

2023年山东港口九月省思心得体会(精选9篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

山东港口九月省思心得体会篇一

“撼山易，撼岳家军难”，这是敌军对你的评价，你将生命选择在了战场，你不怕马革裹尸还，只想扫尽狼烟，荡清敌寇。那个小孩子因为没想太多结果，说了实话，这真让人觉得遗憾呀？我半开玩笑的问她，你不会不是... 什么嘛，你再乱说，其实我不坏好不好。我坐定后，与姚方祥拉起了家常，向他了解他家的生产生活情况，寻问党的各项政策落实得满意不满意。

倾听秋，感动是那“落霞与孤鹜齐飞，秋水共长天一色”，“晴空一鹤排云上，便引诗情到碧霄。知识的增加加深，压得我喘不过气来。

元旦，在这新刷的白色的起跑线上，向着明天、向着东方那轮冉冉升起的红日，让我们放飞心中的希望，以怒放的生命，真诚地问一声：元旦，你好。庄子天人“不相胜”才是洞若观火的明察。朋友，当你遇到困难无法解决怎么办？天空灰暗得很，预示着将会有一场大风雨来临了。出于好奇心，就朝那看了一眼——是一个小女孩，不是很大。

孤独总能让人思绪万千，这让人不禁思考起一些严肃的话题来？

山东港口九月省思心得体会篇二

昨天上午9点多，我们公司的老总和分公司的两个经理带上我，一起去参观了广东中外运黄埔/东江舱码有限公司。主要工作有，听取了码头负责人关于港口的一些基本情况介绍，参观了中控室和一些机械设备，大家交流了在管理和操作中遇到的问题 and 难题。

这是一个具有一定规模的码头，它的吞吐量在去年达到了上百万标准箱，每天操作的标准箱可以达到上千个。从这次参观中，我深刻认识到，港区管理和作业操作，最核心的问题是提高港区堆场的周转率，减少翻箱和渡柜的次数，要求三快，即“快装快卸快走”。

在参观的过程中，特别是参观他们的信息系统时，我有一个很深的感受，作为资源性产业的港口行业，港区的人工管理操作并不是最大的问题，最大的问题，是来自对作业的计划。以前，我一直都认为，港口信息系统的设计与其它系统一样，“以单证为主线，以费用为核心”。其中，单证是业务的体现，费用是效益的体现。一个公司的信息系统既要体现它的业务，又要体现它的效益，我认为这样的信息系统才是能够在公司的管理和经营上有所作为的信息系统。但是，自从参观后，我认为自己犯了大错。作为资源型产业，业务单证并不是最重要的，因为它不存在非常强大的竞争对手或者潜在的强大竞争对手，所以业务单证并不是最重要的，而港口的管理整体效率和效益才是最重要的。那怎样体现港口的管理效率和效益呢，我认为两个方面，一是港区堆场内货柜存堆放周转率；另一方面是盈利能力。

盈利能力，就不用我多说了。我主要谈一下港区堆场内货柜存堆放周转率。对于这个问题，我们首先要搞清楚一个问题，怎样计算堆场货柜周转率。

虽然这是一次短暂的参观历程，但是，我从中却受益匪浅。

希望有机会可以继续学习优良港口的先进管理水平和生产经验。

一、三市港口发展的做法与经验

(一) 大思路明确规划定位，大手笔推进港口开发建设。

三市以“得港口者得天下”的气魄和“先发展起来就是硬道理”的理念，大思路抓规划，大力度抓投入，大手笔抓项目。一是明确港口在城市总体发展中的地位。三市从城市整体、长远发展战略高度，定位港口发展，把港口作为城市发展的核心资源和动力，把港口功能作为城市发展的核心功能，强调以港兴市、港城联动，并据此科学编制经济社会发展总体规划、城市总体规划和港口总体规划，层层明确，互动衔接，确立港口在城市发展中的战略地位，使港口发展站在城市发展的制高点上，大思路定位，大手笔建设，大力度推进。二是确立具体的港口功能定位。三市都提出要跳出地域限制，登高望远，定位港口发展的功能目标，迎接扑面而来的机遇和挑战。如天津港，借助滨海新区纳入国家发展战略的东风，调整港口发展思路，定位为面向东北亚、辐射中西亚的集装箱枢纽港，中国北方最大的散货主体港，环渤海地位规模最大的综合性港口，世界一流的现代化国际深水大港。在大连，我们看到大连港抓住国家振兴东北老工业基地的契机，顺应东北亚区域经济整合发展的大势，将港口功能目标定位为东北亚重要的国际航运中心，建设“六大中心”、“三大基地”和“四大系统”。青岛港，发挥连接渤海与黄海、东海，沟通环渤海区域与长三角地区的有利条件，明确定位为我国沿海区域性中心港口和集装箱干线港，能源、原材料运输重要枢纽，建成多功能、现代化的综合性大港，形成东北亚国际航运中心的核心。三是大手笔、高强度推动港口开发建设。三市港口面对发展机遇和竞争挑战，在超前谋划的基础上，高强度投入，超常规发展，打造港口发展强大的物质平台和基础支撑。这方面，天津港堪称大手笔，投资540亿元建设12个港口项目和22个配套工程，港区总面积由30多平方公里扩

大到100平方公里，正在全面建设的东疆港区，填海造陆面积达33平方公里，同步开挖形成世界最大的人工深水港，布局一流的集装箱泊位和保税物流园区，打造国际航运中心和国际物流中心的核⼼港区。青岛港则集中力量，建设总通过能力达1.18亿吨的前湾新港区，其中集装箱泊位数达到28个，并在港区周边陆域建设与港口功能紧密配套、面积达5.7平方公里的临港加工区和物流园区，形成以深水集装箱泊位带动大项目、大工业园、大物流园的发展格局。大连港正在投巨资建设七大核⼼功能区，其中的大窑湾港区将建设50个深水泊位，总吞吐能力超亿吨，并沿港区建设18平方公里的物流保税园区，大幅提升集装箱泊位能力和竞争力。

(二) 大力培育核⼼企业和核⼼功能，掌握发展竞争主动权。

三市都非常注重培育实力强大的核⼼龙头企业和关系港口兴衰的核⼼功能。在核⼼企业培育方面。天津、青岛、大连的共同做法是：通过创新机制，加大政策支持，组建港口集团，做大做强港口集团这一核⼼企业，打造政府控制的港口开发运营核⼼实体。借助港口集团这一平台，充分体现和落实政府对港口发展的战略意图，使港口更富活力，奠定港口区域竞争地位和优势，把握发展的控制力和主动权。在考察中我们看到，三个港口的开发建设都是在政府支持下，由港口集团具体实施运作的。如天津港集团，作为港口发展的主体，2006年政企分开组建以来，在市里强力支持下，按照现代企业制度的要求，创新机制，加大投入，开放合作，滚动发展，成为拥有数百亿资产，具有较强国际竞争力的港口企业集团。青岛港集团，在政府扶持和自身努力下，资产由5亿元快速裂变增值到156亿元，拥有一流的集装箱、原油、铁矿、煤炭、散粮等码头，大陆港口规模最大的EDI信息中心，全国港口唯一的国家级技术中心，成为雄踞山东半岛、辐射南北两翼的港口企业集团。大连港集团，同样是在政府的全力支持下快速发展，。现有资产200多亿元，拥有84个现代化专业泊位，其中万吨级以上泊位52个，并拥有一大批港航基础设施及集疏运物流设施，牢牢掌控着大连港的开发运作，成为东北亚

实力雄厚的港口企业。在港口核心功能培育方面。三港不约而同地都把集装箱码头建设作为港口开发的重中之重，从港口规划、合作伙伴、要素投入、腹地及市场开拓、陆域配套发展等方面谋划布局，竞相发展国际影响大、产业辐射广、综合效益好的集装箱泊位，营造港口核心竞争力。这方面，无论是大连大窑湾港区正在建设的绵延数公里的集装箱深水泊位工程，还是青岛港前湾港区三国四方参与的集装箱码头建设宏大场面，还有天津港东疆保税港区大开大合的集装箱泊位开发建设场景，都在告诉我们：三个港口投入巨资、结盟业界巨头，加快扩充集装箱泊位能力，正在抢占新一轮港口发展竞争的先机和主动权。

为学习我国沿海城市港口发展的成功经验和做法，促进我市“以港兴市、全面跨越”战略的深入实施，加快全市经济社会发展，5月21日至27日，市长梁黎明、副市长虞洁夫率领市咨询委、发改委、港务局、财政局、国土资源局、口岸办、港务集团等部门和单位领导一行13人，赴天津、青岛、大连三市学习考察港口及临港经济发展经验。行前，梁黎明市长、虞洁夫副市长提出了考察学习的明确要求，参与考察学习的部门和单位对学习交流内容作了充分的准备，以确保这次学习考察顺利进行，取得实效。对我们这次学习考察，三市都非常重视，给予了热情接待和周密安排，天津市委副书记、常务副市长黄信国，青岛市常务副市长王书坚、副市长胡绍军，大连市副市长孙广田、副市长邢忠良等三市领导会见了考察组或出席座谈会及陪同考察。学习考察期间，梁黎明市长向三市介绍了舟山经济社会及港口发展的情况，促进了舟山与三市的交流与合作。

这次学习考察，时间短，行程安排紧凑，所到之处，亲眼目睹当地经济社会特别是港口经济的迅猛发展，切身感受三市干部群众锐意进取的精神面貌，留下了深刻印象，带来了思想上的震撼。这是一次学习经验之旅，是发现自身不足之旅，也是一次振奋精神之旅。同时，通过互相交流，宣传了舟山，宣传了舟山港口发展，增进了舟山与三市之间的了解与友谊，

为进一步开展相互之间的交流与合作打下了良好基础。

山东港口九月省思心得体会篇三

6月1日至10日，市分行组织了本部相关部门、武都城区各网点、各县支行网点及分行部分领导赴张掖、酒泉、嘉峪关等兄弟行进行了为期11天的考察学习，这次考察学习主要采取了召开座谈会面对面交流和现场观摩交流两种方式进行。考察学习期间分别听取了张掖、酒泉、嘉峪关分行的领导介绍有关网点转型、先进管理理念和改革发展的工作思路。实地参观河西16个营业网点，听取了各网点负责人介绍他们如何做好网点转型、激励工资分配、零售业务的营销和大堂制胜等管理经验和具体的做法。通过这次考察学习自己感受颇深，是转变观念之旅、开拓视野之旅、寻找差距之旅和提高水平之旅。通过学习使我树立了不进则退，慢进也是退的危机感和紧迫感，只有加快发展，才能在激烈的竞争中立于不败之地。河西行的管理经验、工作思路和开拓业务的做法值得我们学习和借鉴。

一是观念创新。

“思路决定出路”，在企业战略决策中，往往是观念一变天地新。适应市场发展，必须摒弃传统落后的思维方式和经营模式，挑战自我，超越自我，引入现代经营理念和竞争观念，企业才有生存空间和生命力，才能发展壮大。张掖分行确立了未来三年的发展目标，即：率先发展私人银行业务，稳步发展公司业务，超常规发展中间业(公文有约提供)务，力争三年内实现当地同业新增市场份额保二争一目标，成为经营业绩一流的银行；确立的工作指导思想是，率先发展私人银行业务，超常规发展中间业务，稳步发展公司业务，降不良实现突破性进展；明确的工作重点是：严管理，防案件；优服务，树品牌；降不良，争效益；抓存款，盯项目；拓私银，促中间；重申了“严、细、实、快”的工作要求；为完成全年的经营目

标和业务快速发展打下了良好的思想基础。

二是思路创新。

为积极应对市场竞争格局，他们创立了自己的品牌，在竞争中以品牌制胜。张掖分行为了大力宣传基金、黄金、利得盈等理财产品，打造出“耀红理财”金融品牌，推动理财产品快速发展，并能与张掖电视台签署合作协议，双方联合开办《理财时讯》专题节目，该栏目以“服务千家万户，打造理财高手”为宗旨，对基金、黄金交易行情做一周回顾、下周市场预测、理财产品推荐，该栏目已成为张掖电视台有影响、有档次、有一定收视率的品牌节目。张掖分行定期举办理财报告会，客户兴趣浓厚，反响热烈，通过聆听讲座，广大客户对基金这一投资理财产品有了较为全面的认识，对基金市场的长远及短期行情有了一定的了解，也进一步坚定了广大投资者对基金投资的信心，推动理财业务持续健康快速发展。

三是管理创新。

为使全行经营管理再上新台阶，张掖分行按照六西格玛管理的要求，积极推进岗位精细化管理。

一是层层签订任务书。以争创当地一流银行为目标，制定各项业务的年度发展计划，由各产品经营部门按照“双线”下达的要求，将计划分解下达到各营业网点的同时，根据员工所处岗位不同采取不同系数进行分解，下达给每一位员工，前中后台各部门遵循尽可能量化的原则，将本单位员工的岗位工作进行细化，对每一项工作都制定具体考核方法，与产品营销任务一并制作任务书，层层签订，作为员工绩效考核和年度考评的主要依据。

二是细化岗位流程。对全行各个岗位的工作流程按照“精简、高效”的原则进行统一梳理，明确岗位职责、办理时限和汇报路线，制作流程图，并推行限时工作制，从严问责，努力

提升工作效率。

三是狠抓任务落实。分行坚持每周召开例会，听取部门工作汇报，同时各部门和营业网点实行周评制度，组织员工总结落实上周工作任务完成情况，安排部署本周工作计划，考评《工作日志》，并定期检查，推动全行岗位管理逐步走上精细化轨道。

四是体现人力资源向经营部门和一线倾斜的要求。在人员保证上，压缩后台支持保障部门人员，最大限度满足经营和一线需要，将有限的资源运用到市场拓展和客户服务上。

五是明确岗位职责和岗位目标。对全行各二线部门和经营管理部门的各个岗位职责进行细化，按照精简、高效、保障的原则，区分主岗和兼岗，合理配备人员，对不相容岗位进行了分离，明确了各个岗位的工作目标、流程以及办理时限和质量要求等，并对每个岗位的工作考核都做了明确规定。

六是在各营业机构岗位整合中，实行弹性排班，体现“以客户为中心”的理念。按照业务量大小，合理设置开放式窗口和封闭式窗口，增加弹性窗口数量，减少固定窗口数量，在非营业高峰期，弹性窗口柜员可以走出柜台营销客户，在人员不增加的情况下，增强了网点的营销力量。

七是突出经营部门的市场拓展能力。在公司业务部和各对公网点的岗位整合中，区分拓展型客户经理和维护型客户经理，明确拓展任务和维护目标，做到了职责分明，目标清晰。

八是推行全员量化管理。出台了《张掖分行全员量化考核管理暂行办法》，借鉴他行的价值管理理念，以人本管理为基础，以价值为核心，遵循激励、公开、公平性原则，在细分全行各个岗位的基础上，根据员工贡献的不同，按照统一的价值体系和考核标准，运用一系列细化指标对员工工作业绩、风险防范和工作能力等进行定性与定量计值，综合评价员工

业绩和贡献度，并按一定方法换算为分值，据此分配员工绩效，旨在真正建立“多劳多得，按劳取酬”的分配机制，在有效的资源内实现企业与员工价值最大化的有机统一。

山东港口九月省思心得体会篇四

两天的外出实习已经结束了，我们参观了几处水库和水电站，看到了很多未来可能要接触到的东西。

这次实习，给我的第一感觉就是一个字——累，确实，在这么热的天戴着一个不散热的安全头盔在太阳下看这些水工建筑确实很辛苦，不够，我们更能想象，那些工作人员是何等的辛苦了，我们未来的路并不是那么一路平坦，还是要很大的付出。

我们现在大二刚结束，还没有学习到什么专业方面的知识，对于本专业所涉及到的很多东西都很迷茫，也对这方面的东西感到新奇。

在刚实习的时候，我一直在想一个问题，就是为什么这实习工作要放到我们开专业课以前进行，要是学习了专业知识以后再进行那不是更好吗。

经过两天的实习，我大概明白了这样做的理由，这样做可以让我们先看到一些实质性的东西，对以后学习的书本知识有一个更深刻的印象和感知，学习起来也不再那么迷茫。

花溪水库，红枫湖电站等这些地方前段时间搞专业探索实地调查的时候，我们也去过，但是，那次去那里最多也只是和几个同学到处参观一下，拍几张相片，对于那些水利设施没有多少实质性的认识和了解；这次就不一样，有专业的老师带队，还有厂方的工作人员作详细的解答，我们还可以参观那些内部的机器设备，大开眼界。

以前就感觉吧，素描画图是一件很好玩的事，很轻松，但那也只是罩着书本上的原图跟着拷贝一遍，真正面对实物的时候，我就感觉没那么容易画出来了，复杂的厂房设施啥的不说，单单是一座立体的桥就足够摆弄很久，大家都是先画一个草图，然后拍几张相片后再回宿舍慢慢地加工。厂房图纸什么的复杂结构，那就是去参考现场的厂房平面结构。

的布置等，可以对我们以后学习构造一个具体的模型。

对于一个基础水工建筑物来说，主要有以下四个部分组成：1. 挡水建筑物，即大坝；2. 取水建筑物，就是指取水口；3. 发电建筑物；4. 还有就是泄水建筑物，即溢洪道。对于坝体本身来说，这三个大坝坝体各不一样。松柏山水库大坝采取的是双曲拱坝，也就是指其坝体的立面和剖面都呈曲线的坝（若是仅其立面呈曲线的，则称为单曲拱坝），这样的设计可以将荷载很好的转移到周围的山体上，不过如果水库较宽的话，一般不采取这样的坝体，因为要是坝体两侧与山体的夹角太小的话，会影响到坝体的稳定性与安全性，这种情况一般采用重力坝；而花溪水库的就是重力坝，通过自身重力来承受水的荷载；红枫湖水库的是堆石坝，大坝整体是由石块堆砌而成，石堆砌的坝体，这在全国还是唯一一个，它的前面镶了一层木板，由于这样的结构比较复杂，在防渗时，采用的是砂浆灌注，这样的施工在全国也是首例，所以，也可以是一种成功的大胆创新。

大坝和湖水，本身就是一道风景线，要是呢个合理的开发利用，那它除了防洪供水供电外还可以成为一个不错的旅游景点，创造更多的经济效益。

除了大坝外，最重要的水工基础设施还有厂房。我们参观的厂房，主要是红枫湖水电站的厂房。这是我第一次走进厂房，光看厂房的外表，面积是比较小的，但是，一进入厂房内部，我就感到了很大的震撼，里面还是比较大的，这还只是两台机组而已，那大型电站里面又会是什么样子，内部设施让我最

震惊的是里面机器的复杂程度，远远超出了我的想象，以前学的发电机结构图在这面前就好像是数学的1+1在复杂的高数数学微积分面前一样，我知道，要掌握这些机器得需要很多的专业知识，让我们明白平时课堂基础知识学扎实了是多么的重要！厂方工作人员带我们参观了整个电站的构造，也一路作出了很详尽的解答和介绍，虽然我们不是都能理解，但是却留下了更深的印象，再以后的学习中可能会更容易一些。

这些水工设施操作不容易，但是建造也是相当困难的，这涉及到很多。

山东港口九月省思心得体会篇五

杭州通用机床厂

在接下来的一段时间，我们分三组陆续在通机车间，专机车间和加工车间进行生产实习。在通机车间，该车间负责人带我们参观了他们的生产装配流水线，并为我们详细讲解了平面磨床个主要零部件的加工装配工艺和整机的动力驱动问题以及内部液压系统的一系列构造。我最感兴趣的应该是该平面磨床的液压系统，共分为 供油机构，执行机构，辅助机构和控制机构。从不同的角度出发，可以把液压系统分成不同的形式。按油液的循环方式，液压系统可分为开式系统和闭式系统。

杭州精密机床厂

在听了工人师傅的讲解后，明白了一般零件的加工过程如下：

齿轮零件加工工艺：

精机公司有三个用于加工磨头体的加工中心和几台数控机床，数控机床的体积小，价格相对比较便宜，加工比较方便，加工中心有一个刀床和多个工作台同时对多个工作面进行加工，不仅避免了由于基准不重合产生的误差，提高了加工精

度，而且也大大提高了加工效率，但是加工中心体积大，价格昂贵，而且对环境要求较高，这就提高了产品的成本，一般选择加工经济性较高的零件或者精度要求高的关键零件。

山东港口九月省思心得体会篇六

八月初，我们全家去了大连的旅顺军港。旅顺军港闻名中外，是世界五大军港之一。港口向南，在东边有黄金山，西边有老虎尾半岛。东西两山就像两条手臂守住了旅顺军港。两山中间的水道狭窄，每次只能通过一艘军舰。正因为它的自然条件得天独厚，所以它易守难攻，日本人和俄国人都看中了她。

1894年，日本发动了甲午战争。可惜当时清政府腐败无能，甲午海战后一支北洋海军全军覆没，日本就把旅顺攻陷了。后来，1897年12月，俄国舰队强占旅顺口。1904年日俄战争爆发，日本又占据旅顺港口长达四十年。1945年8月，苏联红军解放旅顺口，苏军管理军港达十年。一直到1955年，旅顺军港才正式回归祖国怀抱。

我走进园区，首先看到的是一块大石头。上面写着“旅顺口”，我高兴地和这块石头合了影。再往里走走，我看到了黑色的大铁锚上有一颗红黄相兼的五角星。铁锚上刻着“军港旅顺口”几个金色大字。接着向前走，我看到了一头威武的铜狮子雕塑。它面朝大海，好像在守卫着旅顺军港。在大门的左侧，几尊锈迹斑斑的古炮似乎在诉说着那段屈辱的历史。

这时，一阵海鸥的叫声惊动了。哦，原来是有人在喂海鸥。我也想喂海鸥，我将面包屑撒向空中，可是海鸥已经飞走了，再向海里一看我洒下的面包屑早被小鱼们吃光了。

在远处的海面上停泊着几艘军舰。我有些遗憾，不能近距离观看军舰。因为是军事禁区，所以不能近距离拍照和参观。

碧海、蓝天、洁白的海鸥，构成了一幅唯美的画卷。我们现在所享受的和平是由中xxx人在党的领导下创造的。少年强则中国强，为了不让屈辱的历史重现，我们要努力读书，让中国更加强大。

山东港口九月省思心得体会篇七

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称

为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了丰富汽配有限公司，来到了华国光学器材有限公司。华国主要生产“镜片”。华国的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永绩经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业受益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。（心得体会）让我印象深刻的还有一点是华国的育人观埋头苦干，也要抬头看看。我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨

之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到上，都能使我们受益匪浅！

山东港口九月省思心得体会篇八

万科的服务宗旨是“全心全意全为你”，万科物业确实把这一服务宗旨落到了实处。他们强调“一言一行皆品质”。哪怕是一件细微的事也都能随时随地做到尊重顾客、并让顾客满意，我们确实感受到了。我们到他们的机房参观，从消防通道下去，台阶光亮，丝毫不见潮湿天气的湿滑，保洁工作让人叹服。机房内，设备设施标识清晰规范，室内还配有温度计、湿度计，监控环境温度、湿度异常时，能及时采取措施保护设施设备。在机器设备旁备有帆布，原来是为了在发生突发性爆水管能及时保护设备不受水浸，他们把管理做得非常细致。常用的记录表格不是简单的找个钉子挂在墙上，而是规范地用文件袋装着固定在墙面上，即方便整洁，又规范严格。在设备房的管线上，清晰标识着走向及位置名称，连墙角边的灭火器，都规范地划线定位，并将使用方法附在墙上，不仅规范，也很人性化。这里处处体现着他们对细节工作的认真。

在东莞运河东小区,感受他们的住宅管理。这里刚交楼,有一部分还是施工场地,我看到一个保安员正在用雪糕桶和警戒线把施工场地围起来,其中一个细节让我深受震惊--同样是拉警戒线,我们可谓司空见惯,也拉过无数次,但这名保安员却把警戒线写有“注意安全”字样的一面非常整齐地显示在路人看得清楚的正面,并把有褶皱的地方用两手抹平。我不仅问自己,我们的保安员是不是每个人都能做到?都有这么细心?万科物业人却能做得如此细心!“一滴水可折射太阳的光芒”,这一细节足可反映万科物业的管理水平。

知识引进,共同提高能力,创造他们真正感兴趣的成果。在这一学习型组织中,职员全身心投入,体验到工作中的生命意义,通过学习创造自我,对企业也有了归属感。

在服务中心办公室,墙上整齐地挂着万科特色的物业服务方法论--万科物业“五步一法”服务体系:“五步”是指在物业服务中和客户深度接触的五个关键步骤,包括认识客户、了解客户、帮助客户、理解客户、感动客户。“一法”则是指以满足客户成功需求为出发点的服务法则。并以“持续超越我们顾客不断增长的期望”作为自己的使命和目标。企业文化无处不在,时刻提醒、要求、规范着万科物业人。

万科物业是物业管理行业的榜样,是我们不懈学习、追求的标杆。20xx年集团提出“向万科学习”,我相信通过这次参观学习,我们的认知将更上一层楼,20xx年,在我们全体颐中物业人的共同努力下,颐中物业一定会走得更高、更远。

山东港口九月省思心得体会篇九

20xx年5月4号,在联社领导班子的组织安排下,我参加了赴邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动,时间虽然短暂,但感触颇深。

我们首先参观的是生产车间。刚踏进生产车间就有一股刺鼻

的味道扑面而来，轰隆隆的机器声震耳欲聋。我细心的观察每一位工人，她们的年龄与我不相上下，她们熟练的技能深深的感染了我。最让我感动的是她们敬业的精神，在如此恶劣的环境下，她们不辞劳苦的在三、四台机器中穿梭。嘈杂的机器声导致两三米之内听不见说话声音，忙碌的工作让她们无暇东顾，参观不到一小时，我的耳朵就有点受不了，更何况她们一天天一年年的在里面呆着呢？还有伙食上的差距也是显而易见，他们四十分钟内必须用餐完毕，为的就是能够在更短的时间内生产出更多的产品。作为刚参加工作不久的我来说，着实是一种感动。企业负责人还向我们介绍了企业的发展历程以及员工的工作强度，她们在订单多的时候每天还要加班到很晚，但每位工人都能吃苦，为了企业的发展辛劳的工作。

一、企业的管理理念令人信服。邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司作为私人企业，管理规范程度高，工人服务意识强，生产效率高，企业负责人思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化建设，注重技术实力，注重企业发展潜力，大力实施可持续发展战略。

二、企业精神极具优越。“团结拼搏，求实奉献”的企业精神，让员工感到团队的力量是伟大的，以至于他们更努力的工作，全身心的投入到工作与技术创新中。

三、员工本身的工作理念强。企业每位员工都本着永恒的发展，永恒的服务理念去对待自己的工作，注重技术管理方面的自我发展，在企业负责人的领导下，齐心协力共同把企业推向国际市场，实施“走出去”战略。

作为刚毕业不久的大学生，踏进社会这个门槛多少有点无知与胆怯，工作经验少社会知识储备不足让自己对工作总是抱有一种落后的心理，可是企业员工年龄与我相仿，她们能够对工作技能如此熟练，我为什么就不能呢？大学期间一直梦想着自己有一天能参加工作，现在这个梦想实现了，高兴之余

就是努力的工作，为信合事业奉献自己微薄的力量，在工作中实现自己的价值。

一、学会知足。俗话说：知足者常乐。我们要学会知足，更何况我们工作本身就得以让我们知足。

二、懂得奉献。无论干什么都要“干一行，爱一行”，我们要热爱自己的工作，要学会付出，勇于付出，为金融行业，为信用社奉献自己的一份力量。

三、勇于超越自我。人要活到老学到老，在以后的工作、生活中，我要不断加强学习，努力提高自己的业务知识水平，在以后更广的工作平台中展示自我。

四、团结同事，提高凝聚力。人心齐，则士气足，士气足，则百事兴。企业的凝聚力是企业快速发展的保证，只有员工心往一处想，劲往一处使，才能使企业力量集中，步伐迅速。