

2023年迎十一庆国庆手抄报(实用5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

巡查总结心得体会篇一

通过这次的通过“作风建设年”活动和“全县机关部门中层干部作风建设培训班”的学习，深刻的领悟了此次作风建设学习的重要内涵，认真的剖析检查了存在的问题，明确了在以后工作的开展中要全面的加强思想作风、工作作风、生活作风建设，弘扬新风正气，着力解决突出问题，努力实现干部作风的进一步转变，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供有力保障。

通过此次活动，我有以下几点的心得体会：

1、“以人为本”的作风建设

所谓“以人为本”的作风建设，就是要牢固树立“以员工为中心，银行靠员工发展，员工靠银行成长”的理念。通过新机制建立和作风建设，建设一支高素质、高品德，有机和谐的员工队伍。

一是确立“胜任、超值”的人力资源管理战略，努力构建“不重年龄重能力，不重资历重实绩，品德、水平并重，职务、职称并行”的选拔用人机制和平台，坚持做到以“德”用人，量“才”用人，看“绩”用人，使广大员工能够自觉把自己的成长与农行的发展紧密联系在一起，做到“胜利、超值和奉献”。

二是建立公平、公正、合理的收入分配机制。使工资分配能

够涵盖职务、技术职称、技能、业绩等指标，为员工提供更多发展空间，开拓创业，避免都向职务这座独木桥上拥挤，造成更多的落水者。

三是切实加强制度文化和执行文化建设。重点抓好“三会”，即有效的组织好机关、基层员工例会学习，晨会讲评，把“三会”活动变为向员工灌输“四基一服务”的平台，即基本法规、基本制度、基本规程、基本技能和优质文明服务，提高和锤炼员工执行制度，合规操作的能力，提升服务水平。

四是增强对员工的了解，关爱、营造人本氛围。以实际行动关心员工，尊重员工，不断加深对员工的沟通与互动，知其行，解其意，洞其想，察其求，适时引导、疏理、帮助、排忧解难，达到相互了解，相互信任，相互支持。与此同时建立和完善员工健康娱乐活动设施，因地制宜举办相应的文体活动，营造浓郁的团队家庭氛围，使员工逐步产生“行即我家，我爱我家”思想情感。并从细节上体现对员工的关爱，即在重大节日、员工的红白喜事及生日等重要时节，赠送物品和爱心，对困难员工或生病员工及时探访，增加家庭温暖和友谊。

五是实行政务公开，让员工“知行情，议行政，务行事”，增强做单位主人翁的责任感和自豪感。通过以上人性化管理，人本措施的实施，不断增强内部控制力。

2、“以身作则”的作风建设

一是在团结协作上率先垂范。这就要求身为领导干部努力克服官僚作风，放下架子，体现高风亮节气度，增强整体意识，大局意识，屈尊降优意识。处世办事，主动和班子成员，甚至下属多沟通，多交流，统一思想，形成共识，统筹各项工作，减少内耗，降低不和谐之音。

二是在遵章守纪上率先垂范。“正人先正己”，领导干部要求下属做到的自己要首先做到。要时时处处严格要求自己，

规范自己的言行，公正清廉，不碰高压线，不触防火墙，不违规，不出错，自觉接受员工监督和制度约束，并对各种违规现象理直气壮的敢抓敢管，在全行上下形成令行禁止，遵章守纪的合规文化氛围。

三是在干事创业上率先垂范。领导干部要时刻保持昂扬向上，积极进取的良好精神状态，在平时的工作中精神饱满，充满激情，执著追求，永不满足，有一种“事业无止境，奋斗无穷期”的进取意识；有一种不懈怠，不迷茫、不滑坡，始终保持旺盛精神和昂扬斗志的精神风貌。领导干部的精神风貌往往反映和影响单位的风貌，及员工的精神风貌，因此应用领导干部所具有的激情和感召力、人格魅力，去感召员工，激励员工共同干事创业。

四是在争先创优上率先垂范。领导干部要有处处讲实干、时时争第一的强烈愿望，干一流的工作，做一流的服务，带一流的队伍，创一流的佳绩，不仅个人要在同级干部中争先进，创优绩，而且分管的工作也要能在全系统中争第一。

五是开拓创新上率先垂范。做为领导干部不仅要周密考虑眼前的工作和事情、正在做的工作和事情，而且要具有前瞻性，考虑未来五年、十年或更长的发展和目标，正确的预测和把握未来的发展方向及趋势，去开拓别人尚未发现和察觉的新业务、新产品，要处处走在别人前面，这样才能将事业由小带大，由弱做强。

3、勤奋好学的作风建设

当今是一个信息爆炸，知识更新不断加快的时代，一个员工(干部)、一个单位、一个团体，如果不经常学习充电，很难适应社会变革和业务发展的需要。因此，现在普遍提倡“打造学习型组织，争做学习型人才”。有人说现实社会各行各业充满竞争，竞争的结果取决于人才的竞争，人才的竞争归根到底是员工整体素质的竞争。这句话很有见的，员

工素质不仅决定于参加工作前学历基础教育，而且决定于工作实践中职业素质教育，一个团队优劣，事业兴衰可从其人员素质、精神风貌中判断出来。

按照木桶短板理论，团体一百名员工中有99名都是高素质人才，而只有一名低素质人才，那么该团体的事业可能会因此被这一名低素质人才搞砸。整体素质提高的途径有二条：一是实行低素质员工淘汰制，二是通过强化全员职业素质教育。目前基层员工高素质复合型人才比例很小，实行低素质淘汰涉及体制、政策等诸多因素，难以实施，那么唯一的办法就是强化全员职业素质教育。职业素质教育的渠道较多，各级行应当通过建立用人及工资分配的激励机制鼓励员工自学、离职培训、参加远程电子化教育、参加社会成人教育等。促使一般干部员工把学习当做一种需求，一种追求，一种时尚，一种责任，去努力学习，基础好的干部员工则把学习当做一种修养，一种情操，一种境界不断提高，那么整个事业将会大有希望。

巡查总结心得体会篇二

12月6日上午，国家工商总局党组认真学习中共中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，总局党组书记、局长周伯华表示，要认真贯彻落实八项规定精神，通过总局党组、党员干部带头落实，带动全系统工作作风转变，奋发有为做好各项工作，为科学发展提高效率多作贡献。

在学习讨论中大家一致认为，以同志为的党中央高举旗帜，以身作则，率先垂范，带头落实党的精神，充分体现了新一届领导班子从严治党、从严要求的决心，彰显了党密切联系群众、求真务实的作风。

大家表示，当前我们面临的国际国内形势复杂，全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的使命十分光荣，“五位一体”中国特色社会主义建设的任务非常艰巨，要完成这些任

务就必须坚持党的领导，必须从严治党，使我们党永远保持纯洁。加强党的作风建设让大家对未来充满信心，对以同志为的党中央更加信赖。

长期以来，我们党始终把作风建设作为党的生命线，作为党的建设的重要组成部分。大家认为，八项规定很好地发扬了党的优良传统和作风。全心全意为人民服务，坚持以人为本、执政为民。八项规定在这些问题上作了严格要求，是新时期对党的优良传统和作风很好的继承和发扬。

大家表示，八项规定充分反映了凝聚党心和民心所要解决的问题，这是切实解决群众反映强烈的问题、使我们党始终保持与人民群众血肉联系的一个关键工作。八项规定每一条都对党员干部提出了明确要求，每一条都涉及人民群众的利益，针对性强。八项规定体现出我们党把人民群众的利益、人民群众的愿望、人民群众的幸福、人民群众的冷暖放在了首位。

大家认为，八项规定严格具体，操作性强。规定在调查研究、精简会议、改进文风、厉行节约等各个方面都有非常严格、具体的要求，具有很强的操作性。

大家表示，要带头贯彻落实好八项规定要求，要求群众做到的自己先要做到，要求群众不做的自己坚决不做。根据中央的要求，领导干部要身体力行，拿出行动，结合工商行政管理实际，抓紧制定出具体的实施办法，在全国工商系统全面贯彻落实八项规定，使工商系统在落实党的精神、全面建成小康社会、促进中华民族伟大复兴的进程中作出更大的贡献。

总局办公厅、人事司、机关党委、机关纪委、监察局负责同志参加了学习。

巡查总结心得体会篇三

工作作风，关系着一个个人、一个团队、一个企业、一个政党的发展与存亡。那究竟什么是工作作风，转变工作作风有什么意义，如何转变工作作风呢?在这里我就谈一谈在转变工作作风的学习中的心得体会。

首先需要了解的什么是工作作风，工作作风是人们在工作中体现出来的特点，是贯穿于工作过程中的一贯风格。从定义看，工作作风在内容上包含了精神和行为两个层面的内容。精神层面包含了工作态度、思想观念、思维方式、自我认知、岗位专业知识、职业素养等内容，表现为一个人或一个团队的综合素质，这些是工作作风的内涵基础。行为层面包含对工作的理解、计划、执行、完善、改进和评价等内容，表现为完成工作的控制性和时效性，这些是工作作风的实践状态，也是表现形式。工作作风在主体上有个体和团队两种表现主体，个体与团队不是简单的算术和，而是一种较为复杂的协作制约关系，两者相辅相成，相互制约，在工作作风的转变中，既体现了个体的成长，又体现了团队的协作力和凝聚力。

全面的认识和了解工作作风的内涵，是转变工作作风的前提。只有将工作作风的内涵加以分解、策划，才能有的放矢，制定全面的，可行的策略与方法，才能使转变工作作风成为现实。

目前在工作作风方面存在的问题表现在以下几个方面。

精神层面的问题属于工作作风隐含因素，往往被人忽视，但实际上很多问题根源于此。一是工作态度不够端正，不能站在工作角度考虑问题，顾及个人私利，将工作中的问题等同于人对人的问题，遇到问题，牢骚满腹，不能客观理解和解决工作中出现的矛盾与问题;二是思想观念固化，不能紧跟公司变化的形势，看问题，做工作，经验主义，不接受新思想，新思路，自我封闭;三是思维方式简单，缺乏基本的思维技能

和技巧，不能利用多种思维方式考虑和处理问题，导致问题解决较慢，效果不理想；四是自我认知能力较弱，不能较为客观、真实的自我评价，信心不足与自以为是两种极端认知都不同程度的存在，同时缺乏自我反省的意识和力度，为个人成长制造了障碍；五是岗位专业知识缺乏，对于本岗位知识掌握系统不够，专业性不够，精细化不够，这些不足使得一些岗位的工作进展缓慢，甚至在个别岗位出现因专业性不够的问题，出现工作失误的情况；六是职业素养让需要加强，这里所说的职业素养包含了职业道德、职业思想(意识)、职业行为习惯和职业技能四个方面的内容，职业素养突出的问题显现在敬业精神不够，缺乏良好的职业行为习惯，基本的职业技能不够熟练几个方面。应当说，以上列举的问题尽管与看似与工作作风没有直接的关系，但作为基础性的内容，没有精神和理论的高度，就很难去的实践上转变和突破。真理也是在理论的实践应用中得以验证、提高，工作作风的转变也不例外的要先提高认识，在将先进的理论进行实践。

行为层面的是工作作风最直接的体现，也是其内涵水平的外在表现形式。目前存在四个方面的问题。一方面是在理解工作问题上，存在不能很好的理解工作的要求，工作要求标准低，使措施不得力，工作不到位，影响了工作的开展；一方面是实在执行过程中执行力不强，有令不行、有禁不止、做事拖沓的现象时有发生，这些不但影响了工作的进度，而且对团队凝聚力产生了消极作用；另一方面工作的计划性以及计划执行过程中的控制性不强，不能准确的控制工作进度，使工作突发性事件、不确定因素增加，为工作效果的实现增添了障碍；第四个方面是执行过程中，职责不清，协作性不强，不能限度的发挥现有资源的相互补充、相互协作作用，不能实现资源配置的化。

转变工作作风对于个体来讲，是个体成长的必然，良好的工作作风不但体现个人的综合素养，而且是个人不断在工作中汲取知识、提高技能、提升品质的过程，只有在工作过程中形成良好的工作作风，才能实现个人人生价值的升值。转变

工作作风是保证工作按时、保质保量完成的前提，没有良好的工作作风，完成工作就成了无源之水，无本之木。良好的工作作风是企业发展的动力，人是生产力中最活跃的因素，在企业竞争中，人力资源的竞争力起到了最关键的作用，而团队的工作作风体现了这个团队的凝聚力、战斗力，它将决定企业的发展速度，从某种意义上讲，也决定着一个企业的存亡。

一，踏实学习练内功，全面进步提素质。工作作风的转变不是一个口号，是需要丰富的内涵去支撑，没有扎实的内功和全面素质的提高，良好的工作作风也就无法形成，因此，必须以谦虚、踏实、认真的态度学习各类知识，掌握各类需要的技能。从公司目前的具体情况应通过“两个适应，两个学习，两个提升”来实现个人综合素质的提高，通过学习专业知识、管理知识，达到提升思想境界、工作水平的目标，更好的适应岗位要求和公司形势发展要求。

二，落实行动，加强执行力。学以致用，知识和素养是在行动过程中表现出来的，要在行动中加以落实。做到有令必行，有禁必止，力争做到计划完善、执行有力、控制严格、效果显著、评价客观，使工作圆满的完成。

三，加强自我检视，不断超越自我。在工作中要有不断对自我的反省，能够及时、客观的检视自己在学习、工作的长处与短处，不断进行自我评价和总结，扬长补短，不断在前进的过程中实现超越自我。这是个人实现自己的个人价值、社会价值的必然途径，也是实现个人利益与企业利益共赢的必然途径。

转变工作作风是一项持续、系统的工作，需要从身边的点滴做起，需要从每个人，每件事中不断进行提升作风水平，以实现整体良好作风的形成，也促进企业的良好发展。

巡查总结心得体会篇四

只有讲政治，才不会迷失方向、偏离轨道；只有顾大局，才不会陷入名利的束缚、搞以权谋私；只有守纪律，才不会办出格的事，甚至犯错误。近段时间，我参加了干部讲政治顾大局守纪律教育学习，认识到了天下兴亡匹夫有责的重要道理，并且通过自查反思，讲政治顾大局守纪律对于一名党员干部的重要性，我们要努力争做讲政治、顾大局、守纪律的模范。

一、坚持理论联系实际，强化大局意识。

讲政治、顾大局不仅仅等同于服从领导，不仅仅是讲原则、讲程序、懂规矩、守纪律，反之，仅仅满足于讲原则、讲程序、懂规矩、守纪律，也不一定能讲好政治、顾好大局。

到很好的讲政治、顾大局，必须以一定的理论基础为前提、为指导，不懂政治理论，对马克思主义基本原理一知半解，就不可能有清醒的政治头脑，工作中就会不辨方向，缺乏政治敏感性。当前胡-总-书-记的三句话是指导我们开展好各项工作的强大思想武器。当前及今后，只有认真学好三句话精神，做到学深、学透，了解、弄懂三句话思想的精髓，真正明白什么是解放思想、实事求是、与时俱进，才能认清发展方向，把握发展趋势，工作才有预见性，也才能抓住重点和关键。同时在学习中，不能死搬硬套，教条理解，甚至断章取义。要联系实际，结合工作，善于分析。在把握理论精髓的前提下，运用所学理论创造性地指导工作，才能做到既讲政治，又兼顾大局。

二、加强自身修养，做廉洁自律的表率。

作为一名现役干部要注重自身形象在群众中的影响，在思想上和行动上时刻与上级领导保持一致，严格执行上级领导的有关规定，确实做到讲政治、顾大局、守纪律；同时，要有责任感、事业心，竭尽全力做好当前工作，坚持淡泊名利，坚

持秉公用权，坚持求真务实，坚持健康情趣，不断提高自身的思想觉悟和道德品质，时时刻刻做好表率，做一名群众信赖、支持、拥护的优秀干部。作为一名现役军人，要始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，时时、事事、处处做到率先垂范，廉洁自律，勤勤恳恳工作，踏踏实实做人；严格遵守上级领导关于廉洁自律的各项规定，一心为公，尽职尽责、忠于职守，凡事三思而后行，带头做出表率。

讲政治、顾大局、守纪律，关键是要付诸实践、付诸行动，必须贯彻到部队全面建设和完成各项工作任务中。

巡查总结心得体会篇五

欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩。无规矩不成方圆。近日讲规矩成为政治生活的高频词。在xx届中央纪委五次全会上强调，要加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更重要的位置。

自古以来，规矩就是一种约束，一种准则，就是一种标准，一种尺度，更是一种责任，一种境界。守纪律、讲规矩是对党员、干部党性的重要考验，是对党员、干部对党忠诚度的重要检验。对广大党员干部来讲，规矩既包括党纪国法、规章制度，又包括道德规范、标准礼仪。党员干部是一个地区行为的表率，担负着发展一方，稳定一方的重任。党员干部一定要牢记自己是人民的公仆，是整个社会的表率。现实中，有些党员、干部不守纪律、不讲规矩，对其自身、对党组织、对群众都造成了伤害。人不以规矩则废，家不以规矩则殆，国不以规矩则乱。规矩很重要，不懂规矩、不用规矩、不守规矩，就要出问题，就会栽跟头。以来相继落马的一些省部级高官，就是一个活生生的不懂规矩、不用规矩、不守规矩的反面教材。

作为党员，作为干部，要先学会懂规矩，做到知晓规矩、认同规矩、遵守规矩、维护规矩。将规章制度入脑入心，严格

按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，明白哪些事该做，哪些事不该做，做到不越雷池，不乱章法。

作为党员，作为干部，更要学会守纪律，做到知大知小、知进知退、知荣知辱、知是知非。强化纪律意识和服从意识，对纪律心存敬畏，把纪律作为悬在头顶的三尺利剑，做到从遵守和维护党章入手，遵守党的政治纪律和各项纪律规定。

作为党员，作为干部，要公道正派，不徇私枉法。始终坚持法律面前人人平等，始终坚持以事实为根据，以法律为准绳。用高度负责的态度对待每一件事情，以敬业奉献的精神追求社会效益的最大化；要廉洁自律，树立良好的形象。党员干部的形象严重关乎党和政府的形象，党员干部的守法意识和守法自觉是对国家法律法规、国家权威最强最有力的捍卫。

树立规矩意识，严格按规矩办事，按纪律办事。争做讲规矩守纪律的好公仆。