

2023年师徒结对帮扶活动总结本学期活动内容(精选5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

参观企业心得体会总结篇一

从上海到广州、再到深圳，很感谢公司能给我们提供这么好的参观学习机会。这次机会对我来说，实在难得，开阔视野的同时，也亲身感受到目前房地产发展的现状。

一路上高高耸立的楼盘、车流不断的马路、行走匆匆的人群，都让我不免感叹于现代化都市快速生活的节奏。心中不免有一丝恐慌，假如我在这/个人工作计划里的话，能否有我一丝立足之地呢?我想，这也是公司为什么安排我们学习的原因之一。

要想在社会中不被淘汰就必须不断学习、不断进步。领略体会到优秀楼盘的至高水平，为以后自己的工作提供了很多前瞻性、丰富的思路和工作方法。

公司组织了为期6天的外出学习，一路来考察学习了数个楼盘，亲眼目睹了多个国内一线开发商的开发项目，从视觉到思想上都受益匪浅。

1、项目规划因地制宜

规划设计是前期重中之重，我们今后接盘操盘必须认真研究

众所周知，房地产项目的前期规划设计是至关重要的一环，它直接决定了项目的产品类型及营销推广方向。项目前期规划设计是否符合市场要求，是否具有创新性亮点，是否有效地整合和利用了项目现有的资源等等，可以说是项目的第一生命线，也是项目成败的关键。

不论是我们这次考察所接触的高端项目，还是我们平常接触的区域各个项目，我们不难看出，好的前期规划对后续产品的营销推广都有极大的推动作用。我们所看到的波托菲诺，除了品牌优势外，很关键的一点就是因地制宜为产品创造了很多附加值，湖景和别墅的规划布局都让产品增值不少。

2、景观绿化极为精致

本次参观的几个小区，除万科、汤臣一品、碧桂园未能进入外，其它的小区均允许进入内部参观，其景观设计及绿化设计乃至后期的管理均及其细致，处处给人以新颖、赏心悦目的感觉，好像进入了风景区或者是一个别致的花园。这几个项目对景观的投入对项目的销售起到了极其重要的作用。

3、精装交付

准现房、现房、精装现房到真正拎包入住的房源将是趋势。从这次考察过程中我们发现，这些楼盘都在做精装交付。那么同时也给我们提供了一个新的思路，从房地产/ 电工工作总结 发展的趋势来看，准现房—现房—精装现房，也有可能到真正的拎包入住的房源。精装交付将是一个不错的营销推广思路。也就是我们这次的商务广场项目。

4、广告推广简约明了、主题突出、大气自然

一路从广州到深圳，大型户外看板广告我们所见并不多，相比之下，从临近项目现场的道路两边到项目内场，灯杆旗广告倒是每个项目必有的。不论是从项目周边的围墙还是灯杆

旗广告，它们都有一个共同的特点：简约而不简单。但我们操作的项目来看，它们这种方式也许并不适合，就像我们所说的：只选对的，不选贵的。但是简约明了、主题突出、大气自然的文案和版面风格是值得我们学习和借鉴的。

5、细微之处见功力

正如大家购买普通商品一样，商品房它也是商品的一种，大家都希望买到“物美价廉”的商品。与此同时，随着生活质量的提高，人们对品质生活的要求也越来越高，于是我们发现我们时常挂在嘴边的“服务”。其实可以简单到你开车过去的时候，他已经早早的站在那里，准备着给你敬礼，并为你打开门栏，除此之外，整洁的路道，有序的施工现场。这就是细节的功力，也正是这些无声的细节，才是真正有说服力的广告21世纪的竞争是服务的竞争，做好细节服务，正是日趋成熟的房地产市场的核心竞争力，在这个区域聚集了众多实力强劲的开发商，他们不再是比拼谁的广告打的多，谁的广告打的响，而是在用行动告诉消费者，我的房子值这么些钱。

参观企业心得体会总结篇二

大年初五，我们一群男生兴高采烈的前往滕飞爸爸所在的中国人民武装警察八七二0部队参观、体验生活。

滕飞爸爸已经在门卫等我们了。门卫把手很森严，还必须要我们提供一张身份证，我立马觉得这里好严肃啊！

一路往里走，地面干干净净，周围安安静静，树木郁郁葱葱，门框上都贴着喜庆的对联，都是战士们自己书写的。

我们先到了宿舍门口，武警哥哥们已经站在风中等我们了。首先给我们展示了整齐划一的队列队形操练，我们正看得入迷时，教官的口令立马换成了军体拳。哇塞，潇洒的动作，

响亮的口号，使我肃然起敬！大家都看得入迷了，忘了鼓掌。接下来是武警姐姐们给大家表演的正步走，这回可不能再吝啬掌声了。

欢迎仪式结束，我们就去参观宿舍。以前只在电视上见过战士们叠的像豆腐块一样的被子，这次可以近距离接触，心里那个激动啊！只见宿舍里物品摆放整齐，“凌乱”这个词语在部队根本没有它的用武之地。床单上平整的没有一丝折痕，被子、帽子、皮带摆放的顺序都是一样的，桌子上的水杯也都摆成了一条线。我们不时发出阵阵啧啧赞叹声，像一群吵闹的麻雀。妈妈时不时提醒我们降低音量，的确，在刚进来时整栋宿舍真的是一点声音都没有，虽说是在新年里，但是部队还是有纪律的，门口贴点对联就算是有点过年的气氛了。我们还是没有忍住心中的好奇，要求哥哥们给我们表演一下“豆腐块”是如何叠成的。实践证明，样样事情都是需要花心思去做的，他们居然还有叠被神器，像泥瓦匠一样的平整水泥的两块夹板，天哪，真是大开眼界。叠的时候又是压又是推，又是捋又是拎，最后用叠被神器进行精加工，真是令我们佩服。表演结束大家不约而同的鼓起了掌。

采访时间到了，我们争先恐后地问着问题，姐姐们耐心的答着。通过采访，让我知道了作为一名军人的职责是保家卫国，服从指挥。姐姐哥哥们都已经好几年没有回家过年了，我们应该珍惜现在的幸福生活。对了，部队里是不允许使用手机的，我们都感到惭愧，什么手机、平板电脑玩得很溜，有的同学还因此荒废了学业。姐姐们说，部队生活其实是很枯燥乏味的，训练，学习，学习，训练，同样也是很有规律的，我觉得这些都是我需要学习的地方。

一晃到点吃饭了，战士们排着整齐的队伍走向食堂，打饭都是自助式的，吃多少打多少，有序不乱，没有一丁点儿的讲话声音。这使我立马想到学校食堂用餐时的情景，真应该让同学们都来感受一下，相信他们看了以后都不用老师批评教育了。战士们吃好饭后自己擦桌子，有的还要留下来帮厨。

整个食堂就我们几个孩子发出了一点点讲话声音，请允许我们激动啊，因为部队的饭菜实在是太好吃了，大家都比平时多吃了几碗饭。

吃好饭，战士们就要开始休息了，我们一群小麻雀实在是太兴奋太吵了，怕影响姐姐哥哥们休息，我们就打道回府了。

今天的部队体验活动真是令人难忘啊！

参观企业心得体会总结篇三

x集团坐落于xx开发区，环境安宁，给我的第一感觉是一位深沉的开拓者，走进大门，便可见两行醒目的大字“态度决定高度，思路决定出路”当时心里在想，集团董事长肯定经常以此两句教育员工，这应该是他们的格言吧。

我们一并参观了企业文化博物馆，路过研发厅、会计厅、财务室、职工休息处，而后，在会议室，聆听集团销售总监的话语令我感悟非非。

董事长先生令我敬佩，当初的创业之路是如此的艰辛，而在短短的几年间，就将产业规模发展如此之大，打造了一个一级品牌，有时候我们经常抱怨困难、坎坷，遇到逆境截足而止，从先生乃至一切的成功人士无不是从逆境中走向辉煌，也许今天的我们微不足道，但只要我们肯努力，不畏艰难，大胆实践，走出未来的一条康庄大道未尝不可。

说得最多的是人才，在当今无处不充满竞争的社会里，人才始终最为一流“产品”比各种用人单位取用，而作为一名真正的人才就要将自己所学的理论知识与实践相结合，初入职场，我们要从基础做起，用心学习，吸取经验，加强悟性，俗话说“万丈高楼平地起”夯实基础，构建上层建筑，踏实前进，终取高端。我们不要拘泥于眼前的路，将眼光看远，心有多高，舞台就有多大，给自己一个宽裕的舞台，做快乐

的舞者。

还有一点让我高兴的是，用人单位并不是100%找与其工作对口专业的毕业生，刚走入职场的的大大学生并没有多大的区别，而只要你适应工作，努力工作，学有所专，则必定专有所成，未来的舞台是宽广的，那就看自己怎么把握了。

一个成功的人后面必有一群人的支持，建立良好的人际关系也是我们学习的一重要部分，他人的意见与想法也许会给我们带来意想不到的惊喜，与他人处理好关系是培养我们良好团队意识的途径，打造一流的人际关系是为你将来的职场做一个良好的准备吧！

创新是一个社会、时代进步的灵魂，企业的发展离不开创新精神，从可以看出，不管是对产品的改进还是市场的开发，创新都在其中发挥巨大作用，培养咱创新精神就要善于思考，勤于学习！

现在在大学里就要好好学习，充分利用时间，多与外面的社会接触。

参观企业心得体会总结篇四

终于放假了，我的心已经飞到了上海。

七月六号，我和家家坐上开往上海的动车，一路风驰电掣，看着窗外一闪而过的景色，我心情澎湃。

黄昏时分，我们到达上海，到处人山人海，车水马龙，霓虹闪烁，一派繁华景象！可我对这些都无视，我心驰神往的是玛雅水上乐园……。

终于在一个大太阳上午，妈妈带我来到玛雅水上公园，哇水上公园好大啊！有好多怪模怪样的图腾，像游戏中的一样，有

很多的游玩项目，先玩什么呢？妈妈带我来到加勒比海滩，据说是全球最大人工造浪池，水域面积近2万平米，可制造3.5米——世界上最高的人造海浪，置身于这浪潮起伏的广阔造浪池，可以让巨浪冲刷掉夏日的炎热，享受清凉！我迫不及待的换上泳衣，噗通一下就跳进水里，哎呀！我还不会游泳，天哪……，救……命……啊！咦！脚探着底了，幸亏水不深，看来玩水一定要注意安全啊！我还是穿上救生衣吧！一阵巨浪打来，劈头盖脸，人仰马翻，到处一遍惊叫声，好刺激啊！我眼睛鼻子耳朵里全进水了，有点受不了，还是玩玩其他项目吧！这时妈妈拿来了双人游泳圈，我们爬上去，来到懒人河，懒人河有人工的水浪，坐在上面飘着挺舒服的，水深只有1米深，即使不小心落水也没有关系，我们一口气飘了好几圈。穿过狭窄的山谷，迎面而来的又是另一番热闹景象，宏伟的玛雅水寨，滑道、喷泉、冲淋……真是水域中的“桃花源”啊！远处传来阵阵尖叫声，原来是大章鱼滑道——从17.6米的高塔上俯冲直下，加速冲入底部的水池，溅起巨大的水花，真是刺激，我可不敢玩，唉！心脏不够强大啊！

还有许多其他的游玩项目，如：羽蛇神环——多次滑行带来的失重感，太阳迷漩，超级大喇叭——扭转、螺旋、震动，深海巨蟒——超快速滑行，大章鱼滑道——风驰电掣的加速感，等等，因为我还小，不敢玩，等我大些时再来玩吧！

玩了一上午，意犹未尽，玛雅水上公园……我还会再来的。

参观企业心得体会总结篇五

为推动“讲大局、强责任、提能力、抓落实”活动的深入开展，针对公司物业管理的实际情况，20__年x月x日，在领导的组织安排下，我们一行前往__公寓进行参观学习。这是公司成立以来，首次开展相关部门及业务对口人员对本公司物业管理进行相互交流、相互学习，意在取长补短、共同提高、创新模式、共谋发展。此次观摩学习，给我留下了深刻的印象。

当我进入__公寓管理区域时，给我第一感觉就是干净整洁的外部环境和着装整齐、严肃认真的保安工作形象，此情此景让我感受到了什么是细心、细致的物业服务。在公寓物管办公室里，我看到了那些分文别类、存列有序的物管档案，随机查阅发现软硬件档案管理科学规范、流程细化入微、管理核心明确。这些都体现着物管从业人员积极向上的工作态度、严谨细致的工作作风和规范化管理工作力度。参观中，我们不停地询问管理细节情况，并认真听取了__公寓物业管理处负责人对环境保洁、治安防范、秩序管理、生活设施、文化娱乐、绩效考核、档案建制、后勤保障等物管项目的详尽介绍。通过现场观摩交流，我受益匪浅，感慨万千，体会自当溢于言表。

一、三点体会：

首先感触很深的还是__公寓智能化的管理体系，从人员去向、文件往来、公告信息、安检维修、物资配额、进库出库、后勤保障等方面拥有的信息软件系统，在网络上实现了明晰、快捷的办公系统，管理程序让人一目了然。

再者是管理人员敬业奉献的精神让我感动。__公寓只有两栋楼，但来自全国各地务工人员大约五、六千人左右，昼夜倒班的工作性质致使人多事杂，给管理带来了让人难以想象的巨大压力。针对这种情况，四名女同志在主管负责人的带领下同心协力、克服困难，勇挑重担，主动放弃节假日休息时间，延长服务时段，确保24小时服务随叫随到，辛勤的工作赢得了服务对象的赞誉。她们以岗为家、以业为重的精神，让我深受鞭策和鼓舞。

其次是标杆成就了管理模式。__的管理模式是在__集团严格细化的督促中逼出来的工作动力。值得一提的是__管理的每个项目都经过专门的认证，十分切合__内部的管理要求，也为我们在今后物业管理模式上形成了一笔巨大的财富。使我们在管理过程中提高了业务水平，创新了管理机制，挖掘了

自身的潜能，作为身在其间必然得益匪浅、为我所用。

二、两点思考

1、__集团的服务理念、企业文化、管理机制在长期的演变过程中已经根植于__体制之中，形了强大蓬勃的生命力，通过与其对标，便可窥见一斑见全貌。__集团在企业管理模式上为我们提供了许多宝贵的经验，给我们带来了极大的工作启发，这一精神财富为今后从事更多业态的管理奠定了基矗因此，我们应结合自身的特点对__的管理模式予以恰当的“移植”、摸索和创新，从做好服务品质入手，打造行业品牌形象。

2、随着物业的发展，物业服务的格局也在不断的重塑，因此，我们在强化企业内部管理的同时，应加强对物业管理人员业务技能与素质的培训，不断提高从业人员的业务水平。物业管理不同于其他行业，有时它对员工道德素质的要求要高于专业素质。所以在对员工进行专业技能培训的同时更应注重个人素质方面的培训，注重培养他们与人沟通、协作的能力。当企业管理者的标准高于被服务对象的标准时，服务质量才能得到持续提升。只有培训出一支高素质的人才队伍，才能充分体现管理能力。

三、一点认识

通过对__公寓的参观、学习与交流，我认识到现代企业的发展不仅与企业的资本、人才，技术有关，更重要的是企业规范化管理。作为一名物业工作人员，我从中学到了很多知识。此次观摩不但为我的专业学习与发展指明了方向，而且让我清楚的认识到了，以我现在的业务水平和工作经验是很难做好物业管理工作的，因此，我应更加努力学习，在学习中勤动脑、善思考，不断优化知识结构，拓宽知识层面，把自己锻炼成为真正熟悉业务、胜任工作的“多面手”，为公司的发展贡献自己的力量。

参观企业心得体会总结篇六

通过参观煤矿，以人为本，人性化的管理和服 务，才能使员工更好的投入到工作中去，更大的激发员工的工作热情和心灵归属感，使员工为了自己，为了公司更加努力的工作心得体会。下面是本站小编为大家收集整理 的参观煤矿心得体会，欢迎大家阅读。

8月3日，我矿区队干、车间工会主席、家属协管员在矿工会的带领下，到宁东能源化工基地、荡水库、磁窑堡二矿、羊场湾矿参观学习，我有幸参加了这次活动，通过参观学习使我增长了见识，开阔了视野，亲身体会到了宁煤集团强劲的发展势头，内心受到了很大的触动。

尽管是炎热的高温天气，然而在被称为宁夏 一号工程 的宁东能源化工基地，放眼望去，到处是一片繁忙的景象，建设者们正在用火热的激情书写着浓墨重彩的历史画卷。宁东能源化工基地是以煤、电、化、油为一体的大型区域工业园区，基地项目全部建成后，将为宁夏新增工业增加值305.7亿元。

我们走进鸭子荡水库、羊场湾矿、磁窑堡二矿，见到的是绿草如茵的场景、整齐干净的街道，内容丰富的宣传栏，标准化的调度室，调度人员着井下的安全生产情况。磁窑堡二矿的介绍短片，让我们更进一步了解了磁窑堡二矿。磁窑堡二矿在神化宁夏煤业集团 南部发展 战略的号角声中，仅用2.04亿元投资、18个月时间就完成了大规模的矿井技术改造，实现了由30万吨小井向300万吨现代化矿井的跨越，创造出行业投资最省、时间最快、见效最快的矿井发展模式。20xx年，实现了当年投产、当年达产，并创造了宁夏 利润最高、成本最低、工作面单产单进第一、回采工效第一、全员效率第一、员工收入第一 的优异成绩。

该矿地面设施比较齐全，设备先进，管理制度健全。严格按

质量标准化要求设置选煤设施。矿领导班子认真贯彻落实安全第一的方针政策，把搞好安全生产、维护职工合法权益作为实践的具体体现，始终把安全生产放在各项工作重中之重来抓。从抓矿井质量标准化建设入手，按照管理、装备、培训并重的原则，依靠科技进步解决了安全生产中的关键问题。

从调度室显上看该矿的井底车场、运输、通风大巷布局合理，巷道质量、标准，符合质量标准化要求；安全标语醒目，随时提醒井下工作的人们遵章守纪，安全生产；该矿强化了职工培训和安全宣传教育，提高了职工的安全自我保护意识。实现安全生产七周年，没有发生生产安全事故；矿井监控方面达到了质量标准化要求。

通过参观学习，感受颇深，联系我们工作实际。我认为加强员工素质教育是强企的核心。作为汝矿人不仅应看到前所未有的发展机遇，还应意识到来自其他兄弟单位的差距和挑战，我们只有抓紧时间，不断地充实提高自己，从我做起，从现在做起，在这块充满希望的土地上放飞我们的希望与梦想。我们汝矿人必须解放思想、更新观念，为企业分担压力、忠诚企业，创造良好的发展环境。我们每个人都应脚踏实地，从一点一滴做起，为构建和谐矿区贡献自己应有的力量。

10月3日，在党政办主任林东的带领下，我们一行人赴枣矿集团蒋庄煤矿参观学习。蒋庄煤矿1979年动工兴建，1989年6月建成投产，是一座原设计年生产能力150万吨的大型机械化矿井，经技术改造，现矿井年生产能力达到300万吨。通过参观学习，感受很深。

一是安全文化氛围浓厚。通过在矿区、区队参观，处处可见安全警言警句，处处感到浓厚的安全文化氛围。据了解，蒋庄煤矿以安全文化进社区、进家庭、进区队、进班组、进头面、进岗位“六进”活动为载体，建立家庭、社区、矿井“三位一体”的宣教阵地，在井上下建立了牌板、灯箱、标志牌、电子显示屏、安全文化长廊、工作现场安全栏、广

播电视等视听系统，以强烈的视觉、听觉冲击力，潜移默化改变员工的心智模式。通过安全理念的渗透，有效促进了全员安全意识的升级定位，使安全文化建设有了扎实根基和丰富内涵，形成了员工共同遵守的安全价值观，收到了提升境界、扩大认同、内化于心、外化于行的效果。

二是安全文化建设系统性比较强。蒋庄煤矿抽调部分专业人员，结合企业实际，经过长时间的钻研，创建形成了自己的文化品牌——“三三三”管理文化品牌。看来，我们企业要打造具有自身特色的“天地人和”安全文化品牌，扩大影响力，还要经过长时间的研究与改进，进一步健全完善，在系统性上下大功夫。蒋庄煤矿将“三基”延伸拓展，充分发挥文化力激活生产力的强势引领作用，经过理论与实践的相互推动，逐步形成了“三基九力”新型安全文化管理品牌。他们借鉴安全量化管理模式，探索实施安全文化系统推进工程，将安全文化大系统主要分解为安全宣教系统、安全预警系统、安全激励系统、安全培训系统等4个子系统，通过子系统的齐头并进，实现以文化力提升保障力、打造支撑力、提升现场力、激活创新力、激发原动力、深化学习力、强化执行力、增强凝聚力，收到良好的效果。

三是信息化水平比较高。通过在会议室、安全文化展室、区队学习室、井口电子大屏等参观，感觉到了蒋庄煤矿极高的信息化水平。在这几个地方，都采用了电子屏幕显示。有的还使用了技术含量较高的触摸式电子显示屏，给人耳目一新的感觉。这样的宣传形式很形象，很直观，让人记忆深刻，容易入脑入心。由于电脑信息含量大，可随时查阅各种想要了解的数据，能够满足参观者、学习者各方面的需求。尤其是安全文化展示，通过历史图片、电子书、影像等，直观展示了该矿企业发展历程、安全文化建设历程，这种展示形式值得我们学习。

四是管理的精细化水平比较高。在该矿综采一队的档案室里，我们看到各种资料摆放整齐，各种活动的档案一应俱全。另

外，接待参观的流程很顺畅，解说员的解说也很到位，足见其平日训练有素。蒋庄煤矿在以“精细、精准、精确、精益、精美”为理念的精细化管理的基础上，又将包括心灵美、语言美、环境美等“十美”管理导入“五精”管理之中，使工程现场面貌、员工精神状态等进一步提升。同时他们还提出“毫米、秒、克、厘”的精确管理，力争各项工作过毫米关、过厘米关、过秒关、过克关，提高了精细化水平。

这次参观学习，尽管时间比较紧，但依然感觉要学习的地方很多。今后，将结合自己的工作，把学来的经验一一应用到工作中去，进一步提高自己的工作能力、工作质量、工作效率，为企业发展做出更大的贡献。

10月30日早晨，在公司的组织下，我们一行30多人带着好奇和兴奋的心情来到陕煤集团神南红柳林矿业公司进行参观学习。虽然在红柳林煤矿只是待了短短的一个上午，但它带给我的惊奇和震撼却是前所未有的。

首先是其专业化的队伍。刚进红柳林煤矿的大门，就可以看到一个个工作人员指挥着进出的车辆，那专业的动作，简直可以与真正的交警媲美。在调度室，一排排的监控录像可以完整地观察到公司的每个角落，无论哪里出现问题，都可以及时的发现并解决问题。在机电修理厂，我们还现场观看了煤矿工作人员的技术表演，包括鸡蛋扩孔技术以及叉车穿针引线操作演示等，其高超、熟练的技术令人叹为观止。从红柳林的每个地方，每个工作人员，我们都可以看到、感受到其专业化的职业素养。在这里，我明白了为什么红柳林煤矿可以成为行业内的标杆企业，为什么红柳林煤矿能不断地发展、壮大。只有专业化才能创造更大的价值，才能更好的与世界接轨，这对我们打造一流煤化工企业的目标来说，具有重要的借鉴意义。

其次是其精细化的管理。在员工学习室，我们可以看到每个桌子上都写着一个员工的名字，地上还标注着每个椅子摆放

的位置，这样在员工学习的时候就可以迅速的、有序的进行，而且还培养了员工良好的生活习惯。在存放资料的地方，每个资料夹都用精美的标签标注的清清楚楚，不仅使员工可以快速的找到所需要的资料，而且也是一种视觉上的享受。在机电修理厂里随处可见 危险识别标识 、 质量标准化管理 、 科普常识 、 操作注意事项 等提示标语，而且每个员工都可以一字不漏的说出其工作细则。从走过的每个地方，看到的每件事情，都可以看出精细化管理已经深入的渗透到了红柳林煤矿管理的每个细节。 不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海 ， 我们只有做好每个细节，精益求精，才能不断地发展，取得更大的成功。

参观煤矿最后是其人性化的服务。在资料室，一进门就有一个巨大的显示屏，每次学习的时候，大家都要先看一遍每个员工与家人的合影，让大家在公司感受到家庭一样的氛围。而且在红柳林，工作中出现问题的员工，公司并不会进行惩罚，公司领导会与犯错员工进行沟通交流，并送其一份礼物。这样，可以让员工深刻的认识到自己的错误，并以此激励自己，而不会给员工留下抵触心理。以人为本，人性化的管理和服务，才能使员工更好的投入到工作中去，更大的激发员工的工作热情和心灵归属感，使员工为了自己，为了公司更加努力的工作。