

2023年泥塑实践活动感想(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

泥塑实践活动感想篇一

为了我们这批即将步入实习岗位的学生，学校领导都予以高度的重视，为我们开了企业实训这门课程，并且能够与实体公司正面交流，在我看来，对于即将要步入工作岗位的实习生来说，能够在职前去实体公司(海南英赛德信息系统有限公司)了解情况、学习业务感到非常的荣幸，我会好好把握这次实训机会，并且能够在实训中学到更多书本上所学不到的知识和技能。通过蒋总的一番话感受颇多，也在很大程度上了解了企业现在的需求型人才，充分认识到，作为一名现代大学生该以如何的精神面貌和态度去对待现在所从事的职业。

蒋总主要强调以下几点：

- 1、大学生在公司的忠诚度；
- 2、大学生的心理素质问题；
- 3、讲述公司的大概义务；
- 4、关于其公司大概的考核标准。

蒋总特别重视的是实习生对公司忠诚度的问题，如今职场上面临的是许多初入职场的的大学生经常跳槽，刚在公司学会了一点知识，自以为可以出去找工资更高的公司，于是就出去寻找另一个机遇去了，刚刚教会了一个职员可以入手工作，职员就跑掉了，对于这种现象，公司的损失是很大的，这样

子，还要再花时间和资金去聘请下一位员工，所以说这样子导致很多经历过这种事情的公司都不愿意去聘请刚刚毕业的大学生，宁愿去聘请一位没有学历而在社会上有一年以上工作经历的员工。

所以，作为一名大学生，要珍惜就业机会，自觉培养对企业的热情和忠诚度；要找准个人利益与企业利益的结合点，脚踏实地、立足大局，同时还要做到摆正自己的位置，虚心学习，努力实践，掌握实际本领，珍惜眼前的机遇，深入实践，提高技术，在工作岗位上要确定目标，快速的去适应环境，踏实工作增长才干，为今后能尽快承担起更大的责任打好基础。

除此之外，给我感触很深的还有公司的竞争问题，不仅仅是外面的公司与公司之间的竞争，企业内部职员之间的竞争也是相当的激烈，就以蒋总的公司为例，公司内部每天每个月都有考核标准的排名公布，这样子，就会激励排名往后职员的工作干劲，听到这些，真的感觉职场如杀场，并没有我想象中那么轻松，那么美好，不过，反过来想想，这样子的考核制度不仅能够提高我们的心理压力的抵抗能力，而且可以很快的提高工作能力，闭上眼睛想想还是很有感觉的，恨不得马上进入他们的竞争之中，即使被拖得遍体鳞伤也值得。

其实挺想到蒋总的公司去工作的，我一直以来对网络营销推广工作也是挺感兴趣的，而且，那里的工作环境真的很好，希望在这个公司能够不断的磨练自己，取得业绩，在这个神经紧绷的工作环境下快速成长。

通过这次的公司拜访，我对自己有了更高层次的要求，体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的学习和实践，提高自己的水平。不仅如此，更要提高自己对自己所选择职业的忠诚度，不断提高自己的职业素养，以适应职场的需要。

其实重要的不是教会了我们什么，而是启示了我们，启发我

们去思考、去钻研。院长和蒋总的许多平实的话语中蕴含的深刻的道理需要我们去细细琢磨，许多知识更需要我们自己去亲身实践！宝刀锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，只要我们做好吃苦的准备，不怕苦，不惧累，相信我们的明天会更好！

泥塑实践活动感想篇二

8月10日，我院组织了中层干部赴山东参加学习，在院领导的精心安排下，我们走进了山东服装技术学院、山东外贸职业学院、日照职业技术学院等，聆听了领导班子和专家的经验介绍，学习了学校的校园管理、教育教学管理、教师队伍建设、推进职业教育等方面的成功经验，近距离了解了山东职业教育改革发展的新动态。通过听取介绍、参观校园、听讲座等形式，我切实感受到他们先进的办学理念、严谨的学校管理、执着的研究精神以及所取得的丰硕的办学成果。办学思想是学校发展的方向标，是办学特色的根本保证。我们参观的学校“坚持以服务为宗旨、以就业为导向”的职业办学思想和实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式等都为创办特色职业学校指明了发展方向。

参观考察后内心深受震撼。特别是他们优越的办学条件、先进的教育设施、凸显的文化氛围、全面而富有特色的办学理念、精简高效的领导团队等都值得我们去推敲、学习、借鉴。

一、硬件设施建设给校园披上“面向现代化”的面纱，激起我们无限的向往。

日照职业技术学院占地千亩以上，教室、办公室、展览厅、实验实训基地、运动场所设施一应俱全，活动区、教学区、休息区条块分明，总体布局一目了然、科学合理，从进入大门到各区、室走马观花的参观和随意提问中了解到，其教育教学设备的时代性和教育投入的力度的确值得我们感叹和欣赏。政府的支持、企业的赞助等，其短期内能收到良好的办学效益和社会效益都有力地证明了投入的必要性与产出可能

性之间有着深层次的联系，他使得学院在成就教育教学事业上赢在了起跑线上。学习山东外贸职业学院、日照职业技术学院等，我们必须努力争取更多的政府投入和社会投入，加大力度更新教育教学设施，多角度、全方位、有步骤、科学性地规划好学院，建设好学院，为学院的长足发展打好基础、理好思路。

二、“文化立校”的崇高立意使校园凸显出浓厚的文化氛围，极大地触动了我们学习的意念。

日照职业技术学院校史展览馆为学院“文化立校”积淀了丰富的文化底蕴，沿着校道深入到教学区边围的是镶嵌在矮墙体上的塑像和充满鼓动性教育性的德育园区，加上以格物楼、润泽楼等寓意丰富的文字命名的图书馆、教学楼，用文字诗联串接而成的文化长廊等，使校园文化氛围一气呵成，浸透着浓浓的书香气息和强者之音，其感染性、号召力无时不在向广大师生潜移默化中熏染，这种“文化立校”的崇高立意使校园凸显出的浓厚文化氛围不能不令人折服。学习日照职业技术学院“文化立校”，我院有这么长久的文化积累，只要努力定能打造一个整洁、幽雅、精致的文化书香校园，促成文化艺术在教育上发挥潜移默化熏染的功能，持之以恒地抓好校园文化环境建设，坚定“十年树木，百年树人”的信念，尽管任重而道远，但前途必将是繁花锦簇的光明。

三、实实在在推行的职业教育与特色办学相结合的课程改革理念引发出我们许多新的思考。

思路决定出路，观念决定财富。没有观念的更新，就不会有发展的突破；没有观念的超越，就不会有发展的跨越；没有观念的领先，就不会有发展的率先。通过实地学习考察，山东服装技术学院、山东外贸职业学院、日照职业技术学院等职业学院在职业教育方面走在了时代的前沿，他们时时关注市场需求，适时变化专业以及专业课程，以学生技能、学生就业来创口碑，使办学规模、办学质量日渐扩大，办学效益日

益提高，实现了教育的良性发展。参观学习以后，深深体会到：教师必须树立“以学生发展为本”的教育理念，制定适合学生发展的教育目标；转变观念，更新教法，探索适合学情的教学模式。我们要明确教师不是一种职业，而是一种事业；我们还要理清从教动机，塑造教师形象。只要我们教师善于学习，积极开拓进取，把经验与创新相结合，把我们的身心“沉浸”在学校，定能开创出美好的未来。

总之，考察归来，这所有的一切都深深地刻在我的心中，作为一名中层干部，此次山东之行，让我更加明白自己的努力方向，明确奋斗目标。我看到了职业教育的发展经历，新的理念、新的方法，给我注入了新的教育教学思想的血液，我将会把这些先进的教育教学方法、策略，结合我院的实际情况，在工作实践中加以运用，进行探索。

泥塑实践活动感想篇三

我们的生活离不开电，电灯、电视、电冰箱等等的运作都需要电，那么这些电是怎么来的呢？带着这个问题，我们来到了临浦发电厂。

在那里，我们学到了发电的基本原理。临浦发电厂的接待人员告诉我们，最开始他们是靠燃煤发电，后来为了环保改用了天然气，但它们发电的基本原理是相同的，都属于火力发电。煤或天然气作为燃料燃烧，使锅炉中的水沸腾，而产生的水蒸气就通过管道进入气轮机并不断膨胀做功，推动汽轮机旋转。我们了解到，气轮机的转速高达每分钟三千转，水蒸汽中一旦有一点杂质，气轮机就会损坏，因此，发电用的水必须非常纯净。

之后，气轮机会带动发电机的转子一起旋转，定子线圈切割磁力线，发出电能。由于输电的路程非常长，电阻很大，要保持电流足够大，电压就必须非常大。电流需要通过升压变压器，此时的电压远高于家用的220伏，于是在电路末端，电

流又会通过变阻器减小阻值，从而减小电压。而在这个过程中，会造成水蒸气的流失，不仅浪费，还会造成温室效应。那么为了解决这个问题，水蒸气会进入冷却塔遇冷液化，重新流入锅炉，循环使用。

这就是火力发电的大致流程。在这次参观中，介绍员还向我们介绍了其他的发电方式。

水力发电在浙江也较常见。在水力发电中，由水推动气轮机，从而完成上述发电过程。

而核电厂在浙江虽然较少，但近年来数量逐渐增多。在核电厂中，核裂变会产生大量动能，从而推动气轮机完成上述过程。

当然，还有新能源发电。

太阳能发电非常环保，它将太阳能直接转化为电能。可惜，16平方米的太阳能电板只能提供3度电，也就是说，它工作1个小时只能提供3000瓦的电。而且，它还必须在晴天才能工作。

潮汐发电利用潮汐涨落产生的动能推动气轮机，从而完成与火力发电相同的发电过程。

风力发电则利用风推动气轮机完成与火力发电相同的发电过程。

经过这次参观，我学到了很多。

泥塑实践活动感想篇四

荣事达集团坐落于双凤开发区，环境安宁，给我的第一感觉是一位深沉的开拓者，走进大门，便可见两行醒目的大

字“态度决定高度，思路决定出路”当时心里在想，集团董事长肯定经常以此两句教育员工，这就应是他们的格言吧。

我们一并参观了企业文化博物馆，飘过研发厅、会计厅、财务室、职工休息处，而后，在会议室，聆听集团销售总监的话语令我感悟非非。

荣事达的董事长潘保春先生令我敬佩，当初的创业之路是如此的艰辛，而在短短的几年间，就将产业规模发展如此之大，打造了一个一级品牌，有时候我们经常抱怨困难、坎坷，遇到逆境截足而止，从潘保春先生乃至一切的成功人士无不是从逆境中走向辉煌，也许这天的我们微不足道，但只要我们肯努力，不畏艰难，大胆实践，走出未来的一条康庄大道未尝不可。

说得最多的是人才，在当今无处不充满竞争的社会里，人才始终最为一流“产品”比各种用人单位取用，而作为一名真正的人才就要将自我所学的理论知识与实践相结合，初入职场，我们要从基础做起，用心学习，吸取经验，加强悟性，俗话说“万丈高楼平地起”夯实基础，构建上层建筑，踏实前进，终取高端。我们不要拘泥于眼前的路，将眼光看远，心有多高，舞台就有多大，给自我一个宽裕的舞台，做快乐的舞者。

还有一点让我高兴的是，用人单位并不是100%找与其工作对口专业的毕业生，刚走入职场的的大学生并没有多大的区别，而只要你适应工作，努力工作，学有所专，则必定专有所成，未来的舞台是宽广的，那就看自我怎样把握了。

一个成功的人后面必有一群人的支持，建立良好的人际关系也是我们学习的一重要部分，他人的意见与想法也许会给我们带来意想不到的惊喜，与他人处理好关系是培养我们良好团队意识的途径，打造一流的人际关系是为你将来的职场做一个良好的准备吧！

创新是一个社会、时代进步的灵魂，企业的发展离不开创新精神，从荣事达能够看出，不管是对产品的改善还是市场的开发，创新都在其中发挥巨大作用，培养咱创新精神就要善于思考，勤于学习！

此刻在大学里就要好好学习，充分利用时间，多与外面的社会接触。

泥塑实践活动感想篇五

新时代，新气象，为了更好的促进学校发展，办人民满意的教育，我们带着期盼、激情来到鲁山县张官营镇第二小学寻宝取经！

步入鲁山县张官营镇第二小学，校园环境洁净舒适，到处彰显党建引领大教育的特色校园文化，严谨的教学管理，浓厚的育人氛围，和谐发展的管理文化，精细化、人文化的管理制度，规范化，条理化的工作流程和细致的接待工作给我留下了深刻的印象。

校园墙体文化做得非常漂亮，具有很强的时代感，做到了校园里每一块展示栏、每一个墙面都在展示党建引领大教育的风格、风采，每一个走廊楼梯、每一个过道、每一个角落的文化建设都在潜移默化的影响着学生。

干净整洁的学校餐厅以及餐厅文化，彰显了学校对学生管理工作的严谨，张官营镇第二小学校长介绍了学校饮食管理制度及文化建设，从学生饮食管理的小问题窥视出了学校在精细化管理方面的巨大成功。

党建长廊和党建主题公园及党建室展现了党领导下的学校教育发展历程，是学校校园文化建设的一大亮点，更是新时代党建引领教育发展的具体体现，把党在我心中，永远跟党走落到了实处，更直接展现给了新时代党建统领教育发展的魅

力。

以上是我参与此次活动的所见所想，此行中我有感于张官营镇第二小学的师生团体，他们为教育发展做出的工作令人叹服。我有感于卓有远见的校长和无私奉献的老师，他们辛勤并创新性的工作，把学校的党建引领大教育特色品牌做得好，做得实，自己从内心深处感到张官营镇第二小学的孩子是幸福的。

反思自身的工作，其实我也一直在努力，为实现学校发展，我认真思考学校发展定位，布置教室文化，墙体文化，加强校园文化建设力度，但是自己的努力还停留在表面，没有从学前教育专业的角度审视学校发展，对学校文化建设缺乏统筹规划；学前教育要发展，就需要在制度化与人性化双向管理方面做更多的探索与实践，在今后的工作中，以特色促发展是学校发展的方向，工作中要发扬不为失败找理由，只为发展找出路的务实精神，我将会不断学习，继续探索，抓紧落实学校发展规划，做到更精细化、规范化的管理。

世界是我的，也是你的，但终归是下一代的，唯有不忘初心，才能展望未来，才能方得始终！

泥塑实践活动感想篇六

为了践行企业社会责任，帮助我们成长，并让我们能够亲身体验及感受一个全新的企业环境，开阔我们的视野，丰富我们的知识，大概了解企业的最新动态、管理理念及人才观，更好的言传身教，妈妈帮我报名参加了“第一届子女参观企业活动”。

一大早，我们来到了xx职业培训学校集合，开始了一天的参观行程安排。

首先我们在xx职业培训教师的主持下进行沟通、合作等培训

游戏及趣味竞赛，整个活动进行了1.5小时，让我受益匪浅，懂得团队沟通合作的重要性及作为管理者应该具备的某些能力，如培训师所讲：管理者要会画图，要清晰明确的指挥等等。

接着，培训教师带着大家来到了参观的第二个行程地点—xx汽配有限公司。在路程中我想像着工厂的样子，里面的模样和工人用的工具，显得特别好奇和兴奋。

下午2点，我们来到了xx光学器材有限公司，同上午的行程一样，先听工厂简介，不同的是这家工厂是生产玻璃镜片的。不一会儿，我们被分成几队进入了“xx”现场，这个工厂同上午参观的“xx”工厂在设备上大不相同，气味更难闻。大大小小的镜片在灯光的照耀下显得白光闪闪。

时间过得真快，很快就结束了一天的参观行程，我也觉得有些疲惫，但还是蛮开心的，以后还有这样的活动我还报名参加。

通过这一天的参观，我感受深刻，懂得了：工人很辛苦，我要珍惜现在的生活，努力学习，争取当管理者；爸爸妈妈工作也很辛苦，养育我不容易，我要孝顺他们，不辜负他们对我的期望。

泥塑实践活动感想篇七

以前就明白华为。一_年华为进入__市场的时候，正好我在__工作，那时候我在国企，对民营企业的前途不清楚，没有选取去民营。

二是20_年随外经贸部陈健副部长率领的访问团去欧洲，同行的有中兴通讯的老总，顺便也了解了华为。

三是20_年在重庆的时候，跟联通的老总、华为重庆办事处的

负责人一齐吃饭，谈论起华为的发展。

四是20_年读过华为有位离职的总经理写的一本关于华为的书，学习他们“走出去”发展海外市场的经验。我以前在宗申集团负责国际市场8年多，也担当了“走出去”发展战略的规划和实施。

前几天联系到我的一位老部下朱江，我在宗申集团的时候招聘到他，并且派他常驻尼日利亚办事处工作过，很不错的一个小伙子。昨日是星期天，朱江约我去玩，说他进入华为已经两个月了，准备去西十分驻做客服工作。我到_也大半年了，正想去看看这个企业，就欣然前往。

我和朱江在_城一家自助餐厅吃了午饭，就开车来到旁边的华为集团。先是在外围开车看，整个华为区域很大，街道两边都是其范围，分为abcdef几个区域，有行政中心、研发中心、培训中心、生产中心、接待区域、生活区域，等等。然后朱江又为我办理参观的手续，进去参观几个地方。我最喜欢的是培训中心，华为重视培训是很有名的。比较我以往参观的企业，华为确实有它独到的地方。印象较深的，一是建筑的设计，美观实用，不张扬，但很有现代感。二是环境优美，无论是绿化面积还是室内装修，都是那么完美。三是园区管理，据说园区管理是外包的，井然有序，气氛活泼，充满生机。

参观完后我们来到生活区。活动中心有各种设施，员工们在篮球场、网球场、乒乓球室、台球室、羽毛球馆搞运动，或者在阅览室看书(阅览室看书是免费的)，夏天还有游泳池能够游泳，员工们互相打着招呼，十分阳光和热情。

我一向在跟朱江谈话，想了解华为的一切。从员工培训到市场拓展、客户服务，从分配机制到员工福利，从架构管理到企业文化。由于是星期天，很多地方我没有办法看到和了解。

就昨日的参观来看，华为是民营企业中最优秀的企业了。以前在宗申集团工作时，常常为宗申优秀的硬件设施自豪，期望这些一流的硬件设施总有一天发挥其优势作用。看到华为企业文化建设的方方面面，不难理解去年华为的出口销售是300多亿美元，而这个数字我们在宗申集团奋斗了9年，仅仅只是其1%的规模。

中国的民营企业，做的最大的就是华为了。之所以能做大，必须有它独到之处。

去年我参观了青岛的三利公司，印象十分的好。今年参观了华为公司，只有短短的几个小时，又学到了不少的东西。中国的发展，中国的未来，就在这些优秀的企业身上。

泥塑实践活动感想篇八

今天,我很荣幸地参加了由禅城区台商协会举办的首届子女参观企业活动。这是我第一次有这么好的机会到工厂的内部参观,让我更进一步地了解想象中的工厂与实际工厂的差别,感受先进技术及工厂员工奋发向上的精神风貌。

首先,我们先去慧能职业技能培训学校参加活动开幕式,各成员通过分组合作参加团队趣味游戏,提前感受团队合作氛围与力量。

游戏结束后,我们正式踏上了参观公司过程.

我们先参观了丰富汽配有限公司,这家公司主要生产汽车排气管及消音设备.听说还是广州本田、雅阁、奥德赛等车型唯一供货商。虽然这家公司只有五百多人,但他们使用的设备都是全自动化的,作业时,只需要调好正确的程序即可。所有的车间内干净整洁,秩序井然。零距离接触了现代化的工厂车间,第一次感受到现代化管理离我如此之近。

下午,我们随队参观了华国光学器材有限公司,感觉很舒服,工作人员很客气、很亲切。公司主要是生产光学镜片及镜头,产品主要供佳能、索尼、尼康及欧美知名企业。听技术人员讲,公司一直在致力于自动化开发,已经有很多工程在进行自动化设备改造。技术人员还给我们耐心介绍了镜片工艺流程,原来的一些迷惑顿悟不少,终于知道光学镜片如何从一个毛胚变成一枚通透的镜片要经历这么多复杂的过程。车间里面贴了一些标语,由于时间匆忙,来不及细细品味。我想应该都是鼓励大家的意思。

这次参观公司活动不仅让我学到了许多在课堂上根本就学不到的知识,而且使我们开阔了视野,增长了见识。通过工作人员的介绍,我初步了解汽车配件和镜片加工所需理论知识,是如此之多!

我现在犹如是一枚毛胚,知识、经验还远远不够,我一定要把丰富和华国员工奋发向上的精神风貌带到我的学习当中去,把华国自动化改造的创新精神带到以后的实验课程当中,把企业员工吃苦耐劳的精神带到我日后的生活当中去,努力打磨自己,刻苦学习细心钻研,勤俭节约,为实现自己的梦想而努力奋斗。