

最新参观党支部旧址心得体会 党委书记 工作心得体会(实用8篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

参观党支部旧址心得体会篇一

一、加强党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用

认真贯彻“三个代表”思想，核心在保持党的先进性，本质在执政为民，这就要求企业党组织加强党的建设，发挥党组织政治核心作用。在实际工作中，自己深深的体会到了这一点。

(一)结合企业实际，重新组建党务系统。企业自xx年xx月以来□20xx多职工陆续下岗。在这种情况下，原有的党务工作系统已不能再继续发挥作用。为充分发挥企业党组织的政治核心作用，重新组建了八个党总支部。还特别设置了劳资党总支和宏丰染厂党总支，以加强对下岗党员和所租赁私营单位党员的管理。使党的各项工作得以顺利进行。如：加强对基层党总支的领导，及时布置工作，并具体指导基层党总支积极参与本部门的经济工作；加强下岗党员的管理，不定期开展各种活动。劳资党总支十分重视下岗党员的管理，为减轻下岗党员的失落感和实现再就业，积极开展就业指导工作和多次举办就业咨询活动，帮助下岗党员尽快实现再就业，尽最大可能帮助他们解决生活困难等难题；要求基层党总支加强对党外积极分子的培养，定期发展新党员，为企业培养骨干力量。等等。

(二)、坚持理论学习，提高自身理论素养。按市委企工委要求，自己深入学习了“三个代表”重要思想，和中央、省、

市经济工作会议精神以及社会主义市场经济、世界经济、企业管理、现代科技[wto]法律等相关知识。参加了由市委企工委、人事局主办的企业经营者任职资格学习、考试和答辩，并取得较为理想的成绩。提高了自身按市场经济规律办事、依法办事、处理复杂问题的能力。

组织政工部、劳资处、离退办等部门学习了毛泽东、等国家领导人关于立党为公、执政为民的重要讲话。组织党员、干部认真学习了《论有特色的中国社会主义(专题摘编)》、中宣部编发的《三个代表重要思想学习纲要》和《在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话》、《坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，努力实现全面建设小康社会的宏伟目标》等重要文件，使广大党员干部牢固树立起立党为公、执政为民的思想，提高了自身理论素养和综合素质。

(三)、在全厂范围内开展了“xx大振兴，怎么办”的大讨论活动。组织班子成员和党员干部反复学习了市委企工委下发的《关于组织开展“xx大振兴、怎么办”大讨论的实施方案》，结合本企业实际，以深化对厂情的认识，解决妨碍和束缚发展的思想观念问题为重点进行了大讨论，分析了企业发展的优势和劣势，进一步树立了机遇意识、责任意识、创新意识，增强了使命感、责任感和紧迫感。认识到：我们必须进一步采取盘活资产、招商引资和租赁等多种形式，尽快实现企业脱困和发展。

(四)增强党性观念，开展形势多样的党员教育活动[]xx年，结合建党xx周年纪念活动，组织党外积极分子学习了新党章和有关党的基础知识，并参加了市委企工委组织的党的基础知识考试;积极发展新党员，为党组织增添新鲜血液。七一前夕，吸纳一批新党员加入党组织，并举行了庆祝中国共产党成立82周年暨新党员宣誓仪式，有11名党员在党旗下庄严宣誓。

二、提炼和塑造企业精神，加强企业文化建设

企业文化是企业的灵魂，培育和弘扬企业精神至关重要。按市委企工委的要求，由我起草，制定了《锦州印染厂企业文化建设规划》，并总结出适合本企业特点的企业文化模式。即：招商引资、闲置资产租赁，及建成内有工厂、外有商场、全方位、多功能发展的表层文化；厂编制的一直用以规范广大职工行为的《职责范围岗位责任制》、《企业管理制度汇编》等规章制度的中间层制度行为文化；以生存、发展、效益、创新为价值观的核心层文化，即精神文化。

参加了市委企工委举办的“企业文化周”活动。要求各党总支以本单位企业文化建设的理论、实践、意义等方面为内容进行理论探讨。我撰写的《浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合》论文，参加了市委企工委优秀论文的评选，并荣获三等奖。印染厂也在市委企工委的“现场管理、企业形象大检查”中被评为b类企业。

三、认真践行“三个代表”，千方百计解决他们的实际困难

实践带给我的启示是：只有认真践行“三个代表”的重要思想，把解决广大职工的切身利益放在首位，企业才会在困境中保持稳定和发展。

工的理解和支持。去年，我与其他班子成员共同努力，向市政府等相关部门打报告，请求全额返还土地出让金，以彻底解决职工住宅楼的供暖困难。经多方努力，职工住宅楼终于移交给热电总公司，并实施一户一阀改造，使这一棘手问题得到了根本解决。

(二)千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。将招商引资、资产租赁的绝大部分经济收入，用于保证离退休人员的养老金自筹部分(年需约60万元)、为全厂职工缴纳劳动保险、给20多名身患绝症和精神病职工发放工资、生活费和报销部分医药费等等；组织工会积极开展送爱心、送温暖、留守人员捐款捐物等活动，积极帮助有特殊困难的职工，解决他们的

生活费、再就业和子女就学等问题。如：高云山女儿、于维兰儿子因无钱上高中，就是由厂党委发起、全体留守人员捐款解决的。总之，就是千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。

(三)、经常与离退休、职工代表对话，做耐心细致的思想解释工作。采取深入职工群众中征询意见、交流思想的方式，了解他们的困难，能解决的尽全力给予解决，一时解决不了的以及一些不合理要求，我都做耐心解释，尽量将矛盾消化在企业内部，不给或尽量少给上级领导找麻烦。无论是一对一、十对一、还是百对一的对话，我均热情解答，并尽最大可能解决实际问题。xx年，我厂无一起职工集体上访事件发生，实现了企业及职工队伍的基本稳定。

四、发挥党组织的保证监督作用，积极参与企业重大问题的决策

(一)、开展了清理个人保管公物和个人欠公款偿还活动。为保证国有资产和资金不受损失，以党委的名义，下发了《关于开展清理个人保管公物、个人借款活动的通知》，由我牵头，厂纪委、工会、保卫处、后勤处、档案室等部门组成专门清理小组，负责逐一清理和登记。所清理的公物和个人欠款已全部上交厂保卫处、财务处统一保管和处理。

(二)、参与招商引资、盘活固定资产决策。将全部生产线继续租给大连宏丰国际贸易有限公司，租期增至20xx年。承租方运转势头良好，年产量达1500万米，而且还解决了设备的保值和增值问题；将闲置厂房继续租赁给新玛特超市，并随时帮助协调解决日常遇到的各种问题。实践证明，我们的招商引资、盘活闲置资产的决策是正确的。

(三)、参与土地出让，妥善安置“并轨”人员的决策。参与制定土地出让合同的谈判，合同的起草等等，使土地出让价格达到全市最高价位。“并轨”职工也得到了较妥善的安置，

拿到了几乎是全市并轨人员中最高的经济补偿等。

(四)、参与投资263万元、建新型高科技含量现代化污水处理场的决策。使生产排放指标达到国家环保标准。

(五)、参与厂区环境建设的策划和研究，拟将厂马路，厂区各路段实现无土化，并种植花草树木，建花园式工厂。

五、严以律己，注重加强自身的廉政建设

任厂党委副书记以来，我经常提醒自己，作为企业的领导干部，要牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，在市场经济条件下，要多些冷静思考，少些浮躁盲从，多些厚重质朴，少些势力欲望，这样才不至于脱离职工群众。所以在日常工作中，我要求自己必须做到：严格执行廉洁自律的有关规定，保证为政清廉，不为个人谋取半点私利。

(一)、认真学习《领导班子廉洁自律手册》，熟悉和掌握法律法规，用以规范自己的行为，在思想上真正筑起反腐倡廉的道德防线。

(二)、在住房问题上从未违反有关规定。在个人住房问题上，单位从未给过任何经济补偿。现在的住房是贷款购买的个人产权住房，单位未掏分文。

(三)、不因工作谋取半点私利。有的职工求我办事，只要是政策允许，我都本着以助人为己任的原则尽全力帮忙。有一次，一个患精神病职工为了感谢我这些年来对她的关照，送我一支日本产口红，我几次推托都未退掉，后来怕她犯精神病，我就背着她将口红送到办公室保管。

(四)坚持党性原则，遇重大问题与党委一班人商量解决。建议推行厂务公开制度，给职工一个明白，同时让职工知道你也清白的。这次土地出让，所有款项全部用于“并轨”人

员的安置以及必须支出的费用上，未乱花一分钱。

六、问题与差距

(一)由于兼任办公室主任职务，经常事务缠身，深入基层方面还有差距。对了解并解决职工困难方面，仅限于职工代表对话和本人来厂通知或上访中了解。

(二)、对干部、职工形势教育不够，使得一部分人对企业前景认识模糊、不求上进。

(三)、党建工作还有薄弱环节，有待进一步加强。

(四)、在善于理论思维和战略思维、结合企业实际创造性地开展工作、协调不同利益关系、立足全市大局开展工作等方面还有很多局限性，思考、处理宏观问题比较本位。

(五)、在培育企业精神和企业文化建设、调动职工积极性等具体细节方面还有差距。

七、今后的打算

xx年，以及在今后相当长一段时间内，我们所面临的经济形势依然严峻，工作难度也将更大。因此，必须坚定信心，克服困难，为企业在困境中生存、发展而努力工作。

(一)、继续围绕经济工作抓好党的建设。今后要进一步加强党员的管理教育，发挥党员的先锋模范作用，坚持“三会一课”制度，定期召开民主生活会，保证党的工作制度化、规范化，增强党员的党性观念以及党组织的凝聚力和战斗力。

(二)、带头深入基层，了解职工的疾苦，切实解决实际问题。保证离退休人员开支自筹、患重病人员和特困人员的工资、生活费及部分医药费。维护企业的稳定局面。

(三)、配合行政领导做好经济工作。继续监督并加强资产租赁、设备保值增值等管理，保证国有资产不流失。

(四)、从理论思维和战略思维的角度，与其他班子成员共同探索企业发展的新路子，建立切实可行的可持续性发展的改制机制，创造性地开展工作。

参观党支部旧址心得体会篇二

实训以后定会有很多心得体会，不知道你是否写好了呢?下面小编为大家介绍实训心得体会，感兴趣的朋友们一起来看看吧!

对于刚刚结束在昨晚的会计实训课程，不得不说自己感受颇深。

我会选择上会计专业有一部分是因为母亲，她在会计方面已经是几十年的老手了。以前看她在家总是很轻松，平时和朋友打打麻将逛逛街，到了月末才偶尔忙几天。我一直以为，会计是一门很闲很容易的工作。而且我偶尔还会很羡慕妈妈，因为我认为她的这份十几年的工作真的很“闲”。

但是，自从我上课大学，学了会计的课程才知道它有多么的博大精深。从上学年接触的会计实训中，我就已体会到，会计在实际中更加是一门很具有“艺术性”的活。

本学期，又有会计实训课。当还没上课之前听到这个消息，心里就开始有一种莫名的激动，因为我知道，这个对于我来说是一种挑战同时也会是收获。

作为学习了差不多两年会计的我们，可以说对会计已经是耳熟能熟了。相比于大一的那一次实训，这一次应对应该会更加从容。因为所有的有关会计的专业基础知识、基本理论、

基本方法和结构体系，我们都基本掌握。但从熊老师刚刚开课的那个晚上开始，我就感觉那些理论知识似乎都只是纸上谈兵。现在将这些理论性极强的东西搬上实际上应用，我觉得我们还是会有无从下手，一窍不通的感觉。

培训的第一天晚上，熊老师先给我们讲了一些关于会计做账的基本知识理论，那时候还是认为它还是跟大一一样那样做，但是之后在老师教完我们登上月总账及明细账、日记账等账的结余后，大一那种登帐的紧迫感又席卷而来了，因为已经做过一次实训了，所以感觉不会像大一时那样无从下手了，但刚开始的氛围还是不够浓厚，而且还是和同学们在底下自己做，老师在上边简单的提点一下。第二天，老师说开始登记凭证时，那些感觉就像大一那样回来了，那种反复借贷，周围都是翻凭证的折纸声。很快的，一个原本平常上课都觉得漫长的下飞速过去了，但手中的工作还远远未达到自己所期望的要求进度。晚上继续忙当天没做完的任务。不过话又说回来了，看到自己做的账单心里还是很高兴的。虽然很累，但是很充实！整两天课上课下一直做记账凭证。在第四天的早上，我终于把两叠厚厚的记账凭证连附件单据做完了，心里那个舒心的呀，真的是说不出的辛酸泪啊！我真的要对会计抱有钦佩感了。刚刚想放松一下，熊老师又以他独有的“会计式幽默”方式叫我们如何填写科目汇总表，说是要先写t型账户，再试算平衡后再登记科目汇总表。这是我在上学期没有学到的，我花了以晚上在图书馆弄t型账户，当时真的死的心都有了，对于以前没有弄过这个而且粗心大意的我来说，真的很难很难，就像唐生西天取经一样，希望熊老师在看见这句话的时候不要骂我没出息，我真的是在尽力了。花了一晚上，我弄完了科目汇总表，我以为接下来我就轻松了，但是第二天我才知道我想多了。我们还得根据之前的记账凭证填各种明细帐，现金日记帐银行日记帐；然后根据科目汇总表填写总账，再填制资产负债表和利润表。

我想说，学会计真的是一门“艺术”。

下面是我通过这次财务实习中领悟到的很多书本上所不能学到的会计做账的特点和积累，以及题外的很多道理。

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实程度算是较强的了，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和实践性。离开操作和实践，其它一切都为零！会计就是做账！自从上了熊老师的实训课，我更加佩服我的母亲了，因为，会计真的是一个极具挑战力的工作。而且，做账很大的一个要求说来简单却很少人做得到，那就是一个字“细”。我们在做账的时候必须细心细心再细心！不然，一步错，百步皆错。这对于我来说是一件特别困难的事，因为从小到大，我就有一个很大的毛病，那就是粗枝大叶！我记得我小学和初中都写过关于自己粗心的作文，一直说要改可是就是跟臭屁膏药一样甩不掉。在这次实训中，这个毛病给我带来了巨大的麻烦，刚开始做的时候，我一直借助红笔、改正液来填补我的错误，后来熊老师看见了说不能用这些，还“调侃”我偷懒。我心想我真的是想偷懒，连会计做账的要求都抛掉了。要是被妈妈知道肯定也会像熊老师一样批评我的。所以，至那之后，我尽量聚精会神，尽量少错。这对于我来说，真的即使挑战又是收获！

通过这次的实训，我还认识到会计的连通性、逻辑性和规范性。每一笔业务的发生，都要根据其原始凭证，一一登记入记账凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式账、总账等等可能连通起来的账户。这为其一。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性，这为其二。在会计的实践中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基础。体现了会计的规范性，这为其三。其三这一点，我刚刚也说过，是我最要克服的地方，我相信很多现在在学习会计做账的同学对于这一点也很头疼。不过功夫不负有心人，只要我们有心想把它学好学精，以后一定会好起来的。

这次的训练，也让我又温习了一遍登账的方法：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记帐凭证。然后根据记账凭证做t型账户进行试算平衡，然后再填写科目汇总表。最后才把它登记入总账。结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表。这就是会计操作的一般顺序和基本流程。填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表是我这个学期相比上学年的会计实训中学到的更有用的东西。

会计本来就是烦琐的工作。在实训期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，以致于登账登得错漏百出。愈错愈烦，愈烦愈错，这只会导致“雪上加霜”。反之，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。梁启超说过：凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做账切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁。做任何事都一样，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸！在这次会计实习中，我可谓受益非浅。仅仅的一个礼拜的学习，我将受益终生！

昨晚结束了实训所有课程后，我就给妈妈打了个电话，跟她说了些做账的感想，其间还抱怨了一下，我的粗心怎么办...然而妈妈就笑笑，很平静地对我说：“作为一名未来的会计人员，你现在刚刚起步，往后会学到更多的东西，并且有很多东西需要你去挖掘。况且会计学科是一门实践操作性很强的学科，所以会计理论教学与会计模拟培训如同车之两轮、鸟之两翼，这两样东西只有结合在一起运用了才能显著提高你掌握所学内容的质量。所以呀，你还有很多东西要学，这只是个开始，无论多困难都不能气馁，只有专心的慢慢的学，而且要对它有兴趣才能做的更好。只要你慢慢学，两年毕业后走出校门才能更好地投入到工作中去”。

通过这次会计培训，我深刻的体会到会计工作在企业的日常运转中的重要性，以及会计工作对我们会计从业人员的严格要求。

在这次实际操作过程中我找出自身存在的不足，这也是我一直都有的问题，最主要就是“粗心”，当然也有对有些会计方面知识点的不熟悉，比如说在做资产负债表时“预付账款”等的登记汇总就因为对知识的不熟悉遇到许多加总问题。不过，之后问了功底扎实的同学都解决了。总之，通过实训，我们对会计核算的感性认识进一步加强。对今后的会计学习也有了一个更为明确的方向和目标。加深理解了会计核算的基本原则和方法，将所有的基础会计、财务会计和成本会计等相关课程进行综合运用，了解会计内部控制的基本要求，掌握从理论到实践的转化过程和会计操作的基本技能；将会计专业理论知识和专业实践，有机的结合起来，开阔了我们的视野，增进了我们对企业实践运作情况的认识，为我们毕业走上工作岗位奠定坚实的基础。

总的来说，这次的实训对我来说，有苦有甜。因为对于我们会计专业来说，这学期课程很多，现在学期结束了，很多科目的期末考试也集结在了这个星期。这个星期可以说是我们会计班的“奋战周”！做账本来就是细心的活儿，所以，这次的会计实训既锻炼了我们的会计基本功，也体现了我们的实践能力，同时也体现了我们的“奋战”能力。虽然很苦，但是我学到了很多之前没有学到的，就像熊老师说的一样，这活必须自己做，现在又答案不代表以后有答案，必须自己完成才能有所提高。因为时间紧迫的缘故，我还有一个基本生产成本的明细账没有完善好，这是这次没有做好的地方，我希望在之后的实践中我能做得更好！

我觉得做会计主要是要对它怀有一颗热血的心，要对它有兴趣，爱上它，你只有真诚细心地“照顾”好它，它才会也爱你！换句话说，只有专业扎实的理论基础再加上实践操作的运用，你在会计上的能力才能正在的提高。且作为一名合格的会计，你必须认真细致对待每一笔账每一个表，你还必须诚实的面对它们。

最后，由衷的感谢熊老师对我们的耐心指导！您的“会计式幽

默”我们很喜欢!

时间过得真快，一转眼间实训时间就过了。对此，你有什么心得?一起来看看本站小编为大家精心整理的“个人实训心得体会”，欢迎大家阅读，供大家参考。更多内容还请关注本站哦。

时间飞逝，转瞬间，我们已经步入了第三学年，所学的内容都是专业课，其中会计实训是十分重要的课程，经由前几学期对基本会计和企业会计的学习，会计实训是由理论到实际操作的重要改变。

会计这种职业，在实践研讨方面，并不需要多少人，须要的是实际操作好、专业技巧强的人才。尤其作为职业院校学生，技能是我们的破足之本，所以上好会计实训课尤为主要。

从一开端的做会计分录，到填写记账凭证，而后登记账簿，再是结帐，对账，编制报表，装订等一系列繁琐的工作，由多少个人来实现，其中的酸甜苦辣，只有经历过了，才正真的懂得到什么是会计。本来会计工作并不设想中的那么简略，那么轻闲。

会计实训的上课方法，让我感到很有趣，是三个人一组分岗位进行，有出纳岗位，有综合会计岗位和主管岗位。我做的是主管岗位，在小组内全面负责财务工作，会计稽核，负责科目汇总表的编制，总账的登记，会计报表的编制，以及辅助组员进行工作。

上会计实训课，要有“上学如上班，上课如上岗”的意识。“精于盘算，擅长治理，勤于理财”是我们的岗训。“我说行一定行，说我行我就行，我自负我胜利”是咱们不变的信心。

在课前要筹备好物品，作为会计，丢三落四可不行!上可进程

中一定要集中阅历，紧跟老师的思路，稍不留心，就不晓得接下来要做什么了，要遇上，就更不轻易了。当然还要有团队配合精力，必定要把本人的工作做准确做好，才干让后面同窗的工作顺利进行。

登记账簿是最考验人仔细跟耐烦的。我做主管岗位，要依据前面出纳做的记账凭证，登记丁字账，汇总，在登记总账，稍有忽视，就要返工，一大堆数字加加减减，真是算的头都大了。

在账页上的文字数字一定要正确清楚，假如写错要用划线更正，再加盖人命章。再后来，编制会计报表时，一定要把公式弄明白。最后将凭证装订，收拾账簿，工作就算基础完成了。

而像上面说的这些操作流程一样，我们这个学期就做了三遍。第一遍是老师带着做，第二遍是主管带着，第三遍就要考自己了。一套题有38项业务，工作量可想而知。

“只有经历过，才知道其中的味道”，对我而言，能够说通过上会计实训课，真逼真切的让我了解了什么是会计，让我对会计的观点也有了实质的转变，会计不仅仅是一份职业，更是一份细心+一份耐心+一份义务心=人生价值的诠释。

盼望在接下来为期未几的在校学习中，多上会计实训，以便让我们能一直的查漏补缺，这样更能赞助我们会计专业的学生学好会计这门课，为走上社会奠定良好的基础。

通过这次学习，使我们物流管理专业的学生具有运用所学理论知识来分析和解决问题的能力，全面、系统地巩固和提高在校期间所学到的基础知识和专业知识。通过对多种环节、多个内容的操作和训练，让学生了解物流企业的业务及其运作流程和环节，掌握物流实务综合技能。

这次的比赛让我学到了很多的东西，在实践能力上有了一定的提高。此外，在比赛期间我学会了如何把所学的知识在应用中，让实践与理论相结合，真正做到学以致用。这次实训对于我以后学习、找工作真是受益匪浅。相信这些宝贵的经验会成为我今后成功的重要的基石。

随着近几年高等院校扩招工作的展开，大学生越来越多，可是社会需求却并没有明显的增长。人们发现，大学生似乎没有过去那么抢手了，他们也开始挣不到钱，也开始为找不到工作而发愁。

今年我市的高校毕业大军更是让人见识了什么是人才市场的供过于求。就在大部分学生还在为怎样才能够在千军万马中求一份安稳工作而着急上火的时候，我院组织老师给我们上了几堂有关就业指导的课程。

它的出现，犹如一场及时雨，滋润着每一位即将毕业的大学学生心田。作为其中之一我，听了这几堂就业指导课，颇有受益，感触良多！

以前我总是对就业充满着恐惧，担心毕业找不到工作而无颜见“江东父老”，也害怕看到父母为我的就业担心。从由x大学毕业的哥哥身上我也看到了就业形势的严峻，以前从来没有担心名牌大学的哥哥也会找不到工作，何况我他一直以来都是比较优秀的人，可是他毕业之后的工作并不满意，春节之前就辞职回家了，回到家里，父母非常为他担心，到处托人找关系结果一无所获。

这我也对学习失去了信心，觉得念书没有用处，幸好哥哥通过努力在年初的招聘会上获得了一席之地。这虽然让我们所有人不再为他担心，可是却让我的心里蒙上了一层对工作恐惧的阴影，总是担心毕业后的就业问题，周围的同学也经常给我灌输一些毕业就等于失业的观念，这些外在的环境让我对就业有一种特别的恐惧感。

幸好学校领导及时发现了我们的就业心理问题同时积极采取了措施，开设了就业指导课，这门课的开设彻底改变了我的就业观念，让我不再自卑不再恐惧也不再对前途失去信心。

在第一节课上，老师首先就给我们明确了就业指导课开设的意义即：对我们进行比较系统的择、就业思想和技巧的教育。帮助我们正确地把握目前就业市场的需求形势和国家、各省市有关大学生就业的制度和政策，按照社会需求确立就业期看和就业心理，树立正确的人生观、价值观、道德观和择、就业观念和就业取向，了解大学生就业程序，把握一定的就业技巧，增强适应社会的能力，以保证我们将来能顺利就业。同时，进行相关的职业知识、道德、素质教育，使我们了解我国目前的就业趋势和职业必备素质和技能，尤其是了解独立创业必须具备的素质和能力，使我们在毕业后能够进行独立创业，为国家排忧解难。

其次老师给我们分析了目前的就业形势：我国是世界上人口最多的国家、劳动力资源最丰富的发展中国家，也是世界上就业压力最大的国家之一。由于人口众多，失业现象一直很严重，尤其是近几年，由于产业结构调整，大批生产线上的工人失业，官方统计的失业率一直在4~5%之间，在国际公认的失业率的警戒线上下。当然国家也在不断拓宽就业途径，尽力改善这种局面。

然后分析了大学生就业难的原因：

1、高等教育改革发展因素

在市场规模已经成为配置人才资源和劳动力资源的基础的今天，我国的高等教育在教学质量、培训结构和教学模式等方面，还存在许多与市场经济不相适应的地方：从学生的培养质量和模式上看，过于强调学科标准、知识灌输、静态评估，缺乏实际操作能力和创新能力，缺乏个性化特征。

使学生难以适应生产力的发展变化和科学技术的不断进步;从学科设置方面看,专业的划分、招生比例和教学的组织缺乏应变能力,对专业及课程的设置去哦法科学的需求预测和规划,具有一定的盲目性,对当前电子信息、计算机科学、软件工程、电子商务、国际金融、市场营销等热门专业盲目追求,使这些专业的毕业生人数大量增加,导致学校专业失衡,加大了就业的压力与难度。

另外,大部分高校还没有系统的就业引导机构,不能行之有效地为处于迷茫中的学生指路,从而使得原本就没有社会经验的毕业生找不到方向和目标。

2.、劳动力市场日渐饱和。

近几年国家大量的转业军队干部、退伍兵、志愿兵的安置,农村人口的大量涌入等使得就业岗位更加拥挤。再加上现存的十年以来累计的国有和集体下岗职工,使得城镇需要安排的就业劳动力不断膨胀,因此,今后几年劳动力市场都将呈现严重的供大于求的局面。

3、用人单位的要求不断提高,市场竞争不断加剧

当前用人单位对人才的知识结构和外语水平提出了更高的要求:要求员工具备综合素质高、专业素质过硬、懂外语、熟悉国际法律和懂得国际惯例,要求员工具有开拓创新的能力和对待工作持之以恒、坚韧不拔的态度,一些偏科的学生就会因为某一方面的不足而失去被录用的机会。在市场经济体制下,企业在员工的聘任、培训、评估、待遇、沟通、尊重等方面在逐步向国际接轨。

4、毕业生自身因素

一是职业定位模糊。由于是初次择业,多自考毕业生大都抱着“边走边瞧,边走边跳,走一步,算一步”的想法,没有认

真想一想自己的职业定位问题，也没有一个职业生涯规划。

二是不能正确地评价自己。毕业生普遍的就业期望值偏高，导致很多大学生眼高手低，不切实际，从而失去了许多就业的机会。有的毕业生在择业过程中总是过高地估价自己，自我定位过高——工资看外企、职位看白领、单位看名气、环境看气派，因此总是找不到一个适合自己的就业岗位，到最后反而“嫁不出去”。

三是社会因素的干扰。一些毕业生往往受亲朋好友的影响较大，自己明明已看好某个职位，该职业也较符合自己的综合能力，可周围的亲友一有反对之声，自己就开始动摇了。现实生活中存在的社会职位竞争的不公平、操作的不规范现象，也常常使自考毕业生感到很迷茫，找不准位置，看不清方向。

其四是心理素质不过硬。当前我国正处于深刻的社会变革时期，一些毕业生没有完全适应这种变革，在职业定位时往往为心理因素左右，因此很难做出理性的选择，在择业中或盲目从众，或消极逆反；不是过于自尊，就是过于自卑，凡此种，都会对自考毕业生顺利就业形成巨大的障碍。

其五是价值观不够积极。由于受市场经济的某些负面影响，功利主义较突出，社会价值观淡化。现实主义倾向取代理想主义倾向，注重职业的经济利益，追求安逸舒适的工作环境，不愿去老少边穷地区、基层单位、中西部地区等等。另一方面就业观陈旧，希望进国企，享受医疗、养老保障制度等。

最后给我们提出了一些措施：

1、进行职业规划

在认识自我表现，了解职业的基础上，从自身的喜好、优势和社会的需求出发，确定职业的发展方向，明确职业目标，制定一系列长期的学习，培训，实践计划，拟定阶段性的目

标，不断的挑战自我表现，超越自我，一步一步的为总体目标的实现打好基础。

2、准确把握自身优势

我们必须较准确地找到自己与聘用单位的共同点。即自己的志向、知识、能力、特长、兴趣、爱好等与聘用单位有共同之处。由于历史的、现实的、主观的、客观的原因，三类学校的毕业生在社会职业的选择上却常常处于劣势。

由于一些用人单位对其抱有偏见，甚至明确宣布“只要211工程学校”，从而给广大“三流学生”择业就业带来了很大困难。事实上，无论专业知识积累还是动手能力，我们往往都名校生毫不逊色，甚至某些方面比其还更胜一筹。因此，我们必须充分认识自身的特点，清楚自己的长处和弱点，在求职择业过程中扬长避短，发挥自身的优势。

3、努力克服心理弱点

对于面临职业选择的毕业生来说，能否战胜自身心理弱点，直接影响到其择业的成败。一是自愧不如的心理。面对激烈的择业竞争，不少毕业生容易在“本科生择业难”的影响下产生自卑心理和示弱心态：“我能竞争过研究生，名校生吗？”“要是碰钉子多丢人！”“万一失败了怎么办？”这种自我设置的心理障碍，往往使自考毕业生缺乏竞争的勇气和获胜的机会。

4、注意求职细节

首先写求职信时尽量使用简洁明了的语句使你所求的工作在信中的以明析的表达。写自荐书信时，尽量扬长避短，突出重点，简明扼要，措辞巧妙，精辟，以便引起阅读者的重视。

同时在简历中真实的写明自己的专业特长。其次，面试的时

候要举止大方，谦虚热情。进入面试场应先敲门，得到允许后方可进入，顺手、轻声关门；在对方介绍情况时要面带笑容、认真聆听，并适时点头、答话，一般不要打断主考官的说话更不能抢问抢答；交谈时要轻松自如目光对接；回答问题时要口齿清楚声音适度，语气适中简明扼要，条理清楚，有理有据。

同时还要自信，诚坦率恳。在回答问题时要据实回答遇到自己不知或不懂的问题，不要闪烁其辞，默不做声，牵强附会，不懂装懂，应该诚恳的承认自己的不足或表示自己曾经学过但一时想不起来，这样反而会赢得主考官的理解、信任和好感。同时还应该会说话，面对聘用单位人员说话时，能够心不慌、脸不红，知道该说、详说那些，那些该回避，简谈，说话当中能给人以诚实、谦虚、稳重和成熟之感等。面试时还应该抓住时机主动提问，充分显示自己对谋职企业以及职位很感兴趣。

5、多样化求职途径

社会关系介绍、电话求职、直接登门自荐等等方式。在求职过程中还可以好好运用自己的创意进行创意求职，为自己争取更大的求职成功率。

通过就业指导课的学习，我了解了目前就业市场的需求形势和国家、各省市有关大学生就业的制度和政策，了解了大学生的就业程序，把握了一定的就业技巧，重新树立了择就业观念和就业取向。同时也重新树立了我的自信息心，使我对就业不再恐惧，不再担心，我相信我的前途会因为我的努力而变得美好而精彩！

这学期的就业指导课上完了，就差这个总结了！整个课程学生的参与度还是不错，也觉得很有用，毕竟就业指导是一个工具，虽然我们现在已经大三了，不过我们大部分学生还是觉得找工作、求职、职业离自己挺远的，对自己的人生规划并

还不是很清晰，对于就业准备等还不是充分了解，通过本门课程，坚定了大家的方向，让我们更加明确了目标和前进的动力。所以说，本门课程的开设是介绍是成功的。

参观党支部旧址心得体会篇三

搞好党委中心组理论学习，是推动领导班子思想建设、提高执政能力的重要途径。作风实不实，关键在于思想真不真。富有成效的学习才能有扎实有效的工作举措。但在镇级党委中心组学习中，不同程度地存在着认识不清、形式不活、制度不严、机制不健全等问题，导致学习不深不透，学用脱节，难以有效地用先进理论指导实践、推动工作。同时，领导干部学风的优劣还潜移默化地影响着政风、民风。学风不实，作风可虞。笔者认为应从当前基层实际出发，加强和改进乡级党委中心组学习须从四个方面着手，努力把中心组学习抓紧抓实。

一是提高认识，增强中心组学习的原动力。基层中心组学习流于形式的一个重要原因在于认识上的不到位，对学习缺乏应有的积极性、主动性和自觉性，不能带着问题学习，不主动思考如何自主学习。增强中心组学习的原动力，必须进一步提高认识，深化理论学习。一要进一步发挥乡党委中心组组长(副组长)的表率 and 示范作用，定期组织中心组学习经验交流会，促进中心组全体成员思想认识的提高，达到“先进带动后进”、“组长带动成员”的效果，激发中心组成员参加学习的积极性。二要加大对理论骨干的培训教育，提高其理论功底和为中心组服务的水平。

二是活跃形式，增强中心组学习的吸引力。在学习内容和形式上，如果只是简单地传达领导讲话，或者是照本宣科地宣读理论著作，不与实际工作联系，学习必然缺乏针对性。增强镇党委中心组的学习吸引力，可探索建立网络教学模式，利用远程教育设施，突破中心组学习受地点、时间限制，师

资力量不足，从而影响中心组学习质量的问题。有条件的可聘请资深专家进行高层次的理论授课。此外还应加大对乡领导干部急需的理论、业务等知识的培训。

三是落实制度，增强中心组学习的约束力。在制度执行上，工学矛盾往往导致学习时间难以保证，以会议代替学习、因工作拖延学习等现象时有发生。健全的学习制度是中心组学习持之以恒、扎扎实实推进的根本保证。必须狠抓各项制度，特别是党政领导干部理论学习考核制度的落实，把中心组成员的学习考核纳入领导干部工作考核的范畴，使学习成为工作的重要组成部分。要强化学习调研、述学、评学、考学制度，以制度的约束力促进党委中心组学习的规范化、实效化。

四是完善机制，增强中心组学习的影响力。在学习中，部分成员只注重参加学习，不注重发表学习心得文章，缺乏集中讨论和深入的调研，缺少对实际问题的基本了解和深入的理性思考，理论的指导性不强，学习的影响力不深。要完善中心组学习的运行机制，使学习不断形成新的成果，在推动工作中发挥更大的作用。一要建立民主科学的决策机制，保证中心组集中学习、民主讨论、形成共识的过程能够置于决策之前，使中心组集中学习讨论的务虚过程与党政领导班子科学决策的务实过程有机结合起来。二要建立成果转化机制，定期组织中心组成员开展理论研讨或调查研究，开展理论文章评比、评选，促进理论成果的转化。三要建立联系指导机制，每个中心组成员都要挂钩一个村和单位党(总)支部，加强对所挂钩单位党员干部理论学习的指导和督查，带动送理论到基层，进一步扩大乡党委中心组学习的影响力。

参观党支部旧址心得体会篇四

我于今年2月底来到永宁乡工作，到新的工作岗位我结合党的群众路线教育实践活动通过学习作了一些思考，作为一名共产党员，一名乡镇党委书记，我认为深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，树立一切为了

群众、一切依托群众，从群众中来、到群众中去的理念，应把群众装在心里，把责任担在肩上，要做到这一点我认识应该做好以下项工作。

一、要勤学善思

学习是工作之基，能力之本、水平之源。乡党委书记如何定位自己的角色，运用理性、科学的工作方式和方法，做到不负重托，不辱使命，显得至关重要。只有通过加强学习、不断学习、善于学习。才能够不断适应新形势的发展变化，正确、有效地行使好权力；要结合乡情多调研、多思考、多总结才能积累经验、增长知识、增长才干，同时要善于学习借鉴他人的成功经验，弥补自己的不足。

二、要敢于担当

作为一名基层党委书记，是全县的工作的领头雁、排头兵，如何才是对一个地区经济社会发展负责？如何才能成为一名勇于担当的党员干部？我理解的勇于担当重在使命和责任，就是要求我们党员干部要时刻牢记的职责和使命，站的高、看的远，敢于负责，要在经济社会发展的关键时期和关键环节勇于担当，特别是要敢于承担急难险重和其他同志做不了或完成不了的工作任务，对工作的失误和造成的损失要敢于承担责任，才能得到干部群众的信任和认可。

三、要随时随地心里装着群众

心里装着群众，是我们党的优良传统，也是我们党克敌制胜的传家宝，更是我们党领导下社会主义建设大业的智慧源泉，密切联系群众已经成为党的生命线，党员干部只有把群众装在心里，群众才会把你看在眼里，所以作为一名基层的党员干部不管走到哪里，干什么工作，只要心里装着群众，装着地方发展，就能让踏实肯干、责任担当变成一种自觉，才能更好地服务于民。

四、要谋划发展

抓大事、管全局、促发展，是乡镇党委书记应练好的基本功。乡镇党委书记要把主要精力放在谋划发展战略和指导全局工作上，提出新思路、采取新措施，加快乡镇经济社会协调发展。永宁乡是一个山区乡，经济总量小，产业发展滞后，作为一名党委书记应发展作为第一要务，把“富民强乡”作为第一目标，进一步熟悉乡情、村情、民情和群众所思、所盼，进一步理清工作思路，围绕“旅游强乡、农业活乡、多轮驱动”的发展战略，坚定不移地走做美城子，做强化产业，做优集镇的发展路子，促进全乡经济持续较快发展。

五、要清正廉洁

廉洁自律是塑造自身形象、树立较高威信的可依靠支点，也是保护自己的重要法宝。因此，要牢记“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公”的古训，真正做到自重、自省、自警、自励，慎独、慎权、慎欲、慎微，自觉过好权力关、金钱关、名利关、美色关。

党中央立足我国处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情，科学判断国内外形势，总结中国现代化建设经验，提出了科学发展观，作为全党和全国推进发展的指导思想和根本要求。牢固树立和全面贯彻科学发展观，关乎国家的前途命运，关乎群众的利益福祉，因此，党中央作出了在全党分三批开展深入学习实践科学发展观活动的决定。按照安排，白沙乡作为第二批试点单位，一个多月来，组织开展了学习调研阶段的各项工作，通过参加专题讲座、集中辅导、主题讨论、案例分析，问题调研等活动，以及对有关理论文章的认真学习，个人更加清晰深刻地认识了“什么是科学发展观，为什么要科学发展，怎样科学发展”的问题。作为一名党员干部，不仅理论要掌握，更是要身体力行，落实行动，结合于自己工作区域、岗位职责，对积极践行科学发展观有以下心得。

一、主动学习，做理论的明白人

现实表明，一个党员干部的理论素养，反映出思想的成熟程度，决定着开展工作的思路及成果，理论素养高就能对事物先知先觉，明辨是非，在工作中做到总揽全局，统筹兼顾。而理论素养来源于学习，从书本中学，从实践中学，靠个人的自觉，靠平时的积累。理论知识、实践经验应该是理论素养的两个重要方面，一个干部没有理论知识就会机械工作，没有实践经验就会空谈空讲。作为一名基层领导干部，面对的是千头万绪的工作，而且事事不为小，都需要认真去解决，贵在落实，看似乎不要很高的理论素养，具体事具体去办就行了，但从基层工作性质及基层领导干部肩负的责任上看，应该说更是需要较高的理论素养。因为乡镇党委是中央政权与群众连接的直接桥梁和纽带，“基础不稳，地动山摇”，而乡镇领导是中央大政方针、决议部署贯彻落实的具体执行者、核心组织者，基层领导没有科学理论的武装，没有对政策方针有一个深刻领会、准确把握，就会“歪嘴和尚念歪经”，就会南辕北辙，就会损害党和国家事业、人民群众利益。白沙乡区位特殊，资源丰富，情况复杂，没有很高的理论素养，工作开展，推进发展确实感觉很难，群众政策水平又很高，要领导好群众，没有很高的理论素养真的有点被动，然而，科学发展观应该说不止是一种科学理论及指导方法，更是涵盖了政治、经济、文化等方方面面理论知识，包含了历史、现实、国际国内的发展经验，所以要践行科学发展观就要主动学习，涉猎各种知识，做理论的明白人。

二、明确使命，做发展的负责人

作为一名基层领导干部，官职不大，但责任重大，使命光荣，“保一方稳定，促一方发展”是神圣使命，我们要对组织负责，更要对地方负责，对群众负责。虽然说掌管的公共资源不多，但直接领导的干部群众不少，承担的具体工作不少。制定实施的一个发展思路，会决定着一个地方一个时期的发展，作出的一个决策，会关系一大批群众的利益。科学发展

观是指引全国人民建设小康社会的旗帜，我们必须贯彻落实好，而作为一名基层领导干部，践行科学发展观最核心的问题就是对所在地方的发展负责，为地方发展的今天负责，更为地方发展的明天负责，全面做到有计划、有动作、有基础，即认真制定发展规划，理出科学发展思路，让地方发展有计划，积极编制、申报发展项目及资金，激活发展生机和活力，让地方发展有动作；积极凝聚广大群众智慧和力量，团结和动员群众统一共识推进发展，让地方发展有基础。作为白沙第一负责人，就要对白沙发展负责，就要带领班子及干部，做好“六篇文章”，即旅游、文化、生态、教育、民生、稳定。做到“五个着力”，即着力把白沙放在全市，全县战略大局来谋划，着力保护生态环境，着力合理开发资源，着力改善民生，着力处理好发展中各种关系，实现“三个转变”，变保护为开发，变区位为优势，变资源为经济。

三、带好队伍，做组织领路人

干部队伍是社会发​​展事业的骨干力量和组织保障。政治路线确定之后，关键就是干部作风问题。建设一支高素质，有凝聚力、有战斗力的干部队伍，是党组织建设的要求，更是事业发展的需要。贯彻落实好科学发展观关键的问题是建设好干部队伍，让每一名党员、干部都能从全局出发，都能结合实际，都能落实具体工作，把科学发展观作为党员干部思想指南、行动准则。而“抓班子、带队伍”是乡党委书记的重要职责，所以要积极践行科学发展观就要全力抓好干部队伍建设，从白沙乡干部队伍建设的情况和要求上看，我认为要“四讲、四抓、四达到”，即讲民主集中制，抓副科以上领导班子建设，达到团结干事、廉洁奉公。讲纪律作风，抓机关、乡属单位、中小学校的干部队伍建设，达到凝聚一心、形成合力、敬业尽责。讲服从执行，抓村社干部管理，达到坚决维护党委领导，顾全全乡发展大局，认真落实各项安排。讲服务作为，抓农村“七大员”使用，达到网络健全，功能齐全，信息灵通，联系群众。用具体措施加强干部队伍建设，通过抓党建来促进发展，通过教育干部来使群众得实惠。

四、真抓实干，做群众贴心人

人民当家作主是我国社会主义制度的根本特点，中国共产党是最广大人民群众根本利益的代表者，党和国家始终是一切为了人民，实施科学发展观是为了实现国家更富强，人民更富有，让广大人民群众更好地享受改革发展成果，开展深入学习实践科学发展观活动也是为了让群众真正得实惠，所以，要积极践行科学发展观，就必须为民办实事，真正做知民情、解民忧的群众贴心人。处在基层第一线，与群众的联系最密切，实际矛盾问题看得最清楚，所作所为最直接反映着党和国家形象、方针。我们要按照“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”的原则，“勿以善小而不为”，与群众交朋友，为群众“传经送宝”，解决缺技术、缺信息的普遍问题，为群众“积德行善”，解决看病难，上学难、吃水难，行路难等关心问题，为群众“降妖除魔”，解决社会治安不好，发展环境不佳等难点问题，用自己实际行动，为身边群众办好一桩桩看得见，摸得着的实事来践行科学发展观。

参观党支部旧址心得体会篇五

部队党委会的党员是要不断的参加学习培训，来完善自我的。下面是小编为大家收集整理部队党委会学习心得体会，欢迎大家阅读。

徐刚

1. 注重思想教育。思想是行动的先导。利达分公司职工队伍年轻，思想活跃，接受新思想、新观念的能力强，对其进行思想政治工作既是机遇又是挑战。利达党支部应坚持正确的舆论导向来引领职工，坚持对广大职工进行正面教育，树立正确的世界观、人生观和价值观；形成爱岗敬业、无私奉献、团结友爱、和睦相处、稳定和谐的氛围。

2. 注重职工整体素质的提高。要结合创建学习型组织活动的

开展，积极引导职工树立终身学习理念，搭建各种平台来促进全员素质的整体提高。注重培养职工对企业发展总目标的认同感、对社会的责任感、干工作的紧迫感，逐步形成每个人都以“专业技术过硬，思想作风正派，堂堂正正做人，明明白白做事”为荣的良好氛围，树立职工队伍整体的良好形象。

3. 注重调查研究，把各种错误思想倾向消除在萌芽中，防患于未然。党务工作者要经常深入职工，了解职工的所思所想，从而有的放矢地做好职工的思想工作。在重大改革之前，要倾听职工的呼声，为领导科学决策提供依据，避免决策的盲目性。

二、要不断创新工作机制

在“”期间，利达党支部要根据新形势，创新工作机制。基层党支部是贯彻落实党的路线、方针和政策的前沿阵地，因而，党支部除严格认真按照有关文件要求做好工作外，还应建立一些激励机制。例如在我支部实行“党员之星”的考核奖励机制，思想政治工作结合生产工作一道做的新方法、好效果的奖励机制，等等。通过这些激励机制，使党支部在创新中得到发展。

三、要积极弘扬企业文化

企业文化是凝聚员工形成战斗力的重要工作，也是发挥员工创造力和提高积极性的力量源泉。可以说，企业文化，在很大程度上是团结和凝聚员工的强大精神动力。公司党委开展的“我为工程公司发展做什么”主题活动以及在我分公司引申为“我为颐龙湾工程做什么”主题活动都为公司的发展提供不懈的精神动力。为此，利达党支部在今后一个时期应把宣传贯彻企业文化作为教育职工的切入点，使职工确立“把工作当事业去追求，当学问去研究，当理想去实现”的价值观念，增强干部职工的职业荣誉感和自豪感，营造快乐工作、激情

创业、自觉奉献、健康生活的和谐文明氛围，形成有共同价值观念的团队精神，实现企业持续健康发展与干部个人全面发展的“双赢”，真正达到以文化促和谐，以和谐促发展。

总之，充分发挥利达党支部在企业中的核心作用，全面推进“”战略发展规划不但具有现实意义，而且具有深远的历史意义。为此，党支部要为创建一个持续健康发展并具有强大生命力的工程公司，有效地开展各项工作，以党建工作和转型跨越发展的新业绩，向党的献礼！

近来由于工作需要，对于如何实施集体领导和决策特别感兴趣。所以今天我又把毛主席的《党委会的工作方法》拿过来仔细学习并对照我目前的工作状态来反省和检查。

首先党委书记要善于当“班长”，党委要完成自己的领导任务，就必须依靠党委这“一班人”，充分发挥他们的作用。书记要当好“班长”，就应该很好地学习和研究。

在这一段里，特别要注意的就是“书记要当好‘班长’，就应该很好地学习和研究”这段，书记学习和研究的应该主要是每个委员的特点，优势和短板。对于我们学生组织来说，有的台员不太接地气一时间改变不过来，但理论和交流很不错，那么就让他负责对外联系，负责后勤战线。有的台员接地气但理论工作水平不高，那么就让他做内部联系，交流感情。有的台员不喜欢做管理但实际制片很不错就让他单纯制片。

对于我们这个学生组织来看，有几类人：第一类是理论工作水平高但专注于学习没有过多精力放在学生工作的，如李艺琳，所以应充分发挥他们参谋智库的作用而少安排实际工作，让他们把有限的精力放在他们的长处上；第二类是理论水平不高但执行力强的，如蒋春晓、刘霞、张佳、郝友楠、王志奇、张一璇、黄攀，让他们独立完成一些事，给他们方向和一些方法。少让他们去管理、提出领导方针之类的；第三类是思维

活跃执行力强但理论水平不高的，如李林蔚，就多在实际操作中帮他解决理论问题，让他多实践。

总之，一个人的精力是有限的，只有把中高层抓好，把中高层的人研究透彻了，工作才能进行下去。否则不可能把工作做好。

一是要学会用集体的智慧解决问题。无论是“党委书记要当好班长”的要求还是“把问题摆到桌面上来”，抑或是“互通情报”的要求，其根本目的是发挥集体团结的力量，正所谓“一人计短，二人计长”，文中倡导书记和委员大家一起研究后，就是希望用集体的智慧和力量找到问题解决办法，用集体研究的决定，把上下团结在一起，为实现共同目标奋斗。

二是要做到客观地进行决策。在这篇文章中，毛泽东同志提出了“不懂问下级”和“弹钢琴”、“胸中有数等”思想，就是希望各级党委在工作中能够实事求是，抓住工作中主要矛盾，从而避免主观意识与客观实际不符，造成决策不力。

三是要坚持脚踏实地工作作风。文章中提出了“抓紧”、“力戒骄傲”“精兵简政”等见解，从工作态度，工作责任感、工作风格等方面提出了要求，而这些要求的中心思想只有一个，能够脚踏实地干好工作，把工作放在第一位。

今年，作出重要批示，要求各级党委领导班子重温这篇著作。中组部发出通知，要求把《党委会的工作方法》纳入“两学一做”学习教育重要内容。最近，认真学习仔细研读了《党委会的工作方法》，下面谈谈自己的体会和认识。

一、《党委会的工作方法》包含着高超的领导艺术和科学的工作方法

《党委会的工作方法》虽然只有十二条，却包含了至今一直具有指导意义的原则性要求和可操作性方法。《党委会的工作

方法》再一次明确了党委会集体领导的原则。“书记和委员之间的关系是少数服从多数，这同班长和战士之间的关系是不一样的。”这句话就说明了党委会实行的是集体领导体制。

指出了党委会发挥好领导作用的路径。能不能发挥好党委会的领导作用，方法很重要，“领导工作不仅要决定方针政策，还要制定正确的工作方法，有了正确的方针政策，如果在工作方法上疏忽了，还是要发生问题。”他曾经形象地打过一个比喻：“我们不但要提出任务，而且要解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河，但是没有桥或没有船就不能过。不解决桥或船的问题，过河就是一句空话。不解决方法问题，任务也只是瞎说一顿。”如何发挥好党委会的领导作用，必须依靠党委这“一班人”，充分发挥他们的作用。如何充分发挥班子成员的作用，书记要当好“班长”。书记如何当好“班长”，应该很好地学习和研究、注意向自己的“一班人”作宣传工作和组织工作、善于处理自己和委员之间的关系、研究怎样把会议开好。

提出了委员要发挥好作用的要求，要“把问题摆到桌面上来”，公开透明，光明磊落；要“互通情报”，形成共识；要提高决策质量，“不懂得和不了解的东西要问下级，不要轻易表示赞成或反对”，要学会统计分析，做到胸中有“数”；要学会弹钢琴，点面结合，协调推进；工作要抓紧，抓而不紧，等于不抓。

二、《党委会的工作方法》蕴藏着严明的政治纪律和政治规矩

1、民主精神。体现在，一是集体领导，“党的委员会有一二十个人，像军队的一个班，书记好比是‘班长’。”但是，这个“班长”不同于军队的班长，怎么不同？书记和委员之间的关系是少数服从多数，这就是集体领导，这就是要坚持民主的原则。民主既是一种制度，又是一种方法。党委会本身就是一个实现民主的机构，其最根本的工作方法即是充分地

实现党内民主。“班长”要善于发挥各委员的作用，加强集体领导。1948年9月20日，毛泽东同志为中央专门起草了《关于健全党委制》的决定。决定指出：“党委制是保证集体领导、防止个人包办的党的重要制度。”二是公开透明，“要把问题摆到桌面上来”，不要在背后议论，这既是方法，又是规矩。要“安民告示”，开会要事先通知，像出安民告示一样，让大家知道要讨论什么问题，解决什么问题，并且早作准备。三是防止个人崇拜。提出禁止给党的领导者祝寿，禁止用党的领导者的名字作地名、街名和企业的名字，制止歌功颂德现象。

2、科学方法。第一，要重视调查研究，做到胸中有“数”。没有调查研究，就没有发言权和决策权。毛泽东同志要求党委会要关注基本的统计、主要的百分比。用今天的话说，就是要用数据说话，要会统计分析。毛泽东同志指出：“在任何群众运动中，群众积极拥护的有多少，反对的有多少，处于中间状态的有多少，这些都必须有个基本的调查，基本的分析，不可无根据地、主观地决定问题。”第二，要善于征求意见，科学决策。不懂得和不了解的东西要问下级，不要轻易表示赞成或反对。第三，要树立大局意识，学会“弹钢琴”。毛泽东同志指出，党委的同志必须学好“弹钢琴”。胸无全局的人，是弹不好钢琴的。胸怀全局，才能知道中心工作和其他各项工作的关系摆布及力量分配，从而分清轻重缓急，有条不紊地开展工作的。第四，要“划清两种界限”，防止片面思维。在工作中要注意分析研究问题的性质，防止出现片面化和绝对化现象。这就告诫各级领导干部，必须端正工作态度和思想作风，以此确保党委会各项工作的顺利完成。

3、务实作风。第一，工作要抓紧，毛泽东同志批评有些同志，虽然也抓主要工作，但是抓而不紧，等于不抓，所以工作还是不能做好。抓“紧”，就是行动要快，发力要准，效果要实。强调，要以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓工作，善始善终、善做善成，防止虎头蛇尾。第二，要“精兵简政”，提

高效率。讲话、演说、写文章、写决议案、开会都要、简明扼要。《党委会的工作方法》本身就是“精兵简政”的样板，运用了党员干部和普通群众所熟悉的语言，形象生动，便于理解、记忆和运用，没有一句空话。

4、团结意识。第一，“互通情报”，寻求共同语言。这是团结协作的基础。毛泽东同志要求党委各委员之间要把彼此知道的情况互相通知、互相交流，不能“老死不相往来”。第二，求同存异，团结一切可以团结的力量。我们都来自五湖四海，为了一个共同的目标，要加强团结，不仅要善于团结和自己意见相同的同志，而且要善于团结和自己意见不同的同志。

5、规矩意识。搞好党委会工作要把纪律与规矩贯穿其中。毛泽东关于党委会工作方法的第一至三条，集中阐明了书记与委员、委员与委员之间应建立什么样的关系及其必要性。实际上这里讲的就是党委内部的政治规矩与组织纪律问题。在党委会中，书记和委员之间的关系是少数服从多数，在决定问题时每人一票，不是某一个人说了算。为了确保这种集体领导原则能够落实，毛泽东不仅提出“党委书记要善于当班长”，而且还提出“要把问题摆在桌面上”“要互通情报”“要互相谅解”“互相交流”等具体办法。这些都是我们各级党委成员必须注意和遵循的纪律与规矩。文章第十一条“力戒骄傲”，提出禁止给党的领导者祝寿，禁止用党的领导者的名字作地名、街名和企业的名字，保持艰苦奋斗作风，制止歌功颂德现象。第十一条“精兵简政”，指出文风会风问题，讲话、演说、写文章和写决议案，都应当简明扼要。会议也不要开得太长。今天的“八项规定”“反四风”，就是当年西柏坡“六条规定”（一、不做寿；二、不送礼；三、少敬酒；四、少拍掌；五、不以人名作地名；六、不要把中国同志同马恩列斯平列）的“升级版”。

三、重温《党委会的工作方法》具有现实意义

1、重温《党委会的工作方法》具有现实针对性

西柏坡是我们党在农村的最后一个指挥所，是严纪律、立规矩的地方。1948年，解放战争势如破竹，形势喜人，但党内无纪律倾向有所抬头，作决策不请示报告的情况屡有发生，毛泽东同志对此高度警觉。九月会议的主要议题就是“军队向前进，生产长一寸，加强纪律性，革命无不胜”。在七届二中全会上，毛泽东同志提出“两个务必”的重要思想，明确了党委会的十二条工作方法，会议根据毛泽东同志提议，作出了“六条规定”。

之前党内政治生态出现了一些问题，主要体现在：

书记与委员形成了班长和士兵的关系，“班长”变成了“家长”，“党委会”变成了“家长会”。一人说了算，独断专行，自行其是。

政治上，出现了“七个有之”：搞任人唯亲、排斥异己的有之；搞团团伙伙、拉帮结派的有之；搞匿名诬告、制造谣言的有之；搞收买人心、拉动选票的有之；搞封官许愿、弹冠相庆的有之；搞自行其是、阳奉阴违的有之；搞尾大不掉、妄议中央的也有之。

决策上，不讲科学，不听取或不听别人的意见，拍脑袋决策，更谈不上要胸中有“数”。各种烂尾楼、烂尾工程、投资失误的例子比比皆是。

(2) 政治纪律与政治规矩遵循不够

问题不往桌面上摆，台上不说台下说，公开不说背后说；编织利益互惠网络，搞人生依附；官商勾结，扰乱国民经济秩序等等。

(3) “四风”问题突出

官僚主义、享乐主义、形式主义、奢靡作风盛行。

官僚主义——不调查研究，胸中无“数”；不懂得和不了解的东西不问，决策随意。

享乐主义——工作不抓紧，懒政。

形式主义——文风、会风拖沓冗长，形式远大于内容。

奢靡作风——享受在前，吃苦在后，生活奢侈糜烂。

(4) 团结不够

党委班子闹矛盾的现象层出不穷，事例不绝于耳，老死不相往来，严重影响工作。

2、重温《党委会的工作方法》有实践意义

(1) 集体领导制度是党委实施正确领导的根本保证

集体领导是党的领导的最高组织原则，是民主集中制在党的领导制度上的体现和运用。翻开我们党的历史，以及这几年现实中发生的现象和问题，不坚持民主集中制，出问题是必然的。特别是当前信息高度发达化的大数据时代，仅仅依靠个别人决策，科学性很难保证。

(2) 科学的工作方法仍是党委会开展工作的法宝

班长如何带好班长，加强班长建设；党委会会议如何召开，包括会前的“安民告示”，议题的确定（要把问题摆到桌面上来）；班子成员如何抓工作，如何决策；要注意哪些作风问题等等。仍需要我们在工作中进一步学习、理解、消化、掌握和遵循。

参观党支部旧址心得体会篇六

我于今年2月底来到永宁乡工作，到新的工作岗位我结合党的群众路线教育实践活动通过学习作了一些思考，作为一名共产党员，一名乡镇党委书记，我认为深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，树立一切为了群众、一切依托群众，从群众中来、到群众中去的理念，应把群众装在心里，把责任担在肩上，要做到这一点我认识应该做好以下项工作。

一、要勤学善思

学习是工作之基，能力之本、水平之源。乡党委书记如何定位自己的角色，运用理性、科学的工作方式和方法，做到不负重托，不辱使命，显得至关重要。只有通过加强学习、不断学习、善于学习。才能够不断适应新形势的发展变化，正确、有效地行使好权力；要结合乡情多调研、多思考、多总结才能积累经验、增长知识、增长才干，同时要善于学习借鉴他人的成功经验，弥补自己的不足。

二、要敢于担当

作为一名基层党委书记，是全乡的工作的领头雁、排头兵，如何才是对一个地区经济社会发展负责？如何才能成为一名勇于担当的党员干部？我理解的勇于担当重在使命和责任，就是要求我们党员干部要时刻牢记的职责和使命，站的高、看的远，敢于负责，要在经济社会发展的关键时期和关键环节勇于担当，特别是要敢于承担急难险重和其他同志做不了或完成不了的工作任务，对工作的失误和造成的损失要敢于承担责任，才能得到干部群众的信任和认可。

三、要随时随地心里装着群众

心里装着群众，是我们党的优良传统，也是我们党克敌制胜

的传家宝，更是我们党领导下社会主义建设大业的智慧源泉，密切联系群众已经成为党的生命线，党员干部只有把群众装在心里，群众才会把你看在眼里，所以作为一名基层的党员干部不管走到哪里，干什么工作，只要心里装着群众，装着地方发展，就能让踏实肯干、责任担当变成一种自觉，才能更好地服务于民。

四、要谋划发展

抓大事、管全局、促发展，是乡镇党委书记应练好的基本功。乡镇党委书记要把主要精力放在谋划发展战略和指导全局工作上，提出新思路、采取新措施，加快乡镇经济社会协调发展。永宁乡是一个山区乡，经济总量小，产业发展滞后，作为一名党委书记应发展作为第一要务，把“富民强乡”作为第一目标，进一步熟悉乡情、村情、民情和群众所思、所盼，进一步理清工作思路，围绕“旅游强乡、农业活乡、多轮驱动”的发展战略，坚定不移地走做美城子，做强化产业，做优集镇的发展路子，促进全乡经济持续较快发展。

五、要清正廉洁

廉洁自律是塑造自身形象、树立较高威信的可靠支点，也是保护自己的重要法宝。因此，要牢记“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公”的古训，真正做到自重、自省、自警、自励，慎独、慎权、慎欲、慎微，自觉过好权力关、金钱关、名利关、美色关。

党中央立足我国处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情，科学判断国内外形势，总结中国现代化建设经验，提出了科学发展观，作为全党和全国推进发展的指导思想和根本要求。牢固树立和全面贯彻科学发展观，关乎国家的前途命运，关乎群众的利益福祉，因此，党中央作出了在全党分三批开展深入学习实践科学发展观活动的决定。按照安排，白沙乡作为第二批试点单位，一个多月来，组织开展了学习

调研阶段的各项工作，通过参加专题讲座、集中辅导、主题讨论、案例分析，问题调研等活动，以及对有关理论文章的认真学习，个人更加清晰深刻地认识了“什么是科学发展观，为什么要科学发展，怎样科学发展”的问题。作为一名党员干部，不仅理论要掌握，更是要身体力行，落实行动，结合于自己工作区域、岗位职责，对积极践行科学发展观有以下心得。

一、主动学习，做理论的明白人

现实表明，一个党员干部的理论素养，反映出思想的成熟程度，决定着开展工作的思路及成果，理论素养高就能对事物先知先觉，明辨是非，在工作中做到总揽全局，统筹兼顾。而理论素养来源于学习，从书本中学，从实践中学，靠个人的自觉，靠平时的积累。理论知识、实践经验应该是理论素养的两个重要方面，一个干部没有理论知识就会机械工作，没有实践经验就会空谈空讲。作为一名基层领导干部，面对的是千头万绪的工作，而且事事不为小，都需要认真去解决，贵在落实，看似乎不要很高的理论素养，具体事具体去办就行了，但从基层工作性质及基层领导干部肩负的责任上看，应该说更是需要较高的理论素养。因为乡镇党委是中央政权与群众连接的直接桥梁和纽带，“基础不稳，地动山摇”，而乡镇领导是中央大政方针、决议部署贯彻落实的具体执行者、核心组织者，基层领导没有科学理论的武装，没有对政策方针有一个深刻领会、准确把握，就会“歪嘴和尚念歪经”，就会南辕北辙，就会损害党和国家事业、人民群众利益。白沙乡区位特殊，资源丰富，情况复杂，没有很高的理论素养，工作开展，推进发展确实感觉很难，群众政策水平又很高，要领导好群众，没有很高的理论素养真的有点被动，然而，科学发展观应该说不止是一种科学理论及指导方法，更是涵盖了政治、经济、文化等方方面面理论知识，包含了历史、现实、国际国内的发展经验，所以要践行科学发展观就要主动学习，涉猎各种知识，做理论的明白人。

二、明确使命，做发展的负责人

作为一名基层领导干部，官职不大，但责任重大，使命光荣，“保一方稳定，促一方发展”是神圣使命，我们要对组织负责，更要对地方负责，对群众负责。虽然说掌管的公共资源不多，但直接领导的干部群众不少，承担的具体工作不少。制定实施的一个发展思路，会决定着一个地方一个时期的发展，作出的一个决策，会关系一大批群众的利益。科学发展观是指引全国人民建设小康社会的旗帜，我们必须贯彻落实好，而作为一名基层领导干部，践行科学发展观最核心的问题就是对所在地方的发展负责，为地方发展的今天负责，更为地方发展的明天负责，全面做到有计划、有动作、有基础，即认真制定发展规划，理出科学发展思路，让地方发展有计划，积极编制、申报发展项目及资金，激活发展生机和活力，让地方发展有动作；积极凝聚广大群众智慧和力量，团结和动员群众统一共识推进发展，让地方发展有基础。作为白沙第一负责人，就要对白沙发展负责，就要带领班子及干部，做好“六篇文章”，即旅游、文化、生态、教育、民生、稳定。做到“五个着力”，即着力把白沙放在全市，全县战略大局来谋划，着力保护生态环境，着力合理开发资源，着力改善民生，着力处理好发展中各种关系，实现“三个转变”，变保护为开发，变区位为优势，变资源为经济。

三、带好队伍，做组织领路人

干部队伍是社会发展事业的骨干力量和组织保障。政治路线确定之后，关键就是干部作风问题。建设一支高素质，有凝聚力、有战斗力的干部队伍，是党组织建设的要求，更是事业发展的需要。贯彻落实好科学发展观关键的问题是建设好干部队伍，让每一名党员、干部都能从全局出发，都能结合实际，都能落实具体工作，把科学发展观作为党员干部思想指南、行动准则。而“抓班子、带队伍”是乡党委书记的重要职责，所以要积极践行科学发展观就要全力抓好干部队伍建设，从白沙乡干部队伍建设的情况和要求上看，我认为

要“四讲、四抓、四达到”，即讲民主集中制，抓副科以上领导班子建设，达到团结干事、廉洁奉公。讲纪律作风，抓机关、乡属单位、中小学校的干部队伍建设，达到凝聚一心、形成合力、敬业尽责。讲服从执行，抓村社干部管理，达到坚决维护党委领导，顾全全乡发展大局，认真落实各项安排。讲服务作为，抓农村“七大员”使用，达到网络健全，功能齐全，信息灵通，联系群众。用具体措施加强干部队伍建设，通过抓党建来促进发展，通过教育干部来使群众得实惠。

四、真抓实干，做群众贴心人

人民当家作主是我国社会主义制度的根本特点，中国共产党是最广大人民群众根本利益的代表者，党和国家始终是一切为了人民，实施科学发展观是为了实现国家更富强，人民更富有，让广大人民群众更好地享受改革发展成果，开展深入学习实践科学发展观活动也是为了让群众真正得实惠，所以，要积极践行科学发展观，就必须为民办实事，真正做知民情、解民忧的群众贴心人。处在基层第一线，与群众的联系最密切，实际矛盾问题看得最清楚，所作所为最直接反映着党和国家形象、方针。我们要按照“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”的原则，“勿以善小而不为”，与群众交朋友，为群众“传经送宝”，解决缺技术、缺信息的普遍问题，为群众“积德行善”，解决看病难，上学难、吃水难，行路难等关心问题，为群众“降妖除魔”，解决社会治安不好，发展环境不佳等难点问题，用自己实际行动，为身边群众办好一桩桩看得见，摸得着的实事来践行科学发展观。

7. 镇党委书记四个全面心得体会

参观党支部旧址心得体会篇七

党员需要不断的培训学习才能积累经验，充实知识，跟上时代的步伐。下面是小编为大家收集整理的心得体会

得体会，欢迎大家阅读。

一、基本特点

(一)思路清晰，目标明确

一年来，高新区党工委中心组按照市委宣传部20xx年全市党委(党组)中心组理论学习指导计划，全面贯彻[]xx届三中全会精神和《中共长沙市委关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》的精神，紧扣全区经济建设、文明创建、民生和谐等一系列中心工作，围绕区党工委“一主三推”的工作思路，统筹城乡发展，加快“四化两型”和国家创新型科技园区建设，不断提高管理服务水平，为推进长沙市“六个走在前列”的目标作出了不懈的努力。

(二)机构完善，领导带头

1、分工明确。成立了长沙高新区“创建学习型党组织”活动领导小组，由党工委书记任组长，党工委副书记任副组长。党工委书记是理论学习的责任人，负责组织协调中心组的学习活动，监督检查学习计划、学习进度、学习交流、学习考核的落实。副组长协助组长做好各项工作，负责审定学习计划，主持集中学习活动的正常开展。

2、分层推进。党工委中心组专门下发通知，要求班子成员要紧紧围绕全区发展实际，开展专题学习讨论和麓谷大讲堂扩大学习，进一步提高认识，统一思想。全区各部门(单位)要结合自身职能和特点，采取举办集中讲座、开列自学书目、组织调研、撰写心得体会等形式，打造互动、共享、开放的学习平台，着力提高党员思想认识、增强工作能力、完善知识结构、提升精神境界。如麓谷街道党工委、东方红镇党委等单位通过精心编写通讯简报等形式，组织班子成员撰写工作思考、心得体会等文章，提高了班子成员的综合素质。各

基层党组织，结合各自实际、紧密联系生活、扎根特色文化、分层分类推进，创造了许多具有创新性、示范性、鲜活性的学习型党组织建设案例。如学习日、读书日、宣讲日等等，为推进学习型党组织建设搭建了实效平台，推动了工作学习化、学习工作化，扎实推进学习型党组织建设。

3、带头学习。全年举办深入学习贯彻精神□xx届三中全会精神报告会，组织开展深入学习精神解读、科学发展观等专题报告会达10余场次，党工委中心组带头学习风气浓厚，党工委书记罗社辉亲自调研撰文，并作了“深入贯彻会议精神，全面推进‘四个麓谷’建设”宣讲报告；管委会主任李晓宏结合多年工作实际，作了“提升国家高新区创新发展战略，全面深化创新型科技园区建设”主题讲座，对长沙国家高新技术产业开发区的前景全方位展望。

同时，党工委中心组成员还注重理论联系实际，撰写了一系列调研文章：党工委书记罗社辉撰写的《践行“四个麓谷”建设，在加快转型创新发展中走在前列》在《长沙通讯》发表、撰写的《攻坚克难保目标奋力赶超创佳绩》在《决策咨询》发表、撰写的《全面推进“四个麓谷”建设》在《湖南日报》发表；党工委副书记、管委会主任李晓宏撰写的《推行节约集约，破解用地难题——长沙高新技术产业开发区节约集约用地纪实》、《长沙高新区公租房模式探析》等理论文章在《中国高新区杂志》、《长沙通讯》、《湖南日报》上发表，党工委副书记黄德湘撰写《发挥创新引领作用服务青年创业成才》，党工委副书记、管委会常务副主任邓自力撰写《坚持“两型”理念 打造河西新城形象》，党工委委员，管委会副主任陈大庆撰写的《城管执法与拆违维稳的思考》等，丰富了高新区理论知识库。

(三)方法灵活，形式丰富

高新区党工委中心组坚持全方位学习、多领域推进、大范围宣传、广角度创新；坚持分层推进、分类指导，把学习型党组

织建设工作作为首要的政治任务，扎实推进学习型党组织建设各项工作。

1、联系实际学。一是利用雷锋故里学雷锋这一平台，党工委、管委会组织各级党组织广泛开展“学习党的精神，我的中国梦”征文活动，联系本部门、本单位的工作职责和个人岗位职责，深入学习会议精神。二是中心组成员密切联系工作实际，坚持从群众中来到群众中去，拜群众为老师，向群众学习，进一步深化“走、转、改”作风转变，以全区干部党员“百日群众大走访”活动为契机，走村串户，学群众言，道群众话，办群众事，解群众难，真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，切实解决人民最关心最直接最现实的利益问题，密切了同人民群众联系。

2、突出岗位学。党工委中心组努力抓好党的基本理论学习，积极适应不同岗位的新形势、新变化。根据岗位职责和任务要求不同，本着干什么学什么的原则，主动选学现代化建设所必需的经济、政治、文化、科技、社会、法律和金融等方面的知识，特别是市场经济、国际关系、社会管理、信息技术等方面知识，不断优化知识结构，提高各级领导班子推动科学发展、促进社会和谐、驾驭市场经济的能力。

高新区党工委把学习的出发点放在自我教育、自我完善、自我提高上，通过下发文件和媒体公布等形式，及时向中心组成员推荐《深入开展创先争优活动基层党组织建设学习读本》、《中国特色社会主义理论体系读本》、《社会主义核心价值体系读本》、《科学发展观学习读本》以及每年的《理论热点面对面》等优秀理论读物。特别是《中国共产党第十八次全国代表大会文件汇编》出版后，党工委中心组积极订购，做到中心组成员人手一册。全年总计订阅各类学习资料20xx0余册，推动了党组中心组和党员对中国特色社会主义理论体系的学习教育。这些学习辅导材料紧贴干部群众思想实际，深刻剖析当前经济社会发展中的突出问题，不回避矛盾、不掩盖困难，学习后普遍认为很受教育、很有启发、

很有提高。

3、专题讲座学。坚持以举办理论讲座为主要学习方式，把理论讲座与自学讨论有机结合起来。邀请湖南师范大学历史文化学院教授、硕士生导师，湖湘大学堂组委会副主任郑佳明到我区进行“精神宣讲”的专题讲座，让园区干部园工对国家经济的发展方向有了更全面、更深入的理解，对开拓高新区领导干部的视野，把握宏观政策，创新园区发展，都具有十分重要的指导意义和借鉴作用；邀请曾任上海社会科学院院长助理、毛泽东思想研究中心主任、邓小平理论研究中心主任的李君如到我区进行“全面建成小康社会的政治宣言和行动纲领”讲座，不断提升干部队伍理论知识水平，加快推进人才强区战略。邀请中国演讲与口才协会第一副会长、中华教育艺术研究会副理事长、全国青年思想教育研究中心研究报告员、全国95所大专院校客座教授、著名演讲家蔡朝东主讲优秀员工的德商、智商、情商；邀请湖南省委网宣办副主任、湖南师大新闻传播学院兼职硕士生导师、湖南省纪委特聘教授贺弘联合实际，分析微博时代与舆论应对，为高新区干部员工适应高速发展的网络信息化时代，提高应对网络舆情能力提供参考。类似这种大型讲座，全年共举办12次。

4、互动交流学。采取走出去、请进来等方式，主动与兄弟单位之间交流，提高学习的主动性、积极性和创造性。今年来，党工委中心组通过调研、考察、学术交流等形式，组织中心组成员与国内先进高新区互结对子，借鉴兄弟单位好的创新创业经验，学习高新技术产业在复杂国内国际环境下驾驭市场的能力和生存本领。

学习借鉴外地做法。充分借鉴和吸收北京中关村、上海张江和武汉东湖等国家自主创新示范区的政策措施，邀请国家、省、市领导指导园区自主创新示范区建设，积极争取国家发改委等部委支持长沙高新区的“国家自主创新示范区创建”申报工作。在园区内认真开展调查研究。由管委会领导和管委会机关18个部门负责人及两镇17个党政领导组成联点领导

班子，以深入开展“群众大走访”、“两帮两促”活动及企业现场办公会为抓手，解决问题1271个，有力地推动了项目建设和企业发展，促进了园区经济又好又快、率先发展，在全区形成帮扶企业发展、助推项目建设的高潮。

5、重大活动学。利用重大活动开展专题学习，党工委、管委会专门下发通知，组织全区干部员工参加“学习党的精神·我的中国梦”征文竞赛和“中国梦、长沙梦、职工梦”主题演讲比赛活动，在学、写、听、看的过程中提升干部员工的忧患意识、学习意识和竞争意识；利用20xx中国(长沙)科技成果转化交易在区举办时期，组织全区干部员工分批、分层组织参观近年来园区所获荣誉和科技成果，了解园区的发展变化，激发干部职工奋发作为的激情。党工委中心组密切关注时事政要，经常组织中心组成员学习讨论国家领导人的重要讲话精神，尤其是在认真学习领会关于“中国梦”、“反腐倡廉”、“改革开放”、“党的群众路线”、“依法治国”、“中国特色社会主义道路”、“实干兴邦”、“青春梦”、“航天梦”、“和平发展”等系列重要讲话精神后，要求各部门单位结合实际开展工作，用先进的思想指导行动，做一个学习型、务实型、创新型的合格干部。

(四)制度严格，落实到位

1、严格学习制度。党小组中心组严格抓好学习型党组织的领导、考核、督促等工作。每次中心组学习，会上提出学习要求，课后布置学习任务，要求做好记录，定期查看笔记，检查心得体会落实情况。对因公请假的要求讲清原因并认真登记统计，对无故不参加学习或迟到早退的通报批评。通过严格的考勤和周密计划，正确处理好工学矛盾，确保学习质量。

2、加强学习检查。组织中心组学习情况的初步检查，对学习存在的问题、困难和想法，与各部门进行深入交流和探讨。20xx年，党工委中心组组织集体学习10次，出席率达96%

以上。

3、抓好学习落实。领导小组定期研究、部署创建工作，先后布置、召开了创建学习型党组织的动员大会，制定了切实可行的创建计划，并对经费、物资的保证和学习活动作出了具体安排，确保计划、人员、时间、内容、效果“五落实”。一年来，领导班子成员共写了18篇理论调研文章和20篇述学报告及读书心得体会，机关干部积极撰写读书心得体会和文章达100余篇。

二、学习成效

高新区始终坚持把转变干部作风，强化服务职能，推进开发区工作作为创建学习型党组织的着力点和落脚点，用新的理念引领发展，用新的境界谋划工作，用新的作为推进跨越，在发展中创新，在创新中超越，各项工作高潮迭起，强势推进。

(一)学习工作机制健全

一是思想认识更加统一。通过学习党的基本理论和在改革开放新的历史条件下形成的创新理论成果，中心组成员对中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系等有了更加深入的认识和理解，促进了思想的大解放，并在工作中运用马克思主义的世界观和方法论去分析形势和问题，把思想和行动统一到中央和省、市委的精神上来，统一到实现历史性跨越的认识上来，形成强大合力，推动经济社会又好又快发展。

二是工作思路更加明晰。通过学习，进一步理清了工作思路，提高了决策水平，促进了各项工作的快速发展。

三是干部作风更加务实。各级党委中心组坚持把加强作风建设贯穿中心组学习过程的始终，着力增强宗旨观念和服务意

识，机关作风得到改变，工作效率得到提高。比如，在今年开展的全区群众大走访活动中，党工委、管委会帮助群众解决突出问题1200多个，进一步密切了党群和干群关系。四是体制机制更加健全。一年来，党工委中心组在思想观念和体制机制创新上进行了一系列改革和探索，进一步发挥各级党委在政治、思想、组织方面的领导核心作用，按照总揽全局、协调各方的原则，充分调动各方面的积极性，创造性地开展工作。

(二) 学习理论成果丰硕

为适应新形势、新任务，推进园区又好又快发展，中心组积极开展各项专题调研，借助省社科院专家力量，研究形成了《创新文化建设课题报告》；借助市委政研室的力量，北上北京中关村、天津滨海、武汉东湖以及大连、合肥等地调研和学习，形成了《创建国家自主创新示范区的调研报告》。仔细研判世界及国内经济的宏观走势，全面了解园区及省市的实际情况，努力学习，深入研究，形成了《着力抓好四大转变加快产业转型升级》、《全面建设国家创新型科技园区，进一步发挥高新区引领示范带动作用》、《创建非公联组制度提升园区党建水平》、《创建非公联组，全面提升基层党建科学化水平》等理论文章；积极响应市委市政府号召，大力开展事关全局的专题研究，形成了《提升国家高新区创新发展战略，全面深化创新型科技园区建设》，《推进文化科技创新，再创动漫产业辉煌的专题报告》，并入选市领导调研文集。

(三) 人才工作力度加强

党组中心组在学习中充分认识到，只有关注人才、关心人才、引入人才、用好人才，注重加强人才全面建设，才能推动高新区又好又快发展。基于这一认识，党工委、管委会把实施“十三五”人才计划列入年初报告，作出专项规划，出台高层次人才引进计划和高技能人才资助奖励办法，鼓励优秀

人才落户园区创新创业。至目前，引进海外留学人员900多名，创办企业130多家，成功获批国家海外高层次人才创新创业基地，有10人入选国家“千人计划”、23人入选湖南省“百人计划”、46人入选长沙市“313计划”，占全市50%以上。其中，有2家企业获省技术发明奖、22家企业获省科技进步奖，市级以上创新型企业总数达到52家。20xx年1-9月企业专利授权总量2140件，同比增长16.51%。

(四) 园区经济发展迅速

今年以来，管委会按照市委、市政府提出的建设“两型社会”和“国际文化名城”的战略思路，以转方式、调结构为主线，以“争当全省经济发展排头兵”为目标，坚持“工业强区、产业立区”战略不动摇，突出招商引资和项目建设两个重点，加大基础设施投入，优化项目发展环境，园区经济和各项事业走上了科学发展道路，为区域经济发展提供了强有力支撑。去年全年，麓谷技工贸总收入达1760亿元，比上年增长16%，规模工业总产值达到1238亿元，增长13%。综合经济实力位居全国高新区第16位，中部第2位。荣获国家高新区建设20周年先进集体称号，连续第七次获得全国先进高新区称号。

三、学习中存在的问题和下一步努力方向

(一) 存在的主要问题

二是撰写理论文章不够积极，公开发表的比较少。

三是学习时间落实不够到位，个别同时学习的主动性和积极性不高。

(二) 下一步努力方向

1、明确学习方向。年初要在工作计划中审定学习内容，明确把

“两会精神”、“中国共产党党员领导干部廉洁从政准则”、“创新社会管理”以及全面学习贯彻党的及全会精神等主题作为20xx年学习的重点。根据市委及宣传部理论工作意见，及时制定下发《长沙高新区开展“创建学习型党组织”活动实施方案》。

2、突出学习重点□20xx年是党的三中全会召开的喜庆之年，是实施“”规划重要实施年，高新区党工委中心学习组要深刻认识当前工作的新特点、新任务、新要求，牢牢把握学习、宣传、贯彻这个全年工作的重中之重，深入开展主题宣传教育活动，努力营造积极健康、团结奋进的良好氛围。牢牢把握20xx年经济社会发展稳中求进这个总基调，大力宣传中央决策部署，深入开展形势政策教育，动员广大干部群众为实现经济社会发展目标任务而努力奋斗。

3、拓展学习渠道。进一步拓展学习渠道，认真开展专题调研。专题调研是深化理论学习、运用学习成果指导实践的重要途径。党组中心组要把理论学习与专题调研结合起来，围绕“”奋斗目标、“两型社会”建设标准和高新技术发展特点，积极谋划工作思路，深入企业一线，深入基层群众，扎实调查和研究问题。党组成员每年要深入基层调研2-3次，每次调研时间不少于一周，党组成员每年撰写2至3篇调研报告，并组织学习交流。

4、加强学习管理。建立健全并严格执行中心组学习考勤、个人自学、集体研讨、学习档案、学习交流、专题调研、学习通报和学习考核制度，确保各项学习任务落到实处。善于总结经验，把一些成功做法转化为制度措施，不断建立健全学习管理长效机制。

5、落实学习计划。制定中心组学习计划。根据中央、省、市要求和高新区发展实际，周密制定年度学习计划，做出阶段性学习安排，明确学习内容和要求，原则上一个季度安排1次，重要学习任务可以临时安排学习。每个党工委成员结合自身

工作和学习实际制定出个人学习计划，按照计划行事，通过计划的落实养成良好的学习习惯。定期自查互查和考评，定期总结，保证学习质量。

总的来说，党工委、管委会学习型党组织建设成效明显，形成了重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，党组织的凝聚力、战斗力不断增强。下一步，高新区将在市委、市政府的坚强领导下，继续推进开展学习型党组织建设活动，在学习中提高，在提高中创新，在争当全省区域经济发展排头兵行动中，打头阵、当先锋、扛大旗、立新功，为建设繁荣昌盛、文明富裕、安定和谐的幸福长沙做出应有的贡献。高新区党工委将紧紧团结在市委、市政府周围，坚持和发挥党的独特优势，团结奋斗，扎实工作，以一流工作优异成绩践行会议精神！

要思想为指导，全面贯彻落实党的xx大精神，坚持科学发展观，通过对不同时期中央对农村工作出台的不同政策的学习和不同阶段选择不同的学习重点，比如上半年主要以“解放思想大讨论活动”为主，认真学习新中国成立以来党的三代领导集体在解放思想方面的重要论述，下半年则以xx大、xx大会议精神为主，侧重点是学习践行科学发展观，特别是xx届三中全会召开以后，我乡党委中心组又在全乡掀起学习宣传贯彻xx届三中全会精神的热潮，通过中心组的集中学习，各部门分别学习，全乡干部职工对我国国情、省情、市情、乡情有了更进一步的认识，更加明白自己肩上所担负的责任，工作热情更加高潮，发展的思路更加明确，对群众的感情更加深厚，对自己的要求更加严格，全乡呈现一片欣欣向荣、和谐发展的景象。

xx年，我乡党委中心组共组织乡领导班子全体、乡直各单位、站所负责人集中学习共xx次。每次学习由乡党委书记林云召集，会上林书记轮流安排领导班子成员、站所负责人对学习专题进行交流发言，一个专题学习之后，要求参学人员，结

合实情和自己本职工作谈看法、提建议，使我们的理论学习更深入、更切合实际。第一季度中心组主要学习了毛泽东思想概论，对毛泽东思想体系有了正确、全面的理解，更深刻地了解我国发展历史。第二季度结合我县开展的“解放思想大讨论活动”认真学习党的xx大、xx大、xx届二中全会、市委二次党代会、市委二届三次会议和县第十次党代会、县十届三次会议精神，使全乡干部职工、村两委成员都认识到了，只有思想的大解放，作风的大改进，效率的大提高，才能使我们的各项工作得到长足的发展。林书记要求我们的学习要贯穿始终，通过大讨论学习，全体干部职工增强了机遇意识、忧患意识、责任意识和服务意识，树立了学习观念、竞争观念、发展观念、创新观念和全局观念。

共2页，当前第1页12

参观党支部旧址心得体会篇八

流程包括：

- （一）办公室公文处理流程
 - （二）领导班子（党委会、院务会）会议筹备流程
 - （三）各项会议筹备流程
 - （四）预备党员审批流程
 - （五）预备党员转正审批流程
-
- （一）办公室公文处理流程
 - （二）领导班子（党委会、院务会）会议筹备流程
 - （三）各项会议筹备流程

(四) 预备党员审批流程

(五) 预备党员转正审批流程