

最新大钟寺支行案件心得体会(优质5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编为大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

大钟寺支行案件心得体会篇一

看到《关于支队“”事件的情况通报》中的描述：“死者肋骨7根断裂，头骨骨裂……”，我不由得一身冷汗，不得不感叹行凶者的残忍和暴戾。那血淋淋的场面，行为人人性的泯灭、良知的丧失，让我无论如何也不能将他们与警察的身份联系起来。我在想，如果程等人在举起板凳砸向被害人时，能有一个简短的瞬间凭着一般人应有的思维，拷问一下自己接下来的行为是否符合道德和良心的话，那估计事情不会继续恶化。没有牢固的心理防线，是导致他们灭绝人性行为的原因之一。

“”案件发生了，它是公安队伍里违法违纪案件相当严重的一个。作为同样是工作在基层边防派出所的普通一员，我同样会面对许多复杂的情景，如果我没有构建其心里防线、不会自我防范的话，也许我会和程一样做出违法违纪的事情。“”为我们每一个人敲响了警钟，自我防范，是到了必须引起每个人高度重视的时候了。

杨震的故事中似乎与我们没有太大的关系，但是细细品味，我们可以体会出古人的良苦用心：祖先早已为防范作奸犯科者，构筑了一道又一道的防线。一是心理防线，即“我知”，二谓法律防线，即“尔知”，三为鬼神防线，即“神知”，四为老天爷防线，即“天知”。随着社会的进步和科学技术的发展，古人给我们构建的“鬼神防线”和“老天爷防线”，

已经土崩瓦解失去了威慑力;而当个人欲望在极度膨胀并缺乏监督时,大多数头脑不冷静者总会心存侥幸试图规避法律防线;但是,经过千年的沉淀,心理,成为了个人内因最强有力的防线。

心理防线,也可以说是遵守道德底线,人之所以为人,并不是因为长二足而无毛,而是因为有明辨是非的能力。禽兽有父子关系而无父子亲情,有男女关系而无男女共处的规则,所以说为人之道,重要的是懂得节制。无论做人、做事必须坚持住最低的道德底线——恪守良知。良知就是公平、正义、仁爱、勇敢、守法、尊重生命。

如果程们有起码的良知,他不会高举板凳砸向被害人;如果每个人在违法违纪的边缘能够驻步扪心自问是否合乎良知,那么相信违法违纪的案件在萌芽状态就能更好的消除。

大钟寺支行案件心得体会篇二

一、加强自身的学习教育,树立正确的世界观、人生观

加强学习,大兴学习之风,是我们党与时俱进,保持旺盛创造力的观念,是适应新形势、新任务要求的迫切需要。因此,要把学习作为一种政治责任精神追求,要不断学习马列主义、毛泽东思想,特别是邓小平理论,学习“三个代表”重要思想,努力掌握其精神实质和基本立场、观点和方法,不断提高学习的能力和水平。

面对日新月异的新形势,要不断加强对社会主义市场经济支持、法律支持、文化知识的学习,努力拓宽自己的知识面,树立现代意识和超前意识,不断提高自己的领导能力和本领,不断提高执政水平。要不断加强对共产主义理想、社会主义信念及其对社会主义建设规律的学习和认识,在思想上树立坚不可摧的精神支柱,要以党的宗旨为根本准则,在为人民服务、为党的事业奋斗的过程中,实现自身的人生价值。

二、加强对权利运行的监督

这一系列典型案件，严重违法违纪，与他们本人不注重学习，放松世界观的改造，滥用手中权力，不接受监督有直接关系。韩桂芝在任黑龙江省委主要领导期间，在重要干部的任免、重要建设项目的安排等问题上，常常个人说了算，把正常的不同意见视为“杂音”。而原绥化市委书记马德滥用手中权力买官卖官，大肆非法敛财，并且涉及的数额巨大，造成极为恶劣的影响。韩桂芝、马德等案件的发生，从一个方面也说明了监督机制不健全、不完善、不到位有很大的关系，因此，要把我党的各种廉政制度坚持下去，就必须加强对领导机关、党员、领导干部进行有效的监督，特别是自身也要从学习党内监督条例开始，认真执行条例规定的十项制度，严格要求自己，认真汲取教训，举一反三，进一步增强自我接受监督的意识。

三、强化规范意识，树立正确的权力观

作为入党积极分子，首先要熟识党和国家的各种“规矩”，通过参加这次警示教育活动表明，许多违反原则、违反纪律的事情，甚至有些不正之风和腐败行为，都有一些领导干部对相关“规矩”无知有关。因此，必须抓好学习、教育，提高按“规矩”办事的自觉性。所谓“规矩”就是党纪国法，因此，在具体工作中，一要强化法制意识，按制度办事，按程序办事，坚持在法律面前人人平等，任何组织和个人都不能超越法律至上的特权。二要强化政策和纪律意识，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律，确保党的方针、路线能够正确实施。三要强化程序意识，严格科学的程序，是正确决策的保证，因此，对重大问题的决策，要按科学的程序进行。对不按程序办事，造成重大损失和后果的，将要追究有关领导人的责任。

总之，韩桂芝、马德等系列案件再一次警示我们，对党员领导干部的监督刻不容缓，并且任重而道远。只有通过认真的

学习，不断提高完善自己，树立正确的世界观、人生观，进一步加强自身的思想政治教育和职业道德教育，深入开展警示教育，努力做到自重、自省、自警、自勉，才会耐得住寂寞、抗得住诱惑，顶得住歪风、经得到考验，才能把人民赋予的权力用得好、用得正，才能为社会主义事业的发展做出积极的贡献。

大钟寺支行案件心得体会篇三

这次全行“强化内控管理、全员防范案件”专项治理活动的开展，我们认真学习了《中国农业银行防范案件工作指引》、《中国农业银行员工行为守则》、《中国农业银行山东省分行员工违规行为积分管理实施细则》（试行）《中国农业银行会计主管内控操作手册》《关于加强会计内控管理的若干意见》、《四个一律》、《银监会防范操作风险十三条》等制度资料。透过学习，提高了思想认识，充分认识到这次“强化内控管理、全员防范案件”专项治理活动的重要好处。

加强内部控制、防范化解经营风险，是商业银行经营管理永恒的主题。真正把“强化内控管理、全员防范案件”专项治理活动落实到实处，是一项长期的综合工程。

一、加强员工教育，营造内控管理的良好氛围。制度最终靠人来执行，管理的核心是人的管理。营造和谐的内部环境，真正从源头上防控风险。

1、坚持常规培训与警示教育相结合，强化员工教育。为让全行每一位员工了解内控管理中存在的问题、构成风险的原因以及预防措施，坚持提示在前、预警在先，提高全员对会计内控管理工作的认识和重视程度。

2、坚持激励与约束相结合，加强员工行为管理。牢固树立“违规就是风险、“安全就是效益”的观念，规范员工操

作行为。

3、坚持严格管理与关心职工工作生活相结合，营造和谐氛围，基层营业一线工作，条件相对较差、工作压力和劳动强度相对较大，深入基层，与员工谈心交流，关心员工的工作生活，经常交流沟通，营造心齐气顺的良好发展环境，征求员工对全行经营管理的意见，了解员工思想状态和工作生活情况，解决基层工作中的实际问题，与一线人员应对面地共同查找内管工作的难点和问题，与柜员谈心了解在职责履行中的问题和困难，密切干群关系，稳定一线员工队伍，营造和谐的发展环境。

二、加强基础管理，提高全员内控管理工作的自觉性。

1、管理务必从管理层抓起、从基层基础抓起。在风险控制上出现问题，很重要的一个原因就是管理职责履行不到位，缺乏常抓不懈的机制，造成管理力度层层递减、风险控制措施层层减弱。

2、提高精细化管理，提高对风险的控制力。应对防范和控制操作风险的压力，按照工作求细、措施求实、手段求新、执纪求严的要求，狠抓制度落实，促进精细化管理水平的提升，加强会计内控管理体系建设，构成齐抓共管的内控管理格局。

3、强化突击检查，突出检查的随机性，以不打招呼突击检查为主要形式，在资料上，突出重点业务、重点环节、重点岗位、重点时段等容易发生问题和案件的风险点的检查。完善制约机制，防范对账风险，明确职责义务，加快对账进度，强化对账管理，切实防范对账风险。关注细节，持续改善，提高管理效果，扎实开展创“三铁”活动，全面提高会计内管管理水平，强化全行创“三铁”活动的氛围，有效推动活动的开展。

三、稳步推进案件专项治理活动向纵深发展，还需要强化对

专项治理活动的领导、协调、督导工作，制定切实可行的实施细则，一级抓一级，层层抓落实，有计划、有步骤、有重点地开展案件专项治理工作。强化对重点业务、重点环节和重点单位进行重点治理，认真履行案件专项治理的职责，指导、督促本条线做好对重点业务环节的治理。强化整章建制，按照边检查、边整改和建立预防案件长效机制的要求，在专项治理活动中开展对规章制度的专项清理、修订和完善工作，构成用制度管人、按制度办事的内控机制，对无章可循的，要抓紧制定规范的操作规程，杜绝管理“断层”和风险控制“盲区”；对不适应发展变化要求的现有规章要及时进行修订和完善，持续管理的连续性和风险的可控性。强化基础管理工作，要把基础管理摆在与业务拓展同等重要的位置，大力推进全面风险管理，不断提高发展质量。各单位要认真查找内控管理中的薄弱环节和漏洞，要回顾基础管理检查工作发现的问题，集中时光、人员和精力，认真梳理存在的问题，分析问题存在的原因，制定切实可行的整改方案，落实整改。

制度是规范人的行为的保证，是相互控制的基础，员工之间、部门之间、上下级之间要相互控制监督，建立一种制度防范长效机制。强化职责意识教育，抓住时机，以高度的政治责任感，从本单位抓起，从自我做起，树立服务意识、合规意识、品牌意识，做到科学发展、规范发展，透过开展案件专项治理活动，到达全行员工合规经营理念，遵章守纪意识和防控案件意识明显增强，实现案件专项治理的任务目标。

管理是商业银行经营发展的根本，进一步强化会计内控管理，深化内部机制改革，全面加强合规文化建设和执行力建设，努力实现“两个控制”目标，确保各项经营管理工作安全稳健运行。

大钟寺支行案件心得体会篇四

一、触动灵魂，警钟长鸣近年以来，针对农村信用社是案件

高发的主要区域，上级主管部门下发了一系列关于加强案件专项治理的文件，但个别地方仍在发生大案要案。可以说案件的防范已压倒其他一切工作，是当前最为重要的工作。市联社此次开展的警示教育活动的，是非常有必要的。是对正在作案或有作案动机的人员发出的一次警报，是对执行制度不严，以人情代替制度的行为发出的一次警报，是一次触动灵魂，对全员要树立正确的人生观、价值观、世界观、以及提高防案意识的再次清洗。

金融部门的一些领导或员工思想、作风败坏，参加赌博活动，受贿挪用公款，最终走上犯罪道路，是他们未加强平时的政治思想和职业道德的学习，是受到了歪风邪气的影响，其价值观、人生观走上了错误的轨道。通过此次学习，在我们的脑海中要时时绷紧防案工作的弦，要深刻牢记其经验教训，注意工作中的每一个细节，要深刻认识到防案工作也是我们业务工作的重要组成部分。要认识到案件的发生对本单位带来的严重后果和造成的巨大风险、对个人的前途带来的灭顶之灾，对家庭带来的巨大不幸。对案件的防范要时时保持清醒的头脑和认识，决不能心存半点麻痹和侥幸，做到警钟长鸣。

二、严格制度，合规经营

一些案件的发生，除了自身的问题外，与他们身边的工作人员未严格执行制度有着密切的关系，给他们留下了作案的“后门”。首先要从根本上杜绝案件的发生，必须严格执行各项规章制度。要防止制度只是写在纸上、挂在墙上、说在嘴上的现象。其次是作为领导干部要带头执行各项规章制度，做好表率。通过各类侵占资金案件的发生看，几乎全是未按相关规章制度操作而造成的。第三是开展经常性的合规经营教育学习，逐步在信用社内建立起良好的合规经营文化，使全员自觉执行制度成为一种习惯。要使员工真正认识到不能用情感代替制度，不能对身边的同事非常信任就不坚持制度。要使员工真正意识到关心同事、爱护同事就是要从严格

坚持执行制度做起。

三、加强学习，高筑篱笆

学习可提高人的心智，可提高人的道德修养，可增加知识积累。作为一名信用社的员工，要经常加强自我学习，开展自勉、自诚、自省活动。努力提高思想道德修养，强化职业道德学习，使自己时刻保持正确的价值观、人生观、和世界观，增强拒腐防变能力。加强法律法规和规章制度的学习，努力提高执行力，学会运用各种法律法规和规章制度开展业务经营活动，要努力作好执行制度的表率，高筑执行制度和思想防范的篱笆。

大钟寺支行案件心得体会篇五

信用社内部的各项规章制度林林总总，不可谓不全，处罚不可谓不严厉，但是好多制度在许多职工看来只是墙上的制度，并没有很好的予以落实，规范自己的行为。究其原因，是大家的思想意识在作怪，是农村信用社长期的员工思想工作不到位，岗位安排僵化，老好人意识严重的结果。

案件防控工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，就应使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。个性是案件专项治理的典型案列，对每一位员工就应是有很强的震撼，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，农村信用社就应将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

长期以来，信用社内有章不循现象严重，不能将制定各项内控制度的良好初衷落到实处，是导致各项案件发生的主要原因。有了良好的制度，更要有一批模范执行制度的人予以落实，才能够收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实状况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要

严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出信用社队伍。

道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要通过工作机制的转变，来防范道德风险转化为实际风险。比如，在工作机制方面，能够以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训工作等等。

加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工“班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看情绪、下班看快慢、班后看做啥？”通过这“六看”，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。