最新分店检查心得体会 消防安全大检查心得体会(精选7篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

分店检查心得体会篇一

一、举办一次消防安全培训课

本园结合幼儿的年龄特点采用丰富多彩的形式进行消防安全的宣传，例如：集体活动认识火警电话;小班段举行了安全儿歌朗诵会，稚气的童声、简单的诗歌帮助宝宝把消防安全最初步的知识潜移默化的记住。

幼儿园制定了“119”消防日活动方案，并分上下午进行了扑救初起火灾和火场疏散逃生演练。

上午9时30分，在老师指引下，小朋友们有序迅速撤出教室，用湿毛巾捂住口鼻，几名校园安全负责人进行全园搜索，3分钟内全体人员便安全撤出教学大楼。整体演练过程秩序井然，师生们表现沉着冷静，收到了良好的演练效果。下午15：30分，幼儿园的法制副园长又为老师们上了一堂精彩消防知识课，通过法制副园长的培训，老师们明白了干粉灭火器的使用方法：手把灭火器到火场，并上下颠倒几下，离火点3-4米时，撕去灭火器上封记，拔出保险栓，一手握紧喷嘴，对准火源根部，另一只手的大拇指将压把按下，干粉即可喷出。

三、制作悬挂消防安全标语

接到上级通知后，立刻安排人员喷绘了“消防安全，人人有责”“关注消防，珍爱生命”两条消防宣传标语悬挂在幼儿园操场显眼的位置，营造消防宣传的氛围，向家长及时传递消防安全的重要性。

四、成立幼儿园火灾纠察队

为将防火意识和防火工作落实到位，幼儿园成立了火灾纠察队。队长由幼儿园园长、书记担任，队员有幼儿园副园长、幼儿园法制辅导员、工会主席、保教主任、班段长、门卫和保安。

幼儿园对纠察队职责提出了明确的要求：配合幼儿园行政做好全园大环境的消防安全巡查，发现问题及时报告;协助举办消防知识宣传、消防培训、应急疏散演练等活动。

“119”消防宣传日“四个一”活动的开展对进一步加强幼儿园教师和幼儿对突发事故的灵活应变能力，使幼儿掌握消防安全知识，从小培养消防意识;掌握更多的自救、逃生、自我保护的具体方法，为创造良好的消防安全环境打好基础。

消防安全大检查心得体会2

分店检查心得体会篇二

20xx年上半年，学校工会深入学习贯彻党的xx大精神，以科学发展观统领学校工会工作，以市教育工会20xx年工作要点为指导，结合学校实际，办人民满意教育，构建和谐校园，不断推进工会自身建设，努力增强学校工会的工作活力。

1、加强教师队伍建设，配合学校做好教学工作。

学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，鼓励教师成为终身学习的先行者。继续会同行政开展“育人为本，热爱学生”的主题教育活动，开展“文明教职工”、“文明教研组”、“文明新风家庭”评比表彰活动。

主动配合学校行政，引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，协助行政举办教学评优课、教学观摩课、教学研究课等教科研活动，今年上半年，工会配合教导处、教科室开展“活力课堂”赛课活动，有46位老师参加了语文、数学、外语、术课等赛课比赛，通过教学比武，促进教师不断学习新的只是，努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学手段。

2、发挥民主监督作用，落实教职工民主权利

以教代会为主要形式的民主监督，民主评议领导干部工作，是加强学校民主政治建设的重要内容，广大教职工对领导干部是最有力的评议者□20xx年一月，学校召开八届五次次教代会，由学校行政人员逐一述职，讲自己一学期来的工作实绩与不足，让教代会代表进行无记名投票，进行客观、公正的评议，让学校13位行政人员直接接受教师的监督。工会将测评情况如实向学校支部和校长室汇报，并在一定范围内公开测评情况。通过民主测评干部，增强了工作的透明度，有利于干部的自身建设，有利于发挥干部党员的表率作用，几年来，学校工作成绩喜人，连续多年被市局评为学校目标考核工作一等奖。

工会鼓励教职工为学校的发展献计献策，调动教职工参政议政的积极性。每次召开教代会，大部分代表都能结合学校实际和切身利益，向教代会提出一些切实可行的提案，如张柏松、金小华等代表提出的有关改善师生伙食等提案，都得到了落实。学校第八届教代会任期已满，为了做好第九届教代会选举工作，学校把教代会代表任职条件和代表名额分配到

完小和中心校各年级组，由完小和各年级组民主推选代代表，做到任职条件和名额分配两公开，从参与推选活动，顺利完成了新一届教代会代表的推选工作。

3、开展多项活动，关心教职工生活，促进教职工身心健康

为庆祝“三八”妇女节，学校工会组织全体女教职员工40余人去南京梅花山赏梅踏青，愉悦了身心。四月份学校工会组织了退离休教师分组去扬州、南京等地旅游。

葛文虎校长、朱俊华、黄东军副校长等学校领导曾多次主动上门或去医院探望患病的老教师。有一位退休教师燃蚊香不慎引发火灾，烧毁了部分家电和现金，学校领导得知消息后，马上给这位老教师予以1千元经济补助，并接给她7千元，使这位老教师解决了燃眉之急。

由于全体教职工的积极参与和热情支持，学校工会工作取得了优异的成绩□20xx年3月，学校工会又一次获得市教育工会考核一等奖。我们将以此为起点，继续认真做好工会工作，充分发挥工会自身的优点和特长，为构建和谐校园作出不懈的努力。

今年上半年，我们在上级工会和公司党总支的领导和支持帮助下，按照“内强素质、外树形象”的指导思想和“突出中心、抓住重点、服务大局、摆正位置、发挥作用”的工作措施，积极围绕企业实际开展工会工作，促进了公司各项工作的规范有序开展，树立了雅高品牌形象，较好地完成公司工会各项工作任务。

分店检查心得体会篇三

自正式踏入工作岗位以来，作为华能巢湖电厂化学化验的一员，我一直坚持以饱满的工作热情，认真负责的工作态度，努力学习水处理专业技术知识，虚心向有经验的老员工们求

教，不断提高工作能力，干好本职工作，现将工作以来的感悟加以总结。

发电部化验班负责着全厂入厂煤、入炉煤的煤质化验和所有水汽、油品质量的监督、脱硫环保的监督以及大宗化学药品的验收等各方面的化验监督工作，所涉及面宽、点多而且杂，工作内容是全面而又繁杂的。目前我们发电部化验班水汽、油品、煤质以及脱硫分工明确、每个人各司其职，认真负责，为电厂生产提供了准确可靠的数据依据，为机组设备的安全运行提供了后方强有力的保障。

数据的计算，哪一项都离不开细致的工作态度，一丝一毫的不慎或疏忽带来的就是谬以千里的误差，会给机组运行状况的评价带来误判，给公司物质的采购带来亏损。“准”要求的是我们对影响检验结果准确度的因素，如药剂浓度随时间的变化、温度、湿度、反应时间等密切注意，并严加控制，力求在最小的误差下得出最准确的结果。若发现检测结果异常，立刻分析原因，认真查记录、查计算、查操作、查试剂、查方法、查样品，通过这“六查”，找出原因后重新取样化验，绝对保证试验结果的准确性。“快”是在保证试验结果准确性的前提下，及时地提供化验报告，尽快为机组运行提供数据依据。

在刚刚顺利结束的#2机c修及脱销改造工作中，化验班负责c修中的化学监督，在这段期间，我跟随着老师傅们深入到省煤器、凝汽器、除氧器、高低加以及润滑油系统□eh油系统等设备内部进行认真检查，对省煤器管、水冷壁管割管检查，分析管内结垢情况，对机组运行状况的分析提供了部分参考依据。而在#2机c修结束后准备启机时，看着同事们更是兢兢业业，毫无怨言。当值人员跟着发电部集控运行的启机步骤走，一天24小时不间断取水样并在最短的时间内拿出最准确的化验报告，大修期间我学到的不仅仅是专业知识，化验班同事们吃苦耐劳的精神以及认真负责的态度更是深深的震撼了我。

要求地做好化学监督工作，保证作出更好的成绩，取得更大的进步，为公司发展贡献自己的一份力量!

分店检查心得体会篇四

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。 安全生产是社会发展永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

从生产一线工作多年的经验来看，抓好安全生产工作应重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势

作落到实处，务求实效，全面提高工作现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为普通员工也要充分认识到这一点，不断提高对安全工作的认识，强化岗位意识、责任意识和安全意识，树立“如临深渊、如履薄冰”的安全管理意识和紧迫意识。深刻理解“知责、履

责”的意义，切实做好安全大检查工作。

三、全面落实安全生产责任制

安全工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，奖惩结合，提高员工的工作积极性，全面落实安全生产责任制。

四、加大执行力度

通过安全大检查和反事故斗争，找出我们在标准上、制度上、执行上存在的不足，有效提升公司标准化、制度化管理水平。实现制度管人、流程管事的良好局面。强化外包工程过程管理，依据集团公司管理标准和指导手册，从资质审查、安全培训、现场检查、方案落实、质量管理等各方面强化工程质量的安全有效管控。

五、切实抓好风险管理和隐患排查

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动，认真执行“三讲一落实”工作。按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展隐患排查工作，针对识别出的隐患，及时制定消减控制措施并积极整改，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产大检查必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全意识，提高全员的安全素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全形势持续稳定发展。

一个安全管理人员从入行开始，或多或少都碰到过一些窘境：

生产部门为了赶工不遵守安全规定，你为了安全去纠正反而引发冲突;你去现场检查，一些技术员工会轻视甚至嘲笑你不懂装懂，很多普通员工则担心被你抓到违规要受处罚，看到你来远远地就躲开了;与各部门的关系则是，离开了企业领导的强力支持，安全工作就有可能被排到后面，需要你不断去催去求才能看到进度，一些安全会议，如果领导不参加，基本上就讨论不出什么来了。。。。

一个专业的安全管理人员，当然不可能一遇到问题就去找老板，站在老板后面，用老板的权威去展开工作。因为这样既无法真正提高公司的安全水平，也对我们的职业发展没有帮助，坦诚地讲，领导用人，是找对他有用的人，帮他解决各种问题的。如果安全管理人员一遇到困难就寻求上层支持，久而久之，在领导心中的重要性就降低了，自然不会有多少影响力，工作开展就更难了。

那么如何摆脱这样的窘境呢，笔者本着个人的经历，简单谈谈一些心得体会，希望能起到一点抛砖引玉的作用。

明析责任，顺势而为

很多时候，包括一些部门领导在内的员工有一种错误的认识:以为公司设置了安全管理部门，安全管理的工作就由安全人员来做，其他部门的人就可以专心从事本部门的工作了，平常只需要适当地配合下安全管理人员就可以了。一些经验不太丰富的安全管理人员开展工作也总是低调地采用求人办事的方法，貌似’态度很好’，但总是’人好被人欺’，人家不买账，事情办不好。另一方面，一些老资格的安全员则总是以到现场搞检查，抓违规为能事，对违反规定的员工大声斥责，用安全规定来压着各部门做事，却总是在背后被人说成’狐假虎威’，得到的也只是阳奉阴违的敷衍。其实这两种做法都是属于安全管理人员没有定好位，顺好势。安全责任不清，老话讲:名不正，则言不顺，言不顺，则事不成。

无论从法律层面还是从有效开展安全工作角度，管生产必须管安全，企业负责人对整个企业的安全负责，各个部门负责人对本部门的安全负责，员工本人对自己的安全负责。这是安全管理的基本原则，安全管理人员必须要很清晰地让各层级的人员了解，如果不了解，要组织培训，要让企业负责人宣示承诺，要学习相关法律法规。安全管理人员是支持各部门搞好安全工作的，不是监督或求人办事的，我们提供专业的支持，来帮助各部门不断改善安全状况，从而促进整个企业安全水平的提高。

总而言之，我们是支持和帮助各部门做好安全的，人人都欢迎来自别人的帮助。只有明确了责任，顺势而为，才能让安全管理人员和各部门员工关系更加和谐，不卑不亢，自然从容。

识别需求，树立专业

明确了安全管理的责任后，安全管理人员就要专心从事安全支持工作，那么，如何对各部门进行有效的支持呢，这里笔者要提倡一种服务心态:即把各部门当做自己的客户，我们提供的服务必须是客户需要的。比方说客户目前只需要一辆自行车代步和健身，你却说奔驰宝马更好，更快，这明显就没有认真做好客户需求分析。安全管理也是同样的道理，比方生产部门目前存在员工不会正确佩戴劳保用品，你没有组织劳保用品使用方面的培训，反而采取现场检查并把没戴好的员工都做了违规处理。这样的做法明显就是偏离了客户的需求，客户的需求得不到满足，结果当然是彼此间都会有想法了。

现场部门需要安全培训，我们就组织针对性的安全培训。现场部门需要对生产设施做些改造，不明了安全法规有什么要求，我们就提供这方面的信息帮助避免违规。现场部门需要知道部门内有多少危害，发生事故的风险程度有多高，那安全管理人员就通过专业的分析工具帮助一起完成风险分析，

并提供专业的改善建议。如果现场部门需要通过检查来发现隐患，我们就帮助一起完善检查表，和他们一起进行检查，并对发现的问题进行就事论事的讨论，而不是指责谁没有做好。

从现场部门的角度去理解他们的安全需求并采取相应的行动，会有效地帮助到他们，同时也能够真正树立安全管理人员的专业权威，日积月累，就会在法律法规，事故分析，风险分析，施工安全，劳保选用，行为安全等等方面成为公司内的行家，是大家在遇到相关问题的时候第一个想到的人。

立足本职，放眼全局

因为安全管理人员要跟所有部门打交道，所以有时候会很自然地分不清安全管理的界限，哪些是我们该管的，哪些又是我们多管的呢，笔者个人的看法是，多实证，少臆断。假设现场发现一个机械设备的安全防护脱落了，那么我们可以就这件事与设备维护部门讨论修好这个设备之后，再对其他类似设备也做个机械防护检查。但是我们要避免凭主观推断，认为现场某个部门甚至某个人机械防护管理没做好。安全管理人员尤其忌讳指责一个部门甚至某个人什么地方没做好。一个有分寸的人才会赢得他人的信任和尊重，我们不能为了追求自身的表现或'功绩'，仅仅靠现场走几圈，就得出一些结论，进而拿到会议上指责他人的过失，那样太不慎重了，也不是科学理性做事的方法。

如果安全管理人员只从自身角度看问题，结果就会发现安全规章制定的越来越多，自己也疲于检查。如果换个角度，从整个公司的全局来做安全管理，那么有多少规章可以通过工艺改进，工程改造，设备更新，安全标识来取代呢?举例来讲，对于转动机械轴，规定转动时不能进行清洁工作，但常有报道有人用抹布擦转轴时手被卷入受伤甚至切断。犯错误可以说是人的生理本能，通过规章制度很难从根本上杜绝隐患，反而会引起员工对繁多的制度的反感和疲劳。其实只需和技

术及维修部门沟通在转轴外加个防护罩就解决了。

商业伙伴，创造价值

有了清晰的责任定位，专业的安全技能，恪守本职的职业操守和立足全局的工作思路，这些都是做好安全管理工作的必要条件，我们仍然需要具备一些技能之外的素养，比如沟通能力等。

世界上大部分冲突和分歧都是沟通不善造成的，真正的无法调和的矛盾实际上是很少很少的，所以在和他人沟通时，要秉持解决问题而不是要争个长短的心态，毕竟解决问题是对双方都有帮助的，沟通成功的几率也会很大。而如果是去争辩到底谁对谁错，谁应该听谁的，那么无论谁占上风，从公司整体的角度，都无助于公司安全文化的提高，争吵一次，裂痕大一次。一些公司负责人本着安全第一的角度，会出面力挺安全管理人员，但这对企业和谐发展也存在一些负面效果。

笔者较为推崇把安全管理人员与其他员工的关系定位为商业伙伴的关系，企业的基本功能是赚取利润，在企业里大家都围绕这个基本的功能而工作，安全管理人员也不能置身其外。我们不能唱高调地说自己是为了社会责任而存在的，那样显得自己太矫情，拔高自己从来都不是平等沟通的正确做法。

商业伙伴的本质是在双方平等的前提下，各自发挥自己的优势，解决共同面对的问题，实现共同的利益。在企业里工作，利润是共同的利益，安全无事故也是共同的利益。同时伙伴之间更多的不是指责谁对谁错，而是互相帮助，共同进步。

既然是商业伙伴关系，那么比方生产部门挣钱，安全管理部门就是和生产部门一起在协作创造价值，生产部门创造可以看得见的财富，安全管理部门则帮助控制安全风险，从而减少因为安全事故使得设备损坏，人员伤害，生产停顿而损失

的财富。既然我们和其他部门的利益是一致的，大家面对共同的安全问题，那么沟通起来自然顺畅得多，就算一些具体的问题解决上看法不同，但都会在就事论事的沟通下协商解决，其他部门也会更理解安全管理的意义，更有意愿主动地做好安全工作。

以上就是笔者个人对安全管理工作的一点心得，写出来和大家交流，诚恳欢迎同行的批评指正，帮助我把这份工作做好，我想能够减少更多的伤害和事故，是每个安全管理人员心底最美好的愿望。

分店检查心得体会篇五

11月9日是全国“消防安全日”，我队紧紧围绕“消除火灾隐患、共建平安社区”主题，广泛、深入开展“消除火灾隐患、共建平安社区”消防宣传系列活动，全面普及消防安全常识和火灾自救逃生技能。

1、开展警营开放日活动，大队在宣传周期间邀请学校师生和学生家长到队参观学习，向大家传授消防应急救援灭火抢险知识，强化师生、家长消防安全意识。

2、消防知识送入校园，活动周期间，走进校园、走进课堂，为学校师生讲解消防安全知识，利用通俗易懂的语言让同学们记住消防基本常识。

3、消防宣传进企业，在几个消防安全重点单位开展消防演练及消防宣传活动，通过发放消防宣传资料，教授员工如何正确使用灭火器，如何开展消防自救互救，进一步提升员工消防安全意识。

4、消防志愿者助力宣传周，大队窗口和辖区消防志愿者通过

分发消防宣传手册、“零距离”讲解的形式向市民宣传消防知识，号召市民共同关注身边消防安全环境，认知并消除身边火灾隐患，积极增强市民的消防安全意识、提高市民的灾后自助自救能力，为稳定全市消防安全形势奠定坚实的基础。

通过开展“119”消防宣传周活动，有效提高了社会大众的消防安全知识水平和消防安全意识，增强了他们对消防知识的了解和掌握，同时加强了同辖区群众的“警民亲”关系，在社会树立了消防的良好形象。

分店检查心得体会篇六

我园保育员坚持每天的消毒工作，教室、寝室、用具、玩具用84消毒液消毒，床上用品勤洗换，保证被褥都晒足够阳光。使孩子在整洁舒适的环境中健康成长，为幼儿营造通风、干净、温馨的学习环境是我园的责任和义务。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

为了避免各种传染病的发生，除每天用84消毒液消毒外，还定时对教室和寝室进行紫外线空气消毒，同时做好有关各种传染病的多方面的预防措施，发现问题及时报告和处理。

树立正确意识，确保教育教学工作的正常开展。

幼儿园后勤工作的好坏关系到千家万户，只有扎扎实实地做好保育工作，奠定扎实的保教基础，才能让幼儿健康活泼地

成长，让家长们放心。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

公安检查站保育教育心得体会2

分店检查心得体会篇七

一、整体情况

1、幼儿园无在建工程、园周边无网吧和游戏场所、无黑恶群体等不安全隐患。

2、安全工作组织健全，安全稳定工作领导小组上墙，责任明确。

3、不定时对园舍用电进行全面检查，发现安全隐患，及时进行整改、维护，并做了检查整改记录。

4、幼儿园高度重视冬季取暖安全工作，在教室、睡房安装了取暖器。

5、食品、饮水安全与卫生防疫。购买的米、面、菜等都有固定地点。幼儿饮水是矿泉水，有专门的销售商，幼儿用的杯子、口杯、毛巾等有消毒记录，消毒达标。食堂卫生、用具消毒大班，有记录。

6设施设备：

（1）大型玩具定期检修，无安全隐患。

（2）配备了相应的灭火器，在醒目位置张贴了灭火器使用说明，保证灭火器的正常使用。

7、常规工作：

（1）幼儿园制定了安全工作制度及安全应急预案，一旦出现安全事故，能做到从容应对。

（2）有安全协议书、责任状，将幼儿园安全工作的相关内容告知全体幼儿家长，责任明确。

二、存在问题：

1、无卫生许可证；

2、个别教师无健康证；

3、安全教育培训无记录。

三、整改建议：

立即办理食品安全有关证件，完善安全教育学习培训记录，确保安全工作落到实处。