

轻伤事故的心得体会 安全事故心得体会 安全事故反思心得体会(实用10篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

轻伤事故的心得体会篇一

校车事故今年已经好几起了，而且事故原因几乎没有太大的分别，新闻报道的文字也近似到让人哭的地步。不用说，教育部马上又下通知，紧急排查中小学校车安全隐患。光今年就排查过不止一次，下通知也不止一次。结果怎么样呢？相似的事故还是一再发生。所以，教育部的通知只能起一个警示的作用，于事故的真正原因起不到太大的效力。

我们可能都清楚，每次事故都是在县与乡镇之间这样的农村地区发生。作为一个乡镇结合部工作多年的教师而言，我太了解这些上学的孩子们情况了。

事故原因我不能肯定，但学生上学的状况我多少了解一些。现在农村学校由于布局调整，特别小的学校都合并了，那些撤校的村子里的孩子们只能到外地上学。或住校或坐车上学。我所在学校有三分之一的学生是这种情况，学校没有住宿条件的，孩子们有的住在私人办的接送站，有的坐校车，一年级的孩子就离开父母开始住接送站或在学校住宿，看着真让人心疼。

那么，是不是这些孩子都是村子附近没有学校吗？也不尽然。有的是因为学校撤并没有了，有的是村里有学校或附近村子有学校，但家长认为农村的教育条件、师资都不如城里，想让孩子接受比较好的教育，于是也有择校进城读书的。教育

资源的不平衡让家长做出这样的选择也是情理之中的。

那么除了住宿的学生，外出上学的孩子就得坐接送车了，也就是所谓的校车了。有的网友不理解，说是三番五次出事，孩子的家长为什么还要让孩子坐超载的车？不是农村人的命不值钱，而是他们的确穷，贫穷再加上观念的原因，导致他们对安全这一块忽略了。不坐超载车，就得多掏好多钱，不然按正常核载的车，送学生的车怎么挣钱？所以就产生了超载。这是超载的主要原因。

我们现在的交通环境实在是太乱了，尤其是小城镇的交通状况更差。人们的交通安全意识差，不遵守交通规则的现象时有发生。这是其二。

其三呢，现在的司机普遍素质差，二把刀司机太多。交通部门监管有点偏离安全为主的原则，以罚款为主，以教育为辅，以罚款代管理，这也是原因之一。

这么多的问题不解决，教育部下多少通知都是白搭。

轻伤事故的心得体会篇二

这世上总有些事在预料之外，结合近期发生的三起安全事故，我车间从多个角度进行了深刻的自我反思。每一齐事故的发生，也督促我们反思在工作中安全管理、设备管理、制度管理上存在的不足。为此，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。

为什么会连续出现安全事故，这些安全事故是否能够避免事故发生后，我们就应怎样想出了事故我们就应如何应对从发生的三起事故我们能够看出，事故之所以发生，它与违章作业、职责不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是要理解教训，把心里的压力转变

成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

二是要提高我们每名职工的安全认知潜力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

三是必须要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要是要细致、慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，必须要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

四是要重点部位重点抓。车间、班组、各职场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

五是要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题；做好事故的应急防范、应急处置；保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

最后，事故的发生总会让人心痛，痛定思痛，找出根源，对症下药，才会避免这样的事故发生，因此，深刻吸取此次安全事故的惨痛教训，唤起每名职工安全想意识，做到每名职工不违章，不图侥幸、不怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地干好自己的工作。

轻伤事故的心得体会篇三

通过学习电力误操作，使我认识到违章操作既阻碍了正常的生产秩序，又损害了企业的经济效益和社会形象。误操作是

电力安全生产中危害最大的人为责任事故。其性质恶劣，所造成的后果严重。

1、 误操作事故发生的原因

(1) 有章不循。某些电业人员安全观念淡薄，执行“两票”、“三制”不够严肃，工作不认真、不负责、怕麻烦，明知自己的行为违章，仍然抱着无所谓的心态。倒闸操作不核对设备名称、编号、位置，不模拟，不唱票，不监护，不按操作票顺序操作，有的甚至无票操作造成事故。

(2) 防误闭锁装置存在问题。如有些五防闭锁装置由于设计布点不完善，安装调试有遗留问题，录入操作细则未能校对清楚，根本达不到“五防”的目的。甚至有的“五防”闭锁装置功能不齐，加之运行维护管理制度执行不力，使“五防”闭锁装置失去应有的防误闭锁作用。还有的防误闭锁装置质量不良，经常要被迫解锁，引起操作混乱。而现场运行人员对“五防”闭锁装置的学习和掌握跟不上发展的要求，无法发挥“五防”闭锁装置的作用。

(3) 人为失误。如不进行验电或验电时敷衍了事，造成带电挂接地线；监护人放弃监护职责或操作人脱离监护，走错间隔，看错设备；接受调度命令不复诵，造成误听；设备未按规定实行双重称号；操作过程接听与操作无关的电话；操作人、监护人将矛盾带到工作中而影响操作安全等。

(4) 其它。误操作事故还与人的生理原因、心理状态、情绪影响、注意力集中与否、设备状况、管理水平以及工作现场环境等有密切的关系。

2、 如何防止发生电气误操作事故

(1) 必须根据电气倒闸操作的原则和特点，预先确定发生误操作事故的危险点，并加以认真研究、分析、监控。

- (2) 运行管理人员要准确填写操作票。
- (3) 加强对日常操作行为的监督。
- (4) 必须遵循人的生理和心理规律，合理安排人力资源。
- (5) 加强对变电站微机“五防”闭锁装置的管理，严防因错误解除闭锁功能而发生误操作事故。
- (6) 避开和控制危险点，根据各变电站的电气接线和设备状况，综合分析其操作的危险程度，选用危险点少、事故几率低的操作方法。

轻伤事故的心得体会篇四

2014年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。2014年，主要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

2014年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79.7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少

环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

2014年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3.4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1.97，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿2014年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。2014年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。2014年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司2014年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工 2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加省、市、县和公司举办的各类培训班和知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井

技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司2014年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事

记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理□5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作□5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

五、加大资金投入，实施120万吨矿井技改

实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从2014年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。

一是更新和完善装备实施。今年公司投入大量资金，更换新井1#箕斗轮轴4套，更换新井1#、2#钢丝绳1230米，更换旧井钢丝绳东绳500米，更换旧井主提升机钢丝绳500米，3214回采工作面改为双电机拖动，采3工作面75型煤溜改为双电机牵引，将旧井风机启动柜改为ii回带延时跳闸动能启动柜，东大巷一、二部皮带更换为落地式皮带，新井输煤供电系统安装漏电保护，西采区东副巷安装37kw无极绳1部，改造旧井桁架蜗轮蜗杆绞车，旧井储煤运输皮带桁架进行改造，对主斜10kv配电室高压设备和旧井配电室的线路进行了改造。

二是郭罗峪风井投入运行。3月5日，郭罗峪风机安装完毕，开始投入试运转。3月12日，主扇风机安装漏电保护装置。4月3日，加装风机停风报警信号装置。9月9日，风机备用直埋电缆连接成功，实现双回路供电，延时断电功能启动柜投入使用。9月15日，改造风井1回高、低压延时断电功能配电柜。

三是北沟风井加紧建设。9月3日，安装配电柜。9月25日，安装变压器。10月23日，风井井底启用两台大功率潜水泵。11月5日，风机进行调试。11月25日，改造排水供电系统。12月11日至14日，下放高压电缆950米和20对信号电缆500米，完成主风机电源线建设。北沟风井即将投入使用。

四是调整矿井通风系统。启动郭罗峪风井主扇供东南翼东采区各工作面用风，启动旧井主扇供东南翼南采区及西南翼各工作面用风，调整通风系统后，对井下各地点风量进行了全面测定。

五是参观学习综采方法。针对我矿煤层较薄、地质变化大、瓦斯高等特点，针对性地选择河北、陕西、霍州、介休等几个条件接近的煤矿，组织矿领导、管理人员和技术人员，多次外出参观学习。学习参观后，结合本矿实际反复论证，制定方案，编写操作规程，做好了推行综采新技术采煤的各项准备工作。

六是综采设备采购招标。在进行技术论证的基础上，确定了综采设备的型号、规格、品牌，然后进行了公开招标。随着120万吨矿井技改的全面完成，综采设备即将到货、安装并启动运行。

六、落实三缩精神，着力建设节约型企业

实施“三缩”战略是公司2014年两件大事之一，我们不折不扣执行公司的决定，抓紧“三缩”精神的落实，从人力、物力、财力、基建上进行了大排查，清仓利库，修旧利废，节约开支，降低消耗，定岗定员，勤俭办事，为公司和企业节约一张纸、一度电、一滴水、一分钱，努力创建节约型企业。

一是实行经济目标责任制。矿与各科室、队组签订了经济目标责任书，在总结去年考核执行情况的基础上，进一步完善了新的考核办法。对照月度考核内容、计分标准及当月实施效果，逐单位逐项考核打分后按规定时间汇总报送，矿领导签字后作为工资结算依据。新的考核办法实施以来，避免了以往考核中的漏洞，更趋于公开化、合理化。

二是增强管理创新意识。深化内部改革，提高管理水平，规范经营行为，千方百计节支增效。对进出矿物资和办公用品、交通、通讯、旅差、接待等一切经费开支，合理计划，严格审查，严格控制，严格把关，严格检查，严格考核，杜绝跑、冒、滴、漏现象。节约非生产性开支，大大降低生产成本。

三是严格执行材料管理规定。加强材料现场管理，切实做好材料回收复用和合理调剂使用，物尽其用，减少投入。坚持修旧利废，大搞技术革新，减少生产费用的投入。另外从源头抓起，在自购材料范围内，通过比质比价采购，努力降低材料原始成本。

四是严格控制吨煤成本。今年吨煤成本为 元，比公司计划 元减少了 元，比去年降低了 元。其

中吨煤材料费 元，吨煤电耗 元，吨煤工资 元。

七、稳定职工队伍，确保安全生产正常运行

2014年，出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想政治工作等方法，有效稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产秩序。

一是规范用人招聘程序。职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充，没有造成缺岗现象。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

二是建立人事台帐。在去年建立台帐的基础上，今年又进行了整理完善，走了的注销，新进的登记。全年共新增职工452人，流失职工417人，现在在册职工共1260人。

三是搞好职工统筹。去年统筹对象213人，今年公司又下达指标，扩大统筹范围，我矿为部分技术骨干、安全生产模范和表现好的员工办理了统筹。同时，按规定办理了各种保险，提高了福利待遇。

四是加强思想政治工作。领导干部和管理人员改变作风，深入基层，了解职工疾苦，为他们解决各种困难。发现思想不稳定的情况，主动和他们谈心，解决思想问题，让他们安心上班。

五是加强干部队伍建设。今年又重新修改完善了关于干部工作实绩考核的实施办法，制订了月度百分考核、领导干部值班跟班、领导干部入井检查等制度。尤其是矿长、副矿长、总工程师，除了例行检查外，经常突击入井检查，发现真实情况，掌握第一手材料，以便正确指挥生产，解决安全生产

中出现的问题。同时，也拉近了与工人的距离，加深了与工人的感情。为加强干部队伍工作作风的转变，组织全矿中层以上干部及有关管理人员对矿发文件进行系统学习，并进行闭卷考试，确保达到应知应会，从而提高干部的综合管理水平。四月份，对科室、队组管理干部进行了重大调整，使管理干部队伍增添了活力，振奋了精神，提高了企业管理的整体水平。

六是改善办公条件。今年，公司投入大量资金，新建大会议室和队部办公室，改建队部，调度室搬迁新址，高标准装修，监控设备更新上档，人员井下定位系统发挥作用，这些都为职工的生产、生活创造了好的条件，为稳定职工队伍起到了重要作用。

八、加强企业文化，营造良好安全生产氛围

2014年，我们充分发挥企业文化的潜移默化作用，激发广大党员和员工的内动力。通过举办丰富多彩、形式多样的知识竞赛、技能比武、书画展览、文体表演等支部活动和企业文化活动，用轻松活泼、健康向上的企业文化，凝心聚力，团结凝聚职工，达到润物细无声的效果，激发了广大员工的劳动热情。

一是抓好党支部工作。加强对员工的'政治思想教育，坚持班前会及时传达上级和公司有关重要文件精神，并通过支部三会一课，组织全矿党员及入党积极分子学习贯彻党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想，进一步提高了全体员工的政治理论水平。加强党风廉政教育，党风廉政工作取得了好的效果，全年未发生职工违纪现象。加强对入党积极分子的培养教育，今年，先后有1名同志考察合格转为正式党员，4名同志被确定为重点培养对象， 名同志受到和公司党委的表彰。

二是抓好精神文明建设。全体员工紧紧围绕和服务于企业中

心工作，积极参加日常性的安全文化宣传活动和文体娱乐活动。全年共出黑板报48期240块，向公司报纸投稿41篇，参加运动会比赛5项32人次，有21人参加了公司组织的七一文艺晚会。

三是加大宣传力度。把安全宣传阵地和企业安全文化延伸到井下，井下主要大巷、人行道和无极绳巷道都悬挂了安全警句、警句、警示牌和安设电子语言提示报警及红绿灯转换装置。

四是开展群监活动。大力支持工会督查员的工作，工会督查员认真负责，及时反馈安全信息。同时组织职工代表进行安全巡视。

2014年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在在新的一年里认真加以解决。

2014年，将是公司和我矿发展史上的重要一年。我们要以党的十六届六中全会精神为指针，努力践行“三个代表”重要思想，开拓创新，与时俱进，以安全生产为目标，以质量标准化建设为主线，以节能降耗为突破，努力完成公司下达的各项安全生产指标。

2014年我们的目标：完成综合进尺 米，开拓进尺 米。原煤产量力争完成 万吨。杜绝重大事故发生，杜绝死亡事故，重伤不超过 人，轻伤控制在 人内。全面完成年度安全培训计划，矿井质量标准化达标。党建工作、精神文明建设、企业文化工作取得新的突破。

我们的工作措施：一是矿委会一班人，精诚团结，紧密配合，

始终以“三个代表”的重要思想严格要求自己，开拓创新，求真务实，认真做好全矿各项工作。二是优化设计，精采细回，努力提高资源回收率，加快开拓进度。三是增强职工遵章作业的自觉性，提升个人抵抗各种灾害的能力，努力实现安全状况根本好转。四是抓好质量标准化建设。五是减员增效，优化组合，制定科学合理的工资分配政策，调动职工的安全生产积极性。六是加强内部管理，革新挖潜，继续落实三缩战略，建设节约型企业。七是继续加强思想政治工作，努力抓好精神文明建设，调动职工爱岗敬业的积极性。

在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，在总裁孙宏原同志的带领下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索轻伤煤矿事故反思报告。

轻伤事故的心得体会篇五

为贯彻学习总公司关于安全生产管理的文件精神，结合物业公司的实际情况，我们在公司范围内对文件进行了深入学习，并将安全生产意识广泛加以宣传，各部门积极响应，取得良好的宣传效果。

通过此次总公司的安全生产管理总动员，我们对各口的规章制度重新进行了整顿、落实，确保物业公司各个环节安全、有序的运动。

工程维修中心负责小区公共设备设施的维护保养，强电、弱电的维修人员在作业过程中“安全第一、预防为主”的指导方针显得尤为重要，学习过程中，他们切实体会到了公司文件的精神所在，并更加重视生产中的安全问题；其它维修人

员及护卫人员也领会了安全生产会议精神，对他们今后工作的顺利开展指明了方向，并追加了种种安全符号。

新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。我们知道，生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，即使多加几个“不放过”也为时晚矣。安全管理工作的“超前意识”，强调把安全工作的重点从事后处理转移到事前监督上来。要建立完善的事前监督管理体系，在贯彻“安全第一”工作中必须遵循“预防为主”的原则和“防范胜于救灾”的内涵。

同时，也要形成建立积极向上的“安全文化”氛围，这是安全管理工作事前监督体系的重要环节。公司内部推行的安全生产热营造出浓厚的“安全文化”氛围，“安全文化”追求的是一种各级领导干部身体力行现出来的安全管理理念，从而促使所有人员表现出较高的重视安全工作的自觉性和积极性，并将安全生产工作放在自己的职业价值中去，从而使各项安全生产管理工作成为自己工作的行动指南。一个完善的考核机制应包含安全管理的各个环节，健全“责任链”的监控系统，提高“防患”意识，从小事做起，建立必备的安全防患措施，养成工作严谨、执行制度认真、工作程序规范的良好工作作风。在实际工作中提高自防和互防能力，做到“三不伤害”，从而建立起安全管理工作的新风尚。把生产过程中发生事故的可能性消灭在萌芽状态。

中国有句古话“千里之堤，溃于蚁穴”，生产过程中，如果不重视安全因素，那么等在后边的将是无数毁灭性后患。作为世界上头号超级大国，美国的电力设施也堪称是世界一流的。如果把它的电网比喻成千里之堤，也可以说是铜墙铁壁铸成的长堤。曾发生于美国东北部及加拿大部分地区的大面积停电的那次停电事故，对美国及加拿大的航空和陆路交通，正常科研，生产与居民生活造成严重影响，并直接影响到美

国国家秩序的稳定，成为当时震动世界的大新闻。然而，就那样一个世界一流的大电网，由于对预警迹象的不够重视，致使电网陷入了大面积瘫痪的状态，真是应了“千里之堤，溃于蚁穴”的这句中国老话。

其实，蚁穴本身并不可怕，可怕的就是把它与长堤联系起来。如果单说违章操作的那个分解动作，本身也不可怕，可怕的就是把那个动作与电网联系起来。

现在，倡导安全生产的号角已经吹响，良好的生产风气业已树立，我们相信，通过贯彻学习安全生产管理相关知识，做好安全生产工作，做到“横向到边，纵向到底”发动全员共同积极主动的投入到安全管理中，才能确保一方平安，更好地为业主提供满意的服务，为构建和谐社会、平安企业、幸福家庭，提供必要的保证！

轻伤事故的心得体会篇六

“千里之堤，溃于蚁穴”，这句话深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固，却会因为一个小小蚁穴而崩溃的道理。更是警示我们世人，事情的发展是一个由小到大的过程，当存在微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。四川省某磷矿化工厂一员工玩忽职守，违反安全生产操作条理，被大型生产机械卷入，最后伤重不治身亡；山西太原某焦化厂，某员工违规作业，最后造成死亡；江苏丹阳一化工厂发生重大死亡事故；辽阳市某化工厂发生爆炸事故，导致多人死亡；这一桩桩血的教训告诉我们，安全生产的重要性，但是问题的关键并不仅仅只是在员工个人的身上，厂方、员工都有责任。

督促员工严格遵守，如有违规，必须严惩，以此来作出警示，告诫每个员工，生命是自己的，珍惜与否还是要看自己；另外还需制定面对事故发生时的一系列紧急应对措施，以确保

将人员伤亡和财产损失降低到最小；再者，厂方还需定期举办一些安全事故警示活动，以提高员工自身对事故的警惕性，或者在生产作业的地方贴上警示标致，同样起到提醒和警示的作用。

安全是权利也是义务。在生活和工作中，享受安全与健康的保障，是劳动者的基本权利，是生命的基本需求，就像吃饭穿衣一样，甚至有时比吃饭穿衣更重要。每个劳动者不仅拥有这个权利，而且要尊重并行使这个权利，不能因利益诱导或暂时困难而玷污了权利的神圣。“我要安全”是权利的表达，也是义务的表达。无论贫富，无论职业，无论城乡，每一位公民都要尊重他人和自己的生命，都必须维护和保障生产和生活的安全状态。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的生命，所以只有强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。安全才有保障。

《钢铁是怎样炼成的》一书中有一句话说，“人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次”。可以说安全与生命是一对“孪生兄弟”，它是人类重要的生命保障。所以当安全轻轻地走来，请让它进入你的视线里，不要只是挥一挥衣袖，让它悄然离开。因为很多时候，安全的离去，都会道一声后会无期，接着留给人们就只会是无限的悲伤。所以请敞开心怀，让安全真正走进我们的心里吧！

轻伤事故的心得体会篇七

11月5日，吉林市一商业大厦发生火灾，造成19人死亡，24人受伤。在同一地方，20__年2月也曾发生同类事故，造成54人死亡、70人受伤；11月15日下午，上海市中心胶州路一栋28层住宅楼失火，大火在燃烧4个多小时后才被基本扑灭，造成58人死亡，另有70余人受伤；11月17日，哈尔滨松花江大桥一在建桥墩发生火灾，大火将施工现场覆盖的保温棉点燃，现场起火原因初步判断为焊接所致。一幅幅惨痛的画面让人

的心里久久不能平静，那些逝去的生命让我们深深感受到消防安全亟待加强，对于强化消防安全，笔者想起了以下几点。

一、 强化源头管理是遏制事故多发的关键

近年来过快的社会发展速度导致城市现状布局不尽合理，工业企业与居民混杂，建筑密度大，再加上建筑先天设计缺陷，导致了城市消防布局不合理；居民居住区密集且建筑材料耐火等级低，火灾隐患非常大；城市消防通道不能满足大型消防车荷载要求，消防装备始终滞后于城市的发展，消防救援工作不能得到速度上的保证，事故损失便无限的被扩大化了。

要保证消防安全，首先要从源头上抓起：一是高层、超高层建筑项目必须强制设置火灾自动报警系统和消防灭火系统，将火灾消灭在萌芽状态，而不是傻傻等待消防官兵的到来；二是强化安全生产“三同时”制度落实，凡新建、改建、扩建的建设项目，都必须严格按照建设项目安全生产设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的要求进行建设与管理，安全设施投资应当纳入建设项目概算。三是强化建筑施工队伍资质管理，严禁无资质队伍承接建筑装饰工程。四是严格建筑施工及装饰材料管理，严禁使用阻燃性能差的绿色密目网、不阻燃的装饰材料。

二、 强化宣传教育是提高安全意识的手段

大量火灾案例分析表明，绝大部分特大型火灾是由于人们缺乏防火知识，没有自救能力所造成的。在火灾刚刚发生的时候是人为可以控制住的，往往是因为人们在这方面的无知导致了火势的进一步蔓延和扩大，并最终导致恶性的事件的发生。

提高全民消防意识，切实做好消防宣传工作，不断增强国民消防安全素质，火灾也是可以预防和治理的。利用群众容易接受的形式和媒体宣传，积极主动做好消防宣传工作。发放

纸质宣传资料，手机短信，举办消防演练，举行消防竞技比赛等等，让宣传的手段多样化，普及群众安全用火、用电、用气、用油等防火常识和逃生自救知识。尽最大的努力，广泛、充分地发动社会一切力量，将消防知识和自救知识深入到社会上每一个公民心中，只有每个人都掌握了消防技能，才能真正减少火灾。

三、强化日常监管是避免消防事故的保障

上海特大火灾是一起责任事故，装修工程违法层层多次分包，私营承包主的电焊工无特种作业人员资格证上岗作业，严重违反操作规程引燃了易燃物直接导致火灾发生；施工现场管理混乱，安全措施不落实，导致了大火迅速蔓延，人员伤亡和财产损失扩大；该工程为停产复工项目，有关部门安全监管不力，对停产后复工的建设项目安全管理不到位，让火灾发生成为可能。

面对这种人为火灾，特种作业人员的严格规范管理是控制此类事故发生的关键。首先，对特种作业人员持证情况全面摸排，确保全部持证上岗。其次，监督指导各企业建立各工种特种作业人员管理档案，加强证件变更的管理工作。再次，强化对各种特种作业人员的安全教育，确保按规程操作，杜绝因特种作业发生恶性的事故。同时加大对施工现场的安全整治，及时排查治理安全隐患，确保各施工现场安全措施到位。对项目建设生产经营单位存在违法分包、转包等行为的，立即依法停工停产整顿，并追究项目业主、承包方等各方责任。

四、强化消防设备更新是提升救援效率的基础

随着城市的发展，高楼大厦鳞次栉比。过大的建筑密度本身就增加了消防队伍火灾救援的难度，建筑内部的消防设备则更是作为黑手狠狠的推了一把。建筑内部消防设备配置不全、人为损毁、老化损毁，灭火器材未及时检测，隐患迭出。尤

其是当高层建筑出现火灾事故时，消防官兵所配备的消防装备因为射程高度的限制往往不能够进行有效地救援，“内忧外患”，事故就此形成并朝坏的方向发展。

加强消防安全，每个地区的消防设施应该根据辖区内整体的建筑规划来设计。建筑内的消防应急设备因人为损坏的要及时的更新配备，设备老化不能使用的也要及时更新，一旦发生险情可以正常使用以延缓险情的扩大趋势甚至是消灭险情。面对建筑的日益增高，辖区内消防装备保证能从容应对，以符合辖区内救援的条件。当前高层建筑增多，高喷消防车应增加配备，消防供水系统也要设计合理，以保证险情发生时足够的水压进行救援，人民生命安全得到保证。

轻伤事故的心得体会篇八

日前，我们组织学习了《锅炉车间8号炉停炉》和《燃料车间烧毁碎煤机电机》两起事故的安全事故通报，事故主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作负责人责任心不强、业务不熟练造成的。此次事故的发生，暴露了工作负责人安全职责不清，作业人员缺乏基本的安全技能，不能正确的处理问题。事实再次证明，如果对业务不熟悉、缺少责任心、不按规定操作，那么，在必须条件下，它就可能演变为事故，后果不堪设想。透过学习，再次强化了大家的安全生产意识。安全生产要坚持“安全第一，预防为主”的思想，并切实落到日常行动中。

重视安全生产，加强责任心需要做到以下几个方面：

一是，所有的安全事故是能够防止的。安全事故是能够防止和避免的，每次事故的发生都有它的原因，我们从事故的根源入手，釜底抽薪，切断事故发生条件，这样我们就能够防止事故的发生。这样就需要企业建立安全事故数据库，对各类安全事故进行分析总结，举一反三，将他人的事故作为

我们的事故，从中吸取教训，避免事故发生。

二是，各级管理层对各自的安全直接负责。安全要引起足够的重视，就务必建立一把手的负责制度，奖罚分明，他务必对自己管辖范围内的安全生产负责，这样就会给他们足够的压力和动力。

三是，所有安全操作隐患是能够控制的。每种设备都有其操作规程，违反了其操作规程就可能对设备造成损坏甚至发生安全事故，也就是发生了违章行为。因此，在操作中务必按照操作规程进行。操作规程不能是一纸空文，务必有监督机制使其贯彻实施。

四是，员工务必理解严格的安全培训。安全培训是使员工了解和掌握安全知识的重要途径，首先你要让你的员工知道怎样做是安全的，怎样做是不安全的，这样他们才会知道就应做什么，不就应该做什么，我怎样做企业才会对我认可，怎样做会危害企业的安全生产。

五是，各级主管务必进行安全检查。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施？实施了，那么实施的怎样样？这些也都是关联到企业安全生产程度的因素。既然你制定了这么多规章制度，你就要去监督实施，这就要求企业主管对其进行检查，这样才能使各种规章制度切实得到落实。只有这些安全规章制度得到了落实，安全生产才真正的有了保障。

六是，发现安全隐患务必及时更正。经过安全检查后发现了问题后务必及时整改，降低其演变为安全事故的可能性，如果发现了安全隐患不去整改，那么，我们根本就没有必要浪费人力物力去检查。因此安全隐患的整改务必及时彻底。

七是，熟悉电气设备事故处理的方法对值班人员来说十分重要，正因这不仅仅是靠经验积累而成，还需要不断学习有关规程，了解电气设备的技术性能。值班人员应经常开展事故

预想、安全活动讨论等多种形式的活动，增强对事故处理方法的认识，使真正发生事故时做到头脑清晰，有条不紊，提高事故处理的效率。

八是，工作职责心。“千里之堤，溃于蚁穴”，这句话深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固，却会正因一个小小蚁穴而崩溃的道理。更是警示我们世人，事情的发展是一个由小到大的过程，当存在微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。因此，我们在实际工作中要防微杜渐，从小事做起，及时处理好不安全因素，避免事故或灾难的发生。

轻伤事故的心得体会篇九

我们公司在一、二期农网改造和近期的线路改造，共发生从电杆上摔下十几起，造成两人死亡多人受伤的事故，从事故分析来看，我想，只要是电力员工，都应该是十分地清楚。每一起事故的发生，就是一次血的教训，每一次教训都是用生命和金钱换来的，教训的代价确实是昂贵的。这十几起事故令人深思、催人反思，每一起事故都是祸起违章，而且都是习惯性违章。

对于每一起事故，我们都不堪回首。因为每一起事故的发生，都不是因为技术难度太高、工作条件太差而发生的，都是在普通的、常规的、一般性的工作中发生的。而且这十几起事故中的违章都是习惯性违章，有的甚至是一个小小的违章。我们好象感觉到，这十几起事故的发生是有点太容易，这十几起事故的发生的原因是太简单。相反，留给我们的是遗憾太多，留给家人们的是痛苦太沉重，“5.5事故中从电杆上摔下、6.8”事故中死亡的农村电工年仅45岁.....，回顾这十几起事故，是为了痛定思痛、警钟长鸣、牢记安全；反思十几起事故，是为了查找问题、制定措施、抓好安全。

现在，全公司停工学习，认真分析，每位员工和农村电工学

习了还要统一考试，写心得体会，我认为，这是十分及时，而且是十分必要的，这一活动有着现实意义。通过我认真的回顾和分析十几起事故，和深刻地反思十几起事故，同时我结合自己的工作实际，谈谈以下两点意见，与大家共勉。

注定安全工作基础薄弱，隐患丛生，事故会随时一触即发。偶然中包含着必然，每一起事故的发生都有它的必然性，习惯性违章抓得好不好，主要作用在与所长和安全员。所长和安全员一身正气，敢说真话，敢于监督，实事求是，加大反违章的处罚力度，把一项安规及政策措施贯彻落实到生产现场，注重抓好细节管理，安全工作被动局面一定会扭转过来。还有区别关键性细节和非关键性细节，不能脚痛医脚、头痛医头，不能眉毛胡子一把抓。特别是对于关键性细节不仅要狠抓强抓，而且要长抓不懈，建立健全工作审批、现场管理、工作许可、监护、安全监察、两票管理、工作班成员变更、领导到位等制度，形成规范的作业流程和管理流程，达到有章可循。

违章不一定出事故，但事故一定是因违章而发生的。由于电力作业及操作集中在生产层，形成习惯性违章在生产层存在的最多，导致事故在生产层发生的也最多。因此，生产层人员的一举一动，都是反习惯性违章的重点。无票工作、单人操作、单人巡线、无人监护、不戴安全帽、不戴绝缘手套、不穿绝缘靴、不验电就挂接地线、不勘察作业现场、不进行“两交底”、不核票不唱票，等等，这些习惯性违章，在生产层中普遍地存在着。小违章大事故，十几起事故就是例证。因此，我们要下大力气，要坚决地纠正习惯性违章：一是要加强教育，纠正侥幸、麻痹、大意等思想；二是要加强培训，纠正习惯成自然、习以为常等不符合规程要求的行为；三是要加大处罚力度，纠正有令不行、有禁不止等现象。生产层是反违章工作的重点地带，我们必须要结合各单位的具体情况，形式灵活，创新方法，讲究实效，一点一滴，循序渐进，这样才能改变生产层薄弱的安全基础。

“没有规矩、不成方圆”，规矩定好之后，关键在于执行。如果是无章可循，那就制定规章。如果是有章而不执行，那就是再好的规矩，也画不出一个方圆来。因此，杜绝违章，贵在执行。不论是管理层，还是生产层，反违章工作的核心是执行。十几起事故已经明确地告诉了我们：谁违章谁就要出事故，谁不按规矩办事谁就要付出代价。总之，一切按规矩办和持之以恒地与习惯性违章作坚决斗争，是安全工作的一把“双刃剑”，是殊途同归，我们要以此为导向，团结奋斗，共创安全工作新局面。

轻伤事故的心得体会篇十

近期进行两次有关安全知识的培训，作为交通运输业深知安全的重要性。

在我们工作中要强化安全生产的管理工作，要始终落实好安全生产操作规程。

一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产工作的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产。

二要加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事

故消灭在萌芽状态。

三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。