

最新拆迁经验总结 培训心得体会(通用6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

拆迁经验总结篇一

在我们的仔细聆听中，我们期盼已久的培训学习在我们的恋恋不舍中敲响了结尾的钟声。对于这几天的培训课程，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容了。老师们的博文广识、生动讲解、精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象，我只恨自己才疏学浅、文笔糟糕，不能够将所有的感触都通过文字显然于纸上。但是我还是尽力绞尽脑汁，以祈求能将培训完后心中所想所获能表达出来。

此次精彩的培训学习主要心得有以下几个方面：

想来自己真的应该感到惭愧，虽然在涟钢长大，却还真的不是很了解涟钢。对涟钢的建厂历史，产量，规模，所经历的种种，以至于钢铁的铸造过程，我都是一知半解。通过这次的培训学习，终于知道了涟钢老一辈工人既然是将 958年的年产5万吨的小钢铁厂发展到现在的450万吨(不含集团其他公司)的大型钢铁厂，历经50年不衰，而且还在蓬勃发展，并多次获得了不少全国性奖项。而且还知道了炼钢的工艺过程，知道了炼钢最开始是从焦化、烧结开始，经历了不少中心环节，克服不少困难，最后通过轧钢厂将我们需要的钢材制造出来。并知道了涟钢有着比较复杂的组织结构，让我们一时一下消化不了，不过我想这个在我们以后的工作中很快会清楚的，为了我们能更好在涟钢发展，我想我们也应该主动的去了解这些的。

这次培训学习，花了很大一部分时间去学习生产安全、交通安全和消防安全的知识，因为安全是人们非常重视的东西，人们通常会把安全放在首位，也就是我们经常说的安全第一。

虽然平时我们也学习过一些安全方面的东西，并参加过消防演习等活动，但并没有这么系统的，并联系我们以后的工作岗位进行培训过。通过这次培训学习，了解了涟钢的诸多会发生不安全事故的因素，甚至有的达到了恐怖的程度，这次我们学习了该怎么去预防它，避免它，并杜绝它，让我们以后能好好的在工作岗位上保护自己。对于交通和消防方面，了解了很多交通方面和消防方面的知识，让我们以后能更好的远离危险。坚决将我国的安全生产方针—安全第一、预防为主、综合治理—贯彻到底。

这次培训还专门安排了一个上午来给我们培训礼仪与修养的知识。在这次课上，我学到了应该如何发挥自己的情商，处理好与他人的关系。如何让自己以后的一言一行更加具有素质与修养。让自己在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。

最后培训中心还请来了公司的管理代表和工人代表给我们做了精彩的谈话，告诉我们以后在涟钢应该怎么好好的去工作。主要是要靠自己的聪明才智，勤奋刻苦，细心严谨的态度，这样才能慢慢在工作中磨练自己，成长自己。

学习是可贵的，培训是精彩的。通过这次可贵而精彩的培训学习，我们向涟钢更进了一步。感叹与憧憬之余，我想我们只有靠自己的聪明与才智、努力与勤奋去建设好涟钢，为我们的涟钢更好的发展贡献自己微薄的力量。

拆迁经验总结篇二

作为一名拆迁工作者首先要严以律己，其次要能从大局出发拆迁工作，每一户的签约都充满艰辛，都凝聚着工作人员的

心血和汗水，令我深切体会到“细节决定成败，用心才能如愿”的道理。结合我近期来的实践，现就如何做好征地拆迁群众的思想工作，谈谈本人的粗浅看法。

一、吃透政策，能言善辩。征地拆迁政策内容繁多，砖混、砖木、泥房等各种结构的房屋以及附属物的补偿标准都不一样，其面积丈量方法也有讲究。只有学懂、学透相关政策，做到心中有数后，才能与拆迁户进行面对面的交谈，用能言善辩的“铁嘴”，才有可能做好征地拆迁工作。

二、掌握主动，靠前服务。征地拆迁情况复杂，群众的思想工作难做，这是众所周知的事实。我们只有牢牢掌握工作主动权，增强工作的前瞻性和预见性，才能化解矛盾、推进工作。要深入调查，注重掌握动态。在征地拆迁工作尚未启动时，即组织专门力量深入调研，先期介入，提前掌握情况，对群众所思所想做到心中有数。在征地拆迁过程中，要在群众中争取积极分子，形成依靠力量，畅通信息渠道，及时掌握群众思想动态，早发现、早预警、早控制、早解决。

三、细致入微，沟通入手。对自己负责的拆迁户建立一份详尽的一户一档资料。通过上门谈话交流，巧妙地在不引起拆迁户注意的情况下，取得一些该拆迁户的主要社会关系及他们的一些真实的想法，每次谈话都有记录，从中可以寻找出下次上门或电话联系的引语，同时可以思索下步工作策略。通过沟通交流，我们对自己墙门内的拆迁户情况了如指掌、如数家珍，拆迁户也与我们彼此之间产生亲切感，避免上门工作变成上门“扰民”，使拆迁户产生反感。从陌生到熟悉再到亲切，从生硬的交流到推心置腹的沟通，拆迁户对我们的理解和信任逐渐增加。

四、诚心服务，解决困难。拆迁户所面对的困难方方面面，需要我们一个一个解决好，但解决拆迁户的实际困难上很难满足拆迁户的要求，但是只要我们尽力做了，做到能解决的问题尽可能解决，不能解决的作出努力，并做好解释工作，

拆迁户还是会理解的。

五、阳光作业，公平公正。拆迁工作难，难就难在拆迁户怕合法利益受到侵害，个人利益得不到保护，难就难在拆迁户怕政府拆迁无法做到公平公正。所以在群众利益无小事的时候，评估、对账、签约等等都要坚持公平公正，绝对不让老实人吃亏，绝对不让“拖拉户”占便宜。这就要求拆迁评估算账一定要一把尺子到底，政策落实要从严，实施阳光作业，注重保障群众知情权。要想在群众前，做在群众前，把群众担心的问题提前公诸于众。在征地拆迁过程中实施征地公告、安置方案和补偿办法公示等制度，保障群众知情权和监督权，打消群众疑虑。

在今后的工作中，我将继续始终坚持“牢记责任、以理服人、以情感人、以行导人、以爱助人”的工作准则，要有“忘我”的敬业精神和“细致”的工作态度。

回想这次社会实践活动，我学到了很多，从我接触的每个人身上学到了很多社会经验，自己的能力也得到了提高，而这些在学校里是学不到的。

在社会上要善于与别人沟通是需要长期的练习。以前没有工作的机会，使我与别人对话时不会应变，会使谈话时有冷场，这是很尴尬的。人在社会中都会融入社会这个团体中，人与人之间合力去做事，使其做事的过程中更加融洽，事半功倍。别人给你的意见，你要听取、耐心、虚心地接受。

在工作上还要有自信。自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力做出肯定。社会经验缺乏，学历不足等种种原因会使自己缺乏自信。其实有谁一生下来句什么都会的，只要有自信，就能克服心理障碍，那一切就变得容易解决了。

拆迁经验总结篇三

通过这次培训，感触真的很多，但真的写出来，却是很混乱，我想这是学在脑子里的东西，以后要运用才能发挥价值，说多少，不如用行动去实践，人生最大的学习来自亲身体会，你体验到了，运用到了，那么这将是您一辈子的财富。

这次参加的卓越领导力训练培训是杨教练开办的第108期培训课程，课程为期二天三晚，以杨教练的讲解、活动体验和学员们分享等方式进行。上课期间，杨教练要求非常严厉，时常用犀利的言语敲打着我们，要求我们必须以积极主动的心态，全身心的投入到课程中。开始时会给我们一种压迫感，但课程越往后，会使人感觉心里的压抑得到释放，身心逐渐放松，进而融入到培训的氛围当中。

人的一生就是一个充满责任的旅程，只有承担起自己的责任，实现自我在社会中的价值，才能体现人生的意义。这次的培训过程中，杨教练通过活动让我们对责任有了新的认识，当我们不负责的时候，是我们最亲的人在为我们的不负责而承担着后果。因此我要记住，责任是一种承诺，人永远不是仅仅为了自己而活，而是为了伴着我们的亲人，承载着对他们负责的人生使命。

没有完美的个人，只有完美的团队。团队是由一群不同人的搭配，朝着一个目标努力的团体。因此每一个人都应该明确，在团队当中应该扮演一个什么样的角色，你在这个团队当中能够起到多大的作用，才能发挥出团队的最大力量。通过这次课程中的活动，使我们更加清晰了解到什么是团队和团队队员的付出精神。人不能脱离团队，团队也离不开每个参与者的付出，只有团队中的每一个参与者都具有为团队付出的精神，才能够形成一个完美的团队。

感恩之心，是人生赋予我们的细腻情感，使我们感知，让我们从母亲双鬓的根根银发中悟出母爱的无私；让我们从父亲那

弯曲的背影中明白了父爱的伟大。通过这次培训，杨教练让我们了解了感恩是一种力量与勇气。感恩亲人，你将不再辜负亲人的期望；感恩领导与朋友，他会轻轻扶起跌倒在地上的你；感恩人生，你将笑迎天边那一抹绚丽的彩虹。

我们通常会给自己套上枷锁，精神添加压力，因而生活也变得越来越累，越来越辛苦。这次课程最后的部分，杨教练通过活动的方式，教导我们如何学会放下。放下不仅是一种解脱，更是一种清醒的智慧，不管境遇如何，请放下昨日的辉煌，放下昔日的苦难，放下所有束缚你的包袱，全身心的投入到生活与工作中。因此，不要沉溺于过去，把过去的一切都放下，卸下心头的包袱，才能更好、更快乐的生活。

拆迁经验总结篇四

12月5日清晨，天还没亮，伴着天空零星飘落的雪花，我和同事坐上了头班车，朝培训地点奔去。

一、数学教学要注意知识前后的联系性，学生学习数学不能是碎片化的。这就要求我们老师们备课时要做足功夫，要让学生所学的知识是一个完整的体系，不仅要把当天所学的内容与学生以往的知识联系起来，还要联系学生今后可能学到的知识。

二、要让学生把数学计算从一种技能转化成一种能力。培训中，侯老师详细地阐述了技能与能力的不同，并明确指出，运算能力是数学的内容核心。也就说明了在各个阶段的数学的教学中，我们都应该关注学生计算能力的培养。

三、数学教学中，动手操作是必不可少的环节。课堂上，我们大多数老师总是觉得动手操作有些过于浪费时间，有时控制不好，还会分散学生的注意力，于是淡化了操作环节。培训中，老师列举了操作的四个作用，让我明白了，动手操作可以使运算对象更明确；便于学生理解运算的意义；可以使运

算结果获取地更容易;也能更直观的解释算理。所以在课堂上,我们还应该做一个有心人,根据课程需要,设计必要的动手环节,让学生在无意识的活动中获取知识。

四、直面错误,提前预设。在教学中,我们会发现,同一道题,即使只有一个正确答案,可学生却能出现各种千奇百怪的错误,而整个纠错环节也会很曲折。而且大多数老师在教学时会有意识地回避这些错误,因为担心学生在第一印象把错误的给牢牢记住。可候老师却建议可以第一时间收集并整理学生有可能出现的错,并把这些错题提前展示给学生,让他们自己分析出错的原因。从而,让正确的解题思路及答案能更清晰地呈现在脑海中。

拆迁经验总结篇五

细节决定成败,用心才能如愿

—服务“三化”建设心得体会

今年我县是加快实施“三化”建设,稳步推进“三城同创”建设的一年,我很荣幸也被组织部抽调在xx镇搞征地拆迁工作,分在xx项目部,协助xxxxxx建设项目的征地拆迁工作。通过工作,让我充分认识到“三化”建设是xx县抢抓发展机遇的需要,也进一步增强服务“三化”建设的信心、决心、恒心、耐心和责任心。回首两个月的拆迁工作,每一户的签约都充满艰辛,都凝聚着工作人员的心血和汗水,令我深切体会到“细节决定成败,用心才能如愿”的道理。结合我近期来的实践,现就如何做好征地拆迁群众的思想工作,谈谈本人的粗浅看法。

一、吃透政策,能言善辩。征地拆迁政策内容繁多,砖混、砖木、泥房等各种结构的房屋以及附属物的补偿标准都不一

样，其面积丈量方法也有讲究。只有学懂、学透相关政策，做到心中有数后，才能与拆迁户进行面对面的交谈，用能言善辩的“铁嘴”，才有可能做好征地拆迁工作。

二、掌握主动，靠前服务。征地拆迁情况复杂，群众的思想工作难做，这是众所周知的事实。我们只有牢牢掌握工作主动权，增强工作的前瞻性和预见性，才能化解矛盾、推进工作。要深入调查，注重掌握动态。在征地拆迁工作尚未启动时，即组织专门力量深入调研，先期介入，提前掌握情况，对群众所思所想做到心中有数。在征地拆迁过程中，要在群众中争取积极分子，形成依靠力量，畅通信息渠道，及时掌握群众思想动态，早发现、早预警、早控制、早解决。

熟悉再到亲切，从生硬的交流到推心置腹的沟通，拆迁户对我们的理解和信任逐渐增加。

四、诚心服务，解决困难。拆迁户所面对的困难方方面面，需要我们一个一个解决好，但解决拆迁户的实际困难上很难满足拆迁户的要求，但是只要我们尽力做了，做到能解决的问题尽可能解决，不能解决的作出努力，并做好解释工作，拆迁户还是会理解的。

五、阳光作业，公平公正。拆迁工作难，难就难在拆迁户怕合法权益受到侵害，个人利益得不到保护，难就难在拆迁户怕政府拆迁无法做到公平公正。所以在群众利益无小事的时候，评估、对账、签约等等都要坚持公平公正，绝对不让老实人吃亏，绝对不让“拖拉户”占便宜。这就要求拆迁评估算账一定要一把尺子到底，政策落实要从严，实施阳光作业，注重保障群众知情权。要想在群众前，做在群众前，把群众担心的问题提前公诸于众。在征地拆迁过程中实施征地公告、安置方案和补偿办法公示等制度，保障群众知情权和监督权，打消群众疑虑。

在今后的工作中，我将继续始终坚持“牢记责任、以理服人、

以情感人、以行人、以爱助人”的工作准则，要有“忘我”的敬业精神和“细致”的工作态度，需要带着用心、耐心、关心、细心、责任心与拆迁户交流沟通，对拆迁户的牢骚、抱怨、指责、漫骂，回报以倾听、安慰、理解、包容，在僵持中坚持，在沟通中发现，在细节中突破，最终赢得拆迁户的理解和配合，以公心对待每一个拆迁户，我相信一定能把征地拆迁工作做好，为xx镇的拆迁工作奉献自己的真诚和努力。

拆迁经验总结篇六

一、存在的问题与表现

高速铁路是国家重点工程。按照相关规定，建设用地的征地拆迁工作应由当地政府负责。但在实际工作中政府的工作并不像我们想像的那样到位，特别是在制定措施、环节推进和工作落实上，与我们的目标和施工要求存在较大差距。

1、政府支持不足。就总体而言，虽然高铁是国家重点工程，国家、省政府都以红头文件下发支持铁路建设，但征地拆迁工作尚未引起当地各级领导的高度重视。加之施工单位在短时间内掌握当地政府出台的各项规定和适应当地老百姓的民俗文化上有差异，给征地拆迁带来了很大难度。主要表现在：一是地方政府和有关部门在组织领导上存在着领导不力，机制不顺，方法不多，推委扯皮和工作不到位的问题；二是需要征地拆迁的农户情况复杂，除基本的承包田外，土地及拆迁房屋的赔付标准，一些群众不愿接受，个别突出的问题受到政策限制；三是由于群众工作较难开展，多数政府工作人员产生了畏难厌战情绪，加之政府缺乏有效激励措施，难以调动工作人员的积极性；四是项目部个别工作人员素质不高，缺乏工作方法，急于求成且碰硬就躲，缺乏责任心和亲切感，难以与当地群众和政府工作人员有效沟通和配合。

2、利益冲突严重。高速铁路建设项目对地方政府来说，给当地经济提供了千载难逢的发展机遇，同时对个别的地方政府官员和当地百姓来说，高铁建设在私利上有一定的利益期盼值。表现在：一是当地群众期盼通过基本建设、征地拆迁，利用自家的运输工具介入、提供劳务、材料供应等等获取利益。二是小股集团势力，这些势力在当地有实力、有影响，他们为达到自己的利益，借助当地资源在红线内购地、建厂房、猪场、成片开发树林等等，千方百计向施工单位强行索要钱财，以及强行推销施工机械设备和承揽工程。三是来自政府各部门，他们利用手中的权力，通过各种手段、权力运用，以实现各自的利益。

3、阻工现象频发。由于征地拆迁户的利益期望值过高，经常出现农民封道、阻碍施工、切断施工用水、施工用电、干扰施工作业等现象，凡是其利益受到影响，与铁路建设有关联的，无论是现实的，还是历史的，都成为阻工的理由。给施工单位带来了严重的影响。在农民的思维中已经形成定式，企业代表国家，工程项目代表国家，农民通过采取阻工，通过无理由的集会，设障碍，影响建设项目等手段，引起各级干部的重视，使问题得以解决，从中达到自己的目的。基本表现在：个体性和群体性上，个体性容易化解矛盾，便于解决；群体性有时带有政府意图或暗示，化解问题难度很大，直接影响施工生产正常进行。

4、征地拆迁迟缓。当地政府政策出台较慢，施工队伍进场近2个月，当地政府才召开所谓的“支持铁路建设动员大会”。具体执行政策的地方官员常以群众的事情难办，不好办为借口，不下真功，不用真气，从维护地方自身利益上打农民的主意，拨企业的算盘，从中捞取利益。从而形成了“钉子户”、“钉子树”、“钉子坟”等等，有时仅仅一户不能拆迁，施工方案要重心规划，同时也发生了一些强拆的流血事件，给企业造成很大的经济损失和负面影响。

5、工作环境恶化。由于各自所站在的角度不同和利益所驱，

当地政府、施工企业、地方群众互信不足，地方政府把责任推给企业，企业指责地方政府不作为，地方群众素质不高，对政府官员不信任、不满意，有时甚至情绪失控，配合上难度大，在这种环境下，受害最深的是施工企业。

二、成因分析

1、文化和地域的差异。许多问题的产生、矛盾的突出、思维理念的差异，其根本源是文化的不同。由于地域的不同，这种基因文化的形成了地域的差异。作为施工单位，在进驻施工区域时间短、对当地文化理念理解意识不强的情况下，很难形成文化包容、融合，更多的是文化歧视和文化排斥。因此，在日常征地拆迁协调处理中，存在方式、方法、思维理念的差异，表现在：心理上存在障碍，情绪上对立，工作上排斥。作为施工单位，也无法将其改变，而只能找到结合点、迁就地完成征迁工作。

利。导致施工单位四处碰壁，一些本应该办的事，由于扯皮，使施工单位不得不付出更大的代价。

3、建设单位失职。在征迁工作中，建设单位是施工企业与地方政府关系处理的铺路人，起到桥梁和纽带的作用。许多矛盾的产生和未能及时解决的问题是由于业主失职或缺失造成的。一是未能建立起施工企业与地方政府之间的有效协调机制和激励政策；二是参与此项工作的人力资源不足，人员能力有限；三是缺乏资金保障，协调人员可支配的资金自由度低；四是协调导向偏低，其实质是推卸责任，使施工企业蒙受了很大的经济损失。

4、施工企业工作失误。作为施工单位，由于缺乏对业主的关系协调，情况反馈不及时，政策争取不到位，使征地拆迁工作难上加难；具体业务人员在地方失去信心、失去耐心时，施工企业人员赤膊上阵，结果弄的“头破血流”，有的工作人员了解政策水平低、政策不熟、把握不住、乱开口子，

有时无法收场，企业受到很大经济损失；有的平时乱许愿、乱应允，许诺的愿不落实，答应的事不承认；有的平时瞎“忽悠”，有事踏破门槛，无事形同路人。

三、对策及措施

为使征地拆迁工作形成一种三级政府领导、村民支持、建设单位参与、施工单位顺畅的整体合力。在工作中，项目部注重在工作协调和理顺各方面关系上下功夫、动脑筋、见成效。

1、路地协同、和谐共赢，形成良好的工作氛围

在征地拆迁工作上，地方政府和建设单位是矛盾的两个重要方面，当地政府支持、建设单位工作到位，许多问题会迎刃而解，施工单位会少走弯路。因此，在征地拆迁工作上，要紧紧依靠、积极争取地方政府和建设单位的的支持，要在认识上把这项工作放在首位。

启下的信息沟通作用，上下之间营造一种了解征地拆迁、支持征地拆迁和共同搞好征地拆迁的良好氛围，形成共识，取得村民的支持。

对建设单位的工作重点放在：要建立有效的协调机制，追踪征地拆迁所需补偿资金的到位情况，以及反馈征地拆迁工作的进展情况。

施工企业要增设征迁办公室，各项目部要确定一名副职专门负责此项工作，要把那些既懂征地拆迁业务，又善于协调解围，会办事、能办事、办成事的人员充实到协调岗位。项目部对一些工作态度积极，取得工作成绩的人员制定相应的奖励措施，在物质上给予激励，在感情上加强沟通，调动他们工作的积极性。

2、责任到人，工作到户，发挥“先行官”作用

所谓“责任到人”，就是项目部的征迁人员要分工明确，各负其责，各尽其职。项目部党工委书记是征地拆迁工作总牵头人，第一责任人，要把按时完成征地拆迁任务当作一项政治责任加以推进和落实。主管征地拆迁的副经理要支持、配合项目书记的工作，完成征迁工作与季度经济考核挂钩。负责统计的人员要按照上级领导的要求，及时报表，同时有经济考核。项目部拆迁工作组坚持每天晚上召开一次碰头会，总结工作，分析存在的问题，有针对性地提出第二天的工作计划和解决问题的具体措施。

所谓“工作到户”就是针对拆迁户多，要建立以乡、村、户为单位的档案，具有可操作性。首先调查乡镇政府对征地拆迁工作的落实情况，结合实际与相关乡镇领导共同研究如何落实好县政府的相关精神和制定好本乡镇的拆迁工作方案。其次，要深入到重点拆迁户家中面对面的了解真实情况。通过调查和走访，基本上摸清和掌握哪些拆迁户能够按期拆迁，哪些不能按时拆迁的原因和拆迁工作中需要调整 and 解决的问题。我们把这些信息及时的反馈给负责拆迁工作的乡镇干部，不仅有助于我们了解掌握工作进度快慢的原因，同时减少了他们的工作量和工作压力，也便于有关部门及时调整相关政策和工作思路，提高工作效率。

3、斗智斗勇、以理服人，维护企业利益

为使征地拆迁工作按照计划层层推进，有效落实。征迁人员既要保证施工生产顺利进行，又要维护企业利益。

在把握政策上，我们把掌握的基层工作中遇到的政策界限不清，基层工作人员难以解决的问题汇报给各级领导和有关部门，以便领导及时调整相关政策。农民祈求的利益并不高，对承诺的事情要认真及时地落实，做到言而有信。要细致的观察，寻找开展情感交流的突破口，以情感人，以诚动人，要通过协调保障人员的具体工作，使政府官员感受企业的焦急心情，使同情转化为责任感。

在征地工作中，遇到个别的乡镇工作人员存在着群众基础较差，政策水平不高和工作不力，影响拆迁工作进度的问题。及时向地方有关领导和部门提出工作建议，得到乡镇领导的支持。根据我们调查了解的情况，实事求是地向国土和有关领导提出对相关政策和人员进行调整的建议，得到有关部门的认同和支持，使这个“牵一发而动全身”事关群众整体利益和拆迁工作大局的政策问题得到妥善解决。

在房屋拆迁工作中，我们分成两个组，分别配合地方政府的两个乡镇搞好房屋拆迁工作。在内部充实调整了从事征地工作的人员，适时地增加了征地拆迁工作的内业人员。并要求项目部的工作人员工作在拆迁一线、吃饭在拆迁一线、发现和解决问题在拆迁一线。通过这些措施及时发现和理顺各工作环节中的问题。使我们在拆迁工作的工作环节上，起到了关系顺畅、层层监督、各负其责、丝丝入扣的良好作用。