

2023年医护心得体会 医疗培训心得体会 (模板5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

医护心得体会篇一

咨询人员很多伙伴都是从学校直接走到社会上来找工作进入职场的，这些伙伴的心理在进入职场后还是有些陌生、担心、害怕。一部分是从导医、医助、输液、手术等岗位调整过来的。一部分是短时间做过咨询的，一部分是做过很久的老员工，少数还是非医学专业的人员。

1、先有人事部门通知面试，填写面试表，然后有项目主管进行面试，最后到总监这里面试。主要是告诉咨询伙伴我们是正规公司，我们有工作分工，并且是明确的，是要走流程的。

2、当面试后定下上班时间后。入职的时候我们人事会进行岗前培训主要是公司文化、培训制度、规章制度、晋级空间、福利待遇等等。然后带到项目主管处。

3、项目主管安排座椅和办公用品，同时介绍给咨询团队的伙伴，鼓掌欢迎加入团队。

4、下午和项目总监见面会邀请各个项目主管开个简短的欢迎会或者是每个月月初集体召开欢迎会。

5、同时新咨询伙伴会收到一封致新员工一封信（欢迎加入公司）、一个公司通讯录、一个生活指南（包括：交通、通讯、银行、旅游、酒店等等）

- 6、一周左右我会单独邀请新员工喝茶聊天，了解学习进度，同时了解生活和工作的的问题。另外尽可能的了解工作之外的问题：情感、家庭情况、学校情况、同学情况、摸索咨询的心态、交流能力等等都为了后期沟通跟踪做铺垫。
- 7、不定期给予鼓励、表扬、安抚。原则是多鼓励少批评。
- 8、住宿的环境我也会定期去看，一是看是否能解决需求问题，二是看看是否安全的问题。
- 9、因为有晚班，我们要求咨询人员集体回去，或者男同胞送女同胞回宿舍，尽量要确保安全。
- 10、每个月安排聚餐，集体生日聚会，礼物等等
- 11、家人过来看望的时候及时帮助协调需要做的事情，交通、酒店等等
- 12、经常性会做些家庭聚会来增加和员工之间的紧密度。
- 13、季度进行优秀员工考评，开大会表扬发礼品或者奖金。
- 14、开设公司内培训师培训班、兴趣班等来展现员工的优势也为公司选拔管理人才。
- 15、我习惯性的会用文档记录下和每一个员工沟通的要点，以便下次沟通的时候我们还可以衔接上上一次的话题。只有多了解员工才可以因材施教，针对性的进行教育和引导。
- 16、公司准备的有活动室，劳逸结合。提供饮料和零食。
- 17、不定期举行一些拓展和户外活动来增加凝聚力，帮助员工进行体质锻炼。
- 18、如果员工离职，会邀请聚会，欢送其离职。

19、员工离职后也尽可能的进行跟踪交流，

20、总结：无情的制度、有情的管理。永远要思考员工8小时之外的需求。结果：团队稳定性好。除了规章制度以为的管理达到无为而治的状态是一直追求的目标。之前看见一句话送给大家：好的团队应该是“无需扬鞭自奋蹄”。今天先写下这么多，也希望大家对于团队管理的问题多提交流意见。

医护心得体会篇二

您好！

感谢您抽空看我的自荐信，希望您能认真、耐心的看完，因为它寄托者一个学生对求职的热情和渴望！我是甘肃省卫生学校护理专业20xx届毕业生□xxx□我是一个平凡但不平庸的女孩，我乐观、自信、好进心强、爱好广泛、能很好的处理人际关系、有协调、沟通方面的特长，并且有很强的责任心和使命感。

现在我即将毕业，面对新的人生选择和挑战，我信心十足！从一开始我就特别注重在认真学好专业课的同时努力培养素质和提高能力，充分利用课余时间拓展知识野、完善知识结构。在竞争日益激烈的今天，我坚信有多层次、全面发展并熟练掌握专业知识的人才，才符合社会发展的需要和用人单位的满意，才能立于不败之地。通过努力学习我获得了奖学金。

在学习的同时，我积极参加了学校的各项活动，使德志体美得到均衡发展。在校的学习生活中，我努力进取，乐于助人的`作风和表现赢得了老师和同学的信任和赞赏。

xxx医院实习期间，我勤奋，好问，细心，爱心的对待学习和患者，获得了患者和家署及领导的认可和看到自己付出的辛苦与汗水换来患者的康复与微笑，是我最好的奖励。我热爱

我所学的专，怀者自信我写信给你，如果能于您携手同行，我将深感荣幸，纵使无缘合作，您让我认识到自己的不足，我也不甚感激，定会再接再厉，让自己变的更强！祝贵院事业蒸蒸日上，前程似锦！

此致

敬礼！

自荐人□xxx

20xx年xx月xx日

医护心得体会篇三

读了《每个人只错了一点点》这篇文章，不禁为之深深扼腕叹息。

就只因为每个人的一点微小的失误，“环大西洋”号海轮消失了，21位船员宝贵的生命也随之消失了，这一点微小的失误，导致了惨痛的事的发生，付出了血的代价。

我们也更加深刻地体会到这样一个浅显而又深奥的道理：千里堤坝，毁于蚁穴。

重大事件的起因往往是微小的，甚至是微不足道的，正因为微小，让人防不胜防，毫无察觉，让人麻痹大意，才可能造成意想不到的后果，甚至是非常重大而又悲惨的后果。

联想到我们的实际工作，我们不应该引起高度警惕吗？我们是医务工作者，是白衣天使，负有“悬壶济世，救死扶伤”之重托，我们应该有高度的责任心，和兢兢业业、一丝不苟的工作作风，应该做到以病人为中心，以质量为核心，全心全

意地去为病人服务。

但是在我们这个队伍里，确实还有一些人，对工作漫不经心，松松散散，业务技术不高、服务态度不好。

更有甚至者，因为一时疏忽、工作不负责任或违章操作，给病人带来死亡的威胁或终生的痛苦。

我们在报刊杂志上、电视节目上经常看到这种类似的报道。

有的引起医疗纠纷或造成医疗事故，给病人及家庭造成痛苦，给个人造成终生遗憾，给医院造成不良影响。

以致于一些文艺作品经常利用医护人员的散漫工作行为和现象，作为反面素材或讽刺对象编写一些笑话、小品等等。

作为一名医务工作者，每当看到这些，都应该感到非常羞愧，非常痛心。

我们在深感痛心之余，应该深刻地反省自己：今天我的工作做得好吗？今天我的工作有没有什么遗忘？有没有什么疏忽？今天我的工作是否给病人减轻或解除了痛苦？还有什么地方需要进一步改善？作为一个负责任的医务人员、一个有强烈事业心的医务人员、一个称职的医务工作人员，就应该这样做，这样去想，甚至是每时每刻。

我们科全体医务人员经过认真学习、热烈讨论，深刻地领悟到：安全工作无小事，病人的事就是我们自己的事。

我们痔瘘科自建科以来，至今已有三十余年，治愈病人万余例，不仅形成了自己的技术特色，而且形成了优良的医德传统，在矿区及周边地区享有很高的知名度。

我们在这个科里工作，要将高尚的医德、严谨的工作作风、

温暖热情的服务态度的优良传统进一步发扬广大，急病人之所急，想病人之所想，真正让病人在感到放心、满意。

为此，在工作中，我们要坚决做到：一是加强业务基础理论知识的'学习。

无论是在工作中、在工作之余，都要不断地加强业务学习。

采取集体学习讨论、个人学习等多种方式，不断充实自己，不断地提高业务技术素质，使自己在病人面前、在病情面前，能够做出正确诊断，给予合理的治疗方案，尽快解除病人的痛苦。

二是严格遵守无菌技术操作规程和各项规章制度。

我们是一个手术科室，严格无菌技术操作规程尤其重要。

无论是操作前、操作中、换药时，我们都有应严格遵守无菌技术操作规程和各项规章制度，对工作精益求精，决不能因嫌麻烦而省略操作步骤，以免引起感染、刀口不愈合等严重后果。

三是对病人如亲人。

病人带着伤痛来就医，无论在体质上还是在精神上，本身就很痛苦，我们要用亲人般的温暖对待他(她)们，让他(她)们在精神上得到安慰。

病人手术后，我们要及时巡视病房，仔细地观察病人的病情发展及变化，发现问题及时解决，决不能因为问题小而不当回事，以免小问题引发大问题，对病人的病情演变、身体健康情况及可能出现的任何状况都要了如指掌，对任何有疑问的情况决不能放松，也决不允许放过，一定要弄清并解决为止，决不掉以轻心。

当前，正是创建“平安医院”活动的关键时期，在这项活动中，我们每一个人都要从自己做起，从每一个岗位、每一个环节、每一项操作上做起，时时处处抓安全，上安全岗，干安全活。

“安全”应牢记在我们每个人的心里，融入血液、融入理念，让我们每个人都行动起来，做一个“生命”的安全保护员。

事故已然发生，伤者正在接受着痛苦的治疗，这次事故又一次给我们敲响了警钟，让我们从事故对当事人所造成严重深切感受到它的无情和残酷，他的人生因此而改变，他今后的路不知该如何的走下去。

通过事故的学习，我在为他感到惋惜和同情的同时不仅在想，造成事故的原因是什么，我们该吸取什么教训，从而避免重蹈他的覆辙呢？从本次及历次事故来看，事故现象虽有不同，但导致事故都与当事人的主观因素有着较大联系，说白了，就是“三大敌人”在做怪。

纵观人们的实际工作中，“违章、麻痹、不负责任”现象确实存在，当上级来检查或是要求严格些，下边就收敛些，否则，风头一过就又放松了警惕。

些次事故主观上即当事人安全意识淡泊，麻痹大意所致；客观的原因诸如：工作负责人不负责、许可人许可随意，监护不到位，危险点分析不足等等。

开好班前会，将各项制度履行到位，也就是把环境的不确定因素、物的不安全状态、人的不安全行为造成事故的可能性降到最低。

其次要提高思想意识，这是保证安全的根本。

此事故中当事人的工作经验不可谓不丰富，技术水平不可谓

不高(听说是位高级技师)，但还是出了问题，就是因为他思想上有了松懈，才犯了这样的低级错误，阴沟翻船。

提高思想意识，即：开展形式多样的安全思想教育，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，把“三不伤害”确实贯彻到工作当中，变“要我安全”为“我要安全”，使安全深入人心，平时工作提高警惕，多注意观察员工的精神状态，发现不利因素及时调整。

另外，加强对规章制度及业务知识的学习，努力提高业务技能，这是安全的重要保证，《安规》、《两票三制》这些都是保障我们工作安全顺利开展的法宝，对此无论是管理者，还是我们员工自身都应自觉的认真学习，掌握。

业务知识的重要性，不言而喻，没有它，我们工作就好比初生的孩子不会走路，难免碰壁、摔倒。

为了使我们的工作更得心应手，不致于盲人摸象，我们必须不断的学习，以适应变化更快的知识需求。

还有就是营造良好的工作氛围。

工作中相互关心、相互帮助，人人为工作着想，为安全把关。

总之，我们应该把各自好的想法落实下去，不应只流于形式，停留在口头上。

一例例血的教训摆在我们眼前，更深深的印在我们心里。

安全，这关系到我们每个人的问题，从来都不应该被我们遗忘。

但是安全应该怎么搞，用什么方式让大家来重视，一直是让我们思索的问题，赵总今年安全工作会议的讲话，对我们提

出了许多要求，也让我们认识到了安全的重要性，生产要把安全放在第一位，这是毋庸置疑的。

但是，安全不是背背文章就能搞上去的，如果上级领导感到的是巨大的压力，那么我感觉还是心态有问题，生产的前提就是保证各项安全，包括人身安全，财产安全，设备安全，物料安全等等等等。

这是很正常的事情，就像吃饭前要洗洗手。

从小就被教育吃饭前洗手，到了后来有条件就洗洗，没条件不想洗就不洗，再后来强制规定必须洗，这强制规定后反而让人觉得压力倍增的话，那就是心态有问题了。

赵总对我们的希望越大，你们的压力就越大，或者你们被罚款了，通报了。

后知后觉了。

然后让我们每个人来全片背诵赵总讲话，在我看来，这没必要，也不会有很好的效果。

如果能通过背诵一篇文章就让全公司的安全高度上升一个台阶，那么我们也不用花这么大人力物力来大搞特稿安全工作了。

心情是可以理解的，方式是不可取的。

如果仅仅是对赵总的个人崇拜到了要背诵他的讲话的话，那么鲁南的风气也到了一定的气候了。

崇拜可以，盲目崇拜就算了吧。

毛主席的时代已经过去，如果还是那种连个标点符号错了都不行的方式，那真是滑天下之大稽了。

安全工作，天天讲，天天做，在我的岗位上，每次上罐加水，我都想，是不是违章操作了？因为警示牌提示我，要带面罩，要带防毒面具，要带手套。

但是这些硬件到底有几个？面罩我没见过，面具也不是人人都有。

做不到专人专用。

手套？冬天发过一次棉布手套，大街上不到2块钱的货，吹扫管道接触了水，烫个半死。

然后又冻个半死。

接触物料更别提了。

安全要从小事做起，从点滴做起，从细微处做起。

假如上次邢杰的事故，不是带着那么一双棉布手套，而是一双正儿八经的保护手套，那我想也不会有这么严重的后果。

硬件设施都没做好，再积极的构建软件也不会有百分百的效果。

()鲁南的福利好，这是众所周知的，但是，我感觉每年发那些广告日历，完全可以变成一副能真正对我们的双手有防护作用的手套更实在一点。

也更能温暖我们的心。

安全无小事，感谢领导给我这次能写出自己真实看法的机会。

医护心得体会篇四

前段时间看过电视剧《心术》，对里面的事件感同身受，情到深处几次落泪，不但因为它真实展现了医院里每天上演的悲喜离合、世间百态，包括医疗行业的黑幕，医疗纠纷、医闹的存在，还有它向我们展现的道德、良知和感恩。我喜欢那群同行，他们为自己的职业竭尽全力，曾经懊恼挣扎过，更多的是在每天每夜繁重的工作中默默地奉献坚守，践行着医者仁心、救死扶伤、尊重生命、护佑健康的职业精神，那句“有时治愈，常常帮助，总是安慰”也成为我的座右铭和工作的向导。

同样，我所在的科室也活跃着这样一群有追求有理想的年轻人和精益求精、博学稳重的医学专家，每天平凡的工作中救治不平凡的生命，我们也积极响应国家和医院的各项号召，争创最团结最仁厚的科室。

孤寡老人王学富大叔，肝硬化腹水，腹大如鼓，流浪在街头，被好心人拨打求救电话来到我们科，身无分文，没有家属，是徐主任带领大家捐款捐物，日夜陪护，半个多月的时间，大家为老人端屎接尿，毫无怨言，尤其是为了消除腹水需要大剂量应用利尿剂，经常十几分钟就要小便一次，同事们寸步不离，为老人擦洗的干干净净。一日三餐营养均衡，老人眼含热泪，说自己很多年没吃过这么好的饭菜了。大家不约而同地将老人当做了自己的亲人一般，让他感受到这个社会的温暖。半个多月的积极治疗，精心护理，老人奇迹般的恢复，腹水消失，各项化验指标正常。在联系了救助站，办妥了各项事宜后，我们买来了新衣服和鞋子，还请人为他理了发，目送他踏上新的路途，大叔走的那一刻，热泪盈眶，他的依依不舍我永远也不会忘记。或许这就是我们的精神源泉，每一位病人的康复，一句感谢的话语，是对我们最大的肯定，也是工作的动力。

无独有偶，今年春天，我们科又来了一位30岁左右的“三

无”女病人，由于语言不通，很难问出有价值的信息，据她自己说姓刘，云南人，我们都叫她刘阿妹，刘阿妹入院时重度腹水、营养不良、贫血，精神也不太正常，胳膊细的和几岁的孩童相差无几，脸色苍白，气若游丝，主任和护士长专门安排了值班医生和护士严密监护，为她吸氧，输注营养药物、利尿剂，抽血化验检查，大家加班加点悉心照顾。经过治疗，刘阿妹精神状态明显好转，食欲增加，只是她对我们当地的包子、水饺之类不太习惯，经常换着花样要各种炒菜和米饭，护士长当即拿出二百块钱，要了附近饭店的电话，为她定制可口的饭菜。经检查，刘阿妹是卵巢癌晚期，由于自身身体状况欠佳，病情严重，只能姑息治疗，减轻痛苦。查出结果后应转妇科治疗，可弥留之际的刘阿妹说什么也不肯离开我们科，一说转科就像孩子一样哭泣起来，在妇科专家多次会诊后制定了详细的治疗方案，继续留我们科治疗。同时，我们也积极通过公安部门查询她的归属地和家属，希望在她最后的人生旅途中有家人的陪伴。积极治疗后的刘阿妹一度好转，能够自己吃饭、上厕所，也间断提起自己的身世，只是仍旧断断续续表述不清，一个远离家乡的病魔缠身的女子会有怎样的际遇，会承受多大的苦难，她那惊悸的眼神和孱弱的身体也许已经表明，我们只有付出更多的爱，减轻她身体的痛苦，让她安静地走完她的人生。由于病情复杂严重，刘阿妹很快病危，我们也辗转联系到她远在云南边陲的家人，只是他们姗姗来迟，直到她闭上双眼，也未能见上最后一面。

在医疗改革初显成效的今天，依然围绕着“看病难、看病贵”的就医难题，这些生活在社会边缘和角落的人群更需要我们无私的爱护和奉献精神。白衣天使，大医精诚，莫让这样的爱戴伤怀，莫让这样的称谓蒙灰！华夏五千年文明史上，神农氏以身试药，扁鹊华佗悬壶济世，李时珍撰本草纲目，医圣药王传道于后世，谱写了一曲曲光耀千秋的赞歌。而在医药发展壮大的今天如何让我们的“惠民”政策更加深入，如何让每一位患者得到最好最实惠的医治，应是我们每一个医者首先考虑的问题。

今年，中医院在各级领导的带领下，以“三甲”复审为契机，深入开展医疗改革政策，开展舒心病房，提高医疗质量，争创惠民先锋，以实际行动践行着医者仁心的医疗卫生职业精神。我们不能够治愈每一个生病的生命，却总是能够帮助和安慰那些受伤和痛苦的心灵。

医护心得体会篇五

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。语言类读书心得同数学札记相近；体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。下面是小编整理的医疗培训的心得体会，希望对你有所帮助！

一、培训基本情况：

- 1、学员能够按照培训要求按时参加培训，能够及时完成培训后的练习。能遵守培训纪律，认真学习培训内容。使得培训无旷课和早退现象。
- 2、培训内容：以医学宝培训内容为主，并临床结合实际进行培训。
- 3、培训结束后对学员进行了综合考试。

二、培训的成效：

- 1、进一步加强了乡村医生的责任感和使命感，通过培训不仅使学员认识了乡村医生的重要性也提高了医疗水平。
- 2、通过培训加强了乡村医生与乡村医生和卫生院的沟通，有助于以后的工作开展与协调。

3、为下一年的乡村医生培训积累了实际经验，有利于以后进一步提高乡村医生培训的工作。

经过两天岗前培训，我对医院有了较为全面的认识。医院领导班子分别从医院发展史以及现状；医院结构和医院规章制度；医疗工作者应具备的素质和医风医德等方面对我们进行了言传。我感觉到非常幸运，能在医院高速发展的时期来到这里，同时我要感受到自己的责任和使命，明白了在以后工作中怎么处事做人。

作为一个医务工作者，怎么样才能做好治病救人的天职呢。

医疗工作者必须懂法和守法，这是从事医疗活动的前提条件之一，懂得法律并且守好法律，不但能保护病人的权利，而且也是维护自身利益的不受损害的方法。在现时医患关系尤为紧张的情况下，作为医疗工作必须全面学习相关的法律法规，做任何事情必须以法律为准绳。

医疗工作者必须加强责任心，责任心是一位医疗工作者必须具备的素质之

一。对病人生命和健康负责，对医院、同事负责，对国家医药事业负责。

医疗工作者必须培养严谨认真的工作作风，做任何一件事都应该按照规范的操作进行，这样可以确保准确率。同时在想问题时应该遵循实事求是的原则，不应凭空瞎想，也不能侥幸行事。

爱心是医疗工作者必须有的内在特质。仁心仁术，有了仁心才能有仁术。医院作为救死扶伤的单位更应该发扬人文关爱精神。

作为一个集体，我们应该培养良好的合作氛围，同事、科室

之间应该培养良好的合作精神，使得医疗工作顺利展开，尽量减轻患者就医的繁琐性。作为一个新人，我有很多方面的不足，如对本职工作的全面掌握、不好的工作和生活作风、专业知识的缺陷等。但我将以严谨的作风、责任心、合作作为自己工作的谨言。学习专业知识和法律知识，培养服务意识作为本年度的主要学习任务。不断改进，不断提升，使自己成为一个优秀的医疗工作者。

通过这次医院管理干部的培训，使我受益非浅，无论是作为中层管理干部还是作为医生，在为人、处事方面通过老师们的点拨，获得很多启发。

作为科主任，团队建设非常重要。大家因为共同的理想、信念，共同的价值观才集聚到一起，成为一个科室，共同发展进步，完成神圣的使命。然而，大锅饭的烙印在公立医院还很深，影响到它的各个层面。这给管理带来很大困难。以个人魅力管理，已经不能适应现代社会发展。以制度和文本来管理，最终文化管理，才能真正精细管理。所以培育同事们的核心价值观非常重要。公立医院的中层干部，要让没有理想的同事变得有理想，让不同的理想变成共同的理想。让一般的理想，变成高尚的理想。

作为医院，医者父母心。所以我们把价值观调整为：因为专业，所以赢得尊敬；因为周到，所以让人温暖。科室的精神：汇涓成海——尽管我只是一滴露珠，我愿意汇入溪流，汇成科室的海洋。同事们在一起，要相互合作，合作好才能发挥团队效益，否则就是一盘散沙，甚至内耗巨大，个人也无法提高生活质量，实现人生价值。管理的重要方面是理事，通过不同的项目，来管人，锻炼人，提高人。我们有信心在将来的工作中，通过实践学到的管理学理论，把管理和职业做得更专业。

今年我们年终聚餐，就要改变以往吃饭喝酒的方式，改为元旦总结表彰茶话会，奖励、鼓励，邀请科室同事及其家属参

加，精心准备，引导大家重视文化建设，重视理想信念，增强使命感和责任感，以科室团结协作为重，在科室这个公正、健康的平台上，建设发展科室，最终为科室而自豪，实现人生价值。