

# 2023年团组织生活发言稿团员学生生(大全6篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 车床实训心得体会篇一

孩子的笑声中，一个学期又过去了，今学期我们小二班根据园工作要求及本班的实际情况，开展科学汉字教育和珠心算，通过一年以来的实践教育，幼儿的识字量有了很大的提高，我们是从以下几方面进行科学教育：在科学识字教育方面，我们主要是开展了以下活动：一、每周专门设置两节科学汉字教育活动根据本班幼儿的实际情况，我们在每周二、周六早上第一节开展科学识字教育活动，上学期我上科学汉字课，都是先以游戏复习字卡—学习新课文—游戏认生字—欣赏单元课文，可能每节课都是这样，幼儿每到上科学汉字教育活动，就一副很无奈的样子今学期由于整合课程的开展，我改变了以往的教法，把科学识字与整合课程结合起来，如：五月份我班的主题是，于是我在认识“小蚂蚁的家”活动中插进了听读游戏19课“小蚂蚁”还进行了歌表演，幼儿在表演中自然而然的认识了字宝宝，“蚂蚁”“想”“搬”。

三、把识字教育继续灵活贯穿幼儿一日生活中提供机会让幼儿科学识字在餐前饭后孩子们都爱围成一堆，进行识字活动，你考我，我考你，大家比一比，有一次幼儿在饭后阅读图书时，黄裔熙惊讶地伏在我身边“老师，我认识这两个字是‘大灰狼’这两个字是‘青蛙’”。

平时，我尝试无声教学。

把生活中的指令写成字宝宝如：“请安静”“集体回答”“散步”一天反出示，幼儿自然而然的认识了，在户外活动中，我们玩“小兔拔萝卜”的“风神来了”的识字游戏，就这样把本来枯燥无味的字宝宝，变了一双脚，走到孩子们的世界里。

四、培养幼儿科学识字常规要求学期初，幼儿看书，读书都有个坏习惯，读到第8课翻到21课去了，总之哪里的课文插图好看，他们就翻到哪里去今个学期，我加强了听读常规要求，要求他们听音乐传书，一页一页的翻书，小组长收书的方法，培养听读常规：手指字，耳朵听眼睛看书读轻声，坚持不懈地抓常规，幼儿学会了良好的阅读习惯，而且阅读图书、画报、报纸的能力有很大的提高。

五、做好每周每季度每学期的字宝宝小结根据本班的年龄特点，幼儿对字宝宝的遗忘率很高，今天学的明天问他们又忘得一干二净了，于是我们就按计划把字宝宝归类总结如：动物：“刺猬、蜘蛛、蝌蚪、蚂蚁、蜜蜂等”动词：“跑、打、搬、喝、钻、张开等”颜色：“黄、绿、红、蓝、黑、白等”由于归类幼儿对字宝宝的学会了。

六、引导家长配合科学汉字教育工作我们班的家长对科学汉字教育都比较重视，如：梅韵宁、刘诗颖家长每天晚上都会陪读听读游戏识字半小时，果然幼儿在家长翻的陪同下有明显的进步。

在珠心算方面，我们主要是学习0—5的拔珠清盘和正确姿势，经过一年的学习，班上90%的幼儿基本学会看算盘上表示1—5的事物和进行简单的脑像。

以上是我一个学期科学教育实践总结，当然还存在不足之处如：幼儿年龄较小，难读的字音发音困难如“蜘蛛”“银丝”。

在珠心算方面，幼儿的注意力集中时间较短，在下学期工作中，我们会不断创新，为幼儿整体素质的提高奠定坚实基础。

## 车床实训心得体会篇二

多篇)

作为一名现场操作员，我们处在生产第一线，本身的安全系数相对要低一些，没有安全，自己就是第一个受害者。”安全生产，人人有责”我用这句话是要告诉我们的员工兄弟们，对自己的安全和健康应该有着自求的意识，把自己当作第一安全责任人，也就是”我要安全”的觉悟。

每一条安全制度和操作规程，都是在一起起血的经验教训中积累而来，它不是束缚我们的枷锁，而是指引我们正确前行的航标，只要我们认真的学习，严格的执行，”事故是可以避免的”！在进行每一项工作时，首先问问自己，”这样做违章吗，安全吗？”其目的是把”安全第一”的思想植入我们的大脑，培养正确的安全行为观。

飞扬的歌声，吟唱难忘的岁月，凝聚心头不变的情节！

熟悉的旋律，演绎时代的激越，回荡情怀不改的真切！

回眸昨天，回矿人万众一心，克难攻坚！实现了连续两周年安全生产无事故，在安全高效矿井建设的历程中取得了良好的业绩，弘扬了优良的企业文化！

我们将用有力的臂膀，让企业更加神采飞扬！

我们将用炙热的豪情，让槐乡大地龙腾虎跃！

上学时，老师说要爱祖国，爱人民；工作了，领导说要爱企业，爱员工。在安全面前我说：我们首先要爱自己。这样的

人才能做一个有爱心，懂感恩的人，没有安全，所有的爱都无法付出。当我们过着丰衣足食惬意的生活时，那是辛勤工作加安全的果实，工作是我们赖以生存的手段，然而企业给了我们工作的机会，让我们的生活有了保障，而我们就应当感恩于社会，感恩于企业，感恩于所有爱自己的人们。

该如何去做呢？那就是要严格树立安全第一的思想，上标准岗，干标准活，不断加强自我安全意识！！这不仅仅是感恩，更是我们的责任和义务。

朋友们，安全从谁做起？安全就从”我”做起吧！！

谢谢大家！

## gps监控操作员安全工作职责

### 一、专职监控人员应熟悉并掌握监

控系统各项功能和具体操作规程，配备数量应满足对公司所有运行客运车辆全程监控的要求。

二、根据交通情况，通过监控系统平台向运行的营运车辆驾驶员发送包括天气、路况、事故等信息。

三、对脱离监控状态的车辆要及时查找分析原因，并迅速排除存在的问题。

四、负责监控公司营运车辆的运行情况，对营运车辆超时驾驶、超速行驶、不按规定线路行驶、不按规定站点停靠等交通违法信息，应及时通过语音或短信等方式进行安全提示，并在7天内进行相应处理，做好相应的记录。发现重大安全隐患及时向领导汇报。

五、要接受相关领导或其指定、监督操作的技术人员对gps系

统进行正常的升级、修改、维护、拆装、调试。发现有关人员  
对监控系统有非法指挥、非法操作等行为，要予以制止、  
举报。

六、做好公安机关交通管理部门及高管对公司营运车辆下发的  
《违法通知

书》记录，并督促处理，及时收取处理反馈意见。按月进行  
统计报部门负责人。

七、坚守工作岗位，严禁擅离职守、脱岗、串岗。做好车辆  
监控日常记录和上下班的交接。

公司名称项目部

1、各种起重机应装设标明机械性能指示器、限位器、载荷控  
制器、联锁开关等，轨道式起重机应安置行走限位器及夹轨  
钳，使用前应检查试吊并办理签证手续。

2、钢丝在卷筒上必须排列整齐，尾部卡牢，工作中最少保留  
三圈以上。

3、两机或多机抬吊时，必须有统一指挥，动作配合协调，吊  
重应分配合理，不得超过单机允许起重量的80%。

4、操作中要听从指挥人员的信号，信号不明或可能引起事故  
时，应暂停操作。

5、起吊时，起重臂下不得有人停留和行走，起重臂、物件必  
须与架空线保持安全距离。

6、起吊物件应拉溜绳，速度要均匀，禁止突然制动和变换方  
向，平移应高出障碍物0.5m以上，下落应低速轻放，防止倾  
倒。

- 7、物件起吊时，禁止在物件上站人或进行加工，必须加工时，应放下垫好并将吊臂、吊钩及回转的制动器刹住，司机及指挥人员不得离开岗位。
- 8、起吊在满负荷或接近满负荷时，严禁降落臂杆或同时进行两个动作。
- 9、起吊重物严禁自由下落，下落时动作应缓慢。
- 10、严禁斜吊和吊拔埋在地下或凝结在地面、设备上的物件。
- 11、起重机停止作业时，应将起吊物放下，刹住制动器，操纵杆放在空档，切断电源，并关门上锁。
- 12、所有操作司机必须遵守相应起重机的安全操作规程。
- 13、禁止吊物行驶。工作完毕起腿，回转臂杆不得同时进行。

公司名称项目部

14汽车式起重机行驶时，应将臂杆放在支架上，吊钩挂在保险杠的挂钩上，并将钢丝绳拉紧。

15汽车式全液压起重机还必须遵守下列规定：

作业前应将地面处理平坦放好支腿，调平机架，支腿未完全伸出时，禁止作业。

有负荷时，严禁伸缩臂杆，接近满负荷时，应检查臂杆的挠度。回转不得急速和紧急制动，起落臂杆应缓慢。

操作时，应锁住离合器操纵杆，防止离合器突然松开。

本责任书一式贰份，责任人、项目部、工区或班组各执一份。自双方签字后生效，离开本项目工程后自动失效。

甲方：

甲方代表签字： 乙方签字：

年月日年月日

公司名称项目部

平地机操作员安全责任状

## 一、作业前的准备

- 1、发动机部分，按柴油机操作规程进行检查。
- 2、机械在发动前，先将变速杆置于空档位置，各操纵杆置于停车位置，然后再启动发动机。
- 3、应检查作业场地周围有无障碍物和危险品，并对施工场地进行平整，便于装载机和汽车的出入。
- 4、平地机应先无负荷运转3~5min检查各部是否完好，确认一切正常后，再开始装载作业。

## 二、作业和行驶的要求

- 1在公路上行驶时，应遵守道路交通规则，刮刀和松土器应提起，刮刀不得伸出机侧，速度不得超过20km/h夜间不宜作业。
- 2刮刀的回转与铲土角的调整以及向机外倾斜都必须在停机时进行。作业中刮刀升降量差不得过大。
- 3遇到坚硬土质需要齿耙翻松时，应缓慢下齿。不宜使用齿耙翻松坚硬旧路面。

4在坡道停放时，应使车头向下坡方向，并将刀片或松土器压入土中。

### 三、作业后的要求

1、应停放在平坦、安全、不妨碍交通的地方，并将铲斗落到地面；长时间停车的，必须垫好轮胎以防滑动。

公司名称项目部

2、停机前，发动机应怠速运转5min□切忌突然停车熄火。

3、按保修规程的规定，对装载机进行例保。

### 四、乙方声明：乙方在签署本责任

书时，知悉上列各条款内容，并愿意自觉遵守执行。

五、本责任书由甲方授权的代理人 and 乙方签署与加盖公章后生效，一式两份，双方各执一份，至甲乙双方解除关系后自动失效。

甲方：

甲方代表签字：

年月日乙方签字： 年月日

生产线操作员安全操作规程

## 车床实训心得体会篇三

转眼间，来到黄骅二中将近三星期了，但是我对初二十六班的孩子们的理解还停留在课堂上。不是我不想了解他们，只



是苦于没有机会。今天我有幸给十六班盯晚自习，内心别提多高兴了，心想终于有机会好好了解学生了。

但是，刚进班，他们就给我一个下马威。班级里乱哄哄的，班长对我说，“老师，纪律不是特别好。”我微微一笑，班长学习不错，而且对班集体尽职尽责。就是班长的这一句话让从烦闷的情绪里走了出来，信步走进了班里。

“大家，安静一下，你们苑老师有事，今天我给你们盯自习。作业没做完的做作业，做完作业的看看书。”说完，教室里渐渐安静了下来。但是就在我盯着他们看的时候，他们也盯着我看。怎么了，难道脸上有什么东西吗？就在我纠结的时候，我看到学生们歪着身子开始看黑板，学生们感情是在看黑板呀。我长舒一口气。但当我看向黑板时，我开始心疼这些孩子们。满黑板都是今天的作业，各科都有，就是历史没有作业，课代表还是在黑板上写上了历史作业无几个字。虽然就是短短的一天，孩子们还是得埋头在成摞的作业里。没办法，初中的孩子正值叛逆期，要是不留作业的话，孩子们晚自习就只能望着天花板度过了。

而我也在班级里安静之后，开始我的备课工作。孩子们都在完成自己的作业，虽说有时伴随着小插曲，班里会一阵混乱，但是过后就会立刻恢复平静。而我也微微一笑，继续我的工作。时间在分分秒秒地流逝，孩子们也渐渐地没有了耐心，开始小声地说话，与同桌窃窃私语，打闹的声音也在一阵阵的响起。但是看到我用眼瞪着他们时，他们就立刻低下头来，打开面前的书，自顾自的看起来。

不得不提的就是他们晚自习的时间，一个小时四十分钟的晚自习，只有一节课。这对于初中生来说确实很长。初中生的注意力达不到这么长时间，他们的注意力只有二十分钟左右，虽说是晚自习，原则上不讲课，但是长达两个小时的自习对于初中生来说也是十分困难的。不过，学校既然这样安排说明有这样做的必要性，那么我们只能做到最好。

我不怀疑学生品质的好坏，我相信大家都是好孩子，只不过有的孩子自制力不好，对于自己没有有一个清醒的认识，不能做出正确的回应。初中生的世界观、人生观、价值观还在形成中，不能要求他们做出各方面都十分完美的决定，允许他们犯错，但是要做到知错就改，并且能够进行反思，做到这样就已经十分难得了。当然，这只是我自己的看法，学生的上进心是尤为重要的。

这次给16班盯晚自习，我有很大的感触，希望孩子们能与我更亲切，更友爱。

## 车床实训心得体会篇四

提起护士，人们脑海中总会浮现出白衣飘飘、温婉可人的女性形象。影视作品里的护士形象也个个年轻漂亮。高翘的燕尾帽，挺刮的束腰白大褂，洁白的护士鞋，容光焕发，身轻如燕的地穿梭在病房里。美得不得了。人们把护士誉为“白衣天使”，然而“天使”的现实却不像称谓那么美好，又有多少人知道这背后的艰难、辛苦，谁能真正体会到从事过护理工作的苦与乐呢？为此，我有着切身体验和感受。

从小觉得护士是圣洁而美丽的。20岁那年，我缘了护士梦。当穿上护士服第一次踏进病房，看见那一个个在死亡线上挣扎的身影，看见那一双双乞求的眼睛，从那时起我就有了一种使命：我明白了护士的价值和“天使”背后的无私的奉献。每天我都以微笑、愉快的心情投入工作，在病房区不停地穿梭忙碌，为病人测量体温、打针送药，当给病人穿刺，一针见血时，心里是快活的；当病人被粘痰阻塞呼吸道，为其疏通，心里是舒畅的；当病人高烧，耐心地为其做酒精擦浴，病人的高热终于退下去的那一刻，内心是惬意的；当看到自己护理的病人康复时，心情真是无比的舒畅。当看到那一张张由陌生到熟悉的脸，由入院时的痛不欲生到出院时的神采飞扬，我感到一种欣慰。记得有位患者出院时对我说：你笑起来很漂亮，很好看。虽然只是很平常的一句话，却让我很感动。作

为一名平凡的护士，我不求感谢，不求回报，更不求鲜花和掌声，我只希望在我们付出宽容和爱心的同时，能收获一份尊重、理解和支持。

真实护士的生活就是这样，苦乐参半。护士是一个平凡的岗位。既然你选择了护理工作，就是选择了奉献。记得一首诗里写道：既然选择了远方，就注定要去流浪；我想用我的一生，来抹平你心头的创伤。

由于工作需要，我离开了护士这个光荣的岗位，但我一直珍惜这段难以忘却时光。对护士工作和护士这个职业，仍怀有一种特殊的情感。在此，祝所有的护士姐妹们节日快乐！向你们道声，辛苦了！

## 车床实训心得体会篇五

为了防止各种故障,特别是恶性事故的发生,就必须对对数控系统进行日常的维护与保养。下面,小编为大家分享日常操作数控车床维护方法,希望对大家有帮助!

### 一、机械部件的维护

(1)主传动链的维护定期调整主轴驱动带的松紧程度,防止因带大弛造成的丢转现象;检查主轴润滑的恒温邮箱、调节温度范围,及时补充油量,并清洗过滤其;主轴中刀具夹紧装置长时间使用后,会产生间隙,影响刀具的夹紧,需及时调整液压缸活塞的位移量。

(2)滚珠丝杠螺纹副的维护定期检查、调整丝杠螺纹副的轴向间隙,保证反向传动精度和轴向刚度;定期检查丝杠与床身的链接是否有松动;丝杠防护装置有损坏要及时更换,以防灰尘或切屑进入。

开机时，应使刀库和机械手空运行，检查各部分工作是否正常，特别是各行程开关和电磁阀能否正常运作；检查刀具在机械手上锁紧是否可靠，发现不正常应及时处理。

### 三、数控系统的维护

#### (1) 严格遵守操作规程和日常维护制度

(2) 应尽量少开数控柜和强电柜的门在机加工车间的空气中一般都会有油雾、灰尘甚至金属粉末，一旦它们落在数控系统内的电路板或电子器件上，容易引起元器件间绝缘电阻下降，甚至导致元器件及电路板损坏。有的用户在夏天为了使数控系统能超负荷长期工作，采取打开数控柜的门来散热，这是一种极不可取的方法，其最终导致数控系统的加速损坏。

(3) 定时清扫数控柜的散热通风系统应检查数控柜上的各个冷却风扇工作是否正常。每半年或每季度检查一次风道过滤器是否有堵塞现象，若过滤网上灰尘积聚过多，不及时清理，会引起数控柜内温度过高。

#### (4) 数控系统的输入/输出装置的定期维护

(5) 直流电动机电刷的定期检查和更换直流电动机电刷的过渡磨损，会影响电动机的性能，甚至造成电动机的损坏。为此，应对电动机电刷进行定期检查和更换。数控车床、数控铣床、加工中心等，应每年检查一次。

(6) 定期更换存储用电池一般数控系统内对cmosram存储器件设有可充电池维护电路，以保证系统不同电器件能保持其存储器的内容。在一般情况下，即便尚未失效，也应每年更换一次，以确保系统正常工作。电池的更换应在数控系统供电状态下进行，以防更换时ram内信息丢失。

#### (7) 备用电路板的维护备用的印制电路板长期不用时，应定期

装到数控系统中通电运行一段时间，以防损坏。

四、机床精度维护定期进行机床水平和机械精度检查并校正。

机械精度的校正方法有软硬两种。其软方法是通过系统参数补偿，如丝杠反向间隙补偿、各坐标定位、精度定点补偿、机床回参考点位置校正等；硬方法一般要在机床大修时进行，如进行导轨修刮、滚珠丝杠螺母副预紧调整反向间隙等。

2.数控车床的日常维护

3.数控车床操作方法

4.数控车床的操作方法

5.自动化数控车床日常操作的具体流程

7.数控车床编程与操作

8.硬件的日常维护方法

## 车床实训心得体会篇六

转眼实习生活过去了，回首最大的感受：收获+喜悦。这短短的实习给我们留下的不仅仅是回忆，因为他使我们的自身价值得到了提高。

实习是个人综合能力的锻炼。作为一名新时代的新青年更应该把学习作为保持工作积极性的重要途径。像我这种文聘不高的人，心里就有一种很渴望的感觉，明白了自己与社会所需的要求，因为现在毕业求职，特别是对于像自己一般的人，更多的时间是社会职业选择自己面试，更多的不是自己去选择职业，这应该就是所谓的先就业再择业吧。所以自己会把

心态放正，在公司的时候先全面发展，等过段再看看精于哪个方面，然后向那个方向努力发展。

“在大学里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。参加工作后才能深刻体会这句话的含义。课本上学的理论知识用到的很少。在这个信息爆炸的时代，知识更新太快，靠原有的一点知识肯定是不行的。我们必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人，而没有自学能力的人迟早要被企业和社会所淘汰。所以我们还要继续学习，不断提升理论素养。

在信息时代，学习是不断地汲取新信息，获得事业进步的动力。作为一名年轻同志更应该把学习作为保持工作积极性的重要途径。走上工作岗位后，我积极响应单位号召，结合工作实际，不断学习理论、业务知识和社会知识，用先进的理论武装头脑，用精良的业务知识提升能力，以广博的社会知识拓展视野。

我们还要努力实践，自觉进行角色转化。“理论是灰色的，生活之树常青”，只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验。同样，一个人的价值也是通过实践活动来实现的，也只有通过实践才能锻炼人的品质，彰现人的意志。

从学校走向社会，首要面临的问题便是角色转换的问题。从一个学生转化为一个单位人，在思想的层面上，必须认识到二者的社会角色之间存在着较大的差异。学生时代只是单纯的学习知识，而社会实践则意味着继续学习，并将知识应用于实践，学生时代可以自己选择交往的对象，而社会人则更多地被他人所选择。诸此种种的差异。不胜枚举。但仅仅在思想的层面上认识到这一点还是不够的，而是必须在实际的工作和生活中潜心体会，并自觉的进行这种角色的转换。

在今后的工作和生活中，我将继续学习，深入实践，不断提升自我，努力创造业绩，继续在自己的工作领域创造更多的价值。

大学因实习而完整，而大学生活却因实习而精彩。

总之，这次实习，自己确实学到了很多也成长了许多。在实习期间，每日重复单调繁琐的工作，时间久了容易厌倦。但是工作简单也不能马虎，你一个小小的错误可能会给公司带来巨大的麻烦或损失，还是得认真完成。这段时间，我看到了自己本身存在着许多问题，也会遇到这样那样的问题，当前的时代日趋复杂，不学到一定的深度和广度是难以在实际工作中应付自如的。因此反映出学习的还不够，缺点疏漏。需再加以刻苦钻研及学习，不断开拓视野，增强自己的实践操作技能，为以后的工作存储更多的能力。

以上就是我的实习报告，可能并不是一份多么规范的报告，但确确实实是我这工作中的感受。

虽然那份工作并不与自己的专业有很大的接口，但我认为，无论任何一种尝试，都是对自己以后很宝贵的充实。

## 车床实训心得体会篇七

第一条 为了规范企业工资集体协商行为，保障职工和企业合法权益，促进劳动关系和谐稳定，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国工会法》和其他有关法律、法规的规定，结合本省实际，制定本条例。

第二条 在本省行政区域内开展企业工资集体协商，适用本条例。

第三条 本条例所称工资集体协商，是指职工方和企业方依法

就企业工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等劳动报酬事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体合同的行为。

本条例所称工资集体合同，是指职工方和企业方就企业工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等劳动报酬事项签订的专项集体合同。

第四条 工资集体协商应当遵循合法、公开、平等、协商一致、诚实信用、兼顾企业和职工双方利益的原则。

职工实际工资水平应当与企业劳动生产率、经济效益和当地经济社会发展水平相适应。

第五条 依法订立的工资集体合同对企业和职工具有约束力。工资集体合同中约定的工资，不得低于省人民政府规定的最低工资标准；企业和职工个人订立的劳动合同中约定的工资，不得低于工资集体合同规定的标准。

第六条 县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门负责指导、协调、监督、检查工资集体合同的签订和履行。

地方总工会、区域(行业)工会对职工开展工资集体协商进行帮助和指导，对工资集体合同的签订和履行进行监督。

工商业联合会、企业联合会、企业家协会等企业代表组织(以下统称企业代表组织)对企业开展工资集体协商进行帮助和指导。

县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门、工会和企业代表组织应当通过协调劳动关系三方机制，共同研究处理工资集体协商中的重大问题，对开展工资集体协商工作成绩突出的单位和个人给予表彰。



第七条 县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门应当将企业履行工资集体合同情况列入企业劳动保障守法诚信档案。

## 第二章 工资集体协商代表

第八条 工资集体协商双方的代表人数应当对等，每方三至七人，并各自确定一名首席代表。双方代表不得互相兼任。

女职工人数达到企业总人数十分之一以上的，应当至少有一名女职工代表。

第九条 工资集体协商的职工方代表由企业工会推荐，并经职工大会或者职工代表大会讨论通过后产生。企业尚未建立工会的，由上级工会组织企业职工民主推举，并经企业半数以上职工同意后产生。

职工方首席代表由企业工会主席担任。工会主席空缺的，首席代表由企业工会负责人担任。企业尚未建立工会的，首席代表从协商代表中民主推举产生。职工方首席代表因故不能参加协商的，可以书面委托本方其他协商代表代理。

第十条 工资集体协商的企业方代表由企业法定代表人指定。

企业方首席代表由企业法定代表人担任。法定代表人因故不能参加协商的，可以书面委托本方其他协商代表代理。

第十一条 工资集体协商双方的首席代表可以书面委托工资集体协商指导员或者其他具有专业知识的人员担任本方协商顾问，为本方提供法律、法规和政策咨询。双方协商顾问不得互相兼任。

工资集体协商指导员由县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门、同级地方总工会、企业代表组织从熟悉经济、

法律、工会、劳动工资、财务等工作的人员中聘任，并进行培训。

第十二条 工资集体协商代表应当履行下列职责：

- (一)参加工资集体协商，提出协商意见；
- (三)收集、提供与工资集体协商有关的情况和资料；
- (四)代表本方参加工资集体协商争议的处理；
- (五)监督工资集体合同的履行；
- (六)法律、法规规定的其他职责。

第十三条 工资集体协商代表的任期至工资集体合同的期限届满之日止。

工资集体协商双方无正当理由不得更换本方协商代表。确需更换的，应当遵守本条例第九条、第十条规定的协商代表产生程序，并及时通知另一方。

第十四条 企业应当保证工资集体协商代表履行代表职责所必要的工作时间和工作条件。协商代表履行代表职责应当视为提供正常劳动。

职工方代表在任期内，企业确因工作需要调整职工方代表工作岗位的，应当事先征求企业工会的意见。企业尚未建立工会的，应当事先征求上级工会的意见。

职工方代表在任期内，除法律、法规规定的情形外，企业不得与职工方代表解除劳动合同。

第十五条 企业和职工在工资集体协商中，应当共同维护企业的正常生产、工作秩序，保守企业商业秘密，不得有威胁、

收买、欺骗、打击报复对方代表的行为。

### 第三章 工资集体协商的内容和程序

第十六条 工资集体协商一般包括以下内容：

- (一) 工资集体合同的期限；
- (二) 工资分配制度、工资分配形式和工资标准；
- (三) 职工年度平均工资水平及其调整幅度；
- (四) 津贴、补贴标准及奖金、绩效工资等分配办法；
- (五) 加班工资标准；
- (六) 计时工资、计件单价、劳动定额标准；
- (七) 学徒期、见习期、试用期的工资待遇；
- (九) 工资支付办法；
- (十) 工资集体合同变更、解除、终止的条件和程序；
- (十一) 工资集体合同的违约责任；
- (十二) 双方认为应当协商约定的其他事项。

第十七条 职工方和企业方协商确定的劳动定额标准，应当是企业百分之九十以上的职工在法定工作时间或者劳动合同约定的时间内能够完成的工作量。

- (一) 地区、行业、企业的人工成本水平；
- (二) 地区、行业的职工平均工资水平；

- (三) 政府发布的工资指导线、人力资源市场工资指导价位;
- (四) 本地区城镇居民消费价格指数;
- (五) 企业劳动生产率和经济效益;
- (六) 企业资产保值增值状况;
- (七) 上年度企业职工工资总额和职工平均工资水平;
- (八) 其他与工资集体协商有关的因素。

第十九条 职工方和企业方均可以提出工资集体协商的要求。

职工方开展工资集体协商，工会应当给予帮助和指导。企业工会可以在听取职工意见的基础上向企业方发出协商意向书；企业尚未建立工会的，上级工会可以在听取职工意见的基础上代为向企业方发出协商意向书。

一方提出工资集体协商要求的，应当向另一方提交包含本方协商代表、协商时间、地点、内容等事项的协商意向书；另一方应当自收到协商意向书之日起二十日内予以书面回复，无正当理由不得拒绝进行工资集体协商。

职工方和企业方依法开展工资集体协商的，双方应当自一方收到协商意向书之日起六十日内订立工资集体合同。

第二十条 工资集体协商一方在协商前可以要求对方提供其掌握的与协商有关的情况和资料，另一方应当在协商开始五日之前如实提供。

协商过程中，如需补充与协商有关的情况和资料的，一方应当向另一方及时提供。

第二十一条 工资集体协商双方达成一致意见后，由企业方在

七日内制作工资集体合同草案文本。

工资集体合同草案应当提交职工大会或者职工代表大会讨论通过，草案通过后由企业工会代表职工与企业签订；企业尚未建立工会的，由职工方首席代表与企业签订。

第二十二条 企业应当自工资集体合同签订之日起七日内，将工资集体合同文本以及相关材料报送县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门。

第二十三条 县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门应当自收到工资集体合同文本以及相关材料之日起十五日内，就工资集体协商双方代表资格、工资集体合同的内容和工资集体协商的程序向双方送达工资集体合同书面意见。

工资集体合同书面意见对工资集体合同无异议的，工资集体合同即行生效；协商双方在十五日内未收到县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门书面意见的，视为县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门无异议，该工资集体合同即行生效。

工资集体合同书面意见对工资集体合同提出异议的，工资集体协商双方应当对提出异议的内容重新依法协商，并将修改后的工资集体合同文本报送县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门。

第二十四条 工资集体合同生效后，企业应当在五日内向本企业全体职工公布，职工方应当同时报送上级工会。

#### 第四章 工资集体合同的变更、解除和终止

(一) 工资集体合同所依据的法律、法规、规章被修改或者废止的；

(二)因不可抗力致使工资集体合同部分不能履行或者全部不能履行的;

(四)工资集体合同约定的变更或者解除条件出现的;

(五)法律、法规规定可以变更或者解除的其他情形。

工资集体协商一方提出变更或者解除工资集体合同要求的，应当向另一方提供相关证据材料并说明理由。

**第二十六条** 变更工资集体合同的，应当依照本条例规定的工资集体协商程序办理，并报送县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门。

解除工资集体合同的，企业应当自工资集体合同解除之日起七日内报送县级以上人民政府人力资源和社会保障主管部门备案。

职工方可以将变更或者解除工资集体合同的情况，书面报告上级工会。

**第二十七条** 工资集体合同期满或者工资集体协商双方约定的终止条件出现时，工资集体合同即行终止。

**第二十八条** 工资集体合同期限由工资集体协商双方约定，一般为一年。

工资集体合同期满前六十日内，工资集体协商双方应当依照本条例规定的协商程序重新签订工资集体合同。

**第二十九条** 工资集体合同生效后，除出现本条例第二十五条和第二十七条规定的情形外，任何单位和个人不得擅自变更、解除和终止工资集体合同。

企业制定的各项规章制度不得与工资集体合同的规定相抵触。

企业不得在工资集体合同有效期内，无法定理由或者非经法定程序，降低工资集体协商代表或者其他职工的工资、奖金、津贴、补贴、社会保险、福利等待遇。

## 车床实训心得体会篇八

工资集体协商有其独特的程序性、业务性、政策性。企业工会主席作为工资集体协商工作的组织者、作为职工方首席代表，在工资集体协商中处于重要位置、发挥关键作用，必须要加强学习、提高能力，精心组织、仔细谋划，认真对待工资集体协商每一个步骤和环节，确保工资集体协商工作顺利进行，取得实效。

### 一、抓好启动程序——要约

开展工资集体协商，发出要约是前提。没有要约的发出，便没有工资集体协商的开展。工资集体协商工作就如自来水供水一样。水龙头是要约、管道是协商，水是协议书。只有打开了水龙头，水才能通过管道流出来，如果水龙头不打开，水就无法流出。“善始者事半成”，因此，开展工资集体协商，首先要在要约上下功夫。

一是主动要约。发出要约是企业方和职工方双方的权利和义务。虽然工资集体协商是法律的规定、是党和政府的要求、是企业发展的必然趋势。然而，由于过去在工资分配上都是企业说了算，职工成了“局外人”，没有“话语权”。工资集体协商，就是企业与职工就劳动报酬的共商共决。面对工资分配制度上的重大“变革”，企业方一时难以适应，认为工资集体协商“削弱”了企业的自主权。对工资集体协商的不了解、不理解，必然对工资集体协商工作的不重视、不主动。在这样的情况下，要企业首先向职工方发出要约是不现实的。工资是职工收入的主要来源，是职工合法权益的核心，开展工资集体协商是企业工会的职责所在、责任所在、使命所在，企业工会主席要克服畏难思想，主动向企业方发出开

展工资集体协商的要约，敢于拉开工资集体协商的“帷幕”，积极维护职工合法权益。

二是稳妥要约。要约一般是书面形式，内容包含协商的时间、地点、协商代表的人员名单和协商的内容。在考虑要约时，要注意两点：一是在协商时间的确定上，要注意合理性。也就是说，协商的时间，在企业可以不可以安排、适宜不适宜进行；二是在协商的内容确定上，要注意可行性。也就是说，协商内容的提出和解决问题的方法是否符合企业实际，具有针对性、可行性，特别是工资集体协商工作初始时，协商的内容要注意从容易的、突出的、简单的问题入手，循序渐进，便于企业接受，也便于协商成功。

三是成功要约。要约发出后，虽然有的地方规定对方要在规定的时间内答复、不得拒绝，但对拒绝要约并没有明确的法律责任。如果职工方的要约发出，企业“拒收”或“拒绝”，对本次、甚至今后的工资集体协商开展都是艰难的。要约的发出应该是“水到渠成”的事。也就是说，要约不能贸然发出，在这之前，需要做大量的工作，特别是要通过多种方式方法做好企业负责人的工作，使企业负责人接受要约、参与协商。

## 二、抓住关键环节——协商

1. 准备工作要充分。“知己知彼，百战不殆”，要“不打无准备之仗”。协商前，要通过多种方法途径广泛征求企业职工对工资集体协商的诉求，在此基础上，拟定工资集体协商方案，要根据职工方提出的要求，分析企业方的态度，采取应对的措施。把困难想够、把问题想透、把对策想全。

2. 信息资源要掌握。要了解当地cpi及增长情况、当地最低工资标准、政府发布的工资增长指导线、人力资源和社会保障部门公布的劳动力指导价位、本地及周边同类企业职工收入情况。



3. 企业情况要清楚。要了解企业效益利润情况、劳动生产率情况、企业中、高级管理人员及一线职工工资构成及收入情况。当然这些问题有些是企业的机密，作为职工方了解这些情况难度较大，需要动脑筋、想办法，通过多种方法、手段、途径尽最大能力获取。

4. 基本原则要坚持。一是通过工资集体协商，把促进企业发展与提高职工收入结合起来，实现“双赢”；二是通过工资集体协商，建立职工工资共商共决长效机制；三是通过工资集体协商，使职工工资有增长。在协商工资增长幅度和计工价时，事先要拟订“底线、保证线、争取线”。达到受益的普遍面、作用的实效性和特点的个性化。

5. 方法策略要讲究。方法策略是协商的生命，直接关系到协商的成功和成效的取得。在协商中要根据协商中发生的情况做到“五有”：一是有直接有迂回。有的问题的提出和答复可以直接“开门见山”，有的则要“曲折迂回”；二是有清楚有含糊。对职工方有利的、能肯定的事表态要“一清二楚”，对一些“吃不准”、不便立即表态的要“含糊其辞”。三是有争取有退让。能为职工多争取利益的要“见缝插针”，积极争取，但同时，也不要“一根筋”，该退让时，也要“激流勇退”，“退一步海阔天空”。四是有斗争有妥协。协商就是双方“讨价还价”，但如果双方“针锋相对”，都“寸土不让”协商就可能“无果而终”，在保证职工总体受益的前提下，必要时，在某个条款、某个问题上，妥协让步，“让一刻风平浪静”。五是有“红脸”有“白脸”。职工方代表中要有“炮筒子”，也要有“和事佬”，视情“各显其能”，张弛有道，为职工谋求合法权益。

6. 主体作用要发挥。职工，特别是一线职工，既是工资集体协商的受益主体、评价主体，更是参与主体。做到协商议题从职工中来，协议草案由职工议定，协商过程让职工讲话，协商结果由职工确定，合同履行请职工监督，工资集体协商依靠职工，工资集体协商惠及职工。形成工资集体协商的群

众基础、群众支撑、群众推动的良好氛围。特别是职工方协商代表中一定要有一线职工代表，让一线职工走上工资集体协商一线，其好处是：一是一线职工对企业生产、管理和职工收入情况清楚，有利于广大一线职工利益的维护；二是一线职工敢于讲话，有效地弥补企业工会主席不敢协商的问题。

### 三、抓住协商成果——协议

一是表述的真实性。协议是协商结果的真实反映，要真实反映协商的成果，不得“修正”和“变更”协商中达成的意见。

二是内容的具体性。条款表述要具体，到位，不能模棱两可，比如，企业哪类人员、增资多少，什么时间开始都要很明确，便于协议的落实。

三是执行的严肃性。协议经职代会审议通过并经当地人力资源和社会保障部门审查同意后，即具有法律效力，必须认真执行，确保其严肃性。

四是落实的保障性。抓住将协议报上级工会预审、备案，向企业职工公示，协议履行情况每半年向职工公布和每年向职代会报告四个环节，保障协商的落实。