

红色教育活动方案幼儿园 红色教育基地 活动方案(优质9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

电力巡检工作总结篇一

安全管理是施工企业管理的重中之重，要提高施工企业安全管理的有效性，企业不仅要建立一套完整的行之有效的安全管理体系，并且在此基础上还要在意识形态领域加强安全文化的建设，形成企业独特的安全管理思想和安全文化氛围。

安全文化是存在于集体和个人中的种种素质和态度的总和。英国健康安全委员会核设施安全咨询委员会[hscasni]认为：“一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物，它决定于健康安全管理上的承诺、工作作风和精通程度。”安全文化不是停留在宣传标语上的口号和大道理或是几项安全活动，而是一种实实在在结合于施工实践过程中的，人们对安全的意识、行为和态度。通过良好的安全文化氛围的熏陶，可以提高人们的安全修养，才能在施工过程中预防事故的发生。

安全文化注重人的观念、道德、伦理、态度、情感、品行等深层次的人文因素，通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段，不断提高施工企业职工的安全修养，改进安全意识和行为，从而使职工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转变成主动自觉地按安全要求采取行动，即从“要我遵章守纪”转变成“我要遵章守纪”。所以良好的安全文化能弥补安全管理的不足。

构建安全文化的目的就是要营造一种安全和谐的文化氛围，促进企业安全管理工作水平的进一步提高，使施工企业的安全管理充满活力和动力。这样，才能增强施工企业的市场竞争力，提高经济效益。

如何营造良好的安全文化氛围，从以下两个方面来谈点个人的建议。

企业首先要建立起一整套完善的有针对性的管理制度，有效的管理制度能使各项工作按规定程序执行，使各部门员工在工作中的行为有章可循，并可进行有据可查的监督、考核和奖惩。

完善的管理制度是一个企业无形资产，它不仅是全体员工的行为准则，而且可以激发员工的竞争意识，为企业创造财富。企业在建立管理制度时首先应该赋予制度的权威性，要求全体员工在一切管理活动或工作流程中都必须不折不扣地按制度执行。一个新的管理制度出台后，尤其是制度所规定的内容与传统做法不相吻合的时候必定会引起议论，执行起来就会遇到困难，甚至有些职工会有抵触情绪。所以赋予制度的权威性很重要，让管理制度如同法规。另外在不折不扣执行过程中应该对职工进行宣讲和解释制度的必要性，解除职工的思想负担，转变传统的思维模式，便于制度的执行。并且监督部门要认真履行监督职责，监督制度的执行，不徇私，不讲情面，制度才能真正起到规范的作用。

其次每个管理制度都应该具有针对性，紧扣管理的对象、工作范围，不能片面化或一概而论。制定的管理制度针对性不强或只是泛泛而谈，没有具体的实施细则，这样的制度就容易被抛弃到一边，成为存档制度，出现两张皮现象。所以我们在制定制度时一定要强调该制度制定的目的及所适用的范围，并且明确范围内各部门的职责要求。

最后制度应该具有可操作性和连贯性。一个制度的核心部分

应通俗易懂，定性定量相适宜，不能出现模棱两可或是含糊不清的条款，不然制度执行起来就会因为个人的理解不同产生分歧，不便于操作。另外制定制度时要考虑制度之间的连贯性，只有相互关联才易于贯彻执行，否则管理就会出现脱节，在管理过程中也会存在头痛医头脚痛医脚，手忙脚乱的现象。

完善的管理制度形成后在执行之初，人们只是被动地去遵守，在工作中会考虑制度是如何规定的，应该怎样去做才符合规定。在经过长时间运行后，人们就会适应并且习惯自己工作的程序及注意事项，这时制度就会被“遗忘”，已经潜移默化到人们的思想和行为中去，也就形成了一种企业文化。不仅在安全管理方面，在企业的其他各项管理工作中也应建立起一种企业文化。

众所周知，引起安全事故的直接原因可分为两类，即物的不安全状态和人的不安全行为。物的不安全状态是指由于生产过程中使用的物质、能量等的客观存在而可能导致事故和伤害发生的状态，物的不安全状态是事故发生的根源。完善的管理制度可以控制人的不安全行为，但如果没有物的不安全状态存在（即达到了物的本质安全），则人的行为也就无所谓安全还是不安全。所以识别存在安全隐患的危险源并对风险进行控制是安全管理中非常重要的一环。职业健康安全管理体系中对危险源辨识和风险评价也做了重点描述，评价方法也是多种多样。但在实际工作中，施工一线的班组技术员往往只掌握了辨识和评价的理论方法，并没有真正应用到现场施工中。例如在每一份作业指导书中都附有《危害辨识风险评价与控制措施表》，要求技术员在编制工程施工作业指导书时同时要对该项工作的危险点进行辨识和风险评价并制定相应的控制措施。笔者现场调查发现，表中所叙述的内容大多泛泛而谈，尤其是对危险因素分值的判定人为因素很大，甚至有当判定的风险等级过高，未避免制定详细控制措施的麻烦，故意缩小评价分值的情况。这样的做法就导致《危害辨识风险评价与控制措施表》未起到指导和控制作用，只是

表面工作，而现场的安全管理工作也就停留在加大安全监管力度上，无形中也给安全监管人员带来很大的工作压力。

企业在加强安全制度建设的同时，也要重点进行全员安全培训，尤其针对危险源辨识和风险评估，注重理论方法和施工现场实际相结合，客观公正给予风险因素的正确评价，并就得出的风险等级详细制定控制措施，让《危害辨识风险评估与控制措施表》真正发挥作用，把安全管理工作的重点由过程监控改变为前期策划和预防。当施工班组全员都能正确进行危害辨识和风险评估，那么全员的安全意识也就形成了。

当然，安全文化的构建需要从多方面着手，制定符合施工企业所有人员的客观实际及生产场地特征的管理制度，是解决所有人员对安全的认识问题、形成正确的安全意识的一种有效形式。另外还可以通过思想教育、行为规范、文化熏陶、环境影响等，结合职工基础教育和其他教育，采用形式多样、内容丰富的各种安全活动或宣传如报刊、广播、宣传栏、会议等倡导施工企业的安全文化，营造一种健康、活泼、高尚、进取的施工企业安全文化氛围。

制度化的管理只是一种手段，精神文化才是核心。建设施工企业的安全文化，必将改善各施工企业内部的安全管理水平，提高施工企业全体成员的综合素质，提升施工企业全体成员的行为水准，是施工企业走内涵式发展道路、搞好生产安全与创出企业特色以及创造更佳经济效益的一个重要环节。

电力巡检工作总结篇二

供电公司为期一周的内部培训结束了，此次培训，我们系统的学习了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念、电力法律法规、电力安全工作规程等相关知识，感觉自己受益匪浅，主要有以下几点体会。

一是要加强团队合作精神。

在学习中，我深深体会到人与人之间的沟通，同事之间的相互支持，以及团队的协作精神是我们工作取胜的关键。在今后的工作中，无论在哪一个工作岗位，都离不开整个团队的协作，一滴水，只有融入到大海中才不会干涸。

二是要不断学习新知识、新理念和新方法。

平时要及时反思自己在工作过程中存在的问题，努力提高自己的各方面的能力，从而能更好的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己本职工作的同时，促进公司的快速发展。

三是要加强自己对专业知识的掌握。

作为一名电力工作者，掌握电力方面的专业知识是我们工作的基础。只有加强对专业知识的掌握，才能更好的做好工作。

这次培训的内容丰富，形式多样，效果明显。通过各位老师理论联系实际的精辟阐述，使我们开阔了视野，提高了思想认识，同时也增强了我们做好工作的信心和力量。

电力事业是充满阳光的朝阳事业，电力企业是不畏艰苦，团结协作，无私奉献，敢于创新的企业，我们将用实际行动构筑一道保障电网安全运行的钢铁长城。让我们在平凡的岗位上努力进取，为电力事业美好的明天唱响青春的主旋律。

电力巡检工作总结篇三

我于7月12日进入公司实习，在经过分公司集体培训后我于20x年9月8日进入公司运行班组，成为一名见习学员，并在11月初经考试合格成功获得独立值班资格，成为了#14炉锅炉助手至今。

在助手的岗位上，我首先对制粉系统进行了系统的学习，可

以独立完成制粉系统的启停、绞龙的运行等一些操作；并全面掌握日常检查中注意事项和检查重点。此外，我还对汽水系统、燃油系统等进行了初步的学习对锅炉有了较系统的了解。班组内每月有事故预想问答，关于本岗位的事故预想处理我已基本掌握，但是由于缺乏经验，在实际运行中还是很多的依靠师傅们的提醒和帮助。

对于现在的岗位，由于工作经验不足，我还是以学习为主，主要是辅助老师傅们进行一些简单的操作和问题处理。但是我们的岗位也是必不可少的，就像师傅说的“一个萝卜一个坑”。虽然我只占一个小“坑”，但是我却深切的体会到责任的重大。

跑出了没脚踝的煤粉，下粉篦子平台更是有几乎及膝的煤粉。随后的整个班的时间，我们炉组的3个人就在疏通下粉管、清理煤粉。由于我的麻痹大意，不但影响到了设备的正常运行，还给我们带来了不必要的又脏又累的“麻烦”。经过这次之后，我才真正的意识到并不是所有的事情都有人会帮助我，我还是需要独立完成一些任务，并且这些任务也并不是无足轻重的。并且在后来和师傅的交流中他们提到了我一直疏忽的“四勤”、“六稳”，我发现这些以前老司炉们总结的经验真是我们的财富，在工作中做到四勤，时时监控系统，观察数值，做到心中有数，才能不出事故，安全运行，及时发现异常，做到出问题不慌张，及时正确解决。

作为入场新员工，在生产一线学习并掌握一定的生产技能是全面了解我厂生产、经营、管理的必不可少的一步。并且在校期间我学习的是热动专业，对于运行岗位有了一定的理论基础。我下网在未来几年中能够将生产技术的到全方位的学习和了解，并能成为一名独当一面的技术能手。此外，还要适应变化乘势快上，在企业转型升级的同时，自主学习新技术新知识，了解新机组特性，在不断变化的企业中能够最快最好的适应，真正成为企业的“大人才”。

来说，创新更是老树发新芽的“养分”。企业管理要创新，生产模式要创新，环保治理要创新，只有适应新时代的新变化才能不落后、不被淘汰。希望在燃气机组成功上位后，我厂能逐步转型绿色能源，成为实力的环保标杆。

电力巡检工作总结篇四

从20xx年7月16日起，我便从一名大学生转变为了一名电力职员，在进入公司之后，公司便立即对我们这些新员工进行了系统的培训，首先公司安排了为期7日的军训，其次公司又为我们精心安排了丰富多彩的活动及课程，通过聆听各位领导及专家的讲座，让我受益匪浅，感想颇深。

这次培训是在青海电力公司电力培训中心进行的，这里是青海电力公司为大力转变公司和电网发展方式，加快建设“一强三优”现代公司而组建的高素质应用型技术人才与技能人才培养基地，电网实用新技术与新技能应用示范中心。培训期间，先后学习了公共基础课如《国网企业文化》、《团队建设沟通与协调》、《员工职业生涯规划》等，专业知识课如《安全规程》等，在这1个月的培训生活中，我的感受很多，收获也很大，让我颇有体会。

本次的培训，青海电力公司电力培训中心实施的是半军事管理，制定了详细的纪律，并组织了军训，将每个学员在纪律方面的表现作为量化考核成绩的一部分，而在生活上青海电力公司培训中心组织丰富多彩的业余生活让我们培训的日子变得充实而有意义。

首先，我们学习了国家电网公司的历史及发展、公司的企业文化、国网职工职业道德，电力法律法规，安全生产规程等。通过学习，我明白了什么是国家电网公司的企业文化和发展战略，它涵盖着核心价值观（企业宗旨、企业精神、企业理念、奋斗方向）、战略目标（一强三优）、工作思路（三抓一创）、战略实施举措（两个转变）、发展要求（内质外形）

等。我觉得国网企业文化可以给电力员工以导向、约束、凝聚、激励的作用。而发展成现代公司是国网上下统一思想的基础，统一行动的指南，是公司总部、区域电网公司、省公司及各市县公司的统一目标和共同任务，是每一个电力人义不容辞的责任和使命。

其次，在参加了拓展训练和学习了《团队建设沟通协调》后，我明白实际工作中没有任何一项工作是个人能够独立完成的，大家要通过良好的沟通协调配合，激发工作的积极性，提高工作效率，才能产生1+1远远大于2的效应。牢记国网公司的企业文化、发展战略，让我相信在这样一个充满生机的企业努力工作，一定会有光明的发展前途，企业也能为我们提供一个施展才华的平台。明白了这些，我体会到本次培训注入了国网公司对我们的期望，同时也是自己将来能够更好地服务企业，实现自我价值的一次宝贵机会。

电力巡检工作总结篇五

电力安全的心得体会 电力生产是一门非常复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统工程中诸多因素综合作用的结果。以下是我为大家收集到的电力安全心得体会，希望对大家有帮助。

电力安全心得体会(一)安全生产关键在作风，着力点在基层，危险点就在生产现场。要强化安全生产“始于现场、终于现场”意识，眼睛盯住现场，功夫下在一线。安全生产从国家电网公司直至基层供电所都十分重视，这对控制和减少各种事故发生起到了举足轻重的作用。现在有一种倾向，一般大型施工的安全措施、技术措施、组织措施都能够到位，现场习惯性违章相对来说很少。但作为小型施工，往往重视程度不够，根据事故案例分析，事故发生频率比较高的还是在小型施工中，这是“抓大放小的”弊病，特别要引进各级领导和施工人员的高度重视。

这就应验了一句俗语：“阴沟的翻船”，这就要求我们正视小型施工现场，对小型施工工作也必须在计划之列，不草率从事，不仓促上马。因此，这就要求要摆正大现场与小现场的关系，不能“抓大放小的”必须齐抓共管，一样对待。

(1)对小型作业现场的人身安全没有引起足够的重视，安全意识淡薄，工作作风涣散，麻痹大意，客观上增大了工作的随意性。

(2)对小型现场准备工作不充分，各种措施简化，不能按正常程序进行，随机应变，形式上的口头宣读工作票，不带领工作人员到现场交待安全措施，对安全措施的交待或接受不清楚，草率行为。

(3)对小型现场工作中的习惯性违章屡禁不止，对安全管理措施的执行不到位，流于形式、技术管理措施执行不认真，得过且过；怕麻烦、图省事，过分轻视小现场。

(4)小型施工项目点多面广，有的工程公司甚至同时承建 10 余个小项目，安全管理力量不足。管理机制僵化，不能适应市场多变的状况和小型工程的特点。管理方法和手段陈旧，不能与之配套，规章制度也不能及时出新。

(5)小型工程安全经费严重缺乏。其原因：一是小型工程量少利薄，施工单位获益很少，举步维艰；二是对安全重要性认识不足，不能正确处理安全与效益的关系，施工单位经费不足，安全物资匮乏，必然导致施工现场安全设施不足，安全隐患迭出。

(6)小型施工技术管理存在漏洞，技术措施的编审交底、安全工作票(操作票)的执行以及如何明确相关的责任制，都不同程度地存在问题。

对性和敏感性，对一些小型现场在安全管理上存在的漏洞、

安全隐患、违章现象熟视无睹，视而不见或见而不警，思想上有轻视小型施工现场的想法，有时自己到现场巡视和检查工作也不能做好表率。甚至还会为某些违章行为解释辩护，其消极影响可想而知。

在日常工作中，有些基层班组长、专职、工作负责人在小型施工安全生产上安全意识不强，怕麻烦，图省事，很多工作是凭经验，凭主观意识去办事。小型现场工作中，遇到习惯性违章，有一种怕得罪人的老好人思想，总认为低头不见抬头见的人。有些甚至忽视、漠视最基本上规程制度的执行。更为严重的是存在违章指挥、违章作业。对此，说轻点是缺乏必要的安全意识，说重了就是没有起码的责任心和职业素质。最后来说说我们的一线员工队伍、对小型施工根本不当回事，存在安全责任不强，平时学习规程和事故通报是左耳进，右耳出，实际工作中，规程制度措施形同虚设，根本不按照施工程序来实施，凭经验主义，甚至认为各种规程、规定，各项安全技术措施对小型施工来说都是多此一举；总认为“小河沟里难翻船，不必事事讲安全”不能做到关心施工安全，相互监督规程实施的作用；存在做一天和尚撞一天钟的思想，根本谈不上什么责任心，其安全意识和业务技能普通低下。对于各种违章现象习以为常、不以为然，不知道“常在河边站，迟早要湿鞋”的道理。长此以往，久而久之，有朝一日，大祸临头，将悔之晚矣。我们的安全督查队伍存在老好人主义的现象，总认为小型施工不会出什么大事，对小型施工现场不能做到也难以做到百分之百的督查到位，对现场发现的一些违章现象，未动真格进行处理。

综上所述要想抓好小型施工的安全，筑牢安全生产的第一道防线，正确

引导我们的员工爱岗敬业、忠诚守责、乐于奉献的精神，只有员工的安全思想意识真正得到提高，安全生产管理以及小型施工现场的安全才能真正得到保证。

电力安全心得体会(二) 电力生产是一门非常复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统工程中诸多因素综合作用的结果。一般而言，电力生产事故有三类：一是“天灾”，如雷电、大风、暴雨、施工爆破等不可控或不便控的自然因素，有其突发性。二是线路、设备、器材的“先天不足”，有其隐蔽性。三是“人祸”，人为地违法、违规、违章，有其盲目性。而“人祸”又占有所有事故中的绝大部分。“人祸”又可分为三种表现形式：其一是对规章明知故犯，明知这样做不符合要求，但图一时方便或抱着侥幸心理的习惯性违章。其二是对规章似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题。其三是对规章不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然或恍悟半悟。

确保电力生产安全的规章制度。各电力生产企业又结合实际根据不同生产时期制定了大量的具体保证措施，以及上级随机性，针对性的电力安全生产的指示、通报、要求等。这些是确保电力生产安全的依据，且有唯一性。但是电力生产是一个错综复杂，千变万化的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而人的认识水平，接收能力，工作姿态，经验积累等等又各尽不同，要把所有确保电力生产的依据变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，应是从事电力生产安全的管理者，生产者长期的、艰巨的、复杂的课题。我认为：唯一的途径就是学习—学习—再学习。

首先，要为我而学。安全既是电力生产本身的需要，更是生产职工的生命保障线，安规技规既反应了电力生产安全的客观规律，又是从事生产人的行为规范。因此，每一个从事电力生产的人，都应明白学习安全技能，既是企业的需要，更是自我的需要。这就需要“教条主义”、“本本主义”而不要“实用主义”、“形式主义”。把强制性和自觉性有机地结合起来不断学习，反复学习。从个体到团队都形成一个良好的学习安全技能的良好氛围。并制定配套的学习激励机制和考核办法，点滴学习，日积月累，这样不仅能够对安规、技规等安全生产的内涵有了深刻的理解，就能在生产过程中运用自如。也

只有人人成为安全明白人，才能事事做到安全人。

电力生产的各类人员分门别类，拉开梯次，有的放矢地逐级制定年度、月度培训计划，以“蚂蚁啃骨头”的精神，专人负责。充分利用班组站法定的每周一次安全学习和每天班前会进行。这样每周解决一个难题消除一个不安全隐患，一年就能解决 52 个“会”和消除 52 个不安全隐患。每天学习一条技规、安规，一年就能学懂弄通 200 多条。持之以恒地坚持下去，耳濡目染地强化人的意识，就能潜移默化地在职工队伍中形成一道事故的防线。

第三，要善于纠偏，电力生产暴露问题和存在潜在的不安全因素是正常的，关键是要正视问题和善于做到“见于未萌，禁于未发”。有效的办法就是边生产边整顿，发生问题及时整，安全顺利定期整。明白“磨刀不误砍柴工”和“温习规程与包扎伤口”一样重要的深刻道理。自己发生了事故多从自我找原因，不要“摔了跤总怪路不平”。把别人的事故当着自己的教训来接受；把小问题当着大问题来解决；把带有倾向性和危害性的现象消灭在萌芽状态。从真正意义上体现“安全第一，预防为主，综合治理”的根本方针。

风险行业来说，其意义更加重要。结合工程施工安全工作实际，强化各级安全生产责任、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。

想：对上怕担责任，对下怕得罪人，对工作怕吃苦受累，造成形式主义、好人主义、官僚主义的严重局面，导致在执行和落实当中出现“缺位”现象。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”创建一流电力施工企业需要高素质的干部职工队伍，保持良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式积极宣传搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，站在“三个代表”和确保职工生命安全的高度来对待安全工作；除了从思想上提高认识，增强责任感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的积极性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常情况下应知应会、必知必会的内容外，更要加大对非正常情况下的应变能力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范能力。

区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，形成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不同层次考核的对象、内容、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、责任感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是积极探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际情况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键

的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制;其次要坚持逐级负责制,落实领导责任。要科学地界定逐级负责制,把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开,使其职责明确,各负其责,确保落实;另外还要提高认识,正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素,安全天数长,并不能说明问题少,关键要警钟长鸣,常抓不懈。

四是开展形式多样、主题鲜明和内容丰富的安全活动,努力营造良好安全文化氛围,共同构筑安全大堤。结合开展“安康杯”竞赛活动、落实“一法三卡”工作,大力开展好各项以安全生产为主题的安全竞赛活动,如“职工安全生产知识竞赛”、“职工安全技能比武”、“提合理化建议”和“推行班组安全生产自主管理”等。同时持之以恒地坚持安全生产好的做法和办法,如班前(后)站班会、施工“三交、三查”等,不断总结经验教训,与时俱进、勇于创新,利用各种载体和形式把安全生产工作做好、做实、作出新成效。

五是坚持安全生产、文明施工“八到位”。即:安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程,需要各不断探索、巩固和创新,努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子,时刻保持良好的、稳定的安全生产局面,做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣,为公司安全生产长周期做出新的贡献。

电力安全心得体会

电力安全心得体会

电力安全个人心得体会

电力安全学习心得体会

电力安全培训心得体会

电力巡检工作总结篇六

20xx年2月16日至3月2日，我有幸参加了局组织xx培训，在此首先感谢局给我这次培训的机会、通过十五天短暂而充实的学习培训，我不仅更新了知识，提高业务技能、开拓了视野，还接受了很多先进的理念。

在本次参加培训班之际，学校举行了开学典礼，培训学校校长并做讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，希望员工们刻苦努力学习，提高自身业务技能水平，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和单位。在接下来的十五天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工必须掌握的知识和一些基本的技能，如两票、电脑、电力法律法规、合同法、安规规程、紧急救护法等等。通过这十五多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了一定的提高。我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登杆作业、各种一次设备的架设结构和注意事项等方面的培训。开始的第二天，我们就进行了登杆方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了标准化登杆这项最基本的技能。

接下来的几天是电工基本技能和安全基本技能的培训，我们学会了如何做到标准化触电急救、接线、拉线制作、瓷瓶绑扎、导线插接等一些基本的技能。作为电力生产一线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会标准化触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。我们进行了为期几天的实际操作，当然，光有理论是不行的，实践才能出真知，随后

我们就进行实训，将之前所学的理论和实践相结合，相互补充，在老师们不厌其烦的教导下，将碰到的一些问题请教老师，在老师的指点下，所有问题都得到了解决，之前不规范的要领，一些现场注意事项，通过实际操作也得到了很好的补充。

在整个培训中，我想更重要的是，在十五天的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。培训眨眼就过去了，经过这次培训之后，又使我重新对自己的职业进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为单位，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一到两年内，不断地充实自己的理论知识，提高自己的业务技能水平，能在自己的部门内成为骨干员工。

“含抱之木，生于毫末，九层之台，起于累土；千里之行，始于足下”。通过这次培训在此基础上，自己的努力，再继续向技术能手的方向迈进。而实现这一切，自己本身的能力是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的基本原则，只有认真地对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

最后，我会学以致用，做好本职工作，积极与同事搞好关系，建立良好融洽的人际关系和工作环境。并在工作有余力的情况下，继续进行业务知识和工作岗位技能的学习，为工作能力的可持续增长积蓄能量。为实现企业的持续发展，服务和谐社会的建设，做出我应有的贡献。

电力巡检工作总结篇七

xx年x月x日至x月x日，公司全体员工进行了为期两天的安全知识教育培训。通过这短短两天的复习和充电，在繁忙的工

作之余，大家的安全生产知识又进一步得到加强，安全意识再一次深入人心，安全管理和施工的理念得到了全体员工的统一认可和支持。

刚刚过去的6月，是“全国安全生产月”，每年的这个时候，不仅仅是我们电力部门，全民安全学习的热情都空前高涨，足见国家对安全的重视的程度，足见安全在工作中的重要性。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅是保障员工最根本的利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。从树立“以人为本”的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。通过两天的学习，我认为在安全生产工作中，一定要充分发挥班组安全管理的作用，因为班组是公司最基层的部门，是由一线施工员工组成的部门，班组安全管理上了台阶，公司的安全就有了保障。

班组除了要有健全的规章制度、完善的组织机构，还需要在日常管理中多一点爱心，多一些关心；在对职工的思想教育、业务培训上多一点耐心；管理过程中更为细心；对待违章作业多一些“狠”心。只有这样，用“心”去构筑安全防线，安全基础才能更为牢固，安全工作才更有保障。“人人参与保安全”即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，保护他人不受伤害”，也特别要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力生产的安全，而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业，只有这样，才能以“无违章班组”去实现零事故。还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识。

电力培训心得体会(七):

为期xx天的xx新员工岗前培训已经结束了，但我的心久久不能平静。回想起局领导在开班仪式上语重心长的教导，我的心里总会浮出一种深深地感动。

一、本次培训内容总结

在培训的5天时间中，局培训中心精心编排了培训计划，在课程安排上，更是囊括了作为一名农电工所需具备的基本文化知识与业务技能。

1、培训中心李老师的所讲授的《安全规程》这一科目，让我对《安规》有了更深一步的熟悉。李老师没有采用生硬的教条主义来教学，而是将学习光盘《不该发生的悲剧》从头到尾的给我们放映了一遍。李老师讲得的未几，由于她知道鲜血铸成的悲剧对我们是一种最大的警示。

3、上岗之前我总在想，到了基层之后，我将面对的是新的工作 新的环境 新的同事。我怎样才能把自己的工作做好做强，怎样才能得到用户的理解与支持，怎样才能得到领导的认可与鼓励。面对我心里的疑难和困惑，农电治理中心的吴老师在她的课堂上，给了我逐一的解答。她用其丰富的业务知识与独到的见识，让我有了一种茅塞顿开的感觉，很多原来想不通的题目也迎刃而解。

二、培训感想

通过这次培训，我的基础知识再一次得到了巩固，但最重要的是我学到了很多课本之外的知识。这对我来说无疑是一笔巨大的精神财富，它指引着我如何将今天的培训落实到明天的实践工作中。而我则将它视为人生新出发点上的一点洗礼，以崭新的面貌，百倍的信心，迎接新的挑战。