

2023年企业建账心得体会(模板9篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业建账心得体会篇一

第一段：引言（150字）

企业建账是一个重要的财务管理工作，对于企业的经营和发展至关重要。作为企业管理者，我深刻认识到了建账工作的重要性，特别是在管理中的意义。在过去的经验和学习中，我总结了一些有关企业建账的心得体会，愿意和大家分享。

第二段：建账的重要性（250字）

企业建账是财务管理的核心内容，直接关系到企业的经营、管理和发展。首先，建账具有统计、记录和分析的功能，帮助企业全面了解收入、成本、利润等财务数据，为决策提供重要信息。其次，建账具有预测、规划和控制的功能，帮助企业预测收入情况、规划成本预算和控制支出，促进企业的稳健运营和可持续发展。最后，建账还具有对外报表和审计的功能，为企业拓展融资渠道和维护声誉提供保障。

第三段：建账的实践方法（300字）

实际操作中，我们需要按照一定的流程和标准完成企业建账工作。首先，建立科学合理的财务制度，包括制定会计政策、制定会计流程、建立核算账簿、编制财务报表等；其次，建立严格的内部控制制度，包括建立稽核流程、物料明细核对、差异分析和调整等；最后，建立完善的档案管理制度，包括

建立独立财务档案室、定期备份数据和设置权限管理等。

第四段：建账的注意事项（300字）

企业建账的过程中，容易出现各种问题和漏洞，需要注意以下几点。首先，要遵循财务制度和相关法律法规，尽可能做到准确和规范。其次，要关注会计处理的精细度和细节，保证财务数据真实可信。最后，要确保内外部的审计和核对，避免漏报、错报等错误，确保财务报表的真实反映了企业的经营状况。

第五段：结论（200字）

企业建账是财务管理的重要内容，需要我们重视和关注。通过学习和实践，我们能够掌握科学的建账方法和技巧，提高建账质量和效率，为企业的经营和发展提供有力的支持。同时，我们还需要不断完善和改进建账工作，根据实际需要不断优化系统、流程和制度，不断提升企业的财务管理水平，为企业的可持续发展注入新的生命力。

企业建账心得体会篇二

为期两个月的企业文化培训，虽然时间不长，但是xxxx酒店确实让我们这些新员工学到很多东西，通过领导给我们培训过以后，首先给我最大的体会就是，鲁班喜悦酒店不论上到领导下到员工，大家都是非常有心的，大家都是一个目标，把鲁班做的更大、更强、更好，而且大家都是在快乐中工作！首先为我们做报告是公司的张总，给我印象很深刻的是，就是张总始终是和蔼可亲的，这一下子就把距离拉近了，给人一种亲切感。再就是张总在讲课的过程中，说了关于他的经历，和对贫困生的捐、企业文化等等，听了以后使我们员工心理都非常感动。

x总先是从宏观的方面给我们讲了一下鲁班的过去、现在和未

来，过去大家是怎么艰难的创业、现在是怎么在做、未来公司怎么样去发展的更大更强。让我们觉得来xx来是你做出的一个人生的选择，而且是一个正确的选择。下午主要是讲企业文化，从公司的使命与宗旨；品牌含义；以人为本；公司核心价值观；道德准则与行为准则；根植传统文化；礼仪规范这几个方面给我们介绍了一下，让我们对公司有了更多的认识与了解，同时也从企业文化中感受到了企业的魅力，那就是充满与活力。单总最后讲的是我们公司一些成功人士的案例，活生生的身边的案例作为例子，对我们更有激励作用。

培训的第二天上午给我们xxx大师，他给我们培训的课题是——餐饮业素质，首先要正确认识自己的自身价值，端正自己的心态，修养是做人的基本要求。我们要勤奋学习，善于思考，才会慢慢地融入一个企业，入职没有工作经验的我们，首先得确定一个目标，然后围绕着目标从读书、思考、交友、旅游、聚会、讨论、实践等方面去努力；然后围绕优秀的人应该具有的几个能力展开讲述，学习能力、适应能力、执行能力、实践能力、创新能力、沟通能力，再就是在讲课的过程中，还有一句话让我们回味——这都会过去的（生的痛苦于坚持与放弃之间的选择），只要想着这句话，我们做任何事情都会充满信心。

第三天，给我们培训的x总，对我印象最深刻的还是培训就是管理，培训就是收益，培训就是财富，这些也可以说是通向成功的捷径，我们确实收获颇丰，由于我们是刚踏入一个新企业，这里面的很多东西需要我们去慢慢消化，相信我们只要按照这些坐下来了，我们一定能够成功。

接着是人事部范经理给我们的讲解关于人的素质通过培训，不断学习，才能提升自身的价值。对视大酒店的认识，我们酒店的概述，酒店经营服务项目、品德，（老老实实做事，踏踏实实做人，先做好人再做好事，有爱心，诚信守时，谈吐有方，态度和蔼，语气中和最后由人力资源部的范经理给

我们介绍了一下公司的额章制度，无规矩不成方圆，鲁班之所以能做的成功，至于公司的企业文化与严格要求是分不开的。

确实通过这四天的企业文化的培训，我们确实学到了很多东
西，无论是做人、做事、还是知识，我们都获得了很多。

在这里我们要表示衷心的感谢：感谢鲁班对我们认真、周到的培训！我们一定把这次培训化作工作的动力，为自己、为团队！加油！

企业建账心得体会篇三

企业建账是每一个企业都必须面对的问题，它对企业的发展和稳定至关重要。然而，对于刚刚起步的企业来说，建账往往是一项非常困难的任务。因为他们缺少经验和专业知识，同时也缺少可靠的人才来帮助他们建立一个合理的会计体系。在我经营自己的小公司几年的经验中，我体会到了企业建账的重要性，并且总结出了一些心得体会，希望能对正在面临这个问题的企业提供一些帮助。

第二段：建立合理的会计体系

一个合理的会计体系是企业建账的基础。它要包括财务管理、成本控制、库存管理、银行管理和税务管理等方面的内容。建立会计体系应该从一个简单的表格开始，逐步扩展和补充，最终形成能够满足企业需求的体系。要确保会计体系的准确性和及时性，最好能够及时更新会计记录和检查错误，同时要能够有效地控制公司的经济状况。

第三段：专业化的会计人员

在企业建账的过程中，专业的会计人员是必不可少的。他们能够帮助企业建立一个健康、有效、准确的会计体系，定期

提供各项财务指标，为企业的判断和决策提供重要依据。如果公司财务状况复杂，需要请一名专业的会计人员处理，如果实在无法招聘合适人才，也可以考虑将财务外包给专业服务公司来处理，以保证财务的准确性和及时性。

第四段：财务报表和指标

作为企业建账的结果，财务报表和财务指标是非常重要的。它们可以反映出公司的财务状况、发展趋势和经营能力。因此，管理层需要定期分析和评估财务报表和财务指标，从中获取对公司的一些重要的信息。同时，也可以通过对比行业平均值，评估公司的绩效和竞争力，以决定下一步的战略方向。

第五段：定期审核和评估财务状况

要保持企业的健康发展，定期审核和评估财务状况也是非常重要的。这可以帮助企业及时了解自己的财务状况，以确定是否需要调整经营策略或增加投资。同时，也可以避免会计错误或欺诈行为的发生，保证企业经营的合法性和可持续性。

总结：

企业建账是每一个企业必须面对的任务，建立合理的会计体系、聘请专业人才、定期分析财务报表和评估财务状况是企业建账的重要环节。通过不断地学习和实践，我相信每一个企业都可以建立一个强大而有效的会计体系，从而保证企业的经济发展和竞争力。

企业建账心得体会篇四

这次在湖南泉江环保科技有限公司总经理张总的盛情邀请，和企业管理讲师纪老师的良苦用心之下。我们市营2班全体同学作为一个实践课题于11.20号下午参观了湖南泉江环保科

技有限公司。这是一次难忘的，奇妙的企业之旅。随着夜幕的降临，我们的第一次企业参观之旅在笑声中愉快地结束了。虽然只有一下午的短暂时间，但是这次参观企业的收获却是颇为丰富的。

我因为种种原因，并不是第一次来泉江公司了。但每次都是匆忙的来，匆忙的去。并没有真正的去学习，并深入的了解这个企业。当然，无论我哪次来泉江公司的时候，每次都会被那些绿色的标牌和logo给吸引住。整个公司都是采用绿色作为主色调，让人看了十分舒服。那种绿色总是会让我联想到绿绿油油的草，还有顽强的生命力。我们在从一楼上到四楼的每个楼层都挂着公司的宗旨，精神，管理，目标，核心理念等等之类的企业文化。

其中个性是一句十分醒目的标语“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我在想，为什么百年只做这一件事？为什么要锁定在老百姓身上？接下来的参观，和一个人让我十分清楚的明白了这句话。

后来到了四楼的会议室，也能够看到一些标语，和公司的样板工程，和所获得的荣誉。我们坐下来之后，营销部的刘小姐首先为我们介绍了公司的发展概况，还有参加的社会活动。让我们对公司有了基本的了解。还做了十分搞笑的电解水试验。之后在公司总经理张总的代领下，我们又去参观了一楼到二楼的车间。其中我们了解到了公司的生产规模，还有生产的流程。使我们对企业生产的部分有了初步的了解。进行了一系列的参观流程之后，我们又回到了会议室，张总和我们分享了她的人生体会，让我们学习到了很多。我们又观看了《结石村找水记》的记录片，我很佩服公司董事长刘总的爱心，里面感动我的片段是，一个老奶奶打开自家水龙头当那些清澈的水哗啦啦的流出来的时候，她的那种笑，狠狠的打动了我的心。由心而发出来的笑，真的是太感人了。当然，让他们用上这辈子都没有想到能够用的上这么干净的水的人是，刘总。

刘总为我们讲了一段意味深长的话，大家听了感触很多。刘总是我相当崇敬的一个人。他之所以选取了做水这个行业，是因为一个梦，因为一个“泉江梦”。有梦就是要去实现的，因为有这个梦想，才会更加有干劲。刘总当过煤矿工人，亲眼目睹过煤矿工人的艰辛和喝水困境。之后，他在商海上有所作为的时候，他又想到了他的梦想，和肩上所担任的一个重任。他决心要为老百姓做些事，刘总有一颗回报社会的心。此刻是利益最大化是社会，各种食品事件不断发生，水又是我们生活最不可缺少的东西，刘总郑重向社会承诺，消费者能够完全放心饮用，有损品牌的行为绝对不干，砸品牌的行为也绝对不干。

其实作为一个企业人，刘总时时刻刻想到的是老百姓的利益。这种精神难道不值得我们去学习吗？难道就不值得我们敬佩吗？“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我明白了。我们就是要不断的去为老百姓做实事，踏踏实实的做实事才是真正的成功。

写到这里，我内心十分激动，我觉得我们参观的不仅仅是企业，更要学习张总和刘总身上所散发出来的那种伟大精神。透过这次参观，我对企业有了初步的认识。收获了很多。这次的参观是成功的。那么我也产生了一个梦想，我也有了一个梦想。

企业建账心得体会篇五

企业是现代社会不可或缺的经济组织形式，随着企业数量的不断增加和竞争市场的日益激烈，企业如何做好经营管理十分重要。而正确、规范的建账是企业健康、稳定发展的基础。本文将分享我在企业建账过程中的心得体会。

第二段：重视财务会计工作

企业的财务会计工作对于企业运营管理具有重要的支撑作用，

为企业提供可靠的经济信息。因此，我们需要认真对待财务会计工作，高度重视财务数据的正确性和实时性。每日的收支情况、成本支出、库存信息等数据都需要及时统计，并在建账系统中进行记录，以便更好地进行企业经营管理。

第三段：建立科学的管理制度

企业建立科学的管理制度，可以确保企业的财务记录准确无误。制定合理的财务操作流程、明确各项人员职责，规范企业日常经营活动，同时也为企业财务会计工作提供了必要的保障。制度应该根据企业特点进行量身定制，使其具有可操作性、实用性，避免行政命令式的管理。

第四段：采用先进的信息技术手段

目前，信息化已经成为企业管理的基本要求之一。信息化手段可以提高企业经营管理的效率、优化人力资源、减少财务账目错误，更好地服务于客户需求。例如，建立ERP系统、云数据平台等等，可以让企业实时掌握经营情况，并且提供更好的决策依据，以便更好的适应和引领市场变化。

第五段：加强沟通与沟通交流

最后，我认为企业建账还需要加强沟通与沟通交流，提高团队协作的合作性。企业财务会计工作涉及众多部门，所以需要不断地与部门沟通、协调。此外，在建账过程中不可避免地会遇到一些突发性的问题，我们需要及时沟通、协调解决，保证账目记录准确、真实可信。

总结：

通过企业建账心得体会的分享，我们更加深刻认识到企业建账工作的重要性。我们应该认真对待财务会计工作，建立科学的管理制度，采用先进的信息技术手段，加强沟通与沟通

交流等。积极开展企业建账工作，构建企业健康、稳定发展的基础，为企业的未来创造更大的价值。

企业建账心得体会篇六

哈佛商学院终身教授“迈克尔·波特”曾经说过：“战略是一个企业成败的要害”。我国经济与社会发展工作虽然千头万绪，但这些工作都是建立在经济与社会发展战略基础上的；有了这个战略，才有后来的中长期计划、年度计划，才有各项政策和措施。也不难从中悟出一些道理来。

之所以要加强企业战略研究，首先是因为我们严重缺乏这种基础。国有企业在计划经济时期没有经营自主权，不可能把企业战略研究提到议事日程。目前，许多国有企业由于短期经营思想占上风，也没有把企业战略研究提到重要议事日程。集体企业与国有企业存在类似的情形。民营企业虽然不存在经营自主权问题，但是由于起步比较晚，由于受到观念、知识等方面的局限，战略水平也没有多高。新时代是战略制胜的时代。在这样一个时代，企业假如战略水平低就会经常挨打，甚至走向死亡。所以，应该尽快在这方面补课。

加强企业战略研究是对企业领导人综合素质的重大考验。无论是观念、意识，还是思维、知识，哪一个方面落后，都会妨碍企业战略水平的提高。观念要更新。企业领导人一般都有对本企业经营内容、经营方式、经营手段、经营地点、治理体制等方面的成型观念。意识要更新。现代企业经营意识越来越多了，科技意识、环保意识、品牌意识、公关意识、人才意识、知识意识等，企业领导人假如不尽快把这些现代意识树立起来，只是满足于产量、规模、成本、质量等传统意识，就不可能研究出好的企业战略来。思维要创新。思维创新往往是技术、治理、体制等许多创新的基础。企业领导人假如思维方式固化，该直觉时不直觉，该分析时不分析，该联想时不联想，该综合时不综合，要研究出一个好的战略也绝非易事。

加强企业战略研究是企业的事，但又不完全是企业的事。

各级政府担负着推动企业尤其是国有企业加强战略研究的责任。许多企业对战略不够重视，政府利用各种机会强调其重要性是必要的。由于国有企业至今尚未获得完全的经营自主权，所以，政府应该责成有关部门会同企业共同研究制定企业战略。为了减少国有企业的短期经营行为，政府在考核国有企业及其主管部门的业绩时，应该把是否认真研究企业战略作为重要内容。政府应该把抓好国有企业战略研究与国民经济战略性调整、国有经济战略性调整有机地结合起来，对重点国有企业战略研究工作给以必要的支持。

综上所述，此次授课给我们提供了系统学习现代企业管理知识的平台，优化了管理知识结构，更新了管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升了管理能力和管理素质。我也将会在今后工作中好好的去利用这次积累到的一切知识。我相信可以创造出更好的成绩！

每个人对自己都是如此简单，而对他人却是如此复杂。作为管理者，要能充分的认识你的员工不是一件很容易的事。但是管理者如果能充分理解自己的员工，工作开展起来会顺利得多。俗话说“士为知己者死”。一个能够充分了解自己员工的管理者，无论在工作效率，还是人际关系上他都将会是个一流的管理者。

了解员工，有一个从初级到高级阶段的程度区别，分为三个阶段：

第一阶段：了解员工的出身、学历、经验、家庭环境以及背景、兴趣、专长等。同时还要了解员工的思想，以及其干劲、热诚、诚意、正义感等。

第二阶段：当手下员工遇到困难，你能实现预料他的反应和行动。并能恰如其分的给员工雪里送炭，这就表明你对员工

的认识更进一步。

第三阶段：知人善任。能使每个员工在其工作岗位上发挥最大的潜能。给自己的员工足以考验其能力的挑战性工作，并且在其面临此种困境时，给予恰当的引导。

总之，管理者与员工彼此间要相互了解，在心灵上相互沟通和默契，这一点对一个中小企业的管理者来说尤为重要。

中小企业的管理者都有强烈的自我主张，这种倾向有助于果断、迅速的解决问题，但另一方面也会使管理人员一意孤行，听不进他人意见，导致决策失误。

在企业的管理中，聆听员工的心声，也是团结员工，调动积极性的重要途径。一个员工的思想除了问题，会失去工作热情，要他卓越的完成你交给他的任务是不可能的。这时，作为管理者，应耐心的得去听取他的心声，找出问题的症结，解决他的问题或耐心开导，才能有助于你的管理目标的实现。

对待犯错误的人员，也应当采取聆听的办法，不应一味责难它们，而应给他们解释的机会。只有了解个别情况后，才能对它们对症下药，妥善处理。

管理员工就象开汽车，司机在开车时需小心的看着指示器和路面，路面有新的变化，指示器的指针有变化，他就应转动方向盘，防止翻车撞人。管理员工也是如此，管理人员要让其员工在制定的轨道上运行，就要仔细观察、经常调整，以防止其出现偏误。在稳定的大企业中，管理者要多注意员工的各种变化，在基本管理框架内灵活的运用各种技巧管理下属。而对于活跃的中小企业管理者而言，他们的责任更加繁重。他们不仅不能墨守成规的管理下属，也不能用哭定的模式去涉及企业的蓝图。

管理者要不断采用新的方法处理员工管理中的新情况，就必

须要有超越陈规的一年和能力。70年代末80年代初，福特公司的经营思想日渐保守，公司业绩步步下滑，最后滑到了亏损的边缘。艾柯卡出任克莱斯勒总裁后，积极开拓创新，激发了员工的干劲，不到两年，终于使濒临破产的公司奇迹般的起死回生了。

“尺有所短，寸有所长”，每个人在能力、性格、态度、知识、修养等方面各有长处和短处。用人的关键是适用性。为此，作为管理者在用人时，先要了解每个人的特点，是个员工十个样，有的工作起来利落迅速；有的谨慎小心；有的擅长处理人际关系；有的却喜欢独资埋头在统计资料里默默工作。

在许多企业的人事考核表上，都有一些关于处理事务的正确性、速度等评估项目，能够取得满分这才称得上是优秀的职员。作为一个管理者，不仅要看到人事考核表上的评分，更重要的是在实践中观察，结合每个员工的长处给于适当的工作。在从他们工作过程中观察其处事态度、速度和准确性，从而真正测出其下属的潜能。也只有如此，管理者才能灵活、有效、成功地管理他的员工、使事业蒸蒸日上。

对员工的管理最终要落实到员工对管理者，或下属对上司的服从。这种领导服从关系可以来自权利或权威两个方面。管理者地位高，权力大，谁不服从就会受到制裁，这种服从来自权力。管理者的德行、气质、智慧、知识和经验等人格魅力，使员工资源服从其领导，这种服从来自一个企业的管理者要成功的管理自己的员工，特别是管理比自己更优秀的员工，人格魅力形成的权威比行政权力更重要。

现实世界充满了不确定性，在这样的一种环境中做事自然不可能事事成功，一个人能多做正确的事，少做错误的事情，他就是一个优秀的人。作为一个管理者，若要求下属不犯任何错误，就会抑制冒险精神，使之缩手缩脚，使去可能成功的商机。

冒险精神是一种宝贵的企业家素质，冒险需要勇气和资本。若能从不确定的精神中，靠着某种灵感去冒险，才可能有成功的机会，但也有可能招致失败。若管理者不允许员工失败，冒险失败会受到上司的严惩，则员工就回报着不做不错观念，这样企业便是去赖以发展的重要动力。

因此，身为管理者，应鼓励员工理性的去冒险、去创新、去抓住商机，应允许员工失败。当下属冒险犯了平常的小错时，不应过多职责；当冒险成功时，务必多加赞赏，并给予相应的回报。

在中小型企业中，员工之间也是存在竞争性的，竞争有正当竞争和不正当竞争的区别。正当竞争就是采取正当手段或积极方式正向攀比。不正当竞争就是采取不正当的手段制约、压制或打击竞争对手。作为一名管理者，关注员工心理的变化，适时采取措施，防止不正当竞争，促进正当竞争是其重要的职责。为此，人员管理有一套正确的业绩评估机制，要以工作实绩评估其能力，不要根据员工的意见或上级领导的偏好、人际关系来评价员工，从而使员工的考评尽可能公正客观。同时，企业内部应建立正常的公开的信息渠道，让员工多接触、多交流、有意见正面沟通。

每个人的潜能是不同的，对不同特质的人，采取不同的刺激手段才可能达到好的效果。

医学研究表明，人类的思维和行动来源于大脑皮层的活动，而大脑皮层又有内侧与外侧之分，这两部分个又不同的功能。管理者应将这一原理运用到企业管理中来，根据不同人的特点采取不同的激励方法。

企业建账心得体会篇七

党的xx届四中全会从加强党的执政能力角度，明确提出把构建社会主义和谐社会作为党执政的主要目标。实现社会的和

谐发展，首先需要构建和谐企业。全国电力改革之后的三年多时间里，对发电公司来讲，尤其是象我们这样的发电厂下面的建筑公司来讲，在市场风险日益加大、市场竞争力加大、低成本竞争日益加剧、材料价格持续上涨等实际问题上都存在很大的矛盾。这些矛盾的存在直接导致了我們整体利润薄利经营。即使在这样的情况下，公司内部各项工作有条不紊，员工心里都安然若素，没有因为企业的人事变动和暂时面临的挫折而发生任何人心涣散现象。目前，公司正在平稳度过困难时期，经营形势良好，大家的工作激情和热情仍然比较稳定。至此，我们更加坚信：乌电特色企业文化，已经在乌电人心里深深扎根并产生了强大的向心力和凝聚力。

作为在发电企业多年，深知建设个性企业文化的重要意义，深深体会到“爱厂敬业，追求卓越”的企业文化和“以人为本，效益至上”的企业经营理念的真正含义，我们只有这样才能使企业永葆青春、永具活力。一个成熟的企业不要得益于一时，也不要苦恼于一时，只要能赢得员工的心，就是能赢得最终胜利的企业。我们要为企业与员工搭建一座通往心灵的桥梁，才能使所有的员工对企业充满热情与希望。实践证明了，乌电的企业文化是使我们的企业成为有乌电特色、有希望的企业。

一、以人为本，实施人性化员工管理，体现人文关怀。

员工管理虽然表面上看是人的管理问题，即人力资源的问题，但是员工的关系管理得如何，也体现了企业管理者对自身企业文化的把握和定位，关系到一个优秀的企业文化建设的成败。企业的核心目标就是“诚信、务实、创新、团结、追求卓越”。追溯几千年的文化史中，诚实守信被认为是非常重要的人生守则，与人打交道也讲究一个“诚”字。我们在党的正确领导和坚持这样的原则，乌江渡发电厂每做一件事都是实实在在的，做对得起企业的事，做问心无愧的人。做到与员工的心灵沟通，凝聚员工感情，共同创建美好企业，企业清楚地了解每个员工的需求和发展的愿望，并尽量予以满

足，自然员工也会为企业的发展全力奉献，使企业文化建设深入民心，丰富员工生活，提高员工的生产积极性。通过文化艺术节、运动会以及各种文体比赛、文艺演出等，活跃员工生活，给他们提供施展才华的机会。通过对员工岗位、技术、业务及企业文化的培训，提高他们的知识水平，培养现代企业员工应有的情操。

二、以人为本，推动企业健康、和谐、可持续发展。

“健康、和谐、可持续发展”是党中央提出的科学发展观，而对企业而言，首先应该考虑的是企业如何实现可持续发展。坚持可持续发展，实现企业与社会、与环境、与员工的和谐共融；坚持以人为本，让发展的成果惠及每个企业员工，只有这样，企业才能走上文明健康的发展之路。我们义不容辞地承担起的使命，充分认识企业发展对资源和环境带来的压力，增强自我约束意识，正确对待“人与自然和谐友好”的环保观，全面打造“科技、环保、人文、生态工业园”，争取做到个人的言谈举止体现出强烈的乌电文化表征。

三、构筑企业良好的形象，推动社会环境的和谐发展

企业与社会的关系首先是服从与服务的关系，同时一个企业对社会的贡献，还体现在对社会义务的履行程度上，体现在能否实现企业员工与社会的和谐双赢。

一个好的企业文化形成，是一个漫长不断积累的过程，打造和谐美好的企业文化，需要大家有力地在发展的过程中不断的壮大自己，真正体现创业热情与创新精神，有效地增强着企业的核心竞争力，促进企业的活力。我们有理由相信，在以和谐为主题的企业文化感召下，一定能够使我们乌电人走向美好的明天！

企业建账心得体会篇八

经过顶岗实习，培养学生吃苦耐劳、团结合作的精神品质和正确的处事原则，进一步增强学生实际操作本事、专业应用本事和岗位适应本事，并取得用人单位正式聘用。

采取学校安排与学生自主联系相结合的办法确定实习单位。学校安排主要以供需见面招聘的方式进行。

1、遵纪守法，严格遵守规定，礼貌服务。服从安排，认真完成实习岗位工作任务。

2、尊敬师长、团结友爱，正确处理上、下级工作关系和人际关系。

1、顶岗实习到达了专业教学的预期目的。在一个学期的实习之后，学生普遍感到不仅仅实际工作本事有所提高，更重要的是对航空服务有了深一步的认识，进一步激发了大家对专业知识的兴趣，并能够结合实际，将课本上的东西在工作上运用到。

2、教学实习促进了学生自身的发展。实习活动使学生初步接触社会，培养了他们的环境适应本事及发现问题、分析问题、解决问题的实际工作本事，为他们今后的发展打下了良好的基础。

1、学校安排或自主联系确定实习单位后，要在系学生科办理详细的信息登记。

2、学生从指导教师处领取相关实习资料后，方可离校开始顶岗实习。未经办理规定手续而私自离校者，其实习成绩视为不合格，由此造成的一切后果自负。

3、未缴清学费或未办理注册手续的学生，不能参加顶岗实习。

企业建账心得体会篇九

一. 自身素质得到提高

1. 组织纪律性。军训中必须严格遵守各项纪律，听从指挥，统一行动。每天固定的作息时间；听到哨音的第一反应是不自觉地起身、站好军姿；站军姿过程中不允许有一丝的小动作，每一个动作都做到完全到位；训练过程出现错误立即大声报告，即使汗水流进眼睛，即使眼镜要点到地上，即使双腿已经麻木，如果没有得到教官的允许，就不能擅自调整。这样的严明纪律，对于以后的工作有很大的帮助。

2. 坚强与忍耐。“天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”，军训就是这样一个过程，站军姿5分钟可能腿就累了，10分钟肩膀酸了，15分钟全身都累了，但坚持下去就是胜利。正步训练中，单腿金鸡独立练习踢腿，提到脚抽筋，脚底起泡。但最终终于将正步踢好。每一项都是一个坚持的过程。工作中也许经常遇到困难，只要将军训的心态带到工作中，坚持下来，就没有解决不了的问题。

二. 团队建设基本完成

1. 队员之间互相达成默契。团队成员之间的默契程度直接影响一个团队的战斗能力。在军训中，团队中的每个成员配合的越来越好，默契程度越来越高。从第一项稍息、立正到向左转、向右转再到最后的三大步伐，每一个内容都是团体作业，要求整个团队的动作整齐划一，10个人做出的动作听到的是一个声音。在训练之初，大家默契不够，经常出现队伍脱节，靠步不齐等现象，用教官的话说就是：像赶鸭子下河，噼里啪啦的。到后面大家互相配合，有意识的和别人的动作达到一致，最终各个动作都完成的很整齐。

2. 团队凝聚力升华。这一点可以通过几个细节体现出来，第

一，喊口号中，本来队伍的口号喊的不是很响亮，大家没太在意，后来另外一个队伍在边上喊了一次，然后再喊，声音响彻云霄，一直到最后，我们队伍的口号都是最响亮的。我想在喊口号那一刻，大家心里都在想，一定要超过他们！这种爆发出来的力量是无穷的。第二，休息的过程，都会有一些小活动。每当其他队伍试图到本队伍进行“破坏”活动，本队队员都会集体出动，抵御外敌！第三，在最后的会操开始前，10人的团队在操场上把手握在一起，大喊：“一二三，加油！”还有某位同志从队伍第一个到最后最后一个挨个强调了一遍：“士气！”这是其他任何一个团队不曾做到的，我想正是这种集体的凝聚力，让我们更加有战斗力。

3. 批评与自我批评。在训练过程中，团队每名成员都会出项各种各样的问题。大家能够无所顾忌，首先认识到自己的不足然后改进，其次可以大胆的将其他人的问题提出来，这样就可以再改正。比如在正步训练中，每个人走完都要到队伍前面进行总结，说出自己的问题，再提出其他人或者是整个队伍的问题。这样一轮下来，被提出问题的同事也虚心接受，每个人都看到自己的问题并加以改正。最终越走越好。

4. 团队气氛更加融合。第一天，休息时大家都还不够放得开，气氛不够活跃。在第二天上午进行总结时，提出了这个问题。在下午的活动中，每个人都尽最大的努力去改进，连平时最不爱说话的同事都开口唱了歌曲，在这样的带动下，大家的积极性越来越高，以致到后面，刚一休息，大家就围起来喊着：“快，开始唱歌！始做游戏！”这样的团队气氛更有助于团队凝聚力的提升，更有助于工作的开展。

最后，军训结束了，但三个月的培训生活才刚刚开始，在接先来的三个月中，这个团队的成员还要一起去共同奋斗、去共同拼搏。这次军训，让这个团队每个成员找准定位，找到共同的目标，让整个团队充满斗志，朝气蓬勃。相信在接下来的培训中，我们会做得更好！