

最新医院迁建工作展望汇报 医院实习心得体会(通用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医院迁建工作展望汇报篇一

20__年__月__日，我和我的同学们离开了呆了4年的母校，来到了我将在此度过1年（也就是大学生涯中的最后一年，且最重要的一年）的见习医院__医院，因为__是我的故乡，所以回来后感觉既熟悉又亲切。

由于交通堵塞等原因，我们的车很晚才到达，比预计时间晚三个小时，但科教科、护理部的几位老师仍然站在夜色中代表全院在迎接我们，从他们亲切的问候和热切的举动中，我们感觉回到家了。像是投入了母亲的怀抱，由于行李很多，又拾掇了好长时间，劳累了一天的我们也感觉有点饿了，这时餐厅的一位师傅及时赶到，问候我们有没有吃饭，说餐厅已经准备好了饭菜，我们当时就被师傅的关心所感动了，连声道谢，因为今晚不用饿着肚子睡了。

同时，搬行李时，比我们早来的潍坊医学院的同学虽然已经躺下来，但知道我们来了后主动起来帮我们搬行李，在此向他们表示衷心的感谢。晚上发生的这一切，让远离母校的我们心里有了安慰。原本不安的心平静了下来，因为文登中心医院给我们的第一印象是亲切的。我们也暗下决心，一定要在这好好的见习，与中心医院融为一体，不辜负老师们对我们的期望。

接下来的一个星期，是科教科老师按照我们的需要和上岗要求安排统一培训，由院各科室主任做了8次报告，包括：一、医院概况简介。二、学生管理的有关规定。三、治安管理的一般常识。四、医德医风教育。五、医疗文书的书写。六、有关护理知识的讲解。七、院内感染的讲座。八、手术室的有关知识。其间科教科的老师还穿插地组织我们到各病房看病历、观看关于医疗纠纷的专家讲座及急救处理方面的录像，让我们对实际的临床工作有了初步了解，为正式上岗工作打下了基础。

经过一周的培训，我对医院的情况有了初步的了解，并且学到了好多新的知识。首先，刘衍广院长给我们讲了医院的发展历史及规模，让我了解到我们医院是有着悠久历史和光荣背景，以及发展潜力。作为威海市排名在首的医院我们的发展前途不可限量。同时，科教科在教学管理方面对我们也作了严格的管理规定，让我们一开始就树立严谨的作风和认真的工作态度，形成我们固定的思维方式，为将来参加工作打好基础，医院的警务力量也让我们在充实的工作中有了安全感。

在此对警务人员为我们做出的工作而表示感谢，因为他们是我们医院实行正常而稳定的工作秩序的保证。医德医风教育让我切实感觉到了作为一名医生的神圣和务实性，我们必须树立好自己的形象，做事坚持原则，才能更好地维护"白衣天使"的神圣职权，才能得到病人及同事的尊重。

有，通过观看关于医疗纠纷的录像，我充分认识到医疗工作的高风险性，认识到社会各界对我们医务人员的高标准要求，我们必须在掌握熟练的专业知识的同时，学会更好的处理医患关系，病人来找我们看病，他们是我们的上帝，我们必须树立起自我保护意识，增加法律知识，更好的在工作中行使我们的职责和权利。

来我家，爱我家，在__这个团结向上的大家庭中我一定好好

见习，充实自己的知识，为自己将来的工作打好基础，也为医院奉献出我的一切。

医院迁建工作展望汇报篇二

为提高医院中高层管理人员的财务知识，集团在第三季度的emba培训课程里，特意安排了为期两天的财务专项培训。作为一名非财务出身的子公司管理者，在接受此次财务培训前我可以毫不掩饰的说，对财务的理解客观上讲是片面的，两天的培训我受益匪浅。

一、关于财务职能

财务的定义存在有两种，一种是记账属于技术类工作，一种是管理属于方法。现在越来越认识到财务是企业管理的很重要一部分，是企业内部核心的核心，不是简单的管家婆，而是企业内部控制外部统筹规划的决策部门。一个公司的发展健康与否，跟企业对财务工作的重视程度息息相关，跟公司的内部控制，特别是财务控制尤为关键。老师讲得好财务也许不是你最喜欢的，但是你最先考虑的。

记账作为财务职能的基本，在日常工作中发挥了至关重要的作用，如大家所熟悉的报账业务、款项支付等。在这里内部就有人员不理解，为什么财务总要求所有外购品均需要提供发票，为什么不想办法帮大家把个税全部避掉，殊不知这其中所隐含的税务风险远远大于现在所收益的，给公司的良性发展隐埋下危险。大多数人往往只看到眼前所节约的，却不能认识到这点，这是严重的管理风险意识缺失。作为内部管理负责人，全面负责内部管理工作，在现在原料行情极端变化的市场前提下，如何运用好财务部门，对公司资金的最大化利用越显突出。站在质量管理角度，总是希望库存原料尽可能的多些，但是这其中容易忽略资金占用的问题，在资金有限的情况下，稍有不慎就会导致资金运作的困难，导致公

司运作的困境。所以如何利用有限的资源做更多有效的事，财务职能就显现出来。

在开发新产品上，我们在实际工作中往往有盲目开发的时候，缺少财务分析的过程，导致最后费力不得好。我们决定某种产品从公司运作成本或者效益来说，生产多少利润最大，生产多少成本最低，不是主观上的越多越好，更不是有一点亏损就立刻停止生产销售，这些都是直接参与了公司的产品定位等经营决策。正是这些此刻看来简单的事情，在以往工作中却没能从财务上真正去利用好。财务管理是对企业资金运动全过程的直接管理，实现财富最大化。

二、凡事预则立，不预则废

通过此次的培训，使我认识到预算工作的重要性。公司预算的基本内涵和内容是行为计划的量化管理，这有助于我们在工作中的协调和关注计划执行。我们在实际工作中有出现计划不准确导致的原料资金积压，以及对预期市场的预估偏差较大，出现资金、人员等的紧缺情况。在预算管理中容易犯或者过软两种情况，结合今年实际情况，人员预算上是犯了过硬的问题，在配合销售上量的问题上，对生产人员的配置显得很仓促，导致一段时间内人员不足，临时调配其他部门弥补的问题。预算管理使公司运作有了一定的透明性，使大家目标明确，紧紧朝一个方向努力，同时预算管理不是一成不变的管理，是在不同发展过程中适时调整的，追求的不是成本最低，而是公司运作效果最佳。

短短两天财务培训有助于我对财务更深刻的了解，真正做到懂得财务，为更好的运用财务打下基矗在此次培训中我深感集团领导的先知先觉，两天的培训不仅仅是对财务基础知识和财务预算方面的教授，更重要的是传递了一种信息，财务管理在以后的公司管理中的比例将会越来越大和重要，不懂得财务的领导是不合格的领导，企业发展也将是围绕财务为中心的发展轨迹。

医院迁建工作展望汇报篇三

作为一名工作一年的轮科护士，我来谈谈我的小小感悟。“90后”，张扬个性的一代，很多人认为90年代后成长起来的我们过分自我、没有责任感、没有正确的价值观。可是当我迈入了神圣的医疗行业，当我成为了一名名副其实的白衣天使，我才真正明白了，“90后”的我们也会有认真、成熟的一面，因为我们的职业不仅仅是那外表看上去的漂亮白衣、亮丽夺目的天使光环，我们更要有专业的职业精神，救死扶伤的职业责任。

在那段困惑的日子里，我虚心讨教，每一位带教老师都是我工作上的导师。日复一日，大家都毫无保留的传授我工作经验，分析我存在的问题。护理部、科室组织的每一次培训我都积极参与，每一次考核我都认真准备，每一次机会我都努力把握。

时光荏苒，转眼间一年的工作时光过去了。现在的我，在工作中得心应手，在学习中快乐畅游，在生活中嬉笑自如。我也能作为亲切的带教老师指导实习学生简单的问题了，也可以在患者的同意下为学生做简单的处置演示了，还可以对患者的疑惑细心解答了。虽然这些小小的进步距离成为优秀的护理人员还有很大的差距，但我会继续努力，在学习中提升自己，在奉献中帮助他人，努力成为一名优秀的护理人！

医院迁建工作展望汇报篇四

这一年，在院领导的'带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作；在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟；在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值……所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。

2月份开始，我们主要做产科病房的产后康复工作；8月份开始

做产后42天复查门诊康复治疗。现将一年来的工作总如下。

1. 每周组织业务学习，并做好学习记录。
2. 每月进行一次考试。
3. 工作中发现问题，及时总、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。
1. 给孕妇学校提供讲课内容，配发宣传册。
2. 门诊产前检查，及时指导，提前渗透。
3. 住院期间，治疗时告知产后42天门诊复查。以为没有恢复好的产妇及时治疗，全面康复。
4. 积极参与医院组织的各项活动。在“准妈妈风采”大型活动中，适时推出“抽奖送健美”、“健美我自信”活动，提高了透明度。
5. 配合妇保科完成了1000份的产后康复指导资料；完善了产后康复服务项目调研表。

医院迁建工作展望汇报篇五

（一）中医院情况与党建特色

1、基本情况：中医院是一所以中医内科为基础，骨伤、康复为重点的综合性中医院，是福建省中医临床、教学、科研中心之一。1995年3月被国家中医药管理局授予全国“示范中医医院”、“三级乙等中医医院”等称号。全院建筑面积3万平方米，开放床位510张，现有在职人员600多人，共产党员222人，设置20多个临床科室。医院坚持开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的医院管理年活动，保持中医

药特色，与时俱进，以优美的医疗环境、优良的服务态度、独特的治疗方法、精湛的医疗技术为广大患者服务，使医院的精神文明建设和医疗工作获得同步发展。

2、医院与党建特色：一是注重思考党员与团员队伍如何发挥作用；二是注重党建管理与业务管理结合与融合，提出围绕医院抓党建，以党建带动团建，完善大党建与大政工体系的工作思路；三是环境清洁卫生，制度管理规范；四是党政领导互动，建立党政集体研究决策机制；五是对中层干部进行管理培训，并建立谈话制度；六是有设置职代会并让它发挥作用。七是开展患者就医满意度调查。八是鉴于民主党派人士较多的缘故，想方设法与民主党派竞争争取“党员源”，确保党员队伍新生力量的培育。

（二）中山医院情况与党建特色

1、基本情况：中山医院创建于1920年，医院已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健于一体的三级甲等国家重点大学附属医院。医院占地100亩，建筑面积6万多平方米，现有床位1600余张，教职员工2300余名，党员760多人。年门、急诊量220万余人次，收住病人约4万人次。设有33个临床学科、10个医技科室、2个分院，2个分部、4个社区医疗中心。医院秉持“自强不息，止于至善”的校训和“团结、敬业、求实、创新”的医院精神，坚持“以病人为中心”的宗旨，在医院改革和管理、精神文明和政治文明建设方面取得可喜成果，连续多次被评为省、市文明单位□xx年度被评为福建省抗击非典先进集体□xx年荣获全国卫生系统先进集体□xx年被评为全国精神文明建设工作先进单位□20xx年获得xx市五一劳动奖章和福建省抗震救灾先进集体等光荣称号□20xx年获福建省第十届文明单位殊荣。

2、医院与党建特色：一是注重党员队伍教育与管理；二是注重党建管理与业务管理结合与融合问题；三是环境清洁卫生，制度管理规范；四是完善党政领导联席会议制度，党委发挥

政治核心作用，服务医院这个中心的发展，党委办公室改变为党群工作部；五是注重医院品牌形象的建立与发挥作用。六是注重改善党务工作环境，关心培育党务干部，促进干部健康成长。

（三）中医院情况与党建特色

1、基本情况：中医院是全国首批示范性中医医院，一所集中医医疗、教学、科研为一体的综合性中医医院。现在员工上千人，设置病床900张，科室配置48个，医院占地150亩，建筑面积9.6万平方米，年门诊量百万人次，年出院病人1.6万人次。

1、基本情况：长庚医院是台塑集团在大陆第一家医院，属于民营医疗机构，系与海沧公用事业发展有限公司共同投资兴建。医院于20xx年5月获准设立，总投资约13亿元人民币，总建筑面积140万平方米，占地面积70万平方米。医院规划床位20xx张，首期500张病床已于20xx年1月15日正式投入使用。作为一所集医疗、保健、颐养、科研于一体的高等级医院，除了服务辖区外，还将辐射福州、莆田、泉州、龙岩以及广东的潮州等地。

2、医院特色：一是注重人性化服务设施的投入；二是注重员工培训与教育管理；三是注重人性化服务；四是环境清洁卫生，制度管理规范；五是管理实行业务与管理分开。

一是党政领导互动，建立科学决策机制。三家公立医院领导互动有力，实行党政联席会议制度，对重大事项、重大投入项目安排、职称评定、大额资金使用时进行党政领导集体研究与决策，并进行院务公开，此举既体现党内民主集中制的贯彻执行，又能充分落实院务公开、公开、公正原则，有利于领导班子沟通协调与增进团结，有利于提高医院干部群众参与单位事务的知情权、主动参与权与决策建议权的能力发挥，有利于党的事业的持续健康发展，结果才会让医院业务

能力持续增强，推动党建工作扎实推进，才能确保三个文明建设卓有成效。一是实行党政分开，互相配合，共同促进。党委以党建为主，主要负责党内具体事务的管理、如精神文明建设、卫生行风建设、医风医德教育、投诉调查与处理等，院长负责医疗业务管理为主，重大事务经党政领导集体联席会议研究决定。二是注重调查研究，着重对社会关注的就医环境与投诉的热点、难点问题进行调查与研究，提出解决对策与措施，及时加以解决。三是注重政务公开与公示，以提高员工的知情权，有利于调动员工积极性。

二是坚持以人为本，注重科学培养人才。参观学习的四家医院都能够坚持以人为本，注重人才队伍的建设与培养管理，特别是三家公立医院均注意到高职称队伍人才的培育。一是注重临床实践提练。通过临床诊断治疗途径训练专业技术人员，以提升他们的专业技术水平，以促进专业技术人员向更高层次迈进。二是注重理论科研教育。通过教学与科研途径引导与教育专业技术人员要注重专业理论知识的学习研究与内涵提升，及时掌握前沿专业理论知识，有利于提高专业技术水平。三是注重打造成长环境。为专业技术人员提供适宜发展的环境与条件，如专业进修、课题研究、外派指导、工作待遇等。四是注重中层干部与党务干部的培养与使用管理，有利于提高后备干部与技术骨干力量的储备能力。

三是始终舍得投入，注意培育品牌形象。各家医院历来重视对外形象的树立与提升，多年来始终舍得投入时间、精力、人力、物力与资金等要素进行管理，并注意到目前医院竞争压力大、病人服务需求高的形势需要，纷纷结合本医院特色，借助医院管理年、等级医院评审等载体，不断加强医院内涵建设，提高管理能力，努力打造优质服务的医院品牌形象。一是舍得设备投入。医院舍得投入资金购买先进检验检测诊断技术设备与设施，提高医院诊断治疗水平；二是舍得培育人才。医院舍得从时间、精力与资金投入培育专业技术人员，各医院均注重培养高级专业技术人员，硕士、博士、教授导师等人才层出不穷；三是舍得后勤保障。医院舍得投入管理

资金做好后勤保障管理，所有参观学习的医院比较重视环境绿化、硬化、美化管理，车辆停放管理比较到位，内外环境卫生非常整洁，这些充分表明后勤管理很好、很到位，值得我们学习。四是坚持科学管理，医院管理绩效显著。由于医院注重制度建设，管理制度比较完善，工作管理措施有力，工作管理比较到位，员工队伍带动较好，结果导致医院效益持续上升，员工福利得到保障，社会服务需求良好的局面。

一是管理制度较健全。各医院均制定系列管理规章制度并上墙张贴，提醒员工与群众知晓，有利于互相监督。二是内部管理比较到位。由于医院内部管理比较到位，才会出现医院整洁卫生、车辆停放有序，员工文明素质较高的现象。三是注重服务满意度调查。各医院注重医疗环境、医疗质量、文明服务等方面的建设与管理，基本上每个季度均开展对病患及其家属的就医情况满意度调查，以评选最优秀科室与最优秀员工活动，有利于提高医院管理能力与水平，又能避免医患关系紧张。四是注重开展人性化服务。中医院发挥本院煎药的特色优势，帮助病患煎药及快递送药服务，既消除病家煎药麻烦，又与病人拉近距离，实现“零距离服务”，同时也稳定本院的“病号源”，这个做法是一举多得的好例子值得借鉴。五是实现经济社会效益双丰收。在参观学习过程中得知20xx年中医院业务收入1.3亿元，中医院收入4亿元，中山医院收入8.5亿元，各院方表明业务收入均递增，说明医院管理付出得到应有的收获回报，表明心里比较欣喜与宽慰，希望借助今年公立医院改革浪潮再继续开拓创新，再度迈向辉煌。

向下看”、“不要往远处看”、“往对面的单杠上看”。我盯着对面的单杠，做着深呼吸，调整紧张、恐惧的心里。我听见队友们在下方喊：“贵军加油、贵军没事的别怕、贵军你是最棒的、贵军你最勇敢，贵军”心想‘既然选取了第一个上来，就不能放下’不加犹豫，闭上双眼跳了过去。成功了！我笑了，原先前面并不是不可逾越的悬崖、峭壁！成功原先如此简单，只要你肯跨出第一步，看起来难以克服的困难就会向你妥协了。

有了抓杠的“经验”，当徒手攀岩时，我想不会有什么问题。

但我错了，当我再一次爬到8米高的岩石上时，不知怎样回事，我的腿不由自主的发抖，同时感觉整个石壁也在颤抖，巨大的恐惧一下向我袭来，止不住狂跳的心，头也有点晕，尝试了几次都不敢向上迈出一小步。我想到放下，但听着下方队友们鼓励的呐喊，心里的勇气顿时倍增。我自我给自己鼓劲，不断告诫自我：不要害怕，我必须行！我深深呼吸了几口气，镇定了一下，当再向上迈出了一小步时，我已经无法控制了，我回头了看着下方我更怕，还是没能爬上最顶峰，最后我放下了也失败了，当我下来时连坐的力气都没了，但也后悔没能坚持下去。

当完成活动后，大家坐在一齐，联系我们现实中的工作生活进行讨论：第一，团队目标应明确，所有的人都应明白该干什么。

第二，团队中所有人应持续一个用心上进的心态，如果这天我们的活动中大家不是“士气高昂”，有一个用心的心态，能否将活动完美地完成。

第三，纪律与执行力，如果大家不能牢牢抱成团，坚决执行上层的决策，逞个人英雄主义，各自为政，结果只会一团糟。

第四，沟通是一座桥梁，联结人的心智，有完美的沟通，就必须会有完美的结果。

第五，还有一点就是我个人认为，我们还就应静下心来，思考一下，我们能否做得更好。以后所有的活动，大家都能否以一种用心的心态参与，有力出力？有才者出谋划策？总之是要在一个有序有组织的状态下去完成某项活动。按现场活动中对各位成员的临时表现进行分工，虽不是最优，但必须是较优。每一个人按照自我所承担的主角尽快调整心态，全身心地投入到活动中去，全力配合，将发现的问题和存在的隐患及时提出，并提出相应的解决方案供大家决策，从而将失误扼杀在摇篮中，使得各位成员配合默契，在短时光内将

一个个项目成功地完成。

在一个公司内，最终的目标是取得利润，这个目标看似很明确，却往往在日常的工作中被忽略，因为一个公司由众多部门组成，一件事情往往由一个或两个部门为主导，而每一件事情就是一个项目，需各部门协力完成。因时光限制，某一部门制定的方案不必须是最完美的方案，实行此方案可能对有的部门不太合理，但是，一件事情的完成，可能需要某些部门作出一些牺牲，否则整个事情就完不成或不能按时完成。部门利益来自于公司的利益，公司没有了利益，部门哪有利益？！各部门按照所分配的主角来担当职责，执行的过程中再根据实际状况，提出所存在的问题点与相应的改善方案，以利于主导部门调整决策，这样每一项工作才能顺利开展下去，最终取得圆满的结果。

医院迁建工作展望汇报篇六

白云浮动，传奇被停留在过往，落叶沉睡于大地，孕育着一个希望的'诞生。20__年的夏天，这是我进入石大的第一个暑假，美丽的石大，承载着我的梦想——去当一名光荣的白衣战士。生命的意义是由自己定义的，为了给自己医学知识充电，而实习的过程是所有课本不能给予的，短暂的暑假便来到__医院(原__医院)实习。

对于我这个只有半年学医经历的学生来说，应该从医院中最基础的护理工作开始。来到医院，我对一切都感到新鲜和畏惧，即使自己曾以病人的身份到过此地。

镜中的我，穿着干净的白大褂，戴着洁白的帽子和口罩，想想自己第一次穿着白大褂的那份自豪，心底的那份坚定与自信油然而生！

看起来简单的护理工作，让我开始有些手忙脚乱。原本的自信荡然无存。我开始虚心向护士学习，紧紧地跟着护士，

寸步不离，年轻的护士耐心地给我讲解着关于护理的知识。慢慢地，我穿梭在各个病房，了解了她们的护理术语和一些日常工作。

我协助护士接诊病员，做好四测(测血压、测体温、测脉搏、测体重)，熟练地掌握了血压及体温的测量方法，接触配液环节，在严格坚持“三查七对”(三查：操作前查、操作中查、操作后查;七对：对床号、对姓名、对药名、对浓度、对剂量、对方法、对时间)的原则下，并为病员配液。

终于有了我实习的机会，想着护士叮嘱我的操作要领，端着装有止血带、胶布、碘付的器皿，来到病房。面带着微笑：“阿姨，该打针了!”我给病人绑上止血带，用碘付进行消毒，然后拿起针头，小心翼翼地扎入病人的血管中。看见管中有回血，一种如释重负的感觉蔓延全身。想不到，身平第一次扎针竟然会如此的顺利!

护士在休息的时候，给我讲着因为静脉注射的输液管中一个小小的气泡，而使病人死亡的真实事例后，我大为震惊，不免开始崇敬这些平凡的护士们。

20__在医院领导的同意下，我观摩了一例左下肢静脉曲张高位结扎及剥脱术!手术前病人的家属用充满期待的目光注视着主刀的医生，顿时让我感到医生的伟大责任。手术的时间大约两个小时，主刀医生精湛的医技，让我了解到医学基础知识的重要性，他的细心，仿佛把病人当成自己的家人一样精心地照料，就好象生理老师曾经说过：虽然你们是用动物做实验，但以后你们却是要给人看病!因此，使我是深深体会到，我们要提高自己的职业素质。

1. 思想素质：要教育和培养每一个护理人员热爱护理工作，献身护理事业，树立牢固的专业思想;要有崇高的道德品质、高尚的情操和良好的医德修养，以白求恩为榜样，发扬救死扶伤，实行革命的人道主义精神：真诚坦率，精神饱满，谦

虚谨慎，认真负责；要高度的组织性、纪律性和集体主义精神，团结协作，爱护集体，爱护公物。

2. 专业素质：护理人员要对病人极端负责，态度诚恳，和蔼热情，关心体贴病人，掌握病人的心理特点，给予细致的身心护理；严格执行各项规章制度，坚守岗位，按章办事，操作正规，有条不紊，执行医嘱和从事一切操作要思想集中，技术熟练，做到准确、安全、及时，精益求精；要有敏锐的观察力，善于发现病情变化，遇有病情突变，既要沉着冷静，机智灵活，又要在抢救中敏捷、准确、果断；做好心理护理，要求语言亲切，解释耐心，要有针对性地做了病人的思想工作，增强其向疾病做斗争的勇气和信心；保持衣着整齐，仪表端庄，举止稳重，礼貌待人，朴素大方；作风正派，对病人一视同仁，对工作严肃认真。

3. 科学素质：护理人员要具有实事求是、勇于探索的精神，要认真掌握本学科基本理论，每项护理技术操作都要知其然并知其所以然；护理学是一门应用学科，必须注意在实习中积累丰富的临床经验，要掌握熟练的技术和过硬的本领；要刻苦钻研业务，不断学习和引进国内外先进的护理技术；要善于总结经验，不断探索，开展研究，勇于创新，努力提高业务技术水平，不断推动护理事业的发展；要积极努力学习和了解社会学、心理学、伦理学等知识，拓宽自己的知识面，更好地为病人的身心健康服务。

同样，即将成为口腔医生的我们也应该充分认识到：

1. 医生是一个很平凡的职业，他的责任就是救死扶伤，挽救病人的生命。

2. 医生也同样应该具备一定的思想素质、专业素质和科学素质，要有一定的责任心，把病人的生命看作是自己的生命。

3. 医生要有创新和探索的能力，积极为医学的未来作出贡献。

新的学期开始了，新一轮对医学知识的吸收和总结也拉开序幕，我会投入百分之百的努力：加油——对所有的人说！

然而走出象牙塔步入社会是有很大落差的，能够实习来作为缓冲，对我而言是一件幸事，通过实习了解到工作的实际需要，使得学习的目的性更明确，得到的效果也相应的更好。在以后这3年半的大学学习中，我会更加努力地学习专业知识，还会丰富我其他方面的知识，实习后才发现，知识是相通的，事事精是很难，但是想有大成就，事事通是必要的，所以在以后一定要多学习些和我的专业有关联的专业的知识，在学好本专业的的基础上，尽量能修两个学位，而且，一定要多多的实习，将理论知识化为真正的能力，尽自己最大的能力，努力，完善自己的知识储量，完备自己的生活，大学说长不上，说短不短，我会利用这有限的时间来完成无限的可能！

我想，如果有机会的话，以后每个假期我都要上工地实习，多学点课本上学不到的知识。那才是真正的财富。