

行政能力心得体会(大全9篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

行政能力心得体会篇一

根据培训老师的安排，我们的拓展以家庭为单位展开，我有幸担任了我们家庭的家长，虽然是临时组建的家庭，但是我们家庭的口号和精神是“永争第一”。作为家长的我虽然尽心尽力在做，但是整个活动结束后还是感觉自己是个不合格的家长，感觉没有让家庭成员的积极性、主动性发挥到极致，同时家庭成员的发言也不是很积极，尤其自己没有起到很好的带头作用。但是通过这些拓展活动让我深刻体会到家的温暖—团队合作的重要性，因为我们每一个人都是团队中的一份子，只有积极的参与，时刻想着为别人服务，才能体会到团队的力量，才能更好的发挥自己的特长。

在拓展中，根据老师的安排，我们每个人都被蒙上眼睛，然后在茫茫人海中行走。此刻，让我真正的感觉到了无助，也体会到了眼睛对我们的重要性，同时我深深的感到人与人之间信任的重要。因为在整个行走中，总有一双温暖的大手把我们从危险中解救出来。可是，当我们千辛万苦好不容易找到自己的同伴时，却又被无情的双手分开了。整个活动让我体会到人与人之间的信任的重要性，只有互相信任，才能团结，才能永不分开，才能做好一切。

在拓展中，老师带领我们回到了童年，回到了小时候自己住过、玩耍过的地方，回到了小时候和玩伴们在一起的美好时光。虽然我的童年没有老师帮我们回忆的那么有意义，但是

我还是能模糊的回忆到小时候脏兮兮、可怜兮兮的自己，孤独的自己……回到现实中的自己，让我感觉到成长的意义，感觉到生命的伟大和神圣，珍惜今天，珍惜自己现在拥有的一切。

老师通过电视连续剧《乔家大院》中乔致庸的用人、马勋的责任感和为自己利益据理力争的典型事例等，让我体会到个人和集体的关系、小我和大我的关系以及“自以为是”的后果。因此，我们在集体中要以集体为家，处理好个人和集体的利益，只有大河有水小河才能源源不断。

拓展中，根据老师的安排，让我们回忆最使你受伤害的事情，然后倾诉给你的搭档。通过回忆、倾诉、以及搭档的认真倾听，我们都回到了受伤害的时刻，成了最委屈的人。可是就在此时，培训老师又引导我们剖析自己在这件事中的责任、自身的问题，然后反思，并且让我们感悟，随着时间的推移你还有必要记恨那个曾经给你自己带来痛苦的人吗？反之，而是要感谢那个曾给自己带来伤害的人，感谢他使我们成长。所以，通过这种方式让我们要做勇敢的人，要善于承担责任。

以上就是我本人的一点滴心得，通过这次活动之后，让我真心体会到学院的用心良苦，使我们在紧张的工作中既充电，又感受到了心理历程变化的微妙过程，真心的感谢学院领导的精心策划，同时也感谢授课老师的辛勤付出。我想以后工作中，我会借助这次培训的成果消除自身不足，积极工作，为学院作出应有的贡献。

行政能力心得体会篇二

第一段：引言（200字）

行政能力测试是衡量个人在行政工作中的能力和素质的一种评估手段。作为感兴趣的求职者，我决定自己参与学习行政

能力测试，以便提高我的行政能力，增加我的就业机会。在参与此项测试的过程中，我积累了宝贵的经验和体会，从而深刻认识到行政能力的重要性，也对自己的优点和不足有了更全面的了解。

第二段：对行政能力测试的认识（200字）

行政能力测试是评估个人在行政工作中所展示的能力的一种有效手段。在测试中，我被要求解决一系列与行政工作有关的问题，包括组织与协调能力、决策能力、沟通能力等等。通过参与测试，我意识到，作为一名行政人员，不仅需要具备扎实的专业知识，还需要具备高效的工作能力、优秀的人际沟通能力以及良好的责任心和团队合作能力。

在进行行政能力测试的过程中，我发现自己的一些方面存在不足，但同时也发现了自己的优点。首先，我发现自己在组织与协调能力方面存在一定的欠缺。这使我清楚地认识到，行政能力测试的目的不仅是评估我在此方面的能力，还是为了唤醒我对这方面能力的重视，并鼓励我加强学习和提高自己。其次，我在沟通和决策能力方面表现出了一定的优势，这让我对自己的能力有了更大的信心。然而，我也认识到，优点与不足是相对存在的，只有不断提高才能够达到更高的水平。

第四段：学习行政能力测试的感悟（200字）

通过学习行政能力测试，我深刻认识到作为一名行政人员，不仅仅需要扎实的专业知识，更需要具备一系列的行政能力。而这些能力是可以通过学习和实践来提高的。我意识到应该注重日常工作中对于行政能力的培养和提升，例如要增强自己的组织能力，可以通过参与项目管理或组织活动来锻炼；要加强沟通能力，可以主动与同事进行良好的沟通交流，提高自己的表达能力。总之，不断学习和实践是提升行政能力的关键。

第五段：总结（200字）

通过参与行政能力测试，我深刻认识到行政能力对于一名行政人员来说是至关重要的。这不仅是为了更好地应对工作中的各种挑战，更是为了提高个人竞争力和就业机会。通过测试，我发现了自己的优点和不足，并提出了一系列的学习和实践方向。我相信只有持之以恒地学习和提升，我才能在行政工作中获得更好的发展。因此，我决定将行政能力测试作为我今后学习和提升的重要参考，努力成为一名优秀的行政人员。

行政能力心得体会篇三

在我们的工作和生活中经常会听到“责任重于泰山”这样的话，却很难真正了解和领悟责任赋予我们的意义是什么？近日，在公司领导的推荐下，我认真的阅读了《责任胜于能力》这本书，感触最深的就是讲述细节和责任的那一部分，印象最深刻就是其中的一句话：“细节体现责任，责任决定成败”。

老子曾说：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细。”它精辟地指出了想成就一番事业，必须从简单的事情做起，从细微之处入手。“一树一菩提，一沙一世界。”生活的一切都是由细节构成的，如果一切归于有序，决定成败的必将是微若沙砾的细节。因此，要担负起自己的责任，做好自己的工作，就必须从细节做起；没有好的负责态度，即使拥有再强的能力也是枉然。相类似的，20世纪世界最伟大的建筑师之一的密斯·凡·德·罗，把他成功的原因归纳为五个字“魔鬼在细节”。他反复地强调，如果对细节的把握不到位，无论你的建筑设计方案如何恢弘大气，都不能称之为成功的作品。可见对细节重要性的认识，古已有之，中外共见。

“泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。”因为我们的日常工作，都是由一件件小事构成的，只

有从第一步开始谨慎、仔细、扎实，才能使工作得心应手。把每一件小事做好，体现的正是你的责任感，而只有具备了强烈责任感的人，才能铸造完美的细节。

莎士比亚曾用“马，马，一马失社稷”，来感叹1485年王位争夺战中被击败的英国国王理查三世。正因为战前国王的马少钉了一个掌钉，而铁匠用一个不合用的勉强钉上，致使理查三世马失前蹄，战败被俘而让位。韩非子也说过“千丈之堤，溃于蚁穴”，他们都说到了取得成功固然与战略有关，但如果忽视细节，一样会导致失败。

在保险市场竞争日趋激烈的今天，保险公司都面临着经营上全球性的难题：企业间产品或服务日趋同质化。企业和企业之间在产品、流程、成本等方面的差异性越来越小，同质化越来越强。记得在前一段的公司会议上，党总提到未来保险公司比拼的就是服务，各个保险公司的做法大方向上基本相同，那么剩下的就看谁的细节做得好、做得到位，能够真正、有效地让客户感觉到贴心、舒心，继而才能被市场接受肯定。

如果客户在展业人员激情引导下签了保单，但之后售后人员不再联系，客户肯定会感觉很失落；如果客户出了险理赔人员却不尽快履行保险责任，压赔拖赔，甚至减赔拒赔，客户肯定会很生气；如果出现了汶川地震这样的特殊情况，保险公司不仅不捐款而且还不特事特办尽快将理赔金交到保护手中，社会都会很愤怒；这样一来，保险公司流失了客户、毁掉了品牌、丢失了市场，最终只能黯然退出保险领域，大展宏图也就无从谈起了。

成大业若烹小鲜，做大事必重细节。我们必须从小事做起，从细节做起，做精益求精的执行者。生命一分钟，敬业六十秒。勇敢地担负起自己的责任，人生才会充实，生活才有意义。让我们共勉“细节体现责任，责任决定成败”这句话，秉承邮政人认真扎实的工作作风，在细节中铸造完美，在责任中享受工作，与中邮人寿一同起步开始自己的成功之旅吧！

行政能力心得体会篇四

近年来，随着国家发展的需要，行政管理能力日益受到重视。不少机关单位为了选拔人才，会组织行政能力测试。作为一个即将步入社会的大学生，我也参加了这项测试，并有了一些心得体会。

首先，行政能力测试对于我们的学习和成长是非常有益的。在测试的过程中，我意识到行政能力并不仅仅需要技术知识，更需要广泛的背景知识和判断力。我发现自己在某些方面的知识储备不足，这促使我进一步学习和提高自己的知识水平。同时，行政能力测试还要求我们具备分析和解决问题的能力，这对我们的思维能力和解决实际问题的能力有很大的促进作用。

其次，行政能力测试帮助我们认识到自己的优势和劣势。这项测试不仅考察了我们的知识水平，更关注我们的各项能力。在测试的过程中，我发现自己在某些方面具备较强的能力，如沟通协调能力和组织能力。同时，我也看到了自己的不足之处，如决策能力和应变能力等。正是通过行政能力测试，我认识到了自己的优势和劣势，这使我能够更有针对性地进行学习和提高。

第三，行政能力测试培养了我们的团队合作意识。在测试中，我们需要与其他考生密切配合，共同完成一系列的任务。这要求我们具备良好的协作和沟通能力。通过与他人密切合作，我们可以互相学习和借鉴，形成合力，提高完成任务的效率。此外，与他人合作还能培养我们的团队意识，让我们更好地适应未来工作中的团队合作环境。

第四，行政能力测试提高了我们的应试能力。作为一个普通考生，我们在不同的测试环节面临着压力和竞争。通过参加行政能力测试，我们能够逐渐适应考试的氛围和方式，提升我们的应试能力。在测试中遇到的各种问题和挑战，都可以

锻炼我们的心理素质和应变能力。这些都是我们未来工作中所需要的重要素质，通过行政能力测试的训练，我们可以更好地适应工作环境，从而更好地发挥自己的能力。

最后，行政能力测试让我们认识到行政工作的重要性。在测试的过程中，我们亲身体验了行政工作的各个环节和要求。我们明白行政工作需要我们具备的知识、能力和素质。行政能力测试不仅是选拔人才的一种方式，更是让我们对行政工作有了更加深入的了解。通过参加行政能力测试，我们可以更好地明确自己的发展方向，为以后的职业规划做出准备。

总之，学习行政能力测试是一项非常有意义的过程，它能够提高我们的学习和成长，培养我们的团队合作意识，提高我们的应试能力，让我们更加了解行政工作的要求。参加行政能力测试不仅是为了应对考试，更是为了为我们的未来职业发展奠定基础。通过这次测试，我深刻认识到行政能力的重要性，将更加努力地学习和提高自己的行政能力，为将来的工作做好准备。

行政能力心得体会篇五

国务院《全面推进依法行政实施纲要》明确要求提高领导干部依法行政的能力和水平。按照市、县局安排，我认真学习了《公务员依法行政读本》及相关资料。通过系统地学习培训，我增强了依法行政重要性的认识，开阔了视野，拓展了思路，提高了自身的法律意识和理论素养，进一步明确了今后工作重点和努力方向。

一、自己的学习体会。

(一)依法行政是依法治国的根本要求。通过学习懂得了加强社会主义民主和法制建设，依法治国，是我们党和政府管理国家和社会事务的战略方针。法律是人民制定的，法律是人民意志的体现。我国宪法规定“中华人民共和国的一切权力属

于人民，”各级政府受人民的委托，管理国家事务。依法行使行政管理职能，就是贯彻人民的意志，履行人民的重托，保障人民的合法权益。为了使政府有效而正确地行使人民所赋予的权力，管理好各项事务，就必须通过正确执法，用法律来规范、保障和制约政府行为。

(二) 依法行政是建立和发展社会主义市场经济体制的客观需要。市场经济是法治经济。法治经济最主要的问题是如何恰当地规范政府行为，如何规范好政府与企事业单位、社会团体和普通公民之间的关系，如何使政府从无所不包，无所不管的状态顺利过渡到依法统筹，掌握全局，适当管理，做好服务的轨道上来。政府不仅应按法律、法规做出行政决定，而且，要求这种决定符合法律的意图和精神，符合公平、正义等法律理性。

(三) 依法行政是社会主义民主政治和宪法原则在行政领域中的体现。党中央对行政机关提出“依法行政”的要求，是我国社会主义国家的性质和政治体制所决定的。我国是人民当家作主的社会主义国家，行政权力来源于人民，依法行政是人民民主国家民主政治的本质体现。所以，迫切要求全面地实行法治，依法规范行政权力。法律至上，一切行政活动都必须受制于法律。因此，依法行政是对行政活动的一种限制和约束，也是广大公民监督国家行政机关的一种手段。

(一) 认真学习法律法规，增强依法行政观念。进一步加强学习，积极参加各类依法行政的学习讲座，参加各级党委、政府组织的集中学习，提高自己的法治观念。同时，加强自学，确保在实际工作中能够熟练运用法律知识，做到依法行政。加强党性修养，树立正确的理想信念，加强政治学习和廉政教育，全面贯彻党的路线方针政策。遵守党纪法规，正确行使权力、履行职责，争做廉洁从政的排头兵。

(二) 转变政府职能，服务经济发展。在实际工作中，把重点放在为企业创造良好的发展环境，加强社会管理和公共服务，

减少对企业的干预，增强企业发展的税收优惠。我们必须做知法、学法、守法的人，依法行政，严格执法，切实转变观念，树立“执法为民”的理念，加强和完善各项工作制度。加强学习，不断研究新情况、新问题，不断提高自身的应变能力和办事能力。以经济发展为第一要务，以和谐稳定为第一责任，以群众满意为第一追求，求真务实做好工作，树立国税良好形象。

(三)严格依法办事，规范行政行为。有法可依，有法必依。一切事物均按法律程序办理，杜绝驾馭于法律之上的任何行为和个人。同时规范自己的行政行为，不做超越法律范围的事。加强法制宣传教育，增强法律意识，提高法律素养。做到依法决策，依法行政，依法管理，不断提高工作效率和为人民服务的本领。

(四)强化法制教育，加强队伍建设。良好的法制观念是廉洁行政执法的前提。我将不断提高自己的政治素质和执法水平，努力抓好队伍建设，加强对税收执法人员的思想政治教育和业务、法律法规知识的培训，努力实现税收执法人员培训经常化、内容具体化，不断提高他们的思想政治素质和执法水平。同时加强税收执法队伍管理，建立一支为政清廉、全心为人民服务的执法队伍。按照法律法规要求规范税收执法行为，认真执行“公正执法、严格执法、文明执法、廉洁执法”的基本要求，努力推进税收执法工作“公开化、透明化”。对执法违法、执法过错行为，严肃查处，决不姑息迁就，打造一支高素质的税收执法队伍。

(五)找准自身角色定位，做好领导干部工作。当代领导干部不仅仅是一个单位事务的管理者、领导者，还是人民群众的公仆，这是当代领导干部最本质的角色定位，最能体现领导干部的存在价值。因此，作为领导干部，必须树立正确的理想信念，树立科学的世界观、人生观、价值观，在努力成为优秀领导者的同时，还应当努力成为广大人民心声的代言人和忠实的公仆。这就要求领导干部必须具备相关的业务知识、

过硬的政治思想素质、坚韧的意志品格、饱满的精神状态、严谨的思想作风、积极和谐的身心素质和较高的工作能力，以适应形势发展的需要。还要时刻保持敏锐性，与时俱进，将税收工作与社会发展统筹起来，提高群众对自身工作的满意度。

(六)在工作中牢固树立廉洁意识，做一名堂堂正正的干部。首先要以“自重、自省、自警、自励”的“四自”方针来严格要求自己。要做到大事不糊涂，小事不马虎，要以廉政模范人物为“镜”，经常对“镜”自查、自励。堂堂正正做人，老老实实做事，清清白白做官，做一名人民满意的好干部、好“公仆”。其次要严格遵守党章、准则以及廉洁自律的各项规定，自觉做到“四个管住”：管住自己的头，做到头脑清醒，是非分明；管好自己的嘴，做到不该吃的坚决不吃；管好自己的手，做到不该拿的坚决不拿；管住自己的腿，做到不该去的地方坚决不去！

行政能力心得体会篇六

第一段：引言（100字）

近期，我非常荣幸参加了一场由著名行政专家主讲的行政能力讲座。这次讲座让我对行政工作有了更深入的理解，更重要的是，我受益良多。在这篇文章中，我将分享我在讲座中学到的关于行政能力的重要性以及如何提升行政能力的心得体会。

第二段：行政能力的重要性（200字）

行政能力是管理者在组织内有效执行任务所需要具备的技能和能力。通过这次讲座，我认识到行政能力对于管理者来说是至关重要的。一个优秀的管理者不仅需要懂得制定目标和计划，还需要具备良好的组织能力、沟通能力和决策能力。行政能力的提升可以帮助管理者更好地管理团队，推动工作

的顺利进行，并最终实现组织的目标。

第三段：提升行政能力的重要方法（300字）

在讲座中，专家分享了许多提升行政能力的重要方法。首先，明确目标和计划，制定清晰明确的工作目标，并制定可执行的计划。其次，培养良好的沟通能力，包括善于倾听、表达清晰、协调团队等。此外，学会分配和管理时间是提升行政能力的关键。管理者应该优化时间管理，合理安排工作和休息时间。此外，具备灵活性和适应性也是提升行政能力不可或缺的一部分。在日常工作中，面对各种突发情况，管理者需要能够迅速调整计划，做出明智的决策。

第四段：行政能力的实践应用（300字）

学习如何提升行政能力只是第一步，实践才是关键。在实际工作中，我将这些学到的方法应用到实践中。首先，我在制定目标和计划时更加注重细节和可行性。我会将目标分解为小的可执行的步骤，然后给自己制定合理的时间表。其次，我更加重视与团队的有效沟通，包括定期开会、分享工作进展和解决问题等。通过与团队成员有效沟通，我发现我们的工作效率明显提高了。此外，我也学会了更好地管理时间，合理安排工作和休息时间，避免过度劳累。最重要的是，我意识到要成为一名优秀的管理者，思维灵活和适应能力不可忽视。在面对突发情况时，我努力保持冷静，并迅速做出适当的调整和决策。

第五段：总结（200字）

通过参加行政能力讲座，我深刻认识到行政能力对于管理者的重要性。提升行政能力是一项艰巨的任务，但是通过努力学习和实践，我相信我可以不断提升自己的行政能力，成为一名优秀的管理者。我会继续学习和探索如何更好地管理团队，推动工作的顺利进行，为组织的发展做出更大的贡献。

同时，我也希望能与更多有志于提升行政能力的朋友一起分享心得，共同成长。行政能力的提升不仅可以帮助我们在工作中更加出色地表现，还可以提升自己的职业竞争力，获得更好的发展机会。相信通过不断努力和学习的，我们都可以成为优秀的行政管理者。

行政能力心得体会篇七

仙桃市三伏潭镇第一小学罗进华

首先，我要感谢“百年树人”提供的学习平台，感谢祝智庭、沈书生、顾小清、李崑、张攀峰、王博明等专家教授的精心讲解，感谢“五人行”学习小组的启示，感谢学友和同事们的给力。

第一，知识与能力方面：

1. 掌握了教育技术的基本概念，理解其意义和作用。
2. 了解了信息技术与学科整合的基本概念。
3. 掌握了教学设计的过程及其关键环节。
4. 懂得了媒体的特点，了解各类媒体对教与学的支持作用。
5. 学会了运用技术进行教学形成性评价、总结性评价。

第二，过程与方法方面：

1. 编写了学习笔记，准备上传到网校与学友和同事们共享学习成果，在qq空间开辟了“学友观点”专题日志。
2. 学会了完成一节课和一个教学单元、主题的教学设计，并能够据此实施与展示、研讨教学。

3. 掌握了分析演示型教学媒体特点的方法，提高了在实际教学中的应用能力。

3. 学会了运用文字编辑软件编制常用教学文档，运用网络工具搜集教学资源，运用多媒体工具如office20xx“windows画图”、格式化工厂、会声会影9.0等对文本、图片、声音、动画等资源进行简单的加工处理，运用简单的课件制作工具或网页制作工具整合教学资源。

4. 学会了使用常用的形成性评价、总结性评价的量规和方法设计课堂教学评价活动。

第三，情感与态度方面：

1. 消除了教学中应用信息技术的畏惧心理，形成了对教育技术促进教学的认同。

2. 形成了将教学技术与教学实践紧密联系的积极性和主动性。

3. 形成了教学资源和教学信息的正确认识和初步的选择、处理和加工能力，建立知识产权保护意识。

4. 了解了技术对社会、对学生发展的重要影响，树立了在教学中运用技术的紧迫感和使命感。

“平时不学习，用时徒伤悲”。让我们记住列宁同志的教导：学习，学习，再学习！更要记住我们祖宗的告诫：刀不磨要生锈，人不学要落后！

无情岁月增中减，有味诗书苦后甜。我说：学友同事亲无间，有味媒体只有甜！

行政能力心得体会篇八

行政能力作风建设，是近年来政治生活中日益受到关注的一个热点。行政能力是政府机构有效实现公共权力的重要条件，而作风则意味着行政者在工作过程中的态度、行为和言行，为行政能力的展现和实践提供了支撑和保证。行政能力作风建设是治理现代化的必由之路，是提升公共服务质量和效率、增强人民获得感的基础措施，在日常工作中必须加强实践，不断总结心得体会。

二段：阐述实践中的困难与措施

然而，在实践中，我们会发现行政能力作风建设存在诸多困难和问题，其中最主要的一点可能是政治生态不良、行政执法力度不够、硬件设施管理不当等问题，对这些问题的有效解决需要政府部门反思内外部管理、提升服务业务技能、优化管理制度等方面入手，尽可能完善和强化行政能力作风建设的各项保障。同时，制定并重视行政管理规章制度、推进领导干部素质提升培训等措施也是非常重要的，也可以在实践中有效提升行政管理工作的准确度与高效性，提升行政工作的实践价值。

三段：探讨工作中的体会

实践过程中，行政能力作风建设有其独特的性质和要求，与其他工作有所不同。在我看来，深入贯彻落实行政能力作风建设，就要坚持以人为本，注重细节衔接和全员参与。此外，在行政工作中，领导干部要始终重视群众参与和政策宣传，把权利与义务作为视觉中的重要基石，坚持用人格魅力和权力影响滋润行政工作，实现真正的以民为本，最终做好老百姓需要的行政工作。

四段：总结分析体会

我们实现行政能力作风建设的最终目的是要优化政府管理，提升公共服务水平，让民众更加满意和便捷。在时代进步、管理机制、社会环境等多方面因素的影响下，我们要在实践中不断升华和创新工作理念、方法和手段，坚守过程的中心点和群众感受的重要性，变革发展的方式，推进行政能力作风的转型升级，从而彰显出行政管理工作的崭新面貌。

五段：展望未来

行政能力作风建设固然是当下重点工作之一，不过在政府机制改革后进行改观崭新的措施。我们坚信，在未来的日子里，行政执法力度和行政改革会采取新的方向，从而提升行政干部业务素质，实现行政效率的提高。我们也应当从自身出发，树立正确的工作观念，关注行政能力作风建设的发展，积极发挥自身的能力和潜力，进一步加强行政工作的实践性与创新性，为国家建设和实现人民幸福做出更大的贡献。

行政能力心得体会篇九

责任胜于能力这本书，读过之后，感触很深，书中讲明了一个道理，就是说，一个人无论能力大小，主要看你对工作、对事情，有没有责任心，敢不敢负责任，如果你的能力再大，很能办事，但由于你骄傲自满，不负责任，很容易办的事情，也会办不好，这就说明，一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，首先失去了社会对自己的基本认可，其次失去了别人对自己的信任与尊重，所以讲，这责任是一种具有至高无上的价值，是人生的一种追求，责任就是对自己所负使命的忠诚和守信，责任就是对自己工作的出色完成。

优秀共产党员顾晓生同志，他是一位省人民检察院的普通法医，他十年如一日，为每一个正确的鉴定结论的获得，做着认真细致的工作，就凭着他对党，对人民的高度责任感，在破案验尸等工作中，从不放过任何细小的问题，秉公执法，他在报告中讲到，在10年中，他手中的解剖刀人从未偏过，

鉴定的笔心从未歪过，他没有愧对任何一个当事人，无论是死者，还是生者，在神圣的法律面前，他可以自豪地说：“我忠实地履行了一个检察法医的职责，把法律蕴含的公平，正义变成人民群众看得见，摸得着的现实”。在他的身上，我们看到了一个法律工作者公正执法的正面形象，一名技术人员严谨细致，认真负责的工作作风。

在企业里，每个职工都有不同的工作岗位，但也担负着不同的责任，如果你是一名服务员，你就有责任去做好服务工作，使顾客满意，如果你是一名企业管理人员，那么你就要做好管理工作，认真做好自己所分管的工作，如果你是一名企业领导者，你就有责任带领职工把经济效益搞上去，提高职工福利待遇。一个人无论能力大小，只要你能勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项工作，你所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重。所以没有做不好的工作，只有不负责的人，责任能够让人战胜懦弱恐惧，战胜死亡的威胁，因为在责任面前，人们会变得勇敢而坚强，责任就是人性的升华，是做人的准则。

贯彻十七大精神，落实“314”总体部署，统筹城乡发展，是当前及今后一个时期的战略任务。组织工作必须适应城乡统筹，积极探索城乡互动的基层党组织和党员队伍建设新模式，实现同步发展；必须着眼于发挥组织优势，服务城乡统筹，努力构建城乡统筹的基层党建新格局，为推进城乡统筹发展提供坚强的组织人才保障。

积极适应城乡新兴党建领域的特点，按照城乡统筹发展的要求，创新基层党组织设置，构筑新兴领域党组织体系。一是实施“联建”模式。按照资源共享、以强带弱的原则，联合建立党组织，实行“村村联建”、“村企联建”、“村居联建”、“村与机关联建”，促进城乡生产要素的优化配置，推进农村经济发展，实现优势互补、同创共建。二是实施“产业”模式。在农村，积极适应农业专业化生产的要求，根据农业产业布局和党员从业结构，依托畜禽、水果、蔬菜

等优势产业，探索把“支部建在产业上”；在城镇，根据生产要素配置和产品流通环节的变化，依托工业园区、专业市场等产业载体，探索建立“产业党组织”，使党组织活动与产业发展紧密结合，切实发挥产业型党组织在推进统筹城乡发展中的示范带动作用。三是实施“流动”模式。按照“双边互动、共建共管”的原则，在县内外流动党员相对集中的地区和建筑、商贸、餐饮等行业，以“单建”、“联建”、“挂建”等形式设置流动党组织，探索异地商会与流动党组织一体组建的方式，建立流动党员服务平台。四是实施“社区”模式。强化社区党总支（支部）下属党组织建设，把党组织建在行业协会、交易市场、工程项目等载体上，将党的触角延伸到社区的各个角落，实现党的工作在城镇基层的全覆盖。

积极适应城乡统筹发展的要求，进一步整合优化组织、人才、党建三大资源，实现城乡共用共享，推进基层党的建设。

一是优化组织资源。以“城镇带农村、城乡共建”为核心，以实施“支部连线计划”为载体，利用城镇党组织的活动阵地、党建信息、制度管理等资源优势，建立定点联系帮扶农村薄弱党组织制度。通过开展考察学习、组织教育培训、互派党员挂职、吸纳劳动用工等办法，着力解决农村基层组织建设和党员队伍建设整体较薄弱的问题。二是优化人才资源。着眼于推动城乡人才资源一体化开发，探索建立城乡人才互培互流机制，打破制约人才流动的区域、行业、身份等限制，消除城乡人才流动的体制性障碍。进一步整合劳务就业培训资源，加强对农民工就业技能培训，提高农民工素质，促进农村劳动力转移。科学制定农村实用人才培养规划，大规模开展农业现代信息、农村实用技术培训，培养造就一大批用得上、留得住的农村实用人才。积极引导和鼓励城区人才到农村创业，有计划地选派一定数量的优秀年轻干部到乡村锻炼，进一步吸引优秀外出务工人才回乡创业，促进各类优秀人才向农村合理流动。三是优化党建资源。按照城乡党建“一盘棋”的要求，充分挖掘城乡党组织的优势资源和潜

力，围绕发展主线，加强交流合作。通过组织城镇党组织把先进的发展理念和思路、新形势下抓党的工作的措施和办法，传递给农村党组织和党员，为新农村建设提供有力的智力支撑；以农村党员吃苦耐劳精神和奋力拼搏的作风，影响和带动城镇党员，促进城乡之间党建工作资源互补。

按照创新党组织运行机制和活动方式，构建城乡一体的党员动态管理体系的要求，探索创新党员教育管理模式。

一是建立城乡一体的党员发展体制。赋予城镇党组织教育培养和发展进城务工经商党员的职责，积极探索城镇党组织和农村党组织结对培养、异地委托培养、与流入地联合培养等多种形式，共同做好在务工经商人员中发展党员工作，不断壮大党员队伍。二是建立城乡一体的党员教育体制。着眼于推进党员教育的城乡互动，积极整合党员教育资源，探索跨区域、跨行业开展党员教育的有效形式。要根据“联建”的需要和党员的需求，围绕大家关心的问题来设计教育活动和组织生活，并针对党员年龄、身份、文化程度作不同的安排。在教育方式上，采取定期组织学习，邀请不同类型的党员讲党课、作经验交流，加强相互学习交流与联系沟通。三是建立城乡一体的党员管理体制。全面实施流动党员管理“风筝工程”，按照“属地为主，原籍为辅，共同负责”的原则，将流动党员管理纳入流入地党组织管理。建立党员管理数据库，简化党组织关系接转程序，推行《流动党员活动证》制度，组织流动党员就近参加党组织活动。四是建立城乡一体的党员服务体制。推进党员服务中心建设，对农民工党员提供就业培训、务工信息、子女上学、文化娱乐等方面的服务，保障流动党员的合法权益。积极探索建立流出地党组织帮助外出党员家庭解决留守儿童、“空巢”老人等实际困难的长效机制，切实解决后顾之忧。

按照以城带乡、城乡一体的要求，建立健全城乡互动的党建工作领导机制、责任机制和经费保障机制，形成构建基层党建新格局的强大合力。一是健全党建工作领导机制。全面整

合党建部门力量，探索建立城乡党建联席会制度，按照构建“统筹兼顾，统一规划”的要求，定期研究解决工作中存在的突出问题。健全城乡党建工作协调联动机制，定期组织联建单位沟通情况，协商工作，总结交流统筹城乡党建工作的经验，研讨新形势下推进工作的新思路和新方法，努力把统筹城乡党建工作向纵深推进。二是健全党建工作责任考核机制。积极健全党建工作责任制，完善领导干部定点联系基层党建工作制度，逐级建立督查指导制度，定期对工作中存在的薄弱环节进行督促检查。进一步完善城镇党组织与农村党组织结对共建考核办法，把结对共建党组织的工作业绩纳入党建工作目标考核的重要内容，适当增加权重，增强各级党组织抓好城乡联动的积极性和主动性。三是健全党建经费保障机制。建立党建经费财政保障机制，按照“市级统筹、区县配套”的原则，分项目、按比例足额预算和划拨党建工作经费，把党组织的工作经费和党员经常性教育经费专项纳入财政预算；建立多渠道筹集党建工作经费的机制，基层党组织要通过发展壮大集体经济实力，增强自身的“造血”功能，确保党组织开展工作的经费。