

# 最新酒店财务目标 酒店财务年度工作计划 (优秀5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 干部廉洁教育心得体会篇一

这一年来，本人在公司领导和部门主管安排下，从事了会计主管、财务主管等财务相关工作。作为公司的一名资深员工和老财务工作者，我饱满的热情投入到工作中，以立足本职服务公司为己任，爱岗敬业，忠于职守，团结同志，讲究和谐，为新员工做了好表率 and 模范带头作用。

1-10月，本人主要从事会计主管一职，主要负责日常的帐务处理、融资资料的收集、编制和财务数据的分析等系列工作。在深圳公司的税收筹划和缴纳上，本着不违犯国家财经政策和公司财务规章的情况下，想公司所想，合理避税，为公司节省税务支出，在费用控制上，本人也是严格履行职责，恪守诚信，在费用的控制上严格把关，把会计监督、控制工作落到实处。

在对新员工的传帮代上，本人配合公司人才战略规划，以通过日常工作来培养和培训，锻炼和培训新员工的会计工作技能，并以身作则传授良好的工作作风、工作态度和职业道德，言传身教，以灵活机动的方式把会计工作技巧和经验以及成本费用核算控制理念灌输给新员工，做好公司会计承前启后的工作。

11-12月，公司领导安排我从事财务主管一职，主要负责内审

工作。于是本人对深圳、广州、惠州的帐务处理和原始凭证进行了审核和检查，抽查了物业公司的明细收费情况，了解物业公司收费员的收费流程，对工作中发现在小问题也即时和有关人员进行了沟通建议，发现的一时难以解决的问题也在内审报告上对公司领导做了汇报，一定程度上防范了财务风险。

一直以来，作为一个财务工作者，我对国家相关的财经、税收政策都很关注，对本行业出台的相关法规和准则也时常学习。我努力提高自己的业务水平和专业素质，始终保持着为公司的利益负责对自己的职业生涯负责的态度，坚持原则，信守职责，积极工作，为保障公司实现经济效益的化，作出自己的贡献。

20\_\_年即将过去，新的一年又将来到，本人要保持着良好的工作态度和积极性，为公司的蓬勃发展做出应有的贡献！

## 干部廉洁教育心得体会篇二

不知不觉中，一个学期快要过去了，而我们学习的创业基础课程也即将结束。不知道大家最初是基于怎样的想法选择了这门课程，估计是五花八门吧。而我，说实话，是被这门课的名字所吸引选择的。创业，是每个人都会做的美丽的梦。有的人梦想成真，而有的人却竹篮打水一场空。其实，创业成功也是基于很多因素，这个梦，不是那么容易实现的。创业，对于许多大学生来讲，是非常具有诱惑力的。苦读十多年，能够考上理想中的大学，几乎所有同学都对前途充满期盼，都希望能实现自己的人生理想和价值。但怎么去实现呢？创业无疑是其中的一条道路。同时，创业是非常具有挑战性的，伴随的往往是高付出、高风险、知识面有限和技术能力不够等，许多大学生因此望而生畏，更多人则认为自身能力不足，希望工作一段时间后等待时机再去创业。但是在我們面临困惑时，创业基础课程为我们解答了难题，让我们在层层迷雾中，找到了方向。学习这门课程，让我们更加了解创

业的知识，也让我们认识到自己的不足和前进的动力。

在创业基础课程上，我们了解到一些专业的知识，比如创业是创业者对自己拥有的资源或通过努力能够拥有的资源进行优化整合，从而创造出更大经济或社会价值的过程。简单的来说，就是创业者积极地探寻机会，积极整合资源，充分利用机会，实现价值创造的过程。创业的本质在于把握机会、创造性地整合资源、创新以及快速行动，是具有企业家精神的个体与有价值的商业机会的集合，目的是创造利润和新价值。还有创业的功能是促进城乡结构的优化，加快我国城市化进程；促进产业结构优化，加快第三产业发展；促进所有制结构的优化；促进经济规模结构的优化；促进投资结构的优化，加快民间投资进入；带来劳动力就业的倍增放大效应；提高政府就业管理工作效能。通过一大批创业的微型、小型企业的设立和成长，还能够增加国家税源，成为国民经济的新增长区域；成千上万以勤俭、诚信创业的小业主将成为中产阶级的中坚力量，为发家致富提供正面的典型示范，其社会效果和经济效果不可估量。这些关于创业的知识让我们受益匪浅。

创业不是想象中那么容易，但也不是高不可攀无法逾越。

首先，要懂得借鉴与窃取。也许有人会不认同，但不可否认的是，不是所有伟大的创业理念都是原创的。就拿我们身边的例子来说，最近腾讯出的几款手机游戏，天天爱消除、天天连萌、飞机大战等，其实这些都是以前我们玩过的游戏，但是腾讯却能推陈出新，获得大家的喜爱，甚至爱不释手。所以，不是所有的创业理念都要闻所未闻，见所未见，最关键的还是看你的经营方式。正确的经营方式，即使创业理念相似，也一样能成功。

样会让你错失很多机会。千万不要轻易将注意力从一个目标转向另一个目标。一定要在全面考虑下，确定一个明确的目标，并咬着牙坚持走下去。有很多人的成功，都是在所有人

都不理解时仍坚持不懈的做下去。记得有人说过，同样的一件事，你做一百次，一万次，那你就成功了。

第三，要吃得了苦，耐得住寂寞，耐得住压力，懂得坚持。生活是公平的，哪怕吃了很多苦，只要你坚持下去，一定会有收获，即使最后失败了，你也获得了别人不具备的经历。就像之前流行的聚美优品创始人陈欧的广告词，“你只闻到我的香水，却没看到我的汗水；你有你的规则，我有我的选择；你否定我的现在，我决定我的未来；你嘲笑我一无所有不配去爱，我可怜你总是等待；你可以轻视我们的年轻，我们会证明这是谁的时代。梦想，是注定孤独的旅行，路上少不了质疑和嘲笑，但，那又怎样？哪怕遍体鳞伤，也要活得漂亮。我是陈欧，我为自己代言。”不得不说，这个广告词把一个创业者所经历的表现的淋漓尽致。

现实中没有天上掉馅饼的好事，也没有不劳而获的成功。要知道，创业者切记侥幸心理，耍小聪明。有些困难是必须要经历的。史玉柱说过，“创业前，很多困难你都不会把它认为是困难，当它突然成为你的困难时，很多人会承受不了压力，就放弃了，这样的人一定是不能成功。”创业不是一帆风顺的，但是要坚持不放弃，要相信黎明总会到来。最后，要懂得团队合作。我先讲个在创业基础课程上听到的一个关于海豚的故事：饥饿的海豚在觅食，忽然它们欣喜若狂看到海洋深处游动着的一个很大的鱼群，这时它们并没有为饥饿冲向鱼群急于求成。因为如果那样，鱼群就会被冲散。它们游动尾随在鱼群后面，用特有的声音“吱、吱??”向大海的远方召唤。一只、两只、三只??越来越多的伙伴游了过来，不断地加入到队伍中一起高声呼唤着！当海豚的数量汇聚到一百多只的时候，奇迹发生了！所有的海豚围着鱼群环绕，形成一个球状把鱼群全部围绕在中心。它们分成小组有秩序地冲进球形中央，慌乱得鱼群无路可走，变成这些海豚的腹中佳肴。当中间的海豚吃饱后，它们就会游出来替换在外面的伙伴，让它们进去美餐。就这样不断循环往复，直到最后，每一只海豚都得到了饱餐。相信看到这个故事，大家都会了

解到团队合作的重要性。“全球风险投资之父”多里特说“我更喜欢拥有二流创意的一流创业者和团队，而不是拥有一流创意的二流创业团队！”可见，创业团队是非常重要的。创业团队有较高的商业机会识别能力，团队内的信息共享机制也有利于团队成员对商机达成共同认知。并且可以提供满足企业发展的多样化人才资源，使得企业不致因为一个灵魂人物的退出而崩溃。一个完整的创业团队是获得风险投资支持的必备条件。而创建一个高成长企业和一个能够创造重要价值企业，必须要有一个强有力的创业团队。现在的创业时代，不是个人英雄主义的时代，而是一个合作共赢的时代。懂得团队合作，会让你的创业之路平坦宽阔很多。总而言之，创业成功需要“天时、地利、人和”三因素的有效聚合。

其实，在创业基础课程上，我学到的远远不止这些，它给我带来了很大的帮助。在这里讲的，是我个人在学习创业基础课程后的一些感悟。我觉得，我们大学生趁年轻，可以去试一下，去闯一下，去拼搏一下，创业并不是那么遥不可及，勇敢地迈出第一步，成功已经在向你招手！

## 干部廉洁教育心得体会篇三

### 一. 项目要进行整体管理，善始善终

整个项目开始要做好项目整体计划，在项目的整个过程中，始终要按照项目计划执行，如若遇到项目发生变更，要进行影响分析，得到批准后制定变更计划，并按变更计划执行。变更的影响情况，如：费用，时间进度等要通知相关的项目利益干系人，说明变更的原因和产生的影响。

项目首尾工作也是项目管理中，一项重要的工作。需要将项目过程中产生的文件资料进行整理，归档；对项目的费用和进

度进行审计和审核，对项目的质量进行检验和验收；对项目的整个过程的利弊得失进行总结和交流。

变更计划在软件项目中经常遇到。控制好软件项目的`变更，首先需要做好项目的开始目标基准的确定，基准的用户需求明确，才能衡量出哪些是需要变更的。否则变更的东西和开始要求的东西混在一起，变更计划就无从制定，变更的界限也无从划清。

自己做过的一个项目，开始为了占领市场和尽快拿下合同，在用户需求还没有详细提供的条件下，就与用户签定了合同，后来不仅费用受到限制，就连时间不够，在项目过程中，用户方还总是变更软件的功能和要求。因为没有有一个基点，我们认为是变更需求和新增功能，而用户方认为是合同范围，不能因此增加费用和时间。这个项目在开始好象签定了合同我们争取了主动，其实需求不明确，使我们在后来的项目进程中一直处于被动。

所以项目从一开始就要做好计划，搞清目标。只有项目的目标明确，合理安排时间、费用、人力和其他资源，控制好项目的变更，这些是保证项目能够顺利完成的基本条件。

## 二. 项目范围管理理论解决了项目开始需求不清的问题

需求管理是项目范围管理中的问题，这是因为它实际上是开发过程中的所有管理原则的先决条件。只有在开发的目标被清楚明白地表述和理解的情况下，软件开发才能以一种有计划的有序的方式进行。实际上，没有文档化的需求，在开发工作完成前后都很有可能发生产品与要求的偏离。计划、追踪、配置管理以及软件质量保证这些在其他关键过程中涉及的原则，都是从一个稳定的基础开始的，那就是文档化的需求基线。

## 干部廉洁教育心得体会篇四

由此可见，作为一名基础干部，就要从小事做起，去不断地锻炼、发挥自己；自己要自觉，起着带头作用。其次在处理事情时要计划周密的风范，在需要管理时要具备良好的心理素质，例如：当别人做错了某件事或自己感觉没信心把某件事做好时，作为一名基础干部就应该给他们打气、鼓励，这样他们面对事情、才会持着一种乐观、自信的态度；除此之外，我们不要去以为地指责他人的错误，一旦你不顾一切而去指责他们，他们也许就会认为你是不给他面子，甚至自己不但不听，还会故意一犯再犯，甚至对你是一种偏见的态度，从而不再会尊重你。

在此：我们要学会方法，要用豁达开朗、宽以待人的气度去面对生活中的每一个人，每一件事！如果你做到了这些，那么人人都会听从你的，这样自己也会不断地提升能力，从而成为人们心中的榜样，自己也是先进“模仿”了。同时在学习、管理、发挥、锻炼的过程中，干部要实事求是、真诚守信、公正无私、光明磊落、精益求精、待人谦逊、乐于助人；一个人要想取得成功，就必须做到以上简略的内容，做到在校是一名风范、有特色的学生；我们干部还要做到认清自己做好表率 and 自身思想的承受压力，有压力才会有动力！

除此之外，我特希望同学们能够配合我的管理，如果哪里做的不好或者不当的，请同学们及时纠正我！为此我会努力着，实现着！

## 干部廉洁教育心得体会篇五

“在人类社会，管理无处不在，无时不在。任何事情成也管理，败也管理。”虽然管理学是在人类社会开始工业化时

才应运而生的，是一门年轻的学科，但是它发展得特别迅速，对人类社会的影响也空前巨大。管理是人类各种活动中最普通和最重要的一种活动。近百年来，人们把研究管理活动规律所形成的管理基本理论与方法，统称为管理学。自从人们开始组成群体来实现个人无法完成的目标以来，管理工作就成为协调个体努力必不可少的因素了。由于人类社会越来越依赖集体的努力以及越来越多的、有组织的群体规模的扩大，管理人员的任务也就愈发重要了。因此，管理者必须具有敬业精神和服务意识，还要有解决突发性事件的能力，最重要的是要靠得住，会办事，能共事，不出事等各方面的素质。

《管理学》这门课是本学期的选修课。作为一名工商管理专业的学生，学习管理是必不可少的，当初我选这个专业也是基于对这专业的兴趣，将来有意愿成为一个管理者，虽然可能多数是管理公司，但是多多少少也会面临人才问题，面对人才管理问题，曾听说过“天时不如地利，地利不如人和”，这句话也从侧面说明了管理的重要，因为，要留住人才，关键就在于管理，因此，必须要努力学好这门课。光阴似箭，时至第十二周，这门课也即将修完。

通过这学期对这门课程的学习，多少有了一些自己的心得体会。管理就是特定的环境下，对组织所拥有的资源进行有效的计划、组织、领导和控制，以便达到即定的组织目标的过程。作为当代大学生，无论学习的专业是否与管理有关，都应该好好学管理学，看看管理方面的书籍，因为管理学与我们息息相关，管理是一切组织的根本，管理工作适用于各种大小规模的组织，盈利与非盈利的企事业单位、制造业以及服务性行业，因此，学好管理学对于我们现在的学生工作以及以后步入纷繁的社会，适应不同的工作岗位都有其非常重要的意义。

谈其事，必先谈其人。先说说我自己吧，我是学管理专业的，对于我来说这是一门专业知识课，我有义务学好它，虽然我上课偶尔会发下呆，走下神，但是不管怎么说，我是一定会



努力学它的。再说说另一个人，自然就是我们的老师了，她这学期给了我们六个主题，让大家自己组队根据话题，寻找资料，制作ppt，然后让大家展示自己的成果，这种教学方法让我感到非常有意思，大家在自主学习中的获得了书本上没有的知识，也增进了同学之间的友谊，同时老师和同学的距离也拉近了许多。经过这么长时间的学习，我对管理学这门功课还是有一些自己的心得和体会的，管理就是通过计划、组织、领导、控制等职能对组织资源进行有效的配置，以实现组织目标的活动。我觉得管理是无处不在的。无论是工作、学习，还是人际交往、自我发展等等，都会有意无意用到管理学的知识。不管将来会否从事管理事业，但可以坚信管理是生活各个方面必不可少的。管理学分为六篇，主要由计划、组织、领导、控制四大部分组成。每一篇都有特定的目标主旨。而计划是所有管理学职能中的首要职能，也让我有比较深的体会。

正如哈罗德·孔茨所言，“计划工作是一座桥梁，它把我们所处的这岸和我们要去对岸连接起来，以克服这一天堑。”计划工作给组织提供了通向未来目标的明确道路，有了计划工作这座桥，本来不会发生的事，现在就可能发生了，模糊不清的未来也变得清晰实在。在日常生活中计划是无处不在的。大到美国政府的火星探测计划，小到我们身边的一次周末旅游计划。由此可见，计划几乎无处不在。首先就一个学生而言，他在学习中为了提高学习成绩，必须通过制定一份计划（或长期或短期）。然后通过这份计划控制自己，并且有效的分配自己的时间，还要有效的选择合适信息，从而达到自己的计划目标，取得成功。又或者一个人的一生必须经过自己的规划、组织；要不然这一辈子将碌碌无为。计划是任何一个组织成功的核心，它存在于组织各个层次的管理活动中。一个组织适应未来技术或竞争方面变化能力的大小与它的计划息息相关。并且，计划是指制定组织目标并确定达成组织目标所需的行动方案。计划工作首先就是确立目标，然后，使今后的行动集中于目标，并预测和确定哪些行动有利于达到目标，哪些行动不利于达到目标，从而指导今后的行动朝着目标的方向迈进。

没有计划和目标的行动是盲目的行动。计划工作的基础是确定目标，计划工作的核心是决策，计划的关键在于实施。管理的其他职能只有在计划确定了目标之后才能进行，并且随着计划和目标的改变而改变。计划在管理职能中是处于首要地位的。现在有很多人认为“计划赶不上变化”，做了计划也只是在做无用功而已，所以他们都不愿意做计划。其实不然，我认为计划是为了有备无患，做了总比没做好。

然而，制定计划要具有预见性、针对性、可行性和约束性。就是在行动之前对行动的任务、目标、方法、措施所作出的预见性确认。但这种预想不是盲目的、空想的，而是以上级部门的规定和指示为指导，以本单位的实际条件为基础。计划一是要根据上级部门的工作安排和指示精神而定，二是针对本单位的工作任务、主客观条件和相应能力而定。总之，从实际出发制定出来的计划，才是有意义、有价值的计划。可行性是和预见性、针对性紧密联系在一起，预见准确、针对性强的计划，在现实中才真正可行。如果目标定得过高、措施无力实施，这个计划就是空中楼阁，反过来说，目标定得过低，措施方法都没有创见性，实现虽然很容易，并不能因而取得有价值的成就，那也算不上有可行性。约束性，计划一经通过、批准或认定，在其所指向的范围内就具有了约束作用，在这一范围内无论是集体还是个人都必须按计划的内容开展工作和活动，不得违背和拖延。

其实在生活中，无论是单位还是个人，无论办什么事情，事先都应有个打算和安排。有了计划，工作就有了明确的目标和具体的步骤，就可以协调大家的行动，增强工作的主动性，减少盲目性，使工作有条不紊地进行。同时，计划本身又是对工作进度和质量的考核标准，对大家有较强的约束和督促作用。所以计划对工作既有指导作用，又有推动作用。

大至一个国家、一个社会、一个民族，小至一个企业、一个家庭，再者到一个人人都处在管理学的范围之内并受其影响，所以说管理充溢着整个人类社会。正如在管理学形成中提到，

管理活动所引出的一切问题推动着社会的发展和人类的进步，这个推动力并将继续推动这个社会的发展，且长期影响着人类社会。在学习管理学中，其实管理学的理论都不难，难的是要把理论运用到实践中去，也就是理论与实践相结合。虽然我们现在还难以做到理论与实践紧密结合，因为我们还没有真正走入社会，走到工作岗位上去，但是我们可以在生活的点点滴滴中发现管理的痕迹，或者观察领导是怎么管理别人的，常动脑，多思考，多为以后做准备。

总之，管理学是一门值得深入研究的并且对社会作出巨大贡献的学科，虽然形成学派的时间较短，但是，对社会的贡献是不可限量的。对于这门学科，短短的几段文字表达、看书都是远远不足的，只有深入的学习，在工作实践中不断的改进、创新、累积和学习中国和外国的好管理经验，这样才能走上成功之路。不断的实践才能完整的去体会、感受这一门博大精深的管理艺术。由于本人未能深入研究这门课程，只是相当浅显的心得而以，以上便是我的心得。

共2页，当前第2页12

## 干部廉洁教育心得体会篇六

在\_\_领导下，在上级主管部门的指导帮助下，我们审计处全体同志认真学习、领会“三个代表”重要思想和“十六大”会议精神，一如既往地贯彻和落实《审计法》、《审计署关于内部审计工作的规定》和国家相关法律法规。以学\_\_教育作为中心，结合内审工作实际，紧紧围绕我\_\_的热点、重点、难点问题开展审计工作，充分发挥内审的监督和服务职能，为学\_\_领导及时提供决策依据。全年共开展各项审计400余项，为学\_\_节约了大量资金。在深化学\_\_改革，促进廉政建设，加强财务管理，提高经济效益等方面，真正起到了“经济卫士”和“参谋助手”的作用。由于工作成绩突出，我\_\_审计处被评为\_\_年度新乡市内审工作先进单位，两人被评为\_\_级优秀共产党员和“三育人”工作先进个人。

## 一、基础建设

\_\_年是我\_各项改革迅速发展的一年，教学、科研、管理工作有条不紊的开展，为我们搞好工作提供了有力保证。我们审计处认真贯彻落实审计厅、教育厅等上级部门的指示精神，结合我\_实际，在做好审计工作的同时，积极配合其它各项工作的开展。坚持“完善自我，提高认识”的原则，努力完善审计制度，健全审计机构，调整人员结构。

1. 参与制定了学\_\_物资采购、设备管理及相关规章制度若干项。规范了经济行为，使审计工作进一步走向法制化、制度化和规范化。
2. 在学\_\_机构改革后，进一步明确了审计工作人员的职责和权限。使内审工作的内部监督职能进一步得到体现，可以更好的为领导提供决策依据。
3. 调整人员的知识和年龄结构，新增专业审计人员2名(均为应届本科毕业生)，加强了审计队伍建设，一名同志获高级会计师资格。经验丰富的老同志和积极上进的年轻人相互交流、相互学习、以老带新、新老结合，形成了一支知识结构和年龄结构较为合理的充满生机和活力的审计队伍。

## 二、学习及培训

强化措施，进一步提高审计人员的业务素质和政治素质，使我\_每个内审人员都真正成为“思想领先、业务过硬、技能娴熟、务实高效”的工作高手。

1. 派一名同志随同教育厅考察团赴法国等国外学习考察，获取了大量审计工作信息及先进工作经验。
2. 与\_\_大学、\_\_大学等省内外高手相互交流，共同探讨审计工作新思路。

### 三、参与后勤改革

随着高\_后勤管理社会化改革的深入，我\_\_后勤集团已逐步成为独立核算、自主经营、自负盈亏的经济实体，这就要求我们必须建立健全成本核算制度。我们参与制定了一系列后勤改革的规章和措施，同财务处、后勤管理处一道，对集团每个中心进行了成本核算，并结合经验，根据实际，制定了各项定额标准，为推动学\_\_的后勤改革和发展起到了应有的作用。

### 四、参与\_\_办产业改革

“科教兴国”和“发展高科技，实现产业化”这一战略的提出，给以高科技为特征的高\_\_办产业带来了新的机遇和挑战。但是由于\_\_办企业的利益和学\_\_的利益并不完全是一致的，企业内某些同志往往会为了个人利益或小团体利益而致学\_\_利益于不顾，很难保证学\_\_国有资产的保值增值。面对这一现状，我们会同财务处、企业管理处一道，参与制定了\_\_办产业改革工作的相关文件，对\_\_办每个企业进行了清产核资，摸清了企业家底，改善了经营环境，明确了经济责任，提高了经济效益，为领导提供了决策依据。

### 五、参与各项招投标工程及政府采购

随着学\_\_改革的迅速发展，加强内部管理，强化内部监督机制就显得尤为重要。学\_\_工程建设和物资采购是与市场紧密相联的，要实现对工程建设和物资采购工作的有效控制，就必须用各项规章制度来规范和约束。我们参与制定招投标程序及物资采购工作的相关规定并监督实施。在招投标工作中真正坚持公开、公正、公平的原则。对物资采购工作，审计处自始至终全过程参加，充分发挥了事前、事中、事后审计的监督作用。一年来共参与招投标项目及物资采购项目110余项，监督签订经济合同50余份，涉及金额近千万元，为节约资金130多万元，规范了物资采购行为，维护了学\_\_的经济利

益。

## 六、具体审计工作

认真贯彻落实“三个代表”重要思想，进一步搞好内审工作，按照审计署提出的“积极稳妥、量力而行、提高质量、防范风险”的原则，稳步推进审计工作深入开展。

1. 开展决算审计2项，通过对\_\_年度学\_财务决算和工会经费决算情况进行审计，提出了相关意见和建议，进一步规范了预决算的编制和管理工作。

2. 开展财务收支审计和专项审计调查4项，提出合理化建议20余条，查处应交未交资金共计162万元(其中家电公司107.6万元;机械厂29.92万元;印刷厂16.21万元;文体用品公司8.23万元)，现基本已全部追回。

3. 经济责任审计是为了加强对领导干部的管理和监督，正确评价其经济责任、促进党风廉政建设、保障国有资产增值而实行的一种监督管理制度。一年来我们开展经济责任审计4项，既澄清了厂长(经理)任期内的各项经济责任，同时又为企业和提出了一系列建议和措施，促进了企业的经营管理，为\_领导提供了决策依据。

4. 基建审计：随着我\_\_办学规模的进一步扩大，基础建设项目资金的投入继续增加，全处同志克服人员少，任务重，审计事项跨度长的困难，以自身的利益为出发点，紧抓工程项目审计，从工程的招标、施工到竣工验收结算的每个环节，实行全面审计，从中发现存在虚列工程项目，多计工程量，高套定额和多结算工程款诸多问题，对查出的问题进行纠正、整改。全年共审计基建、维修、装饰工程项目340多项，审计金额5000多万元，审减金额160多万元。

## 干部廉洁教育心得体会篇七

为期两天的“新基础教育”理念的培训，从宏观的背景出发，引出新基础教育的初心；从理论的高度，引领我思想观念的转变；也从真实具体的案例，引发我对教育教学现状的反思。两位教授高屋建瓴，给我构建了“新基础教育”的理念框架，也娓娓道来地讲述教学案例，深入浅出，让我受到了思想的洗礼；也以其儒雅的气质和稳重风趣的演讲姿态，让我感受到他们身上经过学术浸润后散发出的魅力。

本人任教语文6年，在第一个循环的教学中，以模仿学习为主，从模糊走向清晰，渐上轨道；现在处于第二轮教学，学会了批判性地接受别人的模式，尝试开拓，探索更适合自己的教学方式，然而尝试不够到位，研究还不够深入。审视身边的教学环境以及自己的教学，确实很浓厚的应试教育氛围。如串讲文章、强调书本观点和考点，方法教学变成了应试技能教学，身边甚至连诗意的古诗词也成了死记硬背划重点的教学内容。以我们学校为例，每个学期的教学都得赶进度，不是因为教学时间不够，而是习惯式地以三分之二的时间教教材，再以三分之一的时间复习考试，为考试服务。审视自己，虽意识到不足，也陷入常规化的怪圈里被同化，虽想改变现状，却无从下手。

对照当下，反思自我，受益匪浅，获得了不少启发。一、勇于试验，探索适合自己的“新基础教育”课堂模式。当前正值各种模式行天下的时候，各种课堂教学模式如风暴一般走向课堂，可是当模式的弊端显现出来，便在谋求另一个模式风暴。然而教育具有复杂性，没有一种具体的模式可以走遍天下，新基础教育不搞生硬的模式化，但建立常规，给课堂提供基本的支架，灵活地处理课堂教学。

在irfp的课堂结构中，注重几个方面的策略：第一步，有向开放；第二步，互动生产；第三步，反馈回收；第四步，巩固练习。真正做到重心下移，给学生提供充分的思考和参与的

空间，在开放与互动中生成新的课堂资源，尊重差异、允许错误，并从中获得课堂的资源。注意以生为本，备课中建立核心的课堂目标和内容，但不必步步紧从，限制了课堂的鲜活生命力。同时，在有效课堂实施中，应避免：1、虚假的演出，假开放的“钓鱼式”教学；2、没有例外，给孩子带上枷锁的教学；3、矮化学生；4、人为地“高大上”。

在学习中比较深刻的是这个课堂案例，教师让学生仔细阅读文章，找出文中哪些人分别用了什么方式救了小白鲸，学生阅读不到一分钟的时间便举手回答，分别四个学生回答了不同的人物和方式，每回答一个，老师板书一个，过程中，追问“还有吗？”“还有谁？”等。在板书过程中，老师按照自己预设的顺序板书，而没有按照学生的回答顺序写。

这是日常教学中，最常见不过的教学场面，殊不知满是槽点，确实惭愧，今天才意识到这是“有问题”的教学。没有从本质上去批判、质疑的话，就不能意识到自己的问题所在，新基础教育强调“批判”，从差异和错误中找到提升的空间。习惯于现状不一定是好的，打开眼界，在对比与批判中，找到不足，发现更好，才能让自己不断提升。此外，在开放的课堂应注重读出学情。培训中卜教授让我们分析学情和教情，然而，我们并不熟悉，因为我们没有分析学情的习惯。然而开放的课堂，应该随时敏感地捕捉学生的资源，缺乏了分析，就难以“敏感”起来。还有，在课堂上我们启动问题往往忽视了提问背后的意义和价值，只着眼与内容性的知识，忽视了思维性的知识。大部分问题只是单纯为了串联教学，为了教“内容”，只是碎片式地点状呈现，没有引导学生构建宏观的知识体系，让学生难以掌握知识背后的逻辑性思维和学科思维。

在“有向开放”方面，反思自身的教学实际，确实存在着很多“钓鱼式”“限制式”和“白开放式”的教学情况。提问时总时自以为聪明地限制了学生甚至“矮化”了学生，如案例中，在一个班中提问“文中最弱小的是什么”，换一个班问



“对于文中穿雨衣地事情，你有什么疑问？”第一个问题显然是简单的，答案也是单一的信息，但换了问法后却勾出了学生许多“新奇”的问题，在不同问题和观点中碰撞出更多的火花。第一种问法，只是按照老师的教案去走，而第二种问法打开了学生的思路，让学生敢于勾连自己的体验，也让老师更加真实地了解学生。因此，开放的课堂中提问需要技巧，需要设法走进学生，提出让他们愿意有向开放的问题。此外，关于反馈回收，就需要老师要有接受错误、解读差异的能力，这也是考验教师的功底和教学智慧重要挑战。不按套路不等于没有预设，这要求教师在教学前要做更充分的准备，从解读教材、单元、课文和学情入手，制定好课堂教学的目标，明确课堂的主心骨，并能因应各种变化把课堂生成的资源“收回”到课堂的核心内容上。

课堂应变的智慧也应在备课上下功夫，把握课堂教学的内在关系，注意考虑学生的经验起点、年段成长线、学科年段要求，从而确立文化知识和教育目标。

此外，教师应对教学内容有足够的敏感度，应能宏观地掌握学科的知识结构，从而判定知识点的定位以及它所辐射的内容。当学生熟练地掌握某个知识点时，可以往相关的知识点深度挖掘；当学生不熟悉这个知识点时，又可以通过旧知识或旁支的知识来补充教学。这样才能快速地以学定教，根据学情来扩展延伸或深化教学内容。

因此，新基础教育的课堂，在开放与回收中回环上升，大胆组织开放，有智慧地回收，这是在课堂教学值得努力的方向。

## 二、改变教学观念，追求高品质化的教学

重建我国课堂教学的新价值观里提到共通价值观是：促进每个学生、积极主动、高品质的学习。注重公平化、积极化和高品质化。其中让我印象最深刻的就是“高品质化”。

这里卜玉华教授先给我们讲了她儿子学习英语的例子，她儿子初中时期在一所著名的私立学校就读，老师布置他学习三个单词，有三个任务，第一，给单词注音标；第二，给单词进行词性转换；第三，用单词造几个句子。刚开始时还在做起来很费解也很费时，但第二次、第三次……久而久之他在学习单词中找到了规律，学会了自学单词、理解了音标、词性、用法等，并形成了一定的学习习惯，当他长久做下去后，这样的学习就不再困难，并内化成自己的学习方法。启发我们，在教学中传授的知识、技能很可能只是学科体系中的冰山一角，深藏在水面下的还有更广阔的天地，如学习策略、学科独特的视角思维策略、审美等，也有合作交往能力、自律、好奇心、热爱学习、毅力等品质。

反思当下，我们的教学视角太狭窄了，“一叶障目，不泰山”片面地只看到某个单元，某篇课文，甚至还找不到课文间的联系。点状式、碎片式的教学不利于学生有效记忆、也不利于学生培养良好的逻辑思维。语文学科知识体系庞大，作为老师，必须先建立起自己的学科知识体系，这个体系不仅要关注内容性的，更要关注思维性的，甚至关于情感态度价值观的，这样才能发挥语文学科多元的育人价值，实现高品质化的教学。

在教学中，也要重视“程序性知识”的传授，重视思维的培养，总结方法。其中，在“思维外显化”方面做出努力。正如学英语单词的例子，重视通过日常的教学活动，帮助学生一步步体验获得知识，引导他们总结方法和程序，帮助他们形成习惯。在方法的教学方面，不仅仅关注答案的内容，更应关注思维的过程，并引导学生把思维过程表达出来。

三、]持之以恒，追求终生发展。

语文的内涵和育人价值是十分丰富的，作为语文老师，学无止境，持之以恒地学习，当是毕生的追求。在教育事业中，应乐于研究，在工作中研究，利用研究指导工作，不断完善

自己。产生职业倦怠，是因为不停地重复过去，也是因为视野狭隘，看到当前的琐碎而看不到高层次的格局。因此在工作中也要不时从宏观角度审视自己，把工作放在研究的角度看待，让自己变得更有意义。

有扎根的意识，也要有离开的勇气。从教六年，有自己的“舒适区”，但也有自己未知和需要完善的领域。六年可以舒适，但也可以在前期的积累下，快速发展。希望自己鼓起勇气投入到新基础教育改革的浪潮中，在尝试、质疑、批判中磨砺成长。

最后，终身学习不能忘，语文老师应丰富自己的阅历，让自己的人生丰厚起来，以自信、阳光的心态引领学生，再以学识渊博，腹有诗书气自华的气质打动学生。坚持阅读、学习、思考、表达，让自己有良好的精神品质，追求终生发展！

感悟有以下几点：

1. 学习教案剧的课堂中，老师关注的是知识、教案、评委、唯独缺少学生，课堂中老师通过讲授，把控课堂，是填鸭式的课堂，课堂不是满堂灌就是满堂问，学生主动学习、生生互动、动态生成、探究发现、知识结构、学生发展关注的少。

“新基础教育”研究特别关注课堂教学中学生主动状态、教师与学生互动生成。每个学科除了学科知识以外，关注育人价值，满足生命的成长需要。所有学科的教学改革实践要把专题研究转化为日常化的研究实践。以教师的自主发展需要为出发点，激发教师主动发展愿望，实现师生生命的自觉。

2. “新基础教育改革”首先是还学生主动学习的时间空间和提问权等，进行“长程两段式教学设计”，通过“教结构”和“用结构”，由慢而快的推进教学过程，运用学到的知识结构和方法结构，主动地在课堂上学习类似或相关的新知识。新基础教育主张“五还”，教师要舍得放，在“多向互动”

中呈现多种资源，把握好“放”和“收”，在“交互反馈”中推进课堂生成。

3. 面对活起来的课堂，我们做好“放”“收”结合的课堂。课堂放下去时，要用“大问题”激活课堂，促使每个学生都能参与课堂，“放”是生生、师生教学资源生成的过程，“收”是师生互动、回应反馈，一“放”一“收”有机结合，促进教学“过程生成”的过程。

## 干部廉洁教育心得体会篇八

一个企业在经历了一次创业之后，本身已经具备了较强的实力，按照事物发展的客观规律，如果没有一种变革，那么企业必然会衰亡。要想让企业继续发展下去，实现更高的目标，仅有对企业进行根本性的改造，才有可能让企业在一个新的台阶上重新开始发展。创业，就是企业在取得高速增长之后，为了谋求进一步的发展而进行的内部变革过程。其实质是企业发展到必须阶段所进行的一次战略转型，是企业发展过程中的一次革命性的转变。而在当前这种竞争愈演愈烈的市场条件下，我们踩海集团要在原有的基础上取得更快更好的发展，就必须进行创业。在企业已有的基础上，进行科学化的管理，不断挖掘内部潜力，以求得进一步的发展。

创业是集团生产力发展的一次大飞跃。大家都明白，事物的发展是一个由低到高，由量变到质变的过程，事物发展到必须的阶段，条件具备时，就会产生质的飞跃。所以，创业是我们集团从上到下头临谋求发展的艰巨任务。

我们怎样做才能圆满的完成这次挑战呢，那就要求我们：

一要有坚定的信心，遇到任何困难不要退缩，要想方设法解决它。

二要有团队的精神，这不是一个人的事，不能像一盘散沙一

样，要有凝聚力。

三要我们必须不断提升自我的学习力。在创业过程中，善于做事悟理，不断总结经验，认真吸取教训。

四要不断发展创新力。进一步提高我们的工作水平。

创业，进一步明确了企业未来的发展方向，是确保企业长胜不败、长荣不衰的行动指南，为我们踩海的发展搭建了广阔的平台，为我们大家供给了大有作为的舞台，一次大的挑战正摆在我们面前，行动起来吧，为把宏伟蓝图变为完美现实、再创踩海新的辉煌而努力奋斗！

去年5月份，和市场一位老前辈合作了一家手机销售公司，到本月月底，十个月，投资20万，分的纯盈利20万，算不上好孬，就是自我总结一下。

1. 合伙的生意不好干，因为信念，价值观的问题，都认为自己是正确的，但是最后都知道要好好干，所以说，选择合伙人，价值观很关键。

2. 自己说了不算的就不要干了，因为要想创业，还是要好好的拼命，可是当你想冲锋的时候，弹尽粮绝，惨了。创业，还是要自己说了算。

3. 野猪，家猪。像我这样野惯了的猪，想再圈回栏里圈养，难了，野猪变家猪，太折磨人了。招聘的时候最好招野猪，家猪没啥好的价值。

4. 客户背叛我们的代价为零。所以，要做好自我保护，不要认为说两句好话就是哥儿们，那就差大了。尤其是渠道销售，还好，我们的渠道销售欠款为0。

5. 团队制胜，但是没有谁是永久的，关键是背叛的代价有多

大，所以说要好好的思考，团队的凝聚力最主要是文化，可是短期内形成不了，所以就成为了团伙，慢慢成形，关键是带领的方向要明确。

6. 退出机制明确，合作的协议一定要签，不要等到结束的时候才发现，啥依据都没有，都惨了，口说无凭。

## 干部廉洁教育心得体会篇九

这学期我选了赖海婷老师的创业基础，原本抱着选不上课随便选一个的心态，而第一节课我便发现赖老师的课幽默有趣，很多互动和小组讨论，课堂气氛很活跃，给我感觉每一节课都有新鲜的玩意儿，因此我每到周三就会很期待晚上赖老师的创业课会给，临近期末赖老师又给我们请来了两个创业成功的企业人，一个是她的弟弟，很优秀，他给我们讲述的创业经历也很坎坷，但他给我们传述了很有用的创业经验。经过了一个学期学习过后我发现自己收获了不少创业方面的知识，很欣慰，也要谢谢赖老师。

通过赖老师的教学和我自身的学习，我领悟到的创业知识有以下几点：

1、大学生对创业的理解还停留在仅有一个美妙想法与概念上。在大学生提交的相当一部分创业计划书中，许多人还试图用一个自认为很新奇的创意来吸引投资。这样的事以前在国外确实有过，但在今天这已经是几乎不可的了。现在的投资人看重的是你的创业计划真正的技术含量有多高，在多大程度上是不可复制的，以及市场赢利的潜力有多大。而对于这些，你必须有一整套细致周密的可行性论证与实施计划，决不是仅凭三言两语的一个主意就能让人家掏钱的。

任何的选择，尤其是做复销机制的管道生意，开始的选择更为重要和关键。因为管道和传统生意不一样，传统生意如果前期公司和产品选择不对，以后可以重新选择好的，对生意

影响不大。而对于复销机制的管道生意来说，却是致命的！由于电子商务也是个“管道”的生意，其特点是前期铺设管道，精力投入非常大；后期管道铺成，则可以坐享其成。若开始的水源选择不对，即使管道架设得再好，也是徒劳无功的！

好的向他人学习或是与人合作。俗语说得好：

“团结就是力量”呀。

(4) 领悟力。领悟力也就是个体对某种事物的认知和理解能力。拥有良好的领悟力能帮助我们更好的领悟到事物的美感，或是领悟他人提出的某种工作方案的实用性，更能帮助我们获取创业的灵感。

以上是我这学期上赖老师创业基础课的心得体会，谢谢老师。