

最新新兵授衔心得体会 新兵军训心得体会 (汇总5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

新兵授衔心得体会篇一

一、摆正位置，放低姿态

作为从地方入伍的大学生，首先我们要摆正自己的位置，调整好心态，切实转变思想，切实把认清自己是一名被管理者。记得刚到部队的下午，政委在讲话中就送了我们几句话，其中一句就是“向我看齐，跟我上！”在纪律、作风、训练、学习方面，我们时刻要严格要求自己。时刻保持谦虚谨慎、勤奋好学的作风，在学习、训练中，发扬不怕苦、不怕累的精神，以一名求学者的身分在平时的生活、工作中多学、多问，多向经验丰富的班长请教学习，提高实际工作能力，为自己由一名被管理者成为管理者奠定坚实的基础。

二、强化学习，勇于实践

在训练期间，我们主要是以队列训练和理论知识学习为主，我们在每一次的训练工作中要勤学，勤思，勤练，主动的向身边的战友学习。在平时生活学习中，虚心向班长请教部队管理的基本方法；并学会不断的思考总结各项工作制度和开展的基本程序、方法。要谦虚谨慎，虚心好学，并勇于实践，大胆探索，善于总结得失，积累经验丰富自己的知识，提升自身能力，使自己早日成为一名优秀的新兵。

三、强化体能，苦练业务

四、发挥优势，实现自我

投笔从戎，我相信我们每一个入伍大学生，都是怀着一腔热血，在部队建功立业的目标而来。当然，现在的我们自身还存在许多的缺陷和不足，但我们是部队的新鲜血液，所以我们要学会扬长补短，不断将自己的长处应用于实际，这样才能树起我们当初投身军营，建功立业的信心。在平时的工作生活中，要根据自己的专业知识与特长爱好，结合部队实际工作需要，找寻自身发展的机遇和空间。经过了大学三年的学习，我们要充分应用我们所学的知识，认识到自身的优势，促进新时期部队科技练兵活动的深入开展，加强宣传报道，丰富军营文化。

在这个阶段的学习实践中，作为新兵的我们非常珍惜这个成长提高的机会。通过这个阶段，使我们进一步熟悉部队，学习了部队的工作制度和开展的基本程序、方法，提高了自身的军事素质和组织指挥能力，为我们在以后的训练中打下良好的基础，我相信通过下一个阶段的实践，我们会有更大的提高！

新兵授衔心得体会篇二

最近很忙，6月22日发的转正消息，我昨天才看到。本来应该很高兴的，可是不知怎么的，我高兴不起来。

4月1日入职，到现在将近3个月。本来想好好梳理一下3个月来的经历，详细写一个实习期的报告，算是对自己工作的一个总结。可是最近一段时间，工作安排非常紧凑，回家也都很晚，静不下心来写东西，所以只能趁着中午的时间，把自己在这段时间里通过接触公司产生的一些比较强烈的想法写下来。

在我先前的印象中，公司应该是卓越的。让我佩服的是他的优秀而富有远见的企业文化以及完善的公司治理结构，而现实工作中，我所接触的公司相比于理想状态或者是外界传闻可能要打一个折扣，到底是85折还是75折，我的认识有限，现在不好作考量。我想，可能各地的环境不一样，各种关系错综复杂的交织在一起，才造就现在这种环境。这种环境是什么，一两句说不清楚，可是我想用几个字眼来表达我心中对这种环境的认识。

忙碌，在公司工作无疑是忙碌的。忙碌也没什么不好。一个组织的忙碌度一定程度上反映了它的活跃度。在我看来忙碌对一个组织和一个人来说都是一件积极的事情。然而一些时候忙碌会衍生出另外一个词，那就是加班。对于加班，我想更应该理性的看待。我认为一个不加班的公司不是一家好公司，像一些垄断行业和政府部门，下班到点就走人，态度傲慢，牛气哄哄，试想丧失了垄断地位心态仍然高高在上的他们会如何面对社会的选择。所以生活中保持忙碌的我们是幸运的。但需要指出的是：经常加班的公司也不是一家好公司。用加班的方式解决工作中经常遇到的问题，我觉得这种方式不可取，同时也不可持续。管理者更应该从公司的组织架构和人员配置方面多想办法，而不是一味的鼓励大家一往无前，将加班进行到底。在公司治理结构中始终存在着代表股东利益的公司和员工之间的博弈。这种博弈并不是谁要把谁彻底打败，而是通过博弈寻找彼此都能接受的利益平衡点。为了公司的正常运营和长远发展，公司为员工提供具有行业竞争力的薪资和发展空间，为了健康丰盛的人生，员工则为公司提供主要基于岗位职责范畴内的劳务。在我看来，博弈双方要达到绝对的平衡，不可能也不现实，但至少不能偏离太远。公司付出多而员工付出少，那么显然员工在剥削公司。员工会越来越消极，越来越懒惰，整个组织也会丧失竞争力。如果员工付出多而公司付出少，则公司在剥削员工。虽然公司处于强势地位，可以通过行政命令或者其他的手段暂时调节彼此之间的矛盾，如果缓和矛盾的效果不能与员工的心理预期达成某种默契的话，时间越长，矛盾越深。那么整个组织

在以后的管理中可能会因为回避当初某些问题而带来更大的损失。作为职业人，追求社会公平回报应该是我的正确选择。那么什么是公平回报，如何来衡量，我想公司说了不算，员工说了也不算，应该由社会说了算。比如一个保安员月薪1200，他说工资低了，他要1500元/月，那么我们是否能够考察一下某某地区的保安员的工资标准，公司的保安员完成的工作量和保证的工作水准在某某地区到底值多少钱？如果就值1200，那么我告诉你：“您在公司完成的这些工作量和保证的工作水准就值这个价，很抱歉我们不能答应您的加薪要求，如果您有更好的选择，我们很乐意为您及时办理离职手续。同样我们也随时欢迎您回来！”如果他们的付出已经超出了社会平均标准对保安员的要求，那么他们提出加薪的要求也应该是合理的，可以接受的。如果你不接受，那么他会选择为其他公司提供服务。这不是你愿不愿的事情，而是你遵循市场价值规则的必然选择。

尊重是一种品德，是一种文化，也是一种竞争力。“尊重的可能20xx”我想这个标题能够很好的解释尊重对于公司的重要程度。一个相互尊重，和谐的环境有利于发挥组织成员的积极性和创造性。很庆幸我们现在已经拥有了一个相互尊重，彼此包容的工作环境。但是谁能回答，我们尊重的是什么呢：是公司的企业文化，制度，做人的原则，还是权威，人情，面子？为什么总经理出面，部门领导出面，问题能够快速及时的解决，而员工遇到问题寻求其他部门的配合时却要推一下，拖一下，联系一下，协调一下。可能我把问题看得严重了些，可是这些问题或多或少的存在，有时也确实影响到我们的工作效率，员工彼此之间，各部门之间过分的沟通也增大了公司人力资源的内耗。正常的公司治理我想应该是：领导考虑公司层面的事情，各部门之间的协调与员工基于工作职责范畴内的沟通应该是每一位职员日常工作的一部分，为其他部门提供帮助和解答咨询也应该是每位员工应尽的义务。如何提高组织的运作效率需要我们不断的反思和探索，我相信公司有这样的能力和环境去做一些更好的尝试。

最近北区车库每天都有保安员在做队列训练，听着他们喊号子和踏步子的声音，我感觉很舒服，有时甚至享受他们训练时的快乐。因为他们的这些行动正是构筑公司物业专业化体系的一部分。我始终坚信：在任何一个行业中，学习力就代表着竞争力。不断的学习，不断的训练，是我们走向专业化的必由之路。物业作为服务行业的一种，有着劳动密集性的特点，企业中，人是一切问题的根源，也是组织运作的出发点和归宿点。像某某这样的员工，并没有很高的文化，也没有非常聪明的头脑，但是他却能得到很多业主的认同。他究竟是一个传奇还是可以进行工业化复制？结合物业服务的特点，我想某某的专业能力通过公司良好的培训和监督考核是可以实现复制的，但是他的敬业精神却很难实现转移，因为人的思维定式很难改变。可是我们又非常想获得像某某这样的优秀员工，怎么办？透过某某，我看到了两个字：简单。不复杂，不权谋，不畏惧，让我想起了一个电视剧人物：阿甘。把一件简单的事情千百遍的做对就是不简单。我认为重复这种简单就是职业化，重复这种简单的员工就是职业化的员工。说了这么多公司的事情，剩下的还是说说自己吧。进公司的时候，领导说：“我并不确定能在这家公司待多久！”当时很惊讶，对这句话也不理解。现在我对这句话有了一点新的认识。应聘的时候自己是冲着公司来的，很简单，脑子里只有“**”两个字，可是自己的追求难道就是**吗？3个月过去了，我想不是，我选择**，其实选的是追求卓越的职业化精神，选的是健康丰盛的生活态度，选的是简单而包容的人际关系，这些才是自己真正的选择。明白这一点，我觉得与自己而言是一个很大的收获！

新兵授衔心得体会篇三

我的新兵军训过程分两阶段：第一个阶段在师警卫连进行的；第二个阶段是宣传队自行安排的。

第一个阶段在师警卫连训练过程，新兵生活相对比较苦。每天的立正、稍息、正步走、分解动作是必然之课。

我由于是城市兵，又在过去舞台上模仿过军人动作。所以，咱军人姿态相对农村兵来说，好看的不少。带训班长还经常让我出列给其他新兵“示范”一番。

我最怕的是，单双杠训练。因为，我胳膊受过伤，有点吃不上劲。所以，在这方面我是弱项。

但，其他方面咱有才啊！军姿好，枪打的准，小黑板报办的棒棒的，连评基本都是第一；全连会歌时，我起来带头“拉歌”那叫一个绝。为此，警卫连指导员和连长觉得我“老有才了”，就做我工作。说：“你留下吧，别去宣传队了，宣传队唱唱跳跳的有啥出息。我们可以让你二年入党，三年提干，保你在连队大有作为”。

说实在的不动心那是假的！谁不想在部队提干有点出息呢？但有两点让我犹豫：一是我是部队作为文艺方面的特种兵招来的，不能说不去宣传队就不去了；二是我也确实喜欢在部队从事文艺工作。那在一般人眼里，绝对是“明星级”的人物。你说咱能舍得吗？下决心干吧，如宣传队看咱业务不行开了咱，那可另当别论！咱可得对宣传队忠心不二。

第二阶段，根据宣传队的要求，回队边练功边进行军事训练。

负责我们训练的是老排长张玉杰。

新兵有王延生、林岩、苏乐平、王洪义、周绍军、耿会来、周军明、孙立敏、蒲长伟、赵松。

我们男女混班每天要在寒风中立正、稍息，甩大腿。

张排长“带兵有方，经验十足，要求也严”。但他不能老一个人对我们训练啊，就采取“自己鼓捣自己”的特殊办法，“破格”提拔我当“临时负责人”，喊口令让其他“新兵蛋子”练队列。

我当然很高兴了，趁机“向右转，向左传”，“调理调理”我们班那几个“臭小子”。

新战友林岩、苏乐平两人对此大为不服，大呼：“同是新兵蛋子，又是小地方出来的人，怎么能管我们大城市的人？”。

我心里那个恣啊，别提了！我体会到“被人管和去管人就是不一样啊”。

虽然，我当了不几天的临时训练负责人随着训练的完成“撤掉”了，但在我整个人生当中，这一段却是印象很深的一部分。

张玉杰排长，感谢你的赏识！

军训结束了，排练也开始了，我参加了老兵退伍遗留下的节目空缺排练，我知道不久就要下部队演出了，我怀着憧憬的心情期盼着演出的到来。

新兵授衔心得体会篇四

我的新兵军训过程分两阶段：第一个阶段在师警卫连进行的；第二个阶段是宣传队自行安排的。

第一个阶段在师警卫连训练过程，新兵生活相对比较苦。每天的立正、稍息、正步走、分解动作是必然之课。

我由于是城市兵，又在过去舞台上模仿过军人动作。所以，咱军人姿态相对农村兵来说，好看的不少。带训班长还经常让我出列给其他新兵“示范”一番。

我最怕的是，单双杠训练。因为，我胳膊受过伤，有点吃不上劲。所以，在这方面我是弱项。

但，其他方面咱有才啊！军姿好，枪打的准，小黑板报办的棒棒的，连评基本都是第一；全连会歌时，我起来带头“拉歌”那叫一个绝。为此，警卫连指导员和连长觉得我“老有才了”，就做我工作。说：“你留下吧，别去宣传队了，宣传队唱唱跳跳的有啥出息。我们可以让你二年入党，三年提干，保你在连队大有作为”。

说实在的不动心那是假的！谁不想在部队提干有点出息呢？但有两点让我犹豫：一是我是部队作为文艺方面的特种兵招来的，不能说不去宣传队就不去了；二是我也确实喜欢在部队从事文艺工作。那在一般人眼里，绝对是“明星级”的人物。你说咱能舍得吗？下决心干吧，如宣传队看咱业务不行开了咱，那可另当别论！咱可得对宣传队忠心不二。

第二阶段，根据宣传队的要求，回队边练功边进行军事训练。

负责我们训练的是老排长张玉杰。

新兵有王延生、林岩、苏乐平、王洪义、周绍军、耿会来、周军明、孙立敏、蒲长伟、赵松。

我们男女混班每天要在寒风中立正、稍息，甩大腿。

张排长“带兵有方，经验十足，要求也严”。但他不能老一个人对我们训练啊，就采取“自己鼓捣自己”的特殊办法，“破格”提拔我当“临时负责人”，喊口令让其他“新兵蛋子”练队列。

我当然很高兴了，趁机“向右转，向左传”，“调理调理”我们班那几个“臭小子”。

新战友林岩、苏乐平两人对此大为不服，大呼：“同是新兵蛋子，又是小地方出来的人，怎么能管我们大城市的人？”。

我心里那个恣啊，别提了！我体会到“被人管和去管人就是不一样啊”。

虽然，我当了几天的临时训练负责人随着训练的完成“撤掉”了，但在我整个人生当中，这一段却是印象很深的一部分。

张玉杰排长，感谢你的赏识！

军训结束了，排练也开始了，我参加了老兵退伍遗留下的节目空缺排练，我知道不久就要下部队演出了，我怀着憧憬的心情期盼着演出的到来。

大学军训，严肃而辛苦。在炎炎烈日下，“新兵”们喊着响亮的口号，踏着整齐的正步，扛着钢枪，倒真像是一个个钢铁战士。流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队，这便是军人钢铁般的意志！在此，我们采访了一些高年级同学，为大家提供一些建议，祝愿大家都能顺利完成这次军训任务，并有所收获。

一、提前进入军训状态，调节好生活节奏。穿上绿军装的新生，除了兴奋和好奇之外，应该好好控制一下生活节奏，注意安排好作息时间。在经历了高考后的三个月里，同学们的体质有所下降，突然之间这么高强度的训练，会觉得难以承受。提升自己的精神状态，努力和自身的疲劳作抗争。只有把自己的生活节奏适当加快加强，才能适应军训的苦与累，伤和痛。

二、军训是必要的、严格的，尽管短短半个月。有人说，大学生军训是没有必要的，理由是军训时间太短，半个月教官教我们这样，可半个月后我们又回到以前的状态了。其实不然。通过军训，同学们可以从高考结束的轻松感觉中迅速调节过来，充分做好吃苦耐劳的准备。然而既然是军训，学生在教官的眼里就是普通一兵，那就要严格按照部队的常规生活训练。服从命令，这是军人的天职！

三、从大处着眼，从小处着手，抵御苦与累。多注意些小细节往往能让你过得更轻松。比如在军训开始前，同学们最好准备一个大容量的水杯，在军训时可以装些低浓度的盐水。另外运用统筹方法节约时间，比如洗澡的时候就可以把衣服浸好。军训期间一定要保证充分的睡眠，晚上的“卧谈会”对于军训而言这是非常不可取的。军训期间不要随身携带贵重物品，不要随手乱放，容易丢失。

四、处理好人际关系，培养集体主义精神。军训很苦很累，所以一般人很容易产生焦虑、浮躁的情绪。同学之间、室友之间难免会出现点小摩擦，如果我们相互理解，彼此退让一步，问题就不会影响友谊。两周的军训，尽管时间不是很长，但是相信大家一定会有一段不可多得的美好回忆。同时培养好集体主义精神，对以后四年的宿舍生活、班级生活、社团生活等都是很有帮助的。

军训的意义是两方面的。首先，对于学生而言，可以锻炼形体，规正姿态；可以让同学们从松懈的气氛中走出来，回到紧张的学习气氛中来；可以锻炼他们的恒心、耐心与信心，让大家知道自己有能力从容面对人生道路上的挫折。其次，对于教官而言，这也是一个相互学习的过程。军训符合和国家教委要大学生为战争作准备的要求；同时也是大学生应履行的兵役义务。希望05级新生们从军训中有所生活，树立起新时代大学生的形象。

入伍一个多月来所学所做都属于基础训练，训练强度和幅度并不大。而进行正规的军训阶段，主要还是包括士兵应知应会的基础课目：队列. 操枪. 投弹射击. 传统教育和时事政治教育。另外，强化士兵的军人意识和战斗意志。

团部对今天的入伍新兵实施新大纲教育，跟以往的新兵集训科目略有不同，主体上更加细化，更加人性，主题上更加鲜明，更加准确，就是要训练出能打仗，打的赢的新时期军人。

这几天，排长.班长有意对我们加强管理，实施教育和督导。尤其是在小节和文明礼貌方面：敬礼.敲门.打报告.打招呼.让路.喊番号等等，不许我们有懒散状态，保持高度集中的精神面貌去迎接新的挑战。同时，除节假日外，每天连队还组织学习思想政治教育，不断强化我们的军人意志，做好军训前的思想工作和安全保密工作。

作风纪律方面：排长要求我们平时要少说话，多干活。该说什么，不该说什么，要做到心中有数。服从管理，当面听，背后行，不能由自己的性子来。

日常养成方面：每天要有时间观念，什么时间该干什么，要做好提前准备，有提前意识。讲究个人卫生习惯，穿衣整洁。还要节约消费，不能大手大脚。

学习休息方面：提高自身的素质，认真学习文化知识。要准时和按时休息，保持良好的精神面貌，不要有意放纵自己和对对自己的要求。

正所谓慈不带兵，做为排长和班长担当的是责任和义务，只有严明的军纪才能训练出来能打仗的好兵。我们在严格的训练中得到锻炼，在锻炼中又得到成长。待续！

共2页，当前第2页12

新兵授衔心得体会篇五

首先，我认为关键就是要以情带兵，班长是新战士入伍的“引路人”，充担着新兵军旅之路“启蒙老师”的责任，教育训练和管理水平的高低直接影响部队的基础建设质量。在新的历史时期，随着新的兵役体制形成和兵员结构的变化，新战士渐趋“入伍动机多样化，成份经历复杂化，文化程度差异化，体能素质呈弱化”的特点，给新兵入伍训练带来了新情况新问题。但不论形势和特点怎么变化，部队管理教育的原则依然具有

普遍指导意义，其管理教育的优良传统依然具有强大的生命力。如何当好新兵班长，成为新战士的“良师益友”，关键就是要以情带兵！

既然是以情带兵。这个“情”字就是要端正对新战士的根本态度。有的同志认为严格训练，严格要求，说起来容易，做起来难，到底怎么严，很不好把握。解决这个问题，首先要建立在“爱”的基础上。想想自己当新兵时，班长对自己的态度，就比较好认识了。班长一定要像老大哥一样关心新战士；其次，要讲究工作方法，防止简单粗暴。严禁不尊重新兵人格的各种错误做法，可以说每一个新兵都是积极向上的，家庭也希望他们来到部队有出息。因此，对新战士要循循善诱，对家庭比较困难、有自卑感的新战士要和风细雨，启发诱导，切忌当众批评责骂，损伤他们的自尊心。对家庭条件比较好，个人优越感较强，花钱大手大脚的新战士，要教育他们，使其懂得部队是利于年轻人锻炼成长的大学校，要去掉优越感，勇于吃苦，自觉锻炼，努力使自己成为合格军人。对犯一般性错误的新战士，要采取谈心方法进行批评教育，效果会更好。对反应比较迟缓的新战士，要诚心地逐步进行教育，切忌大声训斥，那样会越训越坏。对表现特异的新战士，要深入了解，切忌早下结论。

以情带兵，班长对班里的战士要做到“四个知道”、“一个跟上”。就是随时知道战士在哪里、在干什么、在想什么、当前需要什么。“知道”之后，管理工作、思想工作及时跟上去。这是班长对战士情感态度的反映，是爱兵的基础所在。要尽快掌握新战士的基本情况。新战士从四面八方汇聚到部队，无论性格特点、兴趣爱好或家庭情况都是一个“未知数”。

作为班长，应尽快熟悉他们了解他们，掌握他们的基本情况。但新战士刚刚到部队，人生地不熟，一般不愿意暴露思想，尤其不愿意暴露以往历史上不光彩的内容和思想深处的某些消极因素。因此，班长要善于“见面熟”，尽快成为他们的知心朋友，不但要叫出他们的姓名，知道籍贯，而且还要知道

入伍前的状况、入伍动机、脾气秉性、兴趣爱好、家庭成员、经济状况等等。要“见面熟”，关键是要有对新战士的满腔热忱，从新战士的第一次集合、第一次开饭、第一次洗澡、第一次早操、第一次点名、第一次谈心、第一次睡觉等去做工作，包括怎样扫地都要一一讲到、教到，从基础做起，使新战士尽快实现从地方青年向合格战士的转化。二是动之以情。知兵如父母、爱兵如兄长。班长对战士在生活上要关心照顾，在思想上主动沟通，在克服困难上全力相助，做到心想到、话说到、力尽到。感情爱兵，关键是感情要真，只有真诚才能打动人心。当然，感情爱兵并不是不要严格要求。爱兵与严兵要有机结合起来。宽得无边不是爱，严得过头也不是爱。只有严中有爱、爱中有严才是真正的爱兵。三是处之以公。公道办事，主持正义，才能赢得战士的理解和信任，才是真正意义上的爱兵。如果一个班长对战士有远有近，有疏有亲，厚此薄彼，就会失去战士的信任，就谈不上感情爱兵。四是待之以礼。古语云：“朋友之交，以礼待之。”说的是人际关系之间，应讲究礼貌，相互尊重。同一道理，班长与战士之间，尽管所处地位有所区别，肩负任务有所不同，但在人格上是平等的。爱兵要特别注意尊重士兵的人格尊严，这是爱兵的基本前提。

其次，带好新兵必须善于发现问题，勤于分析问题，正确解决问题。要做到这一点，首先必须与新兵实行“五同”，采取多种渠道去了解新兵在想什么，在干什么，在什么位置，有什么困难，观其变化，寻其征兆，捕捉信息。通过吃饭看饭量、睡觉看睡相、工作看干劲、来信看表情等多方面观察来掌握新兵的基本情况，及时发现问题的苗头。通过对信息资料的掌握，进行定量和定性分析，透过现象分析本质，找准原因寻对策，及时拿出解决问题的措施和办法。把可能发生的问题，消灭在萌芽之中。

另外，还要积极主动地组织新兵战士开展丰富多彩的文化体育活动，使他们少思念父母家乡，以便集中精力投入到训练和工作上来。

首先，我认为关键就是要以情带兵，班长是新战士入伍的“引路人”，充担着新兵军旅之路“启蒙老师”的责任，教育训练和管理水平的高低直接影响部队的基础建设质量。在新的历史时期，随着新的兵役体制形成和兵员结构的变化，新战士渐趋“入伍动机多样化，成份经历复杂化，文化程度差异化，体能素质呈弱化”的特点，给新兵入伍训练带来了新情况新问题。但不论形势和特点怎么变化，部队管理教育的原则依然具有普遍指导意义，其管理教育的优良传统依然具有强大的生命力。如何当好新兵班长，成为新战士的“良师益友”，关键就是要以情带兵！

既然是以情带兵。这个“情”字就是要端正对新战士的根本态度。有的同志认为严格训练，严格要求，说起来容易，做起来难，到底怎么严，很不好把握。解决这个问题，首先要建立在“爱”的基础上。想想自己当新兵时，班长对自己的态度，就比较好认识了。班长一定要像老大哥一样关心新战士；其次，要讲究工作方法，防止简单粗暴。严禁不尊重新兵人格的各种错误做法，可以说每一个新兵都是积极向上的，家庭也希望他们来到部队有出息。因此，对新战士要循循善诱，对家庭比较困难、有自卑感的新战士要和风细雨，启发诱导，切忌当众批评责骂，损伤他们的自尊心。对家庭条件比较好，个人优越感较强，花钱大手大脚的新战士，要教育他们，使其懂得部队是利于年轻人锻炼成长的大学校，要去掉优越感，勇于吃苦，自觉锻炼，努力使自己成为合格军人。对犯一般性错误的新战士，要采取谈心方法进行批评教育，效果会更好。对反应比较迟缓的新战士，要诚心地逐步进行教育，切忌大声训斥，那样会越训越坏。对表现特异的新战士，要深入了解，切忌早下结论。

以情带兵，班长对班里的战士要做到“四个知道”、“一个跟上”。就是随时知道战士在哪里、在干什么、在想什么、当前需要什么。“知道”之后，管理工作、思想工作及时跟上去。这是班长对战士情感态度的反映，是爱兵的基础所在。要尽快掌握新战士的基本情况。新战士从四面八方汇聚到部队，

无论性格特点、兴趣爱好或家庭情况都是一个“未知数”。

作为班长，应尽快熟悉他们了解他们，掌握他们的基本情况。但新战士刚刚到部队，人生地不熟，一般不愿意暴露思想，尤其不愿意暴露以往历史上不光彩的内容和思想深处的某些消极因素。因此，班长要善于“见面熟”，尽快成为他们的知心朋友，不但要叫出他们的姓名，知道籍贯，而且还要知道入伍前的状况、入伍动机、脾气秉性、兴趣爱好、家庭成员、经济状况等等。要“见面熟”，关键是要有对新战士的满腔热忱，从新战士的第一次集合、第一次开饭、第一次洗澡、第一次早操、第一次点名、第一次谈心、第一次睡觉等去做工作，包括怎样扫地都要一一讲到、教到，从基础做起，使新战士尽快实现从地方青年向合格战士的转化。二是动之以情。知兵如父母、爱兵如兄长。班长对战士在生活上要关心照顾，在思想上主动沟通，在克服困难上全力相助，做到心想到、话说到、力尽到。感情爱兵，关键是感情要真，只有真诚才能打动人心。当然，感情爱兵并不是不要严格要求。爱兵与严兵要有机结合起来。宽得无边不是爱，严得过头也不是爱。只有严中有爱、爱中有严才是真正的爱兵。三是处之以公。公道办事，主持正义，才能赢得战士的理解和信任，才是真正意义上的爱兵。如果一个班长对战士有远有近，有疏有亲，厚此薄彼，就会失去战士的信任，就谈不上感情爱兵。四是待之以礼。古语云：“朋友之交，以礼待之。”说的是人际关系之间，应讲究礼貌，相互尊重。同一道理，班长与战士之间，尽管所处地位有所区别，肩负任务有所不同，但在人格上是平等的。爱兵要特别注意尊重士兵的人格尊严，这是爱兵的基本前提。

其次，带好新兵必须善于发现问题，勤于分析问题，正确解决问题。要做到这一点，首先必须与新兵实行“五同”，采取多种渠道去了解新兵在想什么，在干什么，在什么位置，有什么困难，观其变化，寻其征兆，捕捉信息。通过吃饭看饭量、睡觉看睡相、工作看干劲、来信看表情等多方面观察来掌握新兵的基本情况，及时发现问题的苗头。通过对信息资

料的掌握，进行定量和定性分析，透过现象分析本质，找准原因寻对策，及时拿出解决问题的措施和办法。把可能发生的问题，消灭在萌芽之中。

另外，还要积极主动地组织新兵战士开展丰富多彩的文化体育活动，使他们少思念父母家乡，以便集中精力投入到训练和工作上来。