

猪场心得体会(精选6篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

猪场心得体会篇一

初到越南，原以为会很热，没想到却是很凉爽，可能是离海比较近的缘故；第二感觉就是，空气很好，呼吸着久违的新鲜空气，让我很是欢喜。

第二天走在大街上，与现在的国内满街都是电动车不同，这里全是摩托车，汽车很少。经打听，越南人认为摩托车动力强，使用年限长，性价比高，而这些摩托车又以日本牌子为主，这与日本产品质量过硬有直接关系，这或许是我们现在烦躁社会该学习的地方吧。

谈到饮食，就是越南的饮食和国内的某些地方很接近，早餐是河粉，饭菜清淡。

河粉（早餐主力）

在去往培训猪场的路上，汽车穿插在摩托车流中，两边满是越南城市和乡村景象，感觉像回到过去的中国。

培训基地是一个600头母猪的猪场，负责管理的是名中国老乡，交流起来方便很多，猪场生活区不大，但给人感觉是干净，整洁，树木很多，给人的感觉很好，显得自然很多；门口的宣传栏文字虽然看不懂，但可以辨别出其中的5s管理宣传，和一些人员配备的简单说明，这不得不说猪场管理上还是很

到位的。唯一让我吐槽的就是门口的消毒通道，简直就是冲洗通道，呵呵。场长带我们简单了解下猪场后，便开始准备接下来的培训。

在国内时早上起床我属于困难户，但在这里却很期待早上的时光，空气新鲜，没有喧哗，组织学员晨练和安排一天的学习和工作。偶尔还会有大家的欢笑声。

早上这里的人习惯吃着海鲜方便面，这确实让我们有点意外，吃后感觉还是可以的，清淡好多，慢慢的也是习惯了。

中午饭菜和国内差不多，可能唯一区别就是少盐，少油，呵呵，不过本地人喜欢吃菜蘸着这里的酱料：鱼露，毫无味道的饭菜加上鱼露后立马变得可口，神奇的鱼露！

晚饭和午饭相同，本地学员喜欢在饭后抽着烟喝着咖啡，享受饭后的时光，交流之余，知道这里的人不喜欢加班，节奏很慢，这或许就是越南人的幸福指数很高的原因吧，和国内相比，这或许是我们应该羡慕的地方。

培训和以往不同之处就是多了翻译环节，平时一个小时的培训，现在要用上双倍时间，虽然工作量加大了，但我们乐此不疲，因为这是养猪大学扩张海外的第一个基地！学员都有一定的畜牧行业工作经验，我们要做的就是规范他们的操作，提升他们的理论，以便更好地适应越南这几年快速发展的养猪业。

猪舍实践，除了操练每一项技能外，这次还要强化学员的b超使用能力，实践之余，教练会带领学员反复回顾b超检测的每一步，纠正学员错误操作，直到学员无疑问，生怕在语言不通的情况下，产生夹生饭。

学员从开始的被带着学习到适应这种培训，积极参与操作，显示出很大的求知欲望。很多时候还能看到互相帮助学习的

场景，这在之前培训中很少看到。学员中有一个是柬埔寨学员，语言不通，幸好班长会柬埔寨语，所以课后班长都会给他补习，虽然总是比别人慢半拍，但他总是坚持，没有放弃，直到自己弄清每一个问题，对于这样的学员，我只想说，给他一个赞吧。

天下无不散之宴席，从开始的生疏，到离别的不舍，已经经历太多的我们还是有点伤感，感谢这里每一个帮助过我们的人，海外同事小强，翻译草莓、阿强，还有可爱的学员，正是有你们的精心配合，才使我们的培训顺利进行。

再会，越南；再会，朋友们！

猪场心得体会篇二

根据酒店关于开展“微笑服务、优质服务”为主题的优质服务月活动，我部门于6月1日召开处领班级以上会议。在认真领会了文件精神的基础上，根据部门的实际情况：力争做到“有安排、有落实、有特色”。

一、加强组织领导，认真组织实施

在部门经理李经理的指导下、范经理的督促下，制定并下发开展“服务质量月”活动的具体措施，要求各部门提高认识，加强领导，切实做好动员，把书面培训与岗位服务紧密结合起来；抓好落实，要以质量月活动为契机，营造“人人关心服务、人人重视服务”的氛围。

二、开展各种培训，提高质量意识

1、为了提高部门各项工作的质量、完善部门各项管理工作、争创优质服务品牌、树立良好的部门形象，进一步提升餐饮管理层的整体素质。结合部门实际，六月份在服务质量月活动中开展了形式多样的领班级培训工作。同时利用服务质量

月活动的主题及活动内容，部门重新整理更新了部门资料(餐饮部管理制度汇编)，使部门动作流程更规范。

2、为了给宾客提供“标准、规范、高效、优质”的服务，七月定为服务员培训学习月，部门组织各分部门认真学习各项规章制度、岗位职责以及岗位工作操作规程，切实提高工作理念水平和工作责任意识。

三、强化业务培训，突出服务质量工作重点部门前期成果丰富，

领班郑文华多次受到客人表扬，员工对客服务、仪容仪表、个性化服务也比以前有了质的改变。通过部门培训使餐饮全体员工再一次提高了服务质量，让每一个员工再一次加深服务意识并认识到微笑对于个人、工作、客人和酒店的重要性。同时再一次促进在工作和生活中以积极的心态、礼貌的态度、温馨的笑容对待客人、同事。

四、抓住重点，自查自纠

八月份定为复查月，结合餐饮自身的工作特点和工作性质，以员工守则为准绳，针对日常餐饮管理、服务中存在的问题，部门出台了餐饮部工作考评标准细则(百分制);并由___牵头组织了部门质检部。质检部工作：每周一对各分部门举行质检、督促参加分部门培训、营业时间走动式检查。通过以上措施，实现“六个进一步”的目标，即：服务意识进一步增强;服务态度进一步端正;服务行为进一步规范;服务效能进一步提升;服务质量进一步提高;服务纪律进一步加强。

猪场心得体会篇三

常常想，服务员这一职业，因它的多面性、不规律性、危险性。等等诸多工作特性，所以决定了想要做好它，确实不容易。它需要我们不仅要有对工作的满腔热忱，更要有一颗追

求完美的心。

你做到了多少，也就意味着“考官”能给你打多少印象分，也就意味着他将决定以怎样的态度对待你，是尊重？是信任？抑或是冷漠，甚至轻视？人与人之间其实就是相互的，别人对你的态度，实际就是你自身言行的一面镜子，不要总去挑剔镜子的不好，而是应更多地反省镜子里的那个人哪里不够好，哪里又需要改进。

具体到我们的实际工作中，也就是要求当你负责内务工作的时候，你是不是一个很好的“内应”，工作得很“漂亮”：动作麻利，收拾得很干净，东西永远准备在别人需要之前，做一个坚实的后盾，保障着外部工作的顺利进行；当你身处外部工作时，你有没有化身成一位美丽的“天使”，带着“蒙娜丽莎”那般永恒的微笑，以无限的爱心和耐心去面对“上帝”们，爱常人之所不能爱，忍常人之所不能忍；当你是一位领班时，你能不能协调和组织好每一个岗位，既着眼于大局，又注重细微，既关注客人感受，又关爱年轻人员的成长，帮助她们尽快地进入工作角色。当有不正常的事情发生时，你还能沉着、机智、果断的面对，拿出“兵来将挡”的气魄。

如果说，服务工作是一种很辛苦的职业，那就让我们投入到这种“苦”中去锻炼自己吧，“玉不琢不成器”，终有一天，你会发现，它已使我们变得更坚韧，让我们更宽容，更丰富，同时也更美丽！

实习将近三个月了，时光匆匆如流水。虽然在这过程中有苦涩，有抱怨，但也有快乐，有喜悦，最终在愉悦的心情中进行着自己的实习生活。这三个月的时光，给自己留下了很多的思考，我真正的感觉到了教育的失衡。

一、就是学生对老师的适应和老师对学生的适应。例如我现在接手两个班的语文学习。在和学生的交流中我明显可以感

觉的到，学生不喜欢适应教师这种方式，他们抱怨，自己不停的适应新老师，适应新的教学方式，可是但每次当完全适应的时候，马上就要结束，又要适应新的了。

二、实习现阶段对于我们来说是不成熟的，实际上现在我们很多的条件，都不能和实习相配。我们对于学生的思维还有行为无法做到完全的了解，在一定程度上对他们好多的行为方式感到不解和困惑，以至于无从下手地解决，但是另一方面，因为我们是大学生，跟学生的年龄还有心理年龄比本校教师有优势，学生们乐于向我们寻求帮助，当然我也很乐意帮助他们，从这来说，我们对学生的了解会更细致入微。

三、还有就是实习老师对实习学校人文环境的适应问题。实际上每一个学校，在历史的前进过程中都慢慢的形成了自己学校的一些独特的认为环境，这些环境，让我们要有一个适应过程，就像学生说的，当我们适应了也就是要离开的时候了。有时，我们会听到实习学校老师对我们的评价，有好的也有负面的，说句心里话，有几个人不想把工作做好呢，可是有时候不是你想了就能完成的，因为还有很多现实的因素。例如在问题学生上。和很多的老师交流过，对于问题学生，我们都是无法全身心的投入。现在教育中的各种矛盾，一处理不好就会升级，特别是在教育问题学生方面，由于我们是实习老师的身份，在这方面更是特别的敏感，相对于教学成绩，在学生的管理上，我们都是抱着，希望自己半年的支教生活能平安的结束，不要发生意外，就是成功的了，在这些意外的面前，自保或许是最好的了，平安或许是我们最大的心愿了。所以在这个意义上，对于一些问题学生是不公平的。

猪场心得体会篇四

随着各个行业之间的竞争越来越激烈，个性是我们供电行业，谁有先进的信息技术、科学的经营管理方式、独具特色的企业文化、超值的优质服务，谁就会在竞争中立于不败之地；否则就会在竞争中被淘汰。从中我们不难看出，企业文化和

优质服务对于供电事业来说好处重大。我们唯有建立自己独特的企业文化，提升我们的核心竞争力，带给超值的服务来满足顾客日益增长的需求，挽留顾客，我们才有立足之地。

从这次优质服务学习中，我清晰的明白了什么是服务？服务就是用服务者的脚去穿顾客的鞋子。也就是说我要站在客户的角度想问题，满足顾客的需要，这就是服务。而如何为客户带给优质服务呢？这就需要我有具备良好的服务意识和职业态度，做到五勤：眼勤、嘴勤、耳勤、手勤、腿勤；四好：职业形象好、服务态度好、服务技能好、回答问讯好；三不怕：不怕脏、不怕累、不怕烦；学会感激体谅客户，一切为客户着想，洞察先机，将最优质的服务在客户表达前完成。

透过本次的学习，了解客户需求的分类，不同客户在不同状况下的不同需求，并学会透过察言观色的方法来辨别这些需求，并根据客户类型的差异，为不同类型的客户带给不同类型的服务。透过学习服务的标准与技巧，了解了供电行业工作程序，和遇到特殊状况（如：客户投诉）时的处理技巧。我明白了微笑的作用和好处，同时深刻的认识到，一个优秀的企业的员工就应具备良好的个人形象，用举止、工作及日常礼仪来规范自己的行为，使我时刻持续专业、优雅的气质。学会了沟通的三大技巧（观察、倾听、语言），明白了有效的沟通要以诚为先，从心开始，要用爱心和客户交流，才能赢得客户的心。概括起来说就是：态度决定一切。细节决定成败。微笑改变命运。文化铸就品牌。沟通从心开始。有礼走遍天下。服务创造未来。这简短的七句话正是我本次学习最深刻的体会所在。

短暂的学习虽然已经结束了，但是真正的考验对我来说才刚刚开始。在以后的工作中，我将一如既往本着电力人的勤奋、忠诚、严谨、开拓的精神，将我所学到的先进的服务理念来武装自己的头脑，用用心、良好的心态应对工作，以优雅的职业形象为客户服务，透过不断的学习提升自己的业务技能和服务技巧。

放眼世界，展望未来，在未来社会的竞争中，我将以崭新的姿态应对挑战，在经营和服务过程中，摆正好自己的心态，用微笑和宽容对待客户，用爱心打动客户，用优质服务创造电力灿烂辉煌的未来。

猪场心得体会篇五

现代殡葬服务的发展是我国殡葬服务业发展的一个重大的里程碑，从原先的古老迷信的活动发展到现在的科学、庄严的仪式，甚至成为一种文化，这是非常大的进步。对于这项服务，我们既要最大限度地实现好、解决好、维护好、保障好社会群众对殡葬服务的价值需求，又要确保在保持机构在非营利性条件下寻求自我生存和发展的空间。

在过去，一些殡葬管理者和领导者总以为殡葬是跟死者打交道的职业，每天为死者提供服务，谈不上高尚，能多要价就多要价，能多收就多收，而活者往往又存在不能和死者谈价钱的心理，自然多收多要也就不足为奇了。而现在，随着经济的发展和人民生活水平的提高，民众对殡葬服务标准和缅怀死者的价值取向发生的根本改变，群众对殡葬服务要求民主化、公开化、透明化和人性化的意识已经增强了，传统的殡葬服务观念已经落伍了，因此，要进一步解放思想，提高认识，牢固树立“以民为本，为民服务”理念。要在国家殡葬行业纷纷觉醒并倡导“阳光殡葬”的时候，根据时代的发展变化，努力创新殡葬服务的新理念、新思路和新标准，尽快走出简单的承诺式服务，逐步将殡葬服务向系统化、规范化和标准化方向迈进。要以具体的标准作为服务施受双方检验服务水平的标尺。

殡葬服务能帮助家庭或社会处理遗体，从社会学、哲学、心理学观点看，遗体有着非常重要的价值。我觉得殡葬服务是非常神圣的，人固有一死，或重于泰山、或轻于鸿毛。但不管怎么样，人死后应该有一个好的归宿，让灵魂得到安息，如今社会的发展越来越好，殡葬服务，是很科学，很尊重人

的生命和尊严的形式。死，是人生的一件大事。佛教认为：生、老、病、死，人之常情，而死并非生命的结束，只是另一场轮回的开始，所以说“生死一如”，要我们看淡生死，进而勘破无常。但是在大限将至之际，如何让病者身心安乐，无苦而终，才是最实际的一种做法，这也就是所谓“临终关怀”。处理一体的原则是自然条件的要求和社会文化条件的要求。

我们在服务的过程中要相信科学，摈弃迷信的部分，取其精华去其糟粕，让殡葬行业往更加好的方向发展。

丧葬礼仪是整个殡葬活动中参与人数最多的活动，亲朋好友等很多人都会参加，十分的引人注目。所以，丧葬礼仪的工作是十分重要的。

丧葬礼仪，简称丧礼，指在丧葬活动中人们所共同遵守的一系列行为规范，它是人类向文明社会进化的产物，是在丧葬活动中为执行一定的功能以满足人们一定的需要而产生的。他又是不清晰的，非系统的社会意识。原始人对待死者，与动物没什么区别，并未对死者尸体有意识地加以处置，而是随意弃置，没有形成人们共同遵守的行为规范，所以谈不上什么丧葬礼仪。但是随着人类向文明社会迈进，人的自我意识逐渐觉醒，明确认识到生与死的对立，重生惜死的情感日益强烈，并且对灵魂与躯体的关系有了某种理解，于是便开始有意识地处置死者尸体，并进而逐渐形成一系列共同遵守的行为规范，这样丧葬礼仪便产生了。丧葬礼仪，开始比较简单，但随着人类社会的发展和人与人之间的等级分化日益明显，便日益变得复杂、繁缛。进入现代社会后，由于人人平等日渐成为人际关系的准则，则又有向简单回归的趋势。

丧葬是人生礼仪的终结。当一个人走完人生旅途，最终告别社会时，亲戚友人要哀悼、纪念、评价亡人，寄托哀思。丧葬包括殓殡葬拜诵哭泣等一系列的仪礼。在程序上汉族地区有小殓。就是死者死后给死者洗浴、修理面容、化妆、更换

衣服、最后包扎遗体。大殓。就是“入棺”。在入棺后钉上钉子就不能再打开了。建灵堂。这是祭祀死者的一个场所。一个是家庭的小灵堂，另一个是放置遗体的大灵堂，在大城市里一般是设在殡仪馆。家属成服。成服就是直系家属穿戴孝服，孝服的对象是子孙后嗣几亲属。早晚家奠。家属奠基死者亡灵，旧时，是早晚上饭，撤饭，上香，念祭，磕头等。家公奠礼，家公奠礼是出殡前家人集合起来祭奠一次，是夜举家守护灵堂，也叫做伴宿。我们称为“做道场”，在北方称为“辞灵”。是在出殡前举行的，称追悼会。出殡。辰时7—9点，（一般是8点半左右）。把棺柩送出门。下葬。安置死者遗体，即棺材入土。现在推行火葬则是火化。祭祀。就是清明上坟，殡葬是“凶礼”，丧葬后在举行“吉礼”等。另外关于丧服、超度亡灵、哭丧、送葬都有诸多的形式与规定。

丧葬礼仪具有明身份的功能，因其都是根据死者的身份来操办的。我国自商、周以来就将人划分为不同的等级，社会等级的存在，不仅影响到人的社会生活，而且影响到了丧葬文化，什么身份的人享受什么样的丧葬待遇，不是有明文规定，就是有约定俗成的规矩。通过丧葬礼仪，死者的地位高低、贫富贵贱等情况便清楚地显现出来。

猪场心得体会篇六

7月21日，来自广西大学不同学院，不同专业的二十名优秀的大学生，带着种种疑问和好奇，随领导一起踏上了奔赴中国台湾的旅途。其实，出发之前，我们对这次活动的了解仅仅限于“社会实践服务活动”这个称呼及想像到的大致方向及活动流程。对于这次行程，我们更多的是抱着亲身体会台大历史悠久的社会实践服务活动到底是什么样子的心态。因为作为即将第一次组织类似社会实践活动的我们虽然每个成员都掌握了自己独到的优秀的能力，但对于从没接触过的此类活动，我们还是多少有些心理没底。于是我们对此次中国台湾之行充满了期待。

首先回顾一下我们的整个行程

到中国台湾那一刻，我们便受到了台大同学的热烈欢迎，同时，与大陆极为相近的风土人情让我们感受到了回家的亲切感觉。晚宴上，台大师生的热情款待让我们激动不已，让我们切身感受到中国台湾人民和大陆人民血脉相连的感情。

在整个活动中，我所担任的角色是第3小队的小组辅导员。顾名思义，小组辅导员就是要以一个参与者身份融入到小队员中的组织者，每一项活动，小队辅导员都要亲自带领小朋友参加，启发、协助小朋友完成小队任务，必要时还要活跃气氛，亲自上阵。在活动结束后，小队辅导员还要继续承担起生活辅导员的角色。督促小队员按时集合，按时睡觉、吃饭等等。同时，与小队员的感情交流也是小队辅导员必不可少的一项任务。我们必须时刻了解小队员的思想感情状况，当他们心事重重时，我们要用真情去问温暖他们，使他们以最好的状态回到活动当中。对于一些性格比较孤僻的小队员，我们必须及时发现，及时与小队员交谈，了解他们的内心原因所在，及时帮助他们解开心中的疙瘩，尽快融入集体中。总之，小队辅导员应该是活动中的最辛苦的组织者，他们必须全天候的陪伴在小队员的身边，与他们同吃同住同欢乐，而且必须全身心的把感情投入到带领小队员参加活动中。在整个活动中，小队辅导员与小队员的感情始终是最深的，始终是小队员最忠实的伙伴。为了把这个海峡两岸的第一次联合社会实践活动组织好，每位工作人员都奉献出自己的全部力量，共同朝着目标前进、奋斗。

在一天的流程熟悉以后，我们开始营期第一天的活动。先是迎接来自越南和印尼的台商子弟。各组的辅导员首当其冲站在台大校门口，迎接各组的小朋友。之后的开营仪式中，无论老师还是学生都对这次活动充满了信心和期望。之后我们进行了rpg游戏及开营晚会等活动。

第二天，认识中国台湾大富翁，两性知识讲座，假案侦察让

大家开心的玩，尽情的学。

第三天，化学小实验，生涯规划之后便前往青山农场继续模拟夜市活动。

第四天，服务管教育，身障体验，舞会。

第五天，认识世界与文化尊重，水上活动，篝火晚会，星空夜语。

第六天，砸水球-向你喜欢的人送上祝福，写背卡，结营让大家依依不舍。

温故而知新。通过对整个活动的回顾和总结，我对此次中国台湾之行有了更深刻的理解。

先谈一下值得我们学习的地方。

一、“台大梦工厂”生活营是一个我们所接触到的比较新颖的社会实践服务方式。虽然在中国台湾已经是非常普遍的服务方式，但是在大陆还是比较少见，值得我们在今后课外活动中推广开来，拓展了我们课外实践的方式和范围，不断进行新的尝试。

二、社会服务生活营这种实践方式的受益者十分广泛。

首先是参加生活营的学员。通过参加生活营，在参加课程的过程中他们会学到很多在正常课内无法直接学到的东西，比如说公民观、服务观等相关课程的参与，使小队员社会责任感等公民素质的全面提高，最重要是人格的提高。在身障体验和小队日常集体活动中，学员们学会的是体谅他人，理解他人，关心他人，及如何在集体中与其他成员和谐相处。在共同完成集体任务中，学员们还能学到如何在众人面前适当的表达自己的意见，以及如何组织所有的小队员为小队荣誉

而贡献自己的力量。此外，此外生活营还丰富了学员们的暑期生活，让他们度过了一个快乐而充实的暑期。

同样，对于此次活动的组织者，我们同样得到了极大的锻炼，同样是在课堂学习中无论如何也无法学到的全面的能力。从活动的策划开始，大家就必须综合考虑到服务对象、服务目的、服务条件、突发因素等必须周全考虑的因素，依此制定出初步的计划，然后根据细化的条件约束不断完善改进计划。对于成熟的条件我们要多加利用，对于缺少的条件，我们要尽力创造条件去完善活动。最后，对于定稿的策划，大家还要亲自跑过一遍流程，确保策划的万无一失。尽管前期工作大家都尽量做到了万无一失，但在活动正式开始时，我们面临着更多的突发问题需要及时决策。全体工作人员的共同目标是共同把这次营队办成功，在组织活动的过程中无论是担任什么角色，都能积累到对我们一生都十分宝贵的经验和能力。

所以，此类活动的影响将是及其深远的，对学员和工作人员都是一次难得的锻炼机会，一个宝贵的展示平台。

三、在生活营中，我们深深体会到了台大同学对于组织此类服务活动的丰富经验。

在时间的把握上，策划里精确到分钟，确保时间上的安排完全按照活动的要求进行，使整个流程紧凑而不紧张，充实而不紊乱。

在实际操作中，大家严格按照策划中的流程和时间安排进行操作，使活动时间和流程完全在掌控之中，避免出现不应出现的乱局。

对于突发状况，经验丰富的台大同学应对自如。对于某个活动的时间伸缩自如，变换自然，丝毫不被人察觉。做到在突发状况的紧张下，轻松的自如的应对。

这些都是我们今后组织类似活动需要长期积累和不断锻炼的能力。

四、台大的很多有意思的小游戏很值得我们在今后的活动中推广开来。比如说“小天使小主人”游戏及写背卡小环节虽然在整个活动中微不足道，但确为整个活动增添了不可替代的缤纷色彩，很有意思。

接下来谈谈需要我们共同努力改进的一些小问题。

二、全体工作人员的积极性都非常高，这是好事，但有时候似乎太高，到了废寝忘食的地步，许多工作人员为了确保第二天的流程万无一失而通宵达旦的工作，准备。虽然说作为组织者，全力以赴把活动准备好是最基本的职责，但是，有时候让自己好好休息，第二天以饱满的热情投入到工作中比熬夜准备更重要。因为人在疲惫的时候，他的热情程度，心情，耐心，应变能力等一系列指标都会因此而下降许多，同样会影响到活动的开展。毕竟都是以搞好活动为目标，工作、休息都不能误。

三、人力分配可以更加合理。可能是对西大同学不是很了解，台大同学只能随机的分配西大同学的工作。这样分配可能也是客观条件所致，导致很多同学并没有发挥出他们的全部力量或者专长。其实合理分配人力的最终目的就是让每一位工作人员发挥出他们最大的能力，所以我们应该尽量克服客观条件的限制，让大家各自有更多的发挥能力的空间，相信这样会让我们的活动更精彩。

最后一点体会，也是我最深的体会：

台大同学对我们是何等的真诚，是何等的热情，我们西大一行23人是何等的为此而感动。把我们相隔开的仅仅是小小的中国台湾海峡，但永远隔不断的是我们早已结下的深厚友谊。能够在这次活动中结识这一群海峡彼岸的终身的朋友是我们

莫大的荣幸。愿我们这一批人能够早日重聚，再在一起“星空夜语”，重温这难忘的时光。我们永远不会忘记《当我们同在一起》的时刻，《爱，因为在心中》让我们聚在一起，我们还会继续共同努力《让爱住我家》，因为我们相信《我的未来不是梦》，让我们共同期盼重逢的日子！