

2023年创办企业的心得体会(模板10篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

创办企业的心得体会篇一

对高速公路企业文化的学习，我深受感动，倍受鼓舞。公司企业文化中我们的使命、愿景、核心价值观以及我们的行为准则，其内涵是何等深刻，其意义是何等重要。

我以为由于我们企业的特殊性，所以我们学习企业文化的目的，就是为了创新服务，创新未来。由于创新是企业兴旺的灵魂，只有与时俱进，不断推动理念创新、治理创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现高速公路新的发展，创造高速公路新的辉煌。

再先进的技术，假如没有把握在练习有素且对工作布满热情的员工手上，也难以发挥作用。总公司企业文化中我们的行为准则“老实取信，团结合作；持续性学，爱岗敬业；遵章守纪，廉洁自律；服务大局，艰苦奋斗”，就是要用先进的观念治理企业，使员工的心往一处想，劲儿往一处使。是企业的动力之源、治理之本、凝聚力之魂，是企业取得成功、不断发展壮大的关键。

企业需要一种文化理念，需要用文化理念来同一全体员工的思想与行动，使每一个人的气力凝聚起来，形成企业的协力。总公司企业文化中我们的使命“服务为先，引领安徽崛起；微笑服务，促进社会发展”，以及我们的愿景“成就投资典范，追求卓越服务，创造乐活空间”，充分体现了公司企业文化

的人文和可持续发展的经营理念，而其更是对成长中安徽高速公路的发展起到了重要推动作用。

对于文化建设“是否需要继承，是否需要创新”的问题，不同的专业人士和企业看法是不完全相同的：有的更强调继承，不太注重创新；有的强调创新，不太注重继承；有的既强调继承，又强调创新。到底企业文化建设过程中，如何正确对待这个问题呢？本人认为，对于我国企业来讲，在文化建设过程中需要继承，更需要创新。

目前，我国正处在由计划经济向市场经济转变的过程中，虽然，我国市场经济的特点已经表现得越来越明显，但是由于时间短，当年长期计划经济体制下形成的各种思想、观念和意识仍然大量存在。我国大部分企业是在计划经济体制向市场经济体制转变过程中成立和成长的，在这个过程中，计划经济体制下形成的各种思想、观念和意识自然而然就被带到企业中来，加上我国市场经济体制建设是边研究、边建设，“摸着石头过河”，在这种体制中运行的我国企业的经营管理也是这种“摸着石头过河”状态。

建立完善的市场经济体制是我国经济改革和发展的目标，我国企业最终也会被推向市场，成为“自主经营、自负盈亏”的主体，自由竞争，优胜劣汰。这样一种环境下对企业竞争力的要求和在计划经济体制下对企业竞争力的要求是完全不同的，因此，我国大部分企业都必须重塑自身竞争力，企业文化是竞争力的一个重要组成部分，为了保证我国企业在未来市场环境中更具有竞争力，我们在文化建设中，除了需要继承计划经济体制下形成的优秀文化，更需要对“与市场经济不想吻合的思想、观念和意识”进行创新，创造出具有竞争力的企业文化。

文化具有很强的导向作用，改革、创新与发展是我国目前大部分企业的主旋律，在这个过程中，优秀的文化可以引导改革创新，成为改革创新的号角。为了保证企业文化能够对企

业的改革、创新和发展具有导向作用，企业在文化建设过程中，不仅需要注意继承，更需要讲究创新，只有创造出新的文化理念，才能发挥企业文化的导向功能，引导员工思想观念的转变，引导企业改革创新推进。

企业文化是企业全体员工在长期生产经营过程中形成的价值观念、经营理念、团体意识和行为规范的总和，企业文化包括理念文化、制度文化、行为文化和物质文化。对企业文化的调研必须系统全面，应该分别对理念文化、制度文化、行为文化和物质文化进行深入调研，系统分析，客观评估。明确哪些是优秀的文化，符合企业未来发展需要；哪些是过时的文化，对企业未来发展起阻碍作用。

对优秀文化的继承首先要从理念开始，要对优秀的理念进行充分的继承；其次是继承优秀的制度文化，再次是行为文化，最后才是物质文化。在继承过程中，必须注意理念文化、制度文化、行为文化和物质文化的匹配和有机结合问题。在很多情况，四者之间是相互矛盾，而不是有机结合的。这种情况下，必须对四部分单独继承，而不是组合继承，把有矛盾冲突的都丢掉。比如，公司倡导的理念与所制定的制度之间不相吻合，存在明显冲突，在继承的时候不能简单把这样的理念和制度同时丢掉，而是应该对两者分别进行分析，分别看是否对企业未来的发展有促进作用，只要有促进作用，就应该保留下来，没有促进作用的就丢掉。因此，最后的继承结果有四种情况：一是保留理念，废除制度；二是放弃理念，保留制度；三是修正理念，调整制度；四是放弃理念，也废除制度。

在充分继承的基础上，对于过时的文化必须进行有效创新。在创新企业文化过程中，必须以创新理念文化为核心，以创新后的理念文化为指导，对制度文化、行为文化和物质文化分别进行创新。

(1) 创新理念文化。理念文化的创新是最艰难的，也是企业文

化创新的核心和重点。对企业理念的创新，首先必须对竞争企业进行研究和分析，充分了解竞争企业的经营思想和经营理念；其次必须对分析研究国内外各种先进的经营理念和思想，对其进行充分借鉴；最后必须充分分析企业自身的实际情况，在此基础上，对企业的经营理念、价值理念进行创新，提出更具有竞争力的理念文化体系。

(2)创新制度文化。对制度文化的创新必须以理念文化的基础，对不符合企业理念的制度进行修正和完善，实现制度与理念充分匹配，理念指导制度，制度体现理念。

(3)创新行为文化。对行为文化的创新必须以理念和制度为指导，以理念为最高要求，以制度为最低要求，进行系统梳理，逐项调整，最终实现行为文化与理念文化相吻合。理念指导行为，制度规范行为，行为实践理念，行为以制度为准绳。

(4)创新物质文化。对物质文化的创新也必须以理念文化为指导，对各种物质文化进行系统梳理和排查，彻底消除、调整和改进，最终实现物质文化与理念文化相吻合。

在实际操作过程中，对于文化的创新更多的是对制度文化、行为文化和物质文化的创新，而对理念文化的创新会相对比较少。理念文化是文化的本质和核心，制度文化、行为文化和物质文化是文化的表现形式和表象。随着环境的发展和变化，制度文化、行为文化和物质文化更容易过时，而理念文化则比较不容易过时。创新制度文化、行为文化和物质文化更多的是创新了理念文化的表现形式，而不一定是改变理念的本质内涵。在文化创新过程中一定要谨慎分析，区别对待，不要将“洗澡水和小孩一块倒掉”。比如，郭仕纳担任ibm公司董事长期间，对ibm文化进行创新时就有这么一个例子，他继承了ibm创始人汤姆·沃森就形成的核心价值观“尊重客户”，但是却废除了员工上班“穿深色西装、白衬衣、素色领带”的要求，因为在创始人汤姆沃森年代，“穿深色西装、白衬衣、素色领带”是对客户尊重的有效表现形式，但是在

郭仕纳担任ibm公司董事长的90年代，这种形式已经过时了，不符合外部环境了。

创办企业的心得体会篇二

以前就明白华为。一_年华为进入__市场的时候，正好我在__工作，那时候我在国企，对民营企业的前途不清楚，没有选取去民营。

二是20_年随外经贸部陈健副部长率领的访问团去欧洲，同行的有中兴通讯的老总，顺便也了解了华为。

三是20_年在重庆的时候，跟联通的老总、华为重庆办事处的负责人一齐吃饭，谈论起华为的发展。

四是20_年读过华为有位离职的总经理写的一本关于华为的书，学习他们“走出去”发展海外市场的经验。我以前在宗申集团负责国际市场8年多，也担当了“走出去”发展战略的规划和实施。

前几天联系到我的一位老部下朱江，我在宗申集团的时候招聘到他，并且派他常驻尼日利亚办事处工作过，很不错的一个小伙子。昨日是星期天，朱江约我去玩，说他进入华为已经两个月了，准备去西十分驻做客服工作。我到_也大半年了，正想去看看这个企业，就欣然前往。

我和朱江在_城一家自助餐厅吃了午饭，就开车来到旁边的华为集团。先是在外围开车看，整个华为区域很大，街道两边都是其范围，分为abcdef几个区域，有行政中心、研发中心、培训中心、生产中心、接待区域、生活区域，等等。然后朱江又为我办理参观的手续，进去参观几个地方。我最喜欢的是培训中心，华为重视培训是很有名的。比较我以往参观的企业，华为确实有它独到的地方。印象较深的，一是建筑的设计，美观实用，不张扬，但很有现代感。二是环境优美，

无论是绿化面积还是室内装修，都是那么完美。三是园区管理，据说园区管理是外包的，井然有序，气氛活泼，充满生机。

参观完后我们来到生活区。活动中心有各种设施，员工们在篮球场、网球场、乒乓球室、台球室、羽毛球馆搞运动，或者在阅览室看书(阅览室看书是免费的)，夏天还有游泳池能够游泳，员工们互相打着招呼，十分阳光和热情。

我一向在跟朱江谈话，想了解华为的一切。从员工培训到市场拓展、客户服务，从分配机制到员工福利，从架构管理到企业文化。由于是星期天，很多地方我没有办法看到和了解。

就昨日的参观来看，华为是民营企业中最优秀的企业了。以前在宗申集团工作时，常常为宗申优秀的硬件设施自豪，期望这些一流的硬件设施总有一天发挥其优势作用。看到华为企业文化建设的方方面面，不难理解去年华为的出口销售是300多亿美元，而这个数字我们在宗申集团奋斗了9年，仅仅只是其1%的规模。

中国的民营企业，做的最大的就是华为了。之所以能做大，必须有它独到之处。

去年我参观了青岛的三利公司，印象十分的好。今年参观了华为公司，只有短短的几个小时，又学到了不少的东西。中国的发展，中国的未来，就在这些优秀的企业身上。

创办企业的心得体会篇三

为全面提高收费人员的思想政治水平和综合业务素质，提升公司形象，培养大家服从命令、雷厉风行的工作作风，增强大家团结协作、互相配合的团队意识，根据管理处下发《关于开展强技能、优服务、提质增效活动的通知》，管理处监控分中心根据实际情况，报收费稽查部研究决定，从2020

年11月1日至11月7日进行为期一周的集中军训学习。

一、组织得力，准备充分

对于此次军训，监控分中心高度重视，并将军训方案报备收费稽查部，在军训动员大会上，收费稽查部在对军训工作提出具体要求时，更是安排专人给监控员来训练，并给予参训人员鼓舞。

二、严格按计划执行，尽职尽责

为确保军训不流于形式，切实取得成效，在整个军训期间，各班人员切实履行职责，严格要求、严格训练，做到准时出操、准时训练。通过军事训练，加强了参训人员的队伍作风，增强了大家一切行动听指挥的组织纪律观念，达到了训教结合、培养作风的目的。参训人员一改往日散漫、拖拉的作风，大家的时间观念进一步增强。

三、发扬作风，克服困难

军训开展以来，全体参训人员在教官的带领下充分发扬不怕苦、不怕累的优良作风，克服困难，刻苦训练，每一名人员都能端正训练态度，将这次军训当作一次提高自身素质、锻炼自我、挑战自我的机会。一个个感人的故事在短短一周的训练中随处可见。他们用自己的实际行动向公司领导证明了监控分中心是一支纪律严明、作风过硬、能打硬仗的团结队伍，充分展现了东常高速人的风采。

创办企业的心得体会篇四

一、企业实践活动意义

实践活动进一步推动教育教学改革，使教师所教、学生所学、市场所需达到有机结合，为社会培养合格的技能型人才，并

有效提高专业教师及文化课教师的业务能力，以适应社会对职业教育发展的要求，实现中等学校可持续发展，通过企业实践，提高中等职业学校教师专业技术知识和技能水平，以提高教师综合素质。通过深入企业实践，了解企业的用人需求，带动课程改革与专业建设。使参训学员成为名符其实“双师型”专业骨干教师，以满足职业教育持续快速健康发展的需要。教师通过下企业锻炼，了解企业生产、经营全过程，提高动手能力，为专业设置、构建与中职培养目标、国家职业等级标准相适应的课程体系作好市场调研。国家示范建设的核心内容是大力推行工学结合，突出实践能力培养，改革人才培养模式，真正体现教学过程的实践性、开放性和职业性。要进行工学结合教学改革，前提与保障就是师资队伍。通过教师下企业锻炼把原来的“双证”改为“双能”，培养教师既有理论教学能力，又有实践教学能力，成为符合高职教育需求的真正“双师”素质教师。

技术的应用和开发能力。深入企业实践，使我们的专业教师教育思想、教育理念得到了升华，实践教学能力和解决职业岗位实际工作能力得到极大的提高。

1、教师教学理念的突破

下企业实践，像企业人员一样上下班，从事企业员工相同的工作。在实践的过程中，教师普遍感受到书本知识和实际工作需求存在的距离，教学理念上有了更深的知识。通过到企业实践，教师的实践工作能力得到了训练和提升，通过与企业人员的交流，明确了职业教育教学改革的方向。

2、培训形式、内容的突破

职业学校教师下企业，脚踏实地地深入生产一线，将培养环境从传统的教室、会场转到企业的生产现场，把传统的学科专家讲学变为和企业行家的工作交流，传统的就书论事转为真实训练，把传统的以教学大纲、专业教师培训为主转达为

以企业标准、技术标准、产品标准培训为主。培训的形式、内容有了很大的改变。在师资培训的实效性、针对性、操作性方面实现了大的突破。

3、教师实践能力的突破

教师到企业实践，了解企业的生产实际，也带着问题，向有丰富实践经验的工程技术人员请教，提高了推广和应用新技术、新工艺、新方法的能力，掌握了相关生产工艺和新的技术信息，同时对企业运作模式、企业文化、企业经营理念有了充分的认识，大大提高了实践能力，也对专业的现状和发展趋势有了切实的了解。

4、提高了对人才培养的认识

下企业锻炼学习，使我充分的收集了企业一线的相关资料并了解了企业对学生素质和技能等方面的要求，还通过企业锻炼对教学改革进行了思考，对如何培养高素质高技能的应用型人才有了更深刻的认识和理解，还了解到教学与企业之间的差距，了解到当前人才培养与社会需求的差距，为以后在专业建设、课程开发、教学的工作中能有进一步提高打下了良好的基础。更重要的是使我对于大力推行工学结合，突出实践能力培养，改革人才培养模式，真正体现教学过程的实践性、开放性和职业性有了进一步的思考。同时我也了解到企业的良好服务意识、心理素质与沟通能力、随机应变能力，这些都是企业员工的基本要求，对我们下一步进行教学改革等都有很好的参考价值。

5、提高了专业实践技能

下企业锻炼学习，增强了我对理论知识的感性认识，获得了企业各方面的真实知识和技能，充分了解了该企业各方面的操作流程，特别是零件加工工艺的制定、技术更新的实践操作，不仅提高了自己的实践技能，也使理论教学的针对性、

应用性和实践性大大增强，同时也提高了自身的实践开发能力和指导学生解决难题的能力。实践中发现，自己的理论知识虽然丰富，但是具体到企业中差距还是很大，同样，这种情况也会发生在学生身上，所以要想提高学生的实践技能，教师首先要提高自己。六个月的实践时间固然不能深入熟练的进行实践操作，但是重要的是为以后的实践教学工作提供了很实用的参照，在实践教学过程中做到融会贯通，可以大大提高实践教学能力。

6、提高了教书育人的责任感

企业的每一道工序流程都是非常严谨的，不容出错，现代化的生产线，不容许任何环节出错，企业的决策更是需要万无一失，只有这样才能生产出合格的产品，才能做出正确的决策。作为教师，学生的素质和专业水平就是我们的产品，只有具有严谨的治学态度和高度的教书育人的责任感才能培养出合格的、能为社会所用的学生。通过实践锻炼，原来在工作中存在的偶尔的懈怠思想一扫而空，要树立培养合格人才的高度责任感和迫切性，同时要增强治学的严谨性。在以后的工作中要把在企业中所学到的吃苦耐劳，精益求精，一丝不苟的精神贯穿到课堂教学中去，同时，要把这种精神传播给学生，以身作则培养学生良好的职业道德。

在学习期间，我通过观摩、虚心请教、动手实践的方法对公司进行了解，但是面对新的领域、新的产品和新的知识我最终还是感到自身知识的匮乏，才知道“学无止境”的道理。只有把学院的理论知识和企业的实践运用相结合，才能更完全的掌握专业技能。

在实习的过程中我们要虚心求教，完成理论与实际相结合、学校与社会的沟通，这样不仅实际工作能力有所提高，进一步激发了自己对专业的兴趣，并能够结合生产实际，在专业领域进行更深入的学习，培养自己的环境适应能力及时的发现问题、分析问题、解决问题的实际能力，为今后的发展打

下良好的基础。学校的环境相对是比较稳低的，所以一成不变的学习环境容易使学生缺少应变能力，企业环境的多变性恰恰需要的是这种能力，另外，企业发展需要创新，具体到员工身上，就需要员工也具有创新能力。所以希望学校在传授知识的同时，也要注重培养学生的这些方面的能力。

本次实践活动给了我们很大的触动：理论与实际有一定的距离。职业教育是一种技能型教育，教师仅仅具有理论知识是远远不够的，必需在不断提高自身理论水平的同时，加强实践能力的培养；在授课过程中理论联系实际，既有利于学生对新知识的掌握，又可以调动学生的学习积极性，提高知识掌握的效率。

创办企业的心得体会篇五

哈佛商学院终身教授“迈克尔·波特”曾经说过：“战略是一个企业成败的要害”。我国经济与社会发展工作虽然千头万绪，但这些工作都是建立在经济与社会发展战略基础上的；有了这个战略，才有后来的中长期计划、年度计划，才有各项政策和措施。也不难从中悟出一些道理来。

之所以要加强企业战略研究，首先是因为我们严重缺乏这种基础。国有企业在计划经济时期没有经营自主权，不可能把企业战略研究提到议事日程。目前，许多国有企业由于短期经营思想占上风，也没有把企业战略研究提到重要议事日程。集体企业与国有企业存在类似的情形。民营企业虽然不存在经营自主权问题，但是由于起步比较晚，由于受到观念、知识等方面的局限，战略水平也没有多高。新时代是战略制胜的时代。在这样一个时代，企业假如战略水平低就会经常挨打，甚至走向死亡。所以，应该尽快在这方面补课。

加强企业战略研究是对企业领导人综合素质的重大考验。无论是观念、意识，还是思维、知识，哪一个方面落后，都会妨碍企业战略水平的提高。观念要更新。企业领导人一般都

有对本企业经营内容、经营方式、经营手段、经营地点、治理体制等方面的成型观念。意识要更新。现代企业经营意识越来越多了，科技意识、环保意识、品牌意识、公关意识、人才意识、知识意识等，企业领导人假如不尽快把这些现代意识树立起来，只是满足于产量、规模、成本、质量等传统意识，就不可能研究出好的企业战略来。思维要创新。思维创新往往是技术、治理、体制等许多创新的基础。企业领导人假如思维方式固化，该直觉时不直觉，该分析时不分析，该联想时不联想，该综合时不综合，要研究出一个好的战略也绝非易事。

加强企业战略研究是企业的事，但又不完全是企业的事。

各级政府担负着推动企业尤其是国有企业加强战略研究的责任。许多企业对战略不够重视，政府利用各种机会强调其重要性是必要的。由于国有企业至今尚未获得完全的经营自主权，所以，政府应该责成有关部门会同企业共同研究制定企业战略。为了减少国有企业的短期经营行为，政府在考核国有企业及其主管部门的业绩时，应该把是否认真研究企业战略作为重要内容。政府应该把抓好国有企业战略研究与国民经济战略性调整、国有经济战略性调整有机地结合起来，对重点国有企业战略研究工作给以必要的支持。

综上所述，此次授课给我们提供了系统学习现代企业管理知识的平台，优化了管理知识结构，更新了管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升了管理能力和管理素质。我也将会在今后工作中好好的去利用这次积累到的一切知识。我相信可以创造出更好的成绩！

每个人对自己都是如此简单，而对他人却是如此复杂。作为管理者，要能充分的认识你的员工不是一件很容易的事。但是管理者如果能充分理解自己的员工，工作开展起来会顺利得多。俗话说“士为知己者死”。一个能够充分了解自己员工的管理者，无论在工作效率，还是人际关系上他都将会是

个一流的管理者。

了解员工，有一个从初级到高级阶段的程度区别，分为三个阶段：

第一阶段：了解员工的出身、学历、经验、家庭环境以及背景、兴趣、专长等。同时还要了解员工的思想，以及其干劲、热诚、诚意、正义感等。

第二阶段：当手下员工遇到困难，你能实现预料他的反应和行动。并能恰如其分的给员工雪里送炭，这就表明你对员工的认识更进一步。

第三阶段：知人善任。能使每个员工在其工作岗位上发挥最大的潜能。给自己的员工足以考验其能力的挑战性工作，并且在面临此种困境时，给予恰当的引导。

总之，管理者与员工彼此间要相互了解，在心灵上相互沟通和默契，这一点对一个中小企业的管理者来说尤为重要。

中小企业的管理者都有强烈的自我主张，这种倾向有助于果断、迅速的解决问题，但另一方面也会使管理人员一意孤行，听不进他人意见，导致决策失误。

在企业的管理中，聆听员工的心声，也是团结员工，调动积极性的重要途径。一个员工的思想除了问题，会失去工作热情，要他卓越的完成你交给他的任务是不可能的。这时，作为管理者，应耐心的得去听取他的心声，找出问题的症结，解决他的问题或耐心开导，才能有助于你的管理目标的实现。

对待犯错误的人员，也应当采取聆听的办法，不应一味责难它们，而应给他们解释的机会。只有了解个别情况后，才能对它们对症下药，妥善处理。

管理员工就象开汽车，司机在开车时需小心的看着指示器和路面，路面有新的变化，指示器的指针有变化，他就应转动方向盘，防止翻车撞人。管理员工也是如此，管理人员要让其员工在制定的轨道上运行，就要仔细观察、经常调整，以防止其出现偏误。在稳定的大企业中，管理者要多注意员工的各种变化，在基本管理框架内灵活的运用各种技巧管理下属。而对于活跃的中小企业管理者而言，他们的责任更加繁重。他们不仅不能墨守成规的管理下属，也不能用哭定的模式去涉及企业的蓝图。

管理者要不断采用新的方法处理员工管理中的新情况，就必须要有超越陈规的一年和能力。70年代末80年代初，福特公司的经营思想日渐保守，公司业绩步步下滑，最后滑到了亏损的边缘。艾柯卡出任克莱斯勒总裁后，积极开拓创新，激发了员工的干劲，不到两年，终于使濒临破产的公司奇迹般的起死回生了。

“尺有所短，寸有所长”，每个人在能力、性格、态度、知识、修养等方面各有长处和短处。用人的关键是适用性。为此，作为管理者在用人时，先要了解每个人的特点，是个员工十个样，有的工作起来利落迅速；有的谨慎小心；有的擅长处理人际关系；有的却喜欢独资埋头在统计资料里默默工作。

在许多企业的人事考核表上，都有一些关于处理事务的正确性、速度等评估项目，能够取得满分这才称的上是优秀的职员。作为一个管理者，不仅要看到人事考核表上的评分，更重要的是在实践中观察，结合每个员工的长处给于适当的工作。在从他们工作过程中观察其处事态度、速度和准确性，从而真正测出其下属的潜能。也只有如此，管理者才能灵活、有效、成功地管理他的员工、使事业蒸蒸日上。

对员工的管理最终要落实到员工对管理者，或下属对上司的服从。这种领导服从关系可以来自权利或权威两个方面。管理者地位高，权力大，谁不服从就会受到制裁，这种服从来

自权力。管理者的德行、气质、智慧、知识和经验等人格魅力，使员工资源服从其领导，这种服从来自一个企业的管理者要成功的管理自己的员工，特别是管理比自己更优秀的员工，人格魅力形成的权威比行政权力更重要。

现实世界充满了不确定性，在这样的一种环境中做事自然不可能事事成功，一个人能多做正确的事，少做错误的事情，他就是一个优秀的人。作为一个管理者，若要求下属不犯任何错误，就会抑制冒险精神，使之缩手缩脚，使去可能成功的商机。

冒险精神是一种宝贵的企业家素质，冒险需要勇气和资本。若能从不确定的精神中，靠着某种灵感去冒险，才可能有成功的机会，但也有可能招致失败。若管理者不允许员工失败，冒险失败会受到上司的严惩，则员工就回报着不做不错的观念，这样企业便是去赖以发展的重要动力。

因此，身为管理者，应鼓励员工理性的去冒险、去创新、去抓住商机，应允许员工失败。当下属冒险犯了平常的小错时，不应过多职责；当冒险成功时，务必多加赞赏，并给予相应的回报。

在中小型企业中，员工之间也是存在竞争性的，竞争有正当竞争和不正当竞争的区别。正当竞争就是采取正当手段或积极方式正向攀比。不正当竞争就是采取不正当的手段制约、压制或打击竞争对手。作为一名管理者，关注员工心理的变化，适时采取措施，防止不正当竞争，促进正当竞争是其重要的职责。为此，人员管理有一套正确的业绩评估机制，要以工作实绩评估其能力，不要根据员工的意见或上级领导的偏好、人际关系来评价员工，从而使员工的考评尽可能公正客观。同时，企业内部应建立正常的公开的信息渠道，让员工多接触、多交流、有意见正面沟通。

每个人的潜能是不同的，对不同特质的人，采取不同的刺激

手段才可能达到好的效果。

医学研究表明，人类的思维和行动来源于大脑皮层的活动，而大脑皮层又有内侧与外侧之分，这两部分各有不同的功能。管理者应将这一原理运用到企业管理中来，根据不同人的特点采取不同的激励方法。

创办企业的心得体会篇六

近日，我认真学习了省分行下发的《企业文化手册》，对建行、对自己的工作有了一个更加全面、清晰的认识。尤其是对于其中企业价值观中提到的“为客户创造价值、为员工创造价值、为股东创造价值、为社会创造价值”，我感受颇深。

为员工创造价值，就是要为员工的发展创造条件，为员工的生活提供保障，使企业成为员工的依托，使建行成为员工温馨的家园、成长的乐园。这是员工充分发挥主人翁意识的重要条件；是员工用心工作，快乐工作的不竭动力；更是员工提高执行力的根本原因。

执行力决定着一个企业的核心竞争力。商业界有这样一种观点：“决定企业发展的有三种力量，商业模式占百分之二十，市场机遇占百分之三十，执行力占百分之五十。”执行力不强，再好的策略也只能是一纸空文，所以，执行力在核心竞争力中占据着“核心”地位。

对于商业银行的核心竞争力，大部分人的观点集中在产品和服务两大方面，但是这只是核心竞争力的两种表现形式。产品具有同质性，服务具有模仿性，能够表现出差异的在于执行力的发挥方面，这也是决定产品和服务质量的内在因素。所以说，商业银行核心竞争力的内涵在于执行力。提高执行力是企业文化建设的重要内容，是为员工创造价值的目的之一。

通过员工价值创造体系，体现以人为本的思想，使广大员工树立主人翁意识，本着“我是建行的一员，建行发展需要我们共同努力”的心态积极主动领会方针，落实工作，营造良好的氛围。更好地为客户创造价值，为股东创造价值，为社会创造价值，实现建行价值体系的良性循环发展，最终实现建行整体又好有快地发展。

将企业文化转化为深层次核心竞争力。先进的企业文化成就了优秀企业的“神话”。每一个成功企业的背后必有其引人入胜的企业文化。企业文化在20世纪80年代由幕后走上了前台，成为全球企业家关注的话题。有了奋斗目标，我们必将背负起自己的使命，去创造一番辉煌。我们要将自己的使命定位在“让客户满意、为股东增值、使员工快乐、尽社会责任”。

创办企业的心得体会篇七

职业道德是什么？它是社会一般道德的一个重要领域，是社会一般道德在特定职业行业中的具体反映。道德是人们在复杂的社会交往中一刻都不能离开的生活和工作准绳。良好的道德可以拨正人生态度，激励人生进取，优化人际关系，提高群体素质，促进社会精神和物质文明的健康发展。

人活在世，就要以德立身，以自律为前提。道德是走向成功之路的性格基石。“天生我才必有用”，这个“才”也有品质的含义。凡具备才华和优秀品德的人，无论在何种环境下，终将会超越平凡，大多历史上伟大的人物都能在物质的种种诱惑前保持气节。

职业道德也是家庭教育、学校教育、社会教育逐步形成的道德状况的进一步发展，主要表现在走上工作岗位之后的成人的意识和行为中。人的一生都要从事某种职业活动，因此职业道德将伴随你走完人生从业旅程。

社会上有一种正当的职业，就会有一种职业道德。医生有医德，自古就有“医乃仁术，仁爱救人”的言论，强调“德为医之本，仁乃德之源”；教师有师德，“以身立教”，“传道，授业，解惑”；商人有商德，“诚实守信，买卖公平”；艺人有艺德，德艺双馨如邓丽君就以孝顺父母，为人谦和而深受人们的敬重和喜爱。

作为一名企业员工，职业道德规范主要表现在以下五个方面：

一、关心企业，当好主人。

关心企业，对企业有深厚感情，摆正自己与企业的位置，树立主人翁责任感，认识到企业利益就是自己的利益，企业兴衰就是自己的兴衰，把本职工作的成就作为人生理想的追求，在工作中干一行爱一行转一行，做好本职工作并积极参与企业管理，为企业发展献计献策，题合理化建议，为企业改革和发展贡献力量，这是对员工职业道德最基本要求，也是员工自觉搞好生产的前提。

二、刻苦钻研业务，一专多能

在企业生产中，没有过硬的技术和业务能力，产品质量，生产效益，经济效益无从谈起，更谈不上为企业为人民为国家做贡献。社会发展日新月异，人才竞争加剧，企业对员工的要求也越来越高，我们要努力学习科学文化知识，刻苦钻研业务，这是员工必须具备的重要职业道德，每个人必须终生学习，掌握更多的技能以适应企业发展的需要。

三、遵章守纪，执行规程

员工要严格执行作业规章、技术规范、各生产操作规程以及企业管理制度，具备认真严谨的工作作风和态度，保证前后工序协调运转和生产的顺利进行。在日常工作中，遵章做事，爱护设备工具、材料、产品，杜绝跑冒滴漏。同事之间礼貌

相待，共同维护和谐的工作氛围，牢记“我的岗位我负责，我在岗位我尽责”。劳动纪律和规章制度是以血的教训换来的，是实践经验的结晶，所以遵章守纪、执行规程是每位员工应具备最起码的职业道德。

四、团结互助，尊师爱徒

团结互助反映的是集体的友谊和凝聚力。每位员工要主动协调人与人之间的关系，工作上密切配合，齐心协力，搞好生产，才能最大限度调动起员工积极性、创造性。中华民族五千年的文明中尊师爱徒是传承至今的美德，也是员工职业道德重要的内容，青年人要尊重老师傅，虚心求教，认真学习技术。师傅也应爱护徒弟，搞好传、帮、带。师傅不仅在技术上培养徒弟，还应在思想生活等方面关心帮助徒弟，使之健康成长。

五、勇于创新，不断完善职业道德

企业不断深化发展，就会不断自主创新，包括技术创新，管理创新，思维方式创新等。利用新技术研发新产品，突出品牌，站稳国内市场，开辟国际市场。我们员工要不断自我扬弃，勇于超越，为企业发展与繁荣，做出贡献，更应勤于自省吾身，自我完善，成为企业优秀员工。

创办企业的心得体会篇八

我听了几位企业教师讲座后，心灵受到极大地震撼，对软件工程有了新的认识，自己的人生规划和未来有了新的认识，下面就谈谈我的一些心得体会吧。

企业教师首先给我们讲了软件职业与保密原则。这与我们现在开的课紧密相关，这或许是学校特意安排的吧。

了毛主席的一句话：“世上无难事，只怕有心人。”是的，

像赵亮这样的残疾人都能做到的事，我们凭什么做不到呢？这大大地增加了我能学好这个专业的信心。然后企业教师给我们展示了不同的软件职业在软件公司中所占得比例，使我大致了解了企业中的人员比例，这也对我以后朝那个方面发展起到了一定的参考作用。最后，企业教师和我们分享了两句话：踏实做事，体现价值，老板留心，以及努力是最快的捷径，同时说了企业紧缺java软件工程师必备的技能。这使我有更明确的目标，使我深刻的体会到保密在软件的重要地位，以及做一名合格的软件开发人员应具有的基本品质之一。

目大小组建合适的团队(二到五人)（团队合作和个人独战的实现过程有很大不同）理清需求，制定计划（学会整理业务逻辑，控制项目过程）概要设计，验证关键技术，实现编码，组合项目，进行有效训练。那么软件企业员工应有什么价值观呢？第一客户是衣食父母即：1、无论何种状况，微笑面对客户，始终体现尊重和诚意。2、在坚持原则的基础上，用客户喜欢的方式对待客户3、站在客户的立场思考问题，最终达到甚至超越客户的期望。

4、平衡好客户需求和公司利益，寻求双赢。5、关注

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 客户需求，提供建议和资讯，帮助客户成长。第二，共享共担，平凡人做非凡事即：1、乐于分享经验和知识，教学相长2、认同每人的思维和角度差异，别人的不同意见是正常的，值得参考的。3、在工作中，群策群力，拾遗补缺，不是自己份内的工作，也不推委。

4、决策前充分发表意见，决策后坚决执行。5、有主人翁意识，积极参与，促进团对建设。第三，迎接变化，勇于创新即：1、对于行业 and 公司的变化，认真思考并充分理解，积极接受。2、对于变化对个人产生的影响，理性对待，充分沟通，诚意配合。

别人。5、在工作上以较小的投入获得高效的产出。第五，乐观向上，永不言弃：1、对公司，工作同时充满了热爱。2、以积极的心态面对困难和挫折，不轻易放弃。3、不断自我激励，自我完善，寻求突破。4、始终以乐观主义的文档来源为：版本可编辑. 欢迎下载支持. 精神影响同事和团队。5、每天进步1%。这使我重新思考自己人生价值观并定位了人生价值。大家都知道各行各业的企业都有自己的企业文化，那么it公司的企业文化是什么呢?1. 做你喜欢做的事情。2. 要有改变世界的理想。3. 团队合作，共同成长。4. 拥抱变化，勇于创新。

这使得我对android有了较系统地了解，使我对android-的学习产生了浓厚的兴趣。

聆听讲座“怎样做一名好会计”心得体会

一、讲座内容

xx年7月12日下午，我们专业有幸邀请到河北大唐国际王滩发电有限责任公司的副总会计师郑丽明女士为我们做了一次生动的讲座—“怎样做一名好会计”。郑总于1985年毕业于唐山大学，是我们的学姐，可以说她是我们学校的骄傲。在岗位上二十多年，郑总兢兢业业，一步步拼搏到王滩发电有限责任公司的副总会计师职位，在工作中取得优异成绩。她在讲座中向我们介绍了成为一名好会计的经验，为我们实现这个目标指明了方向，从实际工作的角度提出了成为一名好会计应具备的素质。

在讲座中，郑总提出，要成为一名好会计必须要业务好、人品好、口才好，并且要培养自己的综合能力和不断学习的能力。在讲座中4亿元借款案例令我记忆深刻。在一天中，郑总完成了多次借款、还款的转换，为公司解决了困难，挽回了损失。一个企业中，会计的重要性不言而喻，因此一个好会计更要尽职尽责，做好本职工作。同时郑总的事迹也让我明

白，作为会计还要有良好的沟通能力和灵活的思维。这次讲座让我对会计的实际工作有了新的认识。

二、心得体会

1. 不要怕吃苦。当会计不要怕吃苦，刚入行，老板会让咱们做些打杂的小事尤其私人老板，有时候老同事也会找你点小麻烦，对于这些要微笑以待。
2. 担得起这份工作。一定要担得起这份工作，那么老板和别的人才会服你。
3. 及时记录。把工作中该记的及时记下来，疑难分录，何时年检什么，各种手续，时间长了，也就成了会计的专家了。
4. 将心比心。将心比心，试想自己是老板，当老板数落我们的时候，换在他的立场，也许就能理解他了。
5. 复印留底。自己接手的所有工作程序不仅要记清时间，顺序，方便的话复印一下，留着，以备不时之需。
7. 做这一行的状元。不管自己喜不喜欢做会计，既然开始是为了生计，就做这一行的状元，干什么都要干好。

以上七点是郑丽明学姐在讲座中向我们介绍了成为一

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 名好会计的经验，为我们实现这个目标指明了方向，也从实际工作的角度提出了成为一名好会计应具备的素质。

聆听会计师张庆华老师讲座有感

一、讲座内容

我们会计本科专业和财务管理专业的师生有幸聆听了著名会

计师张庆华的讲座。从一个不懂会计的学生慢慢成为一个会计界知名的人物，这与他的勤奋、多思多想分不开。他详细向我们介绍了会计专业的职业选择及其在企业管理中的地位，介绍了从事会计事业的经验，即要树立牢固的专业观点，这是学好、干好会计的前提条件。然后他向我们讲述了为之奋斗几十年的会计职业经历。最后，他告诉我们学好会计应付出的努力：第一，要从抽象中解脱出来；第二，要培养对会计的兴趣；第三，要持之以恒；第四，要有勤奋严谨的作风。

二、心得体会

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 是我们的榜样，他正直忠诚的品格深深打动了。作为外企的会计，他坚持自己的原则和立场，竭力维护国家利益，这是我们应该学习的闪光之处。作为一名会计，必须坚持自己的原则和立场，熟悉法律，以法律为准绳严格要求自己的行为，不能越雷池一步。

1、做会计要诚信。在这充满竞争、挑战的社会中，诚信起到不可忽视的重要作用。我们会计人员掌握着一个企业的“金库”，如果不守诚信，必将导致严重的后果。因此要想做一个好的会计员就一定要以诚信为本。在张庆华老师的讲座中，我深深体会到诚信的重要性。作为外企的会计，他坚持自己的原则和立场，竭力维护国家利益，这是我们应该学习的闪光之处。因此，要想做一个好的会计员，就必须要以诚信为本，必须坚持自己的原则和立场。

师讲座中提到的这一点，这是对我们会计人员的基本要求，也是我们在以后的生活学习中需要培养的素质。

3、做会计要灵活。“灵活”是指我们要善于沟通和交际，同时也要有灵活的思维。善于交际要求我们与领导、同事、同行以及客户之间打好人际关系，在不违背原则的情况下处理好各种人际关系，为以后工作提供帮助。因此，在平时的生活学习中，我们要学会沟通，学会交流，为以后的工作做准

备。

会计本来就是烦琐的工作，这就更需要我们用心的去对待。梁启超说过：“凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生”。只要我们全新投入，就一定能有所收获。总之，今天的讲座让我受益匪浅，它警示我学好知识、正直为人。

聆听注册会计师考试知识讲座有感

一、讲座内容

xx年注会报名已经拉开序幕了，为了使大家更好的了

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 解注会考试，名师李红英老师为大家召开一次讲座，介绍了注册会计师考试情况及在学习过程中应该注意的一些问题。

李红英老师也为大家介绍了它通过注册会计师的经历。李红英老师并非会计专业出身，cpa梦想始于09年春天。之前我几乎毫无会计基础，甚至对注册会计师一词亦缺乏基本概念，由于起步较晚，相关信息了解甚少，学习屡走弯路；加之基础薄弱，效率不佳，以致准备不足，考试把握不大。因此，追求“必过”的他，最终放弃了本拟参加09年度3科考试。此后他暗下决心，执意报考10年度专业阶段全部科目，并决意一次通过。于是他的cpa之旅正式起航，炼狱般的学习生涯就此开始。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 拿到新教材便开始本阶段的学习，7月初告一段落。因之前我已具备了较扎实的基础，熟悉和学习新教材的时间便大为缩短。

同时，他也为我们提出了宝贵的建议。当我们第一年参加cpa考试，建议首先报考会计，或者把会计和其他科目搭配起来，

这样将更有成效。审计，财管与战略也有一定联系，学好审计和财管对学习战略会有较大促进作用。经济法则相对独立，与其他科目联系不大，适合单独学习。第三，循环复习。时间是7月初至考试前。该阶段十分关键，从某种程度上决定着考试成败。在此期间，听课件已经不是主要任务，多半时间应放在滚动复习各科重点难点上，具体包括反复看书和大量做题。全部科目的循环复习历经两个多月，直至考试，时间虽短，但效果甚佳。由于本阶段各科复习方法不尽相同，接下来我将分科目逐一叙述，以飨考友。第一阶段我基本是逐门攻破的，同时学习的科目不超过两门。而第二、第三阶段则是进行六科的滚动式学习或复习。

二、学习收获

报考注册会计师考试需要提早进行预习阶段，对于早

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 日进行学习状态，把心态调整好有很大帮助，从报名到考试再到考完一直保持一种淡定、平和的心态，贵在坚持。情绪低落时，可以寻找一些办法调节情绪。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 大放小。

大学英语四六级考试应试技巧讲座的感想

一、讲座内容

随着今年的大学英语四六级考试即将来临，为了让同学们充分的了解四六级考试基本形式，让同学们在有限的时间 做好最充分的复习，我校举办了主题为“大学英语四六级应试技巧与答题策略”的学术讲座。

大学英语四六级考试应试技巧讲座主要总结了：四级考试词汇与语法的命题特点、四级考试词汇与语法的命题特点、规

律、命题特点、词汇与语法结构等。《大纲》规定，大学本科生在两年的英语基础课学习中应该掌握英语的基本语法知识，其中包括词法（名词、代词、数词、形容词、副词、动词等的用法）。句法（时态、语气、语序、从句等）的正确使用等等。

二、学习收获

聆听了“大学英语四六级应试技巧与答题策略”讲座，我对讲座内容进行了梳理，相信会对四六级应试有很大的帮助。

1) 先来说听力考试部分：

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 为很多对话你已经能想到可能怎么说了。

2、而对于数字题则要经过简单的计算，需要你提前做好准备，以便快速在演算 纸上迅速的计算。

3、当监考官宣布考试开始以后，在放录音之前的考卷拆封条时间是最宝贵的时间，这时候要做到一心六用。第一要迅速的把刚才看过的题的可能答案标注出来，然后继续往后看题并猜测可能的场景和答案。同时耳朵要注意听录音的播放。但是，录音的一开始是考试的英文说明，这时候不要管他，继续往后做题。如果不好猜测出答案的，先划掉明显错的答案再猜，凭着这种直觉基本上都能猜对的。因为在考试的紧张环境下，如果听录音的时候有遗漏或听不懂的部分，你大脑的注意力就都转移到疑惑上去了，因此导致做题的逻辑性思维能力降低。所以尽量在考试没开始之前尽量多的做题，选出可能的答案。按照这样的考试方法，你的听力考试实际上是很轻松的，有更多的思考时间来验证推敲你的答案。

2) 写作考试：

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 意使用不同的表达方式。

做企业真正的主人

感谢公司给我们提供这么好的一个学习的机会，听了李强老师的演讲，给我的思想带来一次强烈的冲击和心灵的启迪。那一句句充满激情的话语，一个个鲜明的事例，一次次拨动我已逐渐颓废的心弦，再一次唤醒了我已渐渐沉沦的灵魂，再一次点燃我已熄灭的激情，再一次激发我拼搏向上的斗志。

“好好学习，天天向上”。这是一句耳熟能详的话，自从我们踏入学校那一刻开始，这句话就一直伴随着我们，在此之前，我对它的理解就是，学习好课本知识，每天都有学习到新的知识。但是听了这个讲做之后，我对这句话有了新的认识，“好好学习”，不仅仅是学习书本的知识，还要学习如何做事做人。就如李强老师给我们说的“人生四堂课”——读书万卷、行万里路、阅人无数、名师开悟。这些都是我们所要学习的。“天天向上”是要每天都有上进心，每天都要更进一步，人不怕穷，就怕没有上进心。有理想有目标，每天朝着理想目标去努力，总会是越来越好，总会有实现理想的一天。“逆水行舟，不进则退”，如果不上进就会被淘汰，文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 就会被遗忘。“无知就导致愚昧，愚昧的结果就是贫穷”。

“张嘴三分利，不给也保本”。这是句话让我感受深刻，在老师讲的时候，我都会回想自己的行为，两者做出对比。“想要就问”，多么简单的一个词，但在生活中却有很多人做不到，我就没有做到，因为害怕被拒绝。国人都是很好面子的，被拒绝，在很多人看来都是一件很没面子的事。因而有时候畏畏缩缩，不敢说出自己的需要。反过来说，你说出你的需求，就有可能得到，就算没有得到，也没什么损失，面子一文不值，换不来你想要的东西。但是不说出需求，就不可能得到，没人知道你要什么。“没有借口，完美执

行”。李强老师在讲座中反复提到西点军校的校训“没有借口，完美执行”，也就是说完美的执行是需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。作为一名公司职员来说，对待工作，不能找任何的借口，必须要不折不扣的执行，企业的一切的成效都是靠执行来支撑，所以要提高我们每个人的执行力，“听到，想到，马上做到这是最好的时间管理，是最好的执行力”。

“人之初，性本懒”。懒惰是人类乃至低级动物的天性，只有克服懒惰，付诸行动，并积极主动去创造，才能有更好的发展。“只改变思维模式，不改变行为模式，是改变不了最终的结果的”。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 技术部: 陈新平

创办企业的心得体会篇九

1. 内容丰富。外出参观学习的时间虽然只有短短的一个下午，但安排很紧凑。通过对煤气加压站、常白班、焦炉地下室、炼焦车间等各个标准化岗位的参观学习，切实地感受到了生产一线工人的巨大凝聚力和向心力，激发了他们的工作热情，奏响了生产一线工人工作提速前进的最强音。

2. 收获显著。这次，通过参观学习，让我也有了参照，有了目标，更有了干劲。让我对一线职工异常的佩服，领略了一线职工对工作的敬业精神，他们的举动深深的嵌入我的心灵，我作为xx公司的一名营销部员工，在如此优越的环境下工作，虽在工作上也是兢兢业业，但远比生产一线岗位的职工，我自叹不如。

1. 一线职工的敬业精神确实让人敬佩不已。他们的勤劳让在场的许多人膛目结舌，在那样艰苦的环境中，卫生环境保持得如此干净整洁，足以证明他们的员工是多么的勤劳刻苦，他们的行为告诉我们“世上无难事，只怕有心人”。

2. 一线职工的学习意识很强。他们在紧张的工作之余，仍然没有忘记学习。他们把工作中遇到的问题及积累下的经验都认真的记录下来，对出现的问题认真进行分析，为以后的工作做了充分的准备。他们为了熟练操作规程和许多相关的规章制度，他们坚持每天抄写锻炼，这是何等的坚持不懈。在他们刻苦勤奋的努力下，一笔栩栩如生的钢笔字展现在我们眼前。生产一线的凝聚力是公司稳步快速发展的保证，只有我们心往一处想、劲往一处使，才能使公司力量集中，步伐迅速。

3、他们对工作的执着让我们共勉。焦炉地下室的温度是何其得高，他们却一点也不畏惧，仍然是爱岗敬业、勤于巡检，一股股刺鼻的煤气味让很多人都无法在继续参观下去，可想而知，他们是多么的让人敬佩。

短短4个小时的时间，大家学习取经，一路深入思考，收获颇丰。

1、一线职工持之以恒的精神让我感悟颇深；

2、一线职工的劳动纪律和对工作独到的见解让我觉得不可思议。

3、一线职工在如此艰苦的环境下，把工作做得尽善尽美，一线领导的管理水平远远超过了我的想象。着实令我佩服的五体投地。

4、一线的厂容厂貌简直焕然一新，让我简直不敢相信眼前的生产厂区是如此的干净、整洁、井然有序。

5、在他们身上有很多值得我们学习的精神，学习他们的过人之处，以后我会多与一线职工接触，把生产与后勤融为一体，只有干群一心、迸发出极大地工作热情，并不断地充实、完善自我，取得更大的成绩。

通过这次一个下午的参观学习，我认为：态度决定一切！干任何工作，态度第一，没有正确的态度就没有事业成功的可能。

我天天都是带着一种激情，近乎疯狂地工作，走进公司我就忘记了一切。同时是对公司深深的荣誉感和责任感使自己能够发自内心地忘我投入到工作中。虽然这种满负荷的工作身心都是非常累的，但自己的工作为公司的发展做出了贡献，得到了领导的肯定，从中体会到了人生的成就感和归属感，再苦、再累心里是快乐的，所有的付出都是值得的；心动更要行动。

我有决心、信心和恒心，不断学习，超越自我，工作中学习，在学习中工作，不断积累和丰富自己的知识和经验，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与专业水平，以适应时代和企业的发展，与公司同进步、同发展在实践中锻炼成长。

创办企业的心得体会篇十

在工作之余利用两周的时间拜读了《做一个懂得感恩的员工》和《把责任落实到位》两本书。书中作者列举的案例、阐述的观点、明确的做人道理均对我触动很大，也将促使我对待中心的工作有更明确的认识，促使我对待工作的态度有更大的转变、促使我对待工作的动力有更大的提升，促使我对待工作的责任心有更大的增强。

一、感恩发自内心，用实际行动行感恩

好工作，感恩我有一个好岗位。我要以实际行动去感恩，珍惜已经拥有的一切，珍惜现在，知足惜福。感恩能使我在失败时找出差距，感恩能使我在失意时得到慰藉，感恩能使我增强挑战困难的勇气和信心，感恩能使我获取前进的动力。感恩，这将是我的—种生活方式，思想感恩，行动感恩。

二、调整心态，远离抱怨

在我们的生活中充满了不如意，人们也习惯了抱怨，抱怨命运不公，抱怨生不逢时，抱怨造化弄人。在抱怨中，对于已拥有的幸福熟视无睹、不懂得珍惜，却单纯地放大缺憾；在抱怨中，患得患失、斤斤计较，把感恩的心态越抛越远。结合自己想一想，确实在生活和工作中，尽管对待工作精益求精，力求做到完美，但遇到问题和困难时，往往是抱怨禁锢了思想，结果是问题和困难没有得到很好地解决。庆幸的是现在读了这本书，从书中找到了答案，也找到了对待问题的正确态度，同时也使自己的心态得以调整。

调整心态，远离抱怨，使自己不再为问题和困难找借口，也不再抱怨命运的不公和别人的误解，而是以平和的心态去面对，以乐观的精神去解决，以积极的态度去实现，把自己真正融身于培训中心这个和谐的大家庭中。

闲不均、不再计较薪酬的高低、不再品评制度的不公，不再评说岗位的不平，而是想着在自己平凡岗位上如何塑造培训中心形象，如何打造培训中心品牌项目，如何固强培训对象对培训中心的依托，如何精细化岗位工作，做到让行业放心、让领导放心、让职工群众放心、让培训客户放心。

三、快乐工作，责任无借口

快乐永远属于积极付出的人，快乐永远属于感恩的人。常怀一颗快乐、感恩的心，我们就会更忠诚敬业。结合自身实际，确实感到：怀着快乐感恩的心，积极地投身工作，体验到了平凡工作的乐趣，同时也感悟到了苦恼与乐观、困难与成就之间是可以转换的。在积极的工作中感觉到了学员的可爱、课堂艺术的精美、教学课件的美观、科教片制作的成就、培训管理的科学，这敦促自己在平凡的岗位上常常以充实为美、以干活为美、以解决问题为美、以承担责任为美，以做出成绩为美。譬如，我前面连续半月给学员上课，没有星期天，也没有五一的假期，也确实感觉身体累，嗓子难受，但正是怀着一颗快乐、感恩的心，感觉心理放松，精神依然很好，

尤其想到：这就是我的岗位，这就是我的职责，学员就是我的服务对象，我就应该把每一节课上好。学员的肯定是对我的安慰。

常怀快乐、感恩之心，就不会再为责任而找借口，工作也不再内外之分，只要是培训中心的事情，任务只要分配下来，就会以积极的心态、乐于做事的态度去完成。就承担拍摄烟草农业科教片这一工作来说，从解说词的编著与审定、道具的准备与现场的安排、场景的美化与拍摄，到后期的编辑与制作均付出了大量的时间和精力，且经常早出晚归、头顶烈日、脚踏泥泞，但我们感觉：一丰富了人生阅历，二提升了业务素质，三加强了社会沟通，四拓展了社会资源，五创造了社会财富，六打造了中心和个人知名度，所以我们以此为荣，尽管其中有很多问题与困难。但我们不回避，而是在困难面前选择了责任，我们以快乐、感恩之心去实践。

以上个人心得，不确或不妥之处，敬请批评指正。