

# 2023年作风纪律整顿心得体会 法院作风整顿心得体会(优质8篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 作风纪律整顿心得体会篇一

根据xx市xx局的安排部署，从7月中旬开始，在xx区开展“纠风正纪 纯洁队伍”干部纪律作风整顿活动。在第一阶段的学习教育阶段，自己认真按照(党通„20xx“30号)(关于印发□xx市xx局开展以“纠风正纪 纯洁队伍”为主体的干部纪律作风集中整顿月活动实施方案》的通知)的文件精神，以“纠风正纪 纯洁队伍”为主题，以整治党员干部个人主义、自由主义、享乐主义等不良作风为重点，努力建设一支政治强、素质高、纪律严、作风正、形象好的干部队伍。现就学习情况谈一点粗浅的认识和看法。

在这一阶段，通过参加集中学习以及自学、研讨相结合的方式，自己深入系统地学习了在xx届中央纪委七次全会上的重要讲话、州委《关于进一步加强干部作风建设的决定》和《楚雄市开展以“纠风正纪纯洁队伍”为主题的干部纪律作风集中整顿月活动实施方案》精神，以及《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中华人民共和国行政监察法》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《楚雄市文体广电旅游局干部作风守则》等文件精神，通过学习，自己充分认识到，加强干部作风建设关系党的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望，是学习实践“三个代表”重要思想的客观需要。作为景

区管理处机关工作人员，更应该加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，强化进取意识，以饱满的激情投入工作，带头树立机关干部良好形象。

通过学习以及自我对照检查，我感到自己存在以下几个方面的不足：

一是理论学习还不够深入，工作作风还不够扎实，缺乏开拓创新意识。

二是考虑问题的方法还不太全面，有时候处理事情过于草率。

三是工作能力还有待于大幅度提高，与领导干部的要求还有一定差距。

通过这次“纠风正纪 纯洁队伍”干部纪律作风整顿活动，我充分认识到了自己存在的不足，决心在今后，坚决克服各种畏难情绪，认真学习，认真整改，使自己在整顿中达到工作作风和精神面貌有新的改观，本职工作有新的进展，自身形象有新的转变。从以下几方面严要求，高效率地做好今后的各项工作。

一、加强理论知识的学习，使理论与实践相结合，不断提高自身素质和业务能力，提高服务质量。要按党员干部要求严于律己，始终坚持坚定的政治立场。牢固树立政治意识、大局意识、服务意识，进一步落实科学发展观，在工作中展现机关干部良好的工作作风和干部形象，在思想觉悟上再上一个新的高度。

二、敬业爱岗、扎实工作、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，创造性地开展好工作，要站在全局的高度思考问题，在不断练习中逐步提高自身素质和反业务能力；要团结同志，加强协作，与办公室同志一起做好服务工作，当好领导的好助手、好参谋。

三、发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，始终保持饱满的热情服务于本职工作，努力提高工作效率和服务质量，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责，在有能力的情况下，主动帮助他人工作，积极配合好办公室内、外的各项工作，争取在今后的各项工作取得新的进展。

## 作风纪律整顿心得体会篇二

入伍以来，每一次的新兵训练都是一次历练，也是一次挑战。其中之一便是两整顿，作为一名新兵，每到两整顿都会倍感压力和紧张。然而，这两个整顿也是我们成长和锻炼的机会。在经历了几次的两整顿后，我深刻地体会到了它们的重要性并从中获得了一些宝贵的心得体会。

### 第二段：两整之前

每到两整顿前，我们总是要进行一些必要的准备，如简短却耐久的跑步，举重搬运等体力训练，高强度的武器操作，紧张的心理战争等等。这些训练在两整顿正式举行前为我们打下了坚实的基础，增强了我们的体能和心理抗压能力，让我们能更加从容地迎接挑战。这点让我深刻认识到了“兵之初”出入营门时在军训考核中吃亏的原因：长时间的学习、面对几乎不规律的生活习惯和充满强制性的管制等恶劣环境。面对这些，对于我来说，完全是个人的心理品质还不够稳定。

### 第三段：两整顿过程

两整顿是一个考验约束力，纪律性和意志力的程序，是一个训练能力、培养自律和坚韧的过程。在这个过程中，我们不仅要严守规章制度，严格执行任务，并且要与时间赛跑。这同时也是一次协同作战的机会，每个人都要承担自己的职责，并要在团队中密切配合。这个过程虽然挑战不小，但始终坚守自己正确的信仰，相信在守纪律的过程中可以收获最重要的东西推进自我的成长与发展。

## 第四段：两整顿后

通过多次两整顿，我发现在不断的训练过程和挑战中，不仅可以发现自己的不足之处，还可以更好的展示自己的优势，提升自己的综合素质。同时，也能够让自己更好的适应军营生活，更好地理解 and 遵守军营纪律，认知和思维方式也会发生改变。这些实际的收获，让我更加坚信，两整顿是军训中最为重要的过程之一，也是对我们经过一段训练之后物质的形成。

## 第五段：总结

总之，两整顿是高强度训练的过程，需要我们有超级强的意志力，与强大的组织力。这是需要不断挑战自我的过程，在挑战中会有成长和收获，无论是在体力上还是心理上都会发生重要的变化。正如我在两整顿中收获的心得体会，虽然痛苦的过程过后，我们现在拥有的都是值得拥有的。希望我们每一个新兵都能够在两整顿中不断锤炼自己，成为一名更加优秀的军人，更加优秀的实用价值，更加优秀的思考者、开拓者及战略思考能力者。

## 作风纪律整顿心得体会篇三

### 一、充分准备，保证纪律作风建设开好局、起好步。

打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，

从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很强的可操作性。三是思想准备。7月16日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

## 二、严格要求，保证纪律作风整顿高质量、高标准。

思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出3篇以上质量较高的心得文章，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基矗为开展好查摆工作，我所专门制订出“xx派出所纪律作风集中整顿查摆剖析实施方案”，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

7月30日至8月6日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见表》共200份，为找准抓住工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共12条，群众对我所队伍的满意率为98.5%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使

民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治“慢”、治“混”、治“散”、治“满”、治“浮”、治“懒”、治“庸”、治“差”八个方面进行认真查找，由于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基矗。

在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了“做合格民警，让母亲放心”为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。

### 三、主要成效：

(一)群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在“科学发展观学习活动”时，我所测评群众满意率为95.5%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为98.5%，整整上升了3个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

(二)严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

(三)热情服务的多了。“窗口”民警接待办事群众都能够做到“一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送”，并且还有“首问民警”热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的“五难”现象已

经基本销声匿迹。

#### 四、几点体会

(一)领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达4个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

(二)不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

(三)深入调查研究，坚持“开门”搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于工作和队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚“开门”纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

(四)敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰

不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足工作实际，对人民群众反映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

(五)广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。经过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解工作，进取地支持、关心工作。同时，广泛地宣传报道，给民警自身产生了压力和紧迫感，迫使民警时时处处警醒自己，按纪律作风整顿活动标准严格要求、规范自己的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

(六)抓好学习教育，促进工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

## 五、存在的问题及今后工作打算

(一)以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，对我们今后的工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

(二)抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持“真抓、早抓、主动



抓”的指导思想和“预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后”的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

(三)坚持“依法治警、从严治警”的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

(四)建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违纪的职责追究力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。

纪律作风集中整顿活动是新时期加强队伍建设，提高队伍整体素质的一项根本之举和长期任务。这次在全体民警中开展为期四个月的纪律作风集中整顿活动，虽然基本解决了队伍中存在的突出问题，但只是一个良好开端，一个新的起点，今后的教育任务依然繁重，我所将按照既定思路，加大落实力度，保证各项整改措施得到切实贯彻执行，收到实际效果，从而将工作以及队伍建设推向一个新局面。

## 作风纪律整顿心得体会篇四

整顿文风是当前很重要的一项任务，它与我们的学习、工作、生活都密不可分。在很多场合，良好的文风是一张名片，也是展示个人素质和修养的窗口。然而，很多人在书写文稿时，常常因为词汇匮乏、表达不清、语言生硬等问题而难以表达自己的想法。那么，要如何提高自己的文风呢？本文将从个人心得和体会出发，介绍几点关于整顿文风的方法和技巧。

## 第二段：拓展知识

要提高自己的文风，首先要有好的文化素养。这包括对文化、历史、政治、哲学等方面的了解。只有具备了这些知识和背景，才能有更广阔的视野、更深入的见解，才能在表达自己的观点时有更多的资本。以读书为例，平时多读有价值的书籍，注意积累经典词汇和用法，可以增强自己的文化素养，从而提高自己的文风。

## 第三段：改进写作技巧

改进自己的写作技巧也是提高文风的必经之路。我们可以学习一些启发式写作方法。比如要突出文章的重点内容，可以通过高亮、加粗等方式来标记。另外，要注意避免过多的修饰和词汇的重复，用简洁而又准确的语言表达自己的观点。在表达过程中，多用比喻、排比、反衬等修辞手法，让文章具备更多的美感和趣味。

## 第四段：增强语言表达能力

提高语言表达能力也是整顿文风的关键。语言是人们表达思想的工具，所以要更好地表达自己，就意味着要有更好的语言表达能力。在日常生活中，我们可以多听多说，锻炼自己的口语表达能力；多读多写，提高自己的书面表达能力。不仅如此，还可以尝试参加一些演讲比赛、辩论赛等活动，通过这些活动不断地锻炼自己的表达能力。

## 第五段：总结

通过以上的介绍，我们可以看出，要提高文风，需要多方面的努力，这不仅需要个人的自我修养，还需要不断地学习和实践。积累知识是关键，而改进写作技巧和增强语言表达能力，则是提高文风的必备要素。总之，只有不断地努力和实践，才能逐渐提升自己的文风水平。希望大家可以从这篇文

章中受到启示，不断地提升自己的文化素养和语言表达能力，让自己的文风更加优美。

## 作风纪律整顿心得体会篇五

我对照本次活动的要求，结合主题教育实践活动的目标分层次、有重点的进行了认真学习，通过学习，我深刻领悟了加强干部队伍作风建设学习的精神实质，受到了很大的鼓舞，也深深认识到学习对自身建设和工作的重要意义。学习围绕着以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习和认真实践科学发展观，全面贯彻党的xx大精神，以改革创新精神推进干部队伍的作风建设，增强大局意识、危机意识、服务意识和创新意识，端正作风建设，提高管理水平和抓班子带队伍的执行力，努力打造一支素质高、能力强、作风实、形象好，群众公认的干部团队，为推进队伍正规化建设，促进项目管理工作上台阶，建设高水平的政治和组织保障。我认为像这样的学习十分有必要。

通过学习，我认识到：我们党始终坚持人民的利益高于一切，党的xx大确定了全面建设小康社会的奋斗目标，这一目标的实现取决于党政机关是否能够完成从管理型向服务型过渡，是否具有良好的精神状态、是否具有过硬的工作作风、是否具有严明的组织纪律。面对着社会经济发展的迫切要求和严峻的形势，适时地提出开展加强干部队伍能力作风建设活动，这无疑对下一步工作是必要和迫切的，这为振奋我们干部精神，进一步提高干部素质，适应机构改革后建立廉洁高效、运转协调、行为规范的行政管理体制的新要求必将起到重要作用。

现在，部分工作人员的思想、作风、纪律等方面还存在着一些问题，如纪律松弛、作风飘浮、工作不扎实等。这就要求我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，有针对性地进行改善，有的放矢，切实做好工作。更加扎实、活跃、深入、有效工作，只有如此，整个队伍的战斗力和凝聚力

影响力才能日益增强。成绩面前确保不自满、荣誉面前要找到差距，不断完善自身，找出自身存在的不足，这样才能认真加以整改，从而取得新的进步。

通过加强干部队伍作风建设学习，通过真正使干部职工的作风明显转变，为人民服务意识明显提高，达到“率先垂范、转变作风、扎实工作、树立形象”的目的。

第一，随着时代的发展，人们的思想观念有待改变，特别是基层干部，更应该加强思想、信念的不断提升，认识的落后必然导致行动的滞后，认识的僵化必然导致事业的倒退。无论是邓小平的思想理论，还是今天代表人民根本利益的中国共产党的英明决策，都有极其重要的现实意义和指导意义。没有好的动机，就没有好好干的动力。思想认识不到位，就无从去谈“争先”、“创优”。

第二，受经济大潮的冲击，一些腐化堕落思想愈演愈烈，如果不及时纠正，会成为人民的罪人。我们的党政队伍中有一部分人把共产党人的信仰抛于脑后，嘴上一套，行的是另一套。这样严重损害了党的形象，损害了人民的根本利益。加大力度集中整顿，抓典型，消后患，像加强干部队伍能力作风建设这样的学习很有必要。第三，实践三个代表，是一个实实在在的实际行动。严格要求，强化业务学习，胜任本职工作，自动勤充电，加强学习，不断更新知识，提高为人民服务的本领，以较高的素质适应社会的需要，做到为工程热情服务，高水平的解决工作中存在的技术难题，为国争光，为企业创效、为个人成长增值。将是三个代表重要思想的具体体现。第四，“坚持党的宗旨，执政为民，密切联系群众”同样是“三个代表”重要思想的要求。加强干部队伍能力作风建设就是要求我们彻底解决思想、作风、纪律等方面存在的诸多问题，树立全心全意为人民服务的宗旨，彻底摒弃旧思想和官僚主义、形式主义，深入工作，重在部署和落实，增强服务意识，提高工作质量、工作效率，严肃工作纪律。

第五，学习要做到层层落实，加大检查监督力度，总结好做法、好经验，确保加强干部队伍能力作风建设学习活动不流于形式，不走过场，广泛动员大家积极参与学习，共同分析作风建设中存在的问题，自觉地从我做起，从根本上转变工作作风。

总之，通过加强干部队伍能力作风建设学习，我进一步认识到建立良好的队伍作风是关系到党的执政能力建设的一个重要方面，在平时的学习中，要把加强干部队伍作风建设学习更好的同本职工作相结合，找准切入点，扎实的解决存在的问题，有的放矢，这样才能使作风建设同实际相结合，效果明显，针对性强。

## 作风纪律整顿心得体会篇六

自古以来，整顿作为一种管理手段，在不同时代都卓有成效。而近年来，我国政府开展了“双整顿”活动，旨在加强社会管理、促进国民素质提升。作为一个双整顿参与者，我深感该活动的重要性和意义。在整顿过程中，我经历了一系列的变化和思考，下面将分享我的心得体会。

### 第二段：认知与认识的整顿

第一次的整顿是对自己内在的一个全面审视，这个过程让我思考了很多关于我的认知和认识方面的问题。我开始反思自己在人际关系中的表现，发现自己一直以来都过于注重自己的利益，缺乏对他人的关心和理解。我意识到，维护和谐的人际关系是一个人成功的基石，所以我开始学习倾听和尊重他人的观点，并试图主动为他人提供帮助。另外，我还更加重视自己的思维方式和情绪管理，在遇到问题时学会运用积极的心态去面对，避免过度消极和情绪失控。通过这次整顿，我更深刻地认识到了自己的不足之处，并积极主动地进行了改变。

### 第三段：行为与习惯的整顿

整顿的过程中，我也开始对自己的行为和习惯进行了反思和调整。首先，我开始注重自己的时间管理，合理规划时间并做好时间分配，以提高工作效率。其次，我开始注意自己的形象和言行举止，在公共场合展示出一个礼貌、谦逊、有素质的形象。此外，我也着重养成了良好的学习和工作习惯，包括每天早起运动，阅读提高自己的知识水平等。通过整顿，我意识到良好的行为和习惯对一个人的发展和成功至关重要，所以我积极调整自己的行为模式，改变了一些不良的习惯，并培养了一些好的习惯。

整顿的过程让我重新审视了自己的观念和价值观。我开始思考生活的意义和价值所在，并逐渐调整了自己对成功和幸福的定义。我认识到，追求个人的利益和物质的享受并不能带来真正的幸福和满足感，而是应该注重自己内在的成长和对他人的奉献。所以我开始注重培养自己的精神文化素养，多读书、多思考，提高自己的人文修养和综合素质。通过整顿，我重新建立了对价值和目标的认知，使自己的人生更加丰富和有意义。

### 第五段：整顿的成果与感悟

整顿的过程中，我面对了很多的改变和挑战，但同时也取得了一些成果。首先，我在内心和外在上都得到了一定程度的提升，增强了自己的自信心和成就感。我变得更有耐心、更加细致，能够更好地理解和关心他人。其次，我发现自己的学习和工作效率显著提高，能够更好地应对困难和挑战。在这个过程中，我也深刻体会到整顿是一个渐进式的过程，需要持之以恒和付出努力。

### 总结：

整顿作为一种管理手段，对于个人的成长和社会的进步具有

重要的意义。通过双整顿活动，我深入思考了自己的认知与认识、行为与习惯、观念与价值，使自己在多个方面得到了提升。整顿的过程如同一次洗礼，让自己得以焕然一新。希望未来能够坚持整顿的精神，更好地奉献自己，推动社会的进步和发展。

## 作风纪律整顿心得体会篇七

### 一、抓认识提高

抓认识提高，确保整顿有序开展 集团公司关于开展干部作风整顿的意见下发后，矿党政班子立即召开联席会议进行学习贯彻，结合矿区形势特别是我(单位名)近一个时期以来少数干部在思想作风、工作作风、领导作风尤其是安全管理中暴露出的形式主义、官僚主义、自由主义问题，专题进行了学习讨论。一致认为，在当前安全形势比较严峻、完成全年任务特别是后几个月各项任务指标的关键时期，开展这次干部作风整顿非常及时，非常重要和必要。在提高认识、统一思想基础上，结合我(单位名)实际，制订下发了整顿意见，成立了整顿工作领导小组和督查小组，并于\*月\*日专门召开动员大会，作了全面部署和动员。绝大多数单位都能够按照矿党委、行政的统一部署和要求，结合自身实际，认真自查自纠，查摆问题，整改落实，特别是矿党政班子成员还亲自参加了所分管或联系单位的班子会，切实加强了对作风整顿的领导。整顿期间，\*党委在广泛调查研究的基础上，又于\*月\*日专门组织召开了党支部书记扩大会，针对部分单位在整顿活动中存在的搞形式、走过场的表现进行了严肃批评，并有针对性地提出了要求，使广大党员干部进一步提高了认识，端正了态度，增强了搞好整顿工作的主动性和紧迫感，为深入扎实地开展好整顿活动奠定了基础。

### 二、抓重点难点，认真解决突出问题

问题查摆得是否准确、透彻，是干部作风整顿的关键环节。

我们围绕集团公司提出的这次作风整顿需要解决的重点问题，在广泛调研和反复讨论的基础上，明确了干部作风整顿需要解决的重点问题，即：思想方面，主要解决在个别干部中存在的安于现状，小成即满，满足于已有的成绩，盲目乐观；观念更新不够，因循守旧，求稳怕乱，工作按部就班、得过且过、思路不开阔、缺乏创新精神和强烈的发展欲望的问题。作风方面，主要解决在个别干部中存在的：缺乏艰苦奋斗和吃苦耐劳的精神，工作不深入，作风不扎实，不愿做艰苦细致的工作；对工作要求不高，标准不严，应付凑付，质量不高，效率低下的问题。纪律方面，主要解决在个别干部中存在的组织纪律观念不强，法纪意识淡薄，政令不畅，有令不行，有禁不止；做事主观武断，不受约束，我行我素，搞自由行事；纪律松散，自由散漫，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位的问题。从而使整顿工作做到了有的放矢，对症下药，增强了整顿的针对性和实效性。

### 三、抓学习教育，深刻剖析思想根源

作风整顿效果如何，学习教育是基础。在整顿中，各单位结合实际，对学习内容和时间和方式进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是学习时间保证。不少单位正确处理工学矛盾，利用休息时间组织学习，切实做到了“两手抓、两不误”。二是学习制度严格。大多数单位制定了考勤、考核制度，严格考核，保证了学习任务的完成。三是学习内容丰富。除了学习好集团公司上半年两个工作会议精神、七一党性教育报告、“两个条例”以及矿和集团公司一系列有关文件规定等必读篇目外，一些单位还结合各自的职能和干部队伍的实际，增加了学习内容。四是学习方式多样。很多单位采取集中学习、个人自学、专题辅导、对比教育、典型引导等方式，增强了学习教育的吸引力和生动性。五是学习效果明显。广大党员干部认真撰写读书笔记和心得体会，积极开展讨论，深刻反思“当干部为了什么，工作岗位上干了什么，今后为基层和群众做些什么”等问题，真正做到了学有所思，学有所悟，学有所



获。在这次作风整顿活动中，各单位抓住征求意见、撰写自我剖析材料和开好专题民主生活会三个关键环节，采取“一人谈、众人帮、上级点、逐人进行”的方式，召开专题民主生活会，拿起批评与自我批评的武器，开展了积极健康的思想斗争。切实查找干部作风方面存在的突出问题，深刻剖析思想根源，针对查摆出来的问题和反馈的意见，每名党员干部着重从思想深处寻根源，主观方面查原因，制度层面找漏洞，进行深刻的反思和剖析，写出了较高质量的自我剖析材料。矿党政主要领导对班子成员的自查报告进行认真审阅，中层干部的自查报告经本单位负责同志审阅后再统一交由矿干部作风整顿督导组把关，查找问题不准确、剖析原因不深刻的一律推倒重来，保证了查摆问题认真，自我剖析深刻，整改措施可行，集中整改到位。\*党支部敢于动真，不怕露丑，批评和自我批评直呼其名，直点其事，做到了敲当面锣对面鼓，解决了班子成员中存在的各类问题，收到了较好效果。曾因作风漂浮受到诫勉处理的，通过认真进行自我剖析，找到了问题的病根所在，解开了思想上的疙瘩，样样工作抢在前，干在前，并不惜牺牲休息时间，积极进行技术改造，经过潜心研究和反复实践，成功解决了煤泥水闭路循环的老大难问题，通过自身的实际行动得到了广大职工的认可。

四、抓督促检查，确保整顿取得实效 为确保这次干部作风整顿不走过场，取得实效，专门成立了由矿党政主要领导参加的整顿工作领导小组。同时，矿党委从党群部门抽调了一批政治素质较高、业务能力较强的同志组成干部作风整顿督导组，分组包片深入我(单位名)各基层单位，对干部作风整顿的每一个阶段、每一个环节、每一份自我剖析材料都进行了认真的审查把关。整顿期间督察小组共深入基层组织检查\*次，提出意见和建议\*条，确保了整顿工作不走过场，扎实有效。为确保整顿期间职工群众反映的问题得到及时解决，矿纪委监察科进一步畅通了监督渠道，重新公布了监督举报电话，举报箱坚持每两天开启一次，做到了来电必复，有信必阅，有访必接。整顿期间共接到举报电话\*\*个，经核实有价值的线索\*\*条，我们及时进行了立案查处，做到了有问题给群众

一个说法，没问题还干部一身清白，维护了整顿工作的严肃性。干部作风劳动纪律检查小组也围绕整顿重点，充分发挥自身作用，进一步加大了查岗力度，采取不定地点、不定时间、不提前打招呼，一竿子插到底的方法，深入井下一线、地面关键岗点和机关科室，重点对干部值班、盯班、交接班、值班下夜班以及遵章守纪、责任制落实等情况进行了认真检查。检查中抓住不落实的事，追究不落实的人，对查出的重点问题及时进行了通报。\*月份共组织各类查岗\*\*次，下发查岗通报\*期，对\*\*名违反规定的干部职工进行了曝光量相和经济处罚，有力地促进了干部作风的好转。

五、抓制度建设，巩固整顿成果 作风问题是个长期性的问题，不可能通过一个月的集中整顿就得到全部解决。所以在这次作风整顿中，我们本着边查边改，边干边改的原则，针对干部作风方面存在的突出问题，从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，把整改融于日常工作和各项制度建设之中，通过健全完善相关制度规定，初步形成了机关作风建设的长效机制，推动了活动的深入开展。先后制定《关于严格干部作风劳动纪律检查考核的规定》、《关于领导干部转变作风廉洁过节的意见》、《关于严格干部盯值班制度的九项规定》等硬性规定，建立起了职工群众监督、组织监督等多种形式的监督体系，做到了按制度办事，靠制度管人，一级抓一级，层层抓落实，实现了压力的逐级传递。并通过广播、电视、宣传栏等宣传形式进行了广泛宣传，营造了良好的舆论氛围，使广大党员干部进一步明确了什么该做，什么不该做，违反了要受什么处分，保证了已解决的问题不反弹，易出现的问题早防范，有效的巩固了整顿成果。

六、抓统筹兼顾，做好结合文章 开展干部作风整顿，最终的落脚点，就是要提高素质，服务群众，以良好的干部作风促进工作的顺利开展。为此，我们正确处理开展整顿和搞好各项工作的关系，一手抓整顿，一手抓工作，实现了整顿和工作任务的“互促双丰”。一是把干部作风整顿与开展自查自纠活动结合起来。\*月\*日集团公司反腐倡廉警示教育大会召

开后，我们立即召开矿党政联席会进行了安排部署，制定下发了《关于对我(单位名)党员干部廉洁自律情况开展自查自纠活动的意见》，并召集基本建设、物资采购、卫生教育、非煤产业和经管财务等重点整治部门的主要负责人召开会议，认真传达了集团公司会议精神，要求我(单位名)所有副科级以上党员干部经自查自纠没问题的，人人写出廉洁自律保证书，有问题需要向组织说明的，要写出情况说明。给有问题的人员提供了一个主动说明问题的机会，保护和促进了党员干部的健康成长，同时也推动了干部作风整顿工作的深入开展。二是与当前反腐倡廉形势结合。针对近段时期矿区严峻的反腐倡廉形势，我们充分发挥典型案例的警示性教育作用，一方面通过召开反腐倡廉形势报告会，利用近期矿区发生的一系列违法违纪案例来教育警示广大党员干部，引导他们从发生在身边的这些活生生的案例中吸取教训，引以为戒，珍惜自己的工作岗位，珍惜自己的政治生命，不要让类似的悲剧发生在自己身上。一方面针对在查办案件中暴露出的突出问题，制定了《关于对“小金库”开展自查自纠活动的意见》，对我(单位名)基层单位私设“小金库”问题进行了集中清理整顿，消除了侵权根源，维护了职工的合法权益。三是与促进四季度决战相结合。围绕狠反“五个主义”，狠刹“四股歪风”的整顿要求，针对我(单位名)个别干部中存在因较长的安全生产周期带来的骄傲自满、麻痹大意思想有所抬头，“三严一松”现象没有得到彻底根治，个别区队干部盯值班期间擅离工作岗位等问题，从狠抓干部作风转变入手，重申并强调了矿调度值班干部坚持小时吃住在矿制度，区队正职严格执行送夜班职工下井制度，科室干部要实行每晚\*点半前不准离矿制度，依靠严密的制度规范确保了安全生产责任制的落实，增强了广大干部的责任心和压力感，为确保实现四季度的安全生产提供了有力的作风保证。四是与搞好信访稳定工作相结合，对在整顿期间因工作不到位、责任制不落实，发生集体上访或越级上访的，一律从严从重追究有关部门、有关人员的责任，为企业的改革创造有利的政治环境。

(一)大局意识有了进一步增强。通过作风整顿，广大干部的政治意识、全局意识和责任意识得到增强，摆正了上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系。物管中心针对本单位岗点多、人员情况复杂的特点，从维护我(单位名)稳定大局出发，认真落实信访稳定责任制和不稳定因素排查制度，并实行了单位承诺制，对排查出的重点人物盯上靠上做工作，靠过细的工作把各种问题解决在了萌芽状态，避免了矛盾激化，排除了影响改革发展和稳定的各种障碍。\*\*公司针对线缆厂经营管理中暴露出的突出问题，领导班子高度重视，一方面采取得力措施，盯上靠上做工作；另一方面，依照法定程序改组了线缆厂董事会领导班子，最大限度地降低股东损失，稳定了员工思想情绪。防止了各类上访事件的发生，确保了“三无”目标的实现。

(二)服务水平有了进一步提高。通过整顿，后勤单位、机关科室工作作风有了明显转变，增强了服务意识，提高了为生产一线、为职工群众服务的水平。如职工食堂针对职工反映相对集中的班中餐问题，进一步抓好问题的整改，教育职工牢固树立为一线服务的思想，使班中餐质量有了提高。

(三)约束机制有了进一步完善。在干部作风整顿期间，各单位、部门针对存在的突出问题，结合各自的实际情况，普遍建立和完善了各项规章制度。修配厂针对班子成员监督制约和厂务公开方面存在的问题，制定了关于加强班子建设的相关规定，修改完善了厂务公开制度，班子成员的精神面貌发生了较大变化，较好地解决了职工群众关注的热点问题，使干部作风整顿成果得到了巩固和深化。

的有关规定和《两个条例》的学习讨论，通过讲身边的人和事，特别是对整顿期间发生的违纪案件的严肃查处，使广大党员干部强化了廉洁从政的意识，思想上受到了一次深刻的教育。纪委通过对党员干部廉洁自律问题和“小金库”问题开展自查自纠活动，不仅给有问题的人员提供了一次主动交待问题的机会，有效地防止了各类违规违纪问题和不正之风

的滋生蔓延，更重要的是确保了把问题处理在案发前，解决在企业内部，同时也使广大干部在自查自纠中强化了廉洁自律意识，从思想上筑牢拒腐防变的防线。

作风整顿是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整顿，我(单位名)干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部作风集中整顿不可能解决所有的问题。有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。干部作风还存在与当前企业发展要求不相适应的地方，与职工群众的期望还有不小的差距。比如有些单位部门的负责人对矿上文件、领导讲话学得不认真，理解不透彻、重视有差距，只是一般性地去抓，存有“没理顺思路、没端正思想，光安排部署”的问题；个别基层领导干部政治敏感性差，侥幸心理作怪，意识不到这次作风整顿的严肃性，甚至顶风违纪，在职工群众中造成了较坏影响。针对以上存在的问题，今后，我们要始终如一绷紧干部作风整顿这根弦，继续把干部作风整顿作为一项长登范文先锋查看更多文章期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，新的工作作风不断开创我(单位名)各项工作的新局面，为全面完成各项工作任务提供强有力的保证。具体措施是：一是认真解决问题。各单位、部门要根据摆查出的问题，按照“规范化建设”的要求，认真制定整改措施，进一步完善监督制约机制，尤其要注意建立健全一些带有治本性的、长效的管理机制，使党员干部的行权用权行为真正处于各种有效的监督之下。用制度来保证廉洁、勤政、务实、高效良好作风的形成，用制度来促进干事创业、加快发展良好风气的形成。二是要狠抓整改措施的落实。对整改工作要严格要求，严格把关，进一步明确整改工作的标准、时限和要求，以整改工作的高质量，确保整个教育整顿的高质量。三是领导干部要带头转变作风，率先垂范，以身作则，在纠正自身作风问题上给全体干部做出样子，在作风建设上发挥模范带头作用。

总之，要下大力气巩固和深化好这次干部作风整顿的成果，确保广大干部队伍的思想作风再有新的转变、工作水平再有新的提高，促进下季度决战决胜和全年各项目标任务的顺利实现。

## 作风纪律整顿心得体会篇八

育整顿，是指针对学生和学校发生的各种问题和不良行为进行大规模的教育整顿活动。近年来，育整顿已成为我国教育系统中必不可少的一环。在这个过程中，教育工作者可以深入探讨学生的问题，学生也能体验到自己的行为对校园文化和社会建设的影响。本文旨在分享作者在育整顿中的体验、感想和反思。

### 第二段：个人体验

在我的学校，育整顿活动一般持续一个月左右。这个月里，对校园内涉及严重违纪违法和损害学风的行为进行集中整治。作为一名班主任，我特别关注班里的学生。在这个过程中，我发现班里一名学生偷学习资源，并且还教唆其他同学一起共同分享。针对这种不正常的行为，我第一时间进行了批评和批评教育。后来这名学生也意识到自己的错误，向学校和家庭进行了书面反省。

### 第三段：感悟与反思

### 第四段：教育应有的方向

在经历一些列育整顿，目的是让学生知道自已的责任，做到遵纪守法，以规系统整理校园文化。因此，教育应该有正确的方向，为学生树立正确的世界观、人生观和价值观。这是学校和家庭共同的责任。平时也要让学生有一个良好的道德教育，不断培养学生的好习惯和积极向上的心态。学校也应该加强管理，加强对校规校纪的落实和检查。

## 第五段：总结

教育是一个综合性极高的系统，不同层面的育整顿，都是为了让让学生实现全面发展和未来的成功。育整顿不仅是一个过程，更是一种思想和方法，必须对学生未来的心理、智力和育人意识思考和研究，不断提高自己的理性、思辩能力和社会责任感，向学生传授科学知识和成长的智慧。在育整顿中，每一位教育工作者，每一个学生都能从中感受到，良好的校园文化不仅来自于规章制度和美丽的校园环境，更来自于全体学生的自觉和责任。