

参观水利局心得体会 考察心得体会(优秀9篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

参观水利局心得体会篇一

10月27—11月1日，学校组织我们一行十四人前往河北省鹿泉一中参加第三届全国高中新课程课堂教学经验交流与研讨会暨全国高中学校课程改革联盟成立大会。

一、以课程标准为教学之纲

调这三个内容，其他内容教师可以让学生自主学习完成，这样就可以大大减少教学时间，从而有充足的时间来突破课程标准的相关内容，顺利实现教学目标。反之，如果教师对前面的内容进行过多地介绍、讲解，既浪费了时间，又做了无用功。

二、平时多读书，提升自己的思想和素质

在交流过程中，来自江苏锡山高级中学的刘老师介绍了他们学校关于读书的一系列措施与规定。江苏锡山高级中学的老师们通过学校和年级组的资金提供，平均每年每人都要通读二、三十本教学理论著作。郭富斌教授在讲座中高度概括了高中必修1的知识体系，并且把它提升到了一种理论高度。这些让我很是震撼。通过交流，我认识到了自己的不足，与先进地区的老师相比，自己还有很多大差距。这也更让我对自己过去一段时间内总是忙于琐事，总把读书当做负担的做法感到后悔。

学校已经把阅览室搬到了教学楼，就在我们办公室的旁边。以前我没有认真领悟学校领导的用意，经常是“过阅览室门而不入”，忽视了自己的知识积累、思想提升。所以，我今后一定要多利用时间多读点书，提升自己的素质。

三、教学过程需要民主意识

“春蚕到死丝方尽，蜡烛成灰泪始干”。这句诗表达了人们赞美老师无私奉献的高尚精神。直到现在，就算不呕心沥血，老师对学生的爱仍然高于老师对自己孩子的爱，没有一个老师不爱自己的学生，但很多时候孩子们都体会不到老师对他的爱。

直到听了郭老师的报告之后才明白：老师的爱是需要民主意识，决不能专制！现在的孩子已经是不同时代的孩子了，小小年纪的他们已经有自己的思想，有自己的思维，你口口声声爱他们，为他们好，但是他们不能理解你的情况下，他们不会体会到你对他们的爱，而会造成一种误解，认为你很专制从而导致他们不喜欢你这位老师。

平时我们工作中常常遇到的情况，就是一节孩子们很喜欢的课如电脑、体育等，其他老师辛苦帮忙代课时，孩子们往往不能理解老师这么做是为了他们的学习，往往不能体会老师对他们的爱，若老师没有跟孩子说明白，他们会因为你霸占了他们喜欢的课而讨厌你。这种情况下，我们老师何不跟孩子商量一下再做决定，将会有不同的效果，因为他们觉得自己受到了尊重。

其实，没有一个老师不爱自己的学生的，在爱的过程中有没有让学生体会到你的爱呢？这就需要一些技巧，需要一些民主的意识。

四、做一个自信的教师，培养一批自信的学生

对待孩子，从而使他们端正学习的目的，建立信心，这样才能逐渐的赶上去。

五、没有学生的主动参与就没有成功的课堂教学。

新课程倡导的自主学习、合作学习、探究性学习，都是以学生的积极参与为前提，没有学生的积极参与，就不可能有自主、探究、合作学习。通过听课，学生参与课堂教学的积极性，参与的深度与广度，直接影响着课堂教学的效果。每一个学生的发言是否会引起其他学生的思考，要看参与是不是主动、积极，是不是学生的自我需要，要看学生的交往状态，思维状态，不能满足于学生都在发言，而要看学生有没有独立的思考。

简单的问答式，一问一答，学生好像忙的不亦乐乎，但实际上学生的思维仍在同一水平上重复。师生、生生没有真正的互动起来，是非常值得注意的一个问题，应当创设情景，巧妙的提出问题，引发学生心理上的知识冲突，同时，教师要放权给学生，给他们想、做、说的机会，让他们充分进行思考，给学生充分表达自己思维的机会。让学生放开说，并且让尽可能多的学生说。条件具备了，学生自然就会兴奋，参与的积极性就会高起来，参与度也会大大提高。只有积极、主动的参与学习过程，个体才能的到发展。

行参观考察的全貌，难免挂一漏万，如蜻蜓点水。然而我认识到，作为一名教师，树立终身学习的意识，不作井底之蛙，在反思中调整自己，努力践行新课程理念，努力实施素质教育才是根本，才能不虚此行!总之，这次的外出考察学习我学到了很多，也增长了我的见识，在这里再次感谢组织这次培训的教师和领导。在以后的教学中，我会努力地去实践学到的方法和理念、更好地发挥自己数学教学的水平，实现参加这次外出培训的目的，让自己的教学教艺更上一层楼。

参观水利局心得体会篇二

iqc是对原材料进行检验的部门，通过对来料的检验保证上线使用的是良品，进而保证生产品质。是小公司的iqc还兼有对供应商品质管理的职能。

一、检验规范

检验规范是把产品接受规格依文件的形式定义下来作为检验员检验的根本依据，具体形式有文件和图片，限度样本等等。这个规格告诉检验员什么样的可以接受，必须定义清楚且可执行。检验规范一般有工程师负责编制，规格制定的工作绝对不是闭门造车，这个规格是要参照行业标准并结合客户标准制定，检验规范是一动态的文件，若规范发生增添或更改必须及时转达给检验员，并尽快对检验规范进行更改。

二、抽样计划

抽样计划参照美军标□aql参照行业标准和客户要求。抽样数量要根据供应商品质状况决定多抽或少抽。需特殊说明的是对于特殊包装或破坏性的检验，可依据情况具体而定，像贴片的电子料我一般要求每次到料检5pcs.螺钉螺母到货量很大，但我要求检10pcs即可。如果供应商的的品质状况较烂需重点监控时需安排多抽，告诉大家一个简单的公式，最小抽检数量是不良率的倒数乘以3. 同样对于供应商品质表现较好的考虑对供应商或对料号免检，制定出免检的条件，经品质经理批准后执行免检。最终的目的是挡住不良并且又不浪费人力。

三、抽样手法

随机抽样、分层抽样和系统抽样等，为防止不良漏失，原则上适用分层抽样，这个需要主管监督执行。

四、检验设备及资料的准备

检验员检验时需适当的设备，设备需经过验收，量测系统分析，并且定期校验，这方面小公司一般做的不到位，设备不齐、没有验收流程和校验管理。有的小公司没检测设备，用实用测试代替仪器测试，这样做在一定程度上加严了规格，对工厂有利，因为实用不行也可能与其适配的其他零件出了问题。检验资料就是检验时图纸、规格书、样品、限度样本等，这些需在到货前有工程单位发行到iqc,小公司做的不到位，有的在量产时才有。我的iqc就这样，量产了还没图纸和规格书。什么都没有。

五、来料异常的处理

iqc检验员在对所有项目检验完毕后，把所有异常项目、不良率写到异常单上，发邮件到采购□pmc□供应商等单位，各相关单位进行mrb会议，决定特采，退货，挑选，报废等处理方式，决定后通知仓库□iqc□供应商处理方式，并将异常单发给供应商，要求限期恢复。

六、检验资料的整理

iqc负责供应商品质异常报告的整理和分析，方便主管及时了解供应商的品质状况，同时作为供应商绩效考核和选择淘汰供应商的依据。

七、供应商的管理

对于供应商的品质异常需需要求提交8d报告，也没必要每次都开8d,可根据风险程度由主管确定是否开8d,对于供应商会回复8d报告需及时合格，追踪实际改善效果。

定期到供应商现场稽核，确认供应商的品质管理状况，可根据产品特点对仓库、检验、现场管理、异常改善、文件管理等现场稽核，对于发现的品质风险高的异常，需开整改单，

限期整改。对于配合度差的供应商是需要技巧来管理的，这里不再详谈。

八、品质协议

品质协议时就是把品质要求与供应商以协议的形式定下来，包括批退率，上线不良率，重大异常罚款等事项，可作为罚款的依据。

九、产线上来料不良的处理

iqc检验总免不了有漏网之鱼，可能因为抽样检验的原因，这种不良一般不良率较低□iqc没办法抽检到，另一种就是高不良率的不良，就是因为iqc对检验规范不熟悉、粗心大意或是抽样方法有问题。对于流到产线上的不良要及时处理，以不影响生产出货为前提，对产线上不良现象、不良率、供应商、影响范围等信息确认清楚，然后就是不良品的处置和产线是否停线的处理，处理产线的异常要以不影响生产为前提，尽量依特采、挑选、换货等手段处理产线不良。对于品质临时管控也要即刻导入，包括终检□ipqc□iqc和供应商oqc□终检□ipqc等需在第一时间进行管控，避免不良造成的影响扩大。对于品质风险很高的不良，需停线处理。待不良解决后再恢复生产。有时候是制程不良和来料不良难以分清，这种情况就要看你灵活处置了。

最后讲一下iqc工作的经验，对于大公司，订单量大，供应商的配合度较好，可严格要求供应商按系统执行，不再多谈。对于小公司则不同，小公司更多考虑的是生存，一般对品质不太关注，更多关注的是能不能出货，一般能出货就行。对供应商的要求也好低，再加上订单少，没底气，所以对于iqc检到的异常，为了保证出货，会特采或挑选适用。作为iqc切不可一意孤行，挡住不放。要坚持开特采单再放行，后续出了品质问题也是对品质部的保护。和产线的关系，产线是iqc

的客户，他们更多的看到iqc漏失到产线的不良，给他们造成的困扰感受最深，这就需要iqc做好自己的工作，同时及时对来料异常进行处理，平时多多沟通。加深彼此了解。需要说明的是产线是客户，有时会退一些制程不良给供应商，不可管控太严。有时产线制程不良太多，损耗超过比例，可出面帮产线要一些良品冲抵损耗。和采购、供应商的关系，这个关系很微妙，采购手里握着订单和货款，供应商自然不敢怠慢，采购拿着供应商的回扣，时常和供应商站到一边，说品质规格太严之类的鬼话，供应商一般不敢这样说。而品质是负责来料品质的判定，只能在一定程度上阻止供应商的交货，并没有干掉供应商的权力，因此品质在供应商那里的地位会稍逊一筹啊，但我觉得品质的力量也不容小视，因为品质有退货和罚款的权力，并且可以整理品质报告给老板看，供应商如果认识不到这一点，你可以用退货和罚款来提醒他。再不理你可以升级，可以把退货记录及重复发生不良的证据整理成报告给老板看，记住一句话品质你说了算。平时要对供应商严格管理。对于配合度差的供应商，要看其在供应链中的地位而定，只要不是onessource就不怕，大不了换供应商。对于和采购的关系，他们往往和供应商穿一条裤子，大叫规格太严，甚至会私下去拉拢你的检验员，你可以用数据和图片来辟谣。用数据来告诉老板供应商有多烂。不怕采购不示范。

参观水利局心得体会篇三

第一，内容丰富。外出参观考察时间虽短，但安排紧凑，主题鲜明，突出了加快发展的主旋律，通过观摩考察，奏响了提速前进的最强音。

第二，形式新颖。境内观摩，大家互比互学，领略了发展亮点；外出考察，把目光投得更远，奔赴兄弟地市和各县区经济最前沿，做到了内外兼顾，远近结合。

第三，气氛热烈。各级领导干部怀着饱满的热情，通过参观学习，共谋发展，共商大计，总结过去，描绘未来，展现出奋发进取、积极向上的精神风貌。

一是现代化高新技术产业。在，我们看到了“绿色农业、环保工业、山水城市、生态”建设给**人民带来的实惠□xx年全*生产总值达到90.03亿元，规模以上工业企业达到94家，规模以上工业实现增加值33.1亿元，各类果品面积达到67万亩，粮经比例达到1:9，果品年产量达到7亿公斤，高档果品达到46万亩，有19个品种获得无公害绿色食品认证。培育了以汇源饮料、海达食品2家省级龙头企业为代表的农产品加工营销企业110家，农产品加工储藏率达47%。全县外商投资企业发展到27家，自营进出口权企业发展到48家，出口产品50多个品种□xx年实现出口创汇1.05亿美元。考察团一行先后考察了、民乐园和股份有限公司、**集团，股份有限公司是全国药用玻璃包装行业首家上市企业□xx年实现销售收入8.26亿元、利税达2亿元，该企业是国家重点高新技术企业、国家火炬计划企业、中国医药工业50强、全国先进包装企业。**集团于xx年成功在新加坡上市，实现融资1250万美元，该企业是一家集半合抗原料、制剂及中药生产为主的综合制药企业，是国家重点高新技术企业，位列全国医药工业企业50强和山东省医药行业前6名。公司设有博士后科研工作站，先后获得21项专利、34个新药证书、85个仿制生产批文，是目前全国规模最大的头孢类原料药生产基地□xx年实现销售收入6.63亿元、利税达1.16亿元。

二是**县传统文化建设。当我们踏上这片开发开放的热土，无论是在、文化旅游区，还是在旅游景区，所到之处，无不让人领略到悠久的历史文化和光荣的革命传统氛围，该*于5月29日—31日成功举办了第二届中国文化旅游节”，节会以“”为主题，举办了8项主题活动，共邀请国家、省、市领导和各地嘉宾1000余名出席。节会向各大旅行社推介旅游景点11个，签定合作合同60余份；招商引资签约项目32个，实现了

“文化搭台，经贸唱戏”的目的。

三是莒南县现代农业建设。莒南县充分发挥资源优势，以发展现代农业为核心，大力推进“五化”，积极发展效益农业、生态农业。培育重点龙头企业省级3家、市级31家，创建国家级绿色食品花生标准化生产基地32万亩，发展无公害农产品生产基地32万亩，无公害产品达到12个，该县的绿茶先后26次获得国家和省农业博览会金银奖，给现代农业发展插上了腾飞的翅膀。该县也先后荣获全国科普示范县、全国经济林建设先进县、全国食品工业强县及全省农业产业化先进县、全省村镇建设先进县等荣誉称号。

四是**县**镇**村新农村建设。**村有1400余亩耕地，670户，2380人。该村是闻名的造纸专业村，全村有民营企业168家□xx年完成工业产值2.3亿元，实现利税2760万元，上缴税金720万元，农民人均收入达到5980元。该村聘请省规划设计院设计了村庄总体规划，新规划分生活居住区、文化娱乐区、绿地广场、民营经济园四部分□xx年该村每户补贴2万建楼费用，启动了小康示范村建设工程，目前已建成新型小康住宅楼80余栋，逐步实现了绿化、美化、硬化、亮化、净化的目标，该村先后荣获市级先进党组织市级民营经济明星村、市级小康建设示范村等荣誉称号。

一是必须牢牢抓住第一要务。最近几年各地都一直发展的很快，许多工作走在了全省的前头，但他们始终不满足、不松懈，始终咬定发展不放松，聚精会神搞建设。即使现在已处于一个很高的平台上，他们仍然保持着强烈的危机感、紧迫感，推进科学发展的劲头一刻也没有放松，奋力拼搏的精神丝毫没有减弱。他们的经验告诉我们，在任何时候、任何情况下，发展始终是第一要务，必须时刻紧抓不放。

二是必须始终坚持解放思想。我们的共同感受是，所到之处各地的经济社会发展之所以又快又好，除有国家政策支持外，很重要的一条就是他们思想解放。多年来，他们敢于突破，

敢于创新，敢于进取，在改革方面一直走在全省乃至全国前列，孕育了“敢闯敢试、敢为天下先”的改革精神。他们意识超前、思维敏锐，善于捕捉、把握和用好了机遇。事实证明，观念变则行为变，行为变则习惯变，习惯变则命运变。我们只有不断地解放思想，不断激活加快发展的内在动力，才能不断缩小与发达地区的差距。三是必须精心培育工业支柱。我们所看到的繁荣昌盛局面之所以能在改革开放的大潮中迅速崛起，得益于他们始终把工业发展放在突出位置来抓。经过多年的努力，做强了支柱产业，特别是培育了制药、生物科技及其它电子设备等先进制造业，撑起了经济发展的一片蓝天。他们的、等知名企业，都是长期重视工业发展所培育起来的骨干企业。他们的发展历程使我们认识到，只有大力发展支柱产业，千方百计加快工业化进程，才能抢上经济发展的快车道。

四是必须大力发展乡镇村级经济。**镇**村坚持优势发展，着力打造制造业，无论是镇一级还是村一级，都把精力集中在发展经济上，既创造了民营经济发展的成功范例，又推动了整个经济快速发展。**镇**村的经验告诉我们，乡镇村位置重要，潜力巨大，前景广阔，是大有可为、大有作为的。我们对乡镇、村的发展充满了信心。

参观水利局心得体会篇四

六天的考察学习时间匆匆而过，经过这短暂而又充实的考察学习，我的感受颇多，若要对这六天做一个总结，只有一句话——出发时轻轻松松，是愉悦的心情；归来时沉甸甸的，是收获与责任。

临行前，我对这次考察学习充满了期待，步履轻快飞扬；考察学习后，我多了一份思考，脚步成熟而坚定。

就如考察的目的而言，此次考察学习的目的在于观摩先进，

寻找差距，弥补不足。

为此我镇领导为我们安排了景点参观、小康建设示范点参观学习、民族文化品牌示范点参观学习等项目，让我们在身心上和视野上都感受了新的洗礼，使我们在考察学习中进一步认识自己，认识自己所扮演的角色，更认识了这一角色的重要性和发展的必要性，之所以这种收获不仅让我感受到压力，更让我感受到这是一种动力，这种动力是一种使命，是一种值得投资、值得倾注心血的人生价值提升方式。

在这次考察学习中，不管是景点参观还是建设示范点参观学习，给我的感受和反思都很多，下面我就简要谈谈我的体会。

一、感受和谐打造和谐

6月24日，我镇第二批参观学习团开始启程，沿着蜿蜒盘旋的巴边江一直南下，途经景东、镇远、宁洱、普洱，最后到达景洪市。

在这几百公里的行程中，虽然晕车一直侵袭着我，但沿途如画般的风景与崎岖狭窄的山道深深吸引着我，我尽量控制我的眼睑不让它合上，不能错过呀，不能错过大自然给我的恩赐和崎岖山道的行车法则教育。

我作为无量山镇安全生产办公室成员，山道交通管理是我必备的经验，这正是我现场观摩学习的机会呀。

山道非常狭窄，行车特别的多，但是又那么的井然有序，再看看沿途的交通安全文化不禁使我愧然，他们的文化渲染是那么的浓烈，是那么的到位，使每个经过山道的驾驶员都有一种守护安全的责任感，沿途的一个个显眼的安全警示标语就像一个个安全守护卫士在提醒着、监督着每个驾驶员是否珍爱生命，是否贯彻落实以人为本的科学发展观一样。

看到这些，我不禁想起了一句古语“久入鱼肆，不闻其臭；久入兰室，不闻其香”，这不就是说明环境育人的道理吗，我们应该尽力去打造一个交通安全文化环境，让我们的驾驶员也在安全文化环境下受渲染，去自觉地遵守交通规则。

6月25日和6月26日我们参观了西双版纳的热带植物园、傣族园和野象谷。

这是一个人与自然和谐相处的典范，古朴的民族风情、秀丽如画的热带植物和悠然自得的野生动物悄然构置了我们奋斗了几代人的和谐社会。

这不正是我们要学习的吗，我们也有连绵起伏的无量山和透迤滂沱的哀牢山，它们曾经一度是那么的钟灵神秀，那么的生机勃勃，相信这里也曾经是一片和谐的世界，那现在为何黯然失色，我们作为无量山镇的建设者，理应反思我们的建设思路和管理模式。

我们理应坚持经济建设与环境保护协调发展的原则，把无量山镇也打造成又一个和谐社会示范点，当然就得加快产业结构调整，大力发展绿色产业，加大环境保护力度，努力去营造人与自然和谐的局面，我相信在党委政府的正确领导下，我们一定能成功，一定能把无量山镇打造成一个绿色产业旅游文化基地、经济建设与环境保护协调发展示范基地，我相信会有这一天，而且我能等到这一天。

二、抓住机遇创造机遇 6月26日下午我们驱车到达了云南第一村“大营街”，由于时间的关系我们来不及细致的参观大营街的风貌和了解大营街的发展历程，幸好镇领导为我们搞到了一张介绍大营街发展历程的光碟，回到政府后领导及时组织了全镇职工收看。

这不仅是大营街发展的历程，更是我国小康社会建设的一个例证。

从这一鲜活的建设例证中我们可以感知，大营街能步入小康社会，我们也能步入小康社会，我们不可以照搬大营街的建设模式，但可以学习大营街的集体主义精神和不畏艰难险阻的改革创新精神。

我们在今后的发展中要不断加强教育，不断地注入改革创新的新活力，团结协作，积极寻找战略伙伴，努力去寻找机遇、创造机遇，我相信在我镇党委政府的正确领导下，我们有这个潜力，更有这个实力把无量山镇建设成为物产丰富、乡风文明的全面小康社会。

三、打造民族品牌文化挖掘无限旅游资源 6月28日我们参观了楚雄的彝人古镇。

彝人古镇位于云南楚雄市经济技术开发区永安大道以北、太阳历公园以西、龙川江以东、楚大高速公路以南。

占地约1740亩，总建筑面积100万平方米。

该古镇齐聚了吃、购、住、游、住五大功能，它不仅体现了彝族文化的灵魂，更为旅游产业的发展提供了无限的资源。

该古镇不仅给楚雄人民提供了经济上的创收，更成为了楚雄人民与外界交流的窗口，这充分体现出现代社会的发展需求、消费需求，在物质的必要需求达到基本满足的今天，人们对古老的、民族的和具有神秘的生存能力的品牌文化的需求也越来越高；就像许多人喜欢吃杂菜一样，楚雄彝人古镇让古老的彝人习俗复活在喧闹的现代社会之中，让所有到彝人古镇旅游的人们都流连忘返，这不仅给游客带去了不虚此行的感觉，更给当地的经济的发展带来了丰厚的回报。

这就是古老的品牌文化的魅力，古老的文化我们具有，但品牌文化我们需要去打造，这不仅是欢迎客人的仪式，更是吸引投资的方式；我们也具有古老的彝人习俗，比如彝人跳采、

彝人“打歌”、彝人酒歌等等，而且这些彝人习俗就在我们身边，我县也在不断的打造彝人文化品牌，但我认为品牌文化建设也必须为经济建设服务，我们应该尽力去寻找二者之间的切入点。

我相信，我们的领导也在考虑如何让古老的文化为现代经济发展做贡献，但这不是一朝一夕的事，我们一定要有耐心，更要有信心，相信总有一天我们南涧的彝人文化品牌会走向世界，成为现代社会的消费需求。

此次考察学习硕果累累，要在有限的篇幅上展现得淋漓尽致是不大可能的，现在散散数言，仅代表我的一时所感和所想。

我是一个喜欢思考的人，就是一个景点的观察和反思我都会从不同的角度去想。

当然，这篇总结中我没有提到我镇建设的许多优点，因为我是带着一个取他人之长，补自己之短的心态去考察学习的。

我坚信只要带着一个学习的心态去看待每一件事情，我们都会有收获，同时也会有失落；只要我们抛开失落而去抓住收获，我们得到的将会是一份永远的感激和喜悦。

考察学习心得体会 洁净的环境，精细化的管理、规范化的工作流程，严谨、细致的工作态度，忙中有序、一丝不苟的工作精神，“只为成功想办法，不为困难找理由”的工作理念，这些就是黔西电厂留给我的深刻印象。

随着接待人员的边说边行，不经意间就来到了钳工比赛现场，电气二次比赛现场等，看到的是师傅们认真的做着自己的题目，随即进入资料室、厂房、总控室、工具室参观，处处无不给人耳目一新。

通过与工作人员进行细致的沟通与交流，深知了他们工作标

准之高、管理制度之严、基础工作之实。

随着接待人员的引导，我们来到了会议室，听取电厂领导对该厂的介绍，从中对他们的创新理念，发展之路有了更全面的了解。

短短的几小时参观学习，却让我大脑思索了几天，同是发电行业，自然条件、员工文化层次大同小异，而现实差异却不得不让人瞠目结舌，也许有人会说：他们资金雄厚，硬件建设投入大，这固然是一方面，标准化建设、一流创建离不开资金作后盾，但资金不是天上掉下来的，支撑他们的是一种精神，“争创一流”的精神，把这种精神溶化在企业文化建设、安全生产管理、经营管理、设备维护管理等各个方面，要靠科学管理来实现，他们的经验和做法很值得我站去研究和学习。

学什么、如何学？总的来说要结合正在开展的“学习实践科学发展观活动”，转变思想，更新观念，理清我站的发展思路，振奋员工精神，正视差距，在目前电站未完工程及设备缺陷较多的情况下。

一是常抓不懈地把牢安全生产关，扎实开展反违章、事故预防和反事故工作，杜绝一切安全事故的发生。

二是针对当前运行中存在的困难，努力寻找突破口，不等不靠地做好设备消缺工作，做到有水就能发电，确保全年目标的完成。

三是狠抓作风建设，建设一支有思想、技术过硬、作风优良、进取心强的高素质员工队伍。

只要我们振奋精神，凝聚全站职工的力量，虚心学习和借鉴他人的先进管理经验，一股作气谋发展，一定能缩小差距，创造美好的团坡明天。

20xx年9月18日至9月22日，我参加了xx带队的考察调研团，到上海、浙江、江苏等地进行了考察调研，认真学习借鉴他们服务发展的先进经验，从而推动我市经济社会快速发展。

通过实地参观考察、听取介绍、座谈交流，使我在这次考察中思想受到极大的触动，感受颇深。

我在考察调研中感受到：越是经济发达的地区，其思想解放范围越广，力度越大，层次越深，城乡统筹和可持续发展理念越牢，抓机遇、促发展的意识越强。

在促进发展过程中，他们对法律法规和政策未明确禁止、有利于发展的，都积极探索、实践和大胆尝试，对有明确规定且弹性较大的，都按照有利于发展的原则趋利避害，把服务发展当作是为自己熟人、朋友办事来对待，积极提供各种便利条件，同时勇于正视发展中存在的问题，不断进行总结、反思和修正，既坚持实事求是，遵循科学发展规律，又不墨守成规、固步自封，有条件顺势而上，无条件造势而上，有敢为天下先的思想境界和魄力，最终使梦想成真，从而实现了本地区经济跨越式发展。

公安机关作为维护社会政治稳定，维护治安大局平稳的主力军，也担负着为经济发展和企业健康发展保驾护航的神圣使命。

在以经济建设为中心的新时期，我局适时调整工作重心，不断改进工作方式，始终坚持以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，认真落实科学发展观，以服务发展，保一方平安为己任，狠抓社会治安综合整治，为xx经济社会发展提供了良好的治安环境。

一是建立联系重点企业制度，加强交流沟通，形成了企业发财、公安发展的双赢局面。

特别是2003年以来，我局引入了“服务发展第一要务”理念，加强了对各重点企业的横向联系，率先在全市推行党委委员、派出所所长联系重点企业制度，积极妥善处理了企业与群众间的矛盾，确保企业的政治社会稳定，不断改进服务方式，增强了企业的发展活力和适应市场竞争的能力，有力地整治了种类突出治安问题，为企业营造了一个良好的投资和发展环境。

坚持每季度主动上门到重点企业，征求公安工作服务经济建设意见，把服务发展第一要务的理念渗透到公安工作的各个环节、各个部门，变“你来找”为“我上门”；变“你来问”为“我宣传”；变“你来提”为“我征求”。

治安、消防、交通、户籍、出入境管理等部门坚持24小时预约上门制度，设身处地的为企业着想，为纳税人作想，实行跟踪服务，及时排忧解难，尽可能地简政放权，简化办事程序，真正做到为企业服好务。

对涉及招商引资，人才引进、对外交流等方面的问题做到了特事特办。

如市局交警部门在服务企业发展中，主动与重点企业预约，对重点企业车辆、驾照年审等问题，带领工作人员和检测站的同志上门办理，为企业降低了办事成本，提高了办事效率，企业对此给予了高度评价。

通过上门服务，召开座谈会等多种形式加强警企沟通，真正让投资者做到“认识上放胆、放心，工作上放手、放开，政策上放宽放活”。

着力营造“你创业我服务、你有难我帮助、你赚钱我保护”的良好氛围。

二是指导重点企业做好内部安全保卫工作，充分发挥企业安

全保卫的主体作用。

在加强联系重点企业，服务发展的同时，我们积极向重点企业主要宣传国务院颁布的《内保条例》，启发他们正确认识社会治安与企业发展的关系，充分发挥企业在做好内部安全保卫工作中的主体作用，认真为企业培训安全保卫骨干，大力推进“人防、物防、技防”建设，引导他们在加强企业内部安全保卫的同时，采用帮助解决企业周边群众的就业等实际生活困难、出资资助村社干部搞好企业周边的治安工作和社会稳定工作等形式，积极做好企业周边治安信息的搜集与矛盾纠纷的排查、化解工作，使企业内部及周边地区的治安状况逐年好转，企业与周边群众的关系也日趋融洽。

三是严厉打击侵害企业利益的违法犯罪活动，为企业发展提供了良好的治安环境。

近年来，我局加大了对侵害企业利益的违法犯罪活动的打击查处力度，为企业提供可靠的安全保障和良好的发展环境。

2006年1月21时3时，我局接双福工业园区入驻企业重庆嘉川物流(集团)有限公司董事长报案，永川市居民周某买车挂靠在该公司，公司安排周某驾驶渝a/19238长挂车到成都装二台“丰田考斯特”车送往北京中国人民解放军后勤部。

周某驾车从成都十陵停车场出发约两小时，遂向公司负责人打电话，要求公司打16万元人民币在其银行卡上，否则，价值120万元的“考斯特”车子将不会安全到达目的地。

接警后，我立即派刑警大队的侦查人员到该公司了解情况，并迅速展开调查，于1月22日在德阳将犯罪嫌疑人抓获并追回了二台“丰田考斯特”，为企业挽回经济损失120万元。

2006年5月8日，我局接重庆潍柴发动机厂报案，该厂工具仓库被盗，物品损失价值50余万元。

接警后，指派xx率领刑大技侦人员赶往案发地，迅速展开调查。

在xx市局刑警总队和行动技术总队的配合下，于5月20日将此案成功告破，为企业挽回经济损失50余万元，企业对公安机关吃苦耐劳、连续作战的作风给予了高度评价和赞扬。

虽然，近年来，我局党委“一班人”始终坚持“围绕经济建设抓稳定，抓好稳定促发展”的总体思路，积极参与发展环境综合整治，大力推进公安行政管理、审批制度改革、推行警企联系制度，得到了市委、市政府的充分肯定和企业界的好评，但通过与沿海发达地区相比和前段时间各单位召开座谈会广泛征求的意见来看，我们还有差距，主要表现在：一是服务重点企业发展的意识还不强，内容、形式和方法比较单一，特别是在不断探索和拓宽为企业服务的新思路、新方法，不断拓展联系范围和联系质量，强化“服务、保障”职能等方面还存在差距；二是警务公开的内容、形式和方法单一，社会宣传的广度和深度不够；三是办理户籍事项手续繁杂、审批程序繁多，办理周期长，群众意见大；四是部分民警“执法为民”思想树得不牢，特别是在一些“窗口”单位，服务态度不好、服务质量不高的现象依然存在。

上述问题，与目前开展的“执政为民，服务发展”整改活动相违背，必须引导高度重视并加以改进。

为更好地服务xx经济社会发展大局，使“发展才是硬道理”这一理念在公安机关牢固树立，我们就必须思想解放、解放再解放，就必须具有强烈的超前意识和开拓创新意识，凡有利于xx经济社会发展的事情且不违反法律法规和政策规定，我们就要大胆尝试，积极探索，充分发挥公安机关服务发展、保一方平安的职能作用，进一步转变观念，创造性地抓好各项工作的落实。

一是在警企联系上转变观念，积极拓展警企联系的路子上进

行创新。

要牢固树立全心全意的为企业服务的思想，加强与企业的沟通交流，切实搞清企业最需要我们做什么，破除旧观念、旧思想、旧思路，从有利于经济发展出发，千方百计用足用活政策，形成政策“洼地”，共举警企之力，与企业一道积极探索和拓展公安工作服务企业的新路子，为xx的重点企业、民营企业的协调发展，帮助企业营造好发展环境。

交警部门要针对各工业园区重点企业相对集中的特点，对他们车辆、证照年审和办理车牌照等问题，要会同车管站、检测站等单位，上门服务，减少办事环节，降低企业运作成本，提高公安办事效率，为企业办好事、服好务。

二是要在警民共建共管上转变观念，在有效引导群众参与社会治安综合治理上进行创新。

发展经济、维护社会稳定、构建和谐社会，是全社会的共同责任，公安机关要充分依靠和发动群众，坚持走群众路线，发挥好公安机关的引导和指导作用，发挥好广大人民群众的主力军作用，齐心协力为xx区域性中心城市目标的实现营造良好的治安环境。

三是要在服务群众上转变观念，在服务群众的方式方法上进行创新。

我们的广大民警要在内心充满热情、激情地去解决老百姓的问题，把老百姓的事当作自己的事，为老百姓办实事办好事。

主动、广泛接受群众监督，对群众反映的问题或事件，及时查清，并给予适当形式的答复，最大限度地争取人民群众的信赖与支持。

1.外出考察学习心得体会

2.单位外出考察介绍信

3.外出心得体会

4.外出听课心得体会

5.外出旅游心得体会

6.外出郊游心得体会

7.外出培训心得体会

8.外出观摩心得体会

参观水利局心得体会篇五

20xx年10月20日上午，我们学校14名教师在李校长的带领下，有幸赴汾西县的一校和二校参观学习，初到一校和二校，首先整洁干净漂亮的校园映入我们的眼帘，这儿的一切都是那么清新自然，富有生机。短短一上午的学习，让我们受益匪浅。

通过参观汾西县一校和二校，所见之处，所看之物都让所有人都感到耳目一新，从不同的方面得到很多收获。我们近距离地感受着教育理念的浓厚氛围，了解着学校管理、教学研究、新课程改革等方面的成效与做法，虽只是浮光掠影、蜻蜓点水式的走过，但在感受和品味的过程中，感慨颇深，收获很大，受益匪浅。

文化是一种氛围，是一种环境，是一种影响。校园文化建设是一块会说话的宣传牌。文化立校——扮靓自己，让人通过内涵一眼认出文化立校。在汾西一校，我深深感受到这里追求和彰显的校园文化体系包括了静态文化、动态文化、教师追求

和学生影响等多个层面,它涵盖着以校风校训为载体的浓郁积极的校园静态文化,涵盖着以学生活动为载体的生机勃勃的校园动态文化,同时包含着以教学方式、管理方式、评价方式、运行制度等为载体的教师层面的校园管理文化,和让学生能时时处处浸染其中,直接以学生为对象的校园育人文化。

参观学习后,我实实在在感觉到,这些学校把学校管理的很好,可以说达到了极致。我们通过和学校领导的交谈,把握清晰的学校办学思路(包括不同时期的办学理念,办学目标,办学规划,行动思路等),另外包括学校的办学条件、人文历史、社会背景、发展现状、人际关系,师资水平、学生特点等方面的情况。两所学校对教师的基本功抓的很扎实,通过钢笔字、毛笔字、粉笔字和简笔画等形式加强对教师的训练,使全体教师的基本功都能扎实。

第二方面感受学校的文化氛围,大到学校环境、教学大楼的设计,小到班级文化,细到一面墙、一个角的设计都尽力解读出文化的渗透程度。学校文化是内涵于学校的教育思想、教育观念,因此对课程构建、学校管理、名言警句、教师言谈以及校训、校歌、校徽、校旗等也都细细感悟,从而全面理解学校文化途径,感受文化力量。观察学校所有成员的行动模式,学校文化应该深深印在每个成员的心中,体现在学校的每个成员对每一个行动的自觉意识和独特的认识中,并表现在日常的教育教学言行中,因此注意对每一项工作,每一个要求,每一项制度的落实进行认真的观察,从而感受学校文化视野中的行动质量,真正领悟文化内涵。

在汾西一校主要参观了学校的档案室,从中看出学校的档案管理很规范,很细致,教师基本功展示笔记中,如果不细看,你不会知道就是用黑笔手工写出来的,非常协调;学校尤其在校本课程方面做的很细致,一点一滴,所见每一物都可以看出他们在日常教育教学中的精细化管理。学习中我强烈感觉一校是用牛校长的人格魅力和精干的领导班子来践行办学理念的。

参观水利局心得体会篇六

水是人类赖以生存和发展不可代替的宝贵资源，是保障国民经济持续健康发展的重要基础。早在1977年联合国就公开向全世界宣言：水资源危机不久将成为一个极其严重的社会危机，继石油危机之后，接踵而至的便是水危机。随着社会经济的发展，特别是工业化、城市化进程的加快，水资源短缺已成为全球性问题。我国是世界上严重缺水的国家之一，年均降水量为6万亿 m^3 ，水资源总量为2.81万亿 m^3 ，居世界第六位，人均占有量2300 m^3 ，仅为世界人均占有量的1 / 4，列世界第108位，是世界上13个贫水国之一。我国不仅水资源量贫乏，而且水资源分布严重不均衡，降水在地域上是东南多、西北少、山区多、平原少；雨量大致由东南向西北递减，另外降雨量年内分配也极不均匀，汛期雨量过于集中，利用难度很大，非汛期雨量过少，同时降水量的年际变化大，丰水年与枯水年的水量相差悬殊，极易造成水旱灾害。

水资源是人类生存和各项活动的基本物质，近年来由于水资源短缺而引发的各种问题，受到了国际社会的广泛关注。水资源与其他自然资源一样，具有一定的使用价值，但是却又受到量的限制，因此存在着如何合理有效分配的问题。

了解了我国目前所面临的水资源短缺及水生态与水环境问题后，便是采取相应的措施。节水灌溉是以节约农业用水为中心的高效技术措施，它是科技进步的产物，也是现代化农业的重要内涵。其核心是在有限的水资源条件下，通过采用先进的水利工程技术，适宜的农业技术和用水管理等综合技术措施，充分提高农业水利用率和水的生产效率，保证农业持续稳定发展。节水灌溉技术体系包括渠道防渗、低压管道输水、喷微灌等节水工程技术，农田保蓄水技术、节水耕作和栽培技术、适水种植等节水农业技术；节水灌溉制度、量测水技术、灌溉管理自动化等，以及与这些技术相应的节水新材料、新设备。

通过本次培训学习，系统的梳理了一名水利方面的技术人员必备的知识，进一步提高了政治修养，强化了理论素质，更重要的是发觉了自己的缺点和不足，对未来成为推动我省水利行业区域竞争能力的提高和行业建设的发展的合格的技术人员，打下了坚实的基础。

作为一名水利方面的技术人员，一方面，加深了我对当前水利水文形势与任务的认识，对水文与水资源、水利工程建设及管理、农业水利等方面要有较深入的了解。通过此次的学习，我的水文与水资源、水利工程建设、水利工程管理、农业水利方面的知识有所提高，对相关方面的现实及前沿问题有更好的把握；掌握了当今水利工程建设理论研究的发展趋势、解决水利工程问题的新方法、新技术及水利工程建筑新材料的应用，从基础理论、施工技术、工程管理等多方面拓展知识层面，了解了本行业发展动向、灌溉在我国农业发展中的重要作用、我国用水和缺水现状及21世纪用水预测及我国传统灌溉存在的问题及发展节水灌溉的必要性和国内外农业与生态节水技术领域的发展态势、现代农业与生态节水技术创新的总体目标。我作为一名水利方面的技术人员，对国家的治水政策及可持续发展治水思路的把握应该是很重要的一项基本要求。“水是基础性的自然资源和战略性的经济资源，是生态与环境的控制性要素。”以水资源的可持续利用保障经济社会的可持续发展，是世界各国面临的共同挑战和紧迫任务。当前和今后一个时期，是中国全面建设小康社会、加快推进现代化进程的重要时期，也是传统水利向现代水利、可持续发展水利加快转变的关键阶段。

另一方面，本次培训也使得我们要认清现实，转变观念，找准角色定位，加强科学管理和体制建设，提升水文服务能力。水文生乎于水利，离开了水利这个“根”，就谈不上可持续发展。水文工作只有立足水利行业，才能拥有面向社会发展的基础。随着全球气候变化和经济社会发展等诸多历史背景的影响，只有真正理解可持续发展的治水思路，才能更好的把握当前水利脉搏，积极践行可持续发展治水思路。

最后，这次培训让我懂得作为一名水利技术人员要把握规律，科学规划自己成长，提升自我，学会沟通，利用团队精神把事业干好。随着世界科学技术的突飞猛进，社会对人才的需求越来越强烈，对人才素质的要求也越来越高。一个人要想在职业生涯中得到更好的发展，就必须具备更加优秀的素质。通过这次专业知识的培训学习，使我更加清醒的认识到自己和优秀的差距。在以后的工作与学习当中，我必须努力提升自己的知识素质、能力素质、心理素质和身体素质。道理明白很简单，真正做到却很难。在未来的水利工作中要逐步发现自己，提升自己，发展自己，在实践中不断完善自己的修养，以便为水利事业更好发展贡献自己的微薄之力。

参观水利局心得体会篇七

1. 立足学校实际，努力提升校园文化氛围和品味，优化育人环境

本次所考察学习的张桥路小学，校园环境和文化建设独树一帜。尽管学校占地面积不大，但利用非常合理。教学楼每层墙壁上都有特色，包括世界名人录、名人名言、德育走廊等。最吸引人的是每个中队门前都有属于自己的板块，其设计别具一格，凸现了本班特色。反思我们目前的学校现状，虽有文化，但是零碎的、不系统的，教师团队缺少共同的价值观，学校许多倡导与决策教师很难及时认同，学习氛围不够，我想这都是我们没能抓住文化建设这个纲。学校是一个培育文化的场所，而今我们书山题海，教室上大课，办公室开小灶，这些都恰恰缺失了文化，我们的一些评价制度，又诱导老师们不得不搞书山题海和加班加点，实在是一种悲哀。

我想，对于我们学校，今后必须要精心打造好学校文化，要用健康、激励人的学校文化统领学校各项事务，作为学校发展的导向和真谛。文化建设虽不可一蹴而就，需要慢慢积淀与生成，但千里之行、始于足下，我们应该从现在开始做起，从自身做起，加强校内群众性文化团体的建设。

与所参观的学校相比，我们现在的教育教学常规管理的各项制度还不够健全和完善，某些具体操作要求上还不够细化。今后一段时间内，我们应该在结合我校具体学情的基础上，充分发扬民主，重新审查各项制度及要求，如课程结构设置优化、课时分配制度等，引进激励机制，优化教师队伍，倡导“质量求生存、求发展、求效率，向团结、人心、信心要质量，办事民主、制度管人”的办学理念。张桥路小学的小班教学给我留下了深刻的印象，在那样的环境之下，教师才有充足的时间进行教科研活动，因此，我校也可以率先尝试小班教学模式，真正做到资源的合理配置。

3. 加大教科研力度，针对校情设定课题，成立专门的课题组

就我们所参观的学校而言，在上海市算不上，但学校的课题研究却颇具特色。听着教导主任滔滔不绝讲述自己学校的课题研究，看着他们训练有素的教师队伍，我不禁为之震撼！目前，我校在课题研究方面尚是空白，教研工作也无从下手。班容量大，师资不均衡，加上各种活动，老师无力从事课题研究。我觉得，学校应给老师一个轻松的环境氛围，然后确定大课题，再分组或分段进行与之有关的小课题研究。全体上下都协调一致，工作落实到人头，有布署有总结，分阶段进行，稳步开展教科研活动。

4. 大力推进学校的信息化建设

在张桥路小学听了两节课，他们先进的教学设备让教学得心应手。而我们学校，2007年下半年，在上级教育主管部门的支持下，已建成了一个计算机教室和一个多媒体教室，这就为提高教师运用现代化教学手段提供了基础设施。但由于能联网的机子较少，教师要想查找到自己所需的教学资源困难，本来使用多媒体能让学生很好地理解课文内容，但因为条件有限，也只好作罢。因此，教学不能得心应手。学校应该尽快为教师人手配备一台电脑，教室也要有相应设施，并且联网，这样，教师就会充分利用网络平台来进行教学，节省很

多时间，更利于教学质量的提高。

5. 改善教师的办公条件

教师办公条件是保证办学质量的重要保障，而根据美国管理学家、心理学家的管理“二因素”理论，在做好教师激励工作的同时，做好教师的保健工作，不断改善教师的办公条件，为教师提供良好的工作环境，是提高教师积极性的一个重大举措。

目前，由于学校规模不大，地方太小，十几位教师挤在一个办公室里，人多嘴杂，往往给教师备课、批改作业带来很多不便。学校教导处虽然为教师提供了喝水的方便，但不能满足四五十位教师的需要，因此，有的办公室只好自己从家里拿热水器等来使用，存在很多安全隐患。同时，办公室里连教师洗手、擦手的用品也不具备，一切都得靠自己。我们学校一共六个年级，每个年级有两个或三个平行班。教师所带班级的人数有多有少，工作量很不均衡。因此，学校应尽快改善教师目前的状况，为顺利开展教学工作提供便利条件。

我认为，学校可以从扩大教学规模入手，尽快加盖楼层，实行真正的四轨制、小班教学模式。至于办公条件，可以考虑同年级一起办公，也可以分学科、分低中高段办公，这样有利于教师的共同探讨，更好地促进教学质量的提高。

感谢领导给了我这次考察与学习的机会，使我真切地了解到了其它学校的教育现状，有机会解读了先进的教育、教学理念，获得了许多教育改革的信息，触发了我许多教育灵感。相信在我今后的工作中必将产生巨大而深远的影响。它必将成为我人生的一段重要历程，给我留下难以磨灭的记忆！

参观水利局心得体会篇八

合规是银行业一项核心的风险管理活动，健全、有效的合规风险管理机制，是实施以风险为本监管的基础，也是健全银行内控体系、提高市场竞争力的基石。五、六月是我们邮储银行的风险合规月，根据分行开展的“我学习，我合规”为主题的合规教育活动的精神，在分行相关部门的宣传和组织活动下，作为一名普通的信贷人士，我积极、认真的参加了此次学习活动，认真领悟了活动精神，提高了风险防范意识，增强了合规经营的理念，并且明晰了自己以后在岗位中的相关职责和风险注意事项。下面就此次合规学习总结出几点体会。

一、加强风险合规教育，是树立阳光信贷形象的需要。

俗语云：“无规矩，不成方圆”，我行在对各项业务的发展和各个部门的管理上都有着相关的规章制度，这些制度的制定并不是空穴来风，是经过严密的设计和许多实际工作经验教训中不断总结出来的，各制度之间亦是相互制约、相互监督来实施的。所以在我们实际工作中务必要严格按照规章制度办事，养成良好的习惯，未雨绸缪，将风险防范于未然。做到制度先行，指示服从制度，信任不忘制度，习惯让位制度。而作为一名信贷人士，在我今后的工作中我要不断加强业务知识的学习和职业道德的培养，严格按照业务制度办事，做到守法、合规。严格遵守“三查”、“八不准”制度，保持团队的纯洁，注重职业操守，树立邮储银行阳光信贷的良好形象。

二、加强思想警示教育和执行力建设，是有效内控制度的保障。

近年来，金融系统发生的经济案件屡见不鲜，如近期烟台银行的案件，这不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了银行的社会信誉。所以我们必须采取相应措施，从源

头上加强预防。纵观近几年这些银行职业犯罪行为，会发现其中一条重要的共性就是忽视思想方面的教育。我们平时过多强调了业务工作的重要性，而忽视了干部职工的思想建设，没有正确处理好思想政治工作与业务工作的关系。在思想教育方面我们要进行正面教育，又要坚持经常性的案例警示教育，做到合规在心中，时刻敲警钟。另一方面，有效的内控制度关键在执行，以检查促进和保障内控制度的执行，坚持查处违规不心软，严惩违规不手软，坚决不搞“带病”上岗，做到“有令则行、有禁则止”。在信贷方面，应注重现场检查与非现场检查相结合、全面检查与专项检查相结合、自查与互查相结合、定期检查与不定期检查相结合，同时积极利用专项审计和全面审计，去贯彻制度、去发现问题，不定期对整改情况进行抽查落实，确保政令畅通。这是加强执行力建设的基本要求，是合规文化的重要体现，合规就是效益，管理创造业绩，实现由人的管理向制度管理再到人文管理的转变。

三、改变服务观念，更新服务意识，是有效防范风险，促进我行业务发展的内在要求。

在此次学习过程中的1个案例分析让我映像深刻，在案例中的银行人士为了防范风险，保证客户资金安全，提出了“延伸服务”的概念，即去到医院去验证客户所说是否属实。通过案例，我深刻的意识到，随着历史的发展，我们的服务也应跟上时代的潮流，不仅要在案件防范上，还应包括在发展业务上。在当前市场竞争越来越激烈的情况下，要突破原有的局限，创造个性化服务，以全面优质的服务吸引客户才能在竞争中立于不败之地。这就要求我们必须树立强烈的市场意识，善于研究现实的和潜在的市场，善于拓展优质市场，善于竞争优质客户，通过有效的市场营销促进业务的快速发展。特别是要找准客户定位，牢固树立为优质客户服务的意识。

此次教育让我更深刻领悟到“合规人人有责、合规创造价值”的理念，并且更坚信了增强依法合规审慎经营意识，能

把我行各项经营活动引向正确轨道，推进各项业务又好又快的发展。我相信通过全行员工的共同努力，邮储银行的明天会更好！

参观水利局心得体会篇九

3月10日，我们在张校长、贾校长的带领下一行10人赴中关村中心学校开展校际交流活动。先后参观了中关镇斗水小学、中关村中心学校校本部、辅导小学，近距离感受了中关的育人环境和办学条件。深入学习了中关村中心学校的学校常规管理、校园文化建设、教师激励机制及中考冲刺复习经验等内容。

体会一、提高学校教育教学质量的关键在于调动所有教职工的积极性。

激励是指激发人的动机的心理过程，通过激励使人在某种内部或外部刺激的影响下，始终维持在一个兴奋的、积极状态中。学校要发展，领导不但要知道优化激励机制的具体内容，而且要恰当地运用激励方法管理学校，这样就可以充分调动教职工的积极性，提高学校教育教学质量。

从某种特定意义上可以确认，管理就是以群体科学、有序、高效的劳动去实现组织制定的目标，因此，管理工作的核心就是调动人的积极性。又因为我们学校工作的重点是提高教育、教学质量，工作的主体是教师。所以，要想提高学校教育、教学工作的质量，调动起教职工倾心合力的积极性势必成为学校管理中最重要因素。怎样才能使所有教职工凝心聚力地奔向我们的工作目标？方法多种多样，仁者见仁，智者见智。然而，这次在中关村中心学校的学习中，我找到了答案：科学地制定、恰当地运用激励机制乃是重要的策略之一。

中关村中心学校教师激励机制方面的亮点多多，主要有：

- 1、制度健全、科学、系统、简单、易操作；

- 4、考核办法科学：“采取量化评分办法”；
- 5、中小学教师分开考核；
- 6、中考奖励是初中和中心学校双重奖励等。

参照中关中心学校好的做法，结合我校实际情况，在我校管理中如何优化激励机制，有效调动教职工的积极性呢？我认为可以通过以下途径来实现。

学校办公室负责，教代会牵头、教师人人参与，尽快重新修改完善以下制度：《教职工工作量认定方案》、《教师考绩制度》、《教师考核奖励制度》、《中考奖励办法》等。

对于教职工工作的激励，往往通过发放奖金、改善住房、提供其它福利品等手段来实现。追求“利益”是人的正常需求。当教职工工作取得成绩时，除了及时予以肯定、赞许外，可以授予奖品和奖金，提高福利待遇等等；反之，对不符合要求的行为除了批评、警告外，还可用降低福利、扣发绩效工资等。打破平均发放福利的做法。为了保证“物质激励”的公平有序，持续有效，学校制定并通过一系列考核条例：

《教学教研成果奖励办法》、《班主任月考核方案》、《教职工月考核方案》、《教学事故处罚办法》、《干部工作职责考核制度》、《教研组长职责考核制度》等，然后组织教职工学习领会精神，把它作为物质激励的依据。这样做不仅使教职工明确了该怎么做，从思想上认识到这些制度实施的必要性，而且在很大程度上有效地调动了教职工的工作积极性和创造性，形成了持续恒久的内驱力和竞争力。

在学校管理工作中，靠行政命令、规章制度，靠福利、奖金激励，无疑是必要的，可是单靠此类方法，是无法达到连续、持久地调动教职工积极性的目的。因为教师的劳动性质、文化素质和心理品质决定了教师并非单一的“经济人”，有时荣誉激励能达到物质激励所起不到的效果。所谓荣誉激励，

是对绩效良好的教育教学行为给予各种形式的荣誉，以此来强化某种教育教学行为。因此，在对教师进行物质激励的同时，大力进行荣誉激励。如：公平、公正、公开地评选“优秀教育工作者”、“优秀教师”、“师德标兵”“优秀班主任”等，对师德高尚、教育教学质量成绩突出的教师，除了授予荣誉称号外，还把他们的事迹整理、演讲，这样让这些先进教师发挥示范和辐射作用，激励全体教师人人争先，从而带动整个教师队伍素质的改善，促进学校教育教学整体质量的提高。同时，使这些先进教师精神上得到需要满足，思想认识上得到进一步升华等。

目标是一种刺激，具有强大的激励作用。一个具有实现可能性和切实可行性的教育质量目标，往往能激发广大教职工的工作热情，并为此扎实工作，孜孜以求。我校教学质量而言，曾属于落后学校，升学率、巩固率、合格率曾一度滞后，但近几年，学校领导根据学校实际制定出学校总体目标和具体目标，一年一步，不断前进，目前，各项工作已跻身于全县前列。现在我们又定下了创市级“特色学校”的目标，在大目标下，我们要制定、细化一系列的具体目标，通过学习、讨论等形式得到全体教职工的认同和响应。全校教职工人人心中有目标，从而形成了较大的凝聚力，这就克服了思想政治工作的抽象性和单一性，丰富了思想政治工作的内涵。同时，目标必须明确，才能及时掌握反馈信息，使教职工努力有方向，差距有尺度。

教职工受到激励，固然是得到满足的重要条件，他们不仅关心自己的绝对值，而且关心相对值。他们不会把物质激励视为单纯的经济报酬，而是通过学校的奖励感受到领导对自己的看法，感受到自己在领导心目中的地位和形象。因此，学校领导不能有亲有疏，有厚有薄，应做到一视同仁，公平合理地进行激励等。

体会二、取得中考好成绩的关键在于团结协作、真抓巧干、科学指导、精心复习、积极备考。

在中关初中召开的两校交流座谈会上，中关初中教导处主任余瑞祥介绍了他们学校中考冲刺复习的具体做法。我受益很大。他们主要从学科、学生、考试三方面着手开展中考冲刺复习工作。学科方面主要是学校教导处带领全体毕业班教师认真学习研究《考纲》，主持召开相关会议，带领教师在校内、到校外学习，督促、指导教研组、教师制定并落实总复习计划等；学生方面主要是指导学生确定目标、分析成绩，召开动员会，加强时间管理，针对性辅导培优，复习方法、考试技巧指导，行政包班领导全程参与学生心理健康指导等；考试方面主要有：中考前准备进行五次正式考试即开学考试、月考、安庆中考模拟考试（二次）、冲刺考试，每次考试精心准备，认真阅卷，深入分析，及时反馈，发现问题，寻找对策、明确对象，补缺补差，逐步提高等。

余主任的介绍中，看得出中关初中中考冲刺复习的宝贵做法主要有：

- 1、提前谋划，安排到位，责任到人；
- 2、目标明确，制度保障，措施得力；
- 3、注重教师配备，讲究复习方法，提高复习效率；
- 6、学校领导、班主任及教师对学生的人文关怀等。

“教书首先强己，育人者先律己”。教育是教会学生如何做人的工作，而人的教育是要倾注爱的，做一个有着高尚师德的教师，应该是最基本的要求，师德是教育的灵魂。有爱心的教师才能培育出有责任心的学生。在我和余瑞祥的近两小时的交谈中，我感知到了中关初中的老师都有着极强的责任心，都有着对学生无微不至的关爱，都对学生学习有着极大的耐心和对工作有着很高的热情等等。学校的领导、教师对于毕业班的每个学生的学习情况、生活情况都做到了了然于心，做到了心中有数。每周的学习任务也做到了个个落实，

人人过关。这点我最感动，最受教育，值得我们好好学习。与中关相比，我们学校毕业班管理工作还有许多要思考，要谋划，要安排，更要落实。当务之急的是要动员家长做好毕业班学生周末的时间管理工作，抓实教研组及教师的中考复习备课工作，务实做好学生培优工作，做好学生考试心理及考试技巧指导工作以及重视学生的思想工作等等。总之，要想取得中考好成绩的关键就在于全校上下团结协作、真抓实干、科学指导、精心复习、积极备考。

以上就是本人这次赴中关中心学校学习的一些切身体会。在今后的教学及管理工作中，我要不断落实，力争做一名优秀的教育工作者、做一名合格的教育管理者，在爱中实施教育，践行“一切为了学生，为了学生一切，为了一切学生”的思想。为了无愧于教师这一神圣职业，也为了实现心中的理想信念，在今后的工作中，我定会树立终身学习的理念，不断学习，更加努力，提高素质，完善自己，书写自己及黄尾中心学校的美好未来。有且只有这样，才能真正不虚此次中关学习之行。