

从事茶行业的心得体会(优质7篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

从事茶行业的心得体会篇一

诚信，作为道德范畴，对个人而言是做人的准则：言必行，行必果；对企业而言是打造品牌、提升企业形象的基石，是企业长盛不衰的生存之道。因此，加强行业自律，规范行业行为，树立行业新风，是我们电力企业责任和使命。

我们本着“廉洁诚信 依法经营”的工作理念，领导能够以身作则，与员工建立诚信合作关系，树立员工的主人翁责任感。同时，不断加强企业文化建设，贯彻“做人，诚信、合作、善于学习；做事，认真、创新、追求卓越”的企业文化理念，使其成为我厂每个员工的行为准则，厂里注重培养一支“重承诺，守信誉”的工作团队。

企业能否真正实现“诚信”，关键因素还在于员工在日常工作中持“诚信”理念办“诚信”之事。因此，对员工诚信意识的培养和强化、诚信行为的规范和监督是企业管理的重点。我厂针对各部门工作特点，通过惩防体系运行机制的建设，确保将“诚信”落到实处。

一、惩防体系运行机制建设背景

建立健全惩治和预防腐败体系，进一步加强纪检监察组织建设，是党中央在新形势下对反腐倡廉工作做出的重大战略决策。

二、惩防体系运行机制建设措施

将惩防体系融入企业内部培训和员工思想教育：

(1)认真抓好理论学习，把诚信思想纳入公司反腐倡廉教育培训体系，制定学习制度，创造学习环境，营造学习氛围，从而强化学习效果。

(2)强化内部宣传，结合部门工作的特点，总结提炼从业警言警句及廉洁典型案例，悬挂于公司醒目位置；创办廉政书屋，开辟学习心得交流园地。

(3)开展任职“廉政谈话”，对新任管理岗位的员工实施廉政教育，筑牢反腐倡廉“第一道防线”，为员工提前接种“反腐疫苗”。

(4)加大反腐倡廉的教育力度，组织参观呼和浩特市第一女子监狱，为公司全员上了一堂生动的预防职务犯罪教育课，具有很强的警示教育作用。

从事茶行业的心得体会篇二

在公司领导的支持下，我于20xx年12月份参加了企业经营管理知识培训。现将我个人对所学知识写一点感受。

一、对知识结构的认识

此次接受了系统的、全方位的企业管理知识学习和辅导后，让我学到了很多理论知识，增长了见识，拓宽了视野，打开了人际关系，结交了很多有事业心有能力的良师益友，在课余时间的工作经验交流上更是让我终身受益匪浅。我深刻领会到，作为一名合格的企业管理者，应该如何驾驭整个企业的运作机制，以管理促创新，以创新促效益，从而促使所在企业稳步健康发展。

此次学习课程内容丰富，结构合理，涵盖了下列内容：

- 1、企业管理概论：主要讲述了企业管理的一些基本概念以及它的发展过程，管理的四大职能(计划、组织、领导、控制)。
- 2、生产与运作管理：讲述了生产过程与生产计划，物资管理(如何做到高效节约)，设备综合管理(如何做到节能降耗，最大限度利用好资源)，质量管理(说明了产品质量是企业的根本命脉)。
- 3、人力资源管理：讲述了怎样识别人才、发现人才、挖掘人才潜力、留信核心人才，最大限度调动在职员工的工作积极性。
- 4、市场营销：讲述了如何了解市场需求和消费者需求，如何将促销产品并将产品打入市场，如何与消费者进行沟通。
- 5、经济学基础：讲述了宏观经济与微观经济对企业的影响；如何规避并诱导市场经济为企业服务。
- 6、经济法基础：讲述了该如何做一个遵纪守法的企业，以及如何保护自己的知识产权等。
- 7、会计基础及报表分析：讲述了会计的基本概念与六大要素，如何做报表分析，如何在报表中看出企业的经营状况。

二、对此次学习的体会

1、经营管理素质

在企业的经营管理中，首先要有情感信任，对下属的行动要表示充分的信赖。疑人不用，用人不疑。保护和支持人才，是一种强大的激励手段。信任是连接人与人之间的感情纽带。下属一旦得到信任，就会有一种强烈的责任感和自信心。正所谓“士为知己者死”。作为管理人员，只有与下级树立信赖他们的观念，以自己的诚心和人格魅力去影响下属，打动

下属，与下属产生心灵上的共鸣。

作为企业管理人员，在经营管理中要有容人之量，实际经营企业就是经营人心。管理人员要胸怀坦荡，胸襟开阔才能有众多的追随者。有道是得民心者得天下！

谦虚为人。不管何时，一个企业管理人员都要做到不摆官架子，密切联系群众，平易近人。尊重他人，学人之长，补己之短。要牢记“三人行，必有我师”这句古训。做到虚怀若谷。诚心感人。俗话说：“小胜靠智，大胜靠德”。一个优秀的管理人员，先决条件就是心肠要好，要带着良心，带着感情，带着责任去领导下属。要把自己的下属当朋友和亲人，要时时关心他们、爱护他们、帮助他们。

公道对人。在工作中，要做到公正严明，不能一个人说了算，要按原则办事，按规矩办事。正所谓“公道自在人心”。身为领导人，办事就要合乎民心，做到待人公道，作风正派，一碗水端平，握好一杆秤。做事要出于公心，不带成见、不带倾向。在工作中做到对事不对人。

实干带人。身体力行地带头比口头指挥效果更好，要放下身段做工作，全神贯注干事业。管理人员要有感召力、凝聚力，关键自己的本事要过硬。人的威信是通过实际行动树立起来的，而不是吹、捧出来的。管理人员处处都要做好表率，要做实干家，火车跑得快，全凭车头带。改变一个企业的面貌，管理人员必须带好头。

谨慎做人。古语说得好：“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公”。公则民不敢怠，廉则吏不敢欺。作为企业管理人员，要做到廉洁奉公，要正其心，修其身。要不断提高自身的政治素质与修养。

严格管人。企业管理人员不仅要严格要求自己，对下属也要从严要求。要在部属中形成良好的风气、高尚的情操、拼搏

的精神。用部队的话说，就是要带一支有理想、有纪律、特别能战斗的队伍。

管理是一种方法，更是一门艺术，它需要不断创新。作为管理人员，他的成功不仅代表个人，还代表企业，所以他的成功是双赢的。他们要面对的事情和挑战很多，因此其心态是否健康和积极都很重要。一个企业的生死存亡都与企业的所有管理人员的领导艺术和方法密切相关。企业管理人员不仅需要大智慧、大气魄、大胸怀，还要有掌控全局、统御下属的本领，才能带好团队，发挥员工的主观能动性，使企业效益得到提高。

2、企业管理人员的专业素质。身为企业管理人员，就必须具备广博的知识，要成为特殊的综合性专业人才，同时也还要具备相应的专业知识。要尽可能博览群书，知识是越广越好，这对其开阔视野、拓展思维和提高修养都有好处。

3、企业管理人员的心理素质。优秀的企业管理人员是不惧怕困境的。面对困境，他们或默默耕耘，或摇旗呐喊。他们凭着一幅压不垮的精神，一腔无所畏惧的勇气，振作精神，根据工作目标来协调行动、克服困难。

4、企业管理人员领导素质

领导力。领导力是一个明确和重要人际关系过程，它是帮助别人克服障碍完成共同目标所必须的。

凝聚力。凝聚力是指建立高级团队并把企业内各个不同的大单位团结起来的能力，建立和管理一个有效的高级管理团队是关键的事情，因此，领导人也需要有全局观念和把企业中那些特别大而复杂的部分融成一体的能力。

影响力。影响力涉及使别人按你的意愿行事，接受你的意见，以及阻止别人履行与你意见相反的事项。这种影响力可能是

企业领导人最重要但又是容易被忽视的能力之一。洞察力。洞察力是指如何了解别人以及靠什么去推动别人的能力，企业领导人的工作不仅要抓紧功能和技术问题，而且还要抓住人力问题、日程和行动等比较难以捉摸不定的领域。创新思变能力。企业领导人管理人员在经营管理中善于敏锐地察觉旧事物的缺陷，在前进的道路上不断摸索创新。正所谓“穷则思变、变则通、通则达”。

非凡的组织能力和指挥能力。正所谓“将帅无能，累死三军”。企业管理人员好比战场指挥官。要将不同地区、种族、年龄、性别的人优化组合在一起，发挥1+12的作用，这就要企业管理人员充分发挥自己的指挥能力和组织能力。

高超的沟通技巧能力。对内而言，企业的日常管理工作离不开沟通，沟通是企业组织的生命线。管理的过程，在很大程度上来说就是一个沟通的过程。企业管理人员要通过沟通来实现管理职能的主要方式、方法、手段和途径。

总之，通过这次学习，我学会站在其它部门的立场来看待问题，理解并看到他人的困难，学会换位思考，深深明白：只知谋一域而不谋全局者，将不会有所作为。作为企业的一名管理人员，我深知肩上责任重大，对未来企业发展过程中的管理经验还要不断摸索，正所谓“任重而道远”！我将以这次学习为契机和转折点，在以后的工作中，不断将理论与实践相结合。作好一只领头羊，带动更多的员工走向更加职业化的人生！

从事茶行业的心得体会篇三

俗话说的好，没有比较，就看不到差距，发现不了差距，就没有努力的方向和动力，知耻而后勇。通过这次培训学习，我深深的体会到了这种差距，也为以后的工作找到了一个努力的方向，学习的榜样。在这里，对讲课的四位老师真诚的说一声谢谢，在你们的身上，我看到了努力，看到了付出，

同时也看到了这个企业的希望。

培训是一种手段，是提高自身各个方面综合能力最直接和有效地途径，一个企业的发展和壮大，需要大批具有综合能力的高素质人才，一个人也许在某一个方面或领域范围内具有很强的专业能力，但是要成为一个合格的管理者，各方面综合能力的具备是一个非常必要的前提条件。而如何提高综合能力，学习培训就是一个非常有效地手段。在学习业务知识的同时，借鉴别人先进的有效的工作经验，加以总结梳理，取其所长，补己之短，不断地给自己充电，提升自己各方面的能力。使自己在相应的工作岗位，能够走得更稳更远，工作做起来更加轻松，更加得心应手。

通过几位老师的授课，我对其所在两个部门的基本情况和 workflows，有了一个更加全面的认识。同时，在他们身上，我看到的更多是努力和坚韧。每一个岗位，想要完成哪怕是最简单的一项工作，都会存在这样或那样的困难，没有一个行之有效的工作计划，详细的调研，确切的落实，想要做好，那是空话，过程多半都很苦，结局又不尽人意，付出和回报总有一定的差距，往往牢骚满腹，其根本原因也不外乎如此吧。看看周围的人，再回首自己的工作，自问，我凭什么有牢骚。静下心来，好好的理一下，为什么没有做好，是哪一个环节出了问题，拿出纸和笔记下来，定期的总结一下，就会发现问题，有针对性的进行改进。

第一，一个合格的管理者，要有大局观。任何一个岗位都是管理体系的组成部分，每份工作完成质量的好坏，会直接影响到这个体系的正常运转。在工作中要学会思考，要有超前意识，为整体的发展献计献策，当你把自身工作定位在大局中时，哪怕你的工作微不足道，在这种大局观中也会间接提升你工作的完成质量。

第二，要敢于“吃亏，吃苦，受气”。每一份工作的完成，想要取得良好的效果，期间都会很苦，都会受气，这时一份

良好的心态和承压能力显得尤为重要，不急不躁，静静地听，慢慢地想，到底是什么原因使我们的工作操作起来那么困难，船员管理工作无论是从安全管理角度还是船员的使用派遣，其根本还是在人，如果每一个管理人员都能把自己当成一名船员，和船员打成一片，真正的理解船员需要的是什么，需要什么样的指导和帮助，并能在最合适的时候给予其最有力的帮助，潜移默化中使制度的执行成为一种习惯，一种氛围。并通过这种氛围去影响越来越多的人，那样管理会变得很轻松，制度也不会再是一种压力。作为一个合格的船员管理者，最基本的是船员愿意真心实意的和你交朋友，而不是因为你是一个什么职务的管理者。要敢于吃亏吃苦受气，再加一份关心和问候，只要坚持不懈，我相信会有更多的船员成为你的朋友，你开展工作就会越来越轻松。

第三，一个强大团队是我们战胜任何困难的基石。一个人的能力和精力毕竟是有限的，只有充分调动团队中每一个人的主观能动性，才能更好的面对困难。团队建设应当是在健全的制度约束下，有效的监督，严格的奖惩，同时多一份沟通和宽容。每一个人都有优缺点，如果只一味的看别人的缺点，那么你带给大家的只会是消极的负能量，在这种负能量的影响下，这个团队就会是一潭死水，换位思考，要有一颗宽容的心，善于发现别人的优点，宽容别人的缺点。当然，宽容并不是纵容，什么东西都有一个度，对错功过，奖惩分明。大家共同努力，创建一个团结协作，积极向上的优秀团队。

第四，加强学习积累，增强综合素质。一个人综合素质的体现，除去专业知识以外，还应具备与专业知识相关联的知识和能力。而这种知识和能力，除了在工作中慢慢积累外，不断地学习培训是很有必要的，通过专业知识的再学习，提升自己专业领域的业务能力，通过其他知识的学习培训，使自己的知识结构和工作能力得到更好的提升，只有自身综合素质提高了，才能更好的面对工作和困难。

在学习这条路上，没有终点，永远只有起点。希望大家共

勉：奋斗的路上靠的是坚韧和毅力，逼出来的坚强，忍出来的性格，打不倒你的，终将使你强大。

从事茶行业的心得体会篇四

我是神农架林区松柏中心学校的一名语文教师，兼学前班班主任工作。在我没有培训学习以前，我想：学校学生安全教育，不就是防交通事故、防火、防溺水、防盗、防煤气中毒吗？2014年8月21日至25日，我有幸参加了“湖北省中小学安全教育培训班”，通过这几天的培训学习，使我学到了很多的安全知识和预防措施。是的，“生命不保，何谈教育”。这几天，通过我看、听、思，一张张惨不忍睹的事故图片，一个个令人深省的事故案例，使我意识到学校安全教育的重要性。我校虽然这几年没有什么大的安全事故发生，但是，如果一旦放松警惕，那么就一定会有不安全事故出现。因此，我一天比一天学的有劲。

- 1、 班级安全教育应该由学校领导、班主任老师和任课老师，共同协助，齐抓共管。
- 2、 学校领导在每学期的开学以及每次大型的学校集会和活动前对学生进行安全教育。
- 3、 班主任老师利用班会课和组织班级活动时要对学生进行安全教育。
- 4、 任课老师在不同的学科教学中也可以渗透安全教育。比如：在体育课活动、在物理实验课、在化学实验课、在生物实验课以及思想品德课上等，都可以对学生进行安全教育。
- 5、 班级安全教育，应该针对不同的对象，选用的内容也应该有所不同。要看他们是小学生、初中生，还是高中生。不能盲目进行教育。

6、 班级安全教育是多方面的：交通安全、防火安全、防溺水安全、用电安全、防自然灾害、防意外事故、防盗、网络安全、心理失衡等。不能单纯从一个方面教育。

7、 班级安全教育可以采取多种不同的形式，课堂上交流、讨论，编演课本剧，让学生看安全教育片，教师示范，演练等。

8、 班级安全教育应该建立预案，建立完善的制度，明确分工和责任以及善后措施。

我们学校的班级安全工作，可以说成：“用显微镜查找隐患，用放大镜看待问题。”作为班主任老师，安全工作任重而道远。作为班主任老师，在班级安全方面，要想别人没想到的，要有高度的责任感和使命感。安全工作，责任重于泰山。保护孩子的生命和安全，是我们学校老师最基本的工作，也是我们老师最高的责任。我在今后的教育教学中，会尽自己最大努力，抓好班级安全方面的工作。

茶叶安全生产培训心得体会5

从事茶行业的心得体会篇五

法定代表人：

地址：

电话：

乙方：

法定代表人：

地址：

电话：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，甲乙双方在平等互利的原则下，现就位于体育中心1、2号网球场承包事宜进行共同协商一致并达成如下协议。

一、承包项目

甲方同意将位于体育中心 1、2号网球场及办公用房承包给乙方自主经营，面积约 平方米。

二、承包期限

自20__年__月__日至20__年__月__日止；共贰年。

三、承包金及支付方式

1、乙方每年缴付的承包金为人民币肆拾捌万伍仟元整，两年共计人民币玖拾柒万元整，逐月支付。

2、缴付方式。乙方应于每月5日前上缴上月承包金于甲方(每月4万元)，每季度决算一次，承包费用每三个季度递增一次，每次递增额度为伍仟元即__年第三季度上缴人民币不低于壹拾贰万元，第四季度上缴人民币不低于壹拾贰万元，__年第一季度上缴人民币不低于壹拾贰万元，第二季度上缴人民币不低于壹拾贰万伍仟元。(__年第三季度至__年第二季度各季度的承包金以此循环)。

四、保证金

乙方于本合同签订之日起三日内向甲方支付履约保证金人民币玖万柒仟元整(按年承包额20%)。承包期届满，乙方如无违反本合同之义务并将网球场完好地交接于甲方后，甲方将保

证金无息全额退还乙方。

五、承包物交付

自乙方向甲方支付保证金之日起三日内，甲方将承包项目交付乙方，双方签订交接书，对房屋现状及附属设施一一列明，由双方签字确认作为本合同附件。

六、承包方式

承包期间乙方自主经营，自负盈亏并自行办理相关手续，在此期间所发生的债权债务关系均由乙方自行负责。

七、甲方的权利和义务

- 1、保证承包项目的权利无瑕疵，若有第三人主张权利，责任由甲方自行承担。
- 2、按本合同的约定收取承包金和其他收益，并承担前述收益之税负。
- 3、负责承包场地大项目(一次性费用万元以上)的维修。
- 4、负责管理甲方在职员工，并协助乙方处理与甲方员工之间的纠纷。

八、乙方的权利和义务

- 1、按法律规定办理相应的经营证照，合法经营，不得违反法律法规的相关规定。
- 2、按合同约定准时向甲方支付承包金和应属甲方的相关收益。
- 3、乙方在承包期间所获的收益在足额缴纳承包金后剩余部分归乙方所有。并应自行承担前述收益所发生的税负。

4、甲方原网球场使用的办公用房交由乙方使用。乙方承担承包期间所产生的所有水、电、电话、日常小项目维修费等日常经营开支和费用。

5、承包期间可以制作优惠卡、消费卡或采取其他的优惠措施，但前述优惠措施的有效期限截止于承包合同期限届满前。因此而引发的争议，乙方应负责解决并不受承包期满的限制。

6、乙方应严格爱护球场内的所有公共设施、设备，有责任保持设施设备的完好率。在合同期满并交付甲方时，设备的完好率应保证达到100%。因乙方及其员工或在乙方消费的顾客造成的公共设施设备的损坏，乙方应自行修理或进行赔偿。

7、经营期间应严格遵守中心大院内所有管理制度和规定，加强安全管理工作，落实各项安全防范措施，特别注意防火、防盗，杜绝一切事故的发生。如因乙方原因导致事故发生，乙方应当负责因此产生的一切法律后果和赔偿责任。

8、合同期满或提前中止合同，承包期间的所有债权债务由乙方自行清理，乙方不得以甲方名义进行任何保证、抵押等担保行为或任何借贷行为。如乙方违反约定造成的一切法律后果由乙方承担。给甲方造成损失，乙方应当负责赔偿。

9、未经甲方书面许可乙方不得以任何方式改变球场、办公用房的名称、用途、结构或将其转租、转包他人，包括但不限于以合作经营、融资参股等变相转租、转包方式等。经营期间若对球场的固定设施结构进行改造，必须事先征得甲方的书面同意，否则不得施工。

10、承包期间乙方以甲方网球场名义所开展的促销活动，由乙方制作方案报甲方核准实施，即实行个案处理方式。

九、员工聘用

1、乙方应优先使用甲方的在职员工，另行签定劳动合同，并每月向甲方缴纳管理费600元/人。该部分员工工资、福利及年度考核奖金(年终双薪)由中心支付。员工超时工作或节假日的加班，由乙方自行制定并与受聘员工协商。

2、乙方自行制定员工管理、奖惩等相关制度，自行与聘用人员签订劳动合同，由此产生的权利和法律责任，均由乙方自行承担。

十、双方合作项目

1、甲方有关接待任务以及竞赛、训练任务的场地费用，由甲方书面授权甲方代表签订认可，以场租七折结算费用，并在承包金中抵扣。

2、体育中心内的广告权属体育广告公司，场内允许发布一次性比赛广告，所得收入归乙方享有。

3、除前述第2款外，乙方所有的常年广告，扣除固定、必要性费用外，所得利润由乙方与甲方平分。乙方所签之广告合应报甲方备案。利润每半年结算一次。

4、大型活动的广告赞助及省级以上的体育比赛，由甲乙双方共同筹办，利润、费用由双方平均负担和分配。

十一、违约责任

1、乙方逾期支付承包金，每逾期一日，应按支付金额的 %支付逾期违约金，如给甲方造成了其他损失，乙方应当另行赔偿。

2、甲方的其他收益，乙方应在双方核算后七日内支付，逾期未付的，应按日 %向甲方支付逾期付款违约金。

3、甲方违反本合同第七条约定的，应向乙方支付违约金元人民币；乙方违反本合同第八条约定的，应向甲方支付违约金元人民币，该违约金从保证金中抵扣，不足部分，由乙方另行支付。

十二、合同解除

- 1、乙方延期交纳承包金超过30天；
- 2、乙方出现违反合同禁止性规定行为；
- 3、乙方未能依法纳税受到税务机关处罚；
- 4、乙方未能完善经营手续，致使违规或违法经营；
- 5、乙方违反承包合同义务条款经警告后未有改正。

十三、不可抗力

由于不可抗力的原因，使合同无法完全履行或无法履行的时候，经双方协商一致，可以变更或解除合同，双方互不负违约责任。

十四、其他事项

合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，另拟定补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

十五、争议管辖

双方因合同发生纠纷时应及时协商解决，协商不成，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十六、本合同一式两份，双方各执一份，经双方有权代表签字盖章后生效。

甲方：

签定时间：

乙方：

签定时间：

从事茶行业的心得体会篇六

为增强邮政金融业务合规经营管理意识, 培育良好的合规文化□ 20xx年被确定为邮政储蓄银行的“合规管理年”，当前正值邮储体制改革的关键时期, 开展合规建设推进年活动有着很强的现实性和必要性。邮政储蓄事业的成长离不开合规经营, 更与防控金融风险相伴。推进合规文化建设, 必将为邮政储蓄经营理念和制度的贯彻落实提供强有力的依托和保证, 也使得风险防控长效机制的建立和实现长治久安的工作局面成为了可能。下面, 就如何提高银行效益, 降低金融风险, 我谈几点粗浅见解。

一是风险意识淡薄经营银行就是经营风险, 任何金融业务都有风险, 只有采取识别、计量、监测、控制的方法才能使风险得到有效释。

无数案例表明, 当前邮政金融业务中出现问题和案件的最多点、最难控制点, 莫过于前台操作中存在的问题和隐患, 出现于工作人员责任意识、风险意识、合规意识不强, 不按流程办事、不按规定作业, 引发了各种各样的事件和案件。

前台本身没有很好地执行落实制度和规定, 出现差错和问题没有及时整改, 老问题老现象重复发生; 业务部门缺乏对业务管理和业务发展中的问题进行针对性地检查、督促、整改、落实。四是针对发现的问题进行整改落实不够。尤其是在对二级支行二类网点和代理网点的管控上, 出现了一些真空现

象。

二是建立“三条线”的合规防控体系：一条是前、后台业务操作的自我检查、及时整改责任体系；第二条是业务部门对前、后台业务的监督、检查，指导、帮促整改的体系，第三条是专职稽查检查部门履职体系的进一步完善。

三是加大对合规风险防控的考核，将责、权、利捆绑在一起，按照银监会提出“赔罚、走人、移送”的原则，实行业务线、管理线“双线”问责，上追两级。四是银企密切配合，按照国家有关法规，谁受益谁担责的原则，银企双方都应承担起管理的责任，而不仅仅是某一方面的责任，不仅不能削弱管理的职能，还要充实稽查检查的人员，为稽查检查提供有力的支撑和保障。如此，邮政金融业务才会逐步走上规范化的轨道。

从事茶行业的心得体会篇七

甲方：蒋岙村村民委员会（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

身份证号码：

依照《合同法》的法律、法规的规定，本着“公开、诚信、平等、自愿”的原则，经甲、乙双方友好协商，村民代表大会表决通过，就蒋岙村碾米厂经营权承包事宜达成如下条款，以兹共同遵守。

一、甲方将本村碾米厂经营权承包给乙方，碾米厂的所有权属于集体，乙方只有碾米厂经营权，不得买卖。

二、合同期限：从 年 月 日起到 年 月 日止。

三、转让价格：乙方在每年的 月 日按 元/年(大写：)支付给甲方。

四、结算方式：现金结算，承包期内，乙方在每年的 月 日付清承包费，甲、乙双方以收据为凭。

五、甲方的权利义务：

1、甲方有权监督乙方的经营，有权敦促乙方完成对集体的义务。

2、乙方在自主经营当中如果出现严重的违约行为，甲方有权终止协议并没收承包履约保证金，而且收回承包经营权。

六、乙方的权利义务：

1、碾米时间：定每月三天，即初六、十六、二十六。农忙加班一个月(即逢3/6/9)

2、在本合同期限内乙方享有自主经营权并自负盈亏，甲方不得以任何理由干扰乙方的正常生产经营活动。

2、在本合同期限内乙方负责保护和维护好碾米厂及其设备，其他需要的设备承包者自备，如已有设备损坏，按价赔偿(设备如损坏或有故障乙方及时维修并费用自付，并保持清洁卫生)

3、在本合同期限内，如因不可抗力的自然灾害，造成碾米厂及其设备的损失，经调查核实后，可根据实际情况减少或免除乙方对集体的赔偿义务。

4、碾米厂经营过程中电费乙方自负。

5、乙方在碾米厂不准堆放其他杂物，并监督他人不准堆放杂物。

6、乙方在本合同期限内承包经营中，不得影响周围群众的生产生活。

七、承包期满后，甲方验收碾米设备能正常运行后，甲方将乙方的1000元履约保证金不记息在一个月內退还。

八、违约责任：上述条款是甲、乙双方在完全平等、自愿的基础上达成的，任何一方不得以任何借口违约，否则，单方违约给对方造成的经济损失全部由违约方承担。在承包期内，乙方提出不愿承包，甲方将没收1000元履约保证金。

九、本合同从承包期开始之日起生效。本合同不因甲方代表人的变更而变更。合同执行期间，任何一方不得擅自变更或解除合同；合同如有未尽事宜，应由甲乙双方共同协商，作补充规定与本合同具有同等效力。

甲方 乙方

代表人： 代表人：

年 月 日