

# 2023年电厂调研心得体会总结(精选5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

## 电厂调研心得体会总结篇一

### 一、考察感受

亮点一：电厂工作流程精细化。公司给我的第一印象就是工作次序清晰、条理规范。且通俗易懂，结构分明，让前来办事的人一阅便知，既节省了办事时间，又提高了工作效率。从办事大厅详细的工作流程到职能科室规范的工作制度，点点滴滴的细节，让人感受到细致入微的服务，通过规范化的监管服务，全面提升了公司形象。亮点二：电厂的各种档案整齐规范、记录完备，让人看了一目了然，现场的设备、管道、阀门清洁无油污，生产现场干净整洁无杂物，物品摆放规范有序。

亮点三：电厂因地制宜，在员工上下班的必经之地前设立了自检镜，让每一位上班的员工都要在自检镜前好好地检查一下自己在安全防护等方面还有哪些需要纠正和准备的地方，让每一位员工都能够安全的投入到生产当中。

亮点四：电厂实行6s管理，通过6s的管理，提升了企业的形象、良好的环境、高品位的行为规范，给人的感觉就是作次序清晰、条理规范、通俗易懂。工作人员告诉我们自公司推行6s以来，不仅消除员工在工作中的不安全行为，防止马虎行事，而且公司的产品品质也得到了保障。6s管理使工作场更加规范，通道顺畅，员工安全意识增强，各项安全措施落到

实处。还能使工作人员认真负责的工作态度，也会减少安全事故的发生。

通过这次电厂考察学习，让我受益匪浅，回到公司后，结合我公司的实际情况，做到真学、真信、真懂、真用，不仅要吸取电厂先进的工作做法，还要以丰富多彩的形式推行电厂好的管理经验、管理模式等，除了在工程建设、设备设施整改过程中将硬件设施规范化之外，在管理制度、激励机制、行为规范方面也应积极跟进，为我公司安全和谐发展，奠定下良好的好安全基础。

## 电厂调研心得体会总结篇二

通过一年电厂专业知识的学习，我们对电厂有了初步的理论认识。为了更好的认识与了解专业知识，并拓展实际的知识面，我们先后在同煤大唐热电厂与大同市二电厂进行了参观实习，并在北岳职业技术学院进行了乌拉山电厂集控模拟仿真实验，通过实习，使我加深了对电厂及其相关行业的了解，并对厂内设备有了一定认识。

### 一、行业概述

在学校老师的精心安排下，我们先后来到了大唐电厂与二电厂，北岳职业技术学院实习。其实，就像电厂的师傅们所讲，这短短的参观也就仅仅是参观而已，谈不上实习，但是就当作参观，也未必不可，而且对我们也会有很大的帮助。从小到大一直是与课本打交道，这次能直接学习课本以外的知识，当然是不能错过，而且要好好的把握。

虽然只经过短短的参观认识，但是经过各电厂的介绍得知，在新中国成立之后的半个世纪中，中国的电力工业取得了迅速的发展，平均每年以10%以上的速度在增长，到20xx年12月底，全国装机容量以突破5亿千瓦，无论在装机容量还是在发电量上都跃居世界第二位，仅次于美国。特别是进入上个世

纪90年代以来，我国的电力平均每年新增装机容量超过17gw□使长期严重缺电的局面得到了基本缓解，国民经济和社会发展对电力的需求得到了基本满足。但是，我们目前还存在一些问题，首先是全国发电设备平均年利用小时逐年下降。其次是我国的人均用电水平低，远远落后于发达国家，大约是加拿大的1/20，美国的1/4，法国的1/8，全国至今还有上千万人没有用上电，而且近几年中国电力供需十分紧张，不少地区拉闸限电，可见，电力的发展还远远不够。

第一次来到的就是大唐热电厂，在来电厂之前，厂内师傅向我们简单介绍了一下电厂的基本历史和入厂安全教育。很不巧，我们这个组被分到后夜班，凌晨，我们就以三人一组在各自师傅的带领下参观了电厂的各个部分。我和另外两位同学在输煤系统实习观摩。厂内给人的第一感觉就是嘈杂，再就是高大的建筑物，师傅们强调最多的就是安全。对于师傅的介绍，讲解一米外几乎就听不到说什么，很不幸，在厂房内，我没有能靠近，当然也就不知所云，不过还好，经过了嘈杂的厂房后，我们来到了输煤集控室，这里可以说是电厂里面环境最好的工作场地，没有房外的灰飞烟饶，没有机器的轰轰隆隆，而且没有外面的酷热。在集控室，最引人注意的就是正门对面的一排三台机器，上面布满了红线，红点，还有一些绿色的(我是基本上看不懂的，只能从表面上看看其线路图)，据介绍就是控制电厂输煤系统的机器装备等等的流程图。现在基本上都是自动化了，室中心的几台计算机就是对他进行控制的，而工作人员的人数只需要几个了，只要控制计算机就可以确保机器的正常安全运行，比起原来的旧电厂，现在的自动化程度大大提高，所以电厂的技术人员越来越少了，当然对他们的要求也是越来越高，直接带来的就是效益的越来越好了。

现在火电厂的自动化程度都很高，人员数量必然就会减少，使得对工作的质量就会提高。据了解，火电厂的职工一般是五班三倒或者是四班二倒或者还有其他的，反正就是采用的轮流制度吧，每次只要是上班就是连续8个小时，在集控室工

作的就必须严密注视着计算机，确保异常情况的出现能够被立即发觉；对于维修方面的，工作时间有些不同，有一种开玩笑的说法，说维修工个个都患有“电话恐惧症”，只要电话一响，多半认为就是要工作了——电厂某些设备需要维修了，不管是寒冬还是酷暑，不管是白天还是黑夜，都必赶赴现场。当时我们听起来都很惊讶，心底里自然就想以后自己不要从事这种工作了，但是，中国有一句谚语——“我不入地狱，谁入地狱”，如果以后真的是从事这种工作，当然是不会抱怨，更不会推却的了。但是话说回来，现在的科技如此发达，机器设备哪有那么容易坏掉呢，所以维修工人的情况也不像想象中的那么艰难。总之，在电厂工作的时间概念与一般的有些不同，典型的就是不会按照正常的星期计算，也不会有正常的“黄金周”，人家最闲的时候就是电厂最忙的时候，尽管如此，但是我认为这也没什么，还不是都在地球上工作。

这一点在大同二电厂也可以鲜明的看得出来，我们在工人师傅的导引之下，穿过了电厂的厂房，其中除了只看到机器设备之外就没有什么其他的，很难看到一个工人，偶尔看到的是几台可控机器，据工人师傅介绍，只需要工人在上面设置好程序就可以不管了，机器的控制全部在集控室可以观测，所以只要电厂运行出了问题，就可以马上得知，一个电话过去，维修的就马上过去，使之尽快得到解决。

谈到自动化，我们在二电厂也可以深深的感受到。在汽包制造分厂，汽包的一些辅助制造，比如汽包上面的钻孔，焊接等全部是自动进行，只要技术工人根据制造要求事先设计好程序，然后开动机器即可；在管子分厂，无数支管子的生产，如果仅仅是人为的打磨，那是不可能做到完全一样的，所以当然也利用机器的自动作业，工人只需要注意机器就可以了。对于锅炉，他有一个重要的组成部分就是水冷壁。水冷壁就是由许许多多的管子并排组成，管子之间都是焊接着，这些焊接也是有机器的自动完成，每次并排几只管子，调整好之间的位置，然后就是自动工作了。

这次认识实习涉及到电厂的方方面面，当然也不会错过职工薪资方面的问题。对于薪资方面，我没有顾面子，问了一些，但是几位都没有正面回答，但从他们的表情看来(我观察了一下)，应该还不错，这也是事实吧，当代的中国正在崛起，经济正在以爆炸式的方式增长，电力就是其中的最根本的基础保障，作为电力的源泉，电厂肯定是扮演着大佬的角色。总之，火电厂给人的总体印象是工作环境不怎么样，工作时间不合大流，工作地点不靠近城市，工作待遇还算不差，对国家的贡献无人能替，还有着巨大的发展！

## 二、火力发电厂的生产过程

在整个实习阶段，我感觉在北岳技术学院的收获是最大的也是最实际的，从二电厂的请的老师很有实力，诙谐幽默，讲的也不错。呵呵，题外话。遗憾的是只有一周的时间。虽然有些东西还是有点不太明白，但从基本上已经明白了火力发电厂的生产过程。

实际上，火力发电厂的生产过程是四个能量形态的转换过程，首先化石燃料(煤)的化学能经过燃烧转变为热能，这个过程在蒸汽锅炉或燃汽机的燃烧室内完成；再是热能转变为机械能，这个过程在蒸汽机或燃汽轮机完成；最后通过发电机将机械能转变成电能。

火力发电厂的原料就是原煤。原煤一般用火车运送到发电厂的储煤场，再用输煤皮带输送到煤斗或筒仓。原煤从煤斗落下由给煤机送入磨煤机磨成煤粉，并同时送入热空气来干燥和输送煤粉。形成的煤粉空气混合物经分离器分离后，合格的煤粉经过排粉机送入输粉管，通过燃烧器喷入锅炉的炉膛中燃烧。燃料燃烧所需要的热空气由送风机送入锅炉的空气预热器中加热，预热后的热空气，经过风道一部分送入磨煤机作干燥以及送粉之外，另一部分直接引至燃烧器进入炉膛。燃烧生成的高温烟气，在引风机的作用下先沿着锅炉的倒“u”形烟道依次流过炉膛，水冷壁管，过热器，省煤器，空气预

热器，同时逐步将烟气的热能传给工质以及空气，自身变成低温烟气，经除尘器净化后的烟气由引风机抽出，经烟囱排入大气。如电厂燃用高硫煤，则烟气经脱硫装置的净化后在排入大气。煤燃烧后生成的灰渣，其中大的灰子会因自重从气流中分离出来，沉降到炉膛底部的冷灰斗中形成固态渣，最后由排渣装置排入灰渣沟，再由灰渣泵送到灰渣场。大量的细小的灰粒(飞灰)则随烟气带走，经除尘器分离后也送到灰渣沟。

锅炉给水先进入省煤器预热到接近饱和温度，后经蒸发器受热面加热为饱和蒸汽，再经过热器被加热为过热蒸汽，此蒸汽又称为主蒸汽。经过以上流程，就完了燃料的输送和燃烧、蒸汽的生成燃物(灰、渣、烟气)的处理及排出。由锅炉过热气出来的主蒸汽经过主蒸汽管道进入汽轮机膨胀做功，冲转汽轮机，从而带动发电机发电。从汽轮机排出的乏汽排入凝汽器，在此被凝结冷却成水，此凝结水称为主凝结水。主凝结水通过凝结水泵送入低压加热器，有汽轮机抽出部分蒸汽后再进入除氧器，在其中通过继续加热除去溶于水中的各种气体(主要是氧气)。经化学车间处理后的补给水(软水)与主凝结水汇于除氧器的水箱，成为锅炉的给水，再经过给水泵升压后送往高压加热器，偶汽轮机高压部分抽出一定的蒸汽加热，然后送入锅炉，从而使工质完成一个热力循环。

循环水泵将冷却水(又称循环水)送往凝结器，吸收乏气热量后返回江河，这就形成开式循环冷却水系统。在缺水的地区或离河道较远的电厂。则需要高性能冷却水塔或喷水池等循环水冷设备，从而实现闭式循环冷却水系统。经过以上流程，就完成了蒸汽的热能转换为机械能，电能，以及锅炉给水供应的过程。因此火力发电厂是由炉，机，电三大部分和各自相应的辅助设备及系统组成的复杂的能源转换的动力厂。

### 三、火电厂的主要设备

火电厂主要由三大设备组成：锅炉，汽轮机和电机。这次的

认识实习主要认识的是汽轮机与锅炉。

### (1) 汽轮机

实习中在电厂看到汽轮机，就是个庞然大物，在那卧着，里面是什么样子也没看过。只是在上课的时候老师讲过。首先老师讲到的是叶片，只有三十厘米左右长，宽度也只有十多厘米，当时感觉很小，很不可思议，这么大的电厂怎么会是如此小的叶片，与我想象中的比起来小得多(我想象中的至少有一米多长)，中间缠着钢铁的东西，中间的钢铁还有六个对称的槽，很自然，这就是转子了，听另外一个解释，六个槽就是为了绕线圈用的，共三组，在定子中间飞速旋转，作为导线切割磁感线而发电，这个原理很简单，从初中学到高中再学到了大学，现在总算学到了实际。下一个就是定子了，定子很大，直径差不多三米，外面很光滑，里面是密密麻麻的小小的片状东西，听说就是磁铁，外面还有些玻璃窗，就是供观察或维修的吧。

### (2) 锅炉

在大唐电厂实习中，我们认识并且初步了解了流化床锅炉，火电厂中锅炉完成就是通过燃烧，把燃料的化学能转换成热能的过程，锅炉机组的产品就是高温高压的蒸汽。在锅炉机组中的能量转换包括三个过程：燃料的燃烧过程、传热过程和水的气化过程。燃料和空气中的氧，在锅炉燃烧室中混合，氧化燃烧，生成高温烟气，这个过程就燃烧过程。高温烟气通过锅炉的各个受热面传热，将热能传给锅炉的工质——水。水吸热后汽化变成饱和蒸汽，饱和蒸汽进一步吸热变成高温的过热蒸汽，这就是传热与水的汽化过程。

关于锅炉中使用的水，据老师介绍，电厂中使用的一般是除盐水，实习中认识到，锅炉的给水先进入后自下而上流动，经加热后进入汽包然后就降到水冷壁的下联箱，在进入水冷壁。在水冷壁中部分水变成蒸汽形成汽水混合物。汽水混合

物在汽包内分离，其中水继续留在汽包内进行下一轮循环。

锅炉使用的均为煤。是热电厂的原料。在大唐电厂，工人师傅带我们参观了煤沟，我没法形容，远远看过去，根本不能猜出来那就是煤，因为看起来它就是一座墨色的山。电厂对煤也有很高的要求。目前电厂一般采用的是煤粉炉，其原因是煤粉流动性好，可充分燃烧，使用之前，利用热空气喷入炉膛与空气充分混合，在炉内作悬浮燃烧。高新电厂的师兄介绍说煤粉的细度不到头发丝大，主要是为了提高燃烧效率。如今的环境问题突出，严重阻碍了人类的发展，所以在热电厂中，废气物都要经历严格的脱硫后才能排放。

实习期间在电厂中听到最多的关于锅炉方面的当属汽包。几经询问和看教科书，才明白汽包的大致情况。它的主要作用就是将其中的汽水混合物分离，蒸汽从汽包顶部引出，经加热到额定温度后送到汽轮机中做功，而水则继续留在里面进行下一次循环。这就是自然循环锅炉。

在参观电厂的时候，说实话，并没有认识到什么是锅炉，在大唐电厂，只见过待装5号锅炉的水冷壁，简单的说，就是一根根的空心管子吧，又没有成品(都是锅炉的各个部分，没有组合)，所以还是没有弄清楚，直到在工大的仿真实验室里，在二电厂老师的解说下才明白那方形的就是，据说有六十多米高，周围有许多水管，也就是水冷壁。锅炉一般是吊着的，这点很多人不明白，如此巨大的东西为何要吊着 其实原因很简单，就是为了应付锅炉的热胀冷缩。

## 总 结

这次实习认识到了许许多多的实践知识，第一次直接面对电厂极其相关行业的制造厂，了解了火电厂的大致情况。在当今的这个经济迅猛发展中的中国，电力有着起不可动摇的地位。而随着知识经济的到来，科学技术日新月异，给各个方面都带来了巨大的变化与发展，当然也包括热力发电厂。仅

就同煤大唐电厂与大同二电厂及正在建设的同煤塔山电厂的装机容量相比而言，相差巨大，发展大容量的机组正成为一种趋势，这样才能更好的利用资源，并且满足人们日益增长的用电需要。

## 电厂调研心得体会总结篇三

前前后后差不多进行了大半个学期的调研活动，调研对象也是几经更改，从开始的无从下手到后来的几经易题，到最后展示出成品。可以说这是迄今我们做过的战线最长的一次调研。无论说调研获得的评价是什么，我们都在这个长期而且是不不断批判更正的过程中收获了很多。

先说一下关于这次调研活动的特点。第一个就是时间长。以前做比赛的时候，经常就是三五天完成一份方案，但是这次耗时，对于我们自己来说是一个小记录了。记得刘老师上课介绍张文慧老师的论文写作过程的时候，预测需要两三年才能完成。这个算是最直观的从身边感受到怎么去用心实在地做一份研究。也知道了，好东西，真是要费心思去做，不能侥幸心理，得过且过凑数。

第二个是专业。这是一次网络经济学课堂的项目，必然跟电子商务联系到一起，那么这就将选题限制了。我们平时关注的内容可以海阔天空，但是是不是真的就值得去专业的（暂且认为我们是专业的预备役）研究呢，这个问题就值得商榷了。

这就涉及到了平时的关注点、兴趣点、以为关注的行为方式。我们习惯性打总言之，我们缺乏专业的眼光去发现、分析、评价事物的能力。这是调研活动完全没有开始的时候我们的状态。现在，多少已经知道一点了，至少是“师傅领进门”了，以后怎么在专业技能上去完善就要看自己怎么对待了。

整个过程中还学到了很多，最主要是专业的意识觉醒了。

会有什么问题与收获我不知道，我只能一路做下去，务实专业地做下去！

## 电厂调研心得体会总结篇四

光阴荏苒，转眼间来到理昂已经四个多月了，从洪湖到郎溪，这段时间我收获颇丰，感触也良多。

与应届毕业生不同，作为社招员工，我对新单位的企业愿景、企业文化、经营理念、管理方针等都是比较关注的。去洪湖理昂实习报道时就被“中国复合型生物质能源的领导者”这几个字吸引，这是我们理昂企业的愿景，很精确，也很务实。作为国家大力扶持的新能源行业，理昂定位于生物质发电行业，布局热电联产、生物质醇电联产，实现节约资源、造福农民、美化环境的企业使命。这体现了我们理昂人的壮志雄心，更体现了我们理昂人的社会责任感和使命感。

办完入职手续，我到岗进入检修电气班组。来到班组首先就是了解和学习电检人员岗位职责，班组墙上的条文制度很全面也很明确。我之前一直从事电厂电气调试工作，虽说与现在电气检修的工作内容有交集但也有不同之处，因为经验不足，刚开始很多工作还不能上手，幸好有领导和同事的耐心指点和教导，我的工作慢慢有了起色，逐渐能单独做一些电气维护工作。如今调岗郎溪理昂，我迎来了检验四个月学习成果的最佳机会。

在熟悉了现场的环境和设备后，我通过查阅相关的资料、手册、图纸、说明书，进一步深入了解各电气设备的电气操作、电气原理、常见故障现象以及常用的故障排查方法。通过不断充实和完善自己，我力争成为一个复合型人才，为理昂做出更大的贡献。

要成为一个合格的电气维修人员，除了掌握好理论知识外，还需要不断的实践操作，只有积累大量的工作经验，处理电

气故障时才能得心应手。要成为一个优秀的电气维修人员，除了以上这些外，还要有高度的责任心和良好的职业道德，还要有一颗谦虚的上进心。

愿里昂新能源蓬勃发展、蒸蒸日上！

## 电厂调研心得体会总结篇五

结束了大唐集团淮北电厂总共四期的中层管理干部培训班的培训。作为参与其中的一名讲师，有几分体会，简要记之。

### 一、国企强烈的社会责任感

央视某次报道煤炭行业的毛利率39%，水电38%，而火电的毛利率是10%左右，但和他们沟通后，实际情况远没有这么乐观，这几年火电处于行业全亏损状态。作为一家老国企、老电厂，在国家大形势的变化下，尤其是“市场煤、计划电”以及低碳环保的形势下，淮电关闭了八个发电机组中的七个。想当年淮电是何等的风光，发电量华东第一，全国第二。

但作为一个国企，往往要承担更多的社会责任，通过和学员的沟通，能明显感到他们作为淮电人的极强的社会责任感。在外人看来，国企往往意味着相对稳定的工作。但淮电人在火电“上大压小”的大环境下，积极开拓思路，发展三产，比如开办宾馆、酒店、商场等，下属的凌云公司涉及的项目为数不少，从我个人来看有的未必能很好的盈利，但在经济建设、人员就业甚至思想宣传等方面为社会的稳定做出了极大的贡献。总体看来，整个淮电就是一个功能齐全的小型社会主义社会。

### 二、国企员工的极高忠诚度

忠诚度是企业甚至人际交往间的常见话题，随着物质文明的快速发展，人们的欲望也急速膨胀，忠诚成了一种可有可无

甚至可以任意践踏的东西。在很多企业，员工骂老板不仁不义，老板恨员工不够忠诚，朝秦暮楚，缺乏必要的职业素养。

培训过程中，通过和一些学员的交往，明显能感觉到这些中层管理干部极高的忠诚度以及强烈的主人翁意识。淮电倡导“家”“真”“净”文化，“淮电，我的家”并不是简单的一句口号，在学员的言谈举止中，能明显的感觉到他们是真正的把企业当成了自己的家，大多数人吃喝拉撒睡都在厂区宿舍，工作与生活密不可分。人与人之间关系也很融洽，哪家有个什么红白喜事，同事都会捧场。而这种人情世故在很多企业尤其是私企、外企越来越淡化了，在很多人看来，工作和生活是两个不同的概念，有严格的界限。

### 三、公司对本次培训的高度重视

淮电相关部门以及领导对本次培训高度重视，由于时间紧，学员人数多，连续举办四期，对组织方是很大的考验。但相关人员无怨无悔、任劳任怨，尽量把工作做的细致。课程安排也很丰富，全封闭培训，一天拓展，两天内训课程。课题也很好的切合了学员实际情况。在后勤保障上，相关部门也做了大量工作，学员的吃住，我们几位讲师的吃住行，都安排的有条不紊。

切记，当我们在培训现场看见讲师在用心的讲课，学员专注的听讲的时候，背后有组织方不懈的努力和付出。

### 四、自己对本次培训的感悟

刚开始接到培训课题，心里底气还是不大充足。时间很紧，学员层次高。但这几年在培训界的摸滚打爬，自己的信心还是有的。从接到任务起，自己搜集了大量与客户相关的案例，尽量增加课程和学员的关联度。四场培训，虽然有些不足，但每场都有所进步有所收获。讲师必须与客户共进步，必须与学员共进步。充分的准备是培训达标的重要保证。

合肥和淮北来回奔波了好几次，基本上都是坐的绿皮火车，哈哈，好多年没做了，虽然很热，也很慢，而且经常晚点，但在座位上喝点啤酒，翻翻书，看看窗外后退的景色，不由的想起曾经的青葱岁月！人生就如车轮，滚滚不息，留下的也许就是渐行渐远的车轮声。