

# 最新工业匠心心得体会 匠心筑梦心得体会 (优质7篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。大家想知道怎样才能写得一篇好的心得体会吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工业匠心心得体会篇一

在日本神户有这样一个小工匠，30多年来只做一件事——旧书修复。

在别人看来，这件事实在枯燥无味，而这位小工匠乐此不疲，最后做出了奇迹，任何污损严重、破烂不堪的旧书，只要经过他的手即光复如新，就像施了魔法。在日本，类似这样的工匠灿若繁星，竹艺、金属网编、蓝染、铁器等，许多行业都存在一批对自己的工作有着近乎神经质般追求的匠人。他们对自己的出品几近苛刻，对自己的手艺充满骄傲甚至自负，对自己的工作从无厌倦并永远追求尽善尽美。如果任凭质量不好的产品流通到市面上，这些日本工匠会将之看成是一种耻辱，与收获多少金钱无关。很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，但其实，“工匠”意味深远，代表着一个时代的气质，与坚定、踏实、精益求精相连。所谓“工匠精神”其核心是，不仅仅是把工作当作赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的 product 精益求精、精雕细琢的精神。

当前二重正处在攻坚克难的关键时期，更加需要在企业上下形成一种文化和思想共同价值观，并由此培养出企业的内部升动力，“工匠精神”就是最恰当的选择。

一、要提高自身的工作素养每个员工首先要了解自己所从事工作基本知识，掌握工作标准与操作规程。岗位不同要求也不同，但精益求精、追求卓越的目标是相同的，因此要针对不同的专业与工作要求，努力学习专业知识和理论知识，补齐短板，加强修养，提高素质，提高专业技能，增强实际操作能力。古往今来，大凡事业上有所成就者都具有勤奋努力奋斗和刻苦上进、锲而不舍的好学精神。

二、要有脚踏实地的工作作风。工匠就是工作在生产一线的普通工人，他们干一行爱一行，虽然日日夜夜重复着相同的劳动，但是他们没有好高骛远，没有停止对创新的追求，而是在工作岗位上兢兢业业。作为一名员工要立足本职岗位，发挥自身特长，进一步增强责任意识，改进工作作风，提高工作效率，求真务实。要学习工匠们那种谨慎仔细、一丝不苟的工作作风。戒骄戒躁，不断进取，以工作规范和行业标准严格要求自己。

三、要有精益求精的工作态度工作态度决定事业成长的高度，精是工作质量上的要求，工作做得快还不行，还要做得好。我们常说产品质量“零容忍”、安全生产“零事故”，内部管理“零缺陷”，这些都是要求精益求精、追求完美。严格遵循工作标准，不允许有任何失误和马虎，这不是苛刻而是一种工作常态，是工作素质与能力的体现。只有以精益求精负责任的态度对待工作，才能在工作上更上一层楼。四、要有敢于创新的工作精神工匠精神的最高境界是精益求精，不断创新，这也是我们对产品的最高要求。工作中必须实事求是，与时俱进，不能墨守成规。当前公司生产经营发展面临新形势、新任务和新挑战，面对困难迎接挑战，就需要有创新的工作思维和工作方法，这是一种责任，是一种使命。我们每个员工面临新的形势与任务，要有解决问题的决心，要有应对挑战的办法，不能满足于已有的成绩，以创新的思维、创新的方法、创新的精神开展工作，争取更大成绩。

工匠精神，强调我们对细节的态度和对质量的追求。无论对

于个体，还是对于企业，工匠精神都是一种品质，一种文化。企业要发扬工匠精神，必须依托于一群具有工匠品质的员工。我们更应该学习工匠精神，全身心投入到工作中，以工作为乐趣，把每一个细节做到精益求精，只有这样自身才有机会成长，企业才会因为我们而发展。最终实现企业与员工共同发展。

## 工业匠心心得体会篇二

匠心管理是指注重细节、追求卓越的管理理念和方法。在当前竞争激烈的商业环境下，唯有匠心管理才能在激烈的市场竞争中脱颖而出。近年来，我在工作中不断探索匠心管理思路，积累了一些心得体会。本文将从提高产品质量、注重员工培养、客户至上、持续创新和追求卓越五个方面进行阐述，希望能为大家的管理实践提供一些启示。

首先，提高产品质量是匠心管理的核心目标之一。只有产品质量过硬，才能赢得消费者的信任。在实践中，我主要从两个方面进行探索。一方面是严把质量关，注重每一个环节的细节。在生产过程中，我们加强了质量管控，利用现代设备和技术，实现工序自动化，确保每一个产品都符合标准。另一方面是注重创新，不断提升产品的附加值。我们积极对市场进行研究，关注消费者需求的变化，及时调整产品结构，推出符合市场需求的新品。通过持续不断的改进和创新，有效提高了产品质量，赢得了市场的好评。

其次，在匠心管理中，注重员工培养是至关重要的。员工是企业的核心资源，只有培养出一支高素质的员工队伍，才能够确保企业的稳定和发展。在实践中，我重视培养员工的综合素质和实际能力。一方面，我们组织了各种培训班，开展技术培训、管理培训，提高员工的专业水平和综合素质。另一方面，我们注重激励机制的建立，通过设立奖金、晋升等制度，激发员工的工作积极性。在员工培养方面，我们取得了较好的效果，员工的专业能力和工作表现都得到了较大的

提升。

其次，客户至上是匠心管理的基本原则之一。客户是企业的生命线，只有让客户满意，企业才能真正发展壮大。在实践中，我始终坚持以客户为中心的思路，从客户需求出发，为客户提供高品质的产品和优质的服务。我们积极收集客户的反馈意见，及时进行改进和创新，不断提高产品质量和服务水平。通过对客户需求的细致了解和满足，我们赢得了越来越多的客户信赖和支持。

第四，匠心管理要不断追求创新。创新是企业发展的动力，只有不断创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。在实践中，我尝试采用了一些创新思维方法，比如开设企业内部创新大赛，鼓励员工提出创新点子，争取奖励和认可。同时，我们不断优化流程和团队合作，提高内部创新执行效率。通过不断追求创新，我们推出了一系列符合市场需求的新产品，提高了企业在市场中的竞争力。

最后，匠心管理要追求卓越。卓越是一个不断追求超越的目标，只有不断提高自己，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。在实践中，我通过学习和沟通交流，不断吸取他人经验和思想，丰富自己的管理知识和经验。同时，我们借鉴国内外先进企业的管理模式和经验，不断对现有体系进行优化和改进，以适应时代的发展。通过追求卓越，我们的企业不断成长壮大，在市场中取得了良好的业绩。

综上所述，匠心管理是一种追求卓越的管理思路和方法。通过提高产品质量、注重员工培养、客户至上、持续创新和追求卓越，可以使企业在竞争中脱颖而出。作为管理者，我们应不断探索匠心管理思路，不断总结实践经验，以提升自己的管理水平，为企业的发展做出更大的贡献。

## 工业匠心心得体会篇三

起初读到管建刚老师撰写的《不做教书匠》一书，我很庆幸我在这刚进入教师行列的时期就遇到了这本书，书中第一章“做一名有方向感的教师”就深深的吸引了我，它指引我坚定的走在教师行业的道路上。

书中“做一名有专业感的教师”一章，成为我做教师的一盏指路明灯，做一名教师必须要有做教师的专业化的教师形象、专业素质和专业能力等。

1、具备心灵的力量。一个教师要具有心灵的力量，那就是在他心灵深处，把自己的人生信念和人生价值锁定与教育，在现实的妥协中始终坚定这教育的理想。

2、具有情意的关怀。教师应该是一个内心细腻、情感丰富的人，处于青春期的学生总是敏感的，教师如果不能体会他们这样的情感往往会在朝夕相处中不经意的伤害他们。

3、具有人格的熏染。教师应当是一个人格高尚的人。对人世的看法、对名利的豁达、对生活的态度、对学习的理解、对事件的宽容、对美好的追求等教师的品质都将清晰鲜明的印刻在学生脑中，这种教育是潜移默化的。

4、具有文化的气质。教师应当是先进文化的代表，必须具有专业的文化知识。

5、具有实践的智慧。一个爱敲教鞭的教师还不具备专业水准，一个爱发脾气的教师也不具备专业水准。教师应该是睿智的、平和的、博大的、能从多元的角度去思考问题，解决问题。教师不是知识的象征，而是智慧的象征。

1、教材解读能力。一个教师必须要在阅读教材的时候自觉地从学生学的角度、教师教的角度以及训练的价值角度等去审

视教材。

2、与学生交往的能力。教师往往和学生有隔阂，作为青年教师用过多和学生交往，在实践中学习这种能力。

3、课堂组织管理能力。教师要及时、有效、艺术的管理组织课堂。

4、突发事件处理能力。

5、试卷编制能力。

以上是《不做教书匠》一书中为我今后提供的奋斗方向，年轻的教师往往不知道该如何努力让自己在教师的道路上成长，读了本书，我从中找到了方向。

最后，我用管建刚老师《不做教书匠》一书中的一段话来结束我的心得体会。“如果你只为薪水而工作，你的生活将因此陷入平庸之中，你找不到人生中真正的成就感。工作的目的虽然是为了获得报酬，但工作能给你带来的远比工资卡上的工资要多的多。”这一句话朴实无华，但对于我而言他指明了做教师的方向感。同时我会在今后的教师工作中按照方向不断的努力，依照专业教师的标准来严格要求自己。

## 工业匠心心得体会篇四

匠心管理是一个注重细节的管理理念，通过对每一个工作过程的精益求精和不断地优化，来达到卓越品质的目标。现如今，在市场经济的竞争下，企业需要不断地创新和优化自身管理模式，以求求得在激烈竞争市场中的天地。我在实践中，深刻体会到了匠心管理的精髓，下文将从五个方面来分析谈一谈关于“匠心管理心得体会”的主题。

第一篇：不断制定标准并落实

每个企业都有他自己内部的管理标准，这是企业发展的最基本保障。制定标准可以让企业更有条理地开展工作，可以让员工更清晰地理解企业的工作规范。但这并不代表制定一份标准就完事了，如何将标准执行到位，才是关键所在。在匠心管理的范畴内，我们需要设立质量控制员，将标准字斟句酌的落实到每个细节工作中。

## 第二篇：不断培养专业技能人员

一个企业最重要的资源是人才，这是因为一个优秀的人才使得企业可以获得更大的商机，面临更多的挑战。在匠心管理中，需要培养出一批专业技能的人员，他们可以带领我们更好地开展工作。让人才更专业化能够使企业具备更强大的技术支持，使企业在技术领域也能赢得更多的竞争力。

## 第三篇：不断改进产品质量

产品的优质是决定企业成败的关键所在，一个优质的产品不仅能获得良好的口碑，还会为企业赢得更多的客户。在匠心管理的范畴内，我们需要制定奖惩办法，设计出严密的检测流程，促使企业成员自觉的重视产品质量。坚持不懈地完善产品质量，才是企业立足市场的根本所在。

## 第四篇：建立优秀团队文化

一个优秀的企业核心素质在于有一个优秀的团队，他们默契合作、相互协作，使得企业的管理水平更加高效、顺畅。在匠心管理范畴内，我们需要塑造出一套满足企业文化要求的员工行为标准，同时也需要开展各类培训课程，以支持公司成员的成长发展。通过建立优秀的团队文化，企业可以在团队中形成凝聚力，使企业“十年树木、百年树人”。

## 第五篇：引领行业发展

企业不仅仅要走自己的路子，同时也需要引领整个行业的发展。匠心管理中，我们需要对产品、流程、技术、营销等方面持续进行优化提升，才能够在市场的强媒环境下和行业的同行们不断核心竞争力。通过持续深入该行业，改进工作流程、加强产品品质、优化团队管理等，最终实现行业的领军地位。

结尾：

在企业中，匠心管理不仅仅是一种理念，也是一种生产技术和管理能力方面的升华。实践中，运用匠心管理理念，使我们以更加科学规范的方式来提高企业管理，达到了企业高效、健康发展的目标。我认为在今后的发展过程中，匠心管理会成为主导企业管理的重要手段，而我会在今后的工作中，持续关注 and 探究它的方方面面，为企业带来更丰富的价值。

## 工业匠心心得体会篇五

顾名思义，团队就是由两个或两个以上的人组成的一个共同体，该共同体合理利用每一个成员的知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。作为中层干部，在团队中要起到承上启下的作用，对上要对公司领导团队负责，对下要对自己的团队（单位职工）进行负责，带领自己的团队（单位职工）完成公司下达的各项任务和考核指标，这就要求中层干部要正确理解团队含义，并且带领团队完成目标，只有这样才能把团队建设好，因此只有理解了团队，才能带领好团队。

加强沟通，是领导主体与组织内的上级、同级、下级或组织外的个人、组织、群体乃至社会，进行思想、观点、信念、意见、感情、愿望交流的过程，目的是形成相互理解、相互信任的和谐人际关系。高效协调，是领导主体为了更好地实现领导目标而采取不同的方法、手段，协同各方面的力量 and 步调，以达到相互配合，以形成合力和支持力的具体过程。



沟通是协调的主要手段。

领导，就是指充分运用自己的影响力，在获得被的自觉追随和服从的前提下，引导、率领被实现共同目标的行为过程。加强沟通和协调，就是使自己成为受欢迎的人，提升与人合作的能力。在以往工作中，确实存在同上级、同级、下级的缺少相互沟通。通过此次培训使我认识到沟通在工作中的重要性和必要性，沟通可以加强相互之间的了解，减少误会和误解，统一认识，目标一致。彼此尊重，相互信任，密切合作，预防和避免工作中的失误。是减少内耗、增加效益的重要手段；是实现人员团结、组织巩固的有效途径；是调动各方面积极性的方法，因此加强沟通和组织高效协调非常重要，在团队中必须引起高度的重视。

在实际工作中，中层干部既是领导着又是被领导着，在上级面前是被领导着，在下级面前又是领导着。对待上级定好位，甘做绿叶；履好职，当好参谋；做好人，经常沟通。对待下级要统筹而不包揽，要放手而不撒手，要宽容而不纵容，要敢断而不独断，要兼听而不盲从，要推功而不诿过，要廉洁而不廉情。在实际工作中，还要作到关心员工，了解员工的想法与困难，在力所能及的条件下解决员工的困难，但要把握好尺度，因为过度关心是一种伤害，对其他员工会产生不满情绪，影响工作的正常运行，同时对那些得寸进尺的个别人员也要敢于制止，指出其缺点，督促其改进，只有这样才能带领好团队。

高绩效团队，观察是接触工作对象最直接的途径。良好的观察力，在领导活动中具有十分重要的作用。良好的观察力是作出科学决策的前提条件。的任何决策都是从发现问题开始的，一个能否准确及时的发现问题，直接关系到和团队的决策是否正确及时。因此，一个要想做出正确及时、科学有效的决策，必须具有良好的观察力，必须勤于观察、善于观察、敏锐观察。一个适应时代发展的领导，必须具备良好的观察力，并时刻保持头脑清醒，善于把握部属的思想脉搏，不能

人云亦云，步别人的后尘，培养起敏锐观察、清醒头脑是很重要的。

和影响全局工作的作用，因此，在工作中的疏忽大意，不仅给自己，更重要的会给这个领导下的团队造成不良的后果，甚至巨大的损失。总之，要想成为一个合格称职的，就必须具备良好的综合素质和高超的注意力。同时，还要根据工作任务的变化，善于抓住某一时期的主要矛盾，积极、适时转移对象，制定相应的计划措施，也就是抓住关键中的关键，解决了矛盾中的主要方面，才能引起次要的矛盾的同步有效的加以解决。

高绩效团队，领导控制的信息和资源比较大，虽然比较大，但是日常的工作中通过感知获得的各种信息，有许多是需要保存的，以便使用时随时提取。博览群书就是要求破书万卷，储蓄渊博知识，而且还要具备良好的学习能力和学习效率，善于记忆吸纳新的东西。具备良好的记忆力是博览群书，终身学习的必要条件，也是开展领导活动的一个重要优势。记忆就是信息的输入、储存、编码和提取的过程，在领导活动中，记忆力起着十分重要的作用。良好的记忆力也是必备的一个心理素质。原来单纯的学校学习已经不能适应时代的发展，为了避免被时代淘汰，必须博览群书，终身不辍。生命不息，学而不止，就象人们长说的“生命不息、学习不止”。

高绩效团队，必须具备高素质的领导着，带领着团队成员，协调合作，分工明确，为着共同的目标不懈努力。高素质的领导必须加强团队建设，团结关心下属，工作中加强与员工的沟通协作，对团队员工要制订奖励、激励原则，并确定战略，让员工感觉公司有发展前景，安心本职工作，为公司的发展尽心尽力。建设一个高绩效的团队，必须有激励机制，作到奖罚分明。对待员工根据不同情况，采取不同的激励方法，以前总以为激励无非就是表扬、奖励，通过这次培训使我明白激励可以多种多样，比如提升、休假、鼓励等等，都

可以促进员工奋发工作，提高工作效率。但是，不能抓小放大，捡了芝麻、丢了西瓜，该奖不奖、该罚不罚、该说没说、该管不管。

领导人固然非常重要，但是团队成员角色同样重要，角色互补，学会理解和帮助，共同完成团队共同目标，就象基层单位主任、书记和副主任一样按照各自的分工并紧密配合，共同完成公司下达的考核目标，相互尊重，相互补台不拆台，组织和带领好团队，不能形成一手遮天、狂妄自大的角色。

通过此次紧张的培训，使我学到了许多实用的理论知识，学而不用等于白学，学而致用才是本次学习的目的。要将所学知识用到实际工作中，根据实际情况，分析原因，勇于实践，善于实践，不断总结经验，加强高效团队建设，提高本人及团队职工的素质，团结职工，为医院的美好未来作出自己的贡献。

## 工业匠心心得体会篇六

现代社会，经济全球化的发展使得企业之间的竞争变得日益激烈。在这种背景下，如何更好地管理企业，提高企业的竞争力和市场占有率，成为企业管理者亟待解决的问题。在我的管理工作中，我积极倡导并探索了匠心管理思路，在实践中有了一些体会和心得，特在此与大家分享。

### 第一段：什么是匠心管理思路

匠心是从事手工艺制作的技艺者独特的精神财富，代表了追求卓越、精益求精的态度。而匠心管理，就是将这种同样追求卓越、精益求精的精神融入到企业管理之中。匠心管理思路强调个性化和定制化的管理，注重细节和质量，致力于为客户提供卓越的产品和服务。

### 第二段：匠心管理思路的优势和价值所在

匠心管理思路强调细节，注重产品和服务的质量，由此带来的主要优势包括：提高产品竞争力，满足客户个性化需求，增强员工的工作动力和满意度。在实践中，我发现，采用匠心管理思路后，企业的产品在市场上的竞争力得到明显提升，同时，员工对于工作的热情和投入也明显提高了。

### 第三段：匠心管理思路的具体实施方式

匠心管理思路的实施需要从领导层开始，建立以客户为中心的价值观和企业文化，营造务实和创新的工作氛围。同时，需要加大对员工的培训力度，提高他们的专业水平和综合素质。此外，企业还需要与客户保持良好的沟通和合作，及时了解他们的需求和反馈，从而进行针对性的改进和提升。

### 第四段：我在匠心管理实践中的体会和心得

在我的管理工作中，我积极倡导并实践匠心管理思路，取得了一些成效。首先，我将客户需求放在首位，注重产品质量和工作细节，严把关键环节，从而提高了企业产品的竞争力。其次，我注重员工的培训和激励，为他们提供学习和发展的机会，激发他们的工作热情和创造力。最后，我与客户保持密切的沟通和合作，及时了解他们的反馈和要求，进行改进和优化。通过这些实践，我认识到匠心管理思路可以带来良好的管理效果，提高企业的竞争力和市场份额。

### 第五段：展望和总结

在未来，我将继续坚持并深化匠心管理思路，致力于提升企业的管理水平和竞争力。我将继续注重产品质量和细节，并加大对员工的培训和激励力度，提高他们的专业水平和工作效率。同时，我也将与客户保持密切的沟通和合作，及时了解他们的需求和反馈，推动企业不断改进和提升。相信在匠心管理思路的指引下，我能够取得更好的管理效果，实现企业的可持续发展。

以上就是关于“探索匠心管理思路心得体会”的连贯的五段式文章，希望能对读者有所启发和帮助。不同的管理思路适用于不同的企业，但匠心管理思路无疑是一个在竞争激烈的市场中能够带来差异化竞争优势的好选择。

## 工业匠心心得体会篇七

在“五一”国际劳动节之际，我国政府隆重召开了全国劳动模范和先进工作者表彰大会，说明中央政府对劳动模范的重视，也为我们企业的一线生产职工带来了一股春风。

九十年代起，中国经济大潮汹涌澎湃，使大多数人产生了金钱至上的思想观念，好多年轻人都不愿到生产一线工作，要么经商做生意，要么考公务员，使得我们制造业一线年轻技术工人严重断层。全国劳模大会的召开，是对我们一线工人的充分肯定，也为我们树立了学习的榜样，崇尚劳动已成为我们劳动者永不消失的荣耀。

“五一”国际劳动节期间，中央电视台每天在新闻联播节目中推出了“大国工匠”系列报道，每期介绍几位制造业的国家级高级技师，有的是在生产一线制造火箭的焊接工，有的是在生产一线装配“蛟龙”号、高速列车、飞机的钳工。他们这些人没有多么高的文凭，从学徒开始，靠自己的勤奋钻研、实干和敢于探索的精神，最终成为国家级高级技师，确实值得我们学习。就我公司的实际，谈以下几点看法和感受。

### 一、不要认为没有文凭就自卑。

我们的一线职工大多是工作20\_年以上的老工人，高中以下文凭占大多数，但大家在我们生产的胶合板机械领域个个都是技术能手，无论是焊接，还是加工和总装，都涌现出了一大批优秀人才，像谷延春、郭同虎等的焊接技术；沙崇光、燕春伟等的加工技术；高大明、刘玉宁等的装配技术，在公司乃至

全国都是高手，他们大都没有多么高文凭，但是在本职工作中都很出色，在行业内都是好手。只要好学、勤学，手艺就会练成，练成手艺就会成为行业高手，也可享受高工资、高待遇。我们大家在以后的工作中要善于琢磨、善于钻研、善于总结，怎么干才能干得快、干得好，要有自己一套独到的工作方法，你才会超越别人，有了高超的技能你也会成为国家级高级技师的。

## 二、抓质量要一丝不苟。

“大国工匠”中的几位高级技师，生产的都是飞机、火箭、高铁、轮船，是一批质量要求相当高的产品，如有0.1%的质量问题，飞机可能坠落、高铁可能脱轨，轮船可能沉没，这些产品要求的是100%的保证质量。我们的干部和职工在平时质量管理中动不动就是“差不多”、“还凑合”，这些词都不能用在我们的质量管理中，我们的产品质量也要求是100%。这就需要我们的一线职工在各自的岗位上，要一丝不苟，想办法、动脑子，把质量确实实提上来。我们大家要明白一个道理，我们机械制造业的品牌不是靠广告宣传能换来的，是靠过硬的质量和优越的性能从用户的口碑中换来的。我们全体员工要时刻把质量放在心中，不合格的工件坚决不入库，不合格的产品坚决不出厂，要有持之以恒和一丝不苟的工作作风把产品做好，只有这样，我们的企业才会不断地发展壮大，大家才能过上越来越幸福的生活。

## 三、你不一定爱厂但一定要热爱你的工作。

无论工厂怎么对你好，有个别同志总是在抱怨；无论工厂怎么感化你，有个别同志仍然是无动于衷。这些同志不热爱自己的工厂可以理解，但一定要热爱你自己的工作，工厂有千万家，但你从初期学的工种可能只有一种，无论你在哪个工厂工作，你干不好自己的本职工作，是不会吃上饭的。只有你热爱了你的工作，你才能想方设法把工作做好，你才能提高你的技能，你才有立足于企业的本钱，如果你在自己的岗位

上创造不出一定的价值，到任何一个单位都不会收留你的，现今的企业，没有任何一个单位愿意收留一个闲人的。无论你从事任何工种，都要把自己的本职工作做好，自我约束和要求自己，把自己培养成高技能人才。

#### 四、未来的高级技术工人会大有作为。

中国经济经过三十年的飞速发展，经济总量已有显著提高，已跃居世界第二，但是粗放式的发展，过度依赖于消费资源和破坏环境为代价，也使得中国的制造业量大而不精，因此，制造业的转型升级是必然趋势。要转型升级，就必须有一批高水平的技术工人，再先进的机器也是通过人制造出来的，没有能人产品永远也不可能升级。我们企业过去是生产中小型产品为主的企业，我们的部分职工过去只是制造小型产品，现在升级为制造大型数控产品及生产线，这些都要求我们的一线职工要提高自身素养，学习先进技术，不断完善自己、提高自己。过去的生产一线工人是最底层，现在的生产一线工人是最顶层，尊重知识、崇尚劳动，已成为我们这个时代的最强音。望全体职工努力工作，不断提高自己的技术水平，技术水平提高了，你才会大有作为。

请大家看一下“大国工匠”这个报道，向全国各行业的优秀技师学习，大家会从中受到启发的。希望全体一线职工勤学习，肯钻研，爱岗敬业，在不久的将来，很多人都会成为百圣源的工匠，成为中国的工匠。