

最新移民参观心得体会 参观心得体会参 观心得(汇总6篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

移民参观心得体会篇一

8月10日，我院组织了中层干部赴山东参加学习，在院领导的精心安排下，我们走进了山东服装技术学院、山东外贸职业学院、日照职业技术学院等，聆听了领导班子和专家的经验介绍，学习了学校的校园管理、教育教学管理、教师队伍建设、推进职业教育等方面的成功经验，近距离了解了山东职业教育改革发展的新动态。通过听取介绍、参观校园、听讲座等形式，我切实感受到他们先进的办学理念、严谨的学校管理、执着的研究精神以及所取得的丰硕的办学成果。办学思想是学校发展的方向标，是办学特色的根本保证。我们参观的学校“坚持以服务为宗旨、以就业为导向”的职业办学思想和实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式等都为创办特色职业学校指明了发展方向。

参观考察后内心深受震撼。特别是他们优越的办学条件、先进的教育设施、凸显的文化氛围、全面而富有特色的办学理念、精简高效的领导团队等都值得我们去推敲、学习、借鉴。

一、硬件设施建设给校园披上“面向现代化”的面纱，激起我们无限的向往。

日照职业技术学院占地千亩以上，教室、办公室、展览厅、实验实训基地、运动场所设施一应俱全，活动区、教学区、

休息区条块分明，总体布局一目了然、科学合理，从进入大门到各区、室走马观花的参观和随意提问中了解到，其教育教学设备的时代性和教育投入的力度的确值得我们感叹和欣赏。政府的支持、企业的赞助等，其短期内能收到良好的办学效益和社会效益都有力地证明了投入的必要性与产出可能性之间有着深层次的联系，他使得学院在成就教育教学事业上赢在了起跑线上。学习山东外贸职业学院、日照职业技术学院等，我们必须努力争取更多的政府投入和社会投入，加大力度更新教育教学设施，多角度、全方位、有步骤、科学性地去规划好学院，建设好学院，为学院的长足发展打好基础、理好思路。

二、“文化立校”的崇高立意使校园凸显出浓厚的文化氛围，极大地触动了我们学习的意念。

日照职业技术学院校史展览馆为学院“文化立校”积淀了丰富的文化底蕴，沿着校道深入到教学区边围的是镶嵌在矮墙体上的塑像和充满鼓动性教育性的德育园区，加上以格物楼、润泽楼等寓意丰富的文字命名的图书馆、教学楼，用文字诗联串接而成的文化长廊等，使校园文化氛围一气呵成，浸透着浓浓的书香气息和强者之音，其感染性、号召力无时不在向广大师生潜移默化中熏染，这种“文化立校”的崇高立意使校园凸显出的浓厚文化氛围不能不令人折服。学习日照职业技术学院“文化立校”，我院有这么长久的文化积累，只要努力定能打造一个整洁、幽雅、精致的文化书香校园，促成文化艺术在教育上发挥潜移默化熏染的功能，持之以恒地抓好校园文化环境建设，坚定“十年树木，百年树人”的信念，尽管任重而道远，但前途必将是繁花锦簇的光明。

三、实实在在推行的职业教育与特色办学相结合的课程改革理念引发出我们许多新的思考。

思路决定出路，观念决定财富。没有观念的更新，就不会有发展的突破；没有观念的超越，就不会有发展的跨越；没有观

念的领先，就不会有发展的率先。通过实地学习考察，山东服装技术学院、山东外贸职业学院、日照职业技术学院等职业学院在职业教育方面走在了时代的前沿，他们时时关注市场需求，适时变化专业以及专业课程，以学生技能、学生就业来创口碑，使办学规模、办学质量日渐扩大，办学效益日益提高，实现了教育的良性发展。参观学习以后，深深体会到：教师必须树立“以学生发展为本”的教育理念，制定适合学生发展的教育目标；转变观念，更新教法，探索适合学情的教学模式。我们要明确教师不是一种职业，而是一种事业；我们还要理清从教动机，塑造教师形象。只要我们教师善于学习，积极开拓进取，把经验与创新相结合，把我们的身心“沉浸”在学校，定能开创出美好的未来。

总之，考察归来，这所有的一切都深深地刻在我的心中，作为一名中层干部，此次山东之行，让我更加明白自己的努力方向，明确奋斗目标。我看到了职业教育的发展经历，新的理念、新的方法，给我注入了新的教育教学思想的血液，我将会把这些先进的教育教学方法、策略，结合我院的实际情况，在工作实践中加以运用，进行探索。

移民参观心得体会篇二

为进一步加强学校网管员队伍建设[]x月x日上午，信息技术部网管中心组织xx位学校网管员参观了xx市xx技术有限公司[]xx优美的环境、规范的管理、先进的生产线、科学的培训机制和一系列的高科技产品让参观的老师们大开眼界、赞叹不已，都说学习到了许多知识。

听说周三下午参观xx公司，是xx九期学员x同学安排的，目前x同学在xx任副总，所以周二我就赶到xx[]期盼着这次参观。

周三下午x点半，我们准时从xx大梅沙xx酒店驻地出发，驱车去xx[]早就听说xx工作压力大，我一向在想：什么样的魔鬼公

司会这样呢？下午x点大巴车到达xx研发大楼，真的十分壮观和气派。我们赶紧解决中午的问题，我仿佛觉得自我没有离开xx酒店。卫生间整洁漂亮，装修不亚于xx[]有专职的卫生清洁人员，这样的工作环境还能让员工跳楼？我一阵迷惑。

到达一楼会议室[]x总早就喜笑颜开地等在那里[]x总是很帅气的北方小伙子，毕竟是上班的’学兄，第一次见面，大家握手寒暄，就纷纷落座了[]ppt中放着醒目的几个字：“热烈欢迎xx同学莅临指导！”让人不禁感到温暖。接下来x总介绍xx的总体运营状况。我听得十分入迷，没有记笔记。越来越肃然起敬，几个数据令我们叹为观止[]xx年销售x多亿美元[]x%以上是海外销售！这是多么了不起的成就呀！这说明xx真正是跨国的中国企业。

x总还介绍说，公司要求本地化率，这就是跨文化管理的关键所在[]xx成功的一件武器。不仅仅如此[]xx的流程管理十分出色，从发现客户需求到产品开发到上市销售一整套的流程还是十分科学的。这是xx成功的另一个关键要素。讲到xx的激励[]x总骄傲地说：“我们基本上是大锅饭，群众奖金制度，大家一齐努力，大家都努力，团队中的个人不努力都不好意思。”是的[]xx公司员工的压力不是公司强加的，而是这种激励机制让每个员工都务必努力，否则自我都觉得对不起团队成员。勤奋敬业是xx不断前进的动力所在。“十亿体能以下的项目[]xx不会关注[]”x总介绍说，这句话体现xx的研发计划和目的。最后，大家提问时间，同学们的问题很多，很热烈。

接下来我们就驱车来到xx信息中心。整个信息中心像xx证券交易所大厅，半圆形的办公桌，员工们在那里办公。我们从x楼的参观窗往下看，井井有条。没有人看参观的人。讲解员介绍说[]xx已经实现远程售后服务。国外任何xx的产品，只要与终端相连，信息中心会立即连通，并检查问题所在，工作人员在xx就能够对xx产品进行维修了。

由于时间的关系，我们只能再走马观花地参观xx板田工业园区。占地x公里□20xx多亩。由x个部分组成。园林设计有欧式的、日式的，东西方建筑的汇合，很漂亮。园区的花园、水系个性好看，真想象不到那里是公司，把公司见到花园里也是体现人文的理念。乘车回到的路上，一个同学说：“中国有这样的企业真让人骄傲。”是的□xx是中国的骄傲！

移民参观心得体会篇三

4月16日，按照部党的群众路线学习教育实践活动安排，我怀着无比崇敬的心情来到李大钊纪念馆参观学习。李大钊同志短暂但却光辉灿烂的一生给我巨大的震撼，其少年立志、勤奋好学的进取精神，大公无私、一尘不染的人格魅力，忧国忧民、英勇献身的革命精神令我深深折服。

迈进李大钊纪念馆的大门，映入眼帘的是八根功绩柱，这记录着李大钊同志革命生涯的8大功绩——首传马列播真理，照亮神州启明星；学十月革命经，选社会主义道路；领导五四导航向，开创历史新纪元；关怀青年倾心向，培养干部建业勋；创建中国共产党，开天辟地奠核心；受托会见孙中山，促成国共首合作；领导北方党组织，发动工农闹革命；重视军事抓武装，争取将领冯玉祥。

登38级台阶，可到达瞻仰大厅。这38级台阶象征了大钊同志走过的38年人生岁月。瞻仰大厅内，安放着一尊汉白玉雕像，雕像神态沉静、深思，面容和蔼可亲。站在先烈的塑像前，我心潮澎湃，思绪万千。雪白的汉白玉塑像象征着李大钊同志大公无私、一尘不染的品格；沉静、深思的神态再现他忧国忧民的心境。他的双眼凝视着前方，他炯炯有神的目光，穿透的是黑暗的笼罩，看到的是未来的光明。他注视着华夏神州，时刻提醒后人，要“冲破历史之桎梏，涤荡历史之积秽，新造历史之生命，挽回民族之青春”。同志们整齐肃立，在李大钊汉白玉塑像前握举右拳，重温入党誓词，

面对着鲜红的党旗郑重宣誓，表达继承先烈遗志，为共产主义事业奋斗终身的坚定信念。

聆听着讲解员对李大钊生平事迹的介绍，仔细观看着李大钊同志从事革命活动的实物资料，我感慨良深：从幼失怙恃的爱国少年到立志为苦难中国寻求出路；从新文化运动的伟大旗手到马克思主义在中国的最早传播；从创造中国共产党到推动北伐战争；从在白色恐怖中坚持斗争到为共产主义事业从容就义，李大钊同志的一生的确是“铁肩担道义，妙手著文章”的一生。他为人谦和、高风亮节的人格魅力，令我钦佩；他大义凛然、英勇不屈的革命气概，令我振奋。

今天，我们深切缅怀李大钊同志，就是要认真学习李大钊那种为实现共产主义伟大理想而踏实工作、矢志不渝、英勇献身的共产主义精神。李大钊同志的高尚人格魅力和大无畏的献身精神，为我们的伟大事业树立了一个光辉典范。

大钊精神铸就了民族之魂，大钊形象影响着一代又一代人。作为一名党员领导干部，我一定会继承大钊先烈遗志，学习和发扬爱国主义精神，坚定共产主义信念，扎实做好本职工作，为曹妃甸的发展做出更大的贡献。

移民参观心得体会篇四

随着改革开放的进一步深入，全国的建筑市场有了长足的发展，无论是数量还是质量都有明显的提高。同时，施工安全事故的发生率也明显下降。现在，施工现场的文明程度较之以往也有了较大的提高。争创安全质量标准化工地、文明工地的数量每年在逐步增加，施工现场安全生产保证体系贯标的工地也越来越多。这些可喜的变化与国家经济的发展、建筑业从业人员综合素质的提高以及行业主管部门管理有效加强是分不开的。但是应该看到，我项目部现还有不少的施工现场不同程度地存在着安全、质量隐患，有许多建筑市场通病没有真正受控。

1.1 建筑施工引起的环境污染

对我工地在开工至今而言，深切体会到建筑施工造成的环境污染，工程中主要有噪音污染、泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、光污染和固体废弃物产生的污染。其中噪音是建筑施工中最常见的问题。据环保部门资料统计，在环境噪声源中，建筑施工噪声占5%，比如施工时打桩机的噪声瞬间值超过90db(a)[]混凝土浇捣时的噪声达到80db(a)[]可见施工噪音是一个非常值得关注的问题；而泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、固体废弃物产生的污染是比较传统的污染；施工中电弧焊或闪光对接焊工作时发出的弧光也是重要的污染。强烈的反光和电弧会刺伤眼睛，引起视觉紊乱。同时这些也是施工现场引起火灾的重要来源。

1.2 建筑施工中的事故问题

1. 一线操作人员安全意识和技能较薄弱。
2. 以包代管，导致安全管理薄弱。
3. 安全制度形同虚设，监管部门(单位)力度不够。
4. 施工人员的素质亟待提高：

农民工现在已成为建筑业劳动力的主体。一个农民从农村放下锄头到大城市的建筑工地当民工，是很难马上适应的。据有关部门统计从近几年发生的安全死亡事故分析来看，其中有80%左右的死者从农村到城市工地工作不满三个月。他们没有经过必要的上岗培训，缺乏自我保护意识。那么谁应该负起培训他们的责任呢？回答是用人单位。假如是整建制的合格分包工队伍，安排培训民工还是有可能的，但目前的情况是，大多数分包队伍都做不到。

在对技术工人和工程管理人员的施工安全培训问题上，现有的培训机制也不健全。有许多技术工人和施工管理人员相当缺乏施工安全知识，其中甚至包括某些工程监管人员。在行业主管部门的日常检查中，经常可以发现工地上民工不戴安全帽，即使有的戴了，也不扣帽扣（帽带），而帽扣（帽带）不扣等于不戴。目前，施工队伍整体素质参差不齐。一些好的队伍，从工程开工第一天起，就能高起点、高标准地要求自己。各级主管部门任何时候去检查工地，都能始终保持良好的状态。

1.3 针对上述问题，我认为有关主管部门应该组织各方协力解决：

a——进一步规范建筑市场，有意识、有计划地培育劳务施工队伍。凡参与工程承包(包括分包单位、劳务单位)的队伍，要加强其资质审查和从业人员的考核。不能高资质企业中标以后，除了收管理费，低资质企业就可以全额分包。

b——建设行政主管部门应尽快地建立或健全其建设系统人员培训机制，并建立民工准入制度。凡进入施工工地的所有民工必须先接受培训教育，一律持证上岗。此事应成为主管部门对施工企业考核、资质年鉴和升级的重要指标。让每一位工程建设参与人员都能接受培训和教育，有计划有步骤地建立起建筑从业人员学习的网络。

d——劳动纪律与工期安排是否合理， 是否符合确保安全质量前提下施工组织设计要求。

1.4 建筑施工中的管理问题.

在传统设备管理体系中，设备管理在设备的技术、经济、管理三者关系方面，侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理，工作主要集中在设备的维修方面，很少注意到设备全过程的管理，并把设计制造过程的管理与使用过程的管理严格

区分开来，这种管理体系缺乏系统的观点，因此也就存在一定的局限性。还有就是因为现在的施工单位大部分是以包代管，管理制度相当不完善，导致出现安全问题，所以有的管理专家常说，所有的问题都是管理的问题。

1.5 建筑施工方面的质量问题

当前建筑工程市场施工质量从总体上讲是逐年不断提高，但由于一些技术素质低“质量管理差”懂技术管理的人员少（目前建筑市场懂技术管理层人员大多数缺少），对规范、规程、质量标准贯彻不到位，以至产生一些质量通病，严重影响工程质量。一线现场施工生产中每一道工序是否符合质量规范、规程来监控；能否及时发现质量问题，能否做到及时纠正。

2.1 国家提倡绿色施工

绿色施工技术对于工程施工而言，是新的思维途径，降低施工噪音、减少施工扰民、减少材料的损耗等，在大多数施工现场都会引起重视。

工程施工中应用的重点在于将“绿色方式”作为一个整体运用到工程施工中去，实施绿色施工，以便在建造过程中对环境、资源造成尽可能小的影响。绿色施工是可持续发展思想在工程施工中的应用的主要体现，是绿色施工技术的综合应用。绿色施工涉及到可持续发展的各个方面，如生态与环境保护、资源与能源的利用、社会经济的发展等。实施绿色施工应遵循一定的原则，如减少场地干扰，尊重基地环境，结合气候施工，节约资源（能源），减少环境污染，实施科学管理，保证施工质量等。

2.2 建立健全完善的安全制度

建立完善的安全制度有. 建立安全权管理体系和安全检查两个方面，建立安全体系至关重要，工程项目部建立以项目经理

部与各班组长（各工种的清工老板）为现场安全生产文明施工管理体系的第一负责人的安全管理体系。

在建立了安全体系之后各个部门要适时进行安全检查，发现隐患，及时补救。并且还要注意检查的时候要仔细、认真。

另还有一个实施整改贯彻力度，彻底不彻底的问题，从内心是否真正支持专职安全员的工作，安全意识是否一致。

2.3 加大管理力度，实现多管齐下

管理建筑施工的时候一定要跳出侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理的怪圈，要注意多管齐下，要技术、经济、组织三者齐头并进。还要注意要设立专门的管理机构，不要仅仅以包代管，更不要管理紧紧地依靠在包工头（班组长）手里。还有特别要注意安全观路线问题，每每我们都会看到因为安全管理疏漏而导致的悲剧。

2.4 严把质量关、做好验收工作

移民参观心得体会篇五

4月27号，我院组织各科室人员去聊城市东昌府区xx院进行了参观学习，通过这次学习，不仅使我拓展了视野，增长了见识，也使我在我们xx院今后的工作中更有动力，对我们xx院的发展前景充满信心。

东昌府区xx院始建于19xx年，历经半个多世纪的发展历程，以经发展成为医疗设备先进，基础设施完善，技术力量雄厚，集xx□临床、科研为一体的大型专科医院。俗话说，百闻不如一见，这次参观学习，使我受益匪浅，亲自感受到了聊城东昌府区xx院规模之庞大，服务之优良，环境之整洁。

我们先到妇产科病房进行了参观，看到了他们优美的环境，

先进的管理理念，优质的服务。每个病房区干干净净，整整齐齐，布置的温馨如家，宣传画和宣传册内容通俗易懂，图案新颖，医护人员的关心，体贴让患者感受到了家的温暖，减轻分娩给产妇带来的恐惧。

在这里我们还参观了妇产科各个办公室，听取了科主任、护士长对科室情况的介绍。看到了每个科室室内布局的温馨而又安静，使人感到轻松舒适。护士长告诉我们为了保持科室整洁、美观，他们下了很大功夫，先是一点点宣传示范，不断去督促，才有今天的结果。

通过这次参观学习，收获很大，感慨极深，同样是县级xx院，他们能发展这么快，我们同样也能行。我们要把东昌府区xx院的先进经验带回来，结合实际，取长补短。当今医疗行业里最需要的是专业队伍和专业人才，人才是医院的发展动力。在今后的我们xx院发展中，我们应该做到坚持以人为本，注重人才建设与培养，不断的把我们的人才送出去深造与再学习，才能使我院业务水平不断发展提高。同时，我们也看到我们xx院的发展前景。我们开展的妇女xx包括的业务非常广泛，必须有一两项特色业务才能带动其他业务的发展。环境卫生方面，在现有条件下，保持病房环境整洁，病房内不留死角，病房脏了随时打扫。随着社会经济发展，生活水平提高，人们追求的是生活质量。这就要求我们医护人员做到人性化服务，首先我们医护人员要仪表端庄，护士的一言一行、一举一动都对病人的情绪有很深的影响，这就要求我们护士必须转变思想，提高护理服务意识，掌握沟通技巧，产妇来了以后要热情接待和介绍，把握说话的语气、语速使产妇感到亲近，使产妇来我院有到家的感觉。

通过这次参观学习，作为护士长，要不断完善自我，用知识武装头脑，在护士中树立良好的形象，我们在今后的工作中要克服环境、设施带来的不便，不断提高自身的业务素质，把我们xx院服务质量和经济效益搞上去。

移民参观心得体会篇六

万科的服务宗旨是“全心全意全为你”，万科物业确实把这一服务宗旨落到了实处。他们强调“一言一行皆品质”。哪怕是一件细微的事也都能随时随地做到尊重顾客、并让顾客满意，我们确实感受到了。我们到他们的机房参观，从消防通道下去，台阶光亮，丝毫不见潮湿天气的湿滑，保洁工作让人叹服。机房内，设备设施标识清晰规范，室内还配有温度计、湿度计，监控环境温度、湿度异常时，能及时采取措施保护设施设备。在机器设备旁备有帆布，原来是为了在发生突发性爆水管能及时保护设备不受水浸，他们把管理做得非常细致。常用的记录表格不是简单的找个钉子挂在墙上，而是规范地用文件袋装着固定在墙面上，即方便整洁，又规范严格。在设备房的管线上，清晰标识着走向及位置名称，连墙角边的灭火器，都规范地划线定位，并将使用方法附在墙上，不仅规范，也很人性化。这里处处体现着他们对细节工作的认真。

在东莞运河东小区，感受他们的住宅管理。这里刚交楼，有一部分还是施工场地，我看到一个保安员正在用雪糕桶和警戒线把施工场地围起来，其中一个细节让我深受震惊——同样是拉警戒线，我们可谓司空见惯，也拉过无数次，但这名保安员却把警戒线写有“注意安全”字样的一面非常整齐地显示在路人看得清楚的正面，并把有褶皱的地方用两手抹平。我不仅问自己，我们的保安员是不是每个人都能做到？都有这么细心？万科物业人却能做得如此细心！”一滴水可折射太阳的光芒”，这一细节足可反映万科物业的管理水平。

知识引进，共同提高能力，创造他们真正感兴趣的成果。在这一学习型组织中，职员全身心投入，体验到工作中的生命意义，通过学习创造自我，对企业也有了归属感。

在服务中心办公室，墙上整齐地挂着万科特色的物业服务方法论——万科物业“五步一法”服务体系：“五步”是指在物业服务中和客户深度接触的五个关键步骤，包括认识客户、了解客户、

帮助客户、理解客户、感动客户。“一法”则是指以满足客户成功需求为出发点的服务法则。并以“持续超越我们顾客不断增长的期望”作为自己的使命和目标。企业文化无处不在,时刻提醒、要求、规范着万科物业人。

万科物业是物业管理行业的榜样,是我们不懈学习、追求的标杆。20xx年集团提出“向万科学习”,我相信通过这次参观学习,我们的认知将更上一层楼,20xx年,在我们全体颐中物业人的共同努力下,颐中物业一定会走得更高、更远。