

最新机关办事心得体会(大全5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

机关办事心得体会篇一

中国共产党作为执政党，加强党的执政能力建设首先要从加强机关党组织的执政能力建设做起。因为机关党组织是党的政策、方针、路线传输运行的中枢体系，他作为党的特殊而重要的基层组织，拥有高素质的机关干部党员成为党的队伍中的中坚力量，也构成正确执行党的政策、稳步推动社会进步的主力军。因此，机关党建是党建工作的重要组成部分，在整个党建工作中起着事关全局、举足轻重的作用。十六届四中全会提出要全面加强党的执政能力建设，这就要求党的各级组织特别是机关基层党组织要适应新时代、新形势、新变化、新任务的要求，全面贯彻“三个代表”重要思想，保证执行党的路线方针政策反映人民群众的根本利益和时代发展的需求；要坚持党要管党、从严治党的方针，进一步解决提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险的能力；要改革和完善党的领导方式和执政方式、领导体制和工作制度，使党的工作充满活力；坚持把思想建设、组织建设和作风建设有机结合起来，切实解决存在的突出问题。通过锲而不舍的努力，体现我们党始终是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，始终是中国特色社会主义事业的领导核心，始终代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。

抓好机关党建工作的重点应该包括：

和纯洁性的重要保障。提高机关党员的政治素质主要靠教育手段来实现，教育党员也是机关支部的一项重要职责和核心工作内容。一要强化党性宗旨观念教育，使机关党员牢固树立远大的共产主义理想信念，把为集体奉献、为人民服务的思想植根于灵魂深处。二要强化先进科技文化知识教育，通过学习先进科技文化知识，提高自身素质，增强为党的事业奋斗坚实本领。三要强化法制和道德教育，增强党员的法律观念和道德水平。党员的教育要突出以日常为主、以自觉学习运用为主，确保收到良好效果。

第二，开展党建活动。党建活动是促进党建工作顺利开展的有效载体。开展党建活动要注重研究新形势下机关党建工作的趋势方向和广大党员的思想动向，遵照党建工作的宗旨和内容，开展一系列行之有效的党建主题活动，激发机关广大党员的积极性、主动性和创造性，为搞好机关党建工作开辟活力和动力。

第三，塑造先进典型。学习先进典型是激发机关党员奋发向上的必要形式，塑造先进典型是机关党组织应竭力做好的一项基本工作。要针对各个机关的不同业务工作性质和在社会中所处的不同地位，有目的、有重点地培养先进党员典型，使这部分先进典型党员具有明显地示范带动作用，具备其他一般党员学习的先进事迹和优秀品质，通过典型带全局，通过先进带一般，推动机关党员的整体素质和形象的不断提高。

机关办事心得体会篇二

机关是整个企业的指挥、服务、管理中枢，是企业运转的心脏所在，机关的执行力水平直接决定着企业的执行力水平。

一、落实执行力的三点意义

1. 企业持续发展的需要。七分公司1997年由专业机械租赁走

向综合型施工，取得了辉煌的成绩，也积累了诸多宝贵的经验。公司取得的显著进步使局对公司跻身局内一类行业也寄予厚望，但就公司目前情况，与兄弟单位相比，我们的优势在逐渐减少，为快速赶上和超越其他公司，突破企业跨越式发展的瓶颈，加强执行力建设刻不容缓。

2. 机关效能建设的需要。机关是公司执行力建设的主体，也是监督全公司执行力运转的中心。机关效能建设包括效率、能力等方面内容，是一个广泛的概念，机关员工要把个人的每一项工作做好、把部门工作做好、把公司的工作做好，落实好每一项制度并执行到位，才能保障机关效能建设稳步推进。机关从改革绩效考核办法到实行末位轮岗制度，无不是在进一步强化机关效能建设，全体员工要正确认识执行力和效能建设重要意义，不断增强工作能力，提高工作效率。

3. 个人适应岗位的'需要。在企业快速发展阶段，对各个岗位的要求也在逐步提高，这就要求员工除了具备一定的专业知识和过硬的业务素质外，还要拥有较高的政治素质和协调能力等综合素养。要切实增强团队意识，提升合作能力，讲忠诚、讲原则，每一个人都有责任去认真执行和监督执行，要避免出现管理的漏洞。

二、决定执行力的三个要素

1. 执行能力必须到位。机关员工对执行力要有一个正确的认识，要具有过硬的执行能力。主要表现在执行意识、执行方法和执行标准等方面，机关员工业务素质在逐步提高，执行能力也要日益加强，使执行结果与预期目标相吻合。

2. 执行意识必须加强。意识决定行动，行动决定结果，机关人员要进一步提高执行意识，杜绝出现各想各的，杜绝出现重个人私事而轻企业公事的现象，杜绝出现同样错误再次发生的现象，要始终把增强执行意识放在首位，始终坚持集体利益高于一切的思想，始终严格要求自己，不断总结提高，

增强业务综合素质。

3. 执行标准必须提高。执行标准的高低决定执行结果是否理想，机关员工要进一步提高对自己的要求，进一步提高工作标准，进一步将把工作做扎实、做到位。要多看、多思、多学、多总结、多提高。要做一个善于学习、善于思考、主动执行、敢于接受任务并积极做好的人。

三、确保执行力的三个关键

1. 树立大局意识。机关员工在落实执行中要始终站在上级领导的角度，站在企业整体利益的角度考虑问题，牢固树立大局意识，设身处地为他人着想，理解、支持并不打折扣地执行工作，带头完成任务，带头勤恳奉献，带头以身作则，视集体利益高于一切，为企业的快速发展积极贡献。

2. 培养综合素质。综合素质的高低决定着对上级指示的理解是否到位，执行是否到位。因此，机关每位员工都要努力提高综合素质，缩短与领导思想之间的距离，以企业为家，善于思考，加强学习，不仅要努力成为企业的佼佼者，更要努力成为企业的领跑者。

3. 带头执行到位。只为执行成功想办法，不为执行失败找理由！对于上级的要求，不仅要不打折扣地执行，还要坚持以“1×1.1”的工作思路高标准、高规格地去完成每一项工作，要秉承“没有最好，只有更好”的工作理念去带头执行。勤于思考、勤于探索、勇于创新，勤于悟其道，并为己所用。机关员工更要勤带头、树榜样，履行机关职责，把握在机关学习和进步的机会，为今后更好地工作储备知识和能量。

四、检验执行力的三个标准

1. 是否令行禁止。对上级下达的命令是否立即执行，对上级禁止的事项是否断然拒绝。机关员工要以执行和服从为首要

任务，机关各部门是代表着公司对各基层单位进行业务管理工作，只有做到令行禁止，才能充分发挥机关部门的指挥和监督作用。

2. 是否事事争先。机关员工要树立凡事争第一的思想，确保把每一件事情做好。要有超前意识，争做行业标兵，营造全员比荣誉、比成绩的良好氛围。机关各部门要在上级单位的业务评比中勇争第一，各基层单位也要在公司范围内的评比中不甘落后。要坚持智商和情商的同步提高，以更加优异的成绩出色地完成工作，勇于争先、永不满足！

3. 是否团队和谐。任何一个部门、一个单位都是一个小团队，要永葆团队和谐，才能最大限度地发挥团队的力量。团队是否有战斗力、是否强盛取决于团队的最后一名，只有团队中每一名成员都积极奋进，团结协作，形成合力，减少短板，才能使团队保持领先地位。同时，团队中的成员之间也要和谐相处，在做好工作之余，大家不仅是同事，更是好朋友，是兄弟姐妹，大家聚在一起就是一个家庭，每个成员都有责任、有义务做好“家务”，营造和谐的家庭氛围，使家庭越来越好，越来越有价值，越来越有尊严。

机关办事心得体会篇三

1、受益匪浅，收获很大。这次公司体验锻炼活动，是为使机关人员更进一步了解一线、融入到基层厂点工作。不论是机关还是基层，安全首先是摆在第一位的，工人师傅们的教导也告诉了我，为了我们公司的安全稳定健康发展，一定要坚决执行好岗位标准流程操作法。

2、增进了我的工作实践水平。通过体验，深入职工群众中，不仅增长了知识，积累了经验和才干，更主要的是能把学习到的知识运用到实际工作中去。

3、倍加珍惜现在所在岗位，一定会学习基层员工那种为不辞劳苦、精业奉献的精神，在今后的工作中，我将进一步转变工作作风，立足基层，加强锻炼，提高素质，认真做好本职工作。使自己的精神面貌、服务效能都要转变提升，要以更加真诚的服务态度、饱满的工作热情、良好的精神风貌为职工提供更优质的服务，为公司的美好发展做出更多贡献。

四月下旬，按照机关党委“机关下基层”活动的要求，我处安排我到荆州采油厂采油2队驻点学习，来到这个队后，我把自已当成采油2队的一员，和队上员工同吃、同住、同劳动。按要求到班组、进岗位，开展活动。访民情、听民意，力所能及地为基层干部群众反映实际困难和问题。

一、采油2队基本情况：

我们采油2队现有员工132名，下属花园、陵72、万5、万12、陵76、沙27、沙26等7个采油班组，日产原油122吨。

二、基本做法：

这一个星期以来，参加了队里的生产会，班组会，与职工深入交谈，做民意调查。下采油站和职工一起巡井、加药、换闸门，和各个干部、群众，交心谈心。收集记录生产、生活需解决的问题10余条。

工作内容：

1、到采油2队报到后，了解采油2队人员配备，站点分布，日常生产等基本情况。

2、与检查人员一起到万5站进行现场查看，检查储油罐、污水池使用情况，与万5站员工交谈，了解站上生产生活情况。

3、与队上职工一起去沙26站上班，买菜、准备中午饭，沙

26站当日准备进行储油罐拆装施工，两具50方油罐运到井场上之后，经过一晚上的强制鼓风，用可燃气体检测仪检查发现h₂s与油气浓度低于要求，达到施工条件，联系施工单位过来施工。沙26站位于公安县，目前生产井有5口，周围还在开发打井中，站上共安排四名职工，两人一班，轮流倒休，随着周边井数增加，井站维护工作量日益加大，两人一班已明显忙不过来，遇到施工繁忙时，站上职工用餐都无法保证，所以队上下决心精减后勤人员，给沙26增加四名职工，缓解工作强度。

4、面对前线各站上普遍人手不够的现状，采油2队向荆州采油厂反映后，队上组织所以后勤人员及干部开会，对针后勤岗位定岗定员，不让一人闲置，将尽可能多的人员力量下放到各班组，给前线班组解决难题，并且在周末安排队上干部轮流到沙26、陵72等站点驻点，保证各站点周末有干部一起工作生活。

5、与队上资料员一起处理上报资料。搜集前日生产情况，做当日油水井生产资料，并上报到采油厂。由于到月下旬，同时开始准备月底报表，采油、注水月生产报表。当日下午，电话询问各站点当天单井量油情况，做好记录，有异常井便即安排核产与次日测试工作。

站测试，同时给沙27站送水处理药品，取得测试资料后，与沙27站员工交流工作、生产方面的情况。沙27站位于沙市农场附近，近年来该区被划为荆州市化工工业园区，由于化工厂增多，化工污染日益严重，在沙27站内可明显闻到空气中一股刺鼻的味道，不止是站上，整个园区内到处都能闻到，现在区内老乡已逐渐搬迁出去，站上职工也在担心长期生活这样的环境下会影响健康，甚至部分职工已经有申请调站的打算。

三、认识和体会：

经过这一段时间在采油2队的生活，我认为机关党委安排

“机关下基层”活动十分有必要。因为只有这样，我们才能切身了解基层出现的问题和矛盾，希望这样的活动不仅仅停留在一个短暂的阶段，要长远的开展下去，这样，才能让机关人员更好地了解基层，帮助基层，才能进一步改进机关人员的工作作风，有力推动各项工作的开展。在今后日常工作中，我一定会学习基层员工那种为油不辞辛劳、甘于奉献的精神，认真做好本职工作，为企业的良好发展做出更多贡献。

一、平时工作地点基本都在机关办公室，对基层国土所的工作接触不多，觉得基层的工作比较单一，无非是接受建房申请、现场查勘、批复申请、接受办证，这次到基层才知道不是这么简单的，面对知识层面不高的村民，利益才是他们的需求，在不符合条件的情况下，需要的是耐心的解释、细心的建议，只有沉下身子，才能去群众打成一片，才能了解群众的需求。村民建房的地址有远有近，车到不了的地方我们只能步行，不管多远，多么难走，我们基层的工作人员都毫无怨言。

二、生活中有太多的不如意，有太多的需求，有时候总觉得自己不够幸运，缺少很多。到基层所一个月，了解当地群众，简简单单，不给自己过多的压力，把生活要求降低一些，反而很快乐，只有深入一线，走进群众，才感悟到了生活的真谛。

三、有些时候觉得自己很渺小，没有大的作为，到了基层之后，找到了自己的价值。给群众办实事，查勘建房选址，是我们工作中的一小部分，却是群众的一件大事，一家人的大事，看到村民建好了属于自己的房屋，欢天喜地，自己也由衷的高兴。

一个月的基层学习很快就过去了，但是我在基层学到的东西与内心的感悟远没有停止，我将把我的所学所感用在今后的工作中，将“一切工作为了群众”贯穿始终。

机关办事心得体会篇四

20xx年x月x日至x日，对于xx市委组织部来说，对于我本人来说，是难忘的三天，值得铭记的三天。期待已久的拓展训练终于成行了！作为干教科长，这几年虽然亲自组织参与了几次训练活动，但培训对象都是市直和县区部门单位的其他科级干部，跟自己单位的同事一起，还是头一回，对于训练内容和效果，我本人充满了期待和遐想，也偷偷捏了一把汗。

x月x日中午，火车，硬座，大巴，大家一路欢笑，傍晚时分，抵达秦岭xx山下绿树掩映中的一片营房，这就是我们这三天的集训基地。

“洗手、上卫生间、抽烟，十分钟”！一下车，紧张的氛围就扑面而来。站队列、领服装、规定时间规定地点集合，教练不苟言笑的脸让我们端正了很多，不过，前往食堂的路上，我们还是有说有笑，嘻嘻哈哈，还自嘲我们是散兵游勇。我们都没意识到自己的自由散漫。接下来的三天，我们将被毫不客气地校正。

没有休息，没有调整，没有适应，没有浪费一分钟的时间，没有领导干部之分，在教练的引导下，大家身着统一的迷彩服，直接变身为“伙伴”，进入训练状态。二十分钟，我们随机分成了三个队，迅速产生了各队的队长、副队长、安全员、卫生员、宣传员，确定了队呼、队歌、队旗，创造出各队集体造型。二十分钟，我们体验到了目标任务和时间的关系，感受到了紧迫的竞争和至高至上的集体荣誉，我也有幸成为飞翔队队长，承担起带领队友们完成挑战的光荣任务。接下来的一天半，我们完成了“流程管理”、“高空断桥”、“高空钢索”等挑战项目，体验了“七巧板”等头脑风暴，更经历了令大家潸然泪下的“抢渡金沙江”，每体验一个项目，头脑就经历一次冲击；每完成一项任务，心灵就经受一次洗礼；每战胜一次困难，内心就产生一些感悟。

我们的第一项任务是“流程管理”，这个项目要求队员们每人手持一片一尺长的pvc凹槽，将一只乒乓球从起点运送到终点，每违规一次都要从头再来。三个队在较量拼时间，但仍有失误，开始还有人埋怨，但很快就被制止，大家心往一处想，劲往一处使，很快完成了任务。在小组总结时，每个队员都发了言，谈了体会。体会一：目标明确的前提下，需要每个人凝神聚力，切忌分心；体会二：抱怨没有用，实现目标才是硬道理；体会三：集体就是“缺一不可”，任何一项任务都不允许有人游离于集体之外！

第二天下午，我们三个队分别挑战了单人完成和双人合作两个高空项目。说挑战一点都不过分，每个队员都要在8米高空完成任务，这对大家的心理确实是个考验。除个别同志因身体原因没能完成外，其他同志都圆满完成了任务。在这些高空项目中，有几个出乎意料之处：一是女同志的表现出乎意料，比如李晨漪、郭娟、刘娜等都镇定自若地完成了任务；二是年龄大同志的表现出乎意料，张部长、王部委率先登上高杆，给大家作了表率，起到了相当大的带头作用，极大地鼓舞了士气；三是身体差的同志表现出乎意料，赵晓燕“三高”的身体都完成了8米高空的任务。更值得一提的是我们的安保人员，在烈日曝晒下，为每个队员保障安全，满头是汗，其他同志也积极主动去替换他们，让人感受到同志之间的温暖。

晚上是轻松的娱乐活动，很简单的规则，仍有三分之二的同志违规，被罚表演节目。感谢这个节目，让同志们充分展示了自己的才艺。最关键的是，大家敢于在众目睽睽之下表现自我了，这是个很大的突破。我们组工干部都很有才华，但同时也很内敛，不论是在工作中还是生活中，都羞于表现自己。在教练的启发下，大家能突破自己的心理障碍，不能不说是一大收获。张杰部长扮演的上海滩中的许文强，孙怀斌表演的霹雳舞，薛建荣和刘晶表演的芭蕾舞天鹅湖，赢得了满堂喝彩和阵阵掌声。

第三天上午是头脑风暴。我们要组建一个管理团队，完成“七巧板”拼组任务。我担任了企业董事长的职务，组建了决策班子，40分钟的努力后，这项任务以失败告终。虽然结果失败了，但是给了我们很大的启示，所以收获也很大。启示一：单一追求效率、急于求成必然导致失败，心急肯定吃不了热豆腐；启示二：任何一项任务，从决策层到每一环节的负责人都要认真研究分析，把任务吃准吃透；启示三：制定科学合理、分工明确、责任到人、操作性强的实施方案，才能确保任务的顺利实施和完成；启示四：及时归纳总结，推广经验，修正错误；启示五：个人服从集体，局部服从全局，一切行动听指挥。

总结时，卢部长坐在桥墩们身边，深情且语重心长地说：“成功的团队里没有失败者，失败的团队里没有成功者”。是啊，任何时候，我们都是集体的一员，一荣俱荣，一损俱损。感谢这次活动，让部里的同志们空前团结在一起，凝聚在一起，感动在一起。结合这三天的经历，联系我们平时的工作，我感悟到了很多很多。从本质上讲，我们每个人都想把工作做好，但是结果可能并不如人意。不是大家不尽力，而是没有找到、运用科学、正确的方法。联想我们工作中的失误，也是败在一些思想陋习上。比如假想或放大了困难，在困难面前畏缩了；任务太繁重，没能坚持下来，退缩了；工作量太大，太辛苦，偷工减料，不求精细了；事不关己高高挂起；任务来了推三阻四不愿担当；出了问题推卸责任不敢承担；看到其他同志工作失误冷眼旁观、窃喜、看笑话、说风凉话；贬低别人抬高自己……再说说我们的作风，没有谁犯什么大错，只是一些小毛病影响了我们的集体形象。比如集体活动中守时间、不说话、开会手机设置静音、不接打电话等等。这些问题都不是大事，却影响了大事；一个问题出现不是大事，但是问题集中出现必然会出大事；一个人有问题是他自己的事，但是问题出现在集体中就成了集体的事。我们要铭记教练说得那句话：管好自己的一亩三分地，别让自己成为集体这只木桶的短板，别让自己成为压倒大象的任何一根稻草。

拓展训练结束了，大家集体乘车，前往礼泉县考察参观。一路上，大家意犹未尽，不是激烈讨论，就是纵情欢歌！在礼泉县袁家村，我们受到了县上四套班子和组织部的热情接待，大家体验关中风情的同时，也认识到了我们xx和关中之间的发展差距，不仅是自然条件上的差距，还有文化背景、思想观念、政策运用等方面的差距。这些都是值得我们学习和深思的问题，也是需要我们结合自己的工作实现突破的问题。

一次期待已久的集体活动结束了，但是大家的感情和动力远远没有结束，感悟和思考远远没有结束，反思和自省远远没有结束。它所带来的影响也不会在短期内消除，而是会深深扎根于每个人的内心深处，产生长久的作用力。我相信，我和部里其他同志一样，都会有所领悟，有所改变，有所提升。也会把自己的收获融入今后的工作，竭尽全力管好自己的一亩三分地，齐心协力经营好组织部这片集体大田！

机关办事心得体会篇五

十几天来，通过集中学习和自学相结合得方式，学习领会了县委县政府和主管部门关于开展作风建设的会议精神，认真地学习了《江逊、《党章》、《八荣八耻》、《社会主义医德规范》等资料，倾听了上级领导和院领导班子成员辅导讲话，深感收获颇丰，进一步开阔了视野，提高了自己政治理论水平，加深了对理论、“三个代表”重要思想以及落实科学发展观、构建社会主义社会等重要论述的认识和理解。我认为，在构建社会主义社会的伟大实践中，医疗卫生部门要真实实践“三个代表”重要思想，以科学发展观为指导，充分履行挽救生命、保障健康的神圣使命，充分领会“发展为第一要务，稳定为第一责任”的重大意义，举一反三，深刻反思工作中存在的不足，认真汲取工作教训，加强作风建设，赢得病人及病人家属的信任。

一、进一步认识开展机关工作作风整顿的重大意义

在全县开展作风整顿，是县委的英明决策，是加强党的建设，提升党的形象的重要内容，是提高队伍素质，增强执政能力的重要抓手，事关党的兴衰和事业成败。作风建设是全市人民政治生活中的一件大事，也关系到我院的建设和发展。医疗卫生行业，在作风建设方面还存在一定的差距，群众对医疗卫生机构有怨气和情绪，尤其是在技术水平不高，服务态度不好，部分患者负担过重方面。在平时的工作实践中，要充分认识到我院的医德医风建设，工作作风建设方面存在的不足。这次在全县开展的机关工作作风整顿和全县卫生系统开展的医德医风整治，是非常及时的，也是非常必要的。

二、开展作风建设，自己做到三个必须

一是必须与时俱进。加强政治理论学习，思想观念、理想信念必须与时俱进，提高政治敏锐性和前瞻性。要认真学习理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的精辟论述，认真学习党的xx届六中全会精神和中央《关于构建社会主义社会若干重大问题的决定》，认真学习各项法律法规，熟悉了解时事政治，关心国家大事，了解掌握卫生法律法规、部门规章，提高依法进行业务管理的能力。牢固树立主义理想信念，加强党性锻炼，提高党性修养，学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义立尝观点和方法分析问题、解决问题，特别是解决当前工作中遇到的实际问题，提高政治敏锐性和前瞻性。增强对日常工作和突发事件的处理能力。要注意在改造客观世界的同时，努力改造自己的主观世界。

二是必须牢记宗旨意识。向英模学习，增强宗旨意识。要向“天使”汤群芳同志学习，努力学习她亲民、敬民、爱民、助民的崇高思想境界和工作作风；向健康卫士杨世和医生学习，努力学习他视工作如生命，视病人为亲人，乐于助人的高尚品质和情系人民健康的无私奉献精神；努力学习他爱岗敬业、恪尽职守、求真务实、坚忍不拔的崇高精神，大力弘扬白求恩精神，增强救死扶伤，全心全意为人民服务的宗旨意识。以汤群芳、杨世和同志为榜样，践行三个代表重要思想，解

放思想，开拓创新，实事求是，扎实工作，把自己的干劲和热情积聚到保障人民健康、实现富民强县的目标上来，为医院的建设和发展做出自己应有的贡献。

三是必须发挥带头作用。自己在今后的工作中要当好救死扶伤的“白衣天使”，首先要做到守法、精业务，为全院医务人员作好老党员的表率作用，医院要求医务人员做到的，自己必须先做到，牢记古训“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，吃苦在前，时时处处不要忘了自己是一名党员，从小事做起，从每个细小的环节入手，踏踏实实做好各项工作，在今后的工作中，整治医德医风，改进工作作风，改善服务态度，简化服务流程，公开服务内容，提高服务质量，以饱满的工作热情、良好的精神面貌投入到为病患服务的工作中去，以一流的工作业绩回报医院和社会，始终把为民、助民、便民、利民、追求社会效益放在工作首位，重塑医生新形象。

三、开展作风建设，继续加强医院管理

增强“以病人为中心”的服务意识，努力做到心系病人，知患所虑，解患所愁，排患所忧，温馨服务献爱心，应发扬“集中，敢干负责”的求实作风和“甘于吃苦，乐于奉献”的务实精神，以“坚持原则，团结务实，与时俱进，创新发展”为搞好同事间关系的指导思想，强化使命意识，服务意识，以病人为中心，尽职尽责，精益求精。加强和改进学习，讲学习，讲政治，讲正气，发扬实事求是，密切联系群众，批评与自我批评的优良传统和作风，用正确的方法分析和解决工作中存在的问题，切实改进工作作风，改善医德医风，最大限度地减轻病人痛苦，最大限度地减轻病人负担，最大限度地提高诊疗技术水平。为把我院建设成为作风优良，技术过硬，群众满意的优秀医院作出自己应有的贡献。