干部就必须始终保持先进性，充分发挥干部先锋模范作用。开展干部作风整顿教育活动，是加强我县干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。新的历史条件下，我们干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与“三个代表”的要求不相符合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，使广大干部始终保持先进性，确保党的肌体不受腐蚀，党的战斗力不受削弱，党的形象不受损害，永葆党的生机和活力。

通过听了“开展干部作风整顿教育活动”动员报告、学习会

议精神，并经过一段时间的“干部作风整顿教育”学习活动，我认识到要想当一个一心为民的好干部，就必须遵守机关作风建设，并且以提出的“六个坚持”为标准，坚持不懈地学习马列主义，毛泽东思想，特别是邓小平理论，以基本理论作为我们行动的指南，要自觉地加强思想改造，清除头脑中非无产阶级思想，努力改造自己的主观世界，真正理解我们党全心全意为人民服务的宗旨，扎扎实实地树立为人民服务的思想。

要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部的职责。正如所说的那样：领导干部讲政治，最重要的是通过自己的实践，体现在自己的日常工作和学习上。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。

要善于学习，掌握工作的本领。我们从事的工作，是在社会主义市场经济条件下，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，管理知识，现代科技知识，尽管有再好的愿望，也只能是事倍功半。在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

一个合格的干部，就要克勤克俭，生活上严要求。古人有先天下之忧而忧，后天下之乐而乐的铮铮言词，现代教育家陶行知也说过：捧着一颗心来，不带半根草去。今天，我们干部应继承先贤的优良品质，具有更高尚的情操。我们孜孜追求的是全国人民的共同富裕，是争取全人类的解放。当然，这不是说干部要做苦行僧，干部也同样需要一定的物质享受；但是，在物质享受面前，每个干部要始终保持清醒的头脑，正确处理个人与集体、个人与国家的关系，用党纪国法管好自己的头脑，管好自己的手和嘴。今天，面对着灯红酒绿、

花花世界，有些同志变得昏昏然，在物质享受面前翻了船。这方面的例子太多太多，在我们身边就有为了几百元、几千元的赢头小利，而不择手段的人，有在公款宴会上大吃大喝的人，当然更有利用职务之便中饱私囊达数百万元者，这些人尽管只是干部中的少数，但他们的行为已经给我们党抹了黑，在人民群众中造成了极坏的影响。这一现实应该引起我们的警觉。

我们每个干部在生活中应该做到：

- 1、生活待遇上不攀比，要比贡献、比业绩；一比待遇，就会比出问题来。
- 2、非分之想不可有。社会主义的分配原则是按劳分配，你拿了应得的报酬，晚上睡觉也安稳。
- 3、艰苦奋斗的作风不可丢。要提倡艰苦朴素，勤俭节约；反对大手大脚，暴殄天物，杜绝腐败现象的滋生蔓延。
- 4、遵纪守法，接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。只有增强法制观念，完善监督机制，才能从组织上腐化堕落的通道。

在迈向二十一世纪的新时期里，我们每个干部只有把握时代的脉搏，结合实际，认真学习邓小平理论，学习xx大文件，时刻不忘党的性质和宗旨，才能永远保持我们干部的纯洁性；也只有这样，我干部才能不辱使命，成为建设有中国特色社会主义的带头人。

领导汇报工作总结发言材料篇六

《党章》第一章第三条第八款：“发扬社会主义新风尚，带头实践社会主义荣辱观，提倡共产主义道德，为了保护国家和人民的利益，在一切困难和危险的时刻挺身而出，英勇斗争，不怕牺牲。”规定的是每个党员必须履行的义务之一。

党的报告中，关于扎实推进社会主义文化强国建设部分，把社会主义核心价值观体系建设作为一项重要任务，提出了新部署新要求，特别强调要“倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育社会主义核心价值观”。爱国、敬业、诚信、友善，涵盖了社会主义公民道德行为各个环节，贯穿了社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德各方面，集成了中华民族传统美德、中国共产党人革命道德和社会主义新时期道德的精华，具有很强的全面性和系统性。体现了社会主义核心价值观在道德准则上的规定，是立足公民个人层面提出的要求。

诚信，是一种人人必备的优良品格，是为人之道，是立身处事之本，更是社会主义核心价值观的重要内容，我们每个党员，都必须按照党章的要求，履行这种义务。特别是党员领导干部，更应该倡导和践行这种价值观。把诚实守信当作自己的生命。

《吕氏春秋·贵信》所言：“君臣不信，则百姓诽谤，礼稷不守；处官不信，则少不畏长，贵贱相轻；赏罚不信，则民易犯法，不可使令。”对于处在执政党地位中国共产党来说，取信于民是最为重要的。只有政府守信，赏罚分明，人民才能信赖政府，遵纪守法，对于政府来说，祸莫大于无信。

为什么“三堵五闹”愈演愈烈？到了政府必须进行专项治理的地步？是因为公权失出了威信，人们不相信政府，于是政府成了“被欺负”的弱势政府。为什么一提给公务员涨工资，就迎来骂声一片？是因为老百姓把公务员与贪官划成了等号。为什么老百姓不爱看新闻，不订党报党刊？是因为他们认为那里面很多东西都不是真的。为什么人们对党组织开展的群众路线教育实践活动无动于衷？是因为人们经历太多的“一阵风”式整风运动，感受多了横亘在他们面前的“最后一公里”。为什么社会上对转变执政党的工作作风执怀疑态度？是因为人们看多了“上有政策，下有对策”。为什么人们看到各种各样的反“反四风”共开承诺，不屑一顾，是因为政府太多的承

诺都难以落实。

党的以来，党中央出台了许多转变工作作风，密切联系群众的措施，制度，政策，并严格地操作着，把权力关进制度的笼子里，不让制度成为“纸老虎”和“稻草人”，让纪律成为带电的高压线，普通老百姓看到了希望。

作为一名党员，一个基层党组织，我们重温党章，就是要遵守党章的规定，履行好自己的义务，让我们从倡导和践行诚信做起吧，尽自己的一份力，不要让老百姓的希望变失望，为实现中华民族的伟大复兴献出一点微弱的力量吧。

领导汇报工作总结发言材料篇七

为准确把握总队首长讲话内涵，深刻领会讲话精神实质，用总队领导的讲话精神指导和推动部队建设和消防工作的全面开展，8月11日中午，开发区大队召开全体官兵会议。会上，大队教导员周生祥同志向全体官兵传达学习了支队转发总队的《关于认真组织学习的通知》的文件精神。最后，大队长李宏同志强调：一是要从讲政治的高度认真领会总队首长的讲话精神，切实贯彻落实好讲话精神；二是对照总队首长讲话中指出的问题，结合自身工作实际，做到有则改之，无则加勉，切实加强部队正规化和规范化建设；三是要增强忧患意识，真抓实干，确保“两个稳定”；四是紧紧抓住当前的重点工作，全面促进“161”工程建设；五是立足本职，苦练“内功”，努力提高综合素质，切实履行好党和人民赋予的神圣职责。

8月11日，总队《牛跃光总队长、陈益新政委在全省消防监督执法暨后勤工作会议上的讲话》下发后，按照上级领导将会议精神“认真学习好、汇报好、研究好、落实好”的总要求，滨海大队迅速召开全体军人大会，传达、学习《牛跃光总队长、陈益新政委在全省消防监督执法暨后勤工作会议上的讲话》精神，并及时召开干部大会进行深层次学习、吃透领导的讲话精神：一是结合大队实际，客观分析研究当前消防工

作和队伍建设面临的形势，紧紧围绕总队新一届党委班子提出的“团结、廉洁、务实、创新”的工作思路和当前创建省级文明城市的有关要求，理清大队下一步工作思路和方法；二是严格按照年度工作计划，在求实、务实、落实上下功夫，确保完成年度各项重点工作任务，以确保“两个稳定”目标的顺利实现；三是积极向地方党委政府和相关职能部门汇报和反映当前消防工作的重点和难点，力求得到地方党委政府的大力支持，为创建省级文明城市、构建和谐社会作出最大的努力。

为认真学习贯彻总队领导在后勤工作会议和消防监督执法工作例会上的讲话精神，8月11日晚，大队展开全体人员会议，对学习贯彻总队领导讲话精神进行研究部署。会议由大队长卢雨昌主持，首先卢雨昌同志带领大家认真学习了《牛跃光总队长、陈益新政委在全省消防监督执法暨后勤工作会议上的讲话》，然后结合大队的工作实际，对今年以来消防监督执法和后勤工作进行了认真总结，最后，大队党委书记、教导员邓智对如何贯彻总队领导的讲话精神提出具体要求：一是严格规范队伍管理，从“八个方面”入手，分析查找大、中队在队伍管理方面存在的突出问题，并制定切实的整改措施，确保队伍高度稳定；二是加强消防监督执法业务的学习，努力提高执法水平，增强为民服务的意识，最终使我们的工作得到人民的满意；三是加强后勤工作规范化管理，在争取经费的同时，要抓好节流，以保证车辆器材装备、营房等方面建设资金的投入。

为深入贯彻总队领导在后勤工作会议和消防监督执法工作例会上的讲话精神，按照上级“认真学好、汇报好、研究好、落实好”的要求，8月12日，大队组织全体官兵进行了传达学习。会上，大队教导员张益波学习了总队《牛跃光总队长、陈益新政委在全省消防监督执法暨后勤工作会议上的讲话》原文，并结合大队实际分析了当前队伍管理、干部队伍建设、灭火救援、消防监督执法和后勤保障中存在的问题和不足，分析了原因，制定了整改措施，并就贯彻落实工作提出了具

体要求：一是要深刻领会讲话精神，吃透讲话精神，化精神为动力干好下一步的工作；二是全体官兵要按照总队领导提出的“八个问题”进行分析研究，查找队伍中存在的苗头性和倾向性问题，并一定要加以整改，确保队伍的“两个稳定”；三是抓好当前的重点工作，保质保量地完成“161”工程建设；四是加大后勤工作正规化建设，积极做好经费争取力度，加大对车辆器材装备、营房建设等方面资金的投入，不断加快队伍正规化、规范化建设。

为扎实贯彻落实总队领导讲话精神，做到“认真学习好、汇报好、研究好、落实好”，8月11日晚，建湖大队召开全体官兵会议。大队教导员薛凤奎主持会议并传达学习了《牛跃光总队长在全省消防监督执法暨后勤工作会议上的讲话》、

《陈益新政委在全省消防监督执法暨后勤工作会议上的主持词》。叶青大队长总结了大队今年以来的消防监督执法工作和后勤工作，对大队今后的工作提出了进一步的要求：一是要认真学习领会总队领导讲话精神；二是要统筹安排好当前的各项工作；三是加大人员密集场所、商场市场百日整治工作和消防产品专项整治工作；四是加强队伍管理，提高部队灭火救援能力；五是强化后勤管理，创建节约型队伍；六是加强安全防事故工作，确保队伍高度安全稳定。

为深刻领会总队首长讲话的精神实质，指导和促进部队各项工作的全面开展，8月12日上午，亭湖大队召开全体官兵会议。会上，大队长梁介进带领大家一起学习了总队《牛跃光总队长、陈益新政委在全省消防监督执法暨后勤工作会议上的讲话》精神。最后，教导员金萍同志强调：一是要对照总队长提出的八个方面的存在问题，进行认真排查，并制定切实的整改措施，确保部队高度稳定；二是要始终坚持从严制警的方针，不断加强本职业业务的学习，加大消防监督执法工作的力度，把群众是否满意作为衡量我们工作的最高标准。三是要增强创新意识，团结协作，破难创优，积极推行“四项改革”；四是结合当前正在开展的先进性教育“回头看”活动，抓住重点，打造亮点，全面推进“161”工程建设。

领导汇报工作总结发言材料篇八

大舍大得，小舍小得，舍不得“舍”，就不可能有所得，舍是因，得是果，舍得放弃拥有的成功，才能取得新的，更大的成功，舍得放弃失败的结果，才能以积极的心态从新开始，才会有成功的希望，每时每刻的放下，每时每刻的进取，只有这样才能不断的超越自己。

总在特驱是我们大舍大得的精神典范，是我们学习大舍大得的目标方向，从国企到商人，从经销商到职业经理人，然后到华西希望集团副总裁，从放弃月收入20多万去挣每月20xx多元的工资，无处不体现着王总的大舍精神，正是这种精神，在王总带领的特驱团队处处充满着激情，不断的超越自我，披荆斩棘，快速前进着。

二：定力是成功的基础

总在讲《士兵突击》的时候讲了三多和成才的成长经历，充分说明了一个人要想成功都需要非常执着，能把小事做到极致，能把自己该做的事做到极致，这是一种心态，不计较个人得失，不管大事小事，用心去做好每件事，只要做任何事情你用心，在你所作的事情中听到心的动，让人感觉到生命的意味，用心做事不仅仅是认真做事，更是将情感融入事情当中，全身心的投入其中，不受失败的打击，不受困难的干扰。我们坚信，只要用心，摆正自己的心态，没有什么事情解决不了的。陈总高考，王总的大舍，无不是这种不抛弃，不放弃，朝着自己的理想目标勇往直前的生动体现。

三：团队是企业制胜的法宝

总说打造出特驱大家庭是我们每一个员工应尽的职责，在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，个人

的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力，傅总讲共产党从延安到井冈山，从井冈山到西北坡，然后进北京，翻雪山，过草地，大家都是为了一个共同的革命目标，这不也是一种团队精神的体现吗。

总是一个爱才的人，他不轻易批评员工，也不轻易开除员工，乐意听取员工的意见建议，这充分体现了一个领导的胸怀。他相信任何岗位，任何人只要认真做好本职工作，都能为企业的发展做出贡献。团队的元素是个体，做领导是要创造明星，不是自己当明星，这也是一个领导对员工的爱护和尊重，对员工工作的肯定。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和谐地融入到了企业这个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听取了几位领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都是需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反剩同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心，特驱集团就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有华西希望集团为我们搭建的宽广舞台，有*总的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我会永不下车。